



Обзор изменений законодательства

23.05.2023 – 29.05.2023

Ключевые новости:

- Со 2 июня 2023 года вступит в действие новая инструкция по ведению персонифицированного учёта
- Минтруд планирует изменить правила подсчёта стажа для определения размера пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам
- Минтруд планирует обновить заявление для предоставления дополнительных выходных дней по уходу за ребёнком-инвалидом

Расчёт заработной платы

1. Со 2 июня 2023 года вступит в действие новая инструкция по ведению персонифицированного учёта

Приказ Минтруда России от 03.04.2023 № 256н «Об утверждении Инструкции о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учёта сведений о зарегистрированных лицах» (<http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202305220014>)

Комментарий эксперта

Напомним, что с 1 января 2023 года в связи с объединением ПФР и ФСС в Социальный фонд России (СФР) введена новая форма отчётности – ЕФС-1. В связи с этим Минтруд обновил Инструкцию ведения персонифицированного учёта, которая вступает в силу со 2 июня 2023 года.

Согласно данной инструкции, работодатель обязан на основании приказов и других документов кадрового учёта страхователя, договоров и данных бухгалтерского учёта предоставлять индивидуальные сведения на всех сотрудников, работающих на основании:

- трудовых договоров;
- договоров гражданско-правового характера, предметом которых являются: выполнение работ, оказание услуг;
- договоров авторского заказа;
- договоров об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательские лицензионные договоры, лицензионные договоры о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства, в том числе договоры о передаче полномочий по управлению правами, заключённые с организацией по управлению правами на коллективной основе.

Если при приёме на работу у сотрудника, с которым заключается трудовой договор или договор ГПХ, нет индивидуального лицевого счёта (СНИЛС), работодатель должен заполнить анкету застрахованного лица (по форме АДВ-1) и направить в СФР не позднее 1 рабочего дня, следующего за днём приёма на работу или заключения договора ГПХ. Анкету можно направить в форме электронного документа, подписав усиленной квалифицированной электронной подписью, или через личный кабинет работодателя на официальном сайте СФР. В течение 5 рабочих дней со дня получения анкеты территориальный орган СФР открывает индивидуальный лицевой счёт и направляет уведомление, в котором содержатся сведения о страховом номере (СНИЛС).

Инструкцией также обозначены способы предоставления сведений в СФР:

- на бумажном носителе (лично или через уполномоченного представителя) либо с использованием средств почтовой связи, где датой отправки будет считаться дата фактического предоставления или дата отправки почтовым отправлением согласно почтового штемпеля;

- в форме электронного документа по ТКС, включая Единый портал госуслуг и личный кабинет работодателя на сайте СФР, где датой отправки будет считаться дата отправки по ТКС в адрес СФР, подтверждённая оператором электронного документооборота или территориальным органом, а также дата регистрации, сформированная в личном кабинете.

Обращаем ваше внимание, что отправка сведений через МФЦ больше не предусмотрена.

Помимо этого, данный приказ ввёл изменения в отношении застрахованных лиц, самостоятельно уплачивающих страховые взносы на накопительную пенсию. Теперь данные лица будут вправе представить в СФР копию документа, подтверждающего уплату дополнительных страховых взносов за истекший квартал с отметками банка об исполнении платежа, не только на бумажном носителе, но и в форме электронного документа с использованием ТКС, включая Единый портал госуслуг.

2. Минфин пояснил, в каких случаях нужно начислять страховые взносы при прохождении работниками медосмотров

Письмо Минфина России от 10.05.2023 № 03-15-07/42587

(https://www.nalog.gov.ru/html/sites/www.new.nalog.ru/2023/about_fts/about_nalog/13587943.pdf)

Комментарий эксперта

Минфин России разъяснил, в каких случаях необходимо начислять страховые взносы на доходы, связанные с компенсацией, направленной на возмещение расходов работников по прохождению ими обязательных медицинских осмотров.

По общим правилам, прохождение работниками обязательного предварительного (при устройстве на работу) и периодического (в течение трудовой деятельности) медицинского осмотра должно осуществляться по направлению работодателя в медицинскую организацию, с которой у него заключён договор, и за счёт средств самого работодателя. В случае если работодатель организует проведение обязательных медицинских осмотров своих сотрудников (согласно положениями статьи 213 ТК РФ), которые являются обязанностью организации и не связаны с выплатами работникам, то расходы организации не признаются объектом обложения страховыми взносами.

Если же организация компенсируют работникам суммы понесенных расходов по самостоятельному прохождению ими обязательных медицинских осмотров, то указанные суммы компенсации облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке как выплаты, производимые в рамках трудовых отношений и в соответствии с п. 1 ст. 420 НК РФ, поскольку они не поименованы как необлагаемые в перечне, содержащемся в пп. 2 п. 1 ст. 422 НК РФ.

Дополнительно Минфин в рамках данного вопроса напомнил, что при оплате организацией стоимости проведения обязательных медицинских осмотров, необходимость прохождения которых обусловлена требованиями статьи 220 ТК РФ, не

признаётся доходом, полученным этим налогоплательщиком в натуральной форме, следовательно, не подлежит обложению НДФЛ.

3. Минтруд планирует изменить правила подсчёта стажа для определения размера пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам

Проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в Правила подсчёта и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утверждённые приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 585н» (<https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=138564>)

Комментарий эксперта

Напомним, что Федеральным законом № 98-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», в том числе в части включения в страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам наравне с периодами работы и (или) иной деятельности застрахованного лица периодов пребывания в добровольческом формировании, содействующем выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период мобилизации, в период действия военного положения, в военное время, при возникновении вооруженных конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании Вооруженных Сил Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации. Указанные изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 г.

В рассматриваемом проекте приказа Минтруд приводит в соответствие с вышеуказанными изменениями положения Правил подсчёта и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

4. Минтруд подготовил новую форму заявления о предоставлении дополнительных выходных для ухода за детьми-инвалидами

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении формы заявления о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней» (<https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=138586>)

Комментарий эксперта

Минтруд разместил проект приказа, который предусматривает утверждение формы заявления о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней по уходу за детьми-инвалидами.

Напоминаем, что в соответствии со статьей 262 ТК одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. В связи с тем, что с 1 сентября 2023 года данная статья будет дополнена новыми положениями, где работники, являющиеся родителями (опекунами, попечителями) детей-инвалидов, получат право один раз в год использовать единовременно до 24 календарных дней дополнительных дней отдыха. У таких работников будет выбор: использовать 4 дополнительных выходных дня каждый месяц либо накапливать их, чтобы взять однократно до 24 свободных дней.

Воспользоваться своим правом сотрудник сможет, предоставив письменное заявление работодателю. В связи этим Минтруд подготовил новую форму заявления о предоставлении данных дней, которая предусматривает в том числе возможность использования накопленных дополнительных выходных дней для ухода за ребёнком-инвалидом. Согласно новой форме заявления, работник сможет указать, какие дни и в каком количестве он хочет использовать:

- дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребёнком-инвалидом в календарном месяце (календарных месяцах);
- дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребёнком-инвалидом подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году.

5. В Госдуме предложили ввести новую ставку НДФЛ для граждан с доходом свыше 10 миллионов рублей

Проект Федерального закона «О внесении изменений в статьи 224 и 225 Налогового кодекса Российской Федерации (в части налогообложения доходов физических лиц, превышающих 10 миллионов рублей за налоговый период» (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/363564-8>)

Комментарий эксперта

В Госдуму поступил законопроект № 363564-8, вносящий поправки в статьи 224 и 225 НК РФ, которые устанавливают новую налоговую ставку в размере 30% для доходов свыше 10 миллионов рублей за год. При этом действующие ставки по НДФЛ авторы законопроекта предлагают оставить без изменений. Новые нормы планируют ввести с 1 января 2024 года. Следите за новостными рассылками, мы вернемся с дополнительными комментариями и разъяснениями по итогам рассмотрения данного законопроекта.



[Консультирование по вопросам расчёта заработной платы](#)

Кадровый учёт

1. Утверждена новая инструкция о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учёта сведений о зарегистрированных лицах

Приказ Минтруда России от 03.04.2023 № 256н «Об утверждении инструкции о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учёта сведений о зарегистрированных лицах». Документ вступает в силу с 02.06.2023

Комментарий эксперта

Минтруд утвердил новую Инструкцию о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учёта сведений о зарегистрированных лицах.

Основное изменение, которое затрагивает работодателя, – это изменение сроков подачи анкеты на оформление СНИЛС для штатных работников и исполнителей по договорам гражданско-правового характера, на которые начисляются в соответствии с законодательством РФ страховые взносы, если ранее СНИЛС им не оформлялся.

Согласно пункта 10 Инструкции, при приёме гражданина на работу или заключении с ним договора гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, если на этого гражданина не открыт индивидуальный лицевой счёт, страхователь представляет в орган Фонда анкету зарегистрированного лица не позднее рабочего дня, следующего за днём приёма гражданина на работу или заключения с ним соответствующего договора.

В случае если гражданин не может сам подписать анкету из-за длительного отсутствия по причине командировки, болезни и иным ситуациям, работодатель, как и раньше, указывает причину в анкете и заверяет её своей подписью.

2. Минтруд планирует обновить заявление для предоставления дополнительных выходных дней по уходу за ребёнком-инвалидом

ID проекта: 01/02/05-23/00138586 «Об утверждении формы заявления о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней»

Комментарий эксперта

В связи с предоставлением с 01.09.2023 права на дополнительные дни отдыха в количестве до 24 календарных дней подряд родителям детей-инвалидов, Минтруд разработал новую форму заявления.

Согласно проекту, в форму заявления будет добавлена для этого отдельная строка:

ЗАЯВЛЕНИЕ
о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней

В соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации прошу предоставить мне (*сделать отметку в соответствующем квадрате*):

- дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом в календарном месяце (календарных месяцах)
- дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году

Мы следим за изменениями по процессу принятия документа и сообщим вам дополнительно, когда форма заявления будет утверждена официально.



[Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства](#)

Гражданское право

1. При выплате вознаграждения авторам служебного произведения творческий вклад каждого из них считается равным, иной порядок может быть установлен соглашением между ними

Постановление Правительства РФ от 25.05.2023 № 812 «О внесении изменения в пункт 3 Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы»

Комментарий эксперта

Если служебное изобретение, служебная полезная модель, служебный промышленный образец (далее – объект ИС) созданы совместным творческим трудом нескольких работников, являющихся соавторами полезной модели промышленного образца, то вознаграждение, предусмотренное настоящим пунктом, выплачивается работнику пропорционально размеру творческого вклада каждого из участников.

По общему правилу, размер творческого вклада работников определяется соглашением между ними.

Если же соглашение отсутствует, творческий вклад всех работников считается равным, если иное не будет установлено вступившим в законную силу решением суда.

В случае если работники, совместным творческим трудом которых создан объект ИС, заключили соглашение о размере творческого вклада, любой из них уведомляет работодателя о согласованном участниками распределении творческого вклада в письменной форме в течение 5 календарных дней со дня заключения указанного соглашения с представлением работодателю копии соответствующего соглашения.

Применение контрольно-кассовой техники

1. Предоставлена возможность формирования кассового чека и бланка строгой отчётности с указанием в реквизите «код товара» кода товара вместо кода идентификации при осуществлении расчётов за товар, маркованный средствами идентификации

Постановление Правительства РФ от 19.05.2023 № 786 «О внесении изменения в пункт 3 постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 174»

Комментарий эксперта

Пользователь, осуществляющий расчёт за маркованный товар, информацию о котором он обязан направлять в информационные системы маркировки, в момент расчёта, вправе не формировать запрос о коде маркировки. Вместо кода маркировки товара допускается включать в уведомление о реализации маркованного товара код товара, входящий в состав кода идентификации, определяемый по установленным форматам фискальных документов при соблюдении определенных условий (п. 3.2 ст. 4.3 Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчётов в РФ»).

В этом случае кассовый чек и бланк строгой отчётности в отношении товара могут содержать реквизит «код товара», в котором вместо кода идентификации,

содержащегося в средстве идентификации, указан только код товара, входящий в состав кода идентификации.

Изменения вступили в силу с 19.05.2023.

Комментарии для выпуска подготовили:



Аксинья Евсеева, Вероника Тихонравова, Ольга
Ольшевская

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рэнкинга РАЕХ за 2022 год.