

# Расчет заработной платы

Обзор изменений  
законодательства

30.03-06.04.2020

## 1. Для малого и среднего бизнеса снижены тарифы страховых взносов

*Федеральный закон от 01.04.20 № 102-ФЗ*

С 1 апреля 2020 г. работодатели, признаваемые субъектами малого или среднего предпринимательства, применяют следующие тарифы страховых взносов:

- с зарплаты в размере МРОТ ставка составит 30% (по обычным тарифам).
- свыше — по ставке 15%:
- 10,0% - на обязательное пенсионное страхование,
- 5,0% - на обязательное медицинское страхование;
- 0% - на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Таким образом, та часть зарплаты конкретного работника, которая не превышает МРОТ, должна облагаться страховыми взносами по общим тарифам, а остальная часть (сверх МРОТ) — по пониженным ставкам.

МРОТ определяется на начало расчетного периода (на начало года).

Установить, какие организации относятся к малым и средним предприятиям, можно на сайте: <https://rmsp.nalog.ru/>

## 2. С 1 апреля изменен расчет больничных из МРОТ

*Федеральный закон 01.04.2020 104-ФЗ*

Пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за периоды нетрудоспособности, приходящиеся на период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года включительно, будут исчисляются по особым правилам.

Сначала пособие рассчитывается по общим правилам. Если рассчитанное пособие за целый месяц будет меньше МРОТ, установленного на начало года, то применяется новый порядок расчета:

Размер дневного пособия по временной нетрудоспособности = МРОТ / число календарных дней в календарном месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности,

Размер пособия по временной нетрудоспособности = Размер дневного пособия X число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

В местностях, где установлены РК при расчете пособия МРОТ умножается на РК.

Если сотрудник работает в режиме неполного рабочего времени, размер пособия, рассчитанного исходя из МРОТ, определяют пропорционально продолжительности рабочего времени.

## 3. Утверждены временные правила по назначению и выплате больничных для сотрудников на карантине старше 65 лет за период с 6 по 19 апреля 2020 г.

*Постановление Правительства РФ от 01.04.2020 N 402*

Постановлением установлены временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты больничных гражданам в возрасте 65 лет и старше, соблюдающим режим самоизоляции по месту жительства (пребывания, фактического нахождения, в т. ч. в домах на садовых земельных участках). Исключение - лица, переведенные на дистанционный режим работы или находящиеся в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Листок нетрудоспособности формируется в электронном виде одновременно на 14 календарных дней с 6 по 19 апреля. При этом ставится код для карантина - "03".

Для оформления пособия страхователь через свой личный кабинет или иным доступным способом с соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных должен направить в ФСС:

- перечень своих работников старше 65 лет, которые соблюдают режим самоизоляции;
- документы, необходимые для назначения и выплаты пособия в соответствии с правилами, установленными для пилотного проекта по выплате напрямую через территориальные органы ФСС.

В перечне сотрудников в отношении каждого застрахованного лица указываются:

- фамилия, имя и отчество при его наличии;
- дата рождения;
- адрес места жительства, пребывания или фактического нахождения;
- СНИЛС.

ФСС проверит и направит полученные данные в уполномоченную медицинскую организацию, которая одновременно оформит электронные больничные на 14 календарных дней.

Пособие выплачивает ФСС по месту регистрации страхователя в течение семи дней со дня формирования электронного больничного.

## Комментарии для выпуска подготовила:



**Нина Сундатова**  
Расчет заработной платы

---

СБЕР Решения – лидер в сфере аутсорсинга бизнес-процессов. Уже 25 лет мы работаем с организациями крупного, среднего и малого бизнеса по всей России и СНГ. За это время мы накопили огромный опыт и уникальные знания, которыми мы хотим делиться с нашими клиентами.

Команда СБЕР Решений будет рада проконсультировать вас по любым вопросам, связанным с изменениями в финансовой, кадровой, юридической и других отраслях.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: [info@sber-solutions.ru](mailto:info@sber-solutions.ru)