



Обзор изменений законодательства

26.10.2020 – 2.11.2020

Ключевые новости недели:

-  Изменилось мнение налоговиков по вопросу выплаты промежуточных дивидендов
-  С 2021 года утверждена новая форма расчета 6-НДФЛ
-  ФНС разъяснила порядок подачи заявления для получения статуса налогового резидента в 2020 году

Бухгалтерский и налоговый учет

1. Изменилось мнение налоговиков по вопросу выплаты промежуточных дивидендов

Письмо ФНС России от 19.10.2020 N СД-4-3/17130@

Комментарий эксперта

ФНС России направила в нижестоящие подразделения письмо с мнением Минфина РФ по вопросу налогообложения промежуточных дивидендов (по итогам квартала, полугодия или 9 месяцев).

Если по итогам годовой бухгалтерской отчетности чистая прибыль оказалась меньше, чем дивиденды, то законодательство не требует переквалификации дивидендов при расчете налогов.

Это мнение отличается от позиции Минфина, которая ранее была опубликована в письме Минфина России от 13.04.2016 № 03-03-06/2/21011.

Ранее Минфин разъяснял: в случае если размер выплаченных промежуточных дивидендов оказался выше чистой прибыли, полученной обществом по итогам года, то полученная разница признается доходом участников общества, к которому применяется налоговая ставка 20 %, предусмотренная пунктом 1 статьи 284 НК РФ.



[Услуги СберРешений по подготовке и своевременной сдаче отчетности](#)

2. Оплату тестирования работников на COVID-19 можно учитывать в расходах и не облагать НДФЛ

Письмо Минфина России от 09.10.2020 N 03-03-06/1/88521

Письмо Минфина России от 11.09.2020 N 03-03-06/1/79964

Комментарий эксперта

Минфин разъяснил, в каком случае можно отнести к расходам, уменьшающих налоговую базу по налогу на прибыль, оплату тестирования сотрудников на коронавирус.

Если организация исполняет требование законодательства по обеспечению безопасных условия труда, такие расходы можно учесть в базе по налогу на прибыль.

Так, например, тестирование может быть предусмотрено на региональном уровне (см., например, Приложение 6 к Указу Мэра Москвы от 05.03.2020 N 12-УМ).

Министерство напомнило и об отсутствии необходимости удерживать у работников НДФЛ, когда работодатель оплачивает ему тестирование для обеспечения нормальных условий труда.

3. Сокращение численности – основание для возврата полученной субсидии

Письмо Федеральной налоговой службы от 20 октября 2020 г. N БС-4-11/17193@

Комментарий эксперта

ФНС разъяснила, что на основании направленного организации уведомления возможен возврат в бюджет субсидии, получаемой по Постановлению Правительства РФ от 24.04.2020 № 576. Эти субсидии выплачиваются из федерального бюджета субъектам малого и среднего предпринимательства, ведущим деятельность в отраслях, в наибольшей степени пострадавших в условиях распространения новой коронавирусной инфекции.

Одним из обязательных условий получения субсидии является следующее:

- количество работников получателя субсидии в месяце, за который выплачивается субсидия, должно составлять не менее 90 % количества работников в марте 2020 года или снижено не более чем на 1 человека в марте 2020 года.

Правилами установлено, что численность получателя субсидии определяется на основании формы СЗВ-М, представляемой организациями и ИП в органы ПФР до 15 числа каждого месяца (абзац пятый пункта 4 Правил).

Таким образом, субъекты малого и среднего предпринимательства, сократившие штат более чем на 10 % (на основании анализа отчетности СЗВ-М) или более чем на 1 человека по отношению к количеству работников в марте 2020 года, не могут претендовать на получение субсидии и обязаны вернуть ранее полученную субсидию.

О необходимости возврата субсидии в таких случаях сообщало и Казначейство России в своем письме от 27.07.2020 № 07-04-14/03-994 (см. наш обзор от 07.09.2020).

4. ФНС ответила на вопросы о налоге для самозанятых (НПД)

Письмо Федеральной налоговой службы от 12 октября 2020 г. N АБ-4-20/16632@

Комментарий эксперта

ФНС ответила на полученные вопросы по применению специального налогового режима НПД, касающегося работы самозанятого за рубежом.

Так, налоговики подчеркнули, что налогоплательщиками НПД могут быть физические лица, в том числе ИП, являющиеся гражданами РФ или других государств – членов Евразийского экономического союза. Можно быть самозанятым, находясь за рубежом и осуществляя деятельность онлайн, только если не утрачен статус резидента РФ.

ФНС подтвердила, что можно пользоваться приложением «Мой налог» или личным кабинетом для уплаты налогов, находясь за границей РФ, т. к. Закон N 422-ФЗ не содержит ограничений по порядку использования мобильного приложения «Мой налог» и веб-версии мобильного приложения «Мой налог» на территории иностранных государств.

На вопрос, можно ли зарегистрироваться как самозанятый и при этом пользоваться услугами частных лиц – подрядчиков, помогающих осуществлять работу, налоговики дали положительный ответ.

Они подчеркнули, что применять спецрежим не вправе только лица, имеющие работников, с которыми они состоят в трудовых отношениях.

При этом Закон N 422-ФЗ не содержит запрета на привлечение самозанятым лиц, не состоящих с ним в трудовых отношениях, в том числе по договору подряда.

Расчет заработной платы

1. Минфин напомнил, что что входит в расходы на оплату труда

Письмо Минфина России от 24 сентября 2020 г. N 03-03-10/83808

Комментарий эксперта

Согласно ст. 255 НК РФ в расходы налогоплательщика на оплату труда включаются любые начисления работникам в денежной и/или натуральной формах, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами законодательства РФ, трудовыми договорами (контрактами) и/или коллективными договорами.

Перечень расходов на оплату труда также не является закрытым, и согласно п. 25 ст. 255 НК РФ к расходам на оплату труда относятся другие виды расходов, произведенных в пользу работника, при условии, что они предусмотрены трудовым и/или коллективным договором.

Таким образом, любые выплаты работодателя, произведенные в пользу работника, которые на основании локальных нормативных актов организации, содержащих нормы трудового права, включаются Компанией в систему оплаты труда, могут учитываться в составе расходов на оплату труда для целей налогообложения прибыли организаций, за исключением расходов, не учитываемые в целях налогообложения (ст. 270 НК РФ).

В письме Минфин высказал также мнение, что суммы компенсаций стоимости медицинского обслуживания, выплачиваемые в пользу работника, не относятся к расходам на оплату труда.

Следует обратить внимание: компаниям рекомендуется ответственно подойти к вопросу содержания своих локальных нормативных актов, коллективного и трудовых договоров. Действующая система оплаты труда в Компании должна соответствовать этим документам. Это поможет избежать вопроса некорректного учета расходов на оплату труда, а также решит и другие вопросы, связанные, например, корректным учетом среднего заработка.



[Услуги СберРешений по расчету заработной платы](#)

2. Минфин разъяснил вопрос обложения НДФЛ расходов на переезд сотрудника

Письмо Минфина России от 1 октября 2020 г. N 03-04-05/85847

Комментарий эксперта

Согласно п. 1 ст. 217 НК РФ не подлежат обложению НДФЛ, все виды компенсационных выплат, установленных законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством РФ), связанных, в частности, с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей, включая переезд на работу в другую местность.

Ст. 169 ТК РФ определено, что при переезде работника по предварительной договоренности 4

с работодателем на работу в другую местность работодатель обязан возместить работнику расходы на переезд, включая членов его семьи и провоз имущества, а также расходы по обустройству на новом месте жительства. Указанная статья регулирует переезд сотрудников, уже имеющих трудовые отношения с компанией и не касается вновь принимаемых сотрудников.

Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность сотрудникам работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом либо по соглашению сторон трудового договора, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Таким образом, суммы возмещения работодателем расходов сотрудника по обустройству на новом месте жительства при переезде на работу в другую местность освобождаются от обложения НДФЛ в размерах, установленных коллективным договором или локальным нормативным актом либо по соглашению сторон трудового договора, при наличии соответствующих подтверждающих документов, при условии, что такое возмещение производится в соответствии со ст. 169 ТК РФ.

Следует обратить внимание: рекомендовано закрепить в дополнительном соглашении к трудовому договору, коллективном договоре или ЛНА компании размеры расходов работника при переезде и подтвердить понесенные расходы документами. Это позволит не облагать НДФЛ расходы переведённых в другую местность сотрудников. По вопросу расходов вновь принятого сотрудника у Минфина иная точка зрения.

3. С 2021 года утверждена новая форма расчета 6-НДФЛ

Приказ ФНС России от 15.10.2020 N ЕД-7-11/753@

Комментарий эксперта

Произошло анонсированное ранее объединение 2-НДФЛ и 6-НДФЛ.

Приказом ФНС утверждены:

- новая форма расчета 6-НДФЛ (Приложение 1 Приказа);
- порядок ее заполнения и представления (Приложение 2);
- формат представления расчета сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом (Приложение 3 Приказа);
- форма справки о полученных физическим лицом доходах и удержанных суммах налога на доходы физических лиц «Справка о доходах и суммах налога физического лица» (Приложение 4 Приказа).

Раздел 1 в новой форме 6-НДФЛ называется «Данные об обязательствах налогового агента» вместо «Обобщенные показатели». В 1 разделе отражаются перечисленные и возвращенные суммы НДФЛ с указанием срока перечисления/возврата.

Раздел 2 называется «Расчет исчисленных, удержанных и перечисленных сумм налога на доходы физических лиц» вместо «Даты и суммы фактически полученных доходов и удержанного налога на доходы физических лиц». В 2 разделе отражаются суммы доходов, начисленных/ фактически выплаченных физическим лицам, суммы удержанного, не удержанного и возвращенного налога.

В новой форме отчета 6-НДФЛ справка о доходах и суммах налога физического лица

представляется в качестве приложения.

Новую форму 6-НДФЛ необходимо использовать, начиная с отчетности за I квартал 2021 года, справку по новой форме сотруднику следует выдавать с 2021 года.

СССообщать о невозможности удержать налог и суммах дохода, с которых не удержан налог, а также сумме неудержанного НДФЛ за отчетный 2021 года нужно будет по новой форме 6-НДФЛ.

Приказ вступает в силу начиная с представления расчета сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом (форма 6-НДФЛ), за первый квартал 2021 года, но не ранее чем через два месяца после его официального опубликования.

Официально приказ опубликован 30.10.2020 года.

Следует обратить внимание: компаниям необходимо внедрить изменения в программное обеспечение для учета заработной платы и отчетности для подачи сведений за 1 квартал 2021 года в новой форме, а также выдавать сотрудникам с 2021 года справки о полученных физическим лицом доходах и удержанных суммах налога на доходы по новой форме.

4. Внесены изменения в форму РСВ

Приказ ФНС России от 15.10.2020 N ЕД-7-11/751@

Комментарий эксперта

Изменения коснулись титульного листа формы, внедрения новых кодов тарифов плательщика, нового приложения.

В отчете РСВ за 2020 год на титульном листе следует указывать данные о среднесписочной численности. Форму «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» за 2020 год сдавать будет не нужно, т. к. сведения вошли в состав РСВ.

В новой форме изменены штрих-коды и формат представления расчета в электронной форме.

Изменения титульного листа (включение ССЧ), штрих-кодов и электронного формата предоставления отчета касаются всех компаний.

Также приказом закреплены дополнительные коды тарифа плательщика:

- 20 – плательщики страховых взносов, признаваемые для субъектов МСП;
- 21 – плательщики страховых взносов, применяющие пониженные тарифы страховых взносов (нулевой тариф взносов за второй квартал 2020 года);
- 22 – плательщики страховых взносов, осуществляющие деятельность по проектированию и разработке изделий электронной компонентной базы и электронной (радиоэлектронной) продукции (код применяется с отчетности за I квартал 2021 года).

Для соответствующих кодов тарифа будут использоваться коды категории застрахованного лица: соответственно МС, КВ, ЭКБ. Также Приказом введены для иностранных граждан или лиц без гражданства коды ВЖМС, ВЖКВ, ВЖЭК, ВПМС, ВПКВ, ВПЭК.

Новое приложение 5.1. «Расчет соответствия условиям применения пониженного тарифа страховых взносов плательщиками, указанными в подпункте 3 (пп. 18) пункта 1 статьи 427 Налогового кодекса Российской Федерации, к разделу 1» нужно заполнять для категорий плательщиков страховых взносов с правом на пониженные тарифы: разработчики

электроники, разработчики программ и баз данных с отчета за первый квартал 2021 года

Приложение 5 организации-разработчики программ и баз данных заполняют при отчете за 2020 год.

Приказ вступает в силу начиная с представления расчета по страховым взносам за расчетный период 2020 года.

Следует обратить внимание: компаниям необходимо внедрить изменения в программное обеспечение для учета заработной платы и отчетности для подачи отчета РСВ за расчетный период 2020 по новой форме. Форму отчета «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» за 2020 год сдавать будет не нужно.



[Налоговое консультирование от СберРешений](#)

Судебная практика

1. Суд подтвердил начисление страховых взносов на сумму компенсации штрафов должностного лица

Постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 05.10.20 № А56-134131/2019

Комментарий эксперта

Организация возместила должностному лицу сумму уплаты им штрафов в связи с привлечением должностного лица к административной ответственности.

Суд отметил, что выплата в счет возмещения личных расходов по уплате административного штрафа за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей не носит социального характера и не предусмотрена положениями закона и локальными актами организации. Фактические обстоятельства осуществления спорной выплаты указывают на то, что для Организации она не носит возмещающего характера. При этом данная выплата отвечает всем признакам дохода, с которого должны быть уплачены налоги и страховые взносы.

Следует обратить внимание: при компенсации штрафов должностным лицам следует начислять страховые взносы. Обязанности компенсировать штраф должностным лицам у организаций нет.

Гражданское право

1. Скорректирован перечень сведений, содержащихся в ЕГРЮЛ, увеличен срок для сообщения об изменении содержащихся в ЕГРЮЛ и ЕГРИП сведений

Федеральный закон от 27.10.2020 N 350-ФЗ «О внесении изменений в статью 5 Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»

Комментарий эксперта

Внесены изменения в статью 5 Федерального закона от 8 августа 2001 года N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»

(далее – Закон о регистрации).

До 7-ми рабочих дней увеличен срок, в течение которого ЮЛ и ИП обязаны сообщить регистрирующему органу об изменении сведений, содержащихся в ЕГРЮЛ или ЕГРИП (п. 5 ст. 5 Закона о регистрации в новой редакции).

Скорректирован перечень сведений, содержащихся в ЕГРЮЛ. В частности, вместо внесения в ЕГРЮЛ наименования на иностранном языке или языке народов РФ, в реестре будут содержаться только указание на наличие такого наименования. В ЕГРЮЛ будут также включены сведения о том, что акционерное общество состоит из единственного участника (акционера), и сведения о таком участнике (пп. «а» и «д» п. 1 ст. 5 Закона о регистрации в новой редакции).

Кроме того, установлены случаи, в которых регистрирующий орган самостоятельно вносит сведения в ЕГРЮЛ и ЕГРИП. Например, в случае регистрации нового наименования ЮЛ регистрирующий орган самостоятельно в срок не позднее 5 рабочих дней внесет в ЕГРЮЛ новое наименование в следующие сведения об этом ЮЛ (п. 4 ст. 5 Закона о регистрации в новой редакции):

- как об учредителе или обычном участнике другой компании;
- о лице, которое может действовать от имени другой компании без доверенности;
- о держателе реестра акционеров.

Изменения вступают в силу 26.04.2021 года.

2. С 7 ноября 2020 года реестр МСП будет обновляться ежемесячно

Федеральный закон от 27.10.2020 N 349-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Закона Российской Федерации «О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации» и Федеральный закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»

Информация Минэкономразвития России от 29.10.2020 года, опубликована на сайте <https://www.economy.gov.ru/>

Комментарий эксперта

Внесены изменения Федеральный закон от 24.07.2007 N 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», вступающие в силу с 07.11.2020 года.

В настоящее время сведения о хозяйствующих субъектах вносятся в реестр МСП ежегодно 10 августа текущего календарного года на основе сведений, имеющихся у ФНС России по состоянию на 1 июля текущего календарного года.

Изменения предусматривают переход на ежемесячное обновление сведений в реестре МСП. В частности, внесение сведений о юридических лицах и об индивидуальных предпринимателях в реестр МСП будет осуществляться 10-го числа каждого месяца на основании сведений, имеющихся в распоряжении ФНС России по состоянию на 1-е число каждого месяца.

Организации и ИП, не предоставившие сведения в ФНС, либо переставшие соответствовать критериям отнесения к субъектам МСП, будут исключаться из реестра ежегодно, 10 июля. При этом восстановить утраченный по формальным причинам статус субъекта МСП можно будет в течение года.



3. ФНС разъяснила порядок подачи заявления для получения статуса налогового резидента в 2020 году

Письмо ФНС России от 28.09.2020 N ВД-4-17/15732 «О заявлении для получения статуса российского налогового резидента»

Комментарий эксперта

С 31 июля 2020 года вступили в силу изменения в ст. 207 НК РФ, согласно которым физическое лицо может быть признано российским налоговым резидентом за налоговый период 2020 года при условии пребывания в РФ от 90 до 182 календарных дней включительно в течение периода с 1 января по 31 декабря 2020 года.

Для получения статуса российского налогового резидента физлицу необходимо представить в налоговый орган заявление в произвольной форме, в срок, предусмотренный пунктом 1 статьи 229 НК РФ для представления налоговой декларации по НДФЛ за налоговый период 2020 года.

Заявление должно содержать ФИО и ИНН физического лица.

В заявлении рекомендуется указывать количество дней, проведенных на территории Российской Федерации в 2020 году.

4. Утвержден перечень технологий для установления экспериментальных правовых режимов в сфере цифровых инноваций

Постановление Правительства РФ от 28.10.2020 N 1750 «Об утверждении перечня технологий, применяемых в рамках экспериментальных правовых режимов в сфере цифровых инноваций»

Комментарий эксперта

В рамках реализации положений Федерального закона от 31.07.2020 N 258-ФЗ «Об экспериментальных правовых режимах в сфере цифровых инноваций в Российской Федерации» (далее – Закон об ЭПР), Правительство РФ утвердило перечень технологий, в отношении которых могут быть установлены экспериментальные правовые режимы.

Экспериментальный правовой режим – это применение в отношении его участников в течение определенного периода времени специального правового регулирования в сфере цифровых инноваций. Для его установления требуется принятие специальных нормативно-правовых актов в порядке, установленном Законом об ЭПР.

В перечень технологий, в отношении которых может быть установлен экспериментальный правовой режим вошли:

- нейротехнологии и технологии искусственного интеллекта (в том числе, компьютерного зрения; обработки естественного языка; распознавания и синтеза речи);
- технологии работы с большими данными;

- квантовые технологии;
- производственные технологии;
- технологии робототехники и сенсорики;
- технологии систем распределенного реестра, беспроводной связи, виртуальной и дополненной реальности, промышленного интернета (интернет вещей);
- отраслевые цифровые технологии.

Срок действия экспериментального правового режима не может превышать 3 лет, если Правительством РФ не принято решение о продлении указанного срока на один год.

Перечень технологий вступает в силу со дня вступления в силу Закона об ЭПР, то есть с 28.01.2021 года.

5. Действие ограничений, установленных в Москве в связи с введением режима повышенной готовности продлено до 29 ноября 2020 года включительно

Указ Мэра Москвы от 28.10.2020 N 103-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. N 68-УМ»

Комментарий эксперта

В частности, до 29 ноября 2020 года продлевается действие следующих ограничений:

- обязательность перевода работодателями на дистанционный режим работы не менее 30 % сотрудников;
- запрет на работу городских учреждений дополнительного образования и детских досуговых организаций, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы;
- процедура электронной регистрации посещения ночных развлекательных заведений.

Кроме того, по 8 ноября 2020 года продлевается режим дистанционного обучения для школьников 6–11 классов, а также ограничение на возможность использования ими социальных карт для проезда в общественном транспорте.

6. Главный санитарный врач ввел обязательный масочный режим на территории РФ и дал рекомендации органам исполнительной власти субъектов

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 16.10.2020 N 31

«О дополнительных мерах по снижению рисков распространения COVID-19 в период сезонного подъема заболеваемости острыми респираторными вирусными инфекциями и гриппом»

Зарегистрировано в Минюсте России 26.10.2020 N 60563.

Комментарий эксперта

В Постановлении содержатся как обязательные, так и рекомендательные нормы.

Нормы обязательного характера

Главный санитарный врач обязал всех лиц, находящихся на территории РФ, обеспечить

ношение гигиенических масок для защиты органов дыхания в местах массового пребывания людей, в общественном транспорте, такси, на парковках, в лифтах (такие полномочия предоставлены этому должностному лицу на основании пп. 6 п. 1 ст. 51 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

При этом, местом массового скопления людей считается территория общего пользования поселения или городского округа, либо специально отведенная территория за их пределами, либо место общего пользования в здании, строении, сооружении, на ином объекте, на которых при определенных условиях может одновременно находиться более 50 человек. (Информация Роспотребнадзора «О дополнительных мерах по снижению рисков распространения COVID-19 в период сезонного подъема заболеваемости острыми респираторными вирусными инфекциями и гриппом», опубликована на сайте <https://rospn.gov.ru/>).

Нормы рекомендательного характера

Санитарный врач рекомендовал органам власти регионов, исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки принять следующие меры (которые станут обязательными только после принятия соответствующих решений органами субъектов РФ):

- принять меры санитарно-эпидемиологического характера (в том числе посредством осуществления ограничительных мероприятий), направленные на защиту лиц, относящихся к группам риска заболевания COVID-19, в первую очередь людей в возрасте 65 лет и старше, лиц, больных хроническими заболеваниями;
- запретить юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим организацию зрелищно-развлекательных мероприятий, оказывающим услуги общественного питания, их проведение, оказание в период с 23.00 до 06.00 часов;
- усилить режим текущей дезинфекции на общественном транспорте, такси, а также в иных местах массового пребывания людей (на торговых объектах, объектах общественного питания, в местах проведения театрально-зрелищных, культурно-просветительских, зрелищно-развлекательных мероприятий);
- обеспечить уровень охвата лабораторными исследованиями не менее 150 исследований на 100 тысяч населения (среднесуточно за 7 дней).

Постановление вступило в силу с 28.10.2020 года.

7. Россия ратифицировала Европейскую конвенцию об отмене легализации документов, составленных дипломатическими агентами или консульскими должностными лицами, от 7 июня 1968 года

Федеральный закон от 27.10.2020 N 344-ФЗ «О ратификации Европейской конвенции об отмене легализации документов, составленных дипломатическими агентами или консульскими должностными лицами»

Комментарий эксперта

Участие в Конвенции отменяет для иностранных документов, изготовленных дипломатическими агентами и консульскими должностными лицами стран-участниц Конвенции, процедуру подтверждения подлинности подписи на документе, полномочий, на основании которых действовало лицо, подписавшее документ, и в соответствующих случаях подлинности печати или штампа, которые проставлены на документе.

Миграционное законодательство

1. Утвержден перечень из 29 пограничных пунктов пропуска, через которые с 1 января 2021 года граждане иностранных государств смогут въехать в РФ по единой электронной визе

Распоряжение Правительства РФ от 23.10.2020 N 2741-р «Об утверждении перечня пунктов пропуска через государственную границу Российской Федерации, через которые иностранные граждане осуществляют въезд в Российскую Федерацию и выезд из Российской Федерации на основании единой электронной визы»

Комментарий эксперта

Перечень включает в себя автомобильные, железнодорожные, воздушные, морские и пешеходные пункты пропуска от Калининграда до Владивостока, через которые иностранные граждане смогут въехать по в РФ по единой электронной визе.

Ранее Распоряжением Правительства РФ от 6 октября 2020 г. N 2571-р был установлен перечень иностранных государств, гражданам которых оформляется единая электронная виза.

Комментарии для выпуска подготовили:



Ирина Чучкова

Бухгалтерский и налоговый учет



Вероника Тихонравова

Судебная практика, Гражданское право, Миграционное законодательство



Вера Левина

Расчет заработной платы

СберРешения – основатель практики аутсорсинга бизнес-процессов в России и СНГ.*

Уже 25 лет компания работает с частными и государственными организациями различных отраслей. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения. Наши сервисы помогают бизнесу развиваться. СберРешения являются партнерами мировых лидеров в сфере аутсорсинга. Входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*СберРешения созданы на базе ГК «Интеркомпл», основанной в 1994 году.