




Обзор изменений законодательства

28.09.2021 – 04.10.2021

Ключевые новости:

-  ФНС утвердила форму заявления для выдачи сообщения об имущественных налогах
-  С 1 января 2022 года изменится порядок оплаты отпуска на период санаторно-курортного лечения лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профзаболеваний
-  С 1 января 2022 года вступают в силу изменения в правилах исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии

Бухгалтерский и налоговый учет

1. ФНС утвердила форму заявления для выдачи сообщения об имущественных налогах

Приказ ФНС России от 09.07.2021 N ЕД-7-21/647@

Комментарий эксперта

Комментируемым приказом ФНС утвердила форму заявления о выдаче организации сообщения об исчисленных суммах налога на имущество, транспортного и земельного налогов. В этом же приказе содержится порядок заполнения заявления и его электронный формат.

Напомним, что с отчетности за 2020 год организации не сдают декларации по транспортному и земельному налогам. При этом они по-прежнему рассчитывают данные налоги и перечисляют их в бюджет. Налоговики, в свою очередь, также рассчитывают суммы налогов на основании сведений, которыми располагают, и направляют организациям сообщения о суммах транспортного и земельного налогов.

Начиная с отчетности за 2022 год аналогичный порядок будет введен для налога на имущество организаций в отношении объектов, налоговая база по которым определяется исходя из их кадастровой стоимости.

Если организация не получит сообщение об исчисленных суммах указанных налогов, она должна направить в инспекцию заявление по форме, утвержденной комментируемым приказом.

В заявлении следует указать:

- код налогового органа;
- сведения об организации;
- номер контактного телефона.

Сведения о налоге, в отношении которого запрашиваются сведения («1» — транспортного налога; «2» — налога на имущество организаций; «3» — земельного налога), а также налоговый период, за который требуется сообщение.

Способ информирования о результатах рассмотрения заявления («1» — в налоговом органе; «2» — по почте; «3» — через оператора ЭДО).

Получив заявление, налоговики должны составить сообщение об исчисленных суммах налогах и в течение пяти дней направить его налогоплательщику.

Новое заявление в части транспортного и земельного налогов применяется с 5 октября 2021 года, а в части налога на имущество — с 2023 года.

2. ФНС обновила формы заявлений на зачет и возврат переплаты по налогам

Приказ ФНС России от 17.08.2021 N ЕД-7-8/757@

Комментарий эксперта

С 23 октября 2021 года заявления о возврате и зачете излишне уплаченных налогов, взносов, пеней и штрафов нужно будет подавать по обновленным формам. Изменения в действующие бланки внесены комментируемым приказом ФНС.

В частности, обновлены следующие формы:

- заявление о возврате суммы излишне уплаченного (взысканного, подлежащего возмещению) налога (сбора, страховых взносов, пеней, штрафа);
- заявление о зачете суммы излишне уплаченного (подлежащего возмещению) налога (сбора, страховых взносов, пеней, штрафа);
- решение о возврате суммы излишне уплаченного (взысканного, подлежащего возмещению) налога (сбора, страховых взносов, пеней, штрафа);
- решение о зачете излишне уплаченного (взысканного, подлежащего возмещению) налога (сбора, страховых взносов, пеней, штрафа).

В целом эти формы почти не изменились. В отличие от прежних бланков в новых формах заявлений о возврате и зачете средств появились две дополнительные строки для указания даты и номера платежного поручения. Эти реквизиты нужно заполнять в том случае, если возврату (зачету) подлежит государственная пошлина.

3. Уведомление об остатках прослеживаемых товаров: заполнение данных по стоимости

Письмо ФНС России от 01.09.2021 N ЕА-4-15/12338@

Комментарий эксперта

Специалисты ФНС в комментируемом письме проинформировали, как заполнить строку 18 «Стоимость товара» уведомления об остатках товаров, подлежащих прослеживаемости. Налоговики разъяснили порядок отражения стоимости трех видов товаров — основного средства, малоценного имущества и составной части комплекта.

Напомним, что для получения регистрационных номеров партий товаров, подлежащих прослеживаемости, налогоплательщик должен направить налоговикам уведомление об остатках таких товаров по состоянию на 8 июля 2021 года. Форма и электронный формат уведомления утверждены приказом ФНС от 08.07.21 № ЕД-7-15/645@.

В соответствии с этим приказом, строка 18 «Стоимость товара» уведомления обязательна для заполнения. Поэтому, как отмечают в комментируемом письме, незаполнение строки 18 либо внесение в нее прочерка «-» противоречит утвержденному формату. А это может привести к тому, что налоговики не примут уведомление.

Если уведомление составляется на основное средство, подлежащее прослеживаемости, то в строке 18 следует указать его остаточную балансовую стоимость. Она определяется на дату оформления первичного учетного документа. В случае, если основное средство полностью амортизировано, нужно проставить ноль («0»).

Стоимость малоценного имущества, учитываемого за балансом, можно отразить в строке 18 уведомления на основании той оценки, которая принята в организации для учета на забалансовых счетах.

Если прослеживаемый товар является составной частью основного средства, либо малоценного имущества, то в строке 18 уведомления отражается пропорциональная часть стоимости всего ОС, либо малоценного имущества. Если основное средство полностью амортизировано, то указывается «0».

4. Минфин: оформление авансового счет-фактуры на товары с разными ставками НДС

Письмо Минфина России от 09.09.2021 N 03-07-09/73118

Комментарий эксперта

В комментируемом письме специалисты Минфина ответили на вопрос, как организации выставить счет-фактуру на аванс, если получена предоплата по товарам, реализация которых облагается по разным ставкам НДС, 10% и 20%.

Минфин пояснил, что в этом случае счет-фактуру можно заполнить одним из двух способов:

- указать обобщенное наименование товаров и ставку 20/120;
- выделить товары в отдельные позиции и для каждой указать ее ставку НДС.

5. Об определении пропорции для целей ведения раздельного учета НДС при выполнении работ (оказании услуг), источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета

Письмо Минфина России от 03.09.2021 N 03-07-11/71588

Комментарий эксперта

В комментируемом письме Минфин напомнил, что, если товары (работы, услуги) используются в облагаемых и в необлагаемых НДС операциях, то принять «входной» НДС к вычету можно с учетом пропорции.

При расчете пропорции учитывают в том числе стоимость товаров (работ, услуг), которые приобрели за счет субсидии из федерального бюджета.

6. ФНС дополнила контрольные соотношения для налогового расчета о доходах иностранных организаций

Письмо ФНС России от 17.09.2021 N СД-4-3/13310@

Комментарий эксперта

Комментируемым письмом ФНС проинформировала, что дополнила контрольные соотношения показателей формы налогового расчета о суммах, выплаченных иностранным организациям доходов и удержанных налогов.

Ранее контрольные соотношения ФНС направляла письмом от 14.06.2016 N СД-4-3/10522@.



Комплексное сопровождение по учету и отчетности

Расчет заработной платы

1. Минфин разъяснил особенности налогообложения расходов компании, связанных с тестированием работников на предмет наличия у них COVID-19

Письмо Минфина России от 06.09.2021 N 03-03-06/1/71912

Комментарий эксперта

В письме департамент налоговой политики рассмотрел вопрос об исчислении страховых взносов и НДФЛ при проведении исследований на предмет наличия у работников коронавирусной инфекции и иммунитета к ней, а также при компенсации расходов работникам на их прохождение указанных исследований и сообщает следующее.

В случае если работодатель самостоятельно организывает проведение исследований работников на предмет наличия у них новой коронавирусной инфекции и иммунитета к ней в связи выполнением требований действующего законодательства РФ, законодательных актов субъектов РФ, решений представительных органов местного самоуправления и требований в решениях вышеупомянутых должностных лиц (например, для московских организаций – указ Мэра Москвы от 05.03.2020 N 12-УМ «О введении режима повышенной готовности») в части обеспечения нормальных и безопасных условий труда работников, которое не связано с выплатами в пользу работников, то оплата организацией стоимости данного исследования по договору с медицинским учреждением, допущенным к проведению такого исследования в соответствии с законодательством РФ, не признается объектом обложения страховыми взносами.

Если работодатель компенсирует своим работникам их расходы по прохождению указанных исследований, учитывая, что такие выплаты не поименованы в перечне сумм, не подлежащих обложению страховыми взносами в статье 422 НК РФ, то данные суммы компенсации будут облагаться страховыми взносами в общеустановленном порядке.

По вопросу обложения НДФЛ Минфин напомнил, что при определении налоговой базы по НДФЛ учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, или право на распоряжение которыми у него возникло (пункт 1 статьи 210 НК РФ). Статья 41 НК РФ определяет доход как экономическую выгоду в денежной или натуральной форме, учитываемую в случае возможности ее оценки и в той мере, в которой такую выгоду можно оценить, и определяемую для физических лиц в соответствии с главой 23 «Налог на доходы физических лиц» НК РФ.

На основании изложенного Минфин пришел к выводу, если проведение исследований на предмет наличия у работников новой коронавирусной инфекции в организациях, допущенных к проведению таких исследований в соответствии с законодательством РФ, обусловлено обеспечением нормальных и безопасных условий труда работников, то экономической выгоды и дохода у таких работников возникать не будет.

2. Минфин пояснил, в каких случаях нужно начислять страховые взносы при прохождении работниками медосмотров

Письмо Минфина России от 06.09.2021 N 03-03-06/1/71913

Комментарий эксперта

По мнению Минфина РФ, прохождение работниками обязательного предварительного при устройстве на работу и периодического (в течение трудовой деятельности) медицинского осмотра должно осуществляться по направлению работодателя в медицинскую организацию, с которой работодателем заключен договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров, и за счет средств работодателя. Только в случае, если работодатель организует проведение обязательных медицинских осмотров своих работников в соответствии с положениями статьи 213 ТК РФ, что является обязанностью организации и не связано с выплатами работникам, то такие расходы организации не признаются объектом обложения страховыми взносами.

В противном случае, если организация компенсирует работникам суммы понесенных расходов по самостоятельному прохождению ими обязательных медицинских осмотров, указанные суммы компенсации облагаются страховыми взносами в соответствии с п. 1 ст. 420 НК РФ, поскольку они не установлены законодательством РФ, и не поименованы как необлагаемые в перечне, содержащемся в пп. 2 п. 1 ст. 422 НК РФ.

Дополнительно в рамках данного вопроса Минфин РФ сообщил, в случае если организация с целью заботы о здоровье своих работников заключает на срок не менее одного года договоры ДМС или договоры на оказание медицинских услуг с медицинскими учреждениями, в рамках которых могут осуществляться медосмотры, то суммы платежей по таким договорам не подлежат обложению страховыми взносами.

3. Положено ли пособие, если на основной работе сотрудник находится в отпуске за свой счет, а по совместительству — на больничном

Письмо ГУ – МРО ФСС РФ от 17.08.2021 № 15-15/7710-16869л

Комментарий эксперта

ФСС ответил на вопрос, положено ли пособие, если на основной работе сотрудник находится в отпуске за свой счет, а по совместительству — на больничном. В мае сотрудник устроился на второе место работы совместителем. В июне на основном месте работы он взял отпуск за свой счет, а по совместительству работать продолжил, но заболел. У какого работодателя он может оформить выплаты по больничному листу?

Московское отделение ФСС в письме разъясняет, правила оплаты больничного лицам, занятым у нескольких работодателей, закреплены в ч. 2—2.2 ст. 13 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ. В частности, законодательством предусмотрено несколько вариантов оплаты пособия по временной нетрудоспособности для таких работников:

- если работник занят у нескольких работодателей и в двух предшествующих календарных годах был занят у них же, пособие выплачивается ему работодателями по всем местам работы;
- если работник занят у нескольких работодателей, но в двух предыдущих годах трудился у других или другого работодателя, пособие выплачивается по одному из последних мест трудоустройства по выбору работника;
- если работник занят у нескольких работодателей и в двух предыдущих годах работал как у этих работодателей, так и у других, то пособие выплачивается в любом из двух вышеуказанных порядков по выбору работника.

При этом ФСС отметил – не обязательно, чтобы внешний совместитель отработал два полных календарных года. Важно, чтобы он устроился на работу в течение первого года расчетного периода, отработал второй год и продолжал работать к моменту наступления страхового случая. Также следует учитывать, что ст. 9 закона № 255-ФЗ предусмотрены периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности застрахованному лицу не назначается, в том числе за период освобождения от трудовой деятельности с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Поскольку в рассматриваемом случае на дату болезни по основному месту работы работник пребывал в неоплачиваемом отпуске, а по совместительству был трудоустроен только с мая 2021 года, то ему не положена оплата больничного по обоим местам работы.

4. Суд в трех инстанциях постановил: оплата аренды жилья для работника не облагается взносами

Постановление Арбитражного суда Поволжского округа от 14.09.2021 N Ф06-8166/2021

Комментарий эксперта

В ходе проверки компании ФСС выявил, что организация оплачивала наем жилья работнику, а взносы на травматизм с этих сумм не перечисляла. По результатам проверки ФСС доначислил взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также оштрафовал компанию за занижение облагаемой базы для начисления страховых взносов. В свою очередь компания решила обжаловать решение фонда в суде и выиграла дело в трех инстанциях.

В постановлениях суды пришли к выводу о том, что суммы оплаты за аренду жилья работника не являются объектом обложения страховыми взносами и не подлежат включению в базу для начисления страховых взносов, поскольку спорные выплаты не являются стимулирующими, не зависят от квалификации работников, сложности, качества, количества и условий выполнения самой работы, не призваны компенсировать расходы, вызванные осуществлением трудовых обязанностей в соответствии с конкретной трудовой функцией. Следовательно, указанные выплаты носят социальный, а не стимулирующий характер. Кроме того, они не предусмотрены трудовыми договорами. Предоставление каких-либо благ своим сотрудникам в случаях, не предусмотренных законом, включается в базу по взносам только тогда, когда эти блага можно расценивать как вознаграждение за труд.

Следует отметить, что по данному вопросу существует противоположная позиция. Минфин РФ и ФНС России настаивают на том, что оплата аренды квартиры для сотрудника облагается взносами в общем порядке.

5. С 1 января 2022 года изменится порядок оплаты отпуска на период санаторно-курортного лечения лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профзаболеваний

Постановление Правительства РФ от 21 сентября 2021 г. № 1584

Комментарий эксперта

Правительство РФ скорректировало порядок оплаты органами ФСС отпуска застрахованного лица, получившего повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (сверх ежегодно оплачиваемого), на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту такого лечения и обратно.

Постановлением определено, что работодатель не позднее чем за 2 недели до дня начала отпуска работника должен предоставить в ФСС по месту регистрации сведения (по утвержденной форме), необходимые для оплаты отпуска данного работника, включающие в себя сведения о застрахованном лице, сведения, содержащиеся в приказе о предоставлении отпуска, сведения, касающиеся расчета размера оплаты отпуска, а также сведения, представляемые работодателю застрахованным лицом, о способе получения им оплаты отпуска.

Указанные сведения могут быть направлены работодателем в ФСС в форме электронного документа или на бумажном носителе. Сведения, представляемые в форме электронного документа, должны быть подписаны усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица.

В случае представления сведений не в полном объеме ФСС в течение 5 рабочих дней с даты их получения вручает организации под расписку либо направляет в электронной форме или по почте заказным письмом извещение о представлении недостающих сведений.

Если организация направляла сведения в форме электронного документа, то извещение ей будет направлено также в электронной форме. При получении извещения в электронной форме организация должна подтвердить его получение в течение одного рабочего дня. Если срок отправки подтверждения о получении извещения будет нарушен, то ФСС в течение 3 рабочих дней с даты истечения срока, направит в организацию извещение по почте заказным письмом. Извещение, направленное по почте заказным письмом, будет считаться полученным по истечении 6 рабочих дней с даты направления указанного заказного письма.

Обратите внимание, недостающие сведения должны быть представлены работодателем в ФСС в течение 5 рабочих дней с даты получения извещения.

Решение об оплате отпуска застрахованного лица принимается ФСС в течение 5 рабочих дней с даты получения от работодателя всех необходимых сведений. Оплата отпуска производится ФСС в течение 2 рабочих дней с даты принятия решения об оплате.

6. Госдума рассмотрит законопроект об увеличении МРОТ с 2022 года

Проект Федерального закона N 1258300-7

Комментарий эксперта

Правительство предложило повысить МРОТ с 1 января 2022 года до 13 617 рублей. Соответствующий законопроект уже внесен в Госдуму.

Напомним, в 2021 году МРОТ составляет 12 792 руб.

7. Опубликованы возможные предельные величины базы для страховых взносов на 2022 год

Проект постановления Правительства РФ

Комментарий эксперта

С 1 января 2022 года согласно проекту постановления Правительства РФ для исчисления страховых взносов предельные величины базы составят:

- 1 032 000 рублей на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в отношении каждого физического лица нарастающим итогом с 1 января 2022 года;

- 1 565 000 рублей на обязательное пенсионное страхование в отношении каждого физического лица нарастающим итогом с 1 января 2022 года.

Общественное обсуждение проекта должно пройти до 8 октября 2021 года.

8. Правительство РФ предлагает расширить перечень доходов, освобождаемых от НДФЛ

Законопроект № 1258307-7

Комментарий эксперта

Правительство РФ подготовило пакет поправок в налоговое законодательство.

Одна из поправок касается освобождения от обложения НДФЛ доходов, полученных налогоплательщиком в виде грантов, премий, призов и подарков в денежной и (или) натуральной формах по результатам участия в соревнованиях, конкурсах, иных мероприятиях, предоставленных организаторами таких соревнований, конкурсов, иных мероприятий.

При этом для организаторов указанных соревнований, конкурсов и иных мероприятий предусмотрен ряд требований:

- они должны быть включены в утвержденный Правительством РФ перечень;
- являться некоммерческими организациями, учрежденными в соответствии с указами Президента РФ, или некоммерческими организациями, учрежденными некоммерческими организациями, указанными в п. 6.1 ст. 217 Налогового кодекса.

Законопроектом предполагается, что действие этой нормы будет распространено на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.



Консультирование по вопросам расчета заработной платы

Кадровый учет

1. С 1 января 2022 года вступают в силу изменения в правилах исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии

Постановление Правительства РФ от 10.09.2021 N 1532 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 2, 6 и 7 части 1 статьи 32 Федерального закона «О страховых пенсиях»

Вступает в силу с 01.01.2022 г.

Комментарий эксперта

С 1 января 2022 года исчисление периодов работы, дающей право на досрочное назначение

страховой пенсии по старости, для отдельных категорий граждан будет осуществляться с учетом следующих особенностей: в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 2, 6 и 7 части 1 статьи 32 Федерального закона «О страховых пенсиях», будут включаться периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, которые являются условием выполнения работниками определенных видов деятельности и обязанность проведения которых возложена на работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение которых работник не выполнял работу, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также законодательными и иными нормативными правовыми актами СССР и РСФСР, действующими в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации, сохранялось место работы (должность), средняя заработная плата и за него осуществлялась уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

К указанным категориям, которые затронут изменения в исчислении стажа для досрочного назначения пенсии, относятся:

- женщины, родившие двух и более детей, достигшие возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях;
- мужчины по достижении возраста 60 лет и женщины по достижении возраста 55 лет (с учетом положений, предусмотренных приложениями 5 и 6 к Федеральному закону от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»), если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;
- мужчины, достигшие возраста 50 лет, женщины, достигшие возраста 45 лет, постоянно проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проработавшие соответственно не менее 25 и 20 лет в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков.

2. Разработан порядок представления сведений в службу занятости

Проект постановления Правительства РФ «О порядке представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения».

Проект проходит общественное обсуждение.

Комментарий эксперта

Минтруд хочет конкретизировать с 2022 года некоторые положения Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». В частности, планируют установить конечные даты направления работодателями информации в службу занятости. Например, сведения о банкротстве и о работе по трудоустройству инвалидов понадобится передавать не позднее 10-го рабочего дня в следующем за отчетным месяцем.

Информацию о вакансиях нужно будет представлять не позже следующего дня после их появления. Если ситуация со свободными ставками не меняется, направить данные понадобится до конца текущего месяца.

Всю информацию для служб занятости придется передавать только по утвержденным Минтрудом формам.

Напомним, с 2022 года большинство работодателей обязали размещать вакансии на портале «Работа в России».

3. Минтруд разработал формы сведений о вакансиях для размещения на портале «Работа в России»

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения».

Проект проходит общественное обсуждение.

Комментарий эксперта

Поскольку большинство работодателей с 2022 года обязаны размещать вакансии на портале «Работа в России», Минтруд разработал формы, по которым предстоит передавать сведения о потребностях в персонале. По содержанию они несущественно отличаются от тех, которые работодатели направляют в службу занятости для трудоустройства инвалидов.

Так, согласно Проекту, в заявлении о предоставлении госуслуги содействия в подборе работников надо будет, в частности, указать:

- данные представителя организации;
- информацию о работодателе;
- общие сведения о вакансиях.

Отдельную форму предусмотрели для более подробной информации о свободных должностях: на каждую вакансию понадобится заполнить отдельный бланк. В нем отражаются должностные обязанности, требования к кандидатам и другие сведения.

4. В Трудовом кодексе могут закрепить обязанность доставлять работников на вахту

Проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части оплаты работникам, работающим вахтовым методом стоимости проезда от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно)».

Проект проходит общественное обсуждение.

Комментарий эксперта

Минтруд предлагает закрепить в Трудовом кодексе РФ обязанность работодателей доставлять сотрудников на вахту к месту работы за счёт предприятия.

Сейчас проезд вахтовиков к месту работы и обратно работодатель оплачивает в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР 1987 года. В соответствии с ним доставка работников на вахту осуществляется организованно от места нахождения предприятия или пункта сбора до

места работы и обратно.

Законопроект предполагает закрепить эту обязанность в Трудовом кодексе.

Согласно предлагаемым поправкам, доставка работника от пункта сбора до места работы будет осуществляться работодателем за счёт собственных средств. Кроме того, в соответствии с инициативой работодатель может компенсировать стоимость проезда работника от места жительства до пункта сбора.



[Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства](#)

Миграционные правила

1. Иностранцы граждане, не имевшие законных оснований для пребывания в РФ, и до 30.09.2021 года не обратившиеся в органы МВД РФ для урегулирования законности своего пребывания, считаются незаконно находящимися в РФ и подлежат привлечению к административной ответственности

Информация МВД России «Официальная информация» (опубликована на официальном сайте <https://мвд.рф/>)

Комментарий эксперта

Иностранцы граждане, не имевшие законных оснований для пребывания в РФ на 15.03.2020 года и до 30.09.2021 года не обратившиеся в органы МВД РФ для урегулирования законности своего пребывания, считаются незаконно находящимися в РФ и подлежат привлечению к административной ответственности. МВД РФ информирует о прекращении с 1 октября 2021 года действия некоторых положений Указа Президента РФ от 15 июня 2021 г. N 364 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в период преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – Указ).

Закончился срок, в течение которого иностранные граждане и лица без гражданства, нарушившие миграционное законодательство и не имеющие законных оснований нахождения на территории РФ, могли обратиться в органы внутренних дел с заявлением об урегулировании своего статуса. Также снят запрет на применение в отношении нарушителей мер, связанных с высылкой за пределы территории РФ.

При этом, в отношении законно находящихся на территории РФ иностранных граждан и лиц без гражданства, в том числе урегулировавших свой статус до 30 сентября 2021 года, по-прежнему приостановлено течение сроков временного пребывания, временного и постоянного проживания, постановки на учет по месту пребывания, без необходимости совершения действий для их продления. При этом такие лица вправе обратиться с заявлениями о предоставлении государственных услуг в сфере миграции.

После снятия введенных Российской Федерацией временных ограничений на транспортное

сообщение с иностранным государством, о чем будет издан соответствующий акт Правительства РФ, предусмотренные Указом меры будут действовать еще 90 суток.

До конца 2021 года получение и переоформление патента возможно без учета требований к установленному сроку подачи документов и заявленной цели въезда, граждане стран ЕАЭС сохраняют право на заключение трудовых договоров или гражданско-правовых договоров, причем вне зависимости от заявленной цели визита, а работодатели, имеющие разрешение на привлечение иностранных работников, могут обращаться за выдачей или продлением разрешений на работу иностранным гражданам без учета требований к заявленной цели визита в РФ.

Арбитраж

1. Налогоплательщик, не проявивший должной осмотрительности при выборе контрагента, имеет право взыскать с подрядчика сумму доначисленных налогов в качестве убытков при недобросовестном поведении подрядчика

Определение Судебной коллегии по экономическим спорам ВС РФ от 09.09.2021 по делу № А33-3832/2019

Комментарий эксперта

Фабула дела. АО «Таймырская топливная компания» (далее – заявитель, заказчик) заключила с ООО «Таймырстрой» (далее – ответчик, подрядчик) договор подряда на выполнение ремонтных работ. Подрядчик нарушил договор – привлек субподрядчика без согласования с заказчиком, при этом подрядчик и субподрядчик не располагали ресурсами, достаточными для исполнения договора, работы выполняли сторонние физические лица. Денежные средства были перечислены подрядчиком через субподрядчика «техническим компаниям», и в дальнейшем обналичены. Налоговый орган доначислил Заказчику НДС, пени и штраф в связи с получением необоснованной налоговой выгоды в размере принятого к вычету НДС. Позиция налогового органа была поддержана судом.

Заказчик предъявил подрядчику требование о возмещении доначисленных сумм в качестве убытков.

Позиция судов. В иске отказано, поскольку заявитель не проявил должной осмотрительности при выборе контрагента (это обстоятельство было установлено при оспаривании решения налогового органа о доначислении налогов) и этим взял на себя риск наступления негативных налоговых последствий.

Кроме того, срок давности начал течь со дня подписания последнего акта о приемке работ (10.10.2014), то есть на момент обращения заявителя в суд (11.02.2019) этот срок уже истек.

Позиция Верховного Суда

1. Требование о возмещении контрагентом убытков, полученных в связи с увеличением налогового бремени стороны договора, правомерно на основании ст. 393 ГК РФ, согласно которой должник обязан возместить кредитору убытки, причиненные неисполнением или

ненадлежащим исполнением обязательства. Возмещение убытков допустимо при любом негативном последствии для имущества участника оборота, в том числе при увеличении налогового бремени по обстоятельствам, которые не должны были возникнуть при надлежащем исполнении обязательств другой стороной.

2. То обстоятельство, что заказчик мог предотвратить наступление для него неблагоприятных последствий, самостоятельно выявив нарушения в деятельности подрядчика, умышленно нарушающего условия договора и не отрицавшего данный факт при рассмотрении дела со ссылкой на возможность заказчика это обнаружить, не представив доказательства отсутствия в своих действиях противоправного поведения (злоупотреблением доверием), не может служить основанием для освобождения подрядчика от ответственности перед заказчиком за причиненные ему убытки в виде дополнительно начисленных сумм налогов, пени и санкций.

Непроявление должной осмотрительности может служить основанием для уменьшения размера ответственности контрагента. В отсутствие соучастия в «схеме» непроявление стороной договора должной осмотрительности при выборе контрагента может быть признано судом основанием для уменьшения ответственности контрагента, но не для полного отказа в удовлетворении требования о возмещении убытков.

3. Срок исковой давности начинает течь со дня вступления в силу решения по налоговой проверке. С указанного момента необходимость уплаты налога, пеней и штрафа становится юридическим фактом, и налогоплательщик вправе требовать возмещения убытков с контрагента. В анализируемом деле решение вступило в силу 13.03.2017, следовательно, срок исковой давности не был пропущен (заявитель обратился в суд 11.02.2019).

Верховный суд направил дело на новое рассмотрение.

Валютный контроль

1. Установлен порядок предоставления отчетов в налоговые органы при переводах денежных средств по зарубежным электронным кошелькам

Постановление Правительства РФ от 27.09.2021 N 1618 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2005 г. N 819 и постановление Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 г. N 1365»

Информация ФНС России

Комментарий эксперта

Установлен порядок предоставления отчетов в налоговые органы при переводах денежных средств по зарубежным электронным кошелькам, если сумма зачисленных средств превышает 600 000 рублей. Первый отчетный период для юридических лиц и ИП – 3-ий квартал 2021 года. Срок предоставления отчета – до 31.10.2021 года.

Для юридических лиц и ИП, являющихся резидентами, установлена обязанность предоставлять в налоговые органы отчет о движении денежных средств и иных финансовых активов при

переводах денежных средств без открытия банковского счета с использованием электронных средств платежа, предоставленных иностранными поставщиками платежных услуг (далее соответственно – электронные средства платежа, отчеты).

Отчет о переводах денежных средств без открытия банковского счета с использованием электронных средств платежа представляется в течение 30 дней по окончании отчетного квартала, в котором сумма средств, зачисленных на электронное средство платежа, превысила, начиная с первого числа отчетного года, сумму в денежном выражении 600 000 рублей (или сумму в иностранной валюте, эквивалентную 600 000 рублей). При этом отчет по такому электронному средству платежа и подтверждающие документы представляются за период с начала отчетного года или с даты получения права использования электронного средства платежа по последнюю дату отчетного квартала, в котором такое превышение возникло. В этом случае в последующих отчетных кварталах отчет представляется за период с первого по последнее число отчетного квартала независимо от суммы денежных средств, зачисленных на электронное средство платежа в соответствующем отчетном квартале (п. 4 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 28.12.2005 N 819).

В отношении каждого электронного средства платежа представляется отдельный отчет с подтверждающими документами.

Для физических лиц-резидентов установлены следующие особенности (Правила, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 12.12.2015 N 1365):

- отчет предоставляется ежегодно, до 1 июня года, следующего за отчетным;
- в отношении всех счетов (вкладов) и всех электронных средств платежа представляется один отчет;
- если электронное средство платежа используется несколькими лицами, то отчет представляется каждым физлицом.

С учетом новой обязанности скорректированы формы отчетов о движении финансовых активов.

Изменения вступают в силу с 1 октября 2021 года.

В информации ФНС РФ содержатся следующие разъяснения:

- список основных иностранных электронных кошельков и их реквизитов опубликован на сайте ФНС России;
- юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям первый отчет по новым правилам необходимо представить до 31.10.2021 года за 3-ий квартал 2021 года, если сумма начислений за это время превысила 600 тыс. рублей;
- физическим лицам первый отчет о переводах денежных средств с использованием иностранных электронных средств платежа следует направить до 01.06.2022 года за период с 1 июля по 31 декабря 2021 года, если сумма начислений за это время превысила 600 тыс. рублей;
- в дальнейшем отчет необходимо предоставлять при условии, что указанный суммовой порог преодолен за 12 месяцев отчетного периода.

Комментарии для выпуска подготовили:



Галина Круглова

Бухгалтерский и налоговый учет



Ольга Ольшевская

Кадровый учет



Карина Есакова

Расчет заработной платы



Вероника Тихонравова

Миграционные правила, Арбитраж и
Валютный контроль

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 27 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рейтинга RAEX за 2020 год.