

Обзор изменений законодательства

18.05-25.05.2020

В этом выпуске:

-  Бухгалтерский и налоговый учет _____ **2**
-  Расчет заработной платы _____ **4**
-  Кадровый учет _____ **6**
-  Судебная практика _____ **9**

Ключевые события 18 – 25 мая

- Госдума приняла поправки в НК РФ о списании налогов за второй квартал 2020 года организациям пострадавших отраслей.
- ФНС разъяснила порядок заполнения 6-НДФЛ с учетом нерабочих дней.
- Конституционный суд признал неконституционным заключение срочного трудового договора (в том числе многократно), если срочный характер трудовых отношений обусловлен исключительно ограниченным сроком действия гражданско-правовых договоров работодателя. Такие трудовые договоры могут быть признаны заключенными на неопределенный срок, если были заключены на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции.

Бухгалтерский и налоговый учет

1. Госдума приняла поправки в НК РФ о списании налогов за второй квартал 2020 года организациям пострадавших отраслей

Проект федерального закона N 959325-7

Комментарий эксперта

Правительственный законопроект о снижении налоговой нагрузки на налогоплательщиков в связи с распространением COVID-19 предусматривает, в частности, освободить организации, занятые в наиболее пострадавших отраслях, от уплаты налогов, авансовых платежей и сборов за II квартал 2020 года:

- по налогу на прибыль;
- по акцизам;
- по водному налогу;
- по НДС, ЕСХН, УСН, ЕНВД;
- по транспортному и земельному налогам;
- по налогам на имущество организаций и физлиц;
- по НДФЛ (в части авансового платежа ИП).

Планируется освободить от НДС безвозмездную передачу некоммерческим медицинским организациям, органам государственной власти и (или) местного самоуправления, а также государственным и муниципальным учреждениям, государственным и муниципальным унитарным предприятиям имущества для предупреждения и предотвращения распространения, а также диагностики и лечения новой коронавирусной инфекции. НДС при приобретении такого имущества можно будет принять к вычету, и его не нужно будет восстанавливать при передаче.

Расходы в виде стоимости такого безвозмездно переданного имущества можно будет учитывать при налогообложении прибыли и при УСН.

В Законе предусмотрены и другие меры налоговой поддержки бизнеса. Например, списание задолженности по кредитам на возобновление деятельности не приведет к уплате налогов в определенных случаях.

2. Арендодатели внесены в Перечень наиболее пострадавших отраслей

Постановление Правительства РФ от 16 мая 2020 г. N 699

Комментарий эксперта

Новое дополнение в постановление Правительства РФ от 02.04.2020 N 409 «О мерах по обеспечению устойчивого развития экономики».

Арендодателей, предоставивших отсрочку уплаты арендной платы в соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 03.04.2020 N 439, включили в Перечень, дающий право на предоставление отсрочки (рассрочки) по уплате налогов, в частности, налога на имущество организаций, земельного налога и авансовых платежей по ним, налога на имущество физических лиц, если срок уплаты по ним наступил в период с 1 января до 31 декабря 2020 года (включительно). Условия для включения в перечень: основной вид деятельности арендодателя должен соответствовать коду ОКВЭД 68.2 «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом» и наличие собственной торговой недвижимости.

3. При дистанционном режиме работы Минфин разрешил принимать к учету скан-образы первичной документов

Письмо Минфина России от 22.04.2020 N 03-01-10/32570

Комментарий эксперта

Согласно письму Минфина организация в исключительных случаях может использовать скан-образы первичных документов для регистрации и хранения данных в регистрах бухучета. При этом руководитель должен обеспечить соблюдение требований к первичным учетным документам. Это можно понимать так, что впоследствии подлинные первичные документы будут получены в бумажном виде.

Эти разъяснения даны в связи с распространением коронавирусной инфекции, и у бухгалтера на удаленном формате работы может не быть оригиналов документов.

4. Новые меры поддержки арендаторам госимущества

Распоряжение Правительства РФ от 16 мая 2020 г. N 1296-р

Комментарий эксперта

Для арендаторов госимущества предусмотрели еще больше мер поддержки в связи с пандемией коронавируса.

Арендатору следует обратиться к арендодателю с соответствующим обращением, а арендодателю нужно уведомить его об этом. Эта информация должна быть размещена в личном кабинете предпринимателя на межведомственном портале по управлению госсобственностью.

Круг получателей отсрочки по арендным платежам расширен – в него включены НКО, относящиеся к исполнителям общественно полезных услуг.

Отсрочку продлили на три месяца – до 1 октября 2020 года, и погасить задолженность можно будет до конца 2023 года (отсрочка на 2 года).

Расчет заработной платы

1. ФНС разъяснила порядок заполнения 6-НДФЛ с учетом нерабочих дней

Письмо ФНС России от 13 мая 2020 г. N БС-4-11/7791@

Комментарий эксперта

В соответствии с положениями пп. 6 и 7 ст. 6.1 НК РФ срок, определенный днями, исчисляется в рабочих днях, если срок не установлен в календарных днях. При этом рабочим днем считается день, который не признается в соответствии с законодательством РФ или актом Президента РФ выходным, нерабочим праздничным и (или) нерабочим днем.

В случаях, когда последний день срока приходится на день, признаваемый в соответствии с законодательством РФ выходным и (или) нерабочим праздничным днем, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Указами Президента РФ от 25.03.2020 N 206, от 02.04.2020 N 239, от 28.04.2020 N 294 с 30.03.2020 по 30.04.2020, а также с 06.05.2020 по 08.05.2020 установлены нерабочие дни, за исключением озвученного в Указах перечней организаций.

Таким образом, срок уплаты налоговыми агентами (за исключением организаций, поименованных в пункте 2 Указа N 206, в пункте 4 Указа N 239 и в пункте 3 Указа N 294) сумм НДФЛ, исчисленных и удержанных из доходов налогоплательщиков при их фактической выплате, приходящийся на дату с 30.03.2020 по 08.05.2020 включительно, переносится на 12.05.2020 г..

В письме ФНС разъяснила заполнение расчета по форме 6-НДФЛ:

1. Суммы оплаты отпуска за март 2020 год, выплаченные работникам организации в марте 2020 года, подлежат отражению в разделе 1 расчета по форме 6-НДФЛ за первый квартал 2020 года и в разделе 2 расчета по форме 6-НДФЛ за полугодие 2020 года. При этом в разделе 2 указывается:

- строка 100 – дата дохода XX.03.2020 (например, отпуск выплачен 26.03.2020);
- строка 110 – дата удержания XX.03.2020 (по указанному выше примеру 26.03.2020);
- строка 120 – 12.05.2020.

2. Заработная плата за март 2020 года, фактически выплаченная работникам организации 10.04.2020, подлежит отражению в разделе 1 расчета по форме 6-НДФЛ за первый квартал 2020 года и в разделе 2 расчета по форме 6-НДФЛ за полугодие 2020 года. При этом в разделе 2 указывается:

- строка 100 – 31.03.2020;
- строке 110 – 10.04.2020;
- строка 120 – 12.05.2020.

По строкам 130, 140 обоих примеров указываются соответствующие суммовые показатели дохода и налога.

Таким образом, в строке 120 расчета 6-НДФЛ компаниями, на которые распространялся режим нерабочих дней, отражается дата 12.05.2020 г.

2. ФНС разъяснила порядок предоставления отчетности по НДФЛ за 2019 г. по головной организации и обособленному подразделению, находящимся в одном муниципальном образовании, в случае выбора налогового органа по месту учета подразделений либо месту нахождения организации

Письмо ФНС России от 14 мая 2020 г. N БС-4-11/7971@

Комментарий эксперта

С 1 января 2020 года налоговые агенты – российские организации, имеющие несколько обособленных подразделений, в случае, если место нахождения организации и ее обособленных подразделений – территория одного муниципального образования либо если обособленные подразделения имеют место нахождения на территории одного муниципального образования, представляют сведения по форме 2-НДФЛ и расчет по форме 6-НДФЛ в отношении работников этих обособленных подразделений в налоговый орган соответственно по месту учета одного из этих обособленных подразделений, выбранному налоговым агентом самостоятельно, либо по месту нахождения соответствующей организации.

Для этого организация обязана была в установленный срок представить уведомление о выборе налогового органа в налоговые органы, в которых она состоит на учете по месту нахождения каждого обособленного подразделения.

По новому порядку с учетом выбора налогового органа компания предоставляет отчетность по НДФЛ за налоговые периоды с 2020 г.

Представление в 2020 году в налоговые органы расчета по форме 6-НДФЛ за 2019 год и сведений по форме 2-НДФЛ за 2019 год осуществляется в ранее действовавшем порядке, а именно указанная организация, имеющая обособленное подразделение, представляет расчет по форме 6-НДФЛ за 2019 год и сведения по форме 2-НДФЛ за 2019 год в отношении своих работников и работников обособленного подразделения в налоговый орган как по месту своего учета, так и по месту учета обособленного подразделения.

С учетом п. 7 ст. 226 НК РФ и п. 2 ст. 230 НК РФ, если срок перечисления исчисленных и удержанных сумм НДФЛ с доходов работников организации и ее обособленного подразделения выпадает на период 2020 года (например, на 10.01.2020), организация – налоговый агент вправе перечислять такие суммы НДФЛ по новому порядку: по месту учета выбранного лица, то есть по месту своего учета.

3. ФСС проинформировал о переносе срока подтверждения ОКВЭД для организаций, деятельность которых приостановлена исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения COVID-19

Информация ФСС РФ от 15 мая 2020 г. (<https://fss.ru/ru/news/455863/493104.shtml>)

Комментарий эксперта

Согласно подпункту «б» п. 1 Указа Президента РФ от 11.05.2020 N 316, высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъекте Российской Федерации, предписано приостановить (ограничение, в том числе путем определения особенностей режима работы, численности работников) деятельность находящихся на соответствующей территории отдельных организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, с учетом методических рекомендаций

Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, рекомендаций главных государственных санитарных врачей субъектов РФ.

Перечень организаций, на которые не распространяются меры, предусмотренные пунктом 1 Указа N 316, определен пунктом 4 Указа N 316.

Для организаций, деятельность которых в соответствии с Указом приостановлена исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения COVID-19, срок представления документов для подтверждения основного вида экономической деятельности в 2020 году должен быть перенесен на первый рабочий день после возобновления деятельности таких организаций.

Уведомление о размере страховых взносов на обязательное социальное страхование от НС и ПЗ должно быть выдано (направлено) страхователю в двухнедельный срок с даты представления документов.

Страхователи, осуществляющие несколько видов экономической деятельности, для которых были установлены нерабочие дни с 15.04.20 по 11.05.20 г., деятельность которых была приостановлена после 11.05.20 г., не представившие ранее документы для подтверждения ОКВЭД, а также не представившие их в день возобновления деятельности, должны быть отнесены ФСС к виду экономической деятельности с наиболее высоким классом профессионального риска в соответствии с кодами по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности, указанными в отношении этих страхователей в ЕГРЮЛ.

Кадровый учет

1. В Москве обновлены меры по борьбе с распространением коронавирусной инфекции

Указ Мэра Москвы от 21.05.2020 N 59-УМ

Указ Мэра Москвы от 21.05.2020 N 60-УМ

Комментарий эксперта

С 21 мая в Москве работодатели могут сами управлять пропусками персонала через личный кабинет на сайте Мэра и Правительства Москвы.

У работодателя появилась возможность:

- отследить, какие пропуска оформлены на организацию;
- запросить новые пропуска для сотрудников;
- аннулировать пропуск работнику, которому не нужно присутствовать в офисе (например, если он на дистанционном режиме).

Если у сотрудника нет паспорта гражданина РФ, он вправе получить рабочий пропуск только через личный кабинет работодателя.

Для оформления цифрового пропуска работодатель обязан сообщить следующие сведения:

- наименование организации работодателя;
- идентификационный номер налогоплательщика работодателя (не является обязательным для медицинских организаций);
- ФИО работника;
- серия и номер паспорта работника или реквизиты иного документа, удостоверяющего личность работника;
- контактный номер телефона работника;

- адрес электронной почты работника (по желанию);
- для передвижения на личном или служебном транспорте, за исключением транспорта общего пользования и легкового такси, – государственный регистрационный номер транспортного средства, на котором передвигается работник;
- для передвижения на других видах транспорта общего пользования – номер электронной карты («Тройка», «Стрелка»).

С 25 мая частично возобновилась работа каршеринга. Услуга доступна при соблюдении следующих условий:

- минимальный срок аренды автомобиля — 5 календарных дней;
- у получателя услуги оформлен цифровой пропуск или получен буквенно-числовой код (для граждан, имеющими служебное удостоверение: военнослужащие, судьи, адвокаты и т. д.);
- автомобиль прошел дезинфекцию перед передачей его новому клиенту;
- в информационную систему «Единая региональная навигационно-информационная система города Москвы» (ГИС ЕРНИС) предоставлены необходимые сведения и указаны сроки, установленные Департаментом транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы (Приказ от 11 марта 2020 года N 61-02-122/20 «Об утверждении Порядка предоставления данных в государственную информационную систему «Единая региональная навигационно-информационная система города Москвы»).

Также с 25 мая возобновили работу некоторые МФЦ. В центрах будут предоставлять услуги, которые невозможно оформить в электронном виде. Посещение МФЦ возможно только по предварительной записи.

Перечень многофункциональных центров предоставления государственных услуг, осуществляющих деятельность в период действия режима повышенной готовности, устанавливается приказом Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Многофункциональные центры предоставления государственных услуг города Москвы».

С 27 мая граждане, проживающие (пребывающие) в Подмосковье, для поездок в Москву должны будут оформлять столичный цифровой пропуск или буквенно-числовой код. Ограничение не действует на лиц, имеющих служебное удостоверение (военнослужащие, судьи, адвокаты и т. д.).

2. Действия сотрудников организаций торговли при отказе посетителей соблюдать масочный режим

Письмо Минпромторга России от 11.05.2020 N ЕВ-32091/15

Комментарий эксперта

Министерство выпустило рекомендации, которые распространяются на время обязательного использования в общественных местах средств индивидуальной защиты (СИЗ) — масок, перчаток и др., если подобное требование введено в том или ином регионе.

Если покупатель не выполняет установленное требование по ношению маски и перчаток, организации торговли могут:

- при попытке прохода посетителя без СИЗ предложить ему приобрести их (в самом магазине на отдельной кассе);
- вызвать полицию, если в магазине не осуществляется продажа СИЗ на отдельной кассе, а такой посетитель уже вошел в магазин несмотря на запрет;
- отказать нарушителю в обслуживании на кассе.

Ведомство отметило, что региональным органам исполнительной власти не следует привлекать к ответственности представителей организаций торговли за то, что посетители

пренебрегают СИЗ, если они предприняли все возможные меры из перечисленных выше.

3. Признание срочного трудового договора заключенным на неопределенный срок

Постановление Конституционного Суда РФ от 19.05.2020 N 25-П

Комментарий эксперта

При установлении факта многократности заключения срочных трудовых договоров на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции трудовой договор может быть признан заключенным на неопределенный срок.

Факт многократности заключения срочных трудовых договоров для выполнения работы по одной и той же должности (профессии, специальности), как правило, свидетельствует об отсутствии обстоятельств, объективно препятствующих установлению трудовых отношений на неопределенный срок.

Данной позиции придерживается Верховный суд РФ (постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года N 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).

4. Суд установил новый порядок признания прогулов сотрудников

Апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 24.04.2020 по делу N 33-2181/2020

Комментарий эксперта

В качестве примера приводится ситуация, когда работник отсутствовал на работе полтора часа до обеда и ровно четыре — после. Суд не признал это прогулом. В обеденный перерыв работника не было на месте на законных основаниях, это время он вправе использовать по своему усмотрению. Складывать время отсутствия работника до и после обеда нельзя. После обеда работник не отсутствовал более четырех часов подряд, а значит, факт прогула зафиксировать нельзя.

К такому же выводу приходил и Свердловский областной суд в Апелляционном определении от 13.03.2018 по делу N 33-4752/2018.

Ранее суды придерживались иной позиции, исходя из того, что течение времени отсутствия работника на рабочем месте не прерывается обеденным перерывом, поскольку он в соответствии с Трудовым кодексом РФ к рабочему времени не относится. Поэтому время отсутствия работника до и после обеденного перерыва подлежит суммированию (например, Апелляционное определение Свердловского областного суда от 24.11.2017 по делу N 33-20422/2017).



Судебная практика

Арбитраж

1. Конституционный суд признал неконституционным заключение срочного трудового договора (в том числе многократно), если срочный характер трудовых отношений обусловлен исключительно ограниченным сроком действия гражданско-правовых договоров работодателя. Такие трудовые договоры могут быть признаны заключенными на неопределенный срок, если были заключены на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции

Постановление Конституционного Суда РФ от 19.05.2020 N 25-П "По делу о проверке конституционности абзаца восьмого части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.А. Сысоева"

Комментарий эксперта

Фабула дела

С сотрудником охранного предприятия с 2008 по 2018 ежегодно заключались срочные трудовые договоры сроком на один год для выполнения работ в соответствии с заключенными работодателем гражданско-правовыми договорами об оказании охранных услуг. Последний трудовой договор не был заключен в связи с истечением срока трудового договора.

Сотрудник обратился в суд с требованием о восстановлении на работе и признании трудового договора заключенным на неопределенный срок, а также иными связанными требованиями. В иске было отказано, со ссылкой на то, что ежегодное заключение с заявителем, равно как и со всеми остальными работниками данной организации, замещающими должности охранников, срочных трудовых договоров было обусловлено срочным характером гражданско-правовых договоров об оказании охранных услуг, заключенных работодателем с Заказчиком.

Конституционный суд не согласился с позицией судов и указал следующее:

Срок действия гражданско-правовых договоров возмездного оказания услуг между работодателем, оказывающим данные услуги, и заказчиками соответствующих услуг, не предопределяет срочного характера работы, выполняемой работниками в порядке обеспечения исполнения обязательств работодателя по таким гражданско-правовым договорам. Следовательно, абз. 8 ч. 1 ст. 59 ТК РФ (выполнение заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой) не может быть применен в качестве правового основания для заключения с этими работниками срочных трудовых договоров.

Факт многократности заключения срочных трудовых договоров для выполнения работы по одной и той же должности (профессии, специальности), как правило, свидетельствует об отсутствии обстоятельств, объективно препятствующих установлению трудовых отношений на неопределенный срок (абз 4 п.14 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 г. N 2 «О применении судами РФ ТК РФ»).

Следовательно, истолкование абз. 8 ч. 1 ст. 59 ТК РФ как допускающего заключение с работником срочного трудового договора (в том числе многократное заключение такого договора на выполнение работы по одной и той же должности (профессии, специальности) в целях обеспечения исполнения обязательств работодателя по заключенным им гражданско-правовым договорам об оказании услуг, относящихся к его уставной деятельности, — притом что срочный характер трудовых отношений обусловлен исключительно ограниченным

сроком действия указанных гражданско-правовых договоров — и, как следствие, предполагающего увольнение работника в связи с истечением срока трудового договора не только расходилось бы с действительным смыслом данного законоположения, но и приводило бы к выходящему за рамки конституционно допустимых ограничений прав и свобод ущемлению конституционного права каждого на свободное распоряжение своими способностями к труду, выбор рода деятельности и профессии, а также к нарушению баланса конституционных прав и свобод работника и работодателя (статья 17, часть 3; статья 37, часть 1; статья 55, часть 3, Конституции Российской Федерации).

2. Верховный суд разъяснил, как налогоплательщик должен проявлять должную осмотрительность при выборе поставщика

Определение Судебной коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации от 14.05.2020 N 307-ЭС19-27597 по делу N А42-7695/2017

Комментарий эксперта

Фабула дела:

Между налогоплательщиком (покупатель) и Поставщиком был заключен договор поставки. Налогоплательщик принял к вычету НДС, в подтверждение обоснованности налоговых вычетов налогоплательщик представил счета-фактуры и товарные накладные, полученные от поставщика. Инспекция посчитала, что представленные налогоплательщиком документы не подтверждают реальность поставки товаров данным контрагентом. Налогоплательщик обратился в суд.

Суды поддержали инспекцию, исходя из того, что поставщик не имел необходимых условий для достижения результатов экономической деятельности, управленческого и технического персонала, транспортных средств и производственных активов, необходимых для осуществления производства и поставки товаров, среднесписочная численность его работников составляла 1 человек. Кроме того, контрагент уплачивал минимальные налоговые платежи по налогу на прибыль организаций и НДС; согласно результатам экспертизы, проведенной в ходе налоговой проверки, счета-фактуры и товарные накладные, составленные поставщиком, подписаны не генеральным директором, а иным лицом.

Следовательно, по мнению нижестоящих судов налогоплательщик не проявил должной осмотрительности при выборе контрагента, поскольку налогоплательщик не истребовал рекомендацию, подтверждающую деловую репутацию, иные документы и доказательства реальной деятельности поставщика; не убедился в том, что документы подписаны полномочными представителями организаций и содержат достоверные сведения, в связи с чем не вправе применять к вычету НДС по отношениям с данным контрагентом.

Однако Верховный суд не согласился с указанными выводами и указал:

К обстоятельствам, подлежащим установлению при оспаривании правомерности применения налоговых вычетов по основаниям, связанным с отсутствием экономического источника для вычета (возмещения) НДС налогоплательщиком-покупателем, помимо данного факта также относится реальность приобретения товаров (работ, услуг) налогоплательщиком для осуществления своей облагаемой налогом деятельности, и то, преследовал ли налогоплательщик-покупатель цель уклонения от налогообложения в результате согласованных с иными лицами действий, либо в отсутствие такой цели — знал или должен был знать о допущенных этими лицами нарушениях.

Оценка проявления налогоплательщиком должной осмотрительности не сводится к выявлению изъянов в эффективности и рациональности его хозяйственных решений. В тех случаях, когда налоговым органом не ставится вопрос об участии налогоплательщика в уклонении от уплаты НДС в результате согласованных действий с поставщиками (пункт 9 постановления Пленума N 53), но приводятся доводы о том, что налогоплательщик знал

или должен был знать об уклонении его поставщика, поставщиков предыдущих звеньев от уплаты НДС (пункт 10 постановления Пленума N 53), при оценке данных доводов судебная практика исходит из стандарта осмотрительного поведения в гражданском (хозяйственном) обороте, ожидаемого от его разумного участника в сравнимых обстоятельствах.

Поэтому значение имеют не только доказанные налоговым органом обстоятельства, порочащие исполнение поставщиками их налоговых обязанностей, но и то, должны ли данные обстоятельства быть ясны налогоплательщику-покупателю в конкретной ситуации совершения сделки с поставщиком с учетом характера и объемов деятельности покупателя (крупность сделки и регулярность совершения аналогичных сделок), специфики приобретаемых товаров, работ и услуг (наличие специальных требований к исполнителю, в том числе лицензий и допусков выполнению определенных операций), особенностей коммерческих условий сделки (наличие значимого отклонения цены от рыночного уровня, наличие у поставщика предшествующего опыта исполнения аналогичных сделок) и т.п. Соответственно, критерии проявления должной осмотрительности не могут быть одинаковыми для случаев ординарного пополнения материально-производственных запасов и в ситуациях, когда налогоплательщиком приобретается дорогостоящий актив, либо привлекается подрядчик для выполнения существенного объема работ.

Дело направлено на новое рассмотрение.

3. Указы Мэра Москвы о смягчении режима повышенной готовности

Указ Мэра Москвы от 21.05.2020 N 59-УМ «О внесении изменений в указы Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. N 12-УМ»

Комментарий эксперта

С 25 мая 2020 года возобновилось предоставление государственных и иных услуг, за исключением услуг, предоставление которых возможно в электронном виде (без необходимости личной явки заявителя), в помещениях некоторых многофункциональных центров предоставления государственных услуг на территории города Москвы.

Кроме того, возобновилось оказание услуг по краткосрочной аренде автомобилей (услуг каршеринга) на срок не менее чем на 5 календарных дней.

Граждане обязаны использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы) и рук (перчатки) при нахождении на объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта (железнодорожные вокзалы, станции, пассажирские платформы, пешеходные настилы, мосты и тоннели).

Указ Мэра Москвы от 21.05.2020 N 60-УМ «О внесении изменения в указ Мэра Москвы от 11 апреля 2020 г. N 43-УМ»

Комментарий эксперта

С 21 мая 2020 года для передвижения по Москве с использованием любых видов транспорта в целях осуществления трудовой деятельности цифровой пропуск может быть оформлен работодателем.

Также с указанной даты работодатели обязаны принять меры, направленные на минимизацию очного присутствия работников на рабочих местах. Работодатель вправе аннулировать цифровой пропуск работникам, присутствие которых на рабочих местах не требуется (сотрудники могут выполнять свои обязанности дистанционно).

Комментарии для выпуска подготовили:



Ирина Чучкова

Бухгалтерский и налоговый учет



Ольга Ольшевская

Кадровый учет



Оксана Олексюк

Расчет заработной платы



Вероника Тихонравова

Судебная практика

СБЕР Решения – основатель практики аутсорсинга бизнес-процессов в России и СНГ.*

Уже 25 лет компания работает с частными и государственными организациями различных отраслей. За это время в СБЕР Решениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения. Наши сервисы помогают бизнесу развиваться. СБЕР Решения являются партнерами мировых лидеров в сфере аутсорсинга. Входит в Группу Сбербанк.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*СБЕР Решения созданы на базе ГК «Интеркомп», основанной в 1994 году.