

Кадровый учет

Обзор изменений
законодательства

02.02-10.02.2020

1. Облегченный режим приема на работу иностранцев вступает в силу 5 августа

Опубликован Федеральный закон от 6 февраля 2020 г. N 16-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" в части упрощения порядка трудоустройства в Российской Федерации обучающихся в российских профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования иностранных граждан и лиц без гражданства"

Комментарий эксперта

Закон опубликован, но еще не вступил в силу. Дата вступления закона №16-ФЗ в силу - 05 августа 2020 года.

С 5 августа работодатели смогут нанимать без разрешения на работу иностранцев, которые учатся очно в профессиональных образовательных организациях и вузах по основной профессиональной программе, имеющей государственную аккредитацию.

Студенты смогут трудиться в свободное от учебы время. Если иностранец окончит обучение или будет отчислен, его придется уволить.

Напоминаем, что пока иностранные студенты не оформляют разрешение, чтобы работать в свободное время:

- в своих образовательных организациях;
- в хозяйственных обществах или партнерствах, созданных бюджетными или автономными вузами, в которых они обучаются.

В остальных организациях иностранцы сейчас могут работать без разрешения только на каникулах.

2. Госдума вводит эксперимент с электронными кадровыми документами

Проект Федерального закона №859678-7 «О проведении эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками» принят Государственной Думой в первом чтении.

Комментарий эксперта

Эксперимент планируют организовать с 1 апреля по 31 декабря 2020 года. Он поможет создать и отработать механизмы ведения кадровых документов в электронном формате без дублирования на бумаге.

Список работодателей, согласившихся присоединиться к эксперименту, утвердит Минтруд. Организации смогут самостоятельно выбрать:

- какие документы переводить в электронный формат (кроме трудовых книжек);
 - все ли работники будут участвовать в проекте или отдельные структурные подразделения);
 - какую информационную систему использовать (собственную или сервис "Работа в России").
- Сотрудники смогут в любой момент отказаться от ведения документов в электронном виде, письменно уведомив об этом работодателя.

3. Минюст представил на публичное обсуждение проект нового КоАП

Разработчики планируют, что документ начнет действовать с 2021 года. Какие изменения ждут работодателя?

1. Электронные трудовые книжки

По проекту работодателя ждет наказание за следующие нарушения:

- если работодатель не сформирует сведения о трудовой деятельности работника и не направит их вовремя в Пенсионный фонд;
- если работодатель неоднократно представит в ПФР неполные или недостоверные сведения.

Виновника будет ждать предупреждение или штраф:

- для должностных лиц и ИП штраф составит от 300 до 500 руб.;
- для юридических лиц — от 1 000 до 5 000 руб.;

Наказания смогут избежать те, кто в течение 10 рабочих дней со дня обнаружения ошибки дополнит или исправит отчет.

2. Выплата заработной платы

Законопроект усиливает ответственность работодателя за невыплату вовремя зарплаты, или выплату ее не полностью, или ниже МРОТ двум и более работникам

Штрафы могут составить:

- для юридических лиц - от 50 000 до 100 000 руб.;
- для должностных лиц - от 20 000 до 30 000 руб.;
- для индивидуальных предпринимателей— от 10 000 до 30 000 руб.

В настоящий момент, как правило, назначают единый штраф независимо от того, скольким работникам не выплачены деньги.

3. Режим труда и отдыха

Законопроект устанавливает штраф или предупреждение для работодателя, если он:

- нарушил установленную продолжительность рабочего времени;
- не вел учет рабочего времени;
- не установил неполное рабочее время сотруднику, которому оно положено по закону;
- организовал работу в ночное время с нарушением правил;
- не предоставил работнику обязательное время отдыха.

Штрафы могут составить:

- для юридических лиц – от 30 000 до 70 000 руб.;
- для индивидуальных предпринимателей – от 10 000 до 15 000 руб.;
- для должностных лиц - от 10 000 до 15 000 руб.

В настоящий момент штрафы составляют:

- для юридических лиц – от 30 000 до 50 000 руб.;
- для индивидуальных предпринимателей – от 1 000 до 15 000 руб.;
- для должностных лиц - от 1 000 до 5 000 руб.

4. Охрана труда

За несоблюдение требований охраны труда, если это создало угрозу жизни или здоровью работника, виновников может ждать усиленная ответственность:

- юридических лиц – штраф от 80 000 до 120 000 руб. или административный запрет деятельности на срок до 30 суток;
- должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификация на срок до одного год;
- индивидуальных предпринимателей – штраф от 10 000 до 20 000 руб. или административный запрет деятельности на срок до 30 суток.

В настоящий момент за несоблюдение требований охраны труда наказывают без учета потенциальной опасности. Вместе с тем, разработчики законопроекта предлагают установить порядок наступления ответственности в случае, если виновник уже привлекался за аналогичное нарушение. Штраф в таком случае может вырасти вдвое, а должностным лицам вместо него смогут назначать дисквалификацию на срок до одного года.

4. Роструд пояснил, когда работник считается полностью нетрудоспособным

Федеральная служба по труду и занятости дала пояснения, когда работник считается полностью нетрудоспособным. Ведомство указало, что не всегда присвоение инвалиду третьей степени ограничения способности к труду говорит о том, что продолжать работать он не может. Медицинские документы должны однозначно подтверждать полную утрату трудоспособности. Только тогда работника можно уволить на соответствующем основании.

Комментарии для выпуска подготовила:



Ольга Ольшевская

СБЕР Решения – лидер в сфере аутсорсинга бизнес-процессов.

Уже 25 лет мы работаем с организациями крупного, среднего и малого бизнеса по всей России и СНГ. За это время мы накопили огромный опыт и уникальные знания, которыми мы хотим делиться с нашими клиентами.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru