

Обзор изменений законодательства

26 МАЯ – 22 ИЮНЯ 2025 ГОДА



26 МАЯ – 1 ИЮНЯ 2025

Разделы

- [Трудовые отношения](#)
- [ЭДО. МЧД. Взаимодействие с государственными органами](#)
- [Налоги, сборы и взносы](#)
- [Отчетность](#)
- [ВЭД](#)
- [Корпоративное право](#)

Ключевые новости

- [Обновлены Методические рекомендации о приеме на работу несовершеннолетних граждан](#)
- [Утверждены новые правила определения кодов по ОКВЭД](#)
- [ФНС сообщила о порядке определения доходов при применении УСН](#)
- [Утвержден новый порядок заполнения платежных поручений для перечислений налогов, сборов и взносов](#)
- [ФНС разработала формат представления промежуточной бухотчетности и аудиторского заключения о ней](#)

Трудовые отношения

Обновлены Методические рекомендации о приеме на работу несовершеннолетних граждан

Письмо Минтруда России от 22.05.2025 N 14-6/10/В-8758 «О направлении Методических рекомендаций исполнительным органам субъектов Российской Федерации и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»

Комментарии эксперта

Напомним, что Методические рекомендации разработаны во исполнение пункта 4 Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. N 3581-р.

Основные положения, отраженные в предыдущей версии Методических рекомендаций, остались неизменными. Новая версия содержит расширенный перечень профессий, рекомендуемых для трудоустройства несовершеннолетних граждан: 90 вместо ранее закрепленных 59. Отметим, что обновленные Методические рекомендации не допускают возможности допуска к работе для лиц, не достигших 18-летнего возраста, в случае, если ими не были пройдены обязательные предварительные и периодические осмотры.

Дополнительно внесены пункты о:

- возможности привлечения с 01.09.2025 несовершеннолетних работников к работе в выходные дни, но только при соблюдении ряда условий;
- рекомендации закрепления в отдельных случаях (например, при трудоустройстве по профилю обучения) за несовершеннолетним работником наставника;
- рассмотрении работодателями возможности приема на работу несовершеннолетних детей (родственников) своих сотрудников при условии их соответствия предъявляемым требованиям и отсутствия запрета внутри организации на совместную работу родственников;
- необходимости разъяснять родителям особенности трудового законодательства, которые касаются несовершеннолетних граждан, информирования их о мерах соцподдержки и гарантиях для данной категории работников

- рекомендациях в установлении четких правил работы с соцсетями и коммуникационными платформами с целью минимизации рисков негативного влияния на имидж компании и психическое здоровье подростков.

ЭДО. МЧД. Взаимодействие с государственными органами

Утверждены новые правила определения кодов по ОКВЭД

Постановление Правительства РФ от 27.05.2025 № 728 «Об утверждении Правил определения кодов по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности отчетного типа и процентных долей основного вида экономической деятельности и дополнительных видов экономической деятельности (при наличии)»

Комментарии эксперта

Напомним, с 1 сентября 2025 года вступят в силу поправки, которые упраздняют норму о необходимости ежегодного подтверждения организациями и ИП основного вида экономической деятельности.

Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) и Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП) будут являться единственными источниками данных о кодах ОКВЭД хозяйствующих субъектов. **Устанавливая тариф страховых взносов, территориальные органы СФР будут ориентироваться на основной вид деятельности, указанный в ЕГРЮЛ или ЕГРИП.**

При этом организации и ИП должны будут извещать Росстат об изменении основного вида деятельности, а также, в случае если процентная доля хотя бы по одному из указанных кодов ОКВЭД изменилась более чем на 20%. Сведения о видах деятельности с указанием данных для расчета процентных долей нужно будет подтверждать в Росстат не реже одного раза в 5 лет. Росстат в свою очередь будет представлять указанные сведения в ФНС для внесения изменений в ЕГРЮЛ и ЕГРИП (при необходимости) по каналам межведомственного взаимодействия.

Соответственно, если у работодателя по состоянию на 15 апреля текущего года изменился основной вид экономической деятельности, то в срок до 1 мая СФР уведомит его об установлении ему с начала текущего года страхового тарифа, который соответствует новому основному виду деятельности.

Кроме этого устанавливается, что если СФР в результате камеральной или выездной проверки выявит несоответствие сведений об основном виде экономической деятельности организации или ИП, то фонд проведет собственные расчеты и установит организации или ИП тот страховой тариф по взносам на травматизм, который соответствует фактически осуществляемому виду экономической деятельности.

В связи с этим Правительство утвердило правила, по которым Росстат и СФР определяют основной и дополнительные коды ОКВЭД отчетного типа и рассчитывают процентные доли видов деятельности организаций и ИП.

Так, при определении основного и дополнительных кодов учитываются все виды деятельности за календарный год с детализацией не менее 4 знаков кода ОКВЭД.

Основной код отчетного типа и дополнительные коды отчетного типа хозяйствующего субъекта определяются в целом по итогам отчетного года по следующим показателям:

- а) для коммерческих организаций (кроме финансовых и страховых) — оборот товаров, выполненных работ, оказанных услуг по видам экономической деятельности, не относящимся к торговой деятельности, или валовая прибыль (по видам экономической деятельности, относящимся к торговой деятельности).
- б) для финансовых и страховых организаций — средняя численность, которая имеет наибольший удельный вес в общей численности работников указанных организаций (для основного кода отчетного типа), средняя численность работников по видам экономической деятельности (для дополнительного кода отчетного типа);
- в) для ИП — общий объем выручки от производства (реализации) товаров, выполненных работ, оказанных услуг и (или) имущественных прав, выраженных в денежной и (или) натуральной формах, с учетом налога на добавленную стоимость;
- г) для НКО — средняя численность работников, средняя численность работников по видам экономической деятельности (для дополнительного кода отчетного типа).

Новые правила помогут организациям и ИП понять, как Росстат рассчитывает показатели. Также они помогут подготовиться к камеральным и выездным проверкам СФР, где фонд проверяет, соответствует ли основной вид деятельности заявленному и нужно ли изменить тариф взносов на травматизм.

Налоги, сборы и взносы

ФНС сообщила о порядке определения доходов при применении УСН

Письмо ФНС России от 27.05.2025 N СД-4-3/5192@ «О порядке определения доходов при применении УСН»

Комментарии эксперта

Специалисты ФНС подтвердили, что при определении дохода в соответствии с п. 1 ст. 346.15 НК РФ из доходов по итогам отчетного (налогового) периода исключается сумма туристического налога, подлежащая уплате за соответствующий период по налогу, уплачиваемому в связи с применением УСН.

Указанная позиция согласована с Минфином России.

Отчетность

Утвержден новый порядок заполнения платежных поручений для перечислений налогов, сборов и взносов

Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 16.05.2025 № 58н

«Об утверждении Информации, позволяющей осуществить перевод денежных средств в рамках применяемых форм безналичных расчетов, необходимой для идентификации платежей, являющихся источниками формирования доходов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, иных платежей, поступающих на казначейские счета, открытые в органах Федерального казначейства, платежей за выполнение работ, оказание услуг автономными учреждениями, описания такой информации, Правил ее указания в распоряжении клиента, Правил кодирования такой информации, а также формы распоряжения клиента - физического лица для осуществления указанных платежей»

Начало действия документа - 01.04.2026

Комментарии эксперта

Напомним, действующие правила указания информации в реквизитах распоряжений о переводе денежных средств в уплату платежей в бюджетную систему РФ, утверждены приказом Министерства финансов Российской Федерации от 12 ноября 2013 г. № 107н.

Ведомство предоставило новый порядок указания сведений для осуществления денежных переводов в бюджет в виде таблицы с полным перечнем реквизитов и указанием для каждого реквизита возможных значений и максимального количества символов (всего таблица содержит 27 реквизитов платежа).

ФНС разработала формат представления промежуточной бухотчетности и аудиторского заключения о ней

Письмо ФНС России от 11.03.2025 N КЧ-17-18/692@ «О направлении информации о реализации возможности представления организациями промежуточной бухгалтерской отчетности в налоговые органы»

Комментарии эксперта

ФНС разработала новый электронный формат для представления промежуточной бухотчетности (за квартал, полугодие и 9 месяцев) в соответствии с РСБУ и требованиями Директив для АО из перечня Правительства. Отчётность подаётся по формам приказа № 66н в автоматическом режиме.

ВЭД

Обязанность продажи валютной выручки экспортерами продлена до конца апреля 2026 года

Постановление Правительства РФ от 22.05.2025 N 698 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 11 октября 2023 г. N 771»

Комментарии эксперта

Комментируемым документом Правительство РФ продлило действие требования об обязательной продаже валюты. Аналогично Правительство поступило и с требованием об обязательном зачислении российскими экспортерами на свои счета не менее 40% валюты по внешнеторговым контрактам.

Мера действует с 25 мая 2025 года до 30 апреля 2026 года включительно. Прежняя мера работала до 30 апреля 2025 года.

Корпоративное право

Скорректирован перечень отдельных видов предпринимательской деятельности, о начале ведения которых нужно сообщать

Постановление Правительства РФ от 27.05.2025 N 725 «Об утверждении Правил формирования и ведения единого реестра уведомлений, представления и учета уведомлений о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности»

Начало действия документа - 01.09.2025.

Комментарии эксперта

Напомним, Федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» устанавливает уведомительный порядок информирования о начале осуществления отдельных видов бизнеса.

В настоящее время уведомительный порядок закреплён в Постановлением Правительства РФ от 16 июля 2009 г. N 584.

Правительство РФ утвердило новый перечень работ и услуг в рамках отдельных видов предпринимательской деятельности, о начале ведения которых нужно сообщать.

В него перенесли позиции действующего списка, кроме:

- гостиничных услуг;
- производства ряда пищевых продуктов (мясных, кондитерских и др.);
- переработки и консервирования рыбы, ракообразных и моллюсков.

С 1 сентября 2025 года обязанность уведомлять о начале такой деятельности снимается.

Комментируемый документ также закрепляет новую форму уведомления и порядок формирования и ведения единого реестра уведомлений.

2 ИЮНЯ – 8 ИЮНЯ 2025

Разделы

- [ЭДО. МЧД. Взаимодействие с государственными органами](#)
- [Отчетность](#)
- [Банковское дело](#)
- [Трудовые отношения](#)

Ключевые новости

- [СФР обновил формы документов для назначения и выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию](#)
- [ФНС подготовила разъяснения о порядке заполнения нового уведомления о контролируемых сделках](#)
- [Подготовлены методические разъяснения о действиях аудитора в отношении исправленной бухгалтерской \(финансовой\) отчетности аудируемых лиц](#)
- [Ключевая ставка снижена до 20%](#)
- [В ТК РФ внесены изменения, устанавливающие конкретные правила формирования систем премирования](#)

ЭДО. МЧД. Взаимодействие с государственными органами

Утвержден план мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников СВО

Распоряжение Правительства РФ от 24.05.2025 N 1311-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации»

Начало действия документа - 24.05.2025

Комментарии эксперта

План мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации (далее - План) включает в себя, в том числе, информацию о наименовании планируемых мероприятий и сроках их исполнения, например:

- взаимодействие с работодателями, в том числе имеющими квоты для приема на работу инвалидов, в целях рассмотрения возможностей для трудоустройства участников специальной военной операции, создания в регионах базы работодателей и рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции будет проводиться раз в полгода, до 25-го числа месяца, следующего за отчетным полугодием;
- проработка вопросов стимулирования работодателей, трудоустраивающих участников специальной военной операции - раз в полгода, до 25-го числа месяца, следующего за отчетным полугодием;
- содействие трудоустройству участников специальной военной операции в рамках мероприятий по стимулированию найма отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» - до 25 января 2026 г., далее - ежегодно;
- разработка предложений по специальному порядку установления квот для приема на работу участников специальной военной операции, имеющих инвалидность, - в срок до 16 декабря 2025 г.;
- разработка системы мониторинга трудоустройства участников специальной военной операции - до 1 июля 2025 г., далее – ежеквартально.

Обращаем Ваше внимание, что Минтруд осуществляет контроль за выполнением Плана и в дальнейшем ежегодно, до 15 апреля года, следующего за отчетным годом, будет

представлять в Правительство РФ комплексный доклад о его реализации.
Предварительное (внеочередное) подведение итогов реализации Плана запланировано в период до 26 августа 2025 г.

СФР обновил формы документов для назначения и выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию

Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 28.04.2025 № 520 «О внесении изменений в приложения № 1, № 3, № 4, № 6 к приказу Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 22 апреля 2024 г. № 643»

Начало действия документа - 15.06.2025

Комментарии эксперта

СФР внес изменения в формы документов, используемых для назначения и выплаты страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию:

- сведения о застрахованном лице – новая форма учитывает указание ИНН застрахованного лица только при его наличии;
- извещение о внесении исправлений в листок нетрудоспособности в форме электронного документа – добавлена строка для внесения наименования территориального органа СФР;
- заявление о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком – новая форма имеет обязательный реквизит – СНИЛС ребенка;
- уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком – новая форма предусматривает обязательность указания СНИЛС ребенка, а также введена дата прекращения права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Отчетность

ФНС подготовила разъяснения о порядке заполнения нового уведомления о контролируемых сделках

Письмо ФНС России от 19.05.2025 N ШЮ-4-13/4858@ «О порядке заполнения Уведомления о контролируемых сделках»

Комментарии эксперта

Актуальная форма Уведомления о контролируемых сделках утверждена приказом ФНС России от 02.12.2024 N ЕД-7-13/1088@.

В комментируемом письме, в частности сообщается, об отражении сведений, касающихся метода, применяемого для обоснования рыночного уровня цен в контролируемой сделке; сведений об условиях совершения сделки; сведений о цепочке создания стоимости; а также об указании регистрационного номера, присвоенного иностранной организации или иностранной структуре без образования юридического лица.

Подготовлены методические разъяснения о действиях аудитора в отношении исправленной бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемых лиц

«Методические разъяснения о действиях аудитора в отношении исправленной бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемых лиц» (утв. СРО ААС)

Комментарии эксперта

Методические разъяснения разработаны в помощь аудиторам, инвесторам, составителям финансовой отчетности, лицам, отвечающим за корпоративное управление, и другим лицам, заинтересованным в понимании основ подготовки и целей выпуска аудиторского заключения. Настоящие разъяснения не касаются исправления БФО общественно - значимых организаций.

Документ описывает возможные ситуации, в которых были внесены исправления в составленную БФО, и действия аудитора в связи с этими обстоятельствами.

Банковское дело

Ключевая ставка снижена до 20%

Информация Банка России от 06.06.2025 года

Комментарии эксперта

Центральный банк РФ снизил ключевую ставку до уровня 20%. Следующее заседание Совета директоров ЦБ РФ, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 25 июля 2025 года.

Трудовые отношения

В ТК РФ внесены изменения, устанавливающие конкретные правила формирования систем премирования

Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Начало действия документа - 01.09.2025

Комментарии эксперта

Во исполнение Постановления КС от 15 июня 2023 г. № 32-П статья 135 ТК РФ дополнена положением, предусматривающим, что **при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, будут определяться виды премий, их размеры, сроки, основания, а также условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и др.**

Кроме этого в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания осуществляется в отношении только тех входящих в состав его заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание.

При этом размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20%.

9 ИЮНЯ – 22 ИЮНЯ 2025

Разделы

- [Отчетность](#)
- [Налоги, сборы и взносы](#)
- [Трудовые отношения](#)

Ключевые новости

- [Пролонгирована возможность сдачи бухгалтерской и налоговой отчетности через сайт ФНС](#)
- [ФНС выпустила новую позицию по исчислению НДФЛ в отношении северных надбавок в составе среднего заработка](#)
- [Утверждена новая версия Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-202](#)

Отчетность

Пролонгирована возможность сдачи бухгалтерской и налоговой отчетности через сайт ФНС

Приказ ФНС России от 06.06.2025 N ЕД-7-26/508@ «О внесении изменений в приказ ФНС России от 15.07.2011 N ММВ-7-6/443@»

Комментарии эксперта

ФНС продлила пилотный проект, введенный приказом ФНС России от 15.07.2011 N ММВ-7-6/443@ «О проведении пилотного проекта по организации услуги представления налоговой и бухгалтерской отчетности в электронном виде на официальном сайте Федеральной налоговой службы в сети Интернет».

В рамках пилотного проекта организации и ИП могут сдавать электронную отчетность через сайт ФНС до 1 июля 2026 года.

Напоминаем, что представлять таким способом можно налоговые декларации (кроме декларации по НДС), налоговые расчеты, а также бухгалтерскую отчетность.

Налоги, сборы и взносы

Скорректирован перечень медицинских товаров, реализация и ввоз которых на территорию РФ не облагаются НДС

Постановление Правительства РФ от 17.06.2025 N 905 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2015 г. N 1042»

Комментарии эксперта

В комментируемый перечень включены, в частности:

- части и принадлежности электродиагностической аппаратуры и аппаратуры, основанной на использовании ультрафиолетового или инфракрасного излучения (26.60.12.140);
- имплантаты для экзопротезирования, фиксирующие системы ортопедические (32.50.22.191).

Отдельные позиции перечня, касающиеся линз для коррекции зрения, протезов и одежды для инвалидов, изложены в новой редакции.

ФНС выпустила новую позицию по исчислению НДФЛ в отношении северных надбавок в составе среднего заработка

Письмо от 19.06.2025 № БС-4-11/5967@

Комментарии эксперта

Напомним, что с 1 января 2025 года действуют новые положения пункта 1.2 статьи 224 НК РФ и пункта 6.2 статьи 210 НК РФ. В частности, по доходам в виде оплаты труда, относящейся к установленным суммам районных коэффициентов и надбавок, выплачиваемых в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, применяется «льготная» двухступенчатая прогрессивная шкала НДФЛ: 13% - для доходов, не превышающие 5 млн рублей в год, 15% - превышающие 5 млн рублей в год.

ФНС в своем письме от 28.01.2025 № БС-4-11/739@ пояснила, что суммы среднего заработка, рассчитанные исходя из северных коэффициентов и надбавок, необходимо выделять обособленно в рассчитанном среднем заработке и включать в отдельную налоговую базу с исчислением НДФЛ по ставкам, установленным в пункте 1.2 статьи 224 НК РФ.

Минфин в своих письмах № 03-04-07/36075 от 10.04.2025 и № 03-04-07/58993 от 17.06.2025 отмечает, что средний заработок, рассчитываемый для всех случаев, предусмотренных ТК РФ, не относится к заработной плате в определении статьи 129 ТК РФ, где заработная плата (оплата труда работника) определена как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Ведомство также напоминает, что средний заработок выплачивается работнику при предоставлении гарантий и компенсаций на основании статьи 165 ТК РФ, например, при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и других, в том числе:

- при направлении в служебные командировки;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с получением образования;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;

- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника.

Кроме этого Минфин уточняет, что согласно Указаниям по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденным приказом Росстата от 16 декабря 2024 г. № 647, в фонд начисленной заработной платы работников списочного состава включается оплата за отработанное время и оплата за неотработанное время, к которой относится большинство выплат по среднему заработку. Такой подход применяется на протяжении многих лет и соответствует международным нормам.

Так, к оплате за неотработанное время относится:

- оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством РФ;
- оплата дополнительных отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами;
- оплата труда при сокращенной продолжительности работы работников в возрасте до 18 лет, инвалидов I и II групп, женщин, работающих в сельской местности, женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- оплата учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в образовательных организациях;
- оплата работникам дней медицинского обследования, прохождения диспансеризации, сдачи крови и ее компонентов и предоставленных в связи с этим дней отдыха;
- оплата времени простоя по вине работодателя, а также по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- оплата за время приостановки работы из-за нарушения норм охраны труда не по вине работника;
- оплата дней невыхода на работу по болезни за счет средств организации, не оформленных листками временной нетрудоспособности;
- доплаты до среднего заработка, начисленные сверх сумм пособий по временной нетрудоспособности.

Соответственно, по мнению Минфина, в отношении выплат, рассчитанных на основании среднего заработка, не относящихся к заработной плате (оплате труда работника), и к которым не применяются установленные в соответствии с законодательством РФ районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, положения пункта 6.2 статьи 210 НК РФ не применяются.

На основании вышеуказанного ФНС опубликовала письмо, в котором уточнила, что по вопросу применения положений пункта 6.2 статьи 210 Налогового НК РФ к выплатам, рассчитанным на основании средней заработной платы необходимо использовать разъяснения Минфина, а письмо ФНС России от 28.01.2025 N БС-4-11/739@ не подлежит применению.

Трудовые отношения

Утверждена новая версия Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-202

Приказ Росстандарта от 16.05.2025 N 423-ст «Об утверждении Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025»

Начало действия документа – 01.01.2026

Комментарии эксперта

Внесенные изменения предусматривают:

- изменение кодов ОКЗ для части профессий (должностей);
- изменение подхода к отражению кодов ОКПДТР;
- актуализацию перечня должностей (профессий).

Обращаем Ваше внимание, что на текущий момент разъяснения СФР о порядке действий работодателей для приведения ранее поданных сведений в соответствие с данными вводимого в действие классификатора отсутствуют.

СберРешения — лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ¹.

Уже 30 лет компания работает с российскими и международными организациями всех отраслей экономики, более 100 тысяч предпринимателей используют сервисы СберРешений для малого бизнеса. Компания предоставляет услуги в области учёта и отчётности, управления персоналом и изменениями, юридические и налоговые сервисы, консалтинг по повышению операционной эффективности, аутсорсинг бэк-офисных функций, ИТ-консалтинг, а также услуги в области безопасности и непрерывности бизнеса. Входит в Группу Сбер.

¹По итогам рэнкинга RAEX за 2023 год.

Если у вас есть вопросы
или предложения, пишите:
info@sber-solutions.ru

