

Расчет заработной платы

Обзор изменений законодательства

20.04-27.04.2020

1. Расширены меры поддержки бизнеса, пострадавшего от распространения коронавирусной инфекции

Постановление Правительства РФ от 24 апреля 2020 года №570

Комментарий эксперта

Постановление №570 внесло изменения в постановление от 2 апреля 2020 года № 409, расширив перечень мер поддержки бизнеса, пострадавшего от распространения коронавирусной инфекции.

В частности, сроки уплаты страховых взносов продлены для всех организаций и индивидуальных предпринимателей, которые являются субъектами МСП и относятся к наиболее пострадавшим отраслям. Ранее это касалось только микропредприятий. С учетом внесенных изменений на 6 месяцев продлеваются сроки уплаты страховых взносов, исчисленных с выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц за март – май 2020 года, на 4 месяца за июнь – июль 2020 года, а также исчисленных индивидуальным предпринимателем за 2019 год с суммы дохода более 300 тысяч рублей.

Также плательщики, которые имеют право на отсрочку по налогам или взносам, могут перечислять отсроченные платежи равными частями в размере 1/12 суммы ежемесячно, не позднее последнего числа месяца, начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором наступает продленный срок уплаты соответствующих платежей.

2. Расширен перечень не облагаемых НДФЛ доходов в ст. 217 НК РФ

Федеральный закон от 22.04.2020 № 121-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Расширен перечень не облагаемых НДФЛ доходов в ст. 217 НК РФ.

В связи с внесенными изменениями не облагаются:

- доходы в виде денежной выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования федерального бюджета;
- доходы в виде субсидий, полученных из федерального бюджета в связи с неблагоприятной ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, налогоплательщиками, включенными по состоянию на 1 марта 2020 года в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2007 года N 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства и ведущими деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения указанной инфекции, перечень которых утверждается Правительством РФ.

3. Утверждены правила предоставления субсидий субъектам МСП. ФНС с 1 мая запустит сервис для выплаты субсидий малому и среднему бизнесу

Постановление Правительства РФ от 24 апреля 2020 года №576, Информация ФНС от 24 апреля 2020 г.

Комментарий эксперта

Субсидии предназначены субъектам малого и среднего предпринимательства, ведущим деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции. Субсидии предоставляются дважды: за апрель и май 2020 г.

Для получения субсидий также нужно попасть в реестр для перечисления субсидий, для чего соблюсти ряд условий:

1. Направить в налоговый орган по месту учета заявление по установленной Постановлением форме почтой или в электронной форме по ТКС/ через личный кабинет налогоплательщика – ЮЛ/ ИП для получения субсидии за апрель в период с 1 мая до 1 июня 2020 г., для субсидии за май 2020 г. – в период с 1 июня до 1 июля 2020 г.
2. Быть включенным по состоянию на 1 марта 2020 г. в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства (<http://rmsp.nalog.ru/>).
3. Иметь согласно выписки ЕГРЮЛ/ЕГРИП по состоянию на 1 марта основной код по ОКВЭД, который есть в правительственном перечне пострадавших отраслей.
4. Нужно не находится в процессе ликвидации, в процедуре банкротства, не иметь принятого решения о предстоящем исключении из ЕГРЮЛ.
5. Должны отсутствовать недоимки по налогам и страховым взносам, в совокупности, превышающие 3000 рублей по состоянию на 1 марта 2020 г.
6. Количество работников в месяце, за который выплачивается субсидия, должно составлять не менее 90 процентов количества работников в марте 2020 г.

Размер субсидии определяется следующим образом:

- 1) Для организаций: МРОТ (12130 руб.) $\times$ (на количество работников в марте 2020 г. на основе сведений по форме СЗВ-М);
- 2) Для ИП: МРОТ (12130 руб.) $\times$ (на количество работников в марте 2020 г. на основе сведений по форме СЗВ-М+1) для ИП с работниками. ИП без работников получают субсидию в размере МРОТ.

ФНС рассчитывает размер субсидии, сформирует реестр из поданных заявлений и передает его для выплаты в течение 3 рабочих дней с момента получения заявления, но не ранее 18 мая (по субсидиям за апрель) и 18 июня (по субсидиям за май) в Федеральное казначейство.

В течение 3 рабочих дней после получения реестра Федеральное казначейство перечислит субсидию.

В случае установления факта искажения данных СЗВ-М субсидия подлежит возврату.

ФНС анонсировала запуск с 1 мая специального сервиса для выплаты субсидий, что должно упростить процедуры взаимодействия с ФНС по этому вопросу.

Компании смогут использовать эти средства как на решение первоочередных задач, так и на выплату заработной платы. Субсидии на заработную плату не будут являться для субъектов МСП доходом, облагаемым налогом.

4. ПФР пояснил о привлечении к ответственности за нарушение срока представления СЗВ-М за март 2020г.

Письмо ПФР от 17 апреля 2020 г. N НП-08-24/8051

Комментарий эксперта

ПФР РФ счел возможным не привлекать к ответственности работодателей, предусмотренной статьей 17 Закона N 27-ФЗ за нарушение срока представления СЗВ-М за март 2020 г.

Свою позицию ПФР высказал в письме от 17 апреля 2020 г. N НП-08-24/8051, опираясь на правовые позиции Конституционного Суда РФ в Постановлениях КС от 18 февраля 2019 г. N 11-П, от 18 мая 2012 г. N 12-П, от 18 января 2019 г. N 5-П, из которых следует, что любая санкция должна применяться с учетом ряда принципов: виновность и противоправность деяния, соразмерность наказания, презумпция невиновности.

Исходя из этого полагаем, что к ответственности не будут привлекать организации, на которые указами президента распространяется режим нерабочих дней. Уточнений поэтому вопросу ПФР не дал.

5. Разъяснения Минфина о компенсации работнику за использование личного компьютера при удаленной работе

Письмо Минфина от 4 февраля 2020 г. N 03-03-06/1/6672

Комментарий эксперта

Ранее в письме Минфина от 4 февраля 2020 г. было разъяснено обложение налогами и взносами актуальной сейчас компенсации за использование личного компьютера. Согласно статье 188 ТК РФ, при использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме. Не подлежат обложению НДФЛ все виды компенсационных выплат, установленные законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями

представительных органов местного самоуправления, связанные с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (П. 1 ст.217 НК РФ).

Аналогичную норму, согласно которой компенсационные выплаты, связанные с выполнением трудовых обязанностей, не подлежат обложению страховыми взносами, содержит абз. 10 пп. 2 п. 1 ст. 422 НК РФ.

Таким образом, компенсационные выплаты, производимые в соответствии со статьей 188 ТК РФ организацией за использование личного имущества работников, используемого в интересах работодателя, освобождаются от обложения НДФЛ и страховыми взносами, если использование данного имущества связано с исполнением трудовых обязанностей (в служебных целях), в размере, определяемом соглашением между организацией и таким работником.

Минфин в письме подчеркнул, что в организации должны иметься копии документов, подтверждающих право собственности работника на используемое имущество, а также расчеты компенсаций и документы, подтверждающие фактическое использование имущества в интересах работодателя, осуществление расходов на эти цели, и суммы, произведенных в этой связи расходов.

Для целей обложения налогом на прибыль организаций отмечено, что на основании пункта 1 статьи 252 НК РФ расходами для целей налогообложения прибыли организаций признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты, осуществленные (понесенные) налогоплательщиком. Под обоснованными расходами понимаются экономически оправданные затраты, оценка которых выражена в денежной форме.

6. ФНС и Минфин разъяснили особенности предоставления стандартного вычета по НДФЛ в двойном размере

Информация ФНС от 24 апреля 2020 г., Письмо Минфина России от 12 марта 2020 г. N 03-04-05/18934

Комментарий эксперта

Согласно абз. 12 пп. 4 п. 1 ст.218 НК РФ налоговый вычет предоставляется в двойном размере единственному родителю (приемному родителю), усыновителю, опекуну, попечителю. Предоставление указанного налогового вычета единственному родителю прекращается с месяца, следующего за месяцем вступления его в брак.

Понятие «единственный родитель» означает отсутствие второго родителя у ребенка, в частности, по причине смерти, признания родителя безвестно отсутствующим, объявления умершим. Лишение одного из родителей родительских прав не означает отсутствие у ребенка второго родителя, то есть что у ребенка имеется единственный родитель.

Таким образом, в случае лишения одного из родителей родительских прав другой родитель не вправе получить стандартный налоговый вычет на ребенка в двойном размере, поскольку он не является единственным родителем. В возврате из бюджета излишне уплаченного НДФЛ может быть отказано в связи с отсутствием у налогоплательщика права на заявление стандартного налогового вычета в двойном размере.

ФНС разделила указанную позицию Минфина и подтвердила, что только в случае отказа одного родителя от получения вычета в пользу другого родителя, тот вправе воспользоваться им в двойном размере. Отказаться от получения вычета по НДФЛ можно только в случае получения доходов, подлежащих налогообложению по ставке 13%.

7. Роспотребнадзор опубликовал «Рекомендации по организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19» для руководства в работе предприятий

Письмо Роспотребнадзора от 20 апреля 2020 г. N 02/7376-2020-24

Комментарий эксперта

Рекомендации касаются организаций всех форм собственности. Позиции, приведенные в рекомендациях, целесообразно регламентировать распорядительными документами организации.

В рекомендациях отражены меры по организации работы, информирования, доставки работников и прочие вопросы.

Для общей организации деятельности предприятия в письме выделены следующие меры:

- работники должны быть преимущественно переведены на дистанционную форму работы, с соблюдением режима самоизоляции;
- организация работы курьерской службы и прием корреспонденции бесконтактным способом с соблюдением режима дезинфекции;
- внедрение преимущественно электронного взаимодействия, а также использование телефонной связи и видеоконференцсвязи для передачи информации;
- прекращение проведения любых массовых мероприятий на предприятии (в организации), запрет участия работников в мероприятиях других коллективов;
- ограничение направления работников в командировки;
- обеспечение прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров в установленном порядке. Предпочтение должно быть отдано медицинским организациям, имеющим возможность организации мобильных медицинских комплексов, с выездом на предприятие.

В письме разъяснены требования к информированию работников по вопросам, связанным с COVID-19, а также к доставке на работу/с работы работников.

Роспотребнадзор рекомендовал лицам, у которых отсутствует личный транспорт доставку на работу (и с работы) транспортом предприятия, со сбором (высадкой) в определенных точках населенного пункта. При этом транспортные средства, которыми осуществляется доставка, должны подвергаться периодической дезинфекции.

В письме обращено внимание и даны рекомендации на предотвращения одновременного скопления большого количества людей на входе/выходе (в т. ч. на проходных заводов) с предприятий.

Особенно следует отметить рекомендации Роспотребнадзора при организации технологического процесса, связанных с:

- ограничением контактов между коллективами отдельных цехов, участков, отделов и функциональных рабочих групп, не связанных общими задачами и производственными процессами (принцип групповой ячейки);
- ограничение перемещения работников в обеденный перерыв и во время перерывов на отдых: выхода за территорию предприятия, перемещение на другие участки, в отделы, помещения, не связанные с выполнением прямых должностных обязанностей;
- рекомендацией не допускать превышения предельного количества лиц, которые могут одновременно находиться в одном помещении:
- до 50 кв. м – не более 5 человек;
- до 100 кв. м – не более 10 человек;
- до 200 кв. м – не более 25 человек;
- свыше 200 кв. м – не более 50 человек.

Рекомендуем Компаниям ознакомиться с полным перечнем рекомендаций Роспотребнадзора.

8. Минфин разъяснил поправки по НДФЛ с доходов в виде оплаты времени простоя работникам зарубежных подразделений организации

Письмо Минфина от 7 апреля 2020 г. N 03-04-06/27308

Комментарий эксперта

Пп. 6 п. 3 ст. 208 НК РФ определено, что вознаграждение за выполнение трудовых или иных обязанностей, выполненную работу, оказанную услугу, совершение действия за пределами РФ для целей налогообложения относится к доходам, полученным от источников за пределами Российской Федерации.

С учетом положений ч.3 ст 72.2 ТК РФ простоем признается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера. Ст.157 ТК РФ предусмотрено, что:

- время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;

- время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя;

- время простоя по вине работника не оплачивается.

Минфин определил, что доходы работников, выполняющих трудовые обязанности в зарубежных подразделениях организации за пределами РФ, в виде сумм оплаты времени простоя, гарантированных при временной приостановке работы по вине работодателя либо по причинам, не зависящим от работодателя и работника, для целей налогообложения могут быть отнесены к доходам от источников за пределами РФ.

Таким образом, доходы в виде оплаты простоя работникам зарубежных подразделений, являющихся налоговыми нерезидентами, не будут облагаться НДФЛ.

9. Минтруд предложил новые временные правила для вахтовиков на непрерывных производствах

Информация Минтруда от 23 апреля 2020 г.

Комментарий эксперта

Минтруд предложил установить временный порядок применения вахтового метода работы. В период борьбы с коронавирусной инфекцией предложено ввести обсервацию перед началом вахты, а также разрешить по согласованию с работником увеличивать при необходимости максимальную продолжительность вахты. Соответствующий проект постановления Правительства России подготовлен Минтрудом.

Согласно предложенному проекту срок обсервации будет оплачиваться не ниже дневной тарифной ставки за день работы. В исключительных случаях при невозможности прибытия сменного персонала максимальная продолжительность вахты может быть увеличена до 6 месяцев, если работник согласен на продление вахты. При этом продолжительность ежедневной смены, продолжительность междусменного отдыха работников и число дней еженедельного отдыха остается без изменений.

Работодателям также рекомендовано обеспечивать вахтовиков средствами профилактики и защиты от новой коронавирусной инфекции.

10. ЦБ РФ снизил ключевую ставку до уровня 5,5%

Информация Банка России от 24.04.2020

Комментарий эксперта

В рамках заседания Совета директоров Банка России 24 апреля 2020 года принято решение о снижении ключевой ставки до уровня 5,5% годовых.

К ключевой ставке приравнено значение ставки рефинансирования. Ключевая ставка (ставка рефинансирования) применяется, в том числе при расчете:

- компенсации за задержку заработной платы и других выплат работникам (ст. 236 ТК РФ);
- материальной выгоды работника от экономии на процентах (ст. 212 НК РФ);
- пеней за неуплату налогов (ст. 75 НК РФ);
- процентов за опоздание с возвратом налогов (ст. 78 НК РФ);
- процентов за незаконную блокировку или несвоевременную разблокировку счета (ст. 76 НК РФ).

Комментарии для выпуска подготовила:



Вера Левина

Расчет заработной платы

СБЕР Решения – лидер в сфере аутсорсинга бизнес-процессов.

Уже 25 лет мы работаем с организациями крупного, среднего и малого бизнеса по всей России и СНГ. За это время мы накопили огромный опыт и уникальные знания, которыми мы хотим делиться с нашими клиентами.

Команда СБЕР Решений будет рада проконсультировать вас по любым вопросам, связанным с изменениями в финансовой, кадровой, юридической и других отраслях.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru