




Обзор изменений законодательства

31.08.2021 – 06.09.2021

Ключевые новости:

-  Обновлено правила перевода денежных средств
-  На компенсацию за задержку зарплаты следует начислять страховые взносы
-  Ведение трудовых книжек с 1 сентября 2021 года

Бухгалтерский и налоговый учет

1. Особенности процедуры заявительного порядка возмещения НДС и акцизов при налоговом мониторинге

Письмо ФНС России от 24.08.2021 N СД-4-23/11925@

Комментарий эксперта

В комментируемом письме ФНС дала разъяснения по вопросу применения заявительного порядка возмещения НДС и акциза налогоплательщиками, в отношении которых проводится налоговый мониторинг.

Разъяснения даны по ситуации, когда налогоплательщик подает уточненную налоговую декларацию.

В случае, если уточненная декларация уменьшает сумму возмещения, то разницу налогоплательщики возвращают в бюджет. При этом налоговый орган отменяет частично решение о возмещении по первичной отчетности.

Налогоплательщик на разницу должен уплатить проценты, которые рассчитываются в порядке, определенном в п. 17 ст. 176.1 НК РФ и в п. 14 ст. 203.1 НК РФ.

В случае, если уточненная декларация увеличивает сумму возмещения, то разницу добавляют к сумме возмещения. При этом, налоговая инспекция решение о возмещении по первичной декларации не отменяет и проценты на разницу не начисляет.

В случае, если при налоговом мониторинге инспекция выявляет завышение суммы к возмещению, она составляет мотивированное мнение и принимает решение о полной или частичной отмене ранее принятого решения.

2. Обновлены правила перевода денежных средств

Положение Банка России от 29.06.2021 N 762-П

Комментарий эксперта

С 10 сентября 2021 года начинают действовать новые правила перевода денежных средств, закрепленные в положении Банка России от 29.06.2021 № 762-П, которое заменит прежнее положение ЦБ от 19.06.2012 № 383-П.

Кардинальных изменений в действующий порядок расчетов новые правила перевода денежных средств не вносят. Помимо прочего в новых правилах, как и в прежних, утвердили форму платежного поручения и порядок ее заполнения. Следует отметить, что сама форма платежного поручения не изменилась, частично были скорректированы правила ее заполнения. Например, в положении закрепили разъяснения ЦБ РФ о том, как отразить в «Назначение платежа» сумму, которую взыскивают по исполнительному документу, а также правила указания кода вида дохода, которые в настоящее время определены отдельным указанием Банка России от 14.10.2019 № 5286-У. Часть поправок в положении связана с переходом Федерального казначейства с 2021 года на проведение операций через единый казначейский счет.

Важно отметить, положением вводится новый вид документа – платежное распоряжение,

определяются его реквизиты и порядок заполнения (приложения 12-14 Положения Банка России от 29.06.2021 N 762-П). Платежное распоряжение можно будет применять в рамках форм безналичных расчетов платежными поручениями, инкассовыми поручениями и безналичных расчетов в форме перевода денежных средств по требованию получателя средств (прямое дебетование) – если это предусмотрено в договоре с банком. Ввод нового вида платежного документа связан с мероприятиями по внедрению в национальной платежной системе международного стандарта финансовых сообщений ISO 20022. До полного перехода на этот стандарт, который запланирован на 2023 год, платежное распоряжение будет применяться опционально, а потом станет обязательным и заменит действующие документы о переводе денежных средств.

3. Об исчислении налога на имущество организаций при применении ФСБУ 6/2020

Письмо ФНС России от 30.07.2021 N БС-4-21/10776

Комментарий эксперта

Комментируемые разъяснения касаются организаций, которые начали применять с 1 января 2021 года в своем учете ФСБУ 6/2020 «Основные средства».

Дело в том, что в ФСБУ 6/2020, в отличие от ПБУ 6, нет такого понятия, как остаточная стоимость имущества. При том, что в соответствии со ст.375 НК РФ, для расчета налоговой базы по налогу на имущество нужно знать остаточную стоимость имущества, определяемую по правилам бухгалтерского учета.

В комментируемом письме специалисты ФНС пояснили, что в целях применения пункта 1 статьи 375 НК РФ остаточная стоимость объектов недвижимости, учтенных на балансе в качестве основных средств, определяется исходя из их первоначальной стоимости, уменьшенной на суммы накопленной амортизации и обесценения, с учетом последующих капитальных вложений, связанных с улучшением и (или) восстановлением объектов основных средств.

Аналогичные разъяснения были даны Минфином в письме от 22.12.2020 N 03-05-05-01/11253.

4. Приобретение прослеживаемого товара через подотчетное лицо

Письмо Минфина России от 23.08.2021 N 27-01-22/67650

Комментарий эксперта

Специалисты Минфина по вопросу приобретения подотчетным лицом товаров, подлежащих прослеживаемости, сообщили, что при приобретении организацией товара через подотчетное лицо на указанное лицо оформляется доверенность.

В соответствии с п. 3 ст. 168 и п. 1.1 ст. 169 НК РФ продавец товаров, подлежащих прослеживаемости, поскольку подотчетное лицо выступает от имени организации, обязан оформить в адрес организации электронный счет-фактуру с реквизитами прослеживаемости.

В случае, когда подотчетное лицо не заявляет о себе как о представителе организации (не имеет доверенности), приобретение товара оформляется в порядке, предусмотренном для договора розничной купли-продажи. То есть счет-фактура может не оформляться.

Специалисты Минфина отметили, что в силу положений подпункта «в» пункта 4 Постановления Правительства РФ от 01.07.2021 N 1108, для продавца операция реализации товара физическому лицу для личных нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью, является прекращением прослеживаемости товара.

Однако ситуация приобретения товара подотчетным лицом в интересах организации не является основанием прекращения прослеживаемости товара.

В этой связи для возможности соблюдения положений законодательства о национальной системе прослеживаемости товаров и корректного оформления продавцом товаров, подлежащих прослеживаемости, документов организации, приобретающей товары через подотчетное лицо, покупатель в соответствии со статьей 169 НК РФ должен обеспечить получение электронного счета-фактуры по телекоммуникационным каналам связи через оператора электронного документооборота.



Комплексное сопровождение по учету и отчетности

Расчет заработной платы

1. На компенсацию за задержку зарплаты следует начислять страховые взносы

Письмо Минфина России от 04.08.2021 N 03-15-05/62566

Комментарий эксперта

Компенсация за несвоевременное перечисление зарплаты, отпускных, выходного пособия и других выплат, причитающихся работнику, облагается страховыми взносами. Такое мнение высказали специалисты Минфина в письме от 04.08.21 № 03-15-05/62566.

Согласно статье 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить данные суммы работнику с уплатой процентов, то есть денежной компенсацией за задержку выплаты.

Объектом обложения страховыми взносами признаются выплаты и иные вознаграждения, перечисляемые организациями в пользу физических лиц, в частности, в рамках трудовых отношений (п. 1 ст. 420 НК РФ). Перечень выплат, которые не облагаются страховыми взносами, приведен в статье 422 НК РФ. Специалисты ведомства настаивают, специальной нормы о включении в перечень не облагаемых страховыми взносами сумм денежных компенсаций работнику за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в статье 422 НК РФ не предусмотрено.

Учитывая изложенное, Минфин России приходит к выводу, что денежная компенсация, выплачиваемая работнику за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, подлежит обложению страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также на обязательное медицинское страхование в общеустановленном порядке как выплата в рамках трудовых отношений.

Следует отметить, что Минфин России давно придерживается данной позиции, аналогичный вывод содержится в письмах ведомства от 06.03.19 № 03-15-05/14477 и от 24.09.18 № 03-15-05/68049.

Между тем данная позиция противоречит арбитражной практике, суды указывают, что компенсация за задержку зарплаты не облагается взносами, поскольку является материальной ответственностью работодателя перед сотрудником. Она выплачивается в силу закона и в связи с выполнением физлицом трудовых обязанностей, обеспечивая дополнительную защиту трудовых прав работника. А все виды законодательно установленных компенсационных выплат, связанных с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей, взносами не облагаются.

2. Минфин разъяснил, нужно ли платить НДФЛ и страховые взносы с выплат соискателям за период корпоративного обучения

Письмо Минфина России от 30.07.2021 N 03-04-06/61493

Комментарий эксперта

В письме Минфин России рассмотрел частный случай и ответил на вопрос, нужно ли облагать сумму компенсации, выплачиваемой будущему работнику за период корпоративного обучения, страховыми взносами и НДФЛ.

Организация планирует заключать с соискателями договора о прохождении корпоративного обучения, проводимого штатными работниками данной организации. В качестве компенсации за время, потраченное на посещение обучающих мероприятий, организация производит физическим лицам выплату в размере не ниже МРОТ.

По итогам рассмотрения обращения Минфин пришел к выводу, что выплата, производимая организацией по договору о корпоративном обучении физическому лицу, проходящему данное обучение для последующего трудоустройства в эту организацию, в качестве компенсации за время, потраченное обучающимся лицом на посещение обучающих мероприятий, не подлежит обложению страховыми взносами на основании пункта 1 статьи 420 НК РФ как выплата, произведенная не в рамках трудовых отношений и не по гражданско-правовым договорам, поименованным в пункте 1 статьи 420 НК РФ.

По вопросу начисления НДФЛ Минфин предоставил следующие разъяснения. Согласно статье 41 главы 7 НК РФ доходом признается экономическая выгода в денежной или натуральной форме, учитываемая в случае возможности ее оценки и в той мере, в которой такую выгоду можно оценить, и определяемая в соответствии с главами «Налог на доходы физических лиц», «Налог на прибыль организаций» Налогового Кодекса.

При определении налоговой базы учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им

как в денежной, так и в натуральной форме (п.1 ст. 210 НК РФ). Перечень доходов, освобождаемых от обложения налогом на доходы физических лиц, содержится в статье 217 НК РФ. Положений, предусматривающих освобождение от налогообложения сумм оплаты организацией физическому лицу периода корпоративного обучения, проходимого им с целью дальнейшего трудоустройства в эту организацию, статья 217 НК РФ не содержит, поэтому указанные доходы подлежат обложению НДФЛ в установленном порядке.

3. ФСС уточнил правила выплаты больничного пособия в период ежегодного оплачиваемого отпуска

Письмо ФСС РФ от 29.07.2021 N 02-08-01/13-02-12028л

Комментарий эксперта

В письме ФСС разъяснил, как назначается и выплачивается пособие при наступлении временной нетрудоспособности в период ежегодного оплачиваемого отпуска. Ведомство отмечает, пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска (п. 1 ч.1 ст. 9 Закона N 255-ФЗ). Таким образом, пособие по временной нетрудоспособности в период ежегодного оплачиваемого отпуска может быть назначено только в случае, если застрахованное лицо утратило трудоспособность в период указанного отпуска вследствие заболевания или травмы.

При этом установлено, что ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в том числе в случае временной нетрудоспособности работника (ст. 124 ТК РФ).

Таким образом, пособие по временной нетрудоспособности в случае наступления временной нетрудоспособности в период ежегодного оплачиваемого отпуска должно быть назначено и выплачено за весь период нетрудоспособности. По вопросу перерасчета дней ежегодного оплачиваемого отпуска, совпадающих с периодом нетрудоспособности, работник должен обращаться к работодателю.

При этом ФСС обратил внимание, что целевым назначением пособия по временной нетрудоспособности является возмещение утраченного в связи с наступлением страхового случая заработка, следовательно, выплата пособия по больничному листу и отпускных за один и тот же период законодательством РФ не предусмотрены (Закон N 255-ФЗ, N 165-ФЗ).

4. ФНС планирует обновить форму, формат и порядок заполнения расчета по страховым взносам

Проект приказа ФНС России

Комментарий эксперта

ФНС решила не вносить корректировки в действующий приказ от 18.09.2019 № ММВ-7-11/470@, а отменить его и утвердить новую форму расчета по страховым взносам, его порядок заполнения и формат представления в электронной форме. Об этом свидетельствует новый проект по РСВ, который налоговая служба разместила на Федеральном портале проектов НПА.

На данный момент, проект проходит публичное обсуждение. Исходя из текста проекта приказа ФНС планирует, что обновленную форму нужно будет применять с отчетности за I квартал 2022 года.

Большинство изменений в форме расчета по страховым взносам связаны с переходом на прямые выплаты. Так, например, из раздела 1 обновленной формы уберут стр. 120 – 123, в которых отражали суммы превышения произведенных плательщиком расходов на выплату страхового обеспечения над исчисленными страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Из приложения 2 к разделу 1 исключили поля для признака выплат и строки для указания расходов на выплату пособий, возмещаемых ФСС (в действующей форме это строка 070, которая с 2021 года не заполняется), а также видоизменили поле со взносами к уплате.

В обновленной форме расчета упразднены приложения 3 и 4 к разделу 1 с информацией о пособиях, возмещаемых ФСС, а также приложение 5 по пониженным тарифам для плательщиков из подп. 3 п. 1 ст. 427 НК РФ.

Приложения 3-7 к разделу 1 новой формы в проекте приказа ФНС скорректированы либо изложены в новой редакции. Помимо этого, в обновленной форме РСВ изменены штрихкоды и убран код ОКВЭД2 с титульного листа.



Консультирование по вопросам расчета заработной платы

Кадровый учет

1. Ведение трудовых книжек с 1 сентября 2021 года

Комментарий эксперта

Напоминаем, что с 1 сентября 2021 года начинали действовать новые правила заполнения и ведения бумажных трудовых книжек, утвержденные Приказом Минтруда N 320н от 19.05.2021.

Краткий обзор основных изменений:

1. Учтены интересы дистанционных работников. Сведения вносятся по желанию удаленного сотрудника при предоставлении им бумажной книжки лично или почтой (п. 2 Раздела I Правил).
2. Зафиксирована возможность вносить записи в трудовую книжку полностью или частично с использованием технических средств путем переноса красителей или в виде оттиска штампа/печати (п. 3 Раздела I Правил).
3. Определен срок для внесения записей. Для таких кадровых мероприятий, например, как прием на работу, перевод срок внесения записей составляет 5 рабочих дней. Для случаев увольнения запись вносится в день увольнения (п. 9 Раздела III Правил).
4. Упорядочен вопрос с отражением временного перевода, который стал постоянным (п. 10 Раздела III Правил).
5. Определены особенности заполнения трудовых книжек совместителям: записи о приеме на работу по совместительству, о переводе и об увольнении могут вноситься в трудовую книжку как в хронологическом порядке, так и блоками (одновременно о приеме и увольнении) после увольнения из каждой организации на основании документа, содержащего сведения о приеме на работу и о прекращении данного трудового договора. При этом запись о работе по совместительству вносится также в тех случаях, когда работа по совместительству имела место до трудоустройства к работодателю, работа у которого для работника является основной (п. 11 Раздела III Правил).
6. Изменен порядок оформления вкладыша. В случае, если на титульном листе трудовой книжки отсутствует место для внесения записи о выдаче последующего вкладыша, такую запись следует сделать на титульном листе первого вкладыша (п. 33 Раздела VI Правил).
7. Уточнены сроки выдачи на руки работнику трудовой книжки в случае подачи им заявления о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности. В такой ситуации работодатель выдает работнику трудовую книжку на руки не позднее трех рабочих дней со дня подачи такого заявления. В случае, если указанное заявление подано работником менее чем за три рабочих дня до его увольнения, трудовая книжка выдается работнику не позднее дня увольнения (пп. 34-35 Раздела VII Правил).
8. Подпись работника под записью об увольнении больше не требуется. Она заверяется подписью и печатью работодателя или отдела кадров (п. 36 Раздела VII Правил).
9. Новые Правила не содержат требования о необходимости знакомить работника под подпись в личной карточке с каждой вносимой в трудовую книжку записью.
10. Печатью кадровой службы теперь можно заверять все записи, а не только на титульном листе (п. 7 Раздела II, п. 27 Раздела V, пп. 35, 36 Раздела VII Правил).
13. Установлен новый порядок ведения журналов учета.
Работодатель самостоятельно разрабатывает книги (журналы) по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и учета движения трудовых книжек (п.40 Раздела VIII Правил).
Унифицированные формы отменены, но это не лишает работодателя права вести старые журналы до окончания возможности вносить в них записи.
14. Уточнен порядок внесения сведений о работнике в части указания сведений об образовании: запись об образовании (основное общее, среднее общее, среднее профессиональное, высшее (бакалавриат, специалитет, магистратура, подготовка кадров

высшей квалификации) осуществляется только на основании документов об образовании (аттестата, удостоверения, диплома. Таким образом, внесение записей о неоконченном образовании не требуется.

2. Расширены трудовые гарантии для лиц, обучающихся в аспирантуре (адъюнктуре) на заочной форме обучения

Комментарий эксперта

Напоминаем, что согласно новой редакции статьи 173.1 Трудового Кодекса РФ (изменения утверждены Федеральным законом от 28.06.2021 N 220-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации») с 1 сентября 2021 года указанные работники, осваивающие программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, имеют право на:

- дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка. При этом к указанному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка. Указанный проезд оплачивает работодатель;
- один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы. Работодатель вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы.

Работники, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, имеют право на предоставление им в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев с сохранением среднего заработка.

3. С 1 сентября 2021 года изменился размер пособия по больничному листку для ухода за ребенком до 8 лет

Комментарий эксперта

Напоминаем, что с 1 сентября 2021 года начал действовать новый порядок расчета больничного по уходу за больным ребенком. Пособие по больничному листку для ухода за ребенком до 8 лет составляет теперь 100% от среднего заработка.

Выплаты осуществляются напрямую из бюджета Фонда социального страхования. Оформлять какие-либо дополнительные документы родителям не потребуется, Фонд произведет расчеты самостоятельно на основании данных больничного листка.

В информации ФСС также напоминает, что есть предельные сроки оплаты таких больничных, и они зависят от возраста ребенка и тяжести его заболевания.

Рекомендации методологов

Проверьте правильность расчета пособия по уходу за ребенком в возрасте до 8 лет в Ваших учетных системах с учетом изменений, вступивших в силу.

Для Клиентов СберРешений, которым нашими специалистами оказывается услуга по расчету пособий по нетрудоспособности, изменения в учетные системы внесены специалистами СберРешений.

4. Отменен риск-ориентированный подход к проверкам в сфере миграции

Постановление Правительства РФ от 24.08.2021 N 1405.

Комментарий эксперта

С 1 июля 2021 года плановые проверки в сфере миграции больше не проводят. В связи с этим в их отношении исключили и риск-ориентированный подход.

Контролировать тех, кто принимает на работу иностранцев, смогут только в форме внеплановых документарных или выездных проверок.

5. Минтруд планирует скорректировать формы СТД-Р и СТД-ПФР

Проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2020 г. № 23н»

Комментарий эксперта

Изменения подготовлены, чтобы привести формы со сведениями о трудовой деятельности к единообразию.

Так в графе «Код выполняемой функции» СТД-Р предусмотрели 5 цифр в формате «XXXX.X», где:

- первые 4 знака — код группы занятий по Общероссийскому классификатору;
- пятый знак — контрольное число.

В новой графе «Работа в районах Крайнего Севера/Работа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» понадобится проставлять код «РКС» или «МКС», если работник трудится в такой местности.

СТД-ПФР планируют скорректировать аналогично.

Общественное обсуждение проекта планируют завершить 16 сентября 2021 года.



Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

Гражданское право

1. Утверждены новые формы заявлений, используемых при аккредитации филиала, представительства иностранного юридического лица и требования к их заполнению

Приказ ФНС России от 05.07.2021 N ЕД-7-14/633@ «Об утверждении форм и форматов документов, используемых при аккредитации филиалов, представительств иностранных юридических лиц, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, а также требований к их оформлению» Зарегистрировано в Минюсте России 01.09.2021 N 64827

Комментарий эксперта

Приказом утверждены формы и форматы представления заявлений об аккредитации, о внесении изменений в сведения, содержащиеся в государственном реестре аккредитованных филиалов и представительств иностранных юридических лиц, о прекращении действия аккредитации, а также форма 153ФП «Информационный лист о внесении записи в государственный реестр аккредитованных филиалов, представительств иностранных юридических лиц».

Приказ также утверждены требования к оформлению указанных заявлений.

Приказ вступает в силу с 11 сентября 2021 года. Признается утратившим силу приказ ФНС России от 26.12.2014 N ММВ-7-14/681@.

Миграционные правила

1. Отменено требование об обязательной изоляции лиц, прибывших из Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 01.09.2021 N 22 «О признании утратившим силу постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 21.12.2020 N 43 «Об обеспечении режима изоляции лиц, прибывших из Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии в целях предотвращения распространения COVID-19» Зарегистрировано в Минюсте России 03.09.2021 N 64858

Комментарий эксперта

Отменено требование об обязательном карантине для в течение 14 дней для лиц, прибывших из Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии на территорию Российской Федерации.

Постановление вступает в силу с 4 сентября 2021 года.

2. Изменен порядок выдачи и оформления обычных туристических виз иностранным гражданам

Постановление Правительства РФ от 31.08.2021 N 1452 «О внесении изменений в Положение об установлении формы визы, порядка и условий ее оформления и выдачи, продления срока ее действия, восстановления ее в случае утраты, а также порядка аннулирования визы»

Комментарий эксперта

Обыкновенная туристическая виза выдается иностранному гражданину, въезжающему в РФ в качестве туриста, и может быть однократной или двукратной на срок до 3 месяцев либо многократной на срок до 6 месяцев.

Данная виза выдается на основании подтверждения о приеме иностранного туриста организацией, сведения о которой содержатся в едином федеральном реестре туроператоров, либо на основании подтверждения о бронировании места в гостинице или ином средстве размещения, сведения о которых содержатся в едином перечне классифицированных гостиниц, горнолыжных трасс, пляжей.

Определен порядок заполнения подтверждения о бронировании места в гостинице. Кроме того, изменен порядок оформления визового бланка, вклеиваемого в паспорт, вкладного визового бланка и подтверждения о приеме иностранного туриста.

Изменения вступают в силу с 11 сентября 2021 года.

Арбитраж

1. Как реализуется право на односторонний отказ Заказчика от договора возмездного оказания услуг, если договор содержит условие «Take or Pay»

Определение Верховного Суда РФ от 20 августа 2021 г. N 305-ЭС21-10216

Комментарий эксперта

ВС РФ рассмотрел спор о признании недействительным одностороннего отказа от договора, заключенного на условиях «take or pay» («бери или плати»).

По условиям договора заказчику предоставлялось право в одностороннем порядке отказаться от его исполнения только в связи с допущенными исполнителем нарушениями. Однако заказчик немотивированно отказался от договора, ссылаясь на п.1 ст. 782 ГК РФ, которая предоставляет Заказчику право отказаться от исполнения договора возмездного оказания услуг при условии оплаты исполнителю фактически понесенных им расходов. Исполнитель оспорил отказ от договора в суде.

Верховный Суд РФ согласился с тем, что заказчик имел право отказаться от договора на основании п. 1 ст. 782 ГК РФ, которая позволяет заказчику в любой момент немотивированно отказаться от исполнения договора (несмотря на пункт договора, который прямо запрещает

заказчику односторонний отказ).

Однако, из существа договора и его положений могут следовать определенные особенности реализации стороной права на отказ из договора (это следует из п. 3 ст. 1 и п. 4 ст. 450.1 ГК РФ).

Стороны вправе включить в договор условие «Take or Pay» на основании ст. 421 ГК РФ несмотря на отсутствие специального правового регулирования.

При этом условие «Pay» означает, что контрагент обязан заплатить оговоренную в соглашении сумму, даже если он не получил характерное исполнение со стороны исполнителя (при этом не нарушается принцип возмездности обмена материальными благами, поскольку заказчик получает встречное предоставление в виде дополнительных преимуществ, имеющих самостоятельную стоимость, например, резерв производственных мощностей под его нужды, внеочередное и гарантированное обслуживание в любое время и т.д.).

Таким образом, в рамках договорной модели «Take or Pay» при отказе заказчика от получения характерного предоставления (от обязательства «бери») исполнение им обязанности в рамках обязательства «плати» может быть оценено как плата за отказ от договора (пункт 1 статьи 6, пункт 3 статьи 310 ГК РФ), исчисляемая из согласованного сторонами периода действия условия «Take or Pay».

В связи с этим ВС РФ указал на право исполнителя обратиться к заказчику с требованием взыскать плату за отказ от договора.

Валютный регулирование

1. Подготовлен проект закона о применении риск-ориентированного подхода к контролю за сомнительными валютными операциями

Проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О валютном регулировании и валютном контроле» и статью 2 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О валютном регулировании и валютном контроле» в части либерализации ограничений на совершение валютных операций резидентами с использованием счетов (вкладов), открытых в банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, и репатриации денежных средств» (опубликован на сайте <https://regulation.gov.ru>)

Комментарий эксперта

Подготовленный Правительством законопроект пока не внесен в Государственную Думу (проходит стадию независимой антикоррупционной экспертизы). В законопроекте предлагается ввести понятие сомнительной валютной операции (признаки таких операций будет определять Банк России) и применять риск-ориентированный подход к контролю за сомнительными валютными операциями.

Кроме того, уполномоченные банки обяжут по запросу налоговых и таможенных органов

предоставлять информацию и документы, подтверждающие основания зачисления и источник происхождения денежных средств на счете (вкладе), сведения об IP-адресах, MAC-адресах, номерах SIM-карт, номерах телефонов и (или) иных идентификаторов устройств, с которых осуществляется передача информации, сведения о держателях электронных цифровых подписей, которыми подписываются представляемые в уполномоченные банки такие документы и информация.

Кроме того, проектом предлагается изменить переходный период для смягчения требований по репатриации валютной выручки, предусмотренный пунктом 1 части 4 статьи 2 Федерального закона от 02.08.2019 N 265-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О валютном регулировании и валютном контроле».

Комментарии для выпуска подготовили:



Галина Круглова

Бухгалтерский и налоговый учет



Ольга Ольшевская

Кадровый учет



Карина Есакова

Расчет заработной платы



Вероника Тихонравова

Гражданское право, Миграционные правила, Арбитраж и Валютное регулирование

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 27 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рейтинга RAEX за 2020 год.