

Расчет заработной платы

Обзор изменений
законодательства

24.02-02.03.2020

1. Минфин разъяснил вопросы:

- обложения НДФЛ вознаграждений нерезидента за выполнение трудовых обязанностей за пределами РФ
- обложения страховыми взносами выплат гражданину Республики Беларусь, работающему в Беларуси

Письмо Минфина России от 31 января 2020 г. N 03-04-06/5962

Комментарий эксперта

В соответствии с пп. 6 п. 3 ст. 208 НК РФ вознаграждение за выполнение трудовых или иных обязанностей (выполненную работу, оказанную услугу, совершение действия) за пределами РФ для целей налогообложения относится к доходам, полученным от источников за пределами РФ. Доходы нерезидента от источников за пределами РФ не являются объектом обложения НДФЛ (ст. 207 НК РФ).

Согласно Федеральным законам от 15.12.2001 N 167-ФЗ, от 29.12.2006 N 255-ФЗ, от 29.11.2010 N 326-ФЗ иностранные граждане, работающие по трудовым договорам, но не проживающие и не пребывающие на территории Российской Федерации, не являются застрахованными лицами в системе обязательного социального страхования в РФ. Объектом обложения страховыми взносами для организаций признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования, в частности, в рамках трудовых отношений (пп. 1 пп.1 ст.420 НК РФ).

Таким образом, выплаты в пользу гражданина Республики Беларусь, осуществляющего свою трудовую деятельность на территории Республики Беларусь, обложению страховыми взносами не подлежат.

Между РФ и Республикой Беларусь заключен Договор от 24.01.2006 "О сотрудничестве в области социального обеспечения" , в соответствии с пп. 1 п. 2 ст. 5 на застрахованных, которые работают на территории той же Договаривающейся Стороны, где и проживают, а работодатель зарегистрирован на территории другой Договаривающейся Стороны, распространяется законодательство той Договаривающейся Стороны, на территории которой зарегистрирован работодатель, либо законодательство Договаривающейся Стороны по выбору застрахованного. В случаях если международным договором установлены иные правила, чем предусмотренные федеральными законами и Кодексом, то применяются правила международного договора. По вопросам применения положений международного Договора Минфин рекомендовал обращаться в Минтруд России.

2. Минфин вновь напомнил, что в случае несоответствия его разъяснений решениям, постановлениям, письмам Верховного Суда РФ, налоговые органы руководствуются указанными актами и письмами судов

Письмо Минфина России от 31 января 2020 г. N 03-04-05/6159

Комментарий эксперта

Ранее в письме Минфина России от 07.11.2013 N 03-01-13/01/47571, доведенном до сведения территориальных налоговых органов письмом ФНС России от 26.11.2013 N ГД-4-3/21097, было указано, что письма Минфина, в которых разъясняются вопросы применения законодательства РФ о налогах и сборах, не содержат правовых норм, не конкретизируют нормативные предписания и не являются нормативными правовыми актами. Эти письма имеют информационно-разъяснительный характер.

В случае, когда письменные разъяснения Минфина по вопросам применения законодательства РФ о налогах и сборах не согласуются с решениями, постановлениями, письмами Верховного Суда РФ, налоговые органы начиная со дня размещения в полном объеме указанных актов и писем судов на их официальных сайтах в сети Интернет либо со дня их официального опубликования в установленном порядке при реализации своих полномочий руководствуются указанными актами и письмами судов.

3. Работодатель обязан оплатить дополнительный выходной день, предоставленный им работникам за пределами случаев, установленных законодательством

Информация Роструда, опубликованная на сайте <https://www.rostrud.ru> по состоянию на 20.02.2020

Комментарий эксперта

При желании организации сделать дополнительный выходной нужно учесть разъяснения Роструда. Предоставление работникам дополнительного выходного дня, кроме случаев, установленных трудовым законодательством, уменьшает норму рабочего времени и может повлечь за собой уменьшение заработной платы.

В случаях, если инициатива о предоставлении дополнительного выходного дня исходит от Организации, она должна оплатить этот выходной день. Уменьшение нормы недопустимо, так как это повлияет на оплату труда работников.

Предоставить дополнительный выходной можно путем издания локального нормативного акта, приказа в произвольной форме с указанием условия оплаты.

Комментарии для выпуска подготовила:



Оксана Олексюк
Расчет заработной платы

СБЕР Решения – лидер в сфере аутсорсинга бизнес-процессов. Уже 25 лет мы работаем с организациями крупного, среднего и малого бизнеса по всей России и СНГ. За это время мы накопили огромный опыт и уникальные знания, которыми мы хотим делиться с нашими клиентами.

Команда СБЕР Решений будет рада проконсультировать вас по любым вопросам, связанным с изменениями в финансовой, кадровой, юридической и других отраслях.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru