

Кадровый учет

Обзор изменений
законодательства

13.01-19.01.2020

1. Роструд предложил форму уведомления о переходе на ЭТК

Ниже приведен бланк уведомления (красным выделены данные подлежащие изменению)

ОБРАЗЕЦ

Бланк работодателя

УВЕДОМЛЕНИЕ от «__»____20_г. №__

О переходе на ведение сведений о трудовой деятельности
в электронном виде (об электронной трудовой книжке)

Иванову Ивану Ивановичу

Наименование должности работника

В связи с изменениями в трудовом законодательстве с 1 января 2020 года основная информация о Вашей трудовой деятельности и трудовом стаже будет формироваться в электронном виде. Согласно статье 661 Трудового кодекса Российской Федерации это информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая, предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом, информация.

Наименование работодателя, начиная с января 2020 года, ежемесячно будет передавать указанную информацию о Вашей работе в Пенсионный Фонд Российской Федерации.

Вы имеете право по 31 декабря 2020 года включительно подать в **Отдел кадров Наименование работодателя** письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в бумажном виде или о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

В случае, если Вы не подадите ни одного из указанных заявлений, **Отдел кадров Наименование работодателя** будет продолжать вести Вашу трудовую книжку в бумажном виде в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если Вы подадите письменное заявление о предоставлении Вам сведений о трудовой деятельности в электронном виде в соответствии со статьей 661 Трудового кодекса Российской Федерации, **Отдел кадров Наименование работодателя** выдает Вам трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

При выдаче Вам трудовой книжки в нее будет внесена запись о подаче Вами заявления о предоставлении работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 661 Трудового кодекса Российской Федерации.

Одновременно сообщаем, что в случае, если Вы подадите письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации или не подадите ни одно из указанных выше заявлений, то Ваше право в последующем подать письменное заявление о предоставлении работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 661 Трудового кодекса Российской Федерации сохраняется.

**Руководитель
Наименование работодателя**

ФИО

С уведомлением ознакомлен(а), экземпляр уведомления получил(а)

(подпись, дата, Ф.И.О)

2. Судебная практика: беременные сотрудницы и осведомленность работодателя

Работодатель утверждал, что узнал о беременности сотрудницы уже после того, как уволил ее за прогул. Однако выиграть в суде это ему не помогло.

Согласно Апелляционному определению Московского городского суда от 26.11.2019 по делу N 33-48834/2019, работница была восстановлена. Суд указал, что не важно, было ли известно о положении сотрудницы. Запрет на увольнение беременной по инициативе работодателя действует в любом случае. Напомним, что к подобному выводу суды приходили и ранее.

Комментарии для выпуска подготовила:



Аверина Ольга
Кадровый учет

СБЕР Решения – лидер в сфере аутсорсинга бизнес-процессов.

Уже 25 лет мы работаем с организациями крупного, среднего и малого бизнеса по всей России и СНГ. За это время мы накопили огромный опыт и уникальные знания, которыми мы хотим делиться с нашими клиентами.

Команда СБЕР Решений будет рада проконсультировать вас по любым вопросам, связанным с изменениями в финансовой, кадровой, юридической и других отраслях.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru