

## Кадровый учет

Обзор изменений  
законодательства

20.01-26.01.2020

### 1. Когда работодателю необходимо предоставить новую отчетность в Пенсионный фонд?

*Порядок и сроки определяет Постановление Правления Пенсионного Фонда РФ от 25.12.2019 730-П «Об утверждении формы и формата предоставления сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений».*

#### Комментарий эксперта

Напоминаем, что в связи с внедрением электронной трудовой книжки работодателям предстоит предоставлять в Пенсионный фонд новый отчет о трудовой деятельности работников по форме СЗВ.

Теперь ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, работодателям предстоит предоставлять сведения о трудовой деятельности работников по форме СЗВ-ТД. Первый отчет необходимо сдать в феврале 2020 года. Так как 15 число в феврале выпадает на выходной день, срок сдачи отчета переносится на 17 февраля 2020 года.

Отчет предоставляется на всех работников, в отношении которых были осуществлены какие-либо кадровые мероприятия: прием на работу, перевод с одной должности на другую, увольнение.

Форма отчета СЗВ-ТД заполняется и предоставляется страхователем на всех работников, с которыми заключены или прекращены трудовые отношения в соответствии с Трудовым кодексом РФ, включая совместителей и дистанционных работников. Данные для отчета заполняются на основании приказов (распоряжений) и других документов кадрового учета. Также страхователь предоставляет сведения о выборе работника о способе ведения трудовой книжки.

При предоставлении формы СЗВ-ТД на работника впервые, работодатель должен указать сведения о его трудовой деятельности (о последнем кадровом мероприятии) у данного работодателя по состоянию на 01 января 2020 года.

Если у работника в течение всего 2020 года будут отсутствовать кадровые изменения и (или) работник не предоставит работодателю заявление о выборе способа ведения трудовой книжки (на бумажном носителе или в электронном виде), сведения о трудовой деятельности в отношении такого работника на 1 января 2020 года у данного работодателя должны быть предоставлены в Пенсионный Фонд РФ не позднее 15 февраля 2021 года.

При численности работников у страхователя (работодателя) менее 25 лиц, отчетность СЗВ-ТД можно представлять на бумажном носителе. В этом случае документ должен быть заверен подписью руководителя или доверенного лица и при наличии - печатью организации. Если численность работающих превышает 25 человек, то отчетность предоставляется в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

## 2. Минздрав меняет порядок медосмотров работников, занятых на тяжелых работах

*Изменился порядок проведения медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Об этом свидетельствует Приказ Минздрава России от 13.12.2019 N 1032н "О внесении изменений в приложения N 1, 2 и 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 24.12.2019 N 56976).*

### Комментарий эксперта

Изменены содержание заключения о медосмотре и количество его экземпляров, скорректирован порядок направления работников в центр профпатологии. Из заключения о медицинском осмотре работодателя теперь будут получать больше информации о результатах предварительного или периодического медосмотра.

### **Заключения будут содержать:**

- сведения о том, были ли выявлены противопоказания к работе;
- вредные факторы или виды работ, в отношении которых выявлены противопоказания;
- группу здоровья сотрудника.

Теперь у работодателя нет необходимости запрашивать у работника результаты медицинского обследования. Медицинские организации в течение пяти рабочих дней после предварительного или периодического медосмотра обязаны самостоятельно направить работодателю отдельный экземпляр медицинского заключения. Данные изменения действуют с 07 января 2020 года.

**Кроме того, с 1 июля 2020 года вступают в силу изменения, касающиеся уточнения сроков направления работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на медосмотр в центр профпатологии.**

Так, для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4, класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в 5 лет.

Работники, которые имеют стойкие последствия несчастных случаев на производстве, также должны будут проходить осмотр в центре профпатологии раз в 5 лет.

Работники, имеющие заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания, должны направляться в центры профпатологии в течение 1 месяца с момента подозрения на связь заболевания с профессией.

### 3. Сверх максимума? Об оплате сверхурочных часов работодателем

*Работодатель должен оплатить сверхурочные часы, даже если они превысили максимум. Об этом свидетельствует Определение Конституционного Суда РФ от 19.12.2019 N 3363-О.*

Согласно статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019) продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Однако это не означает, что часы, отработанные сверх максимума, оплачивать не нужно. На это указал Конституционный суд в отказном определении.

### 4. Госдума упрощает прием на работу студентов-иностранцев

*Проект Федерального закона № 831695-7 О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части упрощения порядка трудоустройства в Российской Федерации обучающихся в российских профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования иностранных граждан и лиц без гражданства прошел третье чтение в Государственной Думе.*

#### Комментарий эксперта

Согласно Проекту, организации смогут нанимать без разрешения на работу иностранных студентов, которые будут трудиться в свободное от учебы время. Изменение коснется иностранцев, обучающихся очно в профессиональных образовательных организациях и вузах по основной профессиональной программе, имеющей государственную аккредитацию.

Если студент окончит обучение или будет отчислен, его придется уволить. В настоящий момент студенты-иностранцы не оформляют разрешение на работу, когда трудятся на каникулах.

**Также они могут работать без разрешения в свободное от учебы время:**

- в своих образовательных организациях;
- хозяйственных обществах или партнерствах, созданных бюджетными или автономными ВУЗами, в которых они обучаются.

## Комментарии для выпуска подготовила:



**Ольшевская Ольга**  
Кадровый учет

---

СБЕР Решения – лидер в сфере аутсорсинга бизнес-процессов.

Уже 25 лет мы работаем с организациями крупного, среднего и малого бизнеса по всей России и СНГ. За это время мы накопили огромный опыт и уникальные знания, которыми мы хотим делиться с нашими клиентами.

Команда СБЕР Решений будет рада проконсультировать вас по любым вопросам, связанным с изменениями в финансовой, кадровой, юридической и других отраслях.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: [info@sber-solutions.ru](mailto:info@sber-solutions.ru)