




Обзор изменений законодательства

26.07.2022 – 01.08.2022

Ключевые новости:

-  Получить ИНН в МФЦ можно будет быстрее
-  Бухгалтерский Методологический Центр выпустил рекомендацию о том, как решить проблему сложности использования в бухгалтерском учете оценочных значений
-  ФНС дала разъяснения по налоговым льготам для IT-бизнеса

Бухгалтерский и налоговый учет

1. Получить ИНН в МФЦ можно будет быстрее

Информация ФНС России от 29.07.2022

Комментарий эксперта

ФНС в сообщении на своем официальном сайте проинформировала, что в результате сокращения бумажного документооборота между Налоговой службой и офисом «Мои документы» удалось оптимизировать срок предоставления услуги по выдаче ИНН.

Сейчас срок выдачи ИНН через МФЦ составляет до 10 дней. Благодаря нововведению он сократится и будет занимать от одного до трех дней.

2. Бухгалтерский Методологический Центр выпустил рекомендацию о том, как решить проблему сложности использования в бухгалтерском учете оценочных значений

Рекомендация Фонда «НРБУ «Бухгалтерский Методологический Центр» Р-141/2022-КлР «Оценочные значения в условиях значительной неопределенности»

Комментарий эксперта

Решаемая рекомендацией проблема обусловлена трудностями использования в бухгалтерском учете оценочных значений. Определение оценочных значений, как правило, основывается на прогнозных параметрах и поэтому требует предположительных суждений относительно условий деятельности организации в будущем. Прогнозы всегда содержат в себе ту или иную степень неопределенности.

С ростом будущих неопределенностей снижается надежность прогнозов, используемых в бухгалтерском учете при определении оценочных значений. В ряде случаев неопределенности могут вырасти настолько значительно, что у организации есть основания сомневаться в надежности оценки объекта бухгалтерского учета, и в полезности основанной на такой оценке информации для пользователя бухгалтерской (финансовой) отчетности. Рекомендация призвана помочь организациям в принятии решений о надежности используемых в бухгалтерском учете оценочных значений с точки зрения полезности основанной на них информации для пользователя бухгалтерской (финансовой) отчетности при принятии им экономических решений.

Согласно Рекомендации, значительные будущие неопределенности в общем случае не исключают использование оценочного значения в бухгалтерском учете, в том числе не оправдывают отказ от признания или изменения стоимости объекта бухгалтерского учета, в оценке которого это значение используется. Вместе с тем, из этого общего подхода есть исключение, когда оценочное значение содержит настолько значительные будущие неопределенности, что его использование может скорее ввести пользователя бухгалтерской (финансовой) отчетности в заблуждение, нежели способствовать в принятии им экономических решений.

Рекомендация содержит перечень обстоятельств, которые могут служить свидетельствами применимости данного исключения. Тем не менее, решающим критерием все равно во всех случаях остается предположительное влияние на решения пользователя отчетности. В этой связи в части существенной информации отказ от использования текущего оценочного значения не может быть оправдан требованием рациональности.

3. Транспортный налог при передаче транспорта в залог

Письмо ФНС России от 13.07.2022 N БС-4-21/8958@

Комментарий эксперта

В комментируемом письме, специалисты ФНС указали, что соглашение залогодателя и залогодержателя о переходе права собственности на транспортное средство не предусмотрено Налоговым Кодексом в качестве основания для постановки на учет, снятия с учета организации и физического лица в налоговом органе по месту нахождения принадлежащих им транспортных средств, а также для прекращения исчисления налога в отношении лица, на которое по данным уполномоченных органов зарегистрировано транспортное средство.

4. ФНС дала разъяснения по налоговым льготам для IT-бизнеса

Письмо Федеральной налоговой службы от 12 июля 2022 г. N СД-19-2/163

Комментарий эксперта

В комментируемом письме, ФНС отметила, что письмо ФНС России от 17.03.2022 N СД-4-2/3289@ «О налоговых преимуществах, установленных для IT-бизнеса» распространяется на IT-компании, как созданные до введения нового регулирования, так и после вступления новых норм в силу, в связи с этим в данном письме в качестве примера указывается на два способа создания IT-компании – реорганизация в форме разделения или выделения.

Специалисты ФНС полагают, что способ создания IT-компании не может быть ограничен случаями реорганизации и положения письма ФНС России от 17.03.2022 N СД-4-2/3289@ также распространяются на вновь созданные IT-компании и случаи, когда существующее юридическое лицо, входящее в группу компаний, будет перепрофилировано в IT-компанию. Позиция ФНС России по данному вопросу справедлива также в случае перевода соответствующих сотрудников во вновь создаваемую или перепрофилированную IT-компанию, а также при наличии иных, указанных в письме обстоятельств

5. ФНС направила для использования в работе Обзор правовых позиций за I квартал 2022 года

Письмо ФНС России от 06.07.2022 N БВ-4-7/8529@

Комментарий эксперта

Комментируемым письмом ФНС направила для использования в работе «Обзор правовых позиций», отраженных в судебных актах Конституционного Суда Российской Федерации и Верховного Суда Российской Федерации, принятых в первом квартале 2022 года по вопросам налогообложения.



Комплексное сопровождение по учету и отчетности

Расчет заработной платы

1. Опубликован Федеральный закон, расширяющий права родителей на социальный вычет по НДФЛ

Федеральный закон от 14.07.2022 N 323-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 323-ФЗ внес поправки в статью 219 Налогового Кодекса, которые меняют параметры предоставления социального вычета по расходам на оплату родителями физкультурно-оздоровительных и медицинских услуг, лекарственных препаратов и взносов по договорам личного страхования в отношении детей.

Рассматриваемые поправки увеличили предельный возраст детей, по расходам на которых предоставляются указанные вычеты до 24 лет, если дети налогоплательщика обучаются по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность. Одновременно законом устанавливается право на получение указанных социальных налоговых вычетов опекунами и попечителями.

Новые положения распространили на доходы физических лиц, полученные начиная с 1 января 2022 года.

2. ФСС разъяснил, должны ли работодатели передавать сведения об уволенных сотрудниках

Информация ФСС РФ от 22.07.2022 года

Комментарий эксперта

В своем сообщении ФСС напомнил, что при наступлении страхового случая сотрудник обязан предоставить работодателю сведения и документы, необходимые для назначения и выплаты пособия, в случае их отсутствия у работодателя. Кроме того, данные сведения работник предоставляет при трудоустройстве или в период осуществления им трудовой, служебной и иной деятельности либо при их изменении.

ФСС сообщил, что в случае увольнения сотрудника бывшему работодателю необходимо направить в региональное отделение ФСС актуальные сведения о работнике (застрахованном лице), указав признак «Не является сотрудником».

3. ФСС напомнил об изменениях в правилах возмещения расходов на охрану труда

Информация ФСС РФ от 26.07.2022 года

Комментарий эксперта

В своем сообщении ФСС напомнил, что с 29 июля 2022 года вступят в силу изменения, внесенные в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Новые положения разрешают работодателям в 2022 году, как и годом ранее, возместить за счет страховых взносов на травматизм расходы на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

При этом отменена обязанность по ежеквартальному представлению в территориальный орган ФСС отчетов об использовании средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер. Указанный отчет представляется в территориальный орган ФСС одновременно с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер после выполнения предупредительных мер, предусмотренных планом финансового обеспечения.

В целях упрощения процедуры подачи заявлений о финансовом обеспечении предупредительных мер из перечня предоставляемых работодателями документов (копий документов), обосновывающих необходимость финансового обеспечения предупредительных мер, исключен ряд позиций.

В 2022 году заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер необходимо подать в ФСС до 1 августа 2022 года.

4. Минфин России подготовил законопроект для выполнения положений основных направлений налоговой политики на 2022 – 2024 годы

Проект Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»; Информация Минфина России от 26.07.2022

Комментарий эксперта

Для реализации отдельных положений основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на период 2022 – 2024 годы Минфин России подготовил проект закона, предусматривающий ряд налоговых новаций, направленных на повышение эффективности налоговой системы. Рассмотрим основные изменения, которые предусмотрели в проекте по НДФЛ и страховым взносам, затрагивающие расчеты с персоналом по оплате труда.

По НДФЛ в законопроекте предусмотрены следующие изменения:

1. Граждане, на обеспечении которых находятся дети или подопечные, признанные недееспособными, смогут получить стандартный налоговый вычет, без ограничения по возрасту ребенка (подопечного). Напомним, в настоящее время родителям на каждого ребенка-инвалида I или II группы в возрасте до 18 лет или до 24 лет, учащегося на очной форме обучения, предоставляется стандартный налоговый вычет в размере 12 000 рублей. Для опекунов, попечителей и приемных родителей такой вычет составляет 6 000 рублей.
2. Сумму налогооблагаемого дохода можно будет уменьшить на сумму фактически произведенных и документально подтвержденных расходов, связанных с приобретением имущественных прав, вместо получения имущественного налогового вычета (в пределах полученного дохода от продажи соответствующих имущественных прав).
3. Устанавливаются нормы для освобождения от НДФЛ компенсационных выплат при оплате дистанционным работникам расходов, связанных с использованием ими собственного или арендованного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств для выполнения трудовой функции. Планируется не облагать суммы в размере, определенном в коллективном или трудовом договоре, локальном нормативном акте, дополнительном соглашении к трудовому договору, но не более 35 рублей за каждый день дистанционной работы.
4. Выплачиваемые отечественными организациями-работодателями вознаграждения дистанционным сотрудникам, работающим за пределами Российской Федерации, будут относиться к доходам от российских источников. Напомним, по действующим нормам, если дистанционный работник выполняет свои обязанности за рубежом и не является налоговым резидентом Российской Федерации, то его доходы НДФЛ не облагаются, поскольку считаются полученными от источников за пределами Российской Федерации. Соответственно, при реализации новых норм трудовые доходы дистанционных работников-нерезидентов подпадут под НДФЛ.

Минфин поясняет, что основной целью предложенных изменений является исключение практики неуплаты НДФЛ с выплат дистанционным работникам, которые не получают статус налогового резидента ни в одном государстве или получают такой статус в низконалоговой юрисдикции.

Дополнительно Минфин разъяснил, что налоговые ставки по НДФЛ, а также изменение критериев признания физических лиц налоговыми резидентами Российской Федерации законопроектом никак не затрагивается. Принципы налогообложения, исторически заложенные в Налоговом кодексе по НДФЛ, должны сохраняться вне зависимости от формы трудовой деятельности (дистанционная или в офисе): физические лица, работающие и получающие выплаты в России, но живущие более 180 дней за ее пределами, должны платить налог по ставке 30%, а те, кто постоянно живут и работают в России, по ставкам 13-15%.

Упрощается порядок предоставления социальных налоговых вычетов по расходам:

- ✓ на обучение в образовательных организациях самого налогоплательщика и его детей;
- ✓ на медицинские услуги, оказанные самому налогоплательщику его супругу (супруге), родителям и детям (в том числе усыновленным);
- ✓ на уплату пенсионных взносов по договорам негосударственного пенсионного обеспечения в свою пользу или в пользу членов семьи и близких родственников;
- ✓ на уплату взносов по договорам добровольного пенсионного страхования в свою пользу, в пользу супруга, родителей, детей-инвалидов;
- ✓ на уплату страховых взносов по договорам добровольного страхования жизни в свою пользу, в пользу супруга, родителей, детей (если такие договоры заключаются на срок не менее пяти лет);
- ✓ на физкультурно-оздоровительные услуги, оказанные самому налогоплательщику и его детям.

Социальный вычет планируют предоставлять в упрощенном порядке, если у налогового органа будут сведения о фактических расходах налогоплательщика на перечисленные услуги. Данные сведения налоговые органы будут получать от организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную, медицинскую и физкультурно-спортивную деятельность, а также от страховых компаний и негосударственных пенсионных фондов. Напомним, в настоящее время в упрощенном порядке налоговый вычет можно получить по расходам на приобретение жилья, уплату процентов по ипотеке, а также в сумме внесенных на индивидуальный инвестиционный счет средств.

В части страховых взносов в законопроекте предусмотрены следующие изменения:

1. Устанавливаются нормы для освобождения от обложения страховыми взносами компенсационных выплат при оплате дистанционным работникам расходов, связанных с использованием ими собственного или арендованного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств для выполнения трудовой функции. Планируется не облагать суммы в размере, определенном в коллективном или трудовом договоре, локальном нормативном акте, дополнительном соглашении к трудовому договору, но не более 35 рублей за каждый день дистанционной работы.
2. Устанавливается нормирование необлагаемых страховыми взносами сумм выплат суточных работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, и взамен суточных надбавки за вахтовый метод работы лицам, выполняющим работы таким методом. Предполагается, что данный лимит составит 700 рублей в день. Напомним, в настоящее время суточные, выданные таким работникам, не облагаются страховыми взносами в размере, установленном локальным актом организации.

5. С 1 января 2023 года родителям детей-инвалидов планируют предоставить право на дополнительный ежегодный отпуск

Проект Федерального закона N 171096-8 «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации»

Комментарий эксперта

В Государственную думу внесли законопроект, который уточняет правила предоставления работнику дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом.

Законопроект предлагает дополнить положения 262 статьи Трудового Кодекса новой нормой, которая разрешает одному из родителей ребенка-инвалида однократно в течение календарного года использовать сразу до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд. При этом рассматриваемые дополнительные выходные дни будут предоставляться в пределах общего количества неиспользованных родителем дополнительных выходных дней.

Авторы законопроекта уточнили, что данное количество выходных дней может складываться как за счет накопления, так и за счет переноса указанных дней с последующих периодов в течение одного календарного года. По мнению авторов законопроекта, данная мера позволит родителям использовать дополнительные оплачиваемые выходные дни в целях сопровождения детей-инвалидов в течение санаторно-курортного лечения и проезда к месту такого лечения и обратно.

Прядок согласования с работодателем графика предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней при использовании более четырех дней подряд будет дополнительно установлен Правительством Российской Федерации.

Напомним, в настоящее время статья 262 ТК Российской Федерации гарантирует работнику право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за ребенком-инвалидом.

Предполагается, что новые нормы вступят в силу с 1 января 2023 года. Следите за новостными рассылками мы вернемся с дополнительными комментариями по итогам принятия и официального опубликования рассматриваемого законопроекта.

6. Работодателям разрешат увеличивать продолжительность сверхурочной работы

Проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 99 Трудового кодекса Российской Федерации о продолжительности сверхурочной работы лиц, задействованных в тушении лесных пожаров»

Комментарий эксперта

На Едином портале для размещения проектов НПА Минприроды опубликовал законопроект, который вносит поправки в ТК Российской Федерации и позволят работодателям увеличить продолжительность сверхурочной работы для лиц, осуществляющих тушение лесных пожаров.

Напомним, что статьей 99 ТК Российской Федерации закреплена максимальная продолжительность сверхурочной работы, которая не может быть более 4 часов в течение двух дней подряд и не более 120 часов в год.

Новые нормы предполагают, что при проведении работ по тушению лесных пожаров продолжительность сверхурочной работы для лиц, задействованных в тушении лесных пожаров, может определяться работодателем сверх указанных предельных значений.

По мнению специалистов ведомства, подготовленный законопроект даст возможность урегулировать вопрос продолжительности сверхурочного времени, реально затрачиваемого при тушении лесных пожаров, и соответствующих оснований работодателям осуществлять дополнительную оплату в повышенном размере лицам, задействованным в тушении лесных пожаров, работающим в режиме сверхурочной работы, превышающей максимально установленную в настоящее время Трудовым Кодексом.

7. Гражданам-должникам гарантируют сохранение дохода в размере прожиточного минимума

Проект Федерального закона № 171683-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об исполнительном производстве»»

Комментарий эксперта

В Государственную думу поступил законопроект, который вносит поправки в Федеральный закон от 02.10.2007 N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

В пояснительной записке авторы законопроекта напомнили о том, что с 1 февраля 2022 года в силу вступили новые нормы, гарантирующие сохранение за гражданами-должниками зарплаты и иных доходов в размере прожиточного минимума трудоспособного населения после взыскания долгов на основании принятых судебных актов (за исключением взыскания алиментов и ряда иных долгов). В настоящее время данная обязанность по обеспечению сохранения за должниками прожиточного минимума возложена на судебных приставов, банки и иные кредитные организации, осуществляющие взыскание.

Однако данные нормы не распространяются на случаи, когда исполнительный документ на сумму долга, не превышающую 100 000 рублей, предъявляется напрямую работодателю, в ПФР или иному лицу, выплачивающему должнику зарплату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи, минуя службу судебных приставов и банки.

В целях обеспечения соблюдения принципа неприкосновенности прожиточного минимума законопроект предлагает внести поправки в Федеральный закон от 02.10.2007 N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

Согласно новым нормам в случае предъявления взыскателем исполнительного документа в организацию или иному лицу, выплачивающему должнику заработную плату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи, указанная организация или иное лицо обязаны ежемесячно после удержания долгов обеспечить сохранение за гражданином-должником денежных средств в размере прожиточного минимума трудоспособного населения. Исполнение указанной обязанности будет осуществляться на основании полученного от должника заявления о сохранении ему заработной платы и иных доходов ежемесячно в размере прожиточного минимума. Рассматриваемые нормы будут распространяться на исполнительные документы о взыскании денежных средств, не превышающих в сумме 100 000 рублей (за исключением случаев взыскания алиментов; возмещения вреда, причиненного здоровью; возмещения вреда в связи со смертью кормильца; возмещения ущерба, причиненного преступлением).

Одновременно законопроект закрепит право гражданина-должника обратиться в суд с заявлением о сохранении ему дохода, в размере, превышающем прожиточный минимум, при наличии лиц, находящихся на иждивении должника.

Следите за новостными рассылками мы вернемся с дополнительными комментариями по итогам принятия и официального опубликования рассматриваемого законопроекта.



[Консультирование по вопросам расчета заработной платы](#)

Кадровый учет

1. С 1 сентября 2022 вступят в силу изменения по обработке персональных данных

Федеральный закон от 14.07.2022 N 266-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных», отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившей силу части четырнадцатой статьи 30 Федерального закона «О банках и банковской деятельности»

Комментарий эксперта

С 1 сентября 2022 года у работодателей появятся новые обязанности и запреты при обработке персональных данных сотрудников.

Так работодатели будут обязаны уведомлять Роскомнадзор о планах обрабатывать:

- личную информацию о работниках;
- сведения, которые нужны для однократного пропуска гражданина на территорию работодателя;
- сведения, которые принадлежат контрагентам, чтобы исполнять договоры или заключать новые соглашения с теми же гражданами.

Если персональные данные будут передаваться за границу, об этом нужно также будет уведомить Роскомнадзор. Форму уведомления на текущий момент не утвердили.

Срок, в течение которого надо предоставлять данные по требованию Роскомнадзора сократили с 30 суток до 10 рабочих дней.

Появится также обязанность работодателя сообщать работнику о том, что его персональные данные получены от третьих лиц. Сделать это необходимо будет до обработки сведений. В сообщении работнику нужно будет указывать от кого получены данные, цели и правовое основания их обработки, предполагаемые пользователи и права работника, а также перечень персональных данных, полученных у третьих лиц.

В целях защиты от утечки информации работодателям придется работать с государственной системой обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий кибератак на информационные ресурсы. Через нее придется сообщать об инцидентах, из-за которых произошла утечка личных сведений работников.

К числу запретов, например, относится положение, что любой работник компании теперь может отказаться предоставлять биометрию работодателю. Например, фотографию на пропуск. За такой отказ работодатель не имеет права отказать оформлять работнику пропуск или другие документы, в которых есть биометрические данные. Поэтому у каждого сотрудника компании нужно будет брать согласие на обработку биометрических данных.

Появятся также новые требования к документам.

По новым правилам согласия на обработку персональных данных должны быть предметными и однозначными, а не только конкретными, информированными и сознательными.

Кроме того, работодатели будут обязаны утвердить локальный нормативный акт, который установит процедуры по предотвращению и выявлению нарушений закона о персональных данных. Такие положения можно будет включить уже в действующий акт, например, в Положение о порядке хранения и защиты персональных данных пользователей.

2. С 1 сентября 2022 года меняются коды в листках нетрудоспособности

Приказ Минздрава России от 23.11.2021 N 1089н «Об утверждении Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Напоминаем, что с 1 сентября 2022 года меняются коды в листках нетрудоспособности.

Перечень основных кодов сократится, из списка исчезнут два кода: Код 04, означающий травму в результате несчастного случая на производстве. Такие травмы будут обозначать общим кодом 02, до сентября он обозначает только бытовые травмы. Код 07, обозначающий профессиональное заболевание. Вместо него врачи будут ставить обычный код 01.

Таким образом, до 1 сентября 2022 года при заполнении поля листка нетрудоспособности «Причина нетрудоспособности» отразят двухзначный код:

- 01 – заболевание;
- 02 – травма;
- 03 – карантин;
- 04 – несчастный случай на производстве и его последствия;
- 05 – отпуск по беременности и родам;
- 06 – протезирование в стационаре;
- 07 – профессиональное заболевание или его обострение;
- 08 – лечение в санаторно-курортной организации;
- 10 – иное состояние (отравление, проведение сложных урологических, гинекологических, проктологических и других исследований, манипуляций, процедур, медицинских вмешательств);
- 11 – заболевание, указанное в пункте 1 Перечня социально значимых заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 01.12.2004 N 715.

С 1 сентября 2022 года будут применяться следующие коды:

- 01 – заболевание (в том числе профессиональное заболевание и его обострение);
- 02 – травма (в том числе несчастный случай на производстве или его последствия);
- 03 – карантин;
- 05 – отпуск по беременности и родам;
- 06 – протезирование в стационаре;
- 08 – лечение в санаторно-курортной организации;
- 10 – иное состояние (отравление, проведение сложных урологических, гинекологических, проктологических и других исследований, манипуляций, процедур, медицинских вмешательств);
- 11 – заболевание, указанное в пункте 1 Перечня социально значимых заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 01.12.2004 N 715.

Рекомендации методологов:

Внесите необходимые изменения в Ваши учетные системы для корректного отражения информации по листкам нетрудоспособности. Для Клиентов, которым оказывается соответствующая услуга в учетных системах СберРешений, необходимые изменения будут внесены силами специалистов ИТ СберРешений.

3. Изменения в порядке приема на работу иностранных студентов с 01.01.2023

Федеральный закон от 14.07.2022 N 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Федеральный закон от 14.07.2022 N 349-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Комментарий эксперта

С 01 января 2023 года студенты-иностранцы смогут получить специальное разрешение на временное проживание в целях получения образования (закон от 14.07.2022 № 357-ФЗ).

Такое разрешение будет подтверждением права на временное проживание в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства, проходящих обучение по очной форме по программе бакалавриата, программе специалитета, программе магистратуры, программе ординатуры, программе ассистентуры-стажировки, имеющим государственную аккредитацию, или по программе подготовки кадров в аспирантуре (адъюнктуре) в государственной образовательной или научной организации.

С 01.01.2023 разрешение на временное проживание в целях получения образования будет выдаваться на весь срок обучения и последующие 180 календарных дней (пункт 5 статьи 1 закона от 14.07.2022 № 357-ФЗ). Для его получения иностранному студенту необходимо будет пройти:

- дактилоскопию;
- медицинское освидетельствование.

Также Законом № 357-ФЗ закреплены особенности продления срока действия разрешения, основания отказа в его выдаче либо аннулирования.

В связи с установлением особого правового режима для иностранных граждан и лиц без гражданства, проходящих обучение по очной форме по образовательной программе высшего образования, имеющей государственную аккредитацию, внесены изменения в статьи 327.2, 327.3, 327.5, 327.6 Трудового Кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 14.07.2022 N 349-ФЗ).

Поправками определены особенности заключения, прекращения трудового договора с иностранными студентами-очниками, имеющими статус проживания в Российской Федерации «с целью получения образования», а также правила отстранения его от работы.

Так, например, в статье 327.6 Трудового Кодекса Российской Федерации «Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства», дополнительным основанием для прекращения трудовых отношений будет аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования.

А окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования будет являться основанием для отстранения иностранного студента-очника от работы (статья 327.5 Трудового Кодекса Российской Федерации).

4. С 2023 года для части иностранцев полис ДМС для работы можно будет не оформлять

Федеральный закон от 14.07.2022 N 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Федеральный закон от 14.07.2022 N 240-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Комментарий эксперта

С 01.01.2023 года большинство иностранных работников, временно пребывающих в Российской Федерации и работающих в России, будут отнесены к числу лиц, застрахованных в сфере обязательного медицинского страхования. Однако застрахованными указанные лица станут в том случае, если работодатель платит за них страховые взносы в течение не менее 3-х лет.

Такие иностранцы получают право на медицинскую помощь в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС). Поэтому для трудоустройства в России получать полис ДМС им не потребуется. Также работодателю не нужно будет заключать с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг таким иностранным работникам.

В связи с этим в статьи 327.2, 327.3, 327.5 и 327.6 Трудового Кодекса Российской Федерации внесены изменения, касающиеся особенностей приема на работу, отстранения и увольнения таких иностранных работников.

Указанные изменения не коснутся высококвалифицированных иностранных специалистов. В отношении ВКС продолжают действовать требования о предоставлении работодателю при трудоустройстве полиса ДМС (за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг такому работнику). В трудовом договоре с ВКС по-прежнему необходимо указывать реквизиты полиса ДМС или заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг.



Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

Меры поддержки бизнеса

1. В Москве снижена ставка по льготным инвестиционным кредитам для промышленности

Постановление Правительства Москвы N 1622-ПП от 27.07.2022 «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 23 ноября 2021 г. N 1820-ПП»

Комментарий эксперта

Комментируемый документ внес изменения в постановление Правительства Москвы от 23 ноября 2021 г. N 1820-ПП «О предоставлении финансовой поддержки организациям, обеспечивающим развитие экономического потенциала города Москвы».

В частности, отметим следующие изменения:

- ставка по льготным инвесткредитам для промышленности снижена с 9% до 3%
- увеличен размер предоставляемого кредита с 1 млрд до 3 млрд руб.

Гражданское право

1. Внесены изменения в порядок получения государственной аккредитации организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий

Постановление Правительства РФ от 29.07.2022 N 1350 «О внесении изменений в Положение о государственной аккредитации организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий» сведений»

Комментарий эксперта

В отношении аккредитованной организации может быть проведена проверка на предмет соответствия деятельности в области информационных технологий.

В том числе могут быть направлены запросы через единую систему межведомственного электронного взаимодействия в другие органы исполнительной власти запросов и/или посредством получения информации из общедоступных источников, включая сайт организации.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Росреестром разработаны методические рекомендации по формированию кадастровыми инженерами границ, уточняемых и образуемых земельных участков с учетом сведений ЕГРН о местоположении границ смежных земельных участков, в том числе в случае выявления их несовпадения

Письмо Росреестра от 22.07.2022 N 18-6178-ТГ/22

Комментарий эксперта

Рекомендации содержат перечень текущих автоматических проверок пространственного анализа ФГИС ЕГРН и формулировки причин приостановления государственного кадастрового учета в целях сокращения количества приостановлений и отказов при осуществлении кадастрового учета.

3. Росреестр дал рекомендации продавцам и покупателям недвижимости в связи с отменой специальной регистрационной надписи на договоре

Информация Росреестра «Росреестр разъясняет: отказ от регнадписи на договорах не повлияет на безопасность сделок»

Комментарий эксперта

Сообщается, что с 29 июня на договоре или иной сделке, являющейся основанием для регистрации собственности, не проставляется специальная регистрационная надпись («синий» штамп), в связи с тем Росреестр разъяснил, кто и когда ставит отметки, а также как проверить недвижимость.

4. Установлены методы и способы применения сметных норм

Приказ Минстроя России от 14.07.2022 N 571/пр «Об утверждении Методики применения сметных норм»

Комментарий эксперта

Приказ предусматривает методы и способы применения сметных норм на строительные, ремонтно-строительные, ремонтно-реставрационные работы, монтаж и капитальный ремонт оборудования, а также пусконаладочные работы при определении сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства, работ по сохранению объектов культурного наследия, подлежащей определению на этапе архитектурно-строительного проектирования, подготовки сметы на снос объекта в соответствии с частью 1 статьи 8.3 ГрК Российской Федерации с применением ресурсно-индексного и ресурсного методов.

5. КС Российской Федерации проверил конституционность норм о прекращении залоговых прав кредиторов, не являющихся участниками строительства, при передаче имущества застройщика-банкрота созданному для защиты прав дольщиков фонду

Постановление Конституционного Суда РФ от 21.07.2022 N 34-П

Комментарий эксперта

Не соответствующими Конституции Российской Федерации признаны:

- отдельные положения Федерального закона от 27 июня 2019 года N 151-ФЗ - в той мере, в какой они не предусматривают необходимых правовых гарантий защиты прав кредиторов, не являющихся участниками строительства, при прекращении их залоговых прав в связи с передачей земельного участка, объекта незавершенного строительства фонду, действующему в целях защиты прав граждан – участников долевого строительства, в рамках дела о банкротстве застройщика;
- отдельные положения Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)» – в той мере, в какой они не допускают возмещения расходов, обеспечивающих завершение конкурсного производства, за счет фонда, действующего в целях защиты прав граждан – участников долевого строительства, если из обстоятельств дела не следует, что сумма долга не была бы получена кредиторами по текущим платежам, даже если бы имущество не было бы передано фонду. Оплата труда работников, работающих или работавших (после даты принятия заявления о признании должника банкротом) по трудовому договору непосредственно на том объекте незавершенного строительства, который передан фонду, должна осуществляться вне зависимости от указанного условия.

До внесения изменений в законодательство КС Российской Федерации установил данным постановлением временное правовое регулирование.

Валютный контроль и регулирование расчетов

1. Актуализированы правила выдачи Правительственной комиссией по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в Российской Федерации разрешений на осуществление сделок и операций

Постановление Правительства РФ от 20.07.2022 N 1309 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Указанные правила также устанавливают порядок определения Правительственной комиссией по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в Российскую Федерацию размера обязательной продажи резидентами – участниками внешнеэкономической деятельности иностранной валюты в соответствии с пунктом 2 Указа Президента Российской Федерации от 28 февраля 2022 г. N 79.

Определением комиссии размера обязательной продажи резидентами – участниками внешнеэкономической деятельности иностранной валюты является решение подкомиссии, оформленное на основании предложения ЦБ Российской Федерации.

Постановление вступило в силу со дня его официального опубликования.

2. Расширен перечень иностранных государств и территорий, совершающих в отношении Российской Федерации, российских юридических и физических лиц недружественные действия

Распоряжение Правительства РФ от 23.07.2022 N 2018-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 05.03.2022 N 430-р»

Комментарий эксперта

В перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.03.2022 N 430-р, включены Багамские Острова, а также о. Гернси, о. Мэн (коронные владения Британской короны).

Распоряжение вступило в силу со дня его официального опубликования.

3. Минфин разъяснил временный порядок выплат по еврооблигациям Российской Федерации

Официальное разъяснение Минфина России «По вопросам применения Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2022 г. N 394»

Комментарий эксперта

Разъяснения Минфина выпущены в связи с изданием распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.06.2022 N 1779-р об определении уполномоченных организаций, привлекаемых в целях получения от держателей государственных ценных бумаг, номинальная стоимость которых указана в иностранной валюте, документов, которые подтверждают права держателя еврооблигаций Российской Федерации, и уполномоченных российских кредитных организаций, привлекаемых для осуществления платежей их держателям.

4. Дополнено решение Банка России о введении счетов типа «С» для проведения расчетов с нерезидентами

Решение Совета директоров Банка России от 22.07.2022 «О внесении изменений в решение Совета директоров Банка России от 24 июня 2022 года»

Комментарий эксперта

С банковского счета типа «С», открытого нерезиденту, могут списываться денежные средства в целях осуществления возврата плательщику зачисленных на банковский счет типа «С» денежных средств, в случае если обязательство, во исполнение которого были зачислены денежные средства, исполнено иным не противоречащим законодательству Российской Федерации способом.

Решение применяется со дня его опубликования на официальном сайте Банка России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Внешнеторговая деятельность

1. Разъяснены особенности таможенного декларирования товаров, которые могут быть помещены под таможенные процедуры без представления таможенным органам документов о соответствии

Информация ФТС России «О новых особенностях таможенного декларирования товаров, на которые распространяются меры технического регулирования»

Комментарий эксперта

ФТС России информирует, что 16 июня 2022 года вступили в силу изменения в Решение Комиссии Таможенного союза от 20.09.2010 N 378 «О классификаторах, используемых для заполнения таможенных документов», затрагивающие в том числе отдельные аспекты таможенного декларирования таких товаров.

Также отмечается, что в настоящее время ввоз в Российскую Федерацию объектов технического регулирования осуществляется с учетом особенностей, определенных Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 N 353 (приложение N 18). При этом комплектующие, компоненты, сырье и материалы для российского производства могут быть ввезены любыми лицами; декларант вправе ввезти для собственного использования единичные экземпляры продукции в количестве, предусмотренном одним внешнеторговым договором. Приведены рекомендации по заполнению таможенных документов.

Комментарии для выпуска подготовили:



**Светлана Прошкина, Карина Есакова, Алена Козлова
Ольга Ольшевская**

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 27 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рэнкинга RAEX за 2020 год.