

Обзор изменений законодательства

28 ИЮЛЯ – 03 АВГУСТА 2025



28 ИЮЛЯ – 03 АВГУСТА 2025 ГОДА

Разделы

- [Взаимодействие с государственными органами](#)
- [Трудовые отношения](#)

Ключевая новость

Важно

- [Введена ответственность за воспрепятствование или уклонение от контрольных \(надзорных\) мероприятий](#)
- [Внесены изменения в Положение о федеральном государственном контроле \(надзоре\)](#)
- [Закреплены гарантии совместителям при увольнении в связи с ликвидацией организации или сокращением](#)

Взаимодействие с государственными органами

1. Введена ответственность за воспрепятствование или уклонение от контрольных (надзорных) мероприятий

Федеральный закон от 23.07.2025 №236-ФЗ «О внесении изменений в статью 19.4.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»

Начало действия документа 03.08.2025 года

Комментарии эксперта

Согласно изменениям, внесенным в ст. 19.4.1 КоАП РФ, ответственность предусмотрена не только за воспрепятствование проверкам и уклонение от них, но и за аналогичные действия в рамках проведения контрольных (надзорных) мероприятий.

Для целей настоящей статьи под контрольными (надзорными) мероприятиями понимаются любые виды мероприятий, осуществляемых в рамках любого вида государственного контроля (надзора), муниципального контроля, реализации иных контрольных (надзорных) функций, возложенных на должностных лиц в соответствии с федеральными законами либо нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации, в том числе проверки, специальные режимы государственного контроля (надзора).

Напомним, ответственность по данной статье предусмотрена в виде штрафных санкций и может распространяться на:

- граждан;
- должностных лиц;
- юридических лиц.

При выявлении повторных правонарушений для должностных лиц предусмотрена также мера ответственности в виде дисквалификации на срок от 6 месяцев до 1 года.



2. Внесены изменения в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре)

Постановление Правительства РФ от 28.07.2025 № 1122 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. N 1230»

Начало действия документа 28.07.2025 года

Комментарии эксперта

Отметим, что ранее установленный срок окончания действия «Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» изменен с 31.12.2025 на 31.12.2026.

Изменения коснулись и частоты проведения проверок в зависимости от присвоенной организации категории риска. Так,

- в отношении объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска, предусмотрено одно плановое контрольное (надзорное) мероприятие в 2 года. То есть вместо выездной проверки будет проведено плановое контрольное (надзорное) мероприятие (например, профилактический визит);
- в отношении объектов контроля, отнесенных к категориям значительного, среднего и умеренного риска, - обязательный профилактический визит с периодичностью, которая определяется Правительством Российской Федерации. Таким образом, для данных категорий работодателей предусмотрен только профилактический визит.

Обращаем Ваше внимание, что возможность отказа работодателя от проведения профилактического визита не предусмотрена.

Контролируемое лицо вправе подать в Федеральную службу по труду и занятости или ее территориальный орган заявление об изменении категории риска, в том числе, с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)".

Кроме того, допускается проведение инспекционного и профилактического визитов, рейдового осмотра и выездной проверки с использованием мобильного приложения «Инспектор».

Срок проведения профилактического визита не может превышать 10 рабочих дней и может быть продлен на срок, необходимый для проведения экспертизы, испытаний. По окончании составляется соответствующий акт.

Дополнительно зафиксированы целевые значения ключевых показателей государственного контроля (надзора) на 2026 год. К ним относятся:

- количество человек, погибших при несчастных случаях на производстве, на 100 000 занятых за отчетный период, - 1,57 человек;
- количество человек, пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями, на 100 000 занятых за отчетный период, - 5,5 человека;
- материальный ущерб в виде просроченной задолженности по заработной плате к суммарной номинальной заработной плате в РФ за отчетный период, - 0,044 тыс. рублей.



Трудовые отношения

1. Закреплены гарантии совместителям при увольнении в связи с ликвидацией организации или сокращением

Федеральный закон от 31.07.2025 № 306-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Начало действия документа 11.08.2025 года

Комментарии эксперта

Согласно внесенным изменениям, гарантии по выплате выходного пособия и среднего месячного заработка за период трудоустройства будут распространяться и на лиц, которые:

- на дату увольнения с основной работы работали по совместительству;
- продолжают осуществлять трудовую деятельность по совместительству после увольнения.

Указанные гарантии предоставляются работникам в случае расторжения трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (ст. 178, 318 ТК РФ).

Напомним, при увольнении по вышеперечисленным основаниям работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Далее, если в течение второго месяца с даты увольнения трудоустройство к новому работодателю не произошло – гражданин вправе обратиться к бывшему работодателю с заявлением о выплате среднего месячного заработка за второй месяц. Если в течение 14 рабочих дней после увольнения гражданин обратился в службу занятости, был поставлен на учет в качестве безработного и не трудоустроен в течение третьего месяца с даты увольнения, то за ним сохраняется средний заработок и за третий месяц.

Стоит учесть, что порядок предоставления указанных гарантий для лиц, увольняемых из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, несколько отличается, так как выплата среднего месячного заработка может быть произведена на период до 6 месяцев с даты увольнения.

Отметим, что изменения внесены во исполнение решения Конституционного Суда РФ, отраженного в Постановлении от 22 ноября 2024 г. № 54-П.





Комментарии для выпуска подготовили:

Чибисова Ольга

СберРешения — лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ¹.

Уже 30 лет компания работает с российскими и международными организациями всех отраслей экономики, более 100 тысяч предпринимателей используют сервисы СберРешений для малого бизнеса. Компания предоставляет услуги в области учёта и отчётности, управления персоналом и изменениями, юридические и налоговые сервисы, консалтинг по повышению операционной эффективности, аутсорсинг бэк-офисных функций, ИТ-консалтинг, а также услуги в области безопасности и непрерывности бизнеса. Входит в Группу Сбер.

¹По итогам рэнкинга RAEX за 2024 год.

Если у вас есть вопросы
или предложения, пишите:
info@sber-solutions.ru

