

Кадровый учет

Обзор изменений
законодательства

10.02-17.02.2020

1. У работодателей появилась новая обязанность по воинскому учету

Постановление Правительства РФ от 06.02.2020 № 103 "О внесении изменений в Положение о воинском учете" (Положение о воинском учете от 27 ноября 2006 г. N 719)

Введена обязанность для работодателей выдавать работникам без прописки специальный документ для их постановки на воинский учет по месту пребывания в военных комиссариатах или органах местного самоуправления – заявление о постановке на воинский учет.

Вручать такой документ теперь работодатели обязаны как при приеме на работу, так и при увольнении гражданам, которые:

- подлежат воинскому учету и не имеют регистрации по месту жительства и месту пребывания;
- которые прибыли в место пребывания на срок более 3-х месяцев и не имеют регистрации по месту пребывания.

Работник обязан заполнить данное заявление, подписать, поставить дату и предъявить одновременно со сведениями о поступлении (приме на работу).

Отметим, что форма сведений о гражданине, подлежащем воинскому учету, при принятии (поступлении) на работу или увольнении его с работы в настоящий момент включена в состав приложений к правительственному постановлению № 103 (ранее данная форма была предусмотрена приложениями к Методическим рекомендациям по ведению воинского учета). А форма заявления о постановке на воинский учет является новым приложением № 3 к Положению о воинском учете № 719.

Постановление вступает в силу 18 февраля 2020 года.

2. Работодателям нефтегазовой сферы предложено присоединиться к отраслевому Соглашению

Министерство труда и социальной защиты России (Минтруд) опубликовал Письмо от 29.01.2020 N 14-4/10/В-620 «О присоединении к Федеральному отраслевому Соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2020 - 2022 годы».

Комментарий эксперта

Новое Соглашение направлено на регулирование социально-трудовых отношений в организациях нефтяной, газовой отраслей промышленности и при строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации.

В частности, согласно Документу, организации нефтегазового комплекса обязаны соблюдать установленный Соглашением минимальный уровень гарантий, компенсаций и льгот работникам, а при наличии соответствующих финансово-экономических возможностей уровень гарантий и компенсаций может быть повышен работодателем.

Например, в новом соглашении вновь описаны режим труда и отдыха работников отрасли, а также минимальный размер оплаты труда (не ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации), размер доплаты за работы в ночное время.

Соглашением также регулируются вопросы индексации заработной платы работников отрасли, размер единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в зависимости от тяжести причиненного вреда и другие вопросы.

Минтруд России предложил организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации присоединиться к Соглашению на 2020-2022 годы.

Предложение было официально опубликовано 5 февраля 2020 года.

Напомним, что с этого момента у работодателей указанных отраслей, на которых данное соглашение не распространяется в силу ч. 4 ст. 48 Трудового кодекса, есть 30 календарных дней на то, чтобы представить в Минтруд России мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашениям с приложением протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В отношении работодателей, которые этого не сделают, соглашение будет считаться распространенным со дня официального опубликования предложения о присоединении (ч. 9 ст. 48 ТК РФ).

3. Минтруд дал рекомендации по медосмотру

Письмо от 22.01.2020 N 15-2/В-137

Минтруд порекомендовал работодателям, у которых медицинские обследования работников организации проходят в учреждениях, расположенных удаленно от места нахождения организации-работодателя, оплачивать проезд и проживание в месте проведения медицинских обследований (при условии их проведения в соответствии со статьей 213 ТК РФ и Приказом N 302н) за счет работодателя. При этом время отсутствия таких работников было рекомендовано оформляться служебной командировкой.

Комментарии для выпуска подготовила:



Ольга Аверина
Кадровый учет

СБЕР Решения – лидер в сфере аутсорсинга бизнес-процессов. Уже 25 лет мы работаем с организациями крупного, среднего и малого бизнеса по всей России и СНГ. За это время мы накопили огромный опыт и уникальные знания, которыми мы хотим делиться с нашими клиентами.

Команда СБЕР Решений будет рада проконсультировать вас по любым вопросам, связанным с изменениями в финансовой, кадровой, юридической и других отраслях.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru