

## Перевод кадровых документов в электронный вид

Если вы в эксперименте Минтруда, то список документов, которые можно перевести в ЭДО см. приложение 3 к Положению о порядке проведения эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой (Приказ от 14.05.2020 №240н)

Применимо для компаний, не принимающих участие в эксперименте Минтруда (122-ФЗ от 24.04.2020), и к работникам, не заключившим трудовой договор о дистанционной работе

### Можно перевести сейчас

Согласие на обработку персональных данных (за исключением специальных перс.данных)

План адаптации нового работника, задачи на период испытательного срока

Заявления на получение расчётного листка, получение корпоративных льгот, на получение справки, заявление на «отгул»

Заявление на отпуск, за исключением отпуска без сохранения заработной платы

Ознакомление с локальными нормативными актами компании

Обходной лист при увольнении

Расчётный листок

Приказы на премирование, сверхурочную работу

График отпусков, графики сменности

Табель учёта рабочего времени

Справки СТД-Р

### После завершения эксперимента

Приём на работу (трудовой договор (ст.67 ТК РФ), приказ о приёме на работу (ст. 68 ТК РФ)

Договор о материальной ответственности (ст.244 ТК РФ)

Ученический договор (ст177 ТК РФ)

Изменение условий трудового договора (дополнительные соглашения к трудовому договору (ст.67 , 72ТК РФ))

Дисциплинарное взыскание (риски оспаривания, ст. 193 ТК РФ)

Увольнение (есть риски, приказ ст. 81.1 ТК РФ, заявление ст. 80 ТК РФ)

Для получения подробной консультации по полному списку документов заполните форму – [ссылка на форму с запросом](#)