

Обзор изменений законодательства

30.05.2023 – 05.06.2023

Ключевые новости:

- Экономические преступления: ещё один шаг к декриминализации налоговых правонарушений
- С 29 мая 2023 года изменена последовательность списания денежных средств с единого налогового счёта
- С 1 января 2024 года материальная помощь нуждающимся студентам освобождается от удержания НДФЛ в полном размере
- Продлён мораторий на плановые и внеплановые проверки работодателей

Бухгалтерский и налоговый учёт

1. Экономические преступления: ещё один шаг к декриминализации налоговых правонарушений

Проект Федерального закона № 327269-8

Комментарий эксперта

Принят в первом чтении законопроект о внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации в части увеличения порогов значительного, крупного и особо крупного размеров ущерба для целей квалификации преступлений в сфере экономической деятельности.

Квалификация налогового преступления	Действует на данный момент	Предлагается
Крупное	15 млн руб. за три года подряд	35 млн руб. за три года подряд
Особо крупное	45 млн руб. за три года подряд	100 млн руб. за три года подряд

Отметим, что кроме суммового фактора на квалификацию нарушения влияет фактор вины: форма вины должна быть установлена, вина должна быть доказана.

По взносам на страхование от производственного травматизма — особый счёт. Преступление сочтут совершённым в крупном размере, если сумма неуплаты превысит 13 млн руб., а в особо крупном — 67 млн руб. за 3 финансовых года подряд. Сейчас эти пороги — 6 и 30 млн руб. соответственно.

2. Путевой лист станет ещё лучше

Приказ Минтранса России от 05.05.2023 № 159

Комментарий эксперта

С 1 марта 2023 года действует новая форма путевого листа.

Изменения имеют положительные и нейтральные стороны, которые экономят время и ресурсы пользователей.

Выгодные нововведения:

- можно оформлять один путевой лист на один рейс, даже если рейс длится несколько дней;
- можно оформлять один путевой лист на несколько рейсов, свершившихся в течение одного дня;
- можно вносить изменения в путевой лист в случае смены водителя или смены прицепа (полуприцепа) в ходе рейса.

Нейтральные нововведения:

- в путевом листе нужно указывать СНИЛС и данные водительского удостоверения водителя, что логично на случай аварийных ситуаций.

Изменённые правила заполнения путевого листа будут действовать до 1 марта 2029 года.



[Комплексное сопровождение по учёту и отчётности](#)

Расчёт заработной платы

1. С 29 мая 2023 года изменена последовательность списания денежных средств с единого налогового счёта

Федеральный закон от 29.05.2023 № 196–ФЗ «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации»

<http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202305290022?index=2>

Комментарий эксперта

Официально опубликован Федеральный закон от 29.05.2023 № 196–ФЗ, который внёс поправки в статью 45 НК РФ в части очередности списания денежных средств, перечисленных в качестве единого налогового платежа.

Теперь деньги будут списываться с ЕНС в следующем порядке:

- недоимка по НДФЛ, начиная с наиболее раннего момента её возникновения;
- НДФЛ — с момента возникновения обязанности по его перечислению налоговым агентом;
- недоимка по иным налогам, сборам, страховым взносам, начиная с наиболее раннего момента её возникновения;
- иные налоги, авансовые платежи, сборы, страховые взносы — с момента возникновения обязанности по их уплате (перечислению);
- пени;
- проценты;
- штрафы.

Также данный закон внёс изменения в статью 78 НК РФ, в которой указано, что при положительном сальдо ЕНС — НДФЛ будет автоматически списываться в бюджет до наступления срока его уплаты. Данное списание будет производиться не позднее дня, следующего за днём поступления в адрес налоговой уведомления об удержанном НДФЛ от налогового агента. Данные поправки вступят в силу с 30 июня 2023 года.

2. С 1 января 2024 года материальная помощь нуждающимся студентам освобождается от удержания НДФЛ в полном размере

Федеральный закон от 29.05.2023 № 200–ФЗ «О внесении изменений в статьи 217 и 372-1 части второй Налогового кодекса Российской Федерации»

<http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202305290016?index=3>

Комментарий эксперта

Принят Федеральный закон, освобождающий в полном объеме выплаты, которые нуждающиеся студенты получают в качестве материальной поддержки от образовательного учреждения. Под нуждающимися понимаются обучающиеся, которые оказались в трудной жизненной ситуации (дети-сироты, дети-инвалиды, дети жертв вооруженных и межнациональных конфликтов, экологических и техногенных катастроф, стихийных бедствий, дети из малоимущих семей и т. д.). Новые нормы вступают в силу с 01.01.2024 года.

3. В Госдуму поступил доработанный законопроект, который содержит множество поправок по НДФЛ и страховым взносам

Законопроект № 369931-8 «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

<https://sozd.duma.gov.ru/bill/369931-8>

Комментарий эксперта

В Госдуму поступил доработанный законопроект, который предлагает внести множество поправок в НК РФ. Рассмотрим основные изменения, которые затрагивают расчёты с сотрудниками.

Во-первых, к доходам от источников РФ предлагают отнести, в том числе (ст. 208 НК РФ):

1) вознаграждение и иные выплаты при выполнении дистанционным работником трудовой функции удалённо по договору с работодателем, являющимся российской организацией (за исключением договора, заключенного с обособленным подразделением российской организации, зарегистрированным за пределами РФ), с обособленным подразделением иностранной организации, зарегистрированным на территории РФ;

2) вознаграждение, полученное налогоплательщиком за выполненные работы, оказанные услуги, предоставленные права использования результатов интеллектуальной деятельности или средств индивидуализации, в случае если выполнение работ, оказание услуг, предоставление прав использования результатов интеллектуальной деятельности или средств индивидуализации осуществлены в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с использованием доменных имен и сетевых адресов, находящихся в российской национальной доменной зоне, и (или) информационных систем, технические средства которых размещены на территории РФ, и (или) комплексов программно-

аппаратных средств, размещённых на территории РФ, при соблюдении хотя бы одного из следующих условий:

- налогоплательщик — физическое лицо является налоговым резидентом РФ;
- доходы получены налогоплательщиком — физическим лицом на счёт, открытый в банке, находящемся на территории РФ;
- источники выплаты доходов — это российские организации, индивидуальные предприниматели, нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, а также обособленные подразделения иностранных организаций в РФ.

НДФЛ с вышеперечисленных доходов работников, которые работают в организации по трудовому договору и по договору ГПХ удалённо, за пределами РФ, вне зависимости от налогового статуса (резидент/нерезидент) будет удерживаться по ставкам 13% и 15%. Ставка 30% к доходам нерезидентов, работающих удалённо, применяться не будет.

Дополнительно в статью 218 НК РФ внесены положения о предоставлении права на стандартный налоговый вычет гражданам, имеющим на обеспечении детей или подопечных, признанных судом недееспособными.

Статьи 217 НК РФ и 422 НК РФ дополнены нормативами для освобождения от НДФЛ и страховых взносов:

- расходов на дистанционных работников, связанных с использованием ими собственного или арендованного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств для выполнения трудовой функции, в размере 35 рублей за каждый день выполнения трудовой функции;
- сумм выплат суточным работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, и взамен суточных — надбавки за вахтовый метод работы лицам, выполняющим работы таким методом (не более 700 рублей в день).

Помимо этого, законопроект уточняет место предоставления расчёта по страховым взносам плательщиками страховых взносов, которые являются налогоплательщиками, отнесёнными к категории крупнейших. Согласно поправкам, крупнейшие налогоплательщики будут предоставлять РСВ в налоговый орган по месту нахождения организации и её обособленных подразделений, где у организации открыты счета в банках, которые начисляют и производят выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц.

Также данный законопроект предлагает налоговым агентам в течение 2023 года подавать уведомления об исчисленном НДФЛ два раза в месяц в следующие сроки:

- до 12-го числа — в отношении удержанного НДФЛ за период с 23-го числа предыдущего месяца по 9-е число текущего месяца, при этом данное уведомление будет добровольным;
- до 25-го числа — в отношении удержанного НДФЛ за период с 23-го числа предыдущего месяца по 22-е число текущего месяца, при этом данное уведомление должно быть обязательным.

Следите за новостными рассылками, мы обязательно вернемся с дополнительными комментариями и разъяснениями по итогам рассмотрения данного законопроекта.

4. ФНС опубликовала новые контрольные соотношения для расчёта 6–НДФЛ

Письмо ФНС России от 22.05.2023 № БС-4-11/6401

Комментарий эксперта

Ведомство уточнило внутриведомственное соотношение № 1.26. В новой редакции оно выглядит так:

- строка 160 «Сумма налога удержанная» по соответствующей ставке налога (строка 100) равна сумме строк 020 «Сумма налога на доходы физических лиц, подлежащая перечислению за последние три месяца отчётного периода» (за первый квартал, полугодие, девять месяцев и год).

Новая версия внутриведомственного соотношения 1.26 применяется, начиная с представления годового 6–НДФЛ за 2023 год. При невыполнении соотношения ФНС решит о завышении/занижении удержанной суммы НДФЛ и направит требование о предоставлении пояснения или внесения соответствующих исправлений в отчёт.

5. ФНС разъяснила, когда можно будет воспользоваться повышенными вычетами по расходам на обучение и лечение

Информация на официальной странице ФНС России

[\(https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activities_fts/13627744/\)](https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activities_fts/13627744/)

Комментарий эксперта

Напомним, Федеральный закон № 159–ФЗ от 28.04.2023 увеличил размеры социальных налоговых вычетов по НДФЛ, предоставляемых гражданам, в том числе на медицинские услуги и обучение. Максимальный размер совокупных социальных вычетов (кроме вычета по дорогостоящим видам лечения) составит:

- 110 000 рублей — на обучение каждого из детей на обоих родителей;
- 150 000 рублей — на собственное обучение, медицинские услуги, лекарства, пенсионные взносы в НГПФ, добровольное пенсионное страхование и страхование жизни, уплату дополнительных страховых взносов на накопительную часть пенсии и физкультурно-оздоровительные услуги.

На официальном сайте налоговая служба уточнила, что повышенные социальные вычеты начнут применяться к доходам, полученным с 2024 года (при подаче декларации по форме 3–НДФЛ за 2024 год в 2025 году, при получении вычетов у работодателя — в течение 2024 года).

6. Минтруд разъяснил нюансы выплаты пособий по временной нетрудоспособности при временном переводе работника к другому работодателю

Письмо Минтруда России от 19.05.2023 № 14-6/10/В-7527

Комментарий эксперта

Согласно Постановлению Правительства РФ № 1653 от 19.09.2022, работодатели, приостановившие свою деятельность до конца 2023 года, вправе временно перевести сотрудников на работу в другие компании. При этом с согласия работника на временный перевод необходимо заключить с новым работодателем срочный трудовой договор. В связи с этим на период временного перевода сотрудника действие первоначально заключённого трудового договора приостанавливается, но не прерывается.

Минтруд в своем письме напомнил, кто выплачивает пособие по временной нетрудоспособности при временном переводе работника к другому работодателю. А именно: первые три дня болезни оплачиваются новым работодателем за счёт собственных средств, а остальной период, начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности, – за счёт средств бюджета СФР.

Также Минтруд сообщил, что сведения, необходимые для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности (включая сведения о страховом стаже работника), также передаются в СФР новым работодателем, с которым заключён срочный трудовой договор.



[Консультирование по вопросам расчёта заработной платы](#)

Кадровый учёт

1. Мораторий на плановые и внеплановые проверки работодателей продлён

Постановление Правительства РФ от 29.05.2023 № 860 «О внесении изменения в пункт 5 постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230»

Комментарий эксперта

Правительство РФ продлило мораторий на проверки до 31 декабря 2025 года. Ранее Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» был установлен срок до 01.06.2023.

Таким образом, до конца 2025 года контроль соблюдения работодателями требований трудового законодательства будет осуществляться в том же порядке, который был установлен Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 и действовал до июня текущего года.

Напомним основные из них:

Государственная инспекция труда продолжит оценивать компании и ИП по категориям риска и проводить плановые проверки с учётом этих категорий (риск-ориентированный подход). Частота плановых проверок не изменилась. Список контрольных мероприятий состоит из рейдов, плановых и внеплановых проверок выездного и документарного типа и профилактических мер.

Теперь ГИТ вправе проводить следующие мероприятия:

- профилактические (например, информирование, консультирование);
- контрольные плановые и внеплановые (в том числе выездную или документарную проверку, инспекционный визит).

Плановые проверки ГИТ может проводить в отношении организаций, имеющих категории чрезвычайно высокого и высокого риска, а также если организация относится к опасным производственным объектам II класса опасности, гидротехническим сооружениям II класса.

Внеплановые проверки проводятся в следующих случаях:

- если имеется угроза причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан;
- по фактам причинения вреда здоровью и жизни граждан;
- в случае истечения срока исполнения предписания о принятии мер по устранению нарушений, которые могут принести вред жизни или здоровью граждан.

Вышеперчисленные проверки ГИТ обязан согласовать с прокуратурой.

Внеплановая проверка трудовой инспекцией может быть проведена в случае, если в ГИТ поступят обращения работников о невыплате или неполной выплате заработной платы свыше одного месяца. Для начала проверки необходимо, чтобы нарушение носило массовый характер, а именно: невыплата зарплаты (неполная выплата зарплаты) касалась более 10% среднесписочной численности работников или более 10 человек. Для подобной проверки требуется решение руководителя ГИТ или её территориального подразделения, а также согласование с прокуратурой.

2. Разъяснения по временному переводу работника к другому работодателю

Письмо Минтруда России от 19.05.2023 № 14-6/10/В-7527 «О направлении информации о процедуре временного перевода работника к другому работодателю, а также ответов на возможные вопросы по применению Постановления Правительства РФ от 30.03.2022 № 511» (вместе со «Справкой о процедуре временного перевода работника к другому работодателю в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от

Комментарий эксперта

Минтруд в своем письме дал разъяснения по вопросам, касающимся временного перевода работника к другому работодателю.

Напоминаем, что в связи со сложной экономической ситуацией и приостановкой деятельности организаций работодателям было дано право до конца 2023 года с согласия работника временно переводить его на работу к другому работодателю. При этом действие трудового договора с основным работодателем приостанавливается.

Остановимся на ключевых моментах, которые касаются возвращения работника на прежнее место работы к основному работодателю:

- при возвращении работника к основному работодателю факт возобновления действия трудового договора фиксируется по правилам, установленным в ЛНА работодателя. Чаще всего таковым является издание приказа о возобновлении действия трудового договора с работником;
- подраздел 1.1 формы ЕФС-1 в данном случае отправлять в СФР не требуется;
- запись в трудовую книжку о возобновлении действия трудового договора не вносится;
- период, на который было приостановлено действие первоначально заключенного трудового договора, засчитывается в стаж работы, дающий право на ежегодные оплачиваемые отпуска;
- срок действия срочного трудового договора, заключённого ввиду временного перевода работника к другому работодателю, ограничен 31.12.2023. Поэтому, если второй работодатель и работник не расторгнут договор до этой даты, считается бессрочным такой договор все равно не может. Работник должен будет вернуться на работу к основному работодателю. Если же работник хочет продолжить работу у временного работодателя, он должен сначала вернуться на основное место работы и расторгнуть трудовой договор в установленном Трудовым Кодексом РФ порядке.



[Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства](#)

Гражданское право

1. Банк России пояснил, какие вопросы должны быть в повестке дня внеочередного собрания акционеров при переизбрании членов совета директоров АО

Информационное письмо Банка России от 30.05.2023 № ИН-02-28/39 «О порядке формирования совета директоров (наблюдательного совета) акционерных обществ на внеочередных общих собраниях акционеров»

Комментарий эксперта

Члены совета директоров АО избираются общим собранием акционеров на срок до следующего годового общего собрания акционеров (п. 1 ст. 66 Федерального закона от 26.12.1995 № 208–ФЗ «Об акционерных обществах», далее — Закон). Следовательно, полномочия избранного состава совета директоров (наблюдательного совета) действуют до следующего годового общего собрания акционеров, на котором принимается решение об избрании нового состава совета директоров (наблюдательного совета).

Согласно данной норме, досрочное прекращение полномочий членов совета директоров (наблюдательного совета) осуществляется на основании решения общего собрания акционеров. Соответствующая компетенция общего собрания акционеров также установлена в пп. 4 п. 1 ст. 48 Закона.

Решению внеочередного общего собрания акционеров об избрании членов совета директоров (наблюдательного совета) должно предшествовать принятие общим собранием акционеров решения о досрочном прекращении полномочий ранее избранных членов совета директоров (наблюдательного совета). Члены совета директоров (наблюдательного совета) избираются общим собранием акционеров.

В случае досрочного прекращения полномочий решением внеочередного общего собрания акционеров об избрании новых членов совета директоров должно предшествовать принятие общим собранием акционеров решения о досрочном прекращении полномочий ранее избранных членов совета директоров.

2. ЦБ РФ пояснил, в каких случаях лицо признается находящимся под контролем в целях применения указов Президента РФ, направленных на обеспечение финансовой стабильности

Официальное разъяснение Банка России от 02.06.2023 № 3-ОР «О применении отдельных положений Указа Президента Российской Федерации от 1 марта 2022 года № 81 «О дополнительных временных мерах экономического характера по обеспечению финансовой стабильности Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 5 марта 2022 года № 95 «О временном порядке исполнения обязательств перед некоторыми иностранными кредиторами», Указа Президента Российской Федерации от 4 мая 2022 года № 254 «О временном порядке исполнения финансовых обязательств в сфере корпоративных отношений перед некоторыми иностранными кредиторами», Указа Президента Российской Федерации от 15 октября 2022 года № 737 «О некоторых вопросах осуществления (исполнения) отдельных видов сделок (операций)», Указа Президента Российской Федерации от 3 марта 2023 года № 138 «О дополнительных временных мерах экономического характера, связанных с обращением ценных бумаг»

Комментарий эксперта

Согласно требованиям п. 1 Указа № 81, п. 1 и пп. «а» п. 12 Указа № 95, п. 1 Указа № 254, п. 1 Указа № 737, п. п. 11 и 12 Указа № 138, лицо считается находящимся под контролем при наличии одного из признаков, указанных в ч. 1 – 2.1 ст. 5 Федерального закона от 29 апреля 2008 года № 57–ФЗ «О порядке осуществления иностранных инвестиций в хозяйственные общества, имеющие стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства».

При этом возможность блокировать принятие решений на основании закона, устава или договора не может рассматриваться в качестве признака нахождения под контролем в целях применения п. 1 Указа № 81, п. 1 Указа № 95, п. 1 Указа № 254, п. 1 Указа № 737, п. п. 11 и 12 Указа № 138.

Разъяснения применяются с 02.06.2023. Даты размещения указаны на официальном сайте Банка России (<http://www.cbr.ru/>).

Защита персональных данных

1. Изложены в новой редакции случаи и сроки использования биометрических персональных данных, размещённых физическими лицами в единой биометрической системе

Постановление Правительства РФ от 31.05.2023 № 893 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 15 июня 2022 г. № 1067»

Комментарий эксперта

Изменения внесены в целях реализации положения Федерального закона от 29.12.2022 № 572–ФЗ «Об осуществлении идентификации и (или) аутентификации физических лиц с использованием биометрических персональных данных, о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

Изменения вступили в силу с 01.06.2023 г.

Контроль за финансовыми операциями

1. Определена сумма перевода денежных средств со счёта ИП или юридического лица, подлежащая обязательному контролю

Приказ Росфинмониторинга от 13.03.2023 № 52 «Об определении подлежащей обязательному контролю операции с денежными средствами». Зарегистрирован в Минюсте России 29.05.2023 № 73552

Комментарий эксперта

В качестве подлежащих обязательному контролю определены операции по списанию денежных средств со счёта юридического лица или ИП на сумму, равную или превышающую 5 миллионов рублей, при следующих условиях:

- соответствующее лицо, зарегистрированное в соответствии с законодательством РФ, в течение года, предшествующего совершению данной операции, получало денежные средства со счёта в подразделении Банка России, находящемся на балансовом счёте № 40102 «Единый казначейский счёт»;
- денежные средства по указанной операции были переведены в пользу получателя, отнесённого к группе высокой или средней степени (уровня) риска совершения подозрительных операций.

Приказ вступает в силу с 29.08.2023 года и будет действовать до 28.08.2025 года (п. 3 Приказа).

Комментарии для выпуска подготовили:



Елена Бубенина, Карина Есакова, Алена Козлова
Ольга Ольшевская

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения. Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рейтинга RAEX за 2022 год.