

## Кадровый учет

Обзор изменений  
законодательства

17.02-24.02.2020

### 1. Правительство одобрило идею отпускать сотрудников в возрасте от 40 лет и старше на диспансеризацию ежегодно

*Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации»*

Возможно, уже в скором будущем сотрудников, достигших 40 лет, будет необходимо ежегодно освобождать на один рабочий день для проверки здоровья. За ними при этом нужно будет сохранять место работы и средний заработок. Проект поправок к Трудовой Кодекс РФ одобрен правительством и скоро будет внесен в Госдуму.

Напоминаем, что сотрудники в возрасте 40 лет и старше и сейчас могут проходить диспансеризацию ежегодно. Однако от работы их нужно освобождать только раз в три года.

### 2. С 29 февраля 2020 года больше иностранных работников смогут получить гражданство РФ в упрощенном порядке

*Приказ Минтруда России от 25.11.2019 N 734н Приказ Минтруда России от 25.11.2019 N 734н "Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан и лиц без гражданства - квалифицированных специалистов, имеющих право на прием в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке" (Зарегистрировано в Минюсте России 17.02.2020 N 57515)*

Минтруд утвердил новый перечень профессий иностранцев и лиц без гражданства — квалифицированных специалистов, которые вправе получить российское гражданство в упрощенном порядке.

Список включает 135 специальностей. По сравнению с действующим перечнем новый стал шире. Среди прочих добавлены медицинские, инженерные и технические профессии.

Напомним, иностранный квалифицированный специалист вправе получить вид на жительство без предварительного разрешения на временное проживание, если проработал не менее полугода по профессии из перечня и в отношении него работодатель перечислял страховые взносы в ПФР. Уже через год работы такой сотрудник сможет получить гражданство Российской Федерации.

Приказ вступает в силу с 29 февраля 2020 года.

### 3. «Работодатель, решивший предоставить дополнительный выходной день своим сотрудникам, должен его оплатить»

*Федеральная служба по труду и занятости. Информация от 19.02.2020г.*

В связи с тем, что ряд компаний принимает решение о предоставлении дополнительного выходного дня накануне праздников, Роструд напоминает, что для этого необходимо соблюдение ряда условий.

Предоставление работникам дополнительного выходного дня, кроме случаев, установленных трудовым законодательством, уменьшает норму рабочего времени и может повлечь за собой уменьшение заработной платы. Поэтому, если инициатива исходит от работодателя, последний должен решить вопрос об оплате этого выходного дня. Это можно сделать путем издания локального нормативного акта.

Унифицированной формы приказа о предоставлении дополнительного выходного дня нет, он может издаваться в произвольной форме. В приказе следует предусмотреть, что предоставленный выходной день подлежит оплате.

## Комментарии для выпуска подготовила:



**Ольга Аверина**  
Кадровый учет

СБЕР Решения – лидер в сфере аутсорсинга бизнес-процессов.

Уже 25 лет мы работаем с организациями крупного, среднего и малого бизнеса по всей России и СНГ. За это время мы накопили огромный опыт и уникальные знания, которыми мы хотим делиться с нашими клиентами.

Команда СБЕР Решений будет рада проконсультировать вас по любым вопросам, связанным с изменениями в финансовой, кадровой, юридической и других отраслях.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: [info@sber-solutions.ru](mailto:info@sber-solutions.ru)