

Нерабочие дни в мае 2021 года: рекомендации методологов СберРешений

Указом Президента РФ РФ от 23.04.2021 N 242 в целях сохранения тенденции сокращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и укрепления здоровья граждан установлены нерабочие дни с сохранением заработной платы с 4 по 7 мая 2021 г. включительно.

“Каникулы” в мае продлятся 10 дней. Первый рабочий день – вторник, 11.05.2021 г., рабочая неделя будет короткая и составит всего 4 дня. Организации с непрерывным графиком работы трудятся согласно производственной необходимости.

1. В случае, если функционирование организации не может быть приостановлено на период нерабочих дней

Рекомендуем оформить приказ по организации о режиме работы в период с 01.05.2021 по 10.05.2021, в котором зафиксировать:

- Список работников, которые будут обеспечивать с 1 по 10 мая 2021 г. включительно функционирование организации. Рекомендуем отразить в приказе:
 - список работников, которые будут отдыхать с сохранением заработной платы;
 - список работников, которые будут трудиться дистанционно (если применимо);
 - список работников, которые будут трудиться на территории работодателя.
- Причину (необходимость) привлечения работников к работе в период нерабочих дней.
- Не рекомендуем привлекать в этот период работников, имеющих социальные гарантии (беременные женщины, родители детей-инвалидов, инвалиды, несовершеннолетние и т.д.).
- Режим работы привлекаемых работников в период с 1 по 10 мая 2021 г.
- Порядок оплаты рабочего времени привлекаемых работников (при оплате в одинарном размере присутствует риск трудовых споров с работниками).

2. Оплата

Установленные нерабочие дни не уменьшают норму рабочего времени. Заработная плата за нерабочие дни в период с 4 по 7 мая сохраняется. Нерабочие дни оплачиваются так же, как рабочие дни в этом месяце с учетом доплат и надбавок. Например, учитываются следующие доплаты:

- за совмещение;
- за вредные условия труда;
- за разъездной характер работы;
- за профессиональное мастерство и т.п.

Также могут включаться ежемесячные премии, установленные в процентах от оклада и начисляемые одновременно с заработной платой за данный месяц пропорционально отработанному времени.

В случае отсутствия локального нормативного акта, регулирующего трудовой распорядок и оплату труда в организации в период нерабочих дней, во избежание споров с работниками и претензий проверяющих органов, упрощения порядка урегулирования вопросов, связанных с установлением нерабочих дней, рекомендуем утвердить такой локальный нормативный акт.

Нерабочие дни и начисленные за этот период суммы не учитываются при расчете среднего заработка. Оклад, надбавки и прочее должны начисляться отдельными операциями за фактически отработанные дни и нерабочие дни.

Норма времени по производственному календарю не сокращается, все виды расчётов (отпуск, командировка, работа в выходной день) производятся исходя из полной нормы. Стоимость рабочего дня/часа не становится дороже.

Работники производственных предприятий со сменным графиком получают оплату без изменений.

3. Сроки выплат

В период с 1 по 10 мая могут приходиться даты выплаты заработной платы за вторую половину апреля 2021 г. Рекомендуем уточнить график работы банка на период нерабочих дней с 4 по 7 мая и исходя из данной информации принимать решение о сроках выплаты заработной платы. В случае изменения режима работы банков, во избежание рисков несвоевременной выплаты заработной платы, рекомендуем осуществить выплату заработной платы 30 апреля 2021 г.

Также обращаем внимание на необходимость выплаты отпускных заблаговременно, не менее чем за три дня до начала отпуска. Для минимизации рисков рекомендуем выплатить отпускные в апреле по отпускам, начало которых выпадает на период с 1 по 14 мая включительно.

4. Отражение в таблице

Для отражения в таблице нерабочих дней рекомендуем ввести новый код и(или) использовать код, который применяли в прошлом году, например, «НД» (нерабочий день). Необходимо создать начисление со стандартной оплатой при явке сотрудника в рабочий день (с учетом доплат, надбавок и прочих выплат, входящих в систему оплаты труда). Новое отсутствие снижает индивидуальную норму рабочего времени работника в целях исчисления сверхурочной работы. При расчете среднего данный период и время не учитываются. Отсутствие необходимо дополнительно настроить для отражения стажа для персонифицированного учета как для обычной явки. Если предусмотрена компенсационная выплата при привлечении к работе, то необходимо создать соответствующее начисление в учётной системе.

5. Кадровые события в период нерабочих дней



Отпуска

Отпуска, выпадающие на период с 4 по 7 мая 2021 г., не продлеваются на эти дни, по аналогии со ст.120 ТК РФ нет, так как дни не признаны нерабочими праздничными днями. Ежегодные оплачиваемые отпуска и отпуска без сохранения заработной платы, выпавшие на период с 1 по 10 мая 2021 года, могут быть перенесены на другие даты по согласованию между работодателем и работником. Решение о переносе отпуска – это право, а не обязанность работодателя.



Увольнения

Рекомендуем соблюдать даты расторжения трудовых договоров в случае:

- окончания срока срочных трудовых договоров;
- расторжения трудовых договоров по соглашению сторон;
- расторжения трудового договора по инициативе работника.

Если выплата полного расчета при увольнении в день увольнения невозможна, рекомендуем произвести расчет с работником и выдать трудовую книжку накануне нерабочих дней, 30.04.2021.

В случае увольнения по инициативе работника целесообразно по согласованию с работником перенести дату увольнения на 30.04.2021 или 11.05.2021.

В случае отказа работника от переноса даты увольнения (при наличии возможности произвести полный расчет в день увольнения) рекомендуем организовать привлечение к работе в нерабочие дни специалистов, ответственных за увольнение (например, кадрового специалиста, бухгалтера по расчету заработной платы).

Альтернативным вариантом может быть производство полного расчета с работником и выдача трудовой книжки накануне нерабочих дней, 30.04.2021, с учетом возможных рисков.

Дата увольнения по инициативе работодателя может быть перенесена в силу ст. 14 ТК РФ на 11.05.2021 (первый рабочий день). При этом в обязательном порядке необходимо предварительно письменно уведомить работника о переносе даты увольнения и его причинах.