

Обзор изменений законодательства

28 АПРЕЛЯ – 25 МАЯ 2025 ГОДА



28 АПРЕЛЯ – 11 МАЯ 2025

Разделы

- [Миграционные правила](#)
- [ЭДО. МЧД. Взаимодействие с государственными органами](#)

Ключевые новости

- [Иностранные граждане обязаны легализовать свое пребывание в России до 10 сентября 2025 года](#)
- [Завершено тестирование Реестра повесток](#)

Миграционные правила

Иностранцы обязаны легализовать свое пребывание в России до 10 сентября 2025 года

Указ Президента РФ от 28.04.2025 N 272 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 30 декабря 2024 г. N 1126 "О временных мерах по урегулированию правового положения отдельных категорий иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с применением режима высылки»

Комментарии эксперта

Согласно Указу Президента РФ находящиеся в России без законных оснований иностранные граждане должны покинуть страну либо урегулировать свой правовой статус до 10 сентября 2025 года. Ранее был установлен иной срок – 30 апреля.

В МВД отмечают, что к иностранцам, которые не урегулируют свой правовой статус в установленные сроки, будут применяться меры, связанные с высылкой и запретом на въезд в Российскую Федерацию.

ЭДО. МЧД. Взаимодействие с государственными органами

Завершено тестирование Реестра повесток

Информация с официального сайта реестрповесток.рф

Комментарии эксперта

Напомним, что ранее на сайте реестрповесток.рф была размещена информация о работе в режиме тестирования в трех субъектах РФ. 9 мая 2025 года информация на сайте была обновлена. В связи с отсутствием ранее имеющейся отметки полагаем, что период тестирования функционала Реестра повесток (далее – Реестр) завершен.

Препологается предоставление доступа к личному кабинету не только для самих граждан, но и для юридических лиц. То есть работодатели смогут передавать необходимые сведения в электронном виде. Стоит учесть, что для получения доступа требуется соблюдение следующих условий:

- использование браузера Яндекс или Chromium GOST;

- наличие установленного приложения КриптоПро версии CSP 5.0 R2 и выше с расширением КриптоПро ЭЦП Browser plug-in;
- наличие подтвержденной учетной записи организации;
- предоставление доступа сотруднику, наделенному соответствующими полномочиями (ролью) на ведения воинского учета внутри организации.

Определен порядок предоставления сведений:

1. авторизация в личном кабинете организации через Госуслуги;
2. подготовка файла-csv с данными в соответствии с форматом в личном кабинете организации;
3. проверка корректности данных в файле;
4. выбор вида сведений в зависимости от конкретной ситуации и загрузка файла;
5. отслеживание статуса приема.

Обращаем Ваше внимание, что при наличии ошибок в файле данные не будут приняты Реестром и выгрузку сведений придется повторить.

Информируем, что официальная информация о переходе на электронный формат взаимодействия от Минобороны отсутствует. До получения дальнейших разъяснений работодателям рекомендуется продолжать дублировать информацию на бумажном носителе.

12 МАЯ – 18 МАЯ 2025

Разделы

- [ЭДО. МЧД. Взаимодействие с государственными органами](#)
- [Проверки и штрафы](#)
- [Налоги, сборы и взносы](#)
- [Расчеты с персоналом](#)

Ключевые новости

- [Роструд опубликовал план проверок работодателей на 2025 год](#)
- [Утверждены дополнительные меры поддержки для лиц, ведущих деятельность на территории Курской области](#)
- [Утвержден новый порядок исчисления средней заработной платы](#)
- [Минфин уточнил какое количество дней использовать при расчете необлагаемой части выплат при увольнении](#)

ЭДО. МЧД. Взаимодействие с государственными органами

Портал «Онлайнинспекция.рф» продолжает расширять возможности для работодателей

[Информация с официального сайта Роструда](#)

Комментарии эксперта

Обновленный функционал позволяет пользоваться порталом не только руководителям организаций, но и уполномоченным лицам (например, работникам кадровой службы, юристам и т.д.). Для подключения требуется наличие учетной записи организации на портале Госуслуги и назначение прав «администратора организации» выбранным сотрудникам.

Напомним, что функционал кабинета работодателя на портале «Онлайнинспекция.рф» является обширным и позволяет, в том числе:

- узнать о штрафах ГИТ и оплатить их;
- получить жалобу своего работника и решить проблему до того, как работник отправит обращение в инспекцию труда;
- обмениваться документами с ГИТ;
- узнать категорию риска своего предприятия.

Утвержден план мероприятий по противодействию нелегальной занятости в РФ на 2025-2027 годы

Распоряжение Правительства РФ от 08.05.2025 N 1166-р «Об утверждении плана мероприятий противодействия нелегальной занятости в Российской Федерации на 2025 - 2027 годы»

Начало действия документа - 08.05.2025.

Комментарии эксперта

План мероприятий противодействия нелегальной занятости в РФ на 2025 - 2027 годы (далее - План) включает в себя, в том числе, информацию о наименовании планируемых мероприятий и сроках их исполнения, например:

- разработка (актуализация) региональных планов по противодействию нелегальной занятости в Российской Федерации на 2025 - 2027 годы до 30.05.2025 года;

- ведение реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости
 - первоначальное составление до 25.07.2025, далее на ежеквартальной основе;
- проведение мониторинга выявления нелегальной занятости на ежеквартальной основе до 20-го числа месяца, следующего за очередным кварталом.

Обращаем Ваше внимание, что Минтруд осуществляет контроль за выполнением Плана и в дальнейшем ежегодно, до 15 марта года, следующего за отчетным годом, будет представлять в Правительство РФ комплексный доклад о его реализации.

Проверки и штрафы

Роструд опубликовал план проверок работодателей на 2025 год

[Информация с официального сайта Роструда](#)

Комментарии эксперта

Файл с информацией о перечне работодателей, включенных в план проверок на текущий год, доступен для скачивания. Обращаем Ваше внимание, что для удобства использования предусмотрено разделение по субъектам РФ. Для того, чтобы проверить работодателя на предмет наличия в плане проверок, требуется в общем списке найти соответствующий регион, далее перейти по приведенной ссылке для просмотра списка.

Напоминаем, что вероятность включения работодателя в план проверок напрямую зависит от присвоенной категории риска (высокий, значительный, средний, умеренный). Категорию присвоенной степени риска работодатель может также проверить [на официальном сайте Роструда](#).

Обновленные данные о категории на 2026 год будут доступны после 1 июля 2025 года.

Налоги, сборы и взносы

Утверждены дополнительные меры поддержки для лиц, ведущих деятельность на территории Курской области

Постановление Правительства РФ от 08.05.2025 N 611 «Об оказании мер поддержки лицам, осуществляющим деятельность на территории Курской области»

Комментарии эксперта

Комментируемым документом установлены дополнительные меры поддержки лицам, осуществляющим деятельность на территории Курской области.

В частности, для лиц, соответствующих установленным требованиям, сроки уплаты налогов (за исключением НДС и налогов, подлежащих уплате (перечислению) налоговым агентом) и страховых взносов, которые наступили в 2024 году начиная с 1 августа 2024 года, продлеваются на 24 месяца, которые наступают в 2025 году, - на 12 месяцев.

Указанные меры поддержки предоставляются на основании заявлений и подтверждающих документов.

Кроме того, внесены некоторые изменения в Постановление Правительства РФ от 04.09.2024 N 1222 «О мерах поддержки лицам, осуществляющим деятельность на отдельных территориях Курской области».

Указанные положения, за отдельным исключением, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 августа 2024 года.

Расчеты с персоналом

Утвержден новый порядок исчисления средней заработной платы

Постановление Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

Начало действия документа - 01.09.2025.

Комментарии эксперта

Напомним, действующее положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы утверждено Постановлением Правительства РФ № 922 от 24.12.2007 года. Указанный документ будет упразднен в связи с тем, что Правительство РФ утвердило новое Постановление №540 от 24.04.2025 года.

В новом положении сохранены практически все действующие правила расчета среднего заработка и скорректированы отдельные формулировки.

В частности, дополнительно уточняется:

- для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относятся в том числе денежное вознаграждение, начисленное за отработанное время руководителям государственных внебюджетных фондов РФ;
- при определении среднего заработка учитываются не только ежемесячные премии и вознаграждения, но и денежные поощрения – фактически начисленные в расчетном периоде за время, фактически отработанное в расчетном периоде, но не более одной выплаты за каждый показатель за каждый месяц расчетного периода;
- средний месячный заработок для расчета выходного пособия определяется путем умножения среднего дневного заработка на среднее количество рабочих дней, приходящихся на один месяц в году;
- средний месячный заработок (при суммированном учете рабочего времени) для расчета выходного пособия определяется путем умножения среднего часового заработка на среднее количество рабочих часов, приходящихся на один месяц в году. При этом среднее количество рабочих часов, приходящихся на один месяц в году, рассчитывается путем деления количества рабочих часов в году, рассчитанного в соответствии с установленной для соответствующего работника продолжительностью рабочего времени, на 12.

Минфин уточнил какое количество дней использовать при расчете необлагаемой части выплат при увольнении

Письмо Минфина № 03-04-05/43325 от 29.04.2025 г.

Комментарии эксперта

Напомним, что в абзац 7 пункт 1 статьи 217 НК РФ были внесены изменения в части, которая определяет алгоритм расчета необлагаемой части выплат при увольнении. А именно, освобождаются от налогообложения виды доходов, связанных с увольнением физических лиц, за исключением сумм выплат в части, превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка, исчисляемого в порядке, аналогичном применяемому при назначении пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком, а для физических лиц, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в части, превышающей шестикратный размер такого среднего месячного заработка.

При этом законодательные нормы в части использования количества дней при расчете трехкратного (шестикратного) среднего месячного заработка не установлены, и разъяснения государственных ведомств отсутствовали.

В связи с этим специалистами СберРешения был направлен запрос в Минфин России по вопросу определения количества дней при расчете необлагаемой части выплат при увольнении.

Ведомство в свою очередь уточнило следующее: порядок исчисления пособия по беременности и родам, а также ежемесячного пособия по уходу за ребенком установлен, в частности, Постановлением Правительства РФ № 1540 от 11.09.2021 «Об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Положение №1540).

В этой связи **нормы Положения №1540 в части порядка исчисления размера среднего заработка при назначении пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком применяются также для целей применения абзаца 7 пункта 1 статьи 217 НК РФ. Соответственно, с учетом положений пункта 24 Положения №1540 средний месячный заработок для целей применения абзаца 7 пункта 1 статьи 217 НК РФ рассчитывается путем умножения на 30,4 среднего дневного заработка, рассчитанного в соответствии с пунктом 13 Положения №1540.**

19 МАЯ – 25 МАЯ 2025

Разделы

- [Миграционные правила](#)
- [Налоги, сборы и взносы](#)

Ключевые новости

- [Приняты поправки в области миграционного учета иностранных граждан](#)
- [Минфин высказался по вопросу учета расходов прошлых лет при исчислении налога на прибыль организаций](#)

Миграционные правила

Приняты поправки в области миграционного учета иностранных граждан

Федеральный закон от 23 мая 2025 г. N 121-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о проведении эксперимента по внедрению дополнительных механизмов учета иностранных граждан»

Начало действия документа – 01.09.2025

Комментарии эксперта

1. Опубликован Федеральный закон, регламентирующий порядок работы иностранцев в двух регионах по одному патенту.

С 1 сентября 2025 года иностранные граждане могут осуществлять трудовую деятельность по одному патенту в двух приграничных регионах. В рамках поправок такой процесс разрешен только в Москве и Московской области, а также в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Для этого между регионами должно быть подписано соглашение с условиями сотрудничества (на какие работы и должности можно привлекать мигрантов, срок действия соглашения и т.д.).

Работодатели и заказчики работ (услуг) обязаны уведомлять о заключении договора с иностранцем, который будет осуществлять свою деятельность в двух соседних субъектах, территориальные органы МВД в каждом регионе.

2. Также комментируемый документ предусматривает проведение эксперимента по постановке иностранных граждан на учет через мобильное приложение.

Эксперимент будет проводиться с 1 сентября 2025 по 1 сентября 2029 года в Москве и Московской области.

Участниками эксперимента могут быть иностранные граждане, въехавшие на территорию России без визы и:

- работающие по патенту;
- имеющие право трудиться без разрешения на работу и патента в соответствии с федеральным законом или международными договорами Российской Федерации (искл. граждане Республики Беларусь);

- изменившие цель визита на территории проведения эксперимента (искл. граждане Республики Беларусь);
- находящиеся в регионе более 90 дней не для трудовой деятельности, за исключением:
 - граждан Республики Беларусь;
 - лиц, не достигших 18-летнего возраста;
 - дипломатических работников и членов их семей;
 - должностных лиц международных организаций и членов их семей.

На участников эксперимента в большинстве случаев не будут распространяться правила регистрации по месту жительства и постановки на учет по месту пребывания. **Указанные категории иностранных граждан должны зарегистрироваться в мобильном приложении, предоставить согласие на обработку персональных данных и с помощью приложения передавать информацию о своем местонахождении.**

Если данные о геолокации не обновляются более 3 рабочих дней, то иностранного гражданина снимают с миграционного учета. Также если к этому моменту у мигранта не будет законных оснований пребывать в стране, его включают в реестр контролируемых лиц.

Стоит отметить, что в соответствии с законом иностранцы и лица без гражданства, которые на 1 сентября 2025 года состоят на учете по месту пребывания в Москве или Московской области, должны зарегистрироваться в системе в течение 30 дней по окончании такого учета. У тех, кто не состоит на учете, на регистрацию отводится 90 дней с даты вступления в силу закона.

Налоги, сборы и взносы

Минфин высказался по вопросу учета расходов прошлых лет при исчислении налога на прибыль организаций

Письмо Минфина России от 15.05.2025 N 03-03-06/1/47786

Комментарии эксперта

Напомним, что с 01 января 2025 года ставка по налогу на прибыль была увеличена и в общем случае составляет 25%.

В связи с этим в комментируемом письме Минфин обратил внимание, что налогоплательщик не вправе уменьшать базу или сумму налога, искажая сведения о фактах хозяйственной жизни, об объектах обложения либо данные учета и отчетности.

Уменьшение базы за период, в котором ставка налога выше, чем в периоде, к которому относятся расходы, - это искажение налоговых обязательств. Такой способ корректировки базы применять нельзя.

При этом, Минфин разработал поправки к НК РФ, которые не позволят исправлять ошибки прошлых периодов в текущем, если ставка налога увеличилась. Сейчас, если из-за ошибок излишне уплатили налог, можно не подавать уточненные декларации, а отразить корректировку в текущем периоде.

СберРешения — лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ¹.

Уже 30 лет компания работает с российскими и международными организациями всех отраслей экономики, более 100 тысяч предпринимателей используют сервисы СберРешений для малого бизнеса. Компания предоставляет услуги в области учёта и отчётности, управления персоналом и изменениями, юридические и налоговые сервисы, консалтинг по повышению операционной эффективности, аутсорсинг бэк-офисных функций, ИТ-консалтинг, а также услуги в области безопасности и непрерывности бизнеса. Входит в Группу Сбер.

¹По итогам рэнкинга RAEX за 2023 год.

Если у вас есть вопросы
или предложения, пишите:
info@sber-solutions.ru

