СБЕР РЕШЕНИЯ

Обзор изменений законодательства

25.07.2023 – 31.07.2023

Ключевые новости:

- СФР утвердил основные показатели для расчета скидок и надбавок по взносам на травматизм на 2024 год
- В Госдуме рассматривается законопроект об отмене ежегодного подтверждения ОКВЭД
- Утверждены законы о цифровых рублях

Расчет заработной платы

1. СФР утвердил основные показатели для расчета скидок и надбавок по взносам на травматизм на 2024 год

Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 31.05.2023 № 944 «Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2024 год»

Комментарий эксперта

СФР утвердил основные показатели по видам деятельности, необходимые для определения скидок и надбавок к ставке по страховым тарифам, которые были определены по итогам деятельности страхователей за 2020–2022 годы.

Напоминаем, что значения основных показателей по всем видам экономической деятельности определяется ежегодно в целях определения для каждого страхователя скидок и надбавок по взносам на травматизм. Индивидуальный размер скидки и надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве определяется по итогам деятельности работодателя за 3 предшествующих года. Для этого в отношении каждого работодателя учитывают следующие показатели:

- отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов;
- количество страховых случаев у страхователя на 1 000 работающих;
- количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на 1 несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом.

Претендовать на скидку к страховому тарифу имеет право работодатель при условии, если все основные показатели меньше показателей, установленных СФР по виду экономической деятельности, к которому отнесен основной вид деятельности работодателя. Надбавка устанавливается, если все основные показатели работодателя больше показателей, установленных СФР.

Приказ вступает в силу с 05.08.2023. С указанной даты и до 01.11.2023 организации могут подать в СФР заявление о предоставлении скидки на 2024 год.

2. В Госдуме рассматривается законопроект об отмене ежегодного подтверждения ОКВЭД

Законопроект № 406676-8 «О внесении изменений в ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и ст. 5 ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»

Комментарий эксперта

Напомним, что подтверждать основной вид экономической деятельности требуется для установления коэффициента по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В Госдуму внесен законопроект, который предлагает исключить необходимость хозяйствующих субъектов ежегодно подтверждать ОКВЭД в СФР. Предполагается, что данное требование сохранится только в отношении обособленных подразделений, у которых открыты счета и которые производят выплаты работникам.

При этом сохраняется необходимость в установленном порядке извещать ФНС России об изменениях:

- основного вида экономической деятельности;
- процентной доли хотя бы по одному из указанных кодов ОКВЭД более чем на 20%.

Также предлагается определить ЕГРЮЛ и ЕГРИП в качестве единственных источников данных о кодах ОКВЭД хозяйствующих субъектов.

Планируется, что новые нормы начнут действовать с 01.09.2024.

3. СФР утвердил новую форму документа, подтверждающего регистрацию в системе персонифицированного учета

Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 23.06.2023 № 1199 «Об утверждении формы документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, и порядка его оформления в форме электронного документа»

Комментарий эксперта

Постановлением Правления ПФР РФ № 335 от 13.06.2019 фонд выдавал документ, подтверждающий регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования, в том числе в электронной форме, вместо свидетельства СНИЛС.

СФР утвердил:

- новую форму документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (АДИ-РЕГ);
- порядок оформления электронного документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Новая форма документа будет включать:

- страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);
- фамилию, имя и отчество регистрируемого лица;
- дату и место рождения;
- пол;
- дату регистрации гражданина в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Новая форма АДИ-РЕГ вступит в силу с 06.08.2023.

4. Минтруд разъяснил, можно ли удерживать алименты без исполнительного листа

Письмо Минтруда 12.07.2023 № 27-3/ООГ-7317

Комментарий эксперта

Минтруд напомнил, что перечень видов дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, утвержден Постановлением Правительства РФ от 02.11.2021 № 1908. Взыскание алиментов с сумм заработной платы производится после удержания из этой заработной платы налогов в соответствии с налоговым законодательством РФ.

Ведомство указывает, что при отсутствии судебного решения или нотариально удостоверенного соглашения об уплате алиментов основанием для начисления и перевода алиментов получателю может являться письменное заявление работника о добровольной уплате.

При этом следует учитывать, что в соответствии со ст. 138 ТК РФ общий размер всех удержаний из заработной платы не может превышать 20%, в случаях, предусмотренных федеральными законами — 50%, при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей — 70%.

5. В Госдуму внесен законопроект о повышении размера стандартного налогового вычета для инвалидов и участников СВО

Законопроект № 409478-8 «О внесении изменений в ст. 218 ч. 2 Налогового кодекса Российской Федерации»

Комментарий эксперта

В Госдуме рассматривается законопроект о внесении изменений в ст. 218 НК РФ в части поэтапного увеличения размера стандартного налогового вычета отдельным категориям граждан.

В сравнительной таблице приведены планируемые изменения:

ст. 218 НК РФ с планируемыми дополнениями	На данный момент	с 01.10.2023	с 1.01.2024
пп. 1 п. 1 ст. 218 НК РФ (лиц, получивших или перенесших лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС; инвалидов ВОВ; инвалидов из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР, РФ или при исполнении иных обязанностей военной службы); **внесен новый пункт:** инвалидов из числа граждан, ставшими инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании.	3 000 рублей	**4 000 рублей**	**5 000 рублей**
пп. 2 п. 1 ст. 218 НК РФ (Героев Советского Союза и Героев РФ; участников ВОВ, боевых операций по защите СССР из числа военнослужащих, проходивших службу в воинских частях и бывших партизан; лиц, находившихся в Ленинграде в период его блокады в годы ВОВ; инвалидов с детства, а также инвалидов I и II групп; лиц, отдавших костный мозг для спасения жизни людей; лиц, принимавших непосредственное участие в работах по ликвидации последствий аварии на производственном объединении «Маяк»; лиц, эвакуированных из зоны отчуждения ЧАЭС; родителей и супругов военнослужащих, погибших вследствие ранения, контузии или увечья; граждан, уволенных с военной службы, выполнявших интернациональный долг в Республике Афганистан; **внесен новый пункт:** граждан, пребывавших в добровольческих формированиях, содействующих выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, в период мобилизации, в период военного положения, в военное время, при возникновении вооруженных конфликтов, при проведении контртеррористических операций.	500 рублей	**2 500 рублей**	**3 500 рублей**

Консультирование по вопросам расчета заработной платы

Кадровый учет

1. Внесены изменения в правила ведения воинского учета

Постановление Правительства РФ от 25.07.2023 № 1211 «О внесении изменений в Положение о воинском учете и признании утратившими силу отдельных положений актов Правительства Российской Федерации»

Начало действия документа — 05.08.2023

Комментарий эксперта

В связи с принятием Федерального закона от 14.04.2023 № 127-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в Положение о воинском учете, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете».

Рассказываем об основных изменениях, относящихся как к работнику, так и к работодателю.

Для работника:
1. Постановка на воинский учет и снятие с учета граждан будут возможны без личной явки в военкомат на основании сведений о гражданах (за исключением сведений о гражданах, проходящих военную службу, имеющих воинские звания офицеров и пребывающих в запасе Службы внешней разведки Российской Федерации и в запасе Федеральной службы безопасности Российской Федерации), содержащихся в государственном информационном ресурсе.

В случае, если произойдет постановка гражданина на воинский учет без личной явки, в личный кабинет на портале государственных и муниципальных услуг (функций) направляется соответствующее уведомление об определении военного комиссариата, в котором гражданин будет поставлен на воинский учет. Если в течение 5 рабочих дней гражданин не выразил отказ от постановки на воинский учет в военном комиссариате, указанном в уведомлении, и не указал иной военный комиссариат, он может быть поставлен на воинский учет без личной явки в военный комиссариат, определенный автоматически.

2. Повестки гражданам, поставленным на воинский учет без личной явки в военный комиссариат, направляются в письменной форме и дублируются в электронной форме. Повестка может быть вручена работнику одним из трех способов:

- под личную расписку на бумажном носителе согласно утвержденной форме (повестка может быть вручена как работником военного комиссариата, так и работодателем);
- в электронном виде через портал Госуслуг;
- заказным письмом.

В первом случае повестка должна быть вручена в срок не позднее чем за 3 дня до назначенного срока явки в военный комиссариат.

В случае, если происходит отправка повестки заказным письмом с уведомлением, повестка считается врученной под расписку в день доставки (вручения) соответствующих заказных писем гражданам при наличии в уведомлении о вручении заказного письма отметки организации почтовой связи о доставке (вручении) заказного письма гражданину.

Если ни одним из указанных выше способов повестка не считается доставленной, она будет считается врученной по истечении 7 дней с даты ее размещения в Реестре повесток.

В том случае, если гражданин отказался от получения повестки, направленной по почте, или от ее личного вручения, повестка гражданину считается врученной в день такого отказа. Факт отказа должен быть зафиксирован в установленном порядке.

Обращаем внимание, что временные ограничительные меры, направленные на обеспечение явки граждан по повестке в военный комиссариат, могут применяться и до запуска в работу информационного ресурса «Единый реестр сведений о гражданах, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, гражданах, состоящих на воинском учете, а также о гражданах, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете» (далее — Реестра воинского учета).

Ограничительная мера в виде запрета управлять транспортным средством уже вступила в силу (Приказ МВД России от 21.06.2023 № 426).

Законопроект о запрете выезда за границу находится на утверждении Советом Федерации.

Для работодателя:

1. При поступлении повестки по месту работы гражданина работодатель обязан вручить повестку работнику под расписку в срок не позднее чем за 3 дня до назначенного срока явки в военный комиссариат.

2. В случае, если работник отказывается от получения повестки, факт отказа фиксируется путем проставления на повестке отметки, содержащей дату отказа, должность, подпись, инициалы и фамилию лица, вручавшего гражданину повестку, а также подписи, инициалы и фамилии присутствовавших при этом лиц.

3. Установлены следующие сроки предоставления информации:

№	Действие	Срок
1	Прием, увольнение	5 календарных дней с даты события
2	Изменение ранее предоставленных сведений (семейного положения, образования, структурного подразделения организации, должности, места жительства или места пребывания, в том числе не подтвержденных регистрацией по месту жительства и/или месту пребывания, состояния здоровья граждан)	5 календарных дней со дня изменения соответствующих сведений
3	Обнаружение в документах воинского учета неоговоренных исправлений, неточностей и подделок, неполного количества листов	5 рабочих дней с даты выявления
4	Обнаружение факта неисполнения обязанностей в сфере воинского учета, мобилизационной подготовки и мобилизации	5 рабочих дней с даты выявления
5	Ответ на запросы военных комиссариатов (органов местного самоуправления) по предоставлению информации о гражданах, состоящих на воинском учете, либо не состоящих, но обязанных состоять	в 2-х недельный срок с даты получения запроса

4. Работодатель вправе предоставить в военный комиссариат информацию об изменении ранее предоставленных сведениях (семейное положение, образование и т.д.), о приемах и увольнениях, о гражданах, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете, в электронном виде с использованием портала государственных и муниципальных услуг (функций) при применении сертифицированных Федеральной службой безопасности Российской Федерации средств криптографической защиты информации. Предоставляемые сведения должны быть подписаны усиленной квалифицированной электронной подписью работника, осуществляющего воинский учет в организации.

5. Работодатель больше не должен представлять ежегодно (в сентябре) в соответствующие военные комиссариаты списки граждан мужского пола 15- и 16-летнего возраста, а до 1 ноября — списки граждан мужского пола, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет в следующем году. Информацию военные комиссариаты будут получать самостоятельно из государственных информационных ресурсов или путем направления запроса работодателю.

6. Изменилась форма Приложения № 2 к Положению о воинском учете (подается при принятии или увольнении военнообязанного работника). Теперь необходимо будет указывать полную дату рождения работника, а не только год, а вместо ВУС необходимо указывать серию и номер паспорта, страховой номер индивидуального лицевого счета.

Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

2. Результаты специальной оценки условий труда можно будет подавать в электронном виде

Федеральный закон от 24.07.2023 № 381-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"»

Начало действия документа — 04.08.2023 (за исключением отдельных положений)

Комментарий эксперта

Мы рассказывали о законопроекте, согласно которому отчет по СОУТ можно будет отправлять в электронном виде.

Закон был принят 24.07.2023. С 01.09.2023 отчет о проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) можно будет оформлять в форме электронного документа, а не только на бумажном носителе.

Для подписания электронного отчета члены комиссии должны будут использовать усиленную квалифицированную (или неквалифицированную) электронную подпись.

3. С 2024 года планируется увеличение призывного возраста

Законопроект № 312507-8 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (по вопросу повышения возраста граждан, подлежащих призыву на военную службу)»

Комментарий эксперта

Государственная Дума в третьем чтении приняла законопроект, увеличивающий призывной возраст. Нижний предел призывного возраста планируют увеличить до 30 лет (сейчас граница составляет 27 лет). Верхняя граница останется без изменений, т.е. начало призывного возраста, как и сейчас, будет с 18 лет.

Переходного этапа, как это планировалась изначально, не будет. Изменения должны будут вступить в силу с 01.01.2024.

В тоже время Госдуме пояснили, что те военнообязанные, которым исполнится 27 лет до конца 2023 года, не попадут под призыв в следующем году — они будут находиться в запасе.

Гражданское право

1. Утверждены законы о цифровых рублях

Федеральный закон от 24.07.2023 № 339-ФЗ «О внесении изменений в ст. 128 и 140 ч. 1, ч. 2 и ст. 1128 и 1174 ч. 3 Гражданского кодекса Российской Федерации»

Федеральный закон от 24.07.2023 № 340-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Цифровые рубли будут еще одним видом безналичных денег (ст. 128, п.1 ст. 140 ГК РФ, здесь и далее ссылки на нормативные акты приведены с учетом вносимых изменений). Расчеты цифровыми рублями будут осуществляться ЦБ РФ в рамках платформы цифрового рубля (п.4 ст. 861 ГК РФ).

При этом платформа цифрового рубля (далее – платформа) — это информационная система, посредством которой взаимодействуют оператор, участники и пользователи платформы в целях совершения операций с цифровыми рублями (п. 38 ст. 3 Федерального закона от 27.06.2011 № 161-ФЗ «О национальной платежной системе», далее – Закон о НПС).

Участники платформы — кредитные организации, которые вправе переводить деньги, государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» и иностранные банки. Пользователи платформы — физические и юридические лица и ИП.

К цифровым рублям не будут применяться обычные формы расчетов платежными поручениями, по аккредитиву, инкассо и т. д. (п.1 ст. 862 ГК РФ).

К операциям с цифровыми рублями относятся (п.2 ст. 7.1. Закона о НПС):

- операции по увеличению остатка цифровых рублей на счете цифрового рубля путем перевода денежных средств с банковского счета или уменьшения остатка электронных денежных средств,
- операции по уменьшению остатка цифровых рублей на счете цифрового рубля путем перевода денежных средств на банковский счет или увеличения остатка электронных денежных средств,
- переводы цифровых рублей.

Привлечение цифровых рублей во вклады (депозиты) не осуществляется (ст. 5 Федерального закона «О банках и банковской деятельности»).

Также не допускается кредитование счетов цифрового рубля и начисление процентов на остаток цифровых рублей, учитываемых на счетах цифрового рубля пользователей платформы (п.4 ст. 30.8 Закона о НПС).

Изменения вступают в силу с 01.08.2023, при этом до 31.12.2024 ЦБ РФ должен определить пользователей платформы, виды операций и их пороговые суммы (п. 4 ст. 8 Федерального закона от 24.07.2023 № 340-ФЗ).

2. В ГК изменены правила о последствиях изменения или расторжения договора

Федеральный закон от 24.07.2023 № 347-ФЗ «О внесении изменения в ст. 453 ч. 1 ГК РФ»

Комментарий эксперта

В случае изменения или расторжения договора в судебном порядке обязательства считаются измененными или прекращенными с момента вступления в законную силу решения суда об изменении или о расторжении договора, если этим решением не предусмотрена дата, с которой обязательства считаются соответственно измененными или прекращенными. Такая дата определяется судом, исходя из существа договора и/или характера правовых последствий его изменения, но не может быть ранее даты наступления обстоятельств, послуживших основанием для изменения или расторжения договора (ст. 453 ГК РФ в новой редакции).

Изменения вступили в силу с 24.07.2023.

3. Установлено право получить в форме электронного документа копии учредительных документов юридических лиц и внесенных в них изменений, содержащихся в ЕГРЮЛ

Федеральный закон от 24.07.2023 № 353-ФЗ «О внесении изменения в ст. 7 Федерального закона "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей"»

Комментарий эксперта

Можно будет получить копии учредительного документа юридического лица и внесенных в него изменений, содержащихся в ЕГРЮЛ, в форме электронного документа, Документы будут предоставлены бесплатно (п. 1 ст. 7 Федерального закона от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» в новой редакции).

Изменения вступят в силу с 04.08.2023.

Ограничения, связанные с деятельностью иноагентов

1. Введены дополнительные ограничения, связанные со статусом иностранного агента

Федеральный закон от 24.07.2023 № 358-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Согласно внесенным изменениям юридические, физические и должностные лица обязаны учитывать ограничения, связанные со статусом иностранного агента (п. 5 ст. 1 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»; далее — Закон 255-ФЗ). Указанное требование распространяется на иностранных граждан и лиц без гражданства.

Действия (бездействие) указанных лиц не должны способствовать нарушению иностранным агентом законодательства РФ об иностранных агентах.

В отношении данных лиц, если они своими действиями (бездействием) способствовали нарушению иностранными агентами законодательства, могут проводиться внеплановые проверки. При поступлении информации о том, что указанные лица своими действиями (бездействием) способствуют нарушению иностранным агентом законодательства об иностранных агентах, им может выноситься письменное предупреждение.

Также установлено дополнительное ограничение. Иностранный агент не вправе получать не только государственную финансовую, но и иную имущественную поддержку, в том числе при осуществлении творческой деятельности (п. 12 ст. 11 Закона 255-ФЗ).

Напомним, что ранее иностранным агентам было, помимо прочего, было запрещено (ст. 11 Закона 255-ФЗ):

- Осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и/или педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. Образовательная деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться организациями, признанными иностранными агентами.
- Производить информационную продукцию для несовершеннолетних.
- Принимать участие в закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- Применять упрощенные способы ведения бухгалтерского учета, включая упрощенную бухгалтерскую (финансовую) отчетность.
- Не могут осуществлять эксплуатацию значимых объектов критической информационной инфраструктуры и осуществлять деятельность по обеспечению безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры.

Изменения вступают в силу с 04.08.2023.

2. Введена специальная административная ответственность за невыполнение предписания Минюста об устранении нарушений законодательства об иностранных агентах

Федеральный закон от 24.07.2023 № 364-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»

Комментарий эксперта

За невыполнение в установленный срок законного предписания или предупреждения органа, осуществляющего государственный контроль за соблюдением законодательства РФ об иностранных агентах (Минюста РФ) об устранении нарушений законодательства, устанавливается следующая ответственность (ч. 42 ст. 19.5 КоАП РФ):

- на граждан — штраф в размере от 30 000 до 50 000 рублей;
- на должностных лиц — от 70 000 до 100 000 рублей или дисквалификация на срок до 2 лет;
- на юридических лиц - от 200 до 300 000 рублей.

Изменения вступают в силу с 04.08.2023.

Воинская обязанность

1. С 01.01.2024 будет поэтапно увеличен на 5 лет возраст пребывания в запасе граждан РФ, имеющих воинские звания солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов

Федеральный закон от 24.07.2023 № 326-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее — Закон о внесении изменений)

Комментарий эксперта

С 01.01.2024 для солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов будет увеличен срок пребывания в запасе (п.1 ст. 53 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» в новой редакции):

- для первого разряда — с 35 до 40 лет;
- второго — с 45 до 50 лет;
- третьего — с 50 до 55 лет.

В переходном периоде (с 2024 до 2028 гг.) для указанной категории устанавливаются следующий предельный возраст пребывания в запасе и предельный возраст пребывания в мобилизационном людском резерве (п.5 ст. 4 Закона о внесении изменений):

- до 51 года (для граждан, которые достигнут возраста 50 лет в 2024 году);
- до 52 лет (для граждан, которые достигнут возраста 50 лет в 2025 году);
- до 53 лет (для граждан, которые достигнут возраста 50 лет в 2026 году);
- до 54 лет (для граждан, которые достигнут возраста 50 лет в 2027 году).

Также установлено, что граждане в возрасте от 50 до 54 лет, имеющие воинские звания солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов, переведенные в отставку до 01.01.2024 в связи с достижением ими предельного возраста пребывания в запасе, не подлежат зачислению в запас и постановке на воинский учет после 01.01. 2024. Исключение — случаи, если ими подано заявление о постановке на воинский учет и зачислении в запас до достижения ими возраста 55 лет (п.5 ст. 4 Закона о внесении изменений).

Напомним, что призыву на военную службу по мобилизации подлежат граждане, пребывающие в запасе, не имеющие права на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации (п.2 ст. 17 Федерального закона от 26.02.1997 № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации»).

Начало действия Закона о внесении изменений — 24.07.2023. Исключение — отдельные положения, для которых установлены иные сроки вступления их в силу.

2. В Положении о призыве по мобилизации зафиксировано направление повесток через портал «Госуслуги»

Постановление Правительства РФ от 24.07.2023 № 1200 «О внесении изменений в Положение о призыве граждан Российской Федерации по мобилизации, приписанных к воинским частям (предназначенных в специальные формирования), для прохождения военной службы на воинских должностях, предусмотренных штатами военного времени, или направления их для работы на должностях гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований, органов и специальных формирований»

Комментарий эксперта

Внесены изменения в Положение о призыве граждан РФ по мобилизации, утвержденное постановлением Правительства РФ от 30.12.2006 № 852. Утверждена новая форма повестки.

При этом повестки, направленные в письменной форме, будут дублироваться в электронной форме в Общедоступном реестре направленных (врученных) гражданам, состоящим на воинском учете, повесток (Реестр повесток).

Также уведомление о направлении повестки военного комиссариата будет размещаться в личном кабинете гражданина на портале «Госуслуги» и при наличии технической возможности на региональном портале государственных и муниципальных услуг (функций).

Повестки военных комиссариатов, в том числе направленные в электронной форме, считаются врученными в порядке, предусмотренном ст. 31 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», а именно:

- если повестка направлена по почте, то она считается врученной в день доставки (вручения) соответствующих заказных писем;

- если повестка направлена в электронной форме, то она считается врученной с момента ее размещения в личном кабинете гражданина на соответствующем информационном ресурсе;
- если повестка не доставлена по почте и не размещена в личном кабинете, то она считается врученной после 7 дней с даты ее размещения в Реестре повесток.

В целях обеспечения явки по повесткам к гражданам применяются временные меры, предусмотренные ст. 7.1 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», включая запрет на выезд из РФ с момента получения повестки.

Также предусмотрено, что до начала эксплуатации государственной информационной системы «Единый реестр сведений о гражданах, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, гражданах, состоящих на воинском учете, а также о гражданах, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете» (Реестр воинского учета) мероприятия, осуществляемые с использованием указанного информационного ресурса, осуществляются без использования этой системы.

Изменения вступают в силу с 01.08.2023.

Антикризисные меры

1. Как применять ограничения, введенные Указами Президента, при исполнении обязательств по ОФЗ и иным ценным бумагам, не переведенным в российские депозитарии

Официальное разъяснение Банка России от 26.07.2023 № 6-ОР «О разъяснении отдельных положений Указа Президента Российской Федерации от 05.03.2022 № 95 "О временном порядке исполнения обязательств перед некоторыми иностранными кредиторами" и Указа Президента Российской Федерации от 03.03.2023 № 138 "О дополнительных временных мерах экономического характера, связанных с обращением ценных бумаг"»

Комментарий эксперта

Разъяснено, что в случае, предусмотренном п. 8 Указа № 95, при исполнении обязательств перед резидентами, нерезидентами, не являющимися лицами недружественных иностранных государств, а также КИК, по ОФЗ и иным ценным бумагам, если перевод учета прав по этим ЦБ в российские депозитарии не был осуществлен, то необходимо зачислять денежные средства на банковский счет типа «С».

При этом следует соблюдать особенности, установленные для исполнения государственных долговых обязательств РФ, выраженных в государственных ценных бумагах, номинальная стоимость которых указана в иностранной валюте.

Разъяснение применяется с 26.07.2023.

2. Разъяснен порядок применения счетов типа «С» на основании Указа № 95 в отношении иностранных граждан, постоянно проживающих в РФ на основании вида на жительство

Письмо Банка России от 21.07.2023 № 38-1-4/2195 «О порядке применения требований Указа N 95 в отношении иностранных граждан с ВНЖ» (письмо опубликовано на сайте http://naufor.ru, официальной публикации на момент выхода материала не было)

Комментарий эксперта

При применении Указа № 95 следует применять понятие «резидент» в соответствии с Федеральным законом от 10.12.2003 № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле» (далее — Закон 173-ФЗ), согласно которому резидентами РФ являются также и постоянно проживающие в РФ на основании вида на жительство, предусмотренного законодательством Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства (пп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 1 Закона № 173-ФЗ).

Для целей применения Указа № 95 иностранные граждане, постоянно проживающие в РФ на основании ВНЖ, не являются иностранными кредиторами, поименованными в п. 1 данного Указа.

В случае предоставления в депозитарий документов, подтверждающих приобретение депонентом – иностранным гражданином статуса валютного резидента, ввиду утраты основания для учета прав такого лица на ценные бумаги на соответствующем счете депо типа «С», открытом во исполнение требований Указа № 95 и Решения Совета директоров Банка России от 21.11.2022, депозитарий должен прекратить статус счета депо типа «С» для учета прав на ценные бумаги такого лица.

Электронные подписи

1. ФНС разъяснила, что истечение срока действия квалифицированного сертификата ключа проверки ЭП не является основанием для прекращения действия доверенности

Информация ФНС России «ФНС России разъяснила, влияет ли истечение срока действия КЭП директора организации на подписанные им МЧД» (информация размещена на официальном сайте https://nalog.gov.ru)

Комментарий эксперта

Если срок действия квалифицированного сертификата ключа проверки электронной подписи директора организации, которой была подписана машиночитаемая доверенность, заканчивается, то следует руководствоваться нормами ГК РФ.

Поскольку ГК РФ содержит закрытый перечень оснований прекращения действия доверенности, а ни одно из них не связано с истечением срока действия сертификата

ключа проверки ЭП доверителя, то это событие не сказывается на действительности доверенности. Если контрагент организации усомнится в ее актуальности и разубедить его не получится, то, по мнению ФНС, решением ситуации может стать переоформление доверенности.

Также ФНС сообщает, как направить заявление об отмене доверенности.

Арбитраж

1. Налоговая декларация, представленная до окончания налогового периода, не имеет юридического значения

Информация ФНС России «Налоговая политика и практика: можно ли представлять декларацию по НДС в последний день налогового периода»

Комментарий эксперта

ФНС сообщила о выводах Верховного Суда РФ, изложенных в Определении от 01.02.2023 № 305-ЭС22-25615 по делу № А40-213006/2021.

Моментом возникновения обязанности по представлению налоговой декларации (расчета) за налоговый (отчетный) период является следующий день после дня окончания соответствующего налогового (отчетного) периода. В случае отсутствия первичных документов, являющихся основанием для определения налоговой базы и исчисления суммы налога, подлежащей уплате, информация о налоговой базе и сумме исчисленного налога, отраженная в налоговых декларациях (расчетах), представленных до завершения соответствующего налогового (отчетного) периода, будет являться предположительной (мнимой).

Получается, что налоговые декларации (расчеты), представленные до завершения соответствующего налогового (отчетного) периода и содержащие предположительные (мнимые) показатели, не имеют юридического значения и не подлежат налоговой проверке, поскольку не соответствуют понятию налоговой декларации (расчета), установленному п. 1 ст. 80 НК РФ.

2. КС РФ разрешил судам обязывать работодателей опровергать в порядке ст. 152 ГК РФ сведения о совершении работником дисциплинарного проступка и взыскивать моральный вред, если приказ о привлечении работника к ответственности признан незаконным и отменен судом

Постановление Конституционного Суда РФ от 21.07.2023 № 44-П «По делу о проверке конституционности п. 1 ст. 152 Гражданского кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.А. Попковой»

Комментарий эксперта

Фабула дела. В отношении сотрудницы университета был издан Приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде замечания за отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в определенные дни и часы, после чего сотрудница была уволена по сокращению штатов. Также было издано внутреннее распоряжение с упоминанием о нарушении сотрудницы, которое было размещено на информационных стендах деканата.

Затем Приказ о дисциплинарном взыскании был признан незаконным и отменен судом, сотрудница восстановлена на работе.

После этого сотрудница обратилась в суд с иском о защите чести и достоинства, требуя признать сведения о нарушении ею трудовой дисциплины порочащими ее честь и достоинство и обязать университет разместить их опровержение на информационных стендах.

Суды отказали, указав, что не соответствующими действительности сведениями являются утверждения о фактах или событиях, которые не имели места в реальности в то время, к которому относятся оспариваемые сведения, а сведения в Распоряжении соответствовали действительности с момента его издания и до вступления в силу решения суда, которым приказ о применении дисциплинарного взыскания признан незаконным.

Позиция КС РФ. КС отметил, что п. 1 ст. 152 ГК РФ позволяет оценить распространенные в отношении работника сведения о факте совершения им дисциплинарного проступка как не соответствующие действительности в случае последующей отмены судом приказа работодателя о дисциплинарном взыскании, и, таким образом, позволяет возложить на работодателя обязанность опровергнуть эти сведения.

Указанное положение не противоречит Конституции РФ, так как в том случае, если приказ работодателя, которым работник привлечен к дисциплинарной ответственности и информация о котором распространена работодателем, признан незаконным (недействительным) и отменен в судебном порядке, то содержащиеся в нем и распространенные сведения о совершении дисциплинарного проступка, порочащие честь, достоинство или деловую репутацию работника, являются не соответствующими действительности с момента издания Приказа.

При этом для опровержения распространенных сведений работодателю нужно не только удалить приказ с мест его размещения без сообщения причин удаления.

Если работодатель уклоняется от опровержения порочащих сведений или осуществляет опровержение способом, не позволяющим восстановить доброе имя работника, то суд по требованию работника возлагает на работодателя обязанность распространить информацию об отмене Приказа судом тем же способом, которым были распространены порочащие сведения.

Более того, если суд приходит к выводу, что распространение работодателем сведений о приказе о применении к работнику дисциплинарного взыскания было недобросовестным, то не исключается наступление гражданско-правовой ответственности распространителя перед потерпевшим в форме возмещения убытков и (или) компенсации морального вреда.

Комментарии для выпуска подготовили:

Ольга Ольшевская, Аксинья Евсеева
Вероника Тихонравова

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.
Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рэнкинга RAEX за 2022 год.

© СберРешения, 2023