

Расчет заработной платы

Обзор изменений
законодательства

23.03-30.03.2020

1. Дни с 30 марта по 3 апреля объявлены нерабочими

Указ Президента РФ от 25.03.2020 N 206, Информация Минтруда от 26/27 марта 2020 года

Комментарий эксперта

Дни с 30 марта по 3 апреля 2020 года объявлены нерабочими с сохранением заработной платы, за исключением работников:

- непрерывно действующих организаций;
- медицинских и аптечных организаций;
- организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости;
- организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения;
- организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Указанная ситуация законодательством окончательно не урегулирована.

В рамках заседания оперативного штаба по предупреждению ввоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории РФ 26.03.2020г. она получила название режима нерабочих дней.

Согласно разъяснениям на сайте Минтруда (<https://rosmintrud.ru/labour/relationship/379>):

- наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам. В этих целях работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое ЛНА работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере;
- если работник находится в отпуске, то нерабочие дни с 30 марта по 3 апреля 2020 года в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается;
- нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере;
- вопросы, связанные с прекращением работы работников, работающих вахтовым методом, на которых распространяется действие Указа, решаются по соглашению сторон трудовых отношений;
- работники, на кого режим нерабочих дней не распространяется, по соглашению с работодателем могут работать удаленно (дистанционно), если служебные обязанности и организационно-технические условия работы это позволяют.

При этом Минтруд 26 марта подробнее пояснил на работников каких организаций Указ о нерабочих днях не распространяется, в частности:

- медицинских и аптечных организаций, организаций, обеспечивающих непрерывность их производственно-технологической деятельности, а также организаций социального обслуживания;
- непрерывно действующих организаций, в которых невозможна приостановка деятельности по производственно-техническим условиям. Кроме того, организаций в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоочистки и водоотведения; эксплуатирующих опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности; организаций, эксплуатирующих гидротехнические сооружения; организаций атомной промышленности; строительных организаций, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей; организаций сельскохозяйственной отрасли, занятых на весенних полевых работах;
- организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости; организаций, которые в целях обеспечения населения продуктами питания и товарами первой необходимости оказывают складские услуги, транспортно-логистические услуги; организаций торговли;
- организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия населения, в том числе предприятий, выпускающих средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства, лекарственные средства, медицинские изделия, теплотелевизионные регистраторы, бесконтактные термометры и установки обеззараживания воздуха, а также предприятий, выпускающих материалы, сырье и комплектующие изделия, необходимые для их производства; организаций, деятельность которых связана с защитой здоровья населения и предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции; организаций в сфере обращения с отходами производства и потребления; организаций, осуществляющих жилищно-коммунальное обслуживание населения; организаций системы нефтепродуктообеспечения; организаций, предоставляющих финансовые услуги в части неотложных функций; организаций, осуществляющих транспортное обслуживание населения; организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;
- ряда категорий работников ПФ РФ, ФСС РФ, ФФОМС.

27 марта были опубликованы Дополнения к ранее полученным рекомендациям, в которых даны разъяснения по удаленному режиму и по организациям, не попадающим под режим нерабочих дней. В дополнениях также указано, что работодатели вправе по согласованию с работниками определять необходимость участия конкретного работника в непрерывном производственном процессе.

Особо стоит отметить разъяснения по сотрудникам, осуществляющим удаленный режим работы, которые по согласованию с работодателем имеют право на его продолжение в период действия Указа. В период действия Указа изменения в части перехода на удаленный режим работы могут оформляться путем обмена электронными образами документов при необходимости с последующим их оформлением в установленном порядке.

Указанные разъяснения Минтрудом даны в качестве донесения Рекомендаций работодателям в отношении применения (распространения) на работников режима нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля 2020 года.

2. В Госдуму внесен проект об изменении порядка оплаты больничных листов

Проект федерального закона N 931441-7

Комментарий эксперта

Законопроект вносит особенности исчисления пособий по нетрудоспособности, выплачиваемых застрахованным лицам за период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года.

Согласно планируемым изменениям, если исчисленное по действующим правилам, в расчете за полный календарный месяц окажется ниже МРОТ, застрахованному лицу выплатят пособие исходя из МРОТ:

Размер пособия= Размер среднего дневного пособия x на число календарных дней нетрудоспособности, которые приходятся на конкретный месяц.

Где Размер среднего дневного пособия= МРОТ с учетом районного коэффициента/количество календарных дней в месяце, на который приходится больничный.

Если сотрудник работает в режиме неполного рабочего времени, размер пособия, рассчитанного исходя из МРОТ, определяют пропорционально продолжительности рабочего времени.

Законопроект отражает озвученные изменения в обращении Президента РФ от 25 марта 2020 года.

3. Работники старше 65 лет в Москве и Подмосковье переходят на режим самоизоляции

Указ Мэра Москвы от 23.03.2020 N 26-УМ

Постановление Губернатора Московской области от 23.03.2020 N 136-ПГ

Мэр Москвы усилил меры защиты от коронавируса нового типа.

С 26 марта по 14 апреля оставаться дома должны будут те, кто достиг возраста 65 лет либо имеет отдельные заболевания (например, астму, классифицируемую в соответствии с МКБ-10 по диагнозу J45). Такие граждане смогут дистанционно получить больничный лист.

Аналогичные меры установлены в Московской области.

4. Изменена величина прожиточного минимума в Москве

Постановление правительства Москвы от 24.03.2020 N 220-ПП "Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за IV квартал 2019 г."

Комментарий эксперта

Установлена величина прожиточного минимума в городе Москве за IV квартал 2019 г.:

- в расчете на душу населения - 16843 рублей;
- для трудоспособного населения - 19233 рубль;
- для пенсионеров - 11952 рублей;
- для детей - 14440 рублей.

Постановление вступает в силу 05.04.2020г.

Напоминаем, что компенсационная стоимость квотируемого рабочего места для молодежи равна размеру прожиточного минимума для трудоспособного населения, определенного в городе Москве на день ее уплаты.

Компенсационная стоимость начисляется и перечисляется после окончания каждого отчетного месяца. В случае досрочного перечисления компенсационной стоимости ее размер определяется по состоянию на первое число месяца, следующего за отчетным (п.9 Указания по заполнению, утв. приказом ДТСЗН г. Москвы от 14.12.2017 N 1532).

Установленный с учетом Постановления правительства Москвы от 24.03.2020 N 220-ПП размер (19 233 рублей) будет применяться к расчету компенсационной стоимости квотируемого рабочего места для молодежи за апрель 2020 года.

5. Сотрудникам из стран ЕАЭС-налоговым нерезидентам по итогам года нужно делать перерасчет НДФЛ по ставке 30%

Письмо ФНС России от 28.02.2020 N БС-4-11/3347

Комментарий эксперта

ФНС согласилась с позицией Минфина о необходимости перерасчета налога в отношении граждан ЕАЭС, если на конец года они не будут признаны налоговыми резидентами (письма Минфина от 18 февраля 2020 г. N 03-04-07/11392, от 11.09.2019 N 03-04-05/69879, от 03.09.2019 N 03-04-05/67606).

Таким образом, если по итогам налогового периода сотрудники организации - граждане государств - членов Евразийского экономического союза не приобрели статус налоговых резидентов (находились в РФ менее 183 дней), суммы НДФЛ,держанного с их доходов, полученных в данном налоговом периоде, подлежат перерасчету налоговым агентом по ставке в размере 30 процентов.

Так как с первого дня работы с доходов сотрудников-граждан ЕАЭС НДФЛ нужно платить по ставке 13%, при пересчете у работодателя образуется недоимка.

6. Минфин: оплата питания сотрудников во время сезонных работ облагается взносами

Письмо ФНС России от 28.02.2020 N БС-4-11/3347

Ведомство пояснило, что работодатель оплачивает питание сезонных сотрудников не по законодательству, а в силу локальных нормативных актов. В этом случае нужно перечислить страховые взносы.

Комментарии для выпуска подготовила:



Вера Левина
Расчет заработной платы

СБЕР Решения – лидер в сфере аутсорсинга бизнес-процессов. Уже 25 лет мы работаем с организациями крупного, среднего и малого бизнеса по всей России и СНГ. За это время мы накопили огромный опыт и уникальные знания, которыми мы хотим делиться с нашими клиентами.

Команда СБЕР Решений будет рада проконсультировать вас по любым вопросам, связанным с изменениями в финансовой, кадровой, юридической и других отраслях.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru