

Обзор изменений законодательства

25 АВГУСТА – 31 АВГУСТА



25 АВГУСТА – 31 АВГУСТА 2025 ГОДА

Разделы

- [Налоги, сборы и взносы](#)
- [Отчетность](#)
- [Миграционные правила](#)
- [Трудовые отношения](#)

Ключевая новость

Важно

- [Нужно ли удерживать НДФЛ с компенсации вынужденного прогула в размере среднего заработка?](#)
- [Налоговики напомнили об изменении порядка отражения кодов ОКВЭД в выписках из ЕГРЮЛ и ЕГРИП](#)
- [Внесены изменения в форму уведомления о заключении ТД/ГПХ с иностранцами](#)
- [МВД скорректировало форму ходатайства о привлечении к работе высококвалифицированного специалиста](#)

Налоги, сборы и взносы

1. Нужно ли удерживать НДФЛ с компенсации вынужденного прогула в размере среднего заработка?

Письмо Минфина России от 04.06.2025 № 03-04-05/55296

Комментарии эксперта

Минфин дал разъяснения, что в числе необлагаемых НДФЛ доходов, указанных в ст. 217 НК РФ, средний заработок, выплачиваемый при восстановлении незаконно уволенного сотрудника, не поименован, а значит, не удерживать с такого дохода НДФЛ нет оснований. Поэтому если в решении суда сумма НДФЛ с компенсации вынужденного прогула выделена отдельно или дано указание плательщику произвести удержание НДФЛ с выплачиваемых сумм, то работодатель при выплате среднего заработка восстановленному работнику обязан удержать НДФЛ.

Если в решении суда нет разделения сумм, причитающихся восстановленному работнику и подлежащих удержанию в качестве НДФЛ, или нет указания исчислить и произвести удержания НДФЛ, то удерживать этот налог при выплате указанной суммы налоговый агент не вправе. Однако если в дальнейшем этому работнику будут производиться какие-либо выплаты, то с них в силу п. 4 ст. 226 НК РФ потребуется удержать НДФЛ с компенсации вынужденного прогула. Причем с 01.01.2025 удерживать НДФЛ следует вплоть до 31 января года, следующего за истекшим налоговым периодом. И только если невозможно удержать налог до этой даты, об этом следует сообщить налоговой и налогоплательщику. Не позднее 25 февраля года, следующего за годом восстановления работника, необходимо подать сведения о невозможности удержать НДФЛ. В этом случае обязанность по уплате НДФЛ переходит к налогоплательщику (восстановленному работнику). Налоговая на основании данных от работодателя направит ему уведомление на уплату НДФЛ, по которому восстановленный работник обязан будет произвести уплату.



Отчетность

1. Налоговики напомнили об изменении порядка отражения кодов ОКВЭД в выписках из ЕГРЮЛ и ЕГРИП

Информация ФНС России от 29.08.2025, Информация СФР «Большинство работодателей перестанет подтверждать вид экономической деятельности в Социальном фонде»

Напомним, с 1 сентября 2025 года заработают поправки к порядку подтверждения вида деятельности для взносов на травматизм, вступят в силу изменения в Законе от 24.07.1998 N 125-ФЗ о страховании от несчастных случаев на производстве и Законе от 08.08.2001 N 129-ФЗ о госрегистрации юрлиц и ИП.

Налоговики утверждают: новшества упростят процедуру подтверждения кодов ОКВЭД и обеспечат актуальность информации в государственных реестрах о юрлицах и предпринимателях (ЕГРЮЛ и ЕГРИП).

Сейчас реестры содержат сведения о видах экономической деятельности по заявлениям, которые подают при регистрации бизнеса. После ввода в действие поправок в законы сведения о кодах отчетного типа в выписках будут указывать с 2026 года после того, как данные поступят из Росстата. Таким образом, обязанность подтверждать основной вид деятельности с **1 сентября будет отменена для большинства работодателей**, так как информацию о кодах ОКВЭД СФР получит из ЕГРЮЛ и ЕГРИП. Напомним, сведения об основном виде экономической деятельности необходимы для определения тарифа взносов на страхование работников от травматизма и профзаболеваний.

Однако это правило действует не для все работодателей-страхователей. Для обособленных подразделений юрлиц, которые зарегистрированы как самостоятельные страхователи, порядок прежний: они будут подтверждать основной вид деятельности на основе бухотчетности за предыдущий год.



Миграционные правила

1. Внесены изменения в форму уведомления о заключении ТД/ГПХ с иностранцами

Приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 06.08.2025 № 552 «О внесении изменений в приложения № 7 и № 9 к приказу МВД России от 30 июля 2020 г. № 536» (Зарегистрирован 22.08.2025 № 83282)

Начало действия документа - 01.09.2025

Окончание действия документа - 01.09.2026

Комментарии эксперта

Напомним, с 1 сентября 2025 года иностранные граждане могут осуществлять трудовую деятельность по одному патенту в двух приграничных регионах (в Москве и Московской области, а также в Санкт-Петербурге и Ленинградской области). Работодатели и заказчики работ (услуг) обязаны уведомлять о заключении договора с иностранцем, который будет осуществлять свою деятельность в двух соседних субъектах, территориальные органы МВД в каждом регионе.

В связи с этим МВД скорректировало форму уведомления о заключении трудового или гражданско-правового договоров с иностранным работником. Теперь при возникновении вышеуказанной ситуации, в п. 3.4 уведомления нужно указывать два адреса по каждому месту работы иностранного гражданина. Если иностранец, о котором уже было подано уведомление, начинает трудовую деятельность в новом субъекте РФ, то работодатель обязан подать новое уведомление в территориальный орган МВД этого субъекта в течение 3 рабочих дней с момента начала такой деятельности.



2. МВД скорректировало форму ходатайства о привлечении к работе высококвалифицированного специалиста

Приказ МВД России от 15.07.2025 N 463 «О внесении изменений в приложение к приказу МВД России от 6 октября 2023 г. N 751» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.08.2025 N 83297)

Начало действия документа - 06.09.2025

Комментарии эксперта

С 6 сентября 2025 года действует новая форма ходатайства работодателя, заказчика работ (услуг) о привлечении высококвалифицированного специалиста. Так, в документе нужно будет отмечать дополнительные сведения о работодателе, заказчике работ (услуг) и условия привлечения высококвалифицированного специалиста к трудовой деятельности в Российской Федерации.



Трудовые отношения

1. Внесены изменения в Положение о призыве на службу в ВС РФ

Постановление Правительства РФ от 26.08.2025 N 1276 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

Комментарии эксперта

Правительство утвердило изменения в правилах призыва на военную службу граждан РФ. Согласно комментируемому документу решение о призыве граждан на военную службу будет подлежать исполнению в течение года после его вынесения. Таким образом, новым постановлением увеличен срок действия решения об отправке призывников на срочную службу до двух кампаний (весенний и осенний призывы).

В свою очередь таким призывникам могут приходить повестки для уточнения вопросов воинского учета. Также призывник вправе уведомить об изменениях в своей жизни, включая обстоятельства, предоставляющие отсрочку от службы.

Напомним, с 21 апреля действуют аналогичные поправки, внесенные Федеральным законом от 21.04.2025 N 82 - ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе». Таким образом, Правительство приводит правила призывной кампании в России в соответствие с обновленным законодательством.





Комментарии для выпуска подготовили:

Сомова Анастасия, Кузьмина Наталья

СберРешения — лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ¹.

Уже 30 лет компания работает с российскими и международными организациями всех отраслей экономики, более 100 тысяч предпринимателей используют сервисы СберРешений для малого бизнеса. Компания предоставляет услуги в области учёта и отчётности, управления персоналом и изменениями, юридические и налоговые сервисы, консалтинг по повышению операционной эффективности, аутсорсинг бэк-офисных функций, ИТ-консалтинг, а также услуги в области безопасности и непрерывности бизнеса. Входит в Группу Сбер.

¹По итогам рэнкинга RAEX за 2024 год.

Если у вас есть вопросы
или предложения, пишите:
info@sber-solutions.ru

