

Обзор изменений законодательства

27 июля – 02 августа 2026



27 ИЮЛЯ - 02 АВГУСТА 2026

Разделы

- [Трудовые отношения](#)
- [Налоги, сборы и взносы](#)
- [Отчётность](#)
- [Взаимодействие с государственными органами](#)
- [Проверки и штрафы](#)
- [Миграционные правила](#)

Ключевые новости

- [В Трудовой кодекс введены понятия «стажёр» и «стажировка в сфере труда»](#)
- [Прослеживаемость на УСН: ФНС разъяснила, где отражать товары](#)
- [Новый механизм освобождения от административной ответственности закреплён в КоАП РФ](#)
- [Утвердили дополнительные требования к трудовым мигрантам](#)
- [Вводится новый дифференцированный порядок уплаты фиксированных авансовых платежей для иностранных граждан](#)

Трудовые отношения

В Трудовой кодекс введены понятия «стажёр» и «стажировка в сфере труда»

Федеральный закон от 26.07.2026 N 246-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Начало действия документа - 01.03.2027

Комментарии эксперта

Согласно изменениям, внесённым в ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), с 01 марта 2027 года срочный трудовой договор можно будет заключать, в том числе:

- с лицами, принимаемыми на работу для прохождения стажировки в сфере труда;
- для выполнения работ, непосредственно связанных с прохождением практики в рамках освоения основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ. Напомним, ранее абз. 9 ч. 1 ст. 59 ТК РФ предусматривал возможность заключения срочного трудового договора только для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки.

При заключении срочного трудового договора о стажировке в сфере труда обязательным условием является включение в наименование должности, профессии или специальности стажера информации о том, что работник является стажёром.

С целью определения особенностей регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда, ТК РФ дополнен статьёй 351.9.

В рамках указанной статьи закреплены понятия:

- стажёра – лица получившего или получающего среднее профессиональное образование, высшее образование, дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки либо прошедшего или проходящего профессиональное обучение (по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих или программам переподготовки рабочих, служащих) и принимаемого на работу для прохождения стажировки в сфере труда по освоенным (осваиваемым) им профессии, специальности или направлению подготовки либо полученной (получаемой) новой квалификации в целях приобретения им первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности;
- стажировки в сфере труда (далее - стажировка) - трудовой деятельности, осуществляемой на основании срочного трудового договора, в целях приобретения им первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности.

При этом важно учитывать ряд имеющихся нюансов:

- срочный трудовой договор о стажировке заключается не позднее 1 года после получения образования. При этом закреплены периоды, которые приостанавливают течение указанного срока. Например, период призыва на военную службу, отпуска по беременности и родам;

- срок действия трудового договора о стажировке не может превышать 6 месяцев;
- на период прохождения стажировки работодатель организует для стажёра наставничество;
- в соответствующем локальном нормативном акте требуется определить порядок прохождения стажировки, осуществления наставничества при прохождении указанной стажировки, оценки её результатов, допустимый объём самостоятельной работы стажёра;
- установление в дальнейшем срока испытания не предусмотрено, если по истечении срока трудового договора о стажировке между сторонами будет заключён новый трудовой договор.

Отметим, что рассматриваемая статья не распространяется на стажировку на рабочем месте и стажировку в целях допуска к профессиональной деятельности, особенности осуществления которой установлены отдельными федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ.

Дополнительно определено, что срочный трудовой договор о стажировке не признаётся бессрочным по окончании срока его действия.

Налоги, сборы и взносы

ФНС обновила формы решений по УСН: новые бланки вместо старых шаблонов

Приказ ФНС России от 29.07.2026 N АБ-1-3/526@ «Об утверждении форм документов по упрощенной системе налогообложения, направляемых налогоплательщику»

ФНС России актуализировала документооборот между инспекциями и налогоплательщиками на упрощённой системе налогообложения. Новые формы пришли на смену документам, утверждённым ещё в 2012 году.

Утверждены свежие редакции ключевых приложений:

1. Форма № 26.2-4: Сообщение о несоответствии требованиям применения УСН.
2. Форма № 26.2-5: Сообщение о нарушении сроков подачи уведомления о переходе на УСН.
3. Форма № 26.2-7: Информационное письмо (подтверждение статуса плательщика).

Хотя эти документы формируются преимущественно самими налоговыми органами, бухгалтерам важно знать об этих изменениях:

- При получении решения об утрате права на УСН необходимо убедиться, что оно оформлено по новой форме № 26.2-4.
- Новая форма информационного письма № 26.2-7 станет основным документом для подтверждения вашего режима перед заказчиками и банками.
- Новые бланки содержат структурированные данные для автоматической загрузки в ГИР БО и личные кабинеты.

С 31 июля 2026 года старые версии форматов обмена данными могут выдавать ошибки при загрузке новых сообщений от инспекции.

Прослеживаемость на УСН: ФНС разъяснила, где отражать товары

Письмо ФНС России от 24.07.2026 N СД-36-15/6410@ «О направлении рекомендаций по отражению операций и представлению документов, содержащих реквизиты прослеживаемости»

ФНС разъяснила, как участникам оборота прослеживаемых товаров на упрощённой системе налогообложения (УСН) следует отражать операции после введения обязательной уплаты НДС.

Если применяются специальные ставки (5% или 7%): Поскольку такие организации не имеют права на налоговые вычеты, они не заполняют Книгу покупок. Вместо этого необходимо формировать и представлять в ИФНС отдельный «Отчёт об операциях с товарами, подлежащими прослеживаемости» (форма КНД 1169010). Именно в этом отчёте указываются РНПТ по всем закупленным товарам.

Если применяются общие ставки (10%, 20%, 22%): Налогоплательщики действуют по общим правилам главы 21 НК РФ. Операции по приобретению товаров отражаются в Книге покупок. В этом случае подача отдельного отчёта о прослеживаемых товарах не требуется, так как информация передаётся внутри декларации по НДС.

Правило направлено на исключение дублирования сведений. Если у вас есть право на вычет — используйте Книгу покупок. Если применяете спецставки без вычетов — подавайте только специальный отчёт об операциях.

Взаимодействие с государственными органами

Как зарегистрировать онлайн-кассу для развозной торговли?

Информация ФНС России «Как зарегистрировать онлайн-кассу ИП на УСН, занимающемуся развозной торговлей»

ФНС России разъяснила правила заполнения заявления на регистрацию ККТ для предпринимателей на УСН, занимающихся развозной торговлей.

При использовании кассы по разным адресам (в автомобиле) указываются следующие данные:

- В строке 050 раздела 1 впишите адрес, где кассовый аппарат хранится ночью или в перерывах (адрес прописки ИП или гараж).
- В строке 060 раздела 1 укажите марку, модель и государственный номер автомобиля.
- В строке 140 раздела 2 обязательно поставьте цифру «1». Этот код подтверждает, что касса используется только для развозной торговли.

Соблюдение этих правил защитит от штрафов за неверное указание места установки ККТ. Налоговая служба будет понимать, что расчёты ведутся с использованием мобильного транспорта, поэтому проверка по конкретному адресу здания проводиться не будет.

Перед подачей заявления рекомендуется проверить написание государственного номера автомобиля – ошибка в одной букве приведёт к отказу в регистрации кассы.

Проверки и штрафы

Новый механизм освобождения от административной ответственности закреплён в КоАП РФ

Федеральный закон от 26.07.2026 N 250-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»

Комментарии эксперта

В КоАП РФ внесены поправки, которые предусматривают новый механизм освобождения от административной ответственности. Так, лицо могут освободить от административного наказания, если:

- были выявлены нарушения в рамках государственного или муниципального контроля, проводимого в соответствии с нормами ФЗ от 31.07.2020 N 248-ФЗ и ФЗ от 09.04.2026 N 85-ФЗ;
- административное правонарушение выразилось в нарушении обязательных требований;
- с контролирующим (надзорным) органом было заключено соглашение об устранении нарушений обязательных требований;
- указанное выше соглашение было исполнено нарушителем в полном объёме.

При этом со дня вступления соглашения в силу срок давности привлечения к ответственности приостанавливают. Заявку на соглашение нужно подать до передачи дела в суд или должностному лицу, уполномоченному рассматривать совершённое правонарушение. В случае неисполнения соглашения производство об административном правонарушении возобновляется.

Стоит отметить, что комментируемый механизм не применим, если лицо уже ранее совершило аналогичный поступок, заключило такое соглашение, но не исполнило его или оно было расторгнуто досрочно из-за несоблюдения условий.

Миграционные правила

Утвердили дополнительные требования к трудовым мигрантам

Федеральный закон от 26.07.2026 № 241-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

Комментарии эксперта

Согласно новому Федеральному закону иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность в Российской Федерации (далее – РФ), обязаны обеспечивать себя и членов своей семьи, находящихся на их иждивении, суммой не менее регионального прожиточного минимума, установленного на территории где указанные граждане осуществляют трудовую деятельность. При

работе в нескольких регионах за основу берётся показатель с учётом наибольшей по размеру величины прожиточного минимума, установленного в данных субъектах РФ. Итоговый норматив не может быть выше среднемесячной номинальной начисленной зарплаты по экономике региона за наиболее поздний календарный год. Закон вступает в силу с 1 января 2027 года.

Контроль за доходами возложен на ФНС и СФР, которые в свою очередь будут ежеквартально (в срок – не позднее 45 календарных дней после окончания периода) передавать данные в МВД. Обмен сведениями будет осуществляться с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия. Передача сведений начнёт осуществляться уже с 1 октября 2026 года.

Стоит отметить, что при решении вопроса о патенте в расчёт берут самого иностранца и каждого несовершеннолетнего ребенка, который находится в России на его иждивении. Если ребенок одновременно находится на иждивении обоих супругов и сведения о доходах представлены по каждому из них, учитывают совокупный доход супругов. Исключение составляет расчёт для разрешения на работу - учитывают доход только самого иностранца.

Отсутствие данных о доходе или доход ниже норматива в среднем за каждый месяц соответствующего периода станет основанием для невыдачи, непереоформления или аннулирования патента, а также для невыдачи или аннулирования разрешения на работу. В таких случаях иностранцам со своими несовершеннолетними детьми придётся выехать из РФ в течение 15 дней, если у них нет других оснований временно пребывать в стране.

Указанные требования не коснутся случаев, когда патент оформляется иностранным гражданином впервые или он осуществляет трудовую деятельность исключительно у физических лиц для обеспечения личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности.

Кроме этого уточнили, что срок временного пребывания в РФ детей иностранного гражданина, находящегося у него на иждивении и не достигших возраста 18 лет (включая усыновлённых и находящихся под опекой), будет продлеваться на срок действия патента родителя. Однако после достижения совершеннолетия такое основание для пребывания прекращает действовать, и совершеннолетний иностранный гражданин обязан в течение 30 дней выехать из РФ, если у него нет иных законных оснований для пребывания или проживания. Альтернативой будет подача в тот же срок заявления на получение собственного патента с уплатой фиксированного авансового платежа по НДФЛ.

Также внесены дополнения в статью о временном пребывании иностранных граждан, которые вправе работать без патента или разрешения на работу. В случае если в отношении указанных иностранцев не окажется сведений о доходе либо доход будет ниже норматива (в том числе на иждивенцев), договор с организацией, индивидуальным предпринимателем или другим указанным в законе работодателем либо заказчиком будет считаться прекращённым с момента, когда МВД подтвердит эти обстоятельства по итогам проверки. Данное правило не касается граждан иностранного государства - участника международного договора РФ о создании союзного государства, а также на членов их семей. Действие вступает в силу с 1 марта 2027 года.

Важное изменение внесено в части установления нового минимального размера зарплаты для высококвалифицированных специалистов (далее – ВКС).

С 1 марта 2027 года для большинства высококвалифицированных специалистов минимальный размер заработной платы составит 717 000 рублей из расчёта за 1 календарный месяц (сейчас 750 000 – из расчёта за 1 квартал).

Для отдельных категорий ВКС (научные, медицинские работники, преподаватели и другие) минимальный размер заработной платы составит 358 000 рублей в месяц.

Кроме того, закон предусматривает ежегодную индексацию зарплатных критериев для ВКС. Коэффициент индексации будет определяться с учётом темпов роста среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций за предыдущий год.

Как правило на практике это означает, что миграционные органы будут требовать соответствия заработной платы минимальному уровню уже с 1 января 2027 года, чтобы по итогам 1 квартала 2027 года в уведомлении об исполнении обязательств по выплате заработной платы ВКС, она соответствовала новым размерам.

Таким образом, работодателям необходимо заранее оценить действующие трудовые договоры с ВКС и планируемые назначения на 2027 год, чтобы убедиться, что уровень вознаграждения соответствует новым требованиям.

Вводится новый дифференцированный порядок уплаты фиксированных авансовых платежей для иностранных граждан

Федеральный закон от 26.07.2026 № 242-ФЗ «О внесении изменений в статьи 85 и 102 части первой и статью 227-1 части второй Налогового кодекса Российской Федерации»

Комментарии эксперта

В Налоговый Кодекс РФ (далее – НК РФ) внесены поправки, которые изменяют правила уплаты авансового платежа по НДФЛ для иностранных граждан. Новые нормы статьи 227.1 НК РФ расширили состав плательщиков фиксированного авансового платежа, а именно это должны делать не только иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность на основании патента, но и:

- иностранные граждане без разрешения на работу или патента, работающие у физических лиц для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности;
- иностранные граждане временно и постоянно проживающие в РФ, работающие у физических лиц для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности.

Кроме этого, закон уточняет ставки в зависимости от типа работодателя:

- работающие у физических лиц для личных и домашних нужд на основании патента - 1 700 рублей в месяц за период действия патента;
- работающие в организациях, у ИП, нотариусов и адвокатов на основании патента - 1 200 рублей в месяц за период действия патента;
- временно и постоянно проживающие в РФ, работающие у физических лиц для личных и домашних нужд - 1 700 рублей за каждый полный или неполный месяц временного пребывания, временного и (или) постоянного проживания.

Суммы будут индексироваться с учётом коэффициента-дефлятора, а региональный коэффициент может быть установлен законом субъекта РФ в повышенном размере.

Кроме этого, если у иностранца есть несовершеннолетний ребенок (в том числе усыновлённый или под опекой) или иной член семьи, находящийся на его иждивении авансовый платеж увеличится на 50% за каждого иждивенца. Если дети находятся на иждивении нескольких иностранцев, которые платят авансовый платеж, его размер увеличится только для одного лица по их выбору.

Новые нормы вступят в силу с 1 января 2027 года.

СберРешения — лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ¹.

Уже 30 лет компания работает с российскими и международными организациями всех отраслей экономики, более 100 тысяч предпринимателей используют сервисы СберРешений для малого бизнеса. Компания предоставляет услуги в области учёта и отчётности, управления персоналом и изменениями, юридические и налоговые сервисы, консалтинг по повышению операционной эффективности, аутсорсинг бэк-офисных функций, ИТ-консалтинг, а также услуги в области безопасности и непрерывности бизнеса. Входит в Группу Сбер.

¹По итогам рэнкинга RAEX за 2025 год.

Если у вас есть вопросы
или предложения, пишите:
info@sber-solutions.ru