

Обзор изменений законодательства

28.11.2023 – 04.12.2023

Ключевые новости:

- Величину МРОТ утвердили на 2024 год
- ФНС обновила контрольные соотношения для уведомления по ЕНП
- Минфин планирует ввести новые КБК для страховых взносов, которые подлежат перечислению по отдельным видам страхования в соответствии с международными договорами РФ

Расчет заработной платы

1. Величину МРОТ утвердили на 2024 год

Федеральный закон от 27.11.2023 № 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона “О минимальном размере оплаты труда” и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона “О внесении изменения в статью 1 Федерального закона “О минимальном размере оплаты труда” и о приостановлении действия ее отдельных положений»
(<http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202311270020?index=3>)

Комментарий эксперта

С 01.01.2024 минимальный размер оплаты труда составит 19 242 рублей.

Напомним, согласно ст. 133 ТК РФ месячная заработка плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Величина МРОТ в отдельных случаях влияет и на размер пособий по социальному страхованию.

2. ФНС обновила контрольные соотношения для уведомления по ЕНП

Письмо ФНС от 29.11.2023 № ЕА-4-15/14981@

Комментарий эксперта

Напомним, с 01.10.2023 вступили в силу новые требования к представлению уведомлений об исчисленных суммах налогов, сборов и страховых взносах. Одно из них закрепило правило проверки показателей представленных уведомлений по контрольным соотношениям.

В связи с этим ФНС направила новый перечень соотношений для использования в работе. С их помощью организации смогут проверить правильность заполнения уведомлений об исчисленных налогах.

Контрольные соотношения сгруппированы по видам ошибок:

- неверно указаны КБК, по которым может быть представлено уведомление;
- установлены несоответствия КБК коду отчетного (налогового) периода;
- даты представления уведомления меньше даты начала срока его представления;
- не идентифицирован код ОКТМО\Код ОКТМО не соответствует КБК;
- представлено уведомление с минусом;
- неверное указание значения реквизита КПП.

К перечню также прилагается таблица соответствия КБК, отчетного периода и срока уплаты.

3. Минфин планирует ввести новые КБК для страховых взносов, которые подлежат перечислению по отдельным видам страхования в соответствии с международными договорами РФ

Приказ Минфина России от 20.11.2023 № 185н «О внесении изменений в приказ Министерства финансов Российской Федерации от 01.07.2023 № 80н “Об утверждении кодов (перечней кодов) бюджетной классификации Российской Федерации на 2024 год (на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов)”»

Комментарий эксперта

Напомним, с 15.08.2023 Минфин внес уточнения в перечень КБК, в том числе для страховых взносов, уплачиваемых работодателями, с выплат в пользу граждан, подлежащих в соответствии с международными договорами РФ отдельным видам (отдельному виду) обязательного социального страхования.

На данный момент на регистрации Минюста находится приказ об обновлении перечня КБК для уплаты налога на сверхприбыль, государственных пошлин, акцизов и страховых взносов, уплачиваемых работодателями, производящими выплаты в пользу физических лиц, подлежащих в соответствии с международными договорами РФ отдельным видам (отдельному виду) обязательного социального страхования.

Следите за новостными рассылками, мы вернемся с дополнительными комментариями по итогам принятия и официального опубликования рассматриваемого приказа.

4. Минтруд подготовил новую форму справки о фактической заработной плате

Проект «Об утверждении формы справки о фактически начисленной заработной плате для назначения ежемесячной доплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусмотренной Федеральным законом “О занятости населения в Российской Федерации”» (<https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?nraID=143807>)

Комментарий эксперта

Минтруд подготовил форму справки о фактически начисленной зарплате для назначения ежемесячной доплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Данную справку должен формировать работодатель и предполагается, что она будет содержать:

- данные о работодателе;
- данные о работнике;
- период работы у работодателя в отчетном месяце;
- количество рабочих дней в отчетном месяце в соответствии с установленной у работодателя продолжительностью рабочей недели;
- количество фактически отработанных в отчетном месяце рабочих дней;
- норма времени, установленная работнику графиком работы на отчетный месяц;
- количество фактически отработанных часов в отчетном месяце;
- сумма фактически начисленной заработной платы за отчетный месяц.

Следите за новостными рассылками, мы вернемся с дополнительными комментариями по итогам принятия и официального опубликования рассматриваемого проекта.

5. ФНС утвердила формы справок, которые организация будет направлять в ФНС с целью представления социального налогового вычета в ускоренном порядке

Приказ Федеральной налоговой службы от 08.11.2023 № ЕА-7-11/824@

Приказ Федеральной налоговой службы от 12.10.2023 № БВ-7-11/737@

Приказ Федеральной налоговой службы от 18.10.2023 № ЕД-7-11/755@

Приказ Федеральной налоговой службы от 18.10.2023 № ЕД-7-11/756@

Приказ Федеральной налоговой службы от 12.10.2023 № БВ-7-11/736@

Комментарий эксперта

Напомним, Федеральный закон № 389-ФЗ от 31.07.2023 внес многочисленные поправки в НК РФ, в том числе установление упрощенных правил для предоставления социальных вычетов по НДФЛ. В частности, речь идет о социальных вычетах по расходам на обучение, медицинские и физкультурно-оздоровительные услуги, добровольные пенсионные и иные страховые взносы.

В связи с этим ФНС подготовила и утвердила формы:

- справки об оплате медицинских услуг для представления в налоговые органы;
- справки об уплате пенсионных взносов по договору негосударственного пенсионного обеспечения для представления в налоговые органы;
- справки об оплате образовательных услуг для представления в налоговые органы РФ;
- справки об оплате физкультурно-оздоровительных услуг для представления в налоговые органы РФ;
- справки об уплате страховых взносов для представления в налоговые органы РФ.

Перечисленные формы справок вступят в силу с 01.01.2024.

6. Минтруд уточнил, что при трудоустройстве на новое место работы сотрудница, имеющая ребенка в возрасте до трех лет, вправе уйти в отпуск по уходу за ребенком в любое время

Письмо Минтруда от 14.11.2023 № 14-6/ООГ-7072

Комментарий эксперта

Минтруд России рассмотрел вопрос организации о предоставлении сотруднице отпуска по уходу за ребенком сразу после приема на работу к новому работодателю.

Напомним, в соответствии со статьей 256 ТК РФ отпуск по уходу предоставляется сотруднику по его заявлению, который фактически производит уход за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет. Указанный отпуск может быть использован полностью или по частям, т. е. женщина вправе прервать отпуск по уходу за ребенком и приступить к работе в любое время в течение трех лет.

Минтруд пояснил, что законодательство не регулирует ситуацию, когда женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, трудоустраивается на новое место работы. По мнению ведомства, обязанность отработать на новом месте работы какой-либо период времени перед отпуском трудовым законодательством не предусмотрена. Поэтому после заключения трудового договора на работу к новому работодателю женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет, вправе уйти в отпуск по уходу за ребенком по заявлению, поданному новому работодателю.



Консультирование по вопросам расчета заработной платы

Кадровый учет

1. Изменены правила ежемесячной выплаты по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы

Указ Президента РФ от 01.12.2023 № 912 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 26.02.2013 № 175 "О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы"». Начало действия документа – 01.01.2024.

Комментарий эксперта

Согласно принятым изменениям, право на ежемесячные выплаты будут иметь не только неработающие трудоспособные лица, осуществляющие уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы, но также и лица, осуществляющим трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени.

Таким образом, с 1 января 2024 года право на ежемесячную выплату будут иметь следующие лица, осуществляющие уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы:

- родитель (усыновитель, опекун, попечитель), неработающий либо осуществляющий трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени, в том числе на указанных условиях дистанционно или на дому – в размере 10 000 рублей;
- другие неработающие лица - в размере 1200 рублей.

При этом в Указе не сказано, какое сокращение рабочего времени считается допустимым, чтобы у работника возникло право на ежемесячную выплату.

Ввиду этого, до получения официальных разъяснений сокращение рабочего времени устанавливается в размерах, определенных по соглашению между работником и работодателем.

2. Утверждены правила передачи на хранение, приема, учета, хранения загранпаспорта гражданина при ограничении его права на выезд из России

Постановление Правительства РФ от 22.11.2023 № 1953 «Об утверждении Правил передачи на хранение, приема, учета, хранения паспорта (паспортов) гражданина Российской Федерации, удостоверяющего (удостоверяющих) личность гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, в том числе содержащего (содержащих) электронный носитель информации, а также его (их) возврата владельцу после истечения срока временного ограничения права на выезд из Российской Федерации либо истечения срока действия такого паспорта (паспортов)».

Документ вступает в силу с 11.12.2023.

Комментарий эксперта

Правительство утвердило правила в отношении паспортов граждан, которым ограничено право на выезд из России.

Согласно Федеральному закону от 15.08.1996 № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию», к таким категориям граждан относятся следующие лица:

- имеющие допуск к сведениям особой важности или совершенно секретным сведениям, отнесенными к государственной тайне;
- призванные на военную службу или направленные на альтернативную гражданскую службу;
- подозреваемые либо привлеченные в качестве обвиняемого по уголовному делу;
- осужденные за совершение преступления;
- уклоняющиеся от исполнения обязательств, наложенных на него судом;
- признанные несостоятельными (банкротом);
- сообщившие ложные сведения при оформлении загранпаспорта;
- проходящие государственную службу (работающие) в органах федеральной службы безопасности;
- уволенные с военной службы в органах федеральной службы безопасности, (если с даты увольнения с военной службы прошло менее 5 лет).

На время действия ограничений гражданин из выше перечисленных категорий обязан сдать свой загранпаспорт на хранение в соответствующий государственный орган или организацию, с которой у него заключен трудовой договор (в зависимости от причины ограничения права выезда).

Так, хранить загранпаспорт работника работодатель обязан в случае, если ограничение права выезда за пределы Российской Федерации обусловлено доступом работника к сведениям особой важности или совершенно секретным сведениям, отнесенными к государственной тайне. В остальных случаях документ надо будет сдать в орган, который ограничил право на выезд.

Изыматъ у гражданина загранпаспорт работодатель не должен, работник обязан сам передать паспорт на хранение.

Сдать загранпаспорт на хранение необходимо в течение 5 рабочих дней с даты доведения до лица соответствующего решения.

Штрафных санкций, если гражданин не сдаст загранпаспорт на хранение, пока не предусмотрено.

При передаче паспорта на хранение оформляется акт приема-передачи, а учет принятых на хранение паспортов ведется в специальном журнале. Форма такого журнала, также, как и форма акта приема-передачи, регламентирована Постановлением Правительства РФ от 22.11.2023 № 1953.

Возврат паспорта его владельцу осуществляется после истечения срока временного ограничения права на выезд из Российской Федерации либо истечения срока действия паспорта, переданного на хранение.

Если во время действия ограничений работник увольняется, работодатель передает загранпаспорт на хранение в государственный орган, осуществивший выдачу паспорта. Сделать это надо в течение 5 рабочих дней с даты расторжения трудового договора (срочного или бессрочного).

При этом работнику должно быть направлено Уведомление по установленной в Постановлении форме о передаче на хранение загранпаспорта в орган, который осуществлял его выдачу.

Напоминаем, что лицам, подлежащим призыву на военную службу и получившим повестку военного комиссариата, запрещен выезд за границу как ограничительная мера для осуществления явки в военный комиссариат.

Однако требование о сдаче на хранение загранпаспорта для них наступает только после окончательного решения призывной комиссии о призывае гражданина и уведомления гражданина военкоматом об ограничении выезда.

Срок сдачи загранпаспорта также составляет 5 рабочих дней.

3. Увеличение размера МРОТ с 01.01.2024

Федеральный закон от 27.11.2023 № 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений»

Комментарий эксперта

С 01.01.2024 минимальный размер оплаты труда составит 19 242 рубля.

Напоминаем, что согласно ст. 133 ТК РФ, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

Рекомендации методологов

МРОТ применяется работодателями для регулирования оплаты труда, определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Не забудьте, пожалуйста, обновить данные в ваших учетных системах.

Для клиентов, которым оказываются соответствующие услуги в учетных системах СберРешений, обновление МРОТ будет сделано специалистами ИТ СберРешений.

4. Ужесточили ответственность работодателя за нарушения положений коллективного договора, относящихся к охране труда

Федеральный закон от 27.11.2023 № 559-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях». Начало действия документа – 08.12.2023.

Комментарий эксперта

В статью 5.31 КоАП РФ внесено дополнительное основание для применения штрафных санкций к работодателю за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору (соглашению).

Теперь в случае нарушения работодателем условий коллективного договора, относящихся к охране труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах, на него может быть наложен административный штраф в размере от 6 000 до 10 000 рублей.

5. Социальный Фонд России планирует обновить форму отчета ЕФС-1

Законопроект «Об утверждении единой формы "Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» и порядка ее заполнения».

ID проекта: 01/02/09-23/00141755.

Комментарий эксперта

Фонд доработал форму сведений для персонифицированного учета.

Так, например, в графе 5 подраздела 1.1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности» необходимо будет указывать вид трудового договора:

- «0» – бессрочный трудовой договор;
- «0.1» – срочный трудовой договор, заключаемый на срок до 6 месяцев;
- «0.2» – срочный трудовой договор, заключаемый на срок более 6 месяцев;
- «1» – трудовой договор по совместительству;
- «1.1» – трудовой договор по совместительству, заключаемый на срок до 6 месяцев;
- «1.2» – трудовой договор по совместительству, заключаемый на срок более 6 месяцев.
-

В графе 6 «Код выполняемой функции» необходимо будет указывать, что с работником заключен трудовой договор на дистанционную работу. Для этого вводится новый код «ДИСТ».

Также в указанной графе необходимо будет в случае работы сотрудника на условиях неполного рабочего времени указывается код «НЕПД» (для неполного рабочего дня) или код «НЕПН» (для неполной рабочей недели).

Для подраздела 1.2 «Страховой стаж», в частности, сделано уточнение, что в случае ликвидации юридического лица (прекращении физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя) сведения в отчете представляются на всех работающих у страхователя (работавших в отчетном периоде) застрахованных лиц.

Также в проекте закреплены основаниями для отказа в приеме формы ЕФС-1. К таковым относятся:

- представление формы ЕФС-1 лицом, полномочия которого не подтверждены в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- несоблюдение установленных условий признания действительности квалифицированной подписи заявителя в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ, выявленное в результате ее проверки, при представлении формы ЕФС-1 в электронной форме с использованием квалифицированной подписи;
- несоответствие представленной формы ЕФС-1 действующей форме ЕФС-1 или форматам сведений.
-

Обращаем ваше внимание, что проект постановления может отличаться от финальной версии НПА.

Мы сообщим вам дополнительно, когда НПА будет официально опубликован.



Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

Миграционные правила

1. Утверждены квоты на 2024 год на выдачу разрешений на работу и приглашений на въезд в РФ для иностранных граждан, прибывающим в РФ на основании визы

Постановление Правительства РФ от 24.11.2023 № 1980 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2024 год»

Комментарий эксперта

В 2024 году потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в РФ на основании визы, составляет 155929 человек. Соответственно, квоты утверждены в следующем размере:

- 155929 приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности;
- 155929 разрешений на работу.

В 2023 году квота составляла 123 943 человека.

Арбитраж

1. Президиум Верховного Суда опубликовал 3-ий обзор судебной практики за 2023 г.

«Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации № 3 (2023)» (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 15.11.2023)

Комментарий эксперта

В обзоре приведены правовые позиции Верховного суда по различным категориям споров. Приведем наиболее интересные из них:

Налоговые споры:

- возврат сумм налогов, излишне внесенных в бюджет в результате издания незаконного нормативного правового акта в сфере налогообложения (например, в связи с завышением кадастровой стоимости недвижимости), осуществляется с выплатой налогоплательщику процентов в порядке и сроки, установленные для возврата излишне взысканных налогов (п. 29 Обзора).

Трудовые споры:

- если стороны срочного трудового договора к моменту окончания срока его действия не выразили намерения прекратить трудовые отношения, и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, такой трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок. Это правило применяется, например, если дополнительное соглашение заключено на следующий день после окончания срока действия срочного трудового договора (п. 14 Обзора);
- решение работодателя о невозможности выполнения работником трудовой функции по занимаемой им должности и о его последующем увольнении при отказе работника от перевода на другую работу, необходимого ему по состоянию здоровья, принимается по результатам проводимой в специализированной медицинской организации экспертизы профессиональной пригодности работника к выполнению отдельных видов работ, зафиксированным в медицинском заключении установленной формы (п. 15 Обзора);
- отсутствие у работника спортивного образовательного учреждения (тренера) специального (профессионального) образования не может являться безусловным основанием для прекращения с ним трудовых отношений по данной причине в случае, если он обладает достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняет качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности, и это подтверждено результатами соответствующей аттестации (п. 16 Обзора).

Административные споры:

- положения ч. 1 ст. 4.5 КоАП РФ, устанавливающей срок давности привлечения к административной ответственности, по общему правилу, подлежат применению в редакции, действовавшей во время совершения административного правонарушения. Постановление по делу об административном правонарушении должно быть изготовлено в полном объеме в пределах срока давности привлечения к административной ответственности (п. 48 Обзора).

Комментарии для выпуска подготовили:



**Евсеева Аксинья, Ольшевская Ольга, Полина Медведева,
Юлия Мазур**

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рэнкинга РАЕХ за 2022 год.