



## Обзор изменений законодательства

07.12.2020 – 14.12.2020

### Ключевые новости недели:

 С 2021 года иностранным компаниям, передающим права на использование программ для ЭВМ, необходимо платить НДС по ставке 20 % независимо от даты договора

 Вступил в действие новый порядок оформления и выдачи больничных

 В гражданском праве ограничен приоритет норм международного договора в силу принципа верховенства Конституции. Аналогичные изменения внесены в АПК РФ, ГПК РФ и КАС РФ

# Бухгалтерский и налоговый учет

## 1. С 2021 года иностранным компаниям, передающим права на использование программ для ЭВМ, необходимо платить НДС по ставке 20 % независимо от даты договора

Письмо Минфина России от 20.11.2020 N 03-07-08/101332

### Комментарий эксперта

Комментарии Минфина даны в связи с поступившим запросом относительно применения ставки НДС 20 % к тем услугам по передаче прав на использование программ для ЭВМ, которые будут переданы до 1 января 2021 года.

Согласно пункту 2 статьи 2 Федерального закона от 31.07.2020 N 265-ФЗ изменения, предусмотренные Законом, вступают в силу с 1 января 2021 года.

Следовательно, с 1 января 2021 года передача прав на использование российского и иностранного программного обеспечения, которое не включено в единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных, будет облагаться НДС по ставке 20 %, т.к. в подпункт 26 пункта 2 статьи 149 НК РФ указанный закон внес изменения.

При этом исключений по услугам, реализуемым по договорам, заключенным до вступления в силу Закона и имеющим длящийся характер с переходом на 2021 и последующие годы, указанным законом, по разъяснениям чиновников, не предусмотрено.

## 2. ФНС России актуализировала перечень государств (территорий), с которыми осуществляется автоматический обмен финансовой информацией

Приказ ФНС России от 03.11.2020 N ЕД-7-17/788@ «Об утверждении Перечня государств (территорий), с которыми осуществляется автоматический обмен финансовой информацией»  
Зарегистрировано в Минюсте России 09.12.2020 N 61363

### Комментарий эксперта

ФНС России в рамках международных договоров РФ в автоматическом режиме осуществляет обмен финансовой информацией с компетентными органами иностранных юрисдикций, полученной от российских организаций финансового рынка. Это касается информации о клиентах, выгодоприобретателях и (или) лицах, прямо или косвенно их контролирующих.

Утвержден новый перечень, в который включено 79 иностранных государств и 12 территорий.

Перечень дополнен такими юрисдикциями, как Нигерия и Турция.

Новый перечень вступает в силу с 21.12.2020 года. Приказ ФНС России от 21.11.2019 N ММВ-7-17/582@, которым был утвержден прежний перечень, признан утратившим силу.

### **3. Обновлен перечень иностранных государств (территорий), с которыми осуществляется автоматический обмен страновыми отчетами**

Приказ ФНС России от 03.11.2020 N ЕД-7-17/789@ «Об утверждении Перечня иностранных государств (территорий), с компетентными органами которых осуществляется автоматический обмен страновыми отчетами»

Зарегистрировано в Минюсте России 09.12.2020 N 61366

#### **Комментарий эксперта**

Обмен страновыми отчетами осуществляется в соответствии с международными обязательствами РФ.

ФНС России утвердила новый перечень иностранных государств (территорий), с компетентными органами которых осуществляется автоматический обмен страновыми отчетами.

В Перечне содержатся такие территории, как Англия, Британские Виргинские острова, Гонконг, Острова Теркс и Кайкос, а также включены государства Андорра, Багамы, Белиз, Монако, Объединенные Арабские Эмираты, Перу, Сан-Марино, Саудовская Аравия и Сейшельские острова.

Новый перечень вступает в силу с 21.12.2020 года. Признан утратившим силу аналогичный Приказ ФНС России от 04.12.2018 N ММВ-7-17/785@.

### **4. ФНС разъяснило порядок подтверждения полученной иностранными организациями в Российской Федерации прибыли (доходах) и уплаченного налога**

Письмо ФНС России от 04.12.2020 N EA-4-15/20006 «По вопросу подтверждения сведений, полученных иностранными организациями в Российской Федерации прибыли (доходах) и уплаченного налога»

#### **Комментарий эксперта**

Иностранным компаниям для проведения налогового зачета требуется документ, подтверждающий уплату (удержание) налога на прибыль в Российской Федерации. Для этого иностранная организация может обратиться в налоговый орган РФ по месту учета налогового агента.

В этом случае указанное подтверждение производится налоговым органом Российской Федерации на основании письменного запроса иностранной организации. Данное подтверждение, содержащее значения соответствующих показателей Декларации (либо Налогового расчета) за период, указанный в запросе иностранной организации, заверяется подписью руководителя (заместителя руководителя) этого налогового органа.

Аналогичный порядок подтверждения сведений о доходах иностранной организации и суммах фактически уплаченного (удержанного) налога применяется при обращении в налоговый орган налогового агента, а также при поступлении письменных запросов из налоговых органов иностранных государств.

В целях обеспечения единообразия подтверждения сведений о полученной прибыли (доходах) и уплаченного налога для целей представления в налоговые органы иностранных государств в приложениях к настоящему письму приведены типовые (рекомендуемые) формы справок.

## 5. Скан-образы первичных документов можно использовать в исключительных случаях

Письмо Минфина России от 20.11.2020 N 03-03-06/3/101451

### Комментарий эксперта

Минфин подтвердил, что нормы Федерального закона «О бухгалтерском учете», а также ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации», не препятствуют использованию в бухгалтерском учете в исключительных случаях скан-образов первичных учетных документов для отражения содержащихся в них данных в регистрах бухгалтерского учета.

При этом финансисты считают, что руководитель организации должен обеспечить соблюдение требований к первичным учетным документам, установленных Федеральным законом «О бухгалтерском учете».

В исключительных случаях для отражения в учете Минфин допускает применение скан-образов «первички», но руководитель обязан обеспечить оформление документов на бумаге или в электронном виде в соответствии с требованиями Федерального закона «О бухгалтерском учете».



## Услуги СберРешений в области финансового консультирования

## 6. На первый квартал 2021 года не предусмотрено изменений в расчете авансовых платежей по налогу на прибыль для ИТ-компаний

Письмо Минфина России от 17.11.2020 N 03-03-06/1/99926

### Комментарий эксперта

Минфин указал, что в изменений в порядке расчета авансовых платежей по налогу на прибыль на 1 квартал 2021 года для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, не предусмотрено.

Вопрос связан с тем, что некоторые ИТ-компании с 1 января 2021 года будут применять пониженную ставку налога. В случае переплаты налога, его можно будет зачесть или вернуть из бюджета в соответствии со ст. 78 НК РФ.

## **7. Принципал может получить вычет НДС при покупке электронных услуг у иностранной организации через агента**

*Письмо ФНС России от 31.10.2019 N СД-4-3/22373@ «НДС при приобретении электронных услуг у иностранной организации»*

### **Комментарий эксперта**

В письме рассмотрен случай, когда российская организация покупает через своего агента электронные услуги у иностранной организации, зарегистрированной в ИФНС согласно п. 4.6 ст. 83 НК РФ. Некоторая запутанность ситуации связана с тем, что агент может быть как со стороны продавца электронных услуг, так и со стороны покупателя.

Налоговики подтвердили, что российская организация имеет право на вычет НДС при приобретении электронных услуг у иностранной компании через агента.

Для этого агент должен передать Принципалу (п. 2.1 ст. 171 НК РФ):

- договор и (или) расчетный документ (счет на оплату услуг, акт об оказании услуг или другой документ со стороны иностранной организации) с выделением суммы НДС и указанием ИНН и КПП иностранной компании;
- документы на перечисление оплаты, включая сумму НДС иностранной компании.

В связи с тем, что иностранный продавец электронных услуг не выставляет счета-фактуры, их Принципалу должен выставить агент. Агент при этом не должен уплачивать НДС по услугам, реализуемым иностранным продавцом.

У агента в этом случае также отсутствует обязанность вести журнал учета полученных и выставленных счетов-фактур.

Принципал же в графе 3 книги покупок указывает номер и дату договора или расчетного документа (счета на оплату услуг, акта об оказании услуг или иного документа со стороны иностранной организации), в которых указаны ИНН и КПП иностранной организации, а также сумму НДС; а в графе 7 – номер и дату документа, свидетельствующего о перечислении оплаты агентом (посредником) в адрес иностранной организации, а также номер и дата документа, свидетельствующего о возмещении расходов Принципалом агенту (посреднику).



[Услуги СберРешений в области налогового консультирования](#)

# Расчет заработной платы

## 1. Вступил в действие новый порядок оформления и выдачи больничных

Приказ Минздрава России от 01.09.2020 N 925н

Дата начала действия – с 14.12.2020 года

### Комментарий эксперта

О новом порядке оформления и выдачи больничных листов было упомянуто в сентябрьском обзоре законодательства. С 14.12.2020 года порядок вступает в действие.

Следует напомнить, что достаточно длительное время, с 2011 года, при работе с больничными листами специалисты по кадрам и бухгалтеры руководствовались приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июня 2011 г. N 624н «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности». В настоящее время приказ утратил свою силу. Новый Приказ Минздрава России от 01.09.2020 N 925н сменил прежний. Это связано с тем, что с 2011 года произошли изменения в порядке выдачи больничных листов и их оформлении. Это связано с появлением возможности оформления листков временной нетрудоспособности в электронном виде. Новый Приказ учитывает эти особенности. Учтены также обстоятельства текущего года, связанные с оформлением «карантинных» больничных листов.

### Главные новшества

#### Оформление электронного больничного

Если работник на момент наступления временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам занят в разных организациях, ему могут оформить несколько бумажных больничных или один электронный. Во втором случае сотрудник должен будет сообщить номер электронного документа каждому работодателю.

Необязательно продлевать листок нетрудоспособности в том виде, в котором он открыт. Работник сможет получить бумажный больничный после оформления электронного и наоборот.

#### Исправление ошибки в электронном больничном

Если работодатель ошибся при заполнении электронного больничного, необходимо внести изменения и повторно направить листок в ФСС. При этом нужно пояснить, из-за чего возникли правки. Их необходимо заверить усиленными квалифицированными ЭП главного бухгалтера и руководителя.

#### «Карантинный» больничный

В случае введения ограничительных мероприятий (карантина) сотруднику, попавшему под ограничения, выдадут листок нетрудоспособности на весь период изоляции или отстранения от работы.

Сейчас предоставляют такой больничный тем, кто контактировал с инфекционными больными или получил статус бактерионосителя.

За работниками сохранили возможность получить больничный по уходу за ребенком в возрасте до 7 лет, числящимся в дошкольной образовательной организации, либо за недееспособным

членом семьи. Документ выдадут, если ввели карантин в организации, которую эти лица посещают или в которой находятся.

**Следует обратить внимание:** новый порядок затронул форму ЭЛН и реестр ПВСО (Реестр ПВСО – прямые выплаты пособия – для регионов, в которых действует pilotный проект по прямым выплатам (когда ФСС перечисляет свою часть пособия на банковский счет работника или почтовым переводом). Необходимо обновить вашу учетную программу, чтобы отобразились нововведения.



## Услуги СберРешений в сфере управления персоналом и кадрового делопроизводства

## **2. Когда работодатель-собственник транспортного средства платит штраф за нарушение водителем-сотрудником ПДД, не нужно платить НДФЛ**

*Письмо ФНС России от 04.12.2020 N БС-4-11/19985@*

### **Комментарий эксперта**

ФНС направила инспекциям для использования в работе письмо Минфина от 2 декабря 2020 года N 03-04-07/105532, в котором финансисты разъяснили ситуацию, когда работодатель-собственник транспортного средства платит штраф за нарушение водителем-сотрудником ПДД. В этом случае дохода в целях НДФЛ у работника не возникает, а значит, и перечислять налог в бюджет не нужно. Причем неважно, возместил работник эту сумму или нет.

ФНС и ранее придерживалась такой позиции (см., к примеру, письмо ФНС от 18 апреля 2013 г. N ЕД-4-3/7135@, у Минфина был другой подход (см письмо Минфина от 22 августа 2014 г. N 03-04-06/42105). Министерство считало: если работодатель в соответствии с Трудовым кодексом установил размер причиненного ему конкретным работником ущерба, причину его возникновения и предел материальной ответственности работника, отказ работодателя от взыскания с виновного работника причиненного ущерба приводит к возникновению у работника дохода (экономической выгоды), полученного им в натуральной форме, подлежащего обложению налогом на доходы физических лиц.

Сейчас мнения и Минфина и ФНС идентичны.

**Следует обратить внимание:** не так давно ФНС в своем письме от 28.09.2020 N БС-4-11/15738@ разъясняла, когда нужно перечислять взносы при уплате организацией штрафа за работника-водителя. А именно, когда нарушение зафиксировано специальными техническими средствами, т. е. камерами, к ответственности привлекают собственника автомобиля. Если работодатель и есть собственник ТС, то неважно, какой именно водитель допустил нарушение, и взносы платить не нужно. Если постановление по делу об административном правонарушении вынесено именно в отношении водителя, то работодатель при уплате штрафа должен перечислить взносы.

### **3. ФНС планирует скорректировать коды видов доходов и вычетов по НДФЛ**

Проект приказа ФНС России «О внесении изменений в приложения N 1 и N 2 к приказу ФНС России от 10.09.2015 N ММВ-7-11/387@ «Об утверждении кодов видов доходов и вычетов» (по состоянию на 25.11.2020) (подготовлен ФНС России, ID проекта 02/08/11-20/00110690)

#### **Комментарий эксперта**

На общественное обсуждение выставили проект, по которому предлагается уточнить и дополнить коды видов доходов и видов вычетов по НДФЛ.

Планируемая дата вступления документа в силу не определена.

Публичное обсуждение закончится 15 декабря 2020 года.

Среди новых кодов видов доходов можно выделить:

- «2017» – для сверхнормативных суточных (боее700 руб. в день в командировке по России и 2 500 руб. в день – за рубежом);
- «2004» – для ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет федерального бюджета;
- «2763» – для матпомощи, которую организация прообразования оказывает студентам, аспирантам и т.д.

Кроме того, для доходов от сдачи в аренду имущества нужно будет указывать «1401» для жилой недвижимости и «1402» – для остальных объектов. Действующие коды «1400» и «2400» предлагается отменить.

Что касается кодов видов вычетов, то здесь изменения касаются, например, расходов на приобретение и хранение ценных бумаг.

**Следует обратить внимание:** следите за рассылками СберРешений. Эксперты предоставят более подробную информацию в случае изменения статуса проекта.

### **4. С 1 января справки о доходах за 2021 год необходимо выдавать сотрудникам по обновленной форме**

Приказ ФНС России от 15.10.2020 N ЕД-7-11/753@

#### **Комментарий эксперта**

По сравнению с прошлой версией в форме, к примеру, появился номер по КНД+ в «шапке» документа указывается новый документ, на основании которого применяется данная форма справки.

Приложение № 4  
к приказу ФНС России  
от 15.10.2020 № ЕД-7-11/753@

**Форма по КНД 1175018**

**Следует обратить внимание:** необходимо обновить вашу учетную программу, чтобы отобразились нововведения.

## 5. Уплата НДФЛ через одно подразделение в муниципалитете: ФНС напомнила правила для 2021 года

Информация Федеральной Налоговой Службы

### Комментарий эксперта

По общему правилу налоговый агент, который решил платить НДФЛ и сдавать отчетность через одно обособленное подразделение, должен уведомить об этом инспекцию не позднее 1-го числа налогового периода, в котором планирует применять этот порядок. Поскольку в 2021 году дни с 1 по 10 января включительно выходные, значит, этот срок переносится на первый рабочий день – 11 января. Направить уведомление о выборе налогового органа должны те организации, которые хотят с 2021 года перейти на централизованный порядок уплаты НДФЛ и подачи отчетности, могут в электронном виде по ТКС или на бумаге по почте.

Если налоговый агент подал такое уведомление в 2020 году и далее планирует продолжать перечислять НДФЛ и направлять отчетность по данному порядку, представлять его в налоговый орган повторно не требуется. Если же компания планирует отказаться от этого порядка в 2021 году, то до 11 января 2021 года ей необходимо подать уведомление о выборе налогового органа с указанием кода «03».

Чтобы избежать возникновения недоимки и переплаты по НДФЛ, его следует перечислять с 1 января 2021 года по платежным реквизитам выбранного обособленного подразделения. При этом если указанное уведомление было представлено после перечисления налога, то организация может подать заявление на уточнение платежа, чтобы скорректировать отдельные реквизиты: КПП плательщика, ИНН, КПП и наименование получателя платежа.

**Следует обратить внимание:** тем организациям, которые хотят с 2021 года перейти на централизованный порядок уплаты НДФЛ и подачи отчетности, следует направить уведомление о выборе налогового органа до 11 января 2020 года. И, напротив, если же компания планирует отказаться от этого порядка в 2021 году, то до 11 января 2021 года ей необходимо подать уведомление о выборе налогового органа с указанием кода «03».



[Комплексное сопровождение по учету и отчетности](#)

# Кадровый учет

## 1. Новые правила дистанционной работы

Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»

### Комментарий эксперта

С 1 января 2021 года начнут действовать поправки к Трудовому Кодексу РФ о дистанционной работе.

Изменения и дополнения, внесенные в Трудовой Кодекс РФ.

1. Введены новые виды дистанционной работы: наряду с постоянной дистанционной работой дистанционная работа может носить временный характер.

Временная дистанционная работа разделяется на два вида:

- непрерывная дистанционная работа сроком не более полугода;
- чередование работы дистанционно и в офисе.

2. Урегулирован порядок обмена документами.

При заключении в электронном виде:

- трудовых договоров;
- дополнительных соглашений к трудовым договорам;
- договоров о материальной ответственности;
- ученических договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы;
- при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и при их расторжении должна использоваться усиленная квалифицированная электронная подпись работодателя и усиленная квалифицированная электронная подпись или усиленная неквалифицированная электронная подпись работника (в соответствии с законодательством Российской Федерации об электронной подписи).

В иных случаях стороны смогут взаимодействовать любым способом, позволяющим зафиксировать факт получения электронного документа.

Способ такого взаимодействия должен быть закреплен:

- в локальном нормативном акте (принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при его наличии);
- в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору;
- в коллективном договоре (при его наличии).

### 3. Урегулирован порядок организации работы.

В трудовом договоре, дополнительном соглашении, коллективном договоре или локальном нормативном акте предусмотрена возможность устанавливать следующие основные условия работы:

- режим рабочего времени;
- порядок передачи сотрудником результатов работы и отчет о ней по запросу организации;
- условия и порядок вызова работника, временно работающего дистанционно, в офис;
- порядок предоставления отпуска работнику, который трудится дистанционно на постоянной основе (при временной дистанционной работе работник будет отдыхать по общим правилам).

Время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время.

### 4. Увольнение дистанционного работника.

Установлены дополнительные основания расторжения трудового договора:

- если дистанционный работник без уважительной причины не выходит на связь более 2 рабочих дней подряд (работодатель может установить более длительный срок);
- если работник, трудящийся дистанционно на постоянной основе, переехал в другую местность, и из-за этого не может трудиться на прежних условиях.

Право работодателя закреплять в трудовом договоре свои основания увольнения отменено.

### 5. Экстренный перевод на дистанционную работу.

В экстремальных случаях работодатель сможет по своей инициативе временно перевести персонал на дистанционную работу.

К таким случаям относятся:

- принятие соответствующего решения органом государственной власти или местного самоуправления;
- возникновение угрозы жизни либо нормальным жизненным условиям населения или его части (например, при эпидемии).

Согласие работника на такой перевод, а также внесение изменений в трудовой договор не требуется.

Для осуществления такого перевода работодателю нужно будет принять локальный нормативный акт (с учетом мнения первичного профсоюза при его наличии), в котором следует закрепить причину и срок перевода, список работников, временно переводимых на дистанционную работу, и другую информацию.

Если же специфика работы не позволит перейти на дистанционную работу, время, пока сотрудник не сможет выполнять свои обязанности, придется оплачивать как простой по независящим от сторон причинам – не менее двух третей тарифной ставки (оклада).

**Рекомендации методологов СберРешений:** рекомендуется внести изменения в локальные нормативные акты с учетом принятых изменений в Трудовом Кодексе РФ, определить

должности, которые будут относиться к каждой форме работы, и закрепить их в ПВТР или ином нормативном акте Компании, а также разработать шаблоны трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним.

## 2. Установлены особенности формирования ежегодных планов проведения плановых проверок на 2021 год

Постановление Правительства РФ от 30.11.2020 N 1969 «Об особенностях формирования ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2021 год, проведения проверок в 2021 году и внесении изменений в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»

### Комментарий эксперта

Согласно Постановлению при составлении плана проведения плановых проверок на 2021 год должны быть учтены следующие особенности:

- проверки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в 2021 году могут проводиться с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе аудио- или видеосвязи;
- после 1 июля 2021 года, но не позднее чем за 20 рабочих дней до даты начала проведения плановой выездной проверки, включенной в ежегодный план на 2021 год, может быть принято решение о проведении вместо нее инспекционного визита;
- о проведении инспекционного визита вместо плановой проверки юридическое лицо, индивидуальный предприниматель уведомляются в течение 10 рабочих дней после принятия соответствующего решения;
- срок проведения плановых проверок, дата начала которых наступает позже 30 июня 2021 года, не может превышать 10 рабочих дней с учетом особенностей исчисления предельных сроков, установленных законом;
- при формировании ежегодных планов проверок в них не включаются плановые проверки в отношении субъектов малого предпринимательства, сведения о которых включены в единый реестр (с учетом установленных исключений, в частности в отношении лиц с высоким уровнем риска, проверок, проводимых при осуществлении лицензионного контроля, если в отношении субъектов малого предпринимательства ранее вынесено вступившее в законную силу постановление о назначении административного наказания за совершение грубого нарушения и т.д.).

Утвержденные ежегодные планы подлежат приведению в соответствие с требованиями настоящего Постановления не позднее 15 декабря 2020 года.

**Рекомендации методологов СберРешений:** узнать, включена ли ваша организация в список плановых проверок, можно на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации (<http://plan.genproc.gov.ru>), ФГИС «Единый Реестр Проверок» (<https://proverki.gov.ru>).

Если компания не включена в список проверок, то будет указано, что информация не найдена. Если компания находится в плане проверок какого-либо ведомства, то отобразится информация о месяце плановой проверки, контролирующем органе и цели проверки.

Проверьте состояние своих кадровых документов и процессов на соответствие требованиям законодательства. Чек-листы размещены на сайте [Онлайнинспекция.рф](#) ([Онлайнинспекция.рф](#)).

### 3. Временные правила представления работодателями сведений о занятости могут быть продлены

Проект Правительства РФ «О внесении изменения в пункт 4 постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 486 «Об утверждении временных правил предоставления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему общероссийская база вакансий «Работа в России»

#### Комментарий эксперта

Срок действия временных правил может быть продлен по 31 марта 2021 года.

Временные правила устанавливают порядок представления работодателями в информационно-аналитическую систему Общероссийской базы вакансий «Работа в России» следующей информацию о высвобождении:

- о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;
- о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;
- а также иных сведений о занятости.

Указанная информация размещается работодателями в подсистеме «Личный кабинет работодателя» не позднее рабочего дня, следующего за днем изменения сведений, включенных в такую информацию.

Сейчас срок действия временных правил ограничен до 31 декабря 2020 года включительно.

# Арбитраж

## 1. Президиум Верховного Суда РФ утвердил обзор практики по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя

«Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя» (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020)

### Комментарий эксперта

Поскольку Обзоры судебной практики Верховного Суда РФ, утвержденные его Президиумом, являются одним из источников права, то есть все нижестоящие суды обязаны следовать позициям, изложенными в обзорах (это следует из ч.4.1. ст. 198 ГПК РФ), мы рекомендуем внимательно изучить этот документ.

В новом обзоре Верховный Суд сформулировал новые и подтвердил ранее существовавшие правовые позиции по делам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя, а именно:

- бремя доказывания оснований увольнения лежит на работодателе, т. е. при рассмотрении дела о восстановлении на работе лица, трудовой договор с которым расторгнут по инициативе работодателя, обязанность доказать наличие законного основания увольнения и соблюдение установленного порядка увольнения возлагается на работодателя (в Обзоре подтвержден вывод, сформулированный ранее в п. 23 Постановления Пленума ВС РФ от 17 марта 2004 г. N 2);
- работодатель обязан доказать соблюдение им при применении к работнику дисциплинарного взыскания общих принципов ответственности, таких как справедливость, равенство, соразмерность, законность, вина, гуманизм. В этих целях работодателю необходимо представить доказательства, свидетельствующие не только о том, что работник совершил дисциплинарный проступок, но и о том, что при наложении взыскания учитывались тяжесть этого проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (ч. 5 ст. 192 ТК РФ), а также предшествующее поведение работника, его отношение к труду (в Обзоре уточнен вывод, ранее сформулированный в п. 53 Постановления Пленума ВС РФ от 17 марта 2004 г. N 2), кейс с увольнением работника за прогул учебного семинара-совещания из-за визита к врачу приведен в п. 16 Обзора);
- обращение работника по вопросу незаконности увольнения в государственную инспекцию труда и в прокуратуру с целью защиты трудовых прав во внесудебном порядке является уважительной причиной пропуска им срока для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора и основанием для восстановления данного срока судом (п. 23 Обзора);
- иски работников по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя, могут быть поданы в суд по выбору истца, в том числе по месту исполнения им обязанностей по трудовому договору на основании ч. 9 ст. 29 ГПК РФ (п.1 Обзора);
- в случае прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, расположенного в другой местности,

- расторжение трудовых договоров с работниками этого подразделения производится работодателем по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации с предоставлением работникам установленных ТК РФ гарантий и компенсаций (п.2 Обзора);
- при расторжении работодателем трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации с работником, местом работы которого является филиал или иное обособленное структурное подразделение организации, расположенное вне места ее нахождения, работодатель обязан предложить такому работнику все вакантные должности, соответствующие его квалификации, а также вакантные нижестоящие должности или нижеоплачиваемую работу, имеющиеся как в самой организации работодателя, так и во всех иных ее филиалах и обособленных структурных подразделениях, находящихся в данной местности (п. 3 Обзора);
- установленная нормами трудового законодательства обязанность работодателя при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников – предложить работнику все имеющиеся у работодателя вакантные должности, соответствующие квалификации работника, вакантные нижестоящие должности или нижеоплачиваемую работу не предполагает наличие у работодателя права выбора, кому из работников, должности которых подлежат сокращению, предложить эти вакантные должности. Неисполнение работодателем такой обязанности в случае спора о законности увольнения работника влечет признание судом увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников организации незаконным. В приведенном в Обзоре деле работнику предложили не все имеющиеся вакансии, ВС РФ указал, что этот довод необходимо исследовать на предмет соблюдения процедуры увольнения, и направил дело на новое рассмотрение (п. 4 Обзора);
- при рассмотрении судом дела о восстановлении на работе лица, уволенного по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, работодатель обязан представить не только доказательства, свидетельствующие о наличии оснований для его увольнения, но и доказательства того, что при наложении на работника дисциплинарного взыскания в виде увольнения работодателем учитывались тяжесть вменяемого работнику вину дисциплинарного проступка и обстоятельства, при которых он совершен, а также предшествующее поведение работника и его отношение к труду. В приведенном в Обзоре деле администрация уволила учителя музыки за отсутствие на рабочем месте в каникулярное время без учета предыдущих поощрений и 30-летнего безупречного стажа работы, ВС РФ указал, что необходимо исследовать соблюдение ч. 5 ст. 192 ТК РФ (при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен), и направил дело на новое рассмотрение (п. 5 Обзора);
- при проверке в суде законности увольнения работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка работодатель обязан представить доказательства, подтверждающие соблюдение порядка применения к работнику дисциплинарного взыскания. Непредставление работодателем таких доказательств свидетельствует о незаконности увольнения работника. В приведенном в Обзоре деле администрация издала приказ о дисциплинарном взыскании в тот период, когда сотрудник находился на больничном, в связи с чем он не мог дать письменные объяснения (п. 6 Обзора);
- несоблюдение работодателем порядка применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения за нарушение трудовой дисциплины, в частности истребование

- работодателем письменных объяснений у работника в период временной нетрудоспособности и последующее его увольнение в день выхода на работу после окончания периода временной нетрудоспособности, является основанием для признания судом такого увольнения незаконным (п.7 Обзора);
- если в приказе работодателя об увольнении работника по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ отсутствует указание на конкретный дисциплинарный проступок, явившийся поводом для применения такой меры дисциплинарного взыскания, суд не вправе при рассмотрении дела о восстановлении на работе уволенного работника самостоятельно за работодателя определять, в чем заключается допущенное работником нарушение трудовых обязанностей (п.10 Обзора);
- установление обстоятельств и причин (уважительные или неуважительные) отсутствия работника на рабочем месте является обязательным при рассмотрении судом дела по спору о законности увольнения работника за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей – прогул. Отсутствие работника на рабочем месте по уважительной причине в течение всего рабочего дня (смены) или более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) прогулом не является, и к работнику не может быть применено работодателем дисциплинарное взыскание в виде увольнения по указанному основанию. В приведенном в Обзоре деле сотрудник находился с несовершеннолетним племянником в больнице, где ему оказывали медицинскую помощь в связи с полученной травмой в виде открытого перелома костей носа, она поставила работодателя в известность о своем отсутствии, впоследствии представила документы, подтверждающие уважительные причины своего отсутствия, по ее просьбе другой сотрудник исполнял ее обязанности в течение всей рабочей смены (п.11 Обзора);
- увольнение работника за прогул не может быть признано обоснованным в случае, когда отсутствие работника на стационарном рабочем месте по адресу нахождения работодателя было обусловлено тем, что работник по согласованию с работодателем выполнял свои трудовые обязанности дистанционно, даже если условие о дистанционной работе не было включено в трудовой договор (п.12 Обзора);
- использование отпуска без сохранения заработной платы в связи с рождением ребенка работником, подавшим работодателю письменное заявление о предоставлении такого отпуска, не является прогулом, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности (ч. 2 ст. 128 ТК РФ) отказал в его предоставлении или не оформил работнику данный отпуск в соответствии с поданным заявлением, так как право работника реализовать указанный отпуск не зависит от усмотрения работодателя (п. 13 Обзора);
- работник, непосредственно обслуживающий денежные или товарные ценности, не может быть уволен в связи с утратой доверия со стороны работодателя, если работодателем не представлены доказательства, свидетельствующие о совершении работником виновных действий, дающих основание для утраты доверия к работнику и подтверждающих его причастность к образованию недостачи указанных ценностей (п.19 Обзора).

# Миграционные правила

## 1. Правительство внесло изменения в Правила миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства

Постановление Правительства РФ от 07.12.2020 N 2038 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»

### Комментарий эксперта

Правила осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ приведены в соответствие с изменениями, которые были ранее внесены в Федеральный закон от 18 июля 2006 года N 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (Федеральным законом от 08.06.2020 N 182-ФЗ).

Новая редакция Правил миграционного учета содержит следующие положения:

- заявителям предоставлена возможность обращения за государственной услугой по осуществлению миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства через МФЦ;
- уточнены перечни документов, прилагаемых к уведомлению о прибытии иностранного гражданина, в связи с тем, что законодательство предоставило дополнительные возможности для регистрации иностранными гражданами по месту пребывания других иностранных граждан, при условии, что принимающая сторона имеет в собственности жилое помещение на территории РФ;
- в случае представления уведомления о прибытии в электронной форме принимающая сторона-физическое лицо выражает свое согласие на временное нахождение у нее иностранного гражданина простой или усиленной квалифицированной электронной подписью, а в случае, если принимающей стороной является организация – усиленной квалифицированной электронной подписью.

Изменения вступают в силу с 17.12.2020 года.

## 2. Изменены правила получения сертификата о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства РФ

Федеральный закон от 08.12.2020 N 412-ФЗ «О внесении изменений в статью 15.1 Федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

### Комментарий эксперта

Сертификат является одним из документов, которым иностранный гражданин может подтвердить владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ, что является необходимым условием при обращении за получением разрешения на временное проживание, вида на жительство, разрешения на работу либо патента.

Перечень образовательных организаций, имеющих право выдавать сертификат, размещается на официальном сайте уполномоченного Правительством РФ федерального органа исполнительной власти в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Порядок и критерии включения организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в перечень организаций, порядок ведения перечня организаций, порядок и основания исключения из указанного перечня организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждаются Правительством РФ.

Срок действия сертификата о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации на уровне, соответствующем цели получения разрешения на временное проживание или вида на жительство, разрешения на работу или патента, указанного в ст. 13.3 настоящего Федерального закона, устанавливается Правительством РФ.

Организации, осуществляющие образовательную деятельность, включенные в перечень организаций, проводят экзамен по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства РФ за плату, размер которой определяется ими на основе устанавливаемых Правительством РФ методики расчета стоимости услуги по проведению указанного экзамена и максимального размера такой стоимости.

Изменения законодательства вступают в силу 7.06.2021 года.

### **3. Минфин разъяснил, что возможность многократного въезда иностранных специалистов в целях привлечения их к работе организации в настоящее время не установлена**

*Письмо Минфина России от 08.12.2020 N 27-04-13/107236 «О многократном въезде иностранных специалистов в целях привлечения их к работе организации»*

#### **Комментарий эксперта**

В ответ на обращение о необходимости многократного въезда иностранных специалистов в целях привлечения их к работе организации Минфин сообщил, что, хотя на высококвалифицированных специалистов не распространяются временные ограничения на въезд, связанные со сложной эпидемиологической ситуацией (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 16.03.2020 N 635-р), но для указанных лиц многократный въезд в Российскую Федерацию не предусмотрен.

# Гражданское право

## 1. В гражданском праве ограничен приоритет норм международного договора в силу принципа верховенства Конституции. Аналогичные изменения внесены в АПК РФ, ГПК РФ и КАС РФ

Федеральный закон от 08.12.2020 N 427-ФЗ «О внесении изменения в статью 7 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации»

Федеральный закон от 08.12.2020 N 428-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части недопущения применения правила международных договоров Российской Федерации в истолковании, противоречащем Конституции Российской Федерации»

### Комментарий эксперта

Ранее в ГК РФ был установлен безусловный приоритет норм международных договоров, который заключался в следующем: если международным договором Российской Федерации были установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены гражданским законодательством, то применялись правила международного договора (п. 2 ст. 7 ГК РФ).

После внесения изменений, эта норма осталась, но теперь она применяется со следующей оговоркой: не допускается применение правил международных договоров Российской Федерации в их истолковании, противоречащем Конституции РФ. Такое противоречие может быть установлено в порядке, определенном федеральным конституционным законом.

Если будет установлено противоречие норм международного договора Конституции РФ (это относится к компетенции Конституционного Суда РФ), то международный договор не будет применяться.

Изменения вступают в силу с 8.12.2020 года.

## 2. В законодательство РФ внесены положения, позволяющие не исполнять решения межгосударственных органов, принятые на основании положений международных договоров РФ, в силу принципа верховенства Конституции

Федеральный закон от 08.12.2020 N 429-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

### Комментарий эксперта

В 115 Законов внесены положения о том, что решения межгосударственных органов, принятые на основании положений международных договоров РФ в их истолковании, противоречащем Конституции РФ, не подлежат исполнению в РФ. Такое противоречие может быть установлено в порядке, определенном федеральным конституционным законом.

Изменения вступают в силу с 08.12.2020 года.

### **3. Некоммерческим организациям административный штраф может быть заменен на предупреждение**

*Федеральный закон от 08.12.2020 N 410-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»*

#### **Комментарий эксперта**

В КоАП РФ существовала норма, позволяющая заменять штраф предупреждением для субъектов малого и среднего предпринимательства и их работников при определенных обстоятельствах (ст. 4.1.1.). Согласно внесенным изменениям, эти правила распространяются и на некоммерческие организации, а также их работников.

На замену штрафа предупреждением можно рассчитывать в следующих случаях:

- за впервые совершенное административное правонарушение;
- если назначение административного наказания в виде предупреждения не предусмотрено соответствующей статьей раздела II КоАП РФ или закона субъекта РФ об административных правонарушениях;
- отсутствует причинение вреда или возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, объектам животного и растительного мира, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов РФ, безопасности государства, угрозы ЧС природного и техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба.

При этом одновременно расширен перечень правонарушений, в случае совершения которых наказание в виде административного штрафа не подлежит замене на предупреждение (как в отношении субъектов малого и среднего предпринимательства, так и в отношении некоммерческих организаций).

## Комментарии для выпуска подготовили:



**Ирина Чучкова и  
Вероника Тихонравова**  
Бухгалтерский и налоговый учет



**Ольшевская Ольга**  
Кадровый учет



**Наталья Кузьмина**  
Расчет заработной платы



**Вероника Тихонравова**  
Арбитраж, Миграционные правила,  
Гражданское право

---

**СберРешения – основатель практики аутсорсинга бизнес-процессов в России и СНГ.\***

Уже 25 лет компания работает с частными и государственными организациями различных отраслей. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения. Наши сервисы помогают бизнесу развиваться. СберРешения являются партнерами мировых лидеров в сфере аутсорсинга. Входит в экосистему Сбера.

---

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: [info@sber-solutions.ru](mailto:info@sber-solutions.ru)

\*СберРешения созданы на базе ГК «Интеркомп», основанной в 1994 году.