

Кадровый учет

Обзор изменений
законодательства

06.04-13.04.2020

1. Правительство определило особенности проверок в 2020 году

Постановление Правительства РФ от 03.04.2020 N 438 «Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»

В связи с распространением коронавируса опубликовано постановление Правительства о проверках, которые допустимо проводить в текущем году. Оно вступит в силу 14 апреля 2020 года и будет полезно малому, среднему и крупному бизнесу.

В отношении компаний и ИП, которые включены в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, в 2020 году будут проводить только внеплановые проверки, которые назначаются:

- по фактам причинения вреда жизни, здоровью граждан или угрозы наступления таких последствий, возникновения ЧС природного и техногенного характера. Эти проверки должны быть согласованы с прокуратурой;
- с целью убедиться, что исполнено ранее выданное предписание устранить нарушения, создающие непосредственную угрозу причинения вреда жизни и здоровью граждан. Данные проверки также потребуются согласовывать с прокуратурой;
- по поручению Президента, Правительства с указанием конкретного юрлица или ИП и требованию прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в прокуратуру материалам и обращениям;
- по заявлениям юрлиц или ИП о предоставлении правового статуса, специального

- разрешения на право заниматься отдельными видами деятельности или на осуществление других юридически значимых действий;
- по ходатайствам лицензиатов о проведении лицензирующими органами внеплановых выездных проверок на предмет того, исполнены ли досрочно предписания таких органов;
- с целью убедиться, что исполнено ранее выданное предписание, исполнение которого возобновляет ранее приостановленное действие лицензии, аккредитации или иного разрешения.

В отношении компаний и ИП, не включенных в упомянутый реестр, разрешат проводить все указанные выше внеплановые проверки. Также будут допустимы плановые проверки лиц, деятельность и (или) используемые производственные объекты которых относятся к категории высокого или чрезвычайно высокого риска либо:

- к 1-му классу (категории) опасности;
- 1-му классу опасности опасных производственных объектов;
- 1-му классу гидротехнических сооружений.

Проверки по общему правилу будут проводить дистанционно, в том числе с использованием аудио- или видеосвязи.

Все названные правила не распространяются на таможенные проверки. В текущем году в выездном формате их назначать не будут. Исключение составят, например, те проверки, основанием для которых является причинение вреда жизни, здоровью граждан, возникновение ЧС природного и техногенного характера.

2. МВД продолжает выдавать разрешения на работу иностранцам, находящимся в России

Письмо МВД России от 19.03.2020 N 1/2964 «О дополнительных мерах по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (2019-nCoV)»

МВД продолжает принимать документы, оформлять и выдавать разрешения на привлечение и использование иностранных работников и разрешения на работу иностранцам в отношении лиц, которые находятся в России на законных основаниях.

Заявление о выдаче патента принимают без необходимости выезда за пределы РФ. За нарушение сроков подачи заявления не штрафуют.

Могут продлевать на период до 90 дней срок временного пребывания иностранцам, прибывшим в Россию в безвизовом порядке, а также иностранцам, имеющим:

- визу с истекшим сроком действия (если срок еще не истек, на 90 дней продлевают визу);
- разрешение на временное проживание или вид на жительство.

Напоминаем, что въезд на территорию России иностранцев и лиц без гражданства временно ограничен. МВД пока не предоставляет приглашения на въезд иностранцам (за исключением некоторых лиц, например, постоянно проживающих в РФ).

Разрешения на работу иностранным гражданам, находящимся за пределами России, также сейчас не выдаются.

3. Минтруд: на рабочем месте СОУТ еще не проведена — укажите в трудовом договоре общие условия труда

Письмо Минтруда России от 26.03.2020 N 15-1/В-1375

Если организация создала для нового сотрудника рабочее место, а специальная оценка на нем

еще не проводилась, то в трудовом договоре нужно указывать общую характеристику условий труда. Следует описать рабочее место, используемое оборудование и особенности работы с ним.

Когда специальная оценка будет проведена, потребуется внести недостающие сведения в трудовой договор дополнительным соглашением. Стоит указать класс условий труда, выявленные вредные и (или) опасные факторы, гарантии и компенсации за работу с ними.

Предупредить работника об изменении условий труда нужно не позднее чем за два месяца. Это уведомление не заменяет ознакомления сотрудника с результатами СОУТ. Последнее нужно сделать не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о специальной оценке.

Ранее ведомство уже высказывало подобный подход к оформлению условий труда на рабочем месте.

Напомним, что для новых рабочих мест специальную оценку нужно проводить в течение 12 месяцев со дня их ввода в эксплуатацию.

4. Утверждены временные правила регистрации граждан для поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также порядок получения социальных выплат в случае признания их безработными

Постановление Правительства РФ от 08.04.2020 N 460 «Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»

Подать заявление в центр занятости о назначении пособия по безработице можно дистанционно на портале Роструда «Работа в России» (trudvsem.ru).

Теперь для того, чтобы встать на учет в службе занятости, достаточно просто составить резюме и подать заявление через личный кабинет на «Работе в России». При этом от заявителя не требуется собирать и прикладывать копии документов, в том числе трудовой книжки, справки о среднем месячном заработке за последние 3 месяца, приказа об увольнении от предыдущего работодателя. Все необходимые сведения и достоверность указанных в заявлении данных, будут проверять центры занятости путем межведомственного взаимодействия. Также в личные кабинеты граждан в режиме онлайн будет поступать информация о возможностях трудоустройства, которую будут подбирать специалисты центров занятости на основании резюме.

В случае, если в 10-дневный срок трудоустроиться не удастся, на 11-ый день гражданин признается безработным, и ему назначается пособие по безработице.

Срок действия утвержденных правил — до 31 декабря 2020 года.

5. В приказе о дисциплинарном взыскании нужно указывать, какие именно обязанности не исполнил работник

Апелляционное определение Нижегородского областного суда от 03.03.2020 N 33-2262/2020

Организация объявила работнику выговор за отказ от выполнения должностных обязанностей. Сотрудник наказание оспорил.

Суд организацию не поддержал. В приказе о привлечении к дисциплинарной ответственности не было четкой формулировки вины работника. Не указано, какой проступок совершен и какие должностные обязанности нарушены. Не хватало в приказе и ссылки на пункт должностной инструкции, который не был соблюден работником.

Суды неоднократно отмечали, что нельзя обходиться общими фразами в приказе о дисциплинарном взыскании. На этом основании наказания работников признавали незаконными Свердловский областной суд, Верховный суд Республики Башкортостан.

Информация Минтруда России от 02.04.2020 г.

6. Сайт «Работа в России» поможет отчитаться о сокращении, ликвидации организации и неполной занятости

Приказ Минтруда РФ от 24 марта 2020 г. № 152

«О внесении изменений в приложения N 1-8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. N 1207 "О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости»

В целях недопущения напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, ухудшения ситуации на отдельных предприятиях в связи с введением режимов неполной занятости и простоя в связи с распространением коронавирусной инфекции и проводимыми ограничительными мероприятиями органы службы занятости начали собирать сведения об уволенных по сокращению или в связи с ликвидацией организации, а также информацию о неполной занятости сотрудников и другую информацию через портал «Работа в России».

Внесены изменения в следующие формы отчетности:

N 1-МВ «Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников»

N 2-МВГ «Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников градообразующих и системообразующих организаций»

N 3-МВМ «Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников в моногородах»

N 4-МКО «Сведения о численности работников, уволенных и планируемых к увольнению из организаций, среднесписочная численность работников которых превышает 500 человек»

Они дополнены сведениями о задолженности перед работниками по заработной плате, о численности работников, находящихся на временной удаленной работе, в простое, в отпусках без сохранения зарплаты, работающих неполный рабочий день (неполную рабочую неделю), а также о работниках, уволенных с начала высвобождения или предполагаемых к увольнению в связи с введением карантина.

Работодатели смогут отчитываться не письменно, а через личный кабинет работодателя ИАС ОБВ «Работа в России».

Для доступа к функционалу подачи сведений работодателю необходимо пройти авторизацию через Госуслуги (ЕСИА).

Инструкция по работе с сервисом сбора информации о численности сотрудников для работодателя размещена на сайте «Работа в России» (trudvsem.ru).

Также инструкция по работе с сервисом может быть прислана вместе с запросом на предоставление информации.

Особое внимание в рамках мониторинга будет уделено системообразующим организациям, для которых мониторинг проводится в обязательном порядке ежедневно. Информация об организациях, относящихся к системообразующим, содержится в Письме Минтруда от 25.03.2020 N 16-2/10/B-2328.

Напоминаем, что сведения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работодатель должен направлять не позднее чем за два месяца до их начала. Если сокращение может привести к массовому увольнению, то отчитаться нужно не позднее чем за три месяца. Сообщать о введении режима неполного рабочего времени, приостановке производства необходимо в течение трех рабочих дней после принятия решения.

Комментарии для выпуска подготовила:



Ольга Ольшевская
Кадровый учет

СБЕР Решения – лидер в сфере аутсорсинга бизнес-процессов. Уже 25 лет мы работаем с организациями крупного, среднего и малого бизнеса по всей России и СНГ. За это время мы накопили огромный опыт и уникальные знания, которыми мы хотим делиться с нашими клиентами.

Команда СБЕР Решений будет рада проконсультировать вас по любым вопросам, связанным с изменениями в финансовой, кадровой, юридической и других отраслях.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru