

## Обзор изменений законодательства

24.10.2023 – 30.10.2023

### Ключевые новости:

- ЦБ РФ повысил ключевую ставку до 15%
- Минэкономразвития РФ утвердило формы заявления и новых справок для выдачи работодателем работникам в целях внесудебного банкротства последних
- Вступил в силу уточненный порядок постановки иностранных граждан и лиц без гражданства на учет по месту пребывания в РФ

# Расчет заработной платы

## 1. ЦБ РФ повысил ключевую ставку до 15%

Информация Банка России от 27.10.2023

### Комментарий эксперта

Совет директоров Банка России принял решение повысить ключевую ставку. С 30.10.2023 значение ключевой ставки равно 15%. Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 15.12.2023.

## 2. ФНС утвердила новую форму расчета 6-НДФЛ с отчетности за 1-й квартал 2024 года

Приказ Федеральной налоговой службы от 19.09.2023 № ЕД-7-11/649@ «Об утверждении формы расчета сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом (форма 6-НДФЛ), порядка ее заполнения и формата представления расчета сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом, в электронной форме, а также формы справки о полученных физическим лицом доходах и удержанных суммах налога на доходы физических лиц» (<http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202310260019>)

### Комментарий эксперта

ФНС утвердила новую форму расчета 6-НДФЛ и форму справки о доходах и суммах налога физического лица. Обновление расчета 6-НДФЛ обусловлено вступлением в силу с 01.01.2024 новых положений НК РФ.

Во-первых, внесены изменения в Раздел 1 «Данные об обязательствах налогового агента», где переименовали строки 020 и 030:

- строка 020 «Сумма НДФЛ, подлежащая перечислению за последние 3 месяца отчетного периода» будет переименована в «Сумма налога на доходы физических лиц, подлежащая перечислению с начала налогового периода»;
- строка 030 «Сумма налога на доходы физических лиц, возвращенная в последние 3 месяца отчетного периода» будет переименована в «Сумма налога на доходы физических лиц, возвращенная с начала налогового периода». При этом даты возврата налога в обновленной форме будут заменены на периоды удержания налога, соответствующие конкретному сроку перечисления (первому, второму, третьему и четвертому срокам).

Раздел 2 расчета 6-НДФЛ «Расчет исчисленных, удержанных и перечисленных сумм налога на доходы физических лиц» переименовали в «Расчет исчисленных и удержанных сумм налога на доходы физических лиц» и скорректировали его содержание:

- количество физических лиц, получивших доход теперь отражается в строке 110 (111-ВКС), а не в строке 120 (121-ВКС);
- строка 130 «Сумма вычетов» переименована в «Сумма вычетов и расходов»;

- ввели новую строку 131 «Налоговая база»;
- «Сумма налога удержанная» по строке 160 и «Сумма налога возвращенная» по строке 190 требует дополнительной расшифровки по периодам:
- с 1 по 22 число первого месяца последнего квартала (строка 161 и 191);
- с 23 числа первого месяца по 22 число второго месяца последнего квартала (строка 162 и 192);
- с 23 числа второго месяца по 22 число третьего месяца последнего квартала (строка 163 и 193);
- с 23 числа по последнее число третьего месяца последнего квартала (строка 164 и 194).

Кроме того, в обновленной форме «Справки о доходах и суммах налога физического лица» удалили поле «Сумма налога перечисленная».

Приказом также изменен порядок заполнения расчета и формат предоставления расчета в электронной форме.

Обновленная редакция формы 6-НДФЛ, в том числе порядок ее заполнения и электронный формат отчета вступят в силу с 01.01.2024 и будут применяться, начиная с отчетности за 1-й квартал 2024 года.

### 3. Утверждены формы заявлений о выдаче справок при проведении процедуры внесудебного банкротства

*Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 09.10.2023 № 706 «Об утверждении форм заявлений о выдаче справок, прилагаемых к заявлению гражданина о признании его банкротом во внесудебном порядке, и форм таких справок» (<http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202310230043>)*

#### Комментарий эксперта

Напомним, Госдумой принят Федеральный закон № 474-ФЗ от 04.08.2023, который устанавливает с 03.10.2023 года обязанность работодателя выдавать справки при проведении процедуры внесудебного банкротства физических лиц.

В связи с этим Министерство экономического развития РФ подготовило и утвердило формы заявлений в том числе:

- о выдаче справки, подтверждающей, что на дату ее выдачи выданный не позднее чем за один год до даты обращения с заявлением о признании гражданина банкротом во внесудебном порядке исполнительный документ имущественного характера предъявлялся к исполнению и данные требования не исполнены или исполнены частично;
- о выдаче справки, подтверждающей, что на дату ее выдачи выданный не позднее чем за семь лет до даты обращения с заявлением о признании гражданина банкротом во внесудебном порядке исполнительный документ имущественного характера предъявлялся к исполнению и данные требования не исполнены или исполнены частично.

А также формы самих справок, в том числе:

- справки, подтверждающей, что на дату ее выдачи выданный не позднее чем за один год до даты обращения с заявлением о признании гражданина банкротом во внесудебном порядке исполнительный документ имущественного характера предъявлялся к исполнению и данные требования не исполнены или исполнены частично;
- справки, подтверждающей, что на дату ее выдачи выданный не позднее чем за семь лет до даты обращения с заявлением о признании гражданина банкротом во внесудебном порядке исполнительный документ имущественного характера предъявлялся к исполнению и данные требования не исполнены или исполнены частично.

Указанная справка должна оформляться работодателем в течении 10 рабочих дней со дня предоставления соответствующего заявления сотрудником.

## 4. Минфин разъяснил, что необходимо удерживать НДФЛ с выплаты аванса физлицу по договору ГПХ

*Письмо Минфина № 03-04-05/93737 от 03.10.2023*

### Комментарий эксперта

Минфин рассмотрел вопрос организации о необходимости удерживать НДФЛ при выплате аванса в денежной форме физическому лицу по гражданско-правовому договору.

Согласно статье 210 НК РФ, при определении налоговой базы по НДФЛ учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, а также доходы в виде материальной выгоды.

В соответствии со статьей 223 НК РФ, при получении доходов в денежной форме дата фактического получения дохода определяется как день выплаты дохода, в том числе перечисления дохода на счета налогоплательщика в банках, либо по его поручению на счета третьих лиц.

Таким образом, доход налогоплательщика, полученный в денежной форме, в том числе в виде предоплаты, подлежит обложению НДФЛ в установленном порядке.



[Консультирование по вопросам расчета заработной платы](#)

# Кадровый учет

## 1. Министерство экономического развития РФ утвердило формы заявления и новых справок для выдачи работодателем работникам в целях внесудебного банкротства последних

*Приказ Минэкономразвития России от 09.10.2023 № 706 «Об утверждении форм заявлений о выдаче справок, прилагаемых к заявлению гражданина о признании его банкротом во внесудебном порядке, и форм таких справок» (Зарегистрировано в Минюсте России 23.10.2023 № 75688). Начало действия документа – 03.11.2023*

### Комментарий эксперта

Напоминаем, что с 03.11.2023 работодатель обязан будет выдавать по заявлению работника справку, если в отношении последнего инициирован процесс внесудебного признания банкротства (Федеральный закон от 04.08.2023 № 474-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О несостоятельности (банкротстве)" и отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

Справка нужна для подтверждения факта, что за последний год у работника был исполнительный документ имущественного характера, который не исполнен или исполнен частично.

Данную справку необходимо будет выдать в срок не позднее десяти рабочих дней со дня обращения работника-должника.

В связи с этим Министерством экономического развития РФ были разработаны и утверждены формы заявления и справки.

Указанные выше документы разработаны для двух периодов:

- форма заявления о выдаче справки, подтверждающей, что на дату ее выдачи выданный не позднее чем за 1 год до даты обращения с заявлением о признании гражданина банкротом во внесудебном у работника был исполнительный лист, требования по которому не исполнены или исполнены частично, и справка для данного случая;
- форму заявления о выдаче справки, подтверждающей, что на дату ее выдачи выданный не позднее чем за 7 лет до даты обращения с заявлением о признании гражданина банкротом во внесудебном у работника был исполнительный лист, требования по которому не исполнены или исполнены частично, и справка для данного случая.

Указанные формы документов можно посмотреть в Приказе Минэкономразвития России от 09.10.2023 № 706.

## 2. Минтруд утвердил порядок организации сопровождения для работников-инвалидов I и II группы

*Приказ Минтруда России от 09.08.2023 № 652н «Об утверждении порядка организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.10.2023 № 75721). Документ вступает в силу с 05.11.2023*

### Комментарий эксперта

Согласно Приказу, сопровождение труда возможно, если по программе реабилитации или абилитации работа для инвалида допустима с помощью, в том числе, других лиц.

Сопровождение включает в себя как помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно, и по территории работодателя, так и помощь в адаптации на рабочем месте: при освоении трудовых (профессиональных) навыков, при проведении инструктажей по охране труда, мерам пожарной безопасности, при обеспечении доступности производственных и непромышленных помещений для инвалида с учетом нарушенных функций и ограничений его жизнедеятельности, и многое другое.

С целью обеспечения сопровождения работнику-инвалиду назначается наставник. Наставник может быть выделен как среди работников организации, так и привлечен на возмездной основе из общественных объединений инвалидов.

В числе прочих наставник выполняет следующие функции:

- содействует социальной адаптации инвалида в трудовом коллективе, оказывает сопровождение социального взаимодействия;
- содействует ознакомлению инвалида с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, и иными документами;
- способствует формированию у инвалида навыков и правил служебного поведения и дисциплинированности;
- оказывает персональную помощь инвалиду в передвижении, в получении информации, в ориентации и коммуникации, в самообслуживании;
- взаимодействует с работодателем при предоставлении рабочего места инвалиду, вносит работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений.

Сопровождаемая трудовая деятельность организуется на весь период трудоустройства инвалида с его согласия.

## 3. Планируют установить административную ответственность за неисполнение квоты приема на работу лиц с инвалидностью

*Законопроект «О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях». ID проекта: 01/05/10-23/00142803*

## Комментарий эксперта

Напоминаем, что с марта 2022 квота считается выполненной работодателем только в случае оформления трудовых отношений с инвалидом. Наличие в штатном расписании рабочего места для лиц с инвалидностью недостаточно.

При этом, если у работодателя нет возможности трудоустроить гражданина с инвалидностью к себе в организацию, он может сделать это в любой другой организации, заключив с ней соответствующее соглашение. Трудоустройство инвалида в другую организацию в соответствии с соглашением также засчитывается как выполнение работодателем своей квоты.

С целью усиления ответственности работодателей за неисполнение обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с квотой, Минтруд России предложил внести изменения в Кодекс об административных правонарушениях РФ, и добавить ответственность за следующие правонарушения:

- неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью в рамках установленной квоты;
- неисполнение обязанности по трудоустройству лиц с инвалидностью в соответствии с установленной квотой;
- отказ работодателя в приеме на работу лица с инвалидностью в пределах установленной квоты.

За указанные нарушения предлагают ввести штраф для ИП и должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 рублей.

В случае принятия Закона планируется, что новые штрафные санкции начнут действовать с 01.09.2024.



[Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства](#)

## Миграционные правила

### 1. С 26.10.2023 вступил в силу уточненный порядок постановки иностранных граждан и лиц без гражданства на учет по месту пребывания в РФ

*Постановление Правительства РФ от 21.10.2023 № 1756 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15.01.2007 № 9»*

*Федеральный закон от 28.04.2023 № 156-ФЗ «О внесении изменений в статьи 20 и 22 Федерального закона "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации"».*

## Комментарий эксперта

Федеральным законом от 28.04.2023 были внесены изменения в Федеральный закон от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (далее – Закон 109-ФЗ).

Согласно изменениям, иностранный гражданин самостоятельно предоставляет в органы миграционного учета уведомление в электронной форме о своем прибытии в место пребывания и прибытии в это же место пребывания своих детей, не достигших возраста 18 лет, если одновременно выполнены следующие условия (ч. 3.3 ст. 22 Закона 109-ФЗ в новой редакции):

- жилое помещение, предоставленное иностранному гражданину для фактического проживания (временного пребывания), принадлежит на праве собственности гражданину РФ, который
  - имеет личный кабинет в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – портал Госуслуг)
  - и зарегистрирован в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме»,
- иностранный гражданин также имеет личный кабинет на портале Госуслуг и зарегистрирован в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме».

В этом случае согласие собственника жилого помещения на фактическое проживание (временное пребывание) иностранного гражданина и детей, не достигших возраста 18 лет, подтверждается с использованием портала Госуслуг в порядке, установленном Правительством РФ.

В то же время, данное правило не распространяется на случаи размещения иностранного гражданина в организациях и учреждениях, предусмотренных п. 1 и 3 ч. 3 ст. 20 и ч. 2 ст. 21 Закона 109-ФЗ (гостиница, вахтовый поселок, проживание у работодателя, и т. д.). В случае представления иностранным гражданином уведомления о прибытии в место пребывания в отношении своих детей, не достигших возраста 18 лет, к такому уведомлению прилагаются документы, подтверждающие родственные отношения.

Также, если иностранный гражданин, прибывший в РФ в порядке, требующем получения визы, фактически проживает в помещении, которое заявлено в ходатайстве о выдаче приглашения на въезд в РФ в качестве предполагаемого места пребывания, то уведомление о своем прибытии в данное место пребывания может быть подано в орган миграционного учета лично иностранным гражданином. Данное правило не распространяется на случаи размещения иностранного гражданина в организациях и учреждениях, предусмотренных п. 1 и 3 ч. 3 ст. 20 и ч. 2 ст. 21 Закона 109-ФЗ (ч. 3.4 ст. 22 Закона 109-ФЗ в новой редакции).

Кроме того, в случае заключения между иностранным гражданином и принимающей стороной договора найма жилого помещения иностранный гражданин представляет в орган миграционного учета непосредственно — лично либо в электронной форме — уведомление о своем прибытии в место пребывания и прибытии в это же место пребывания своих детей, не достигших возраста 18 лет, указанных в договоре найма жилого помещения. При этом к уведомлению о прибытии иностранного гражданина в место пребывания прилагается копия договора найма жилого помещения, а также документы, подтверждающие родственные отношения (в случае представления иностранным гражданином уведомления о прибытии в место пребывания в отношении своих детей, не достигших возраста 18 лет — ч. 3.5 ст. 22 Закона 109-ФЗ в новой редакции).

При этом, при представлении иностранным гражданином уведомления о своем прибытии в место пребывания и прибытии в это же место пребывания своих детей, не достигших возраста 18 лет, в электронной форме отрывная часть уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания в электронной форме, подписанная усиленной квалифицированной электронной подписью должностного лица органа миграционного учета, направляется в личный кабинет иностранного гражданина на портале Госуслуг (ч. 4.1 ст. 22 Закона 109-ФЗ в новой редакции).

Изменения вступают в силу с 26.10.2023.

## 2. С 26.10.2023 введен порядок проведения проверки наличия или отсутствия у лица гражданства РФ

*Приказ МВД России № 753, МИД России № 20664 от 09.10.2023 «Об организации работы по проведению проверки наличия или отсутствия у лица гражданства Российской Федерации в целях реализации полномочий, предусмотренных частями 4 и 6 статьи 40 Федерального закона от 28.04.2023 № 138-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации». Зарегистрировано в Минюсте России 20.10.2023 № 75654*

### Комментарий эксперта

Приказом утвержден порядок проведения проверки наличия или отсутствия у лица гражданства РФ (далее — Порядок).

Проверка проводится структурами МВД России:

- либо на основании заявления (п. 2 Порядка);
- либо по собственной инициативе (п. 4 Порядка).

Заявитель может попросить установить факт наличия или отсутствия гражданства в отношении себя или в отношении своего несовершеннолетнего ребенка (п. 2, п. 3 Порядка). К заявлению прилагаются подтверждающие документы (п. 6 Порядка), в том числе документ, подтверждающий оплату государственной пошлины либо консульского сбора (п. 6.1.3. Порядка). Размер госпошлины за установление факта наличия или отсутствия гражданства РФ составляет 3 500 рублей (пп. 25 п. 1 ст. 333.28 НК РФ).

Также проверка может быть проведена полномочными органами по собственной инициативе в случае получения ими информации, свидетельствующей (п. 4 Порядка):

- о нарушении порядка приобретения или прекращения гражданства РФ
- либо об отсутствии сведений о приобретении гражданства РФ лицом, получившим паспорт гражданина РФ.

Проверка проводится в срок, не превышающий 2-х месяцев со дня регистрации заявления либо принятия решения о проведении инициативной проверки. Срок может быть продлен на 1 месяц (п.13 Порядка).

По итогам проверки заявителю направляется уведомление, содержащее сведения о результатах проверки (п. 25 Порядка).

Также Приказом утверждены:

- форма заключения об установлении факта наличия или отсутствия у лица гражданства,
- порядок учета заключений об установлении факта наличия или отсутствия у лица гражданства и сроки их хранения,
- перечень должностных лиц, уполномоченных принимать решения о проведении проверки наличия или отсутствия у лица гражданства и утверждать заключения об установлении факта наличия или отсутствия у лица гражданства.

## Комментарии для выпуска подготовили:



Евсеева Аксинья, Ольшевская Ольга, Полина Медведева,  
Юлия Мазур

---

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.\*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения. Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

---

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: [info@sber-solutions.ru](mailto:info@sber-solutions.ru)

\*По итогам рейтинга RAEX за 2022 год.