

# Расчет заработной платы

## Обзор изменений законодательства

16.03-23.03.2020

### С 20 марта 2020 года действует временный порядок выдачи и оплаты больничных

*Постановление Правительства РФ от 18.03.2020 N 294*

*Информация Минтруда России от 18.03.2020*

#### Комментарий эксперта

Правительство утвердило временный порядок оформления электронных листов временной нетрудоспособности, а также назначения и оплаты больничных пособий в случае карантина в связи с коронавирусом. Правила будут действовать с 20 марта до 1 июля.

Предусмотрена следующая последовательность действий:

- застрахованное лицо через личный кабинет на сайте ФСС подает заявление вместе с необходимыми документами. Войти в личный кабинет можно с помощью регистрации на портале госуслуг. Заявление можно подать и за другое, не зарегистрированное на портале госуслуг лицо, с его согласия;
- фонд передает информацию в медицинскую организацию. В каждом субъекте определены не более трех уполномоченных медорганизаций, которых наделяют полномочиями выдавать больничные листы и предоставляют доступ к информационной системе ФСС;
- медицинская организация формирует электронный листок временной нетрудоспособности, который должен быть подписан усиленной квалифицированной электронной подписью медработника и медорганизации. На основании предоставленных документов и заявления застрахованного лица формируется листок нетрудоспособности на 14 дней;

- ФСС получает информацию о больничном от медицинской организации и идентифицирует страхователя (например, через ПФР по СНИЛС);
- когда страхователь найден, ФСС запрашивает у него сведения для назначения и выплаты пособия;
- страхователь в течение двух рабочих дней с даты получения запроса от ФСС или с даты, когда работник сообщил номер больничного, представляет нужные сведения. Здесь действуют правила пилотного проекта "Прямые выплаты";
- ФСС выплачивает пособие.

Оплата больничного в связи с карантином производится из средств ФСС.

Пособие назначат и выплатят в следующие сроки:

- за первые семь дней — в течение одного рабочего дня с даты получения от страхователя сведений, необходимых для назначения и выплаты, но не позднее окончания седьмого календарного дня больничного;
- за оставшееся время — в течение одного календарного дня с даты окончания временной нетрудоспособности.

Обращаем внимание, что максимальный и минимальные размеры пособия ограничены. Однако работодатель может принять решение доплачивать сотрудникам, например, до их среднего заработка.

## Комментарии для выпуска подготовила:



**Оксана Олексюк**  
Расчет заработной платы

СБЕР Решения – лидер в сфере аутсорсинга бизнес-процессов.

Уже 25 лет мы работаем с организациями крупного, среднего и малого бизнеса по всей России и СНГ. За это время мы накопили огромный опыт и уникальные знания, которыми мы хотим делиться с нашими клиентами.

Команда СБЕР Решений будет рада проконсультировать вас по любым вопросам, связанным с изменениями в финансовой, кадровой, юридической и других отраслях.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: [info@sber-solutions.ru](mailto:info@sber-solutions.ru)