

Расчет заработной платы

Обзор изменений
законодательства

27.01-02.02.2020

1. Проиндексированы пособия с 1 февраля 2020г.

Постановление Правительства РФ от 29.01.2020 N 61

Комментарий эксперта

С 1 февраля 2020 г. применяются следующие размеры детских пособий:

- единовременное пособие при рождении ребенка – 18 004,12 руб. (17 479,73 x 1,03),
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности - 675,15 руб. (655,49 руб. x 1,03),
- минимальный размер ежемесячного пособия по уходу:
- за первым ребенком – 4852 руб. (проиндексированная величина пособия 3 375,77 = 3 277,45 руб. x 1,03 не применяется, т.к. минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком зависит от МРОТ. Если средний заработок за месяц не превышает МРОТ, пособие рассчитывается в размере 40% от величины МРОТ (п. 11(1) Положения, утв. Постановления №375) и соответственно с 01 января 2020г. составляет 12130*40%=4852 руб.),
- за вторым и последующими – 6 751,54 руб. (6 554,89 x 1,03).

Также увеличены следующие пособия:

- пособие на погребение составляет 6 124,86 руб. (5 946,47 x 1,03),
- максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием 318 409,52 руб. (4 x 77 283,86 руб. x 1,030).

2. С 1 января 2021г. сведения о среднесписочной численности работников нужно будет подавать в составе расчета по взносам за год.

Федеральный закон от 28.01.2020 N 5-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации»

Комментарий эксперта

С 1 января 2021г. сведения о среднесписочной численности работников нужно будет подавать в составе расчета по взносам за год. Новый порядок будет применяться к отчетности за 2020 год. Таким образом, отдельная форма сведений будет упразднена, отчитываться о численности работников нужно будет не позднее 30 января.

Специальные положения для вновь созданных или реорганизованных организаций о необходимости подать сведения не позднее 20-го числа месяца, следующего за месяцем создания или реорганизации с 2021 г. будут отменены.

3. ФНС разъяснила о страховых взносах при оплате организацией проезда и питания исполнителей по гражданско-правовым договорам.

Письмо ФНС России от 30.12.2019 N БС-4-11/27131@

Комментарий эксперта

В соответствии с пп. 2 п. 1 ст. 422 НК РФ не подлежат обложению страховыми взносами все виды установленных законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством РФ), связанных, в частности, с расходами физического лица в связи с выполнением работ, оказанием услуг по договорам гражданско-правового характера.

При этом по своему экономическому содержанию компенсация представляет собой возмещение одним субъектом правоотношений расходов (потерь, убытков), понесенных другим субъектом правоотношений. В связи с этим оплата организацией стоимости проезда и питания физических лиц - исполнителей работ (услуг) по гражданско-правовым договорам не может рассматриваться в качестве компенсации издержек (расходов) указанных физических лиц, поскольку в данном случае сами физические лица - исполнители фактически не несут расходов, связанных с выполнением работ (оказанием услуг) по данному гражданско-правовому договору.

Таким образом, расходы в виде оплаты организацией стоимости проезда и питания физических лиц являются выплатами, производимыми в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг, и, следовательно, на основании положений ст. 420 и 421 НК РФ являются объектом обложения страховыми взносами и включаются в базу для исчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование.

4. ФНС России уточнила последствия уплаты налоговым агентом за счет собственных средств суммы НДФЛ, не удержанной с налогоплательщика

Комментарий эксперта

С 01.01.2020 г. вступают в силу изменения в НК РФ, согласно которым налоговый агент платит НДФЛ за счет собственных средств в случае доначисления (взыскания) налога по итогам налоговой проверки при неправомерном неудержании (неполном удержании) налога налоговым агентом (п.9 ст. 226 НК РФ).

При этом, указанная сумма не является доходом физического лица (ч.3 п.5 ст. 208 НК РФ). По мнению ФНС России суммы НДФЛ, уплаченные налоговым агентом за счет собственных средств, при доначислении (взыскании) налоговым органом таких сумм по итогам налоговой проверки:

- не подлежат отражению в сведениях по форме N 2-НДФЛ, а также в расчете по форме N 6-НДФЛ;
- нет правовых оснований для дальнейшего удержания налоговым агентом сумм НДФЛ с доходов работника, с которым трудовые отношения не прекращены.

5. Верховный суд снова подтвердил, за самостоятельное дополнение СЗВ-М в нарушение срока на должностное лицо может быть привлечено к ответственности

Постановление ВС РФ от 20.12.2019 N 1-АД19-5

Комментарий эксперта

Самостоятельное устранение страхователем ошибки и неполноты ранее представленных сведений по истечении срока, предусмотренного пунктом 2.2 статьи 11 Закона об индивидуальном (персонифицированном) учете не исключает установленную КОАП административную ответственность должностного лица, не выполнившего надлежащим образом предусмотренную указанной нормой обязанность по представлению сведений для индивидуального (персонифицированного) учета в установленный срок.

Верховный суд не согласился с нижестоящими судами, которые освободили конкурсного управляющего от ответственности по КоАП РФ, который подал отчетность по форме СЗВ-М вовремя, но позже дополнил сведения. То, что конкурсный управляющий самостоятельно дополнил сведения, освобождает организацию как страхователя от ответственности по Закону о персонифицированном учете, но не отменяет основания штрафовать самого управляющего как должностное лицо.

Комментарии для выпуска подготовила:



Олексюк Оксана
Расчет заработной платы

СБЕР Решения – лидер в сфере аутсорсинга бизнес-процессов.

Уже 25 лет мы работаем с организациями крупного, среднего и малого бизнеса по всей России и СНГ. За это время мы накопили огромный опыт и уникальные знания, которыми мы хотим делиться с нашими клиентами.

Команда СБЕР Решений будет рада проконсультировать вас по любым вопросам, связанным с изменениями в финансовой, кадровой, юридической и других отраслях.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru