

## Кадровый учет

Обзор изменений  
законодательства

02.03-09.03.2020

### 1. Прибывшим из стран с неблагоприятной ситуацией по коронавирусу следует оставаться дома

*Указ Мэра Москвы N 12-УМ от 05.03.2020*

Граждане, приехавшие в столицу из стран, где выявлены случаи заражения коронавирусной инфекцией, должны соблюдать режим самоизоляции в течение 14 дней после прибытия. То есть им нельзя ходить на работу, учебу и нужно реже посещать общественные места. Ограничение касается посетителей следующих стран: Китай, Южная Корея, Италия, Иран, Франция, Германия, Испания. Список стран может расширить столичное управление Роспотребнадзора. На время самоизоляции оформляется листок нетрудоспособности. Департаменту здравоохранения города Москвы предписано обеспечить возможность дистанционного оформления листка нетрудоспособности.

Согласно Указу, в организациях на территории Москвы необходимо измерять температуру работникам и отстранять тех, у кого она повышена. Так же, нужно незамедлительно отвечать на запросы Роспотребнадзора о контактах заболевших с другими людьми.

### 2. Можно ли сократить сотрудника, если отец ее малолетнего ребенка не платит алименты?

*Апелляционное определение Московского городского суда от 20.11.2019 по делу N 33-52672/2019*

Сотрудница перед увольнением предупредила руководителя организации, что разведена, воспитывает ребенка младше 14 лет без помощи отца. Чтобы это подтвердить, она предоставила следующие документы:

- свидетельство о рождении ребенка;
- свидетельство о расторжении брака;
- копию судебного приказа о взыскании алиментов;
- справку о наличии задолженности по уплате алиментов.

Суд сделал вывод: хотя у ребенка есть отец, на сотрудника распространяется запрет на увольнение по инициативе работодателя, как на одинокую мать.

Напомним, ВС РФ указывал, что женщина считается одинокой матерью, если она одна воспитывает малолетнего ребенка в случае, когда его отец умер, лишен родительских прав, признан безвестно отсутствующим или уклоняется от его воспитания.

### 3. При сокращении сотруднику должны быть предложены все вакансии организации в одной местности, в том числе в филиалах

*Определение ВС РФ от 20.01.2020 N 5-КГ19-217*

Сотрудник оспорил в суде сокращение. Он посчитал, что работодатель не предложил ему свободные должности во всех структурных подразделениях организации в городе.

Верховный суд указал, что при сокращении работодатель должен предложить все подходящие в данной местности свободные должности организации, в том числе в ее филиалах. Проверить вакансии только в одном филиале недостаточно, поскольку он является обособленным подразделением юридического лица.

## Комментарии для выпуска подготовила:



**Ольга Ольшевская**  
Кадровый учет

СБЕР Решения – лидер в сфере аутсорсинга бизнес-процессов.

Уже 25 лет мы работаем с организациями крупного, среднего и малого бизнеса по всей России и СНГ. За это время мы накопили огромный опыт и уникальные знания, которыми мы хотим делиться с нашими клиентами.

Команда СБЕР Решений будет рада проконсультировать вас по любым вопросам, связанным с изменениями в финансовой, кадровой, юридической и других отраслях.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: [info@sber-solutions.ru](mailto:info@sber-solutions.ru)