

Обзор изменений законодательства

23 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА – 19 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА



23 ДЕКАБРЯ – 29 ДЕКАБРЯ 2024

Разделы

- [Взаимодействие с государственными органами](#)
- [Трудовые отношения](#)
- [Отчетность](#)
- [Проверки и штрафы](#)
- [Корпоративное право](#)

Ключевые новости

- [Утверждены Правила формирования реестра работодателей с нелегальной занятостью](#)
- [Минфин обновил перечень КБК на 2025 год](#)
- [СФР обновил правила установления скидки к тарифу взносов на травматизм](#)
- [Утверждена форма налоговой декларации по туристическому налогу](#)
- [Утверждена форма \(формат\) налоговой декларации по НДС для отражения операций по реализации иностранными налогоплательщиками услуг в электронной форме и реализации товаров на маркетплейсах](#)
- [ФНС разработала методические рекомендации по исправлению ошибок \(нарушений\) в фискальных документах \(чеках ККТ\) при осуществлении расчетов](#)
- [Мораторий на плановые проверки ИТ-компаний продлен](#)

Взаимодействие с государственными органами

Центры занятости будут формировать учетные дела работодателей

Приказ Минтруда России от 28.11.2024 N 639н «Об утверждении Порядка формирования, ведения, хранения личного дела гражданина в электронной форме и Порядка формирования, ведения, хранения учетного дела работодателя в электронной форме» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2024 N 80640)

Начало действия документа – 01.01.2025

Комментарии эксперта

Во исполнение положений Федерального закона от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» разработан и утвержден Порядок формирования, ведения, хранения учетного дела работодателя в электронной форме. Учетное дело будет автоматически сформировано на платформе «Работа в России» при первом обращении работодателя в центр занятости населения (далее - ЦЗН) за получением меры государственной поддержки. Первоначальные данные будут внесены на основании информации, отраженной в заявлении. В дальнейшем наполнение учетного дела будет производиться при получении дополнительной информации в виде обязательной отчетности и наступлении определенных событий (например, при перепрофилировании работодателя или поступлении сведений от государственных органов и органов местного самоуправления).

Срок хранения данных в учетном деле работодателя составляет 5 лет.

Обращаем ваше внимание, что перечень информации, которая содержится в учетном деле работодателя, является обширным. Он закреплен в виде Приложения к Порядку формирования, ведения, хранения учетного дела работодателя в электронной форме.

К ним, в частности, можно отнести:

- основные и дополнительные сведения об организации или ИП;
- сведения о получении мер государственной поддержки в сфере занятости населения;
- сведения о профиле работодателя (в том числе его рейтинг);
- сведения о работодателе, полученные посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Утверждены Правила формирования реестра работодателей с нелегальной занятостью

Постановление Правительства РФ от 27.12.2024 N 1927 «Об утверждении Правил ведения реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости»

Начало действия документа – 01.01.2025

Комментарии эксперта

Во исполнение ч. 6 ст. 67 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» разработаны и утверждены Правила ведения реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости (далее - Правила). Включение работодателя в реестр предполагается при наличии вступившего в законную силу постановления по делу об административном правонарушении об уклонении от оформления трудового договора или заключении гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения.

Отметим, что Правила, в частности, содержат информацию о:

- сроках внесения (исключения) данных о работодателе в реестр;
- порядке исправления технических ошибок;
- перечне сведений о работодателе, содержащихся в реестре, размещенном на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости (<https://rostrud.gov.ru>).

Срок нахождения записи в реестре о работодателе, у которого выявлен факт нелегальной занятости, составляет 1 год с даты вступления в законную силу соответствующего постановления (при отсутствии судебного акта об отмене вступившего в законную силу постановления).

Обращаем ваше внимание, что реестр является общедоступным, соответственно, работодатель может проверить данные об организации (ИП) и при выявлении недостоверных сведений направить обращение для внесения исправлений.

Трудовые отношения

Внесены изменения в Трудовой кодекс

Федеральный закон от 26.12.2024 N 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2024 N 80640)

Начало действия документа – 01.03.2025 (за исключением отдельных положений, вступающих в силу с 01.01.2025)

Комментарии эксперта

На основании внесенных изменений трудовой договор будет приостанавливаться на весь период военной службы по мобилизации (в том числе в войсках национальной гвардии) как в случае призыва, так и при заключении соответствующего контракта.

Напомним, что ранее данная гарантия распространялась на мобилизованных и заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт

о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Дополнительно указанные категории лиц будут влиять на трудовые отношения второго родителя общих детей в части предоставления:

- преимущественного права при оставлении на работе при сокращении численности или штата работников при наличии ребенка в возрасте до 18 лет;
- возможности отказа от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни при наличии ребенка в возрасте до 14 лет.

Также глава 53.1, регулирующая особенности предоставления работодателями персонала к другим физическим или юридическим лицам, дополнена статьями 341¹⁻¹ - 341¹⁻⁴, 341²⁻¹.

В частности, закреплено какие:

- организации имеют право на организацию данного вида деятельности;
- условия в договоре необходимо учесть;
- ограничения на направление работников предусмотрены;
- существуют особенности оформления трудового договора.

Отчетность

Минфин обновил перечень КБК на 2025 год

Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 13.11.2024 № 165н «О внесении изменений в приказ Министерства финансов Российской Федерации от 10 июня 2024 г. № 85н "Об утверждении кодов (перечней кодов) бюджетной классификации Российской Федерации на 2025 год (на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов)»

Комментарии эксперта

С 1 января 2025 года вводится новая пятиступенчатая прогрессивная шкала НДФЛ. В связи с этим Минфин скорректировал перечни КБК на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов.

В частности, продолжат действовать КБК:

- 182 1 01 02010 01 1000 110 - в части суммы НДФЛ, не превышающей 650 тыс. рублей за налоговые периоды до 1 января 2025 года, а также в части суммы налога, не превышающей 312 000 руб. за налоговые периоды после 1 января 2025 года;
- 182 1 01 02080 01 1000 110 - налог в части суммы НДФЛ, превышающей 650 тыс. рублей, относящейся к части налоговой базы, превышающей 5 млн рублей за налоговые периоды до 1 января 2025 года и для суммы НДФЛ более 312 тыс. рублей, которая соответствует части налоговой базы от 2,4 до 5 млн рублей, за налоговые периоды после 1 января 2025 года.

При этом введены новые КБК для налоговых агентов, которые удерживают налог с применением прогрессивных ставок:

- 182 101 02150 01 1000 110 – для суммы НДФЛ более 702 тыс. рублей, которая соответствует части налоговой базы от 5 до 20 млн рублей;
- 182 101 02160 01 1000 110 – для суммы НДФЛ более 3 402 тыс. рублей, которая соответствует части налоговой базы от 20 до 50 млн рублей;
- 182 101 02170 01 1000 110 – для суммы НДФЛ более 9 402 тыс. рублей, которая соответствует части налоговой базы свыше 50 млн рублей.

Кроме этого отдельно выделены следующие КБК:

- 182 1 01 02210 01 0000 110 – для сумм НДФЛ, относящийся к доходам в виде районного коэффициента и северной надбавки с налоговой базы до 5 млн рублей;
- 182 1 01 02230 01 0000 110 - для сумм НДФЛ, превышающей 650 тыс. рублей, относящийся к доходам в виде районного коэффициента и северной надбавки с налоговой базы свыше 5 млн рублей.

В 2025 году НДФЛ как и прежде необходимо перечислять на единый налоговый счет ЕНС с указанием КБК по ЕНП – 182 01 06 12 01 01 0000 510. Внутри уведомлений по исчисленным налогам и взносам суммы обязательств по НДФЛ нужно будет детализировать в разрезе КБК, используя уже новые коды.

СФР обновил правила установления скидки к тарифу взносов на травматизм

Приказ СФР от 27.11.2024 № 2250 «Об утверждении Административного регламента Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по предоставлению государственной услуги «Установление скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Комментарии эксперта

СФР обновил административный регламент по предоставлению государственной услуги «Установление скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», который предусматривает порядок и стандарт по установлению скидки к тарифу взносов на травматизм.

В частности, упорядочен круг заявителей на получение государственной услуги:

- юридические лица любой организационно-правовой формы, в т.ч. иностранным компаниям, которые работают в РФ и нанимают российских граждан;
- юридические лица по месту нахождения подразделений;
- физические лица, у которых есть работники, подлежащие страхованию.

Услуга предоставляется в соответствии с предоставленным вариантом, который определяется по общим признакам заявителя и исходя из результата оказания услуги. Признаки определяются в результате анкетирования, который проводит орган, предоставляющий услугу.

Кроме этого, регламент предусматривает 4 варианта оказания услуги:

- вариант 1: заявитель, от имени которого обратилось лицо, имеющее право действовать от имени юридического лица без доверенности;
- вариант 2: заявитель, от имени которого обратилось лицо, действующее от имени юридического лица на основании доверенности;
- вариант 3: заявитель - физическое лицо, обратившееся лично;

- вариант 4: заявитель - физическое лицо, обратившееся через уполномоченного представителя.

Итог каждого – решение о предоставлении скидки.

Максимальный срок предоставления услуги составляет 15 рабочих дней со дня регистрации в фонде заявления, документов и (или) информации, необходимых для предоставления услуги. При этом взимание государственной пошлины или иной платы за предоставление услуги законодательством РФ не предусмотрено. Заявление можно подать через Госуслуги, почтой, в территориальном органе СФР или МФЦ.

Новый регламент вступил в силу с 6 января 2025 года.

Скорректированы правила внесения уточнений в уведомление об участии в иностранных организациях (об учреждении иностранных структур без образования юридического лица)

Приказ ФНС России от 18.11.2024 N ЕД-7-13/1043@ «О внесении изменения в приложение к приказу ФНС России от 05.07.2019 N ММВ-7-13/338@»

Комментарии эксперта

Уточненными правилами определено в каких случаях в уведомлении проставляется «Код «б», а также установлен порядок направления уточненного уведомления.

Утверждена форма налоговой декларации по туристическому налогу

Приказ ФНС России от 05.11.2024 N ЕД-7-3/992@ «Об утверждении формы, порядка заполнения и формата представления налоговой декларации по туристическому налогу в электронной форме»

Комментарии эксперта

Комментируемый приказ утвердил форму налоговой декларации по туристическому налогу, порядок ее заполнения и формат представления.

Напомним, что туристический налог вводится с 1 января 2025 года (соответствующие дополнения в НК РФ внесены Федеральным законом от 12.07.2024 N 176-ФЗ).

Утверждена форма (формат) уведомления о выборе налогового органа, в который будет представляться налоговая декларация по туристическому налогу

Приказ ФНС России от 05.11.2024 N ЕД-7-3/993@ «Об утверждении формы, порядка заполнения и формата представления в электронной форме уведомления о выборе налогового органа, в который представляется налоговая декларация по туристическому налогу»

Комментарии эксперта

Уведомление представляется в случае учета налогоплательщика в нескольких налоговых органах по месту нахождения средств размещения, расположенных на территории муниципального образования (на территориях Москвы, Санкт-Петербурга, Севастополя, федеральной территории «Сириус»), и выборе одного налогового органа для представления налоговой декларации.

Утверждена форма (формат) налоговой декларации по НДС для отражения операций по реализации иностранными налогоплательщиками услуг в электронной форме и реализации товаров на маркетплейсах

Приказ ФНС России от 21.10.2024 N ЕД-7-3/881@ «Об утверждении формы налоговой декларации по налогу на добавленную стоимость по операциям по реализации иностранными налогоплательщиками услуг в электронной форме, товаров посредством электронных торговых площадок, порядка ее заполнения, а также формата представления в электронной форме налоговой декларации по налогу на добавленную стоимость по операциям по реализации иностранными налогоплательщиками услуг в электронной форме, товаров посредством электронных торговых площадок»

Комментарии эксперта

Комментируемым приказом утверждена форма налоговой декларации и порядок ее заполнения, содержащий перечень категорий иностранных налогоплательщиков, обязанных представлять декларацию в налоговые органы.

Прежний приказ ФНС России от 05.12.2023 N ЕД-7-3/933@ признан утратившим силу.

ФНС обновила формат счета-фактуры, универсального передаточного документа, включающего счет-фактуру, универсального передаточного документа (номер версии 5.03)

Приказ ФНС России от 15.11.2024 N ЕД-7-26/1032@ «О внесении изменений в приложение N 1 к приказу Федеральной налоговой службы от 19.12.2023 N ЕД-7-26/970@»

Комментарии эксперта

Изменениями в новой редакции изложены некоторые строки, в том числе: «Налоговая ставка (графа 7 счета-фактуры)» таблицы 5.13; «Код товара по ОКДП 2» таблицы 5.15; «Регистрационный номер партии товаров (графа 11 счета-фактуры)» таблицы 5.17 и др.

Приказ вступает в силу по истечении одного месяца со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2025.

ФНС утвердила формы уведомлений об использовании права на освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика по НДС и налогу на прибыль

Приказ ФНС России от 21.10.2024 N ЕД-7-3/879@ «Об утверждении форм и форматов представления в электронной форме уведомлений, предусмотренных статьями 145, 145.1 и 246.1 Налогового кодекса Российской Федерации»

Комментарии эксперта

Комментируемый приказ содержит следующие формы уведомлений:

- об использовании (о продлении использования, об отказе от использования) организациями и ИП права на освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика, связанных с исчислением и уплатой НДС;
- об использовании организациями и ИП, применяющими систему налогообложения ЕСХН, права на освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика, связанных с исчислением и уплатой НДС;
- об использовании (о продлении использования, об отказе от использования) права на освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика, связанных с исчислением и уплатой НДС, налога на прибыль организаций, предусмотренного статьями 145.1 и 246.1 НК РФ.

ФНС разработала методические рекомендации по исправлению ошибок (нарушений) в фискальных документах (чеках ККТ) при осуществлении расчетов

[Методические рекомендации по исправлению ошибок \(нарушений\) при осуществлении расчетов.](#)

Комментарии эксперта

В соответствии с методическими рекомендациями проведение коррекции расчета необходимо в случае неприменения ККТ, а также в случае, если произошла ошибка в кассовом чеке.

При допущении ошибки в кассовом чеке он может быть принят приемным комплексом ФНС России, если произошла некритическая логическая ошибка или ошибка в данных реквизита кассового чека. Также ФД может быть помещен в отдельные хранилища (в случае если чек не принят, либо произошла критическая логическая ошибка). Если чек помещен в хранилище «жесткий карантин», то выход ФД из данного хранилища в хранилище корректных чеков невозможен.

В методических рекомендациях приведены принципы проведения коррекции для разных версий форматов фискальных документов; для ситуации, связанной с неприменением ККТ или помещением ФД в хранилища без возможности выхода этих ФД в хранилище принятых кассовых чеков; для ситуации, связанной с применением ККТ с нарушением требований законодательства, либо ошибкой при осуществлении расчета.

Проверки и штрафы

Мораторий на плановые проверки ИТ-компаний продлен

Федеральный закон от 26.12.2024 N 494-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Комментарии эксперта

Плановые контрольные мероприятия по Закону N 294-ФЗ о защите прав ИП и организаций аккредитованных ИТ-компаний не будут проводить до конца 2025 года. Данное положение не применимо к мероприятиям в рамках федерального санитарно-эпидемиологического контроля.

Напоминаем, большая часть проверок бизнеса проходит с 2021 года по правилам Закона о госконтроле от 31 июля 2020г. N 248-ФЗ.

Комментируемый закон до конца 2025 года распространяется, в частности на:

- госконтроль за соблюдением антимонопольного законодательства;
- лицензионный контроль за деятельностью по технической защите конфиденциальной информации;
- лицензионный контроль за разработкой и производством средств такой защиты.

Минтруд изменил перечень индикаторов риска

Приказ Минтруда России от 28.11.2024 N 640н «О внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. N 838н» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.12.2024 N 80775)

Начало действия документа – 06.01.2025

Комментарии эксперта

Изменения уточняют, а в некоторых случаях и дополняют уже имеющиеся индикаторы риска.

Так, конкретизирован индикатор, непосредственно связанный с выплатой заработной платы. Он будет применяться к работодателям, у которых 60 и более работникам за каждый месяц предыдущего квартала начисляется заработная плата ниже МРОТ, но при условии, что доля таких работников составляет не менее 50% от общего количества.

Выявление снижения заработной платы в отчетном квартале по сравнению с аналогичным кварталом предыдущего года у 25% и более работников медицинской организации категории «врачи», медицинских работников с высшим (немедицинским) образованием, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала соответственно также будет являться индикатором риска. Еще один индикатор коснется работодателей с численностью работников 15 и более. Снижение фонда оплаты труда в

рамках квартала не менее, чем на 80% при отсутствии снижения численности работников послужит возникновению вопросов со стороны контролирующих органов.

Пристальное внимание будет обращено к организациям (ИП), взаимодействующим с физическими лицами (ИП), применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (далее – самозанятые лица). При этом учитываются следующие критерии:

- количество самозанятых лиц 35 и более;
- среднемесячный доход от организации (ИП) составляет более 35000 рублей, что составляет не менее 90% дохода самозанятого лица;
- средняя продолжительность взаимодействия более 3 месяцев.

Корпоративное право

Компании перейдут на электронные заявления для регистрации прав на недвижимость

Федеральный закон от 26.12.2024 N 487-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Комментарии эксперта

С 1 марта 2025 года для регистрации прав на недвижимость юридические лица могут подавать заявления и документы в Росреестр только в электронном виде.

Подать документы в бумажном виде можно в ряде случаев:

- договор заключили с физлицом, и это не электронный ДДУ;
- на сайте Росреестра произошел технический сбой;
- юрлицо создали в форме ТСЖ или ЖСК (норма действует до 1 января 2026 года).

30 ДЕКАБРЯ 2024 – 12 ЯНВАРЯ 2025

Разделы

- [Трудовые отношения](#)
- [Налоги, сборы и взносы](#)
- [Отчетность](#)
- [Проверки и штрафы](#)
- [Взаимодействие с государственными органами](#)

Ключевые новости

- [Заключено Московское трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы](#)
- [Обновлены Правила взимания экологического сбора](#)
- [Организации и ИП освободили от ежегодного подтверждения ОВЭД](#)
- [Росстат обновил форму о распределении численности работников по размерам заработной платы](#)
- [Ужесточена ответственность за ведение отдельных видов бизнеса без уведомления](#)
- [Внесены изменения в Закон о госконтроле](#)

Трудовые отношения

Заключено Московское трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы

Московское трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей от 28.12.2024 № 77-1706

Начало действия документа – 01.01.2025

Комментарии эксперта

Соглашение разработано взамен ранее действующего на 2022-2024 годы.

Отметим, что действие Московского трехстороннего соглашения (далее - Соглашение) распространяется на всех работодателей в Москве, не направивших в Московскую трехстороннюю комиссию письменный мотивированный отказ от присоединения до 30 января 2025 года.

Так, в частности за работодателями закрепляются следующие обязанности:

- информировать стороны социального партнерства не менее, чем за 3 месяца до планируемых массовых увольнений;
- при увольнении работников в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и/или штата предоставлять работникам возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование;
- не допускать в течение 6 месяцев одновременного увольнения в связи с сокращением численности и/или штата работников супругов, родителей, усыновителей или опекунов, воспитывающих несовершеннолетних детей и (или) осуществляющих уход за нетрудоспособными членами семьи;
- обеспечивать выплату заработной платы не ниже МРОТ в городе Москве;
- обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работника не ниже размера МРОТ в городе Москве.

Обращаем ваше внимание, что приложение к Соглашению содержит пункты, рекомендованные для включения в коллективные договоры и соглашения.

Налоги, сборы и взносы

Изменены сроки уплаты НДС для налогоплательщиков, реализующих работы и (или) оказывающих услуги по проектированию и (или) строительству инфраструктуры высокоскоростного железнодорожного транспорта общего пользования от станции Крюково (Алабушево) до станции Санкт-Петербург-Главный

Постановление Правительства РФ от 30.12.2024 N 1992 «Об изменении сроков уплаты налога на добавленную стоимость для налогоплательщиков, реализующих работы и (или) оказывающих услуги по проектированию и (или) строительству инфраструктуры высокоскоростного железнодорожного транспорта общего пользования от станции Крюково (Алабушево) до станции Санкт-Петербург-Главный»

Комментарии эксперта

Организациям и ИП, реализующим работы и (или) оказывающим услуги по проектированию и (или) строительству инфраструктуры высокоскоростного железнодорожного транспорта общего пользования от станции Крюково (Алабушево) до станции Санкт-Петербург-Главный, предоставлено право на продление на 36 месяцев, но не позднее 28 января 2029 года, сроков уплаты НДС, которые наступают по итогам налоговых периодов, приходящихся на 2025 - 2028 годы (за исключением последнего налогового периода 2028 года), начиная с первого налогового периода года, в котором такое лицо включено в направленный Минтрансом в уполномоченный налоговый орган список.

Комментируемое Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Обновлены Правила взимания экологического сбора

Постановление Правительства РФ от 30.12.2024 N 1990 «О порядке взимания экологического сбора»

Начало действия документа – 01.01.2025 (за исключением отдельных положений, вступающих в силу со дня официального опубликования комментируемого Постановления)

Комментарии эксперта

В соответствии с Федеральным законом от 24.06.1998 N 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», экологическим сбором признается сбор, уплачиваемый производителями и импортерами товаров, которые не обеспечивают самостоятельную

утилизацию отходов от использования товаров, а также юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими утилизацию отходов от использования товаров в установленных случаях.

Производители, импортеры товаров обязаны обеспечивать утилизацию отходов от использования товаров в соответствии с установленными Правительством РФ нормативами утилизации. Производители, импортеры товаров, которые не обеспечивают самостоятельную утилизацию отходов от использования товаров, уплачивают экологический сбор.

Правила, утвержденные комментируемым Постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Признается утратившим силу с 1 сентября 2025 г. Постановление Правительства РФ от 8 октября 2015 г. N 1073 «О порядке взимания экологического сбора».

Правила, утвержденные комментируемым Постановлением, действуют до 1 января 2031 г.

Дополнен перечень оснований для включения в реестр организаций, осуществляющих деятельность в сфере радиоэлектронной промышленности

Постановление Правительства РФ от 21.12.2024 N 1848 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. N 2392»

Комментарии эксперта

Компании, включенные в реестр организаций, осуществляющих деятельность в сфере радиоэлектронной промышленности, применяют пониженные тарифы страховых взносов и пониженные ставки по налогу на прибыль.

В соответствии с комментируемыми изменениями, с 1 января 2025 г. в реестр организаций, осуществляющих деятельность в сфере радиоэлектронной промышленности включается организация, выполняющая на территории РФ самостоятельно или в кооперации с другими организациями производство оборудования для производства электронной компонентной базы (электронных модулей), электронной (радиоэлектронной) продукции, предусмотренного перечнем оборудования для производства электронной компонентной базы (электронных модулей), электронной (радиоэлектронной) продукции, утвержденным Распоряжением Правительства РФ от 21 ноября 2024 г. N 3367-р.

Отчетность

Организации и ИП освободили от ежегодного подтверждения ОВЭД

Федеральный закон от 28.12.2024 № 529-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и статьи 5 и 6 Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей». Начало действия документа – 01.09.2025

Комментарии эксперта

В настоящее время Закон об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве N 125-ФЗ от 24.07.1998г. обязывает работодателей представлять в территориальные органы СФР документы для подтверждения основного вида экономической деятельности (далее – ОВЭД), заполненные на основе данных бухгалтерской отчетности за предыдущий год (кроме работодателей, применяющих АУСН).

Законодатели внесли поправки, которые упраздняют норму о необходимости ежегодного подтверждения ОВЭД организациям и ИП, в частности:

- подтверждать ОВЭД на основе бухгалтерской отчетности за предыдущий год необходимо только по обособленным подразделениям организации, которые выделены на отдельный баланс - имеют банковские счета и производят выплаты физлицам. Для остальных случаев эту обязанность отменили;
- фонд самостоятельно проверит ОВЭД на соответствие заявленному, и, при необходимости, изменит тариф. При этом документы, подтверждающие соответствие фактически осуществляемого ОВЭД должна представить организация (документы могут быть предоставлены и в форме электронных документов с использованием ИТС);
- организация самостоятельно определит размер тарифа по сведениям из ЕГРЮЛ или ЕГРИП на 15 апреля текущего года. Если на эту дату ОВЭД у организации изменится, фонд до 1 мая текущего года уведомит его о тарифе с начала года. При этом в случае выявления несоответствия, фонд сообщит том, что сведения из ЕГРЮЛ или ЕГРИП противоречат фактическому ОВЭД.

Кроме этого, поправки внесены в закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» № 129-ФЗ от 08.08.2001 года. **Организации должны представить в Росстат данные для формирования сведений о кодах по**

ОКВЭД отчетного типа не позднее 1 апреля 2027 года, а ИП не позднее 1 апреля 2028 года. Организации и ИП, которые не попадут в список тех, кто должен подать статистические данные, с 2027 года (и 2028 года соответственно) должны самостоятельно проверять сведения о кодах ОВЭД отчетного типа не реже 1 раза в год.

При этом об изменении ОВЭД или изменении более чем на 20% доли любого вида деятельности из реестров нужно будет проинформировать не позднее 1 апреля следующего года. Сведения потребуется сообщить и в том случае, если прошло 5 лет с последней подачи данных в Росстат.

Росстат обновил форму о распределении численности работников по размерам заработной платы

Приказ Росстата от 27.12.2024 № 696 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения № 1 «Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы» и указаний по ее заполнению»

Начало действия документа – 01.04.2025

Комментарии эксперта

В настоящее время форма № 1 «Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы» с указаниями по ее заполнению утверждена Приказом Росстата № 978 от 26.12.2022 г.

Росстат обновил указанную форму, а также указания по её заполнению, в частности, изменили границы размера зарплаты, а именно сведения о зарплате до нового МРОТ (22 440 рублей) и число сотрудников, которые ее получают (число строк увеличено до 36).

В указаниях по заполнению внесены дополнения:

- юридический адрес организации, должен соответствовать указанному адресу в ЕГРЮЛ;
- источником формирования данных являются данные бухгалтерского и кадрового учета;
- данные в форме не могут иметь отрицательного значения. При предоставлении данных по форме должна быть обеспечена их полнота и достоверность.

Срок предоставления отчета остался без изменения – его как и ранее заполняют 1 раз в 2 года за апрель отчетного года и направляют в период с 1-го рабочего дня по 20 мая после отчетного периода.

Проверки и штрафы

Ужесточена ответственность за ведение отдельных видов бизнеса без уведомления

Федеральный закон от 28.12.2024 N 516-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»

Начало действия документа – 27.06.2025

Комментарии эксперта

В ст. 19.7.5-1 КоАП РФ внесены изменения, ужесточающие размеры штрафов за ведение отдельных видов бизнеса без уведомления уполномоченных органов.

В частности, обновленные размеры штрафов составят:

- на должностных лиц -от 7 до 12 тыс. рублей;
- на юридических лиц -от 24 до 48 тыс. рублей.

Введена ответственность за повторное совершение аналогичного правонарушения: штрафы для должностных лиц составят от 15 до 25 тыс. рублей, для юридических лиц – от 50 до 60 тыс. рублей.

Стоит отметить, что привлечь к ответственности могут не только за отсутствие уведомления, но и за недостоверность указанных в нем данных.

Отметим, что перечень работ и услуг в составе отдельных видов предпринимательской деятельности, о начале осуществления которых компанией или ИП предоставляется уведомление, содержится в Постановлении Правительства Российской Федерации от 16.07.2009 № 584.

Внесены изменения в Закон о госконтроле

Федеральный закон от 28.12.2024 N 540-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

Комментарии эксперта

В Закон о госконтроле добавлены основания* для проведения внеплановых проверок:

- уклонение от обязательного профилактического визита;
- отсутствие регистрации в системе «Честный знак»;
- неуведомление организацией профильного органа о начале предпринимательской деятельности (если была обязана это сделать);
- заявление работников о массовых случаях (в отношении более 10 человек) полной или частичной невыплаты зарплаты свыше 1 месяца;
- утечка персональных данных.

*Ряд оснований перенесли из правительственного перечня (Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 N 336), который действовал до конца 2024 года в приоритетном порядке.

В комментируемом документе отражены и иные изменения, в частности:

- инспекторы могут присваивать компаниям и ИП либо объектам контроля публичную оценку уровня соблюдения обязательных требований, если это предусматривает положение о виде контроля;
- введена статья об индикаторах риска нарушения обязательных требований;
- плановые проверки допускается проводить только на объектах с чрезвычайно высоким (1-2 проверки в год) и высоким риском (1 проверка раз в два года или 1 обязательный профвизит в год). Периодичность профвизитов по согласованию с Правительством — для объектов значительного, среднего или умеренного риска.
- закреплена возможность использования мобильного приложения «Инспектор» для дистанционных контрольных мероприятий (осмотр, досмотр, опрос, экспертиза и эксперимент);
- разрешено не пускать инспектора в проверяемое помещение, если на документах проверяющего нет QR-кода на запись в реестре контрольных мероприятий, либо он некорректен;
- введен новый инструмент по итогам проверки — соглашение о надлежащем устранении выявленных нарушений обязательных требований;

- сокращены сроки рассмотрения жалоб.

Отметим, что поправками предусмотрены также другие изменения.

Взаимодействие с государственными органами

Утвержден стандарт профилирования работодателей

Приказ Минтруда России от 10.12.2024 N 684н «Об утверждении стандартов деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, ищущих работу, безработных граждан и работодателей» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.12.2024 N 80831)

Начало действия документа – 01.01.2025 (за исключением отдельных положений, вступающих в силу 01.01.2026)

Комментарии эксперта

Согласно утвержденному стандарту работодателям, обратившимся в центр занятости населения, предлагается пройти процедуру профилирования с использованием сервиса «Определение профильной группы работодателя» путем заполнения соответствующей анкеты.

По результату завершения указанной процедуры:

- определяется профильная группа работодателя для дальнейшего предоставления ему мер государственной поддержки;
- не позднее 2 рабочих дней со дня определения профильной группы работодателя разрабатывается индивидуальный план предоставления ему мер поддержки, государственных, муниципальных, дополнительных и иных услуг (далее – индивидуальный план).

По мере необходимости центр занятости населения предоставляет работодателю консультации по индивидуальному плану, а также вносит в него изменения.

Отметим, что индивидуальный план подлежит размещению на единой цифровой платформе «Работа в России», соответственно, является доступным работодателю в любое время.

13 ЯНВАРЯ – 19 ЯНВАРЯ 2025

Разделы

- [Трудовые отношения](#)
- [Отчетность](#)

Ключевые новости

- [Определены сроки подачи заявки на получения отсрочки от армии в рамках весеннего призыва для ИТ-специалистов](#)
- [Подписан указ о призыве на ежегодные военные сборы граждан, пребывающих в запасе](#)
- [Порядок заполнения налоговой декларации по налогу на имущество организаций дополнен новыми кодами налоговых льгот](#)
- [Минфин информирует о новых требованиях к представлению аудиторских заключений](#)
- [Изменения в порядке ведения ГИРБО](#)

Трудовые отношения

Определены сроки подачи заявки на получения отсрочки от армии в рамках весеннего призыва для ИТ-специалистов

[Официальный интернет-ресурс Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации](#)

Комментарии эксперта

В период с 21 января по 5 февраля сотрудники ИТ-компаний смогут подать заявку на отсрочку от срочной службы в армии в рамках весеннего призыва 2025 года.

Процедура предусматривает 2 возможных варианта подачи заявки:

1. Работник может самостоятельно подать соответствующую заявку с использованием портала Госуслуг.

Заявки, созданные работниками, отражаются личном кабинете работодателя, так как процедура предусматривает проверку корректности данных и их подтверждение со стороны работодателя.

2. Организация самостоятельно может внести работника в списки для предоставления отсрочки.

Подготовленные списки работодателю не позднее 9 февраля нужно направить в Минцифры посредством портала Госуслуг. Далее до 28 февраля Минцифры передаст полученные от работодателей списки в Минобороны.

Решение об отсрочке будет принято призывной комиссией в период с 1 апреля до 15 июля 2025 года. Отметим, что для граждан, состоящих на воинском учете в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях, предусмотрены иные сроки. Например, подать заявку на отсрочку они могут до 6 марта.

Напомним, что для получения отсрочки необходимо соблюдение следующих условий:

- российское гражданство, мужской пол;
- возраст — от 18 до 30 лет;
- работа по трудовому договору, нормальная продолжительность рабочего дня;
- высшее образование по специальности из установленного перечня;
- работа в аккредитованных ИТ-компаниях не менее 11 месяцев в течение года, предшествующего дате начала призыва (за исключением

Подписан указ о призыве на ежегодные военные сборы граждан, пребывающих в запасе

Указ Президента Российской Федерации от 16.01.2025 № 18 «О призыве граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе, на военные сборы в 2025 году»

Начало действия документа – 16.01.2025

Комментарии эксперта

Согласно приказу, в 2025 году будут призывать граждан РФ, пребывающих в запасе, для прохождения военных сборов в Вооруженных силах РФ, войсках национальной гвардии РФ, спасательных воинских формированиях Министерства России по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органах государственной охраны и органах Федеральной службы безопасности.

Напоминаем, что приказ о призыве граждан РФ на военные сборы издается ежегодно. Порядок призыва и исполнение обязанностей в связи с этим у граждан и работодателей остаются неизменными.

В частности, работодателю требуется:

- при получении повестки вручить ее работнику. За невручение повестки предусмотрен штраф: на должностное лицо - 40 до 50 тыс. рублей, на организацию - 350 до 400 тыс. рублей.
- освободить работника на время военных сборов от работы с сохранением места работы (должности) и выплатить среднюю заработную плату. Напоминаем, что работодатель вправе обратиться за компенсацией расходов в военный комиссариат.

Отчетность

Порядок заполнения налоговой декларации по налогу на имущество организаций дополнен новыми кодами налоговых льгот

Приказ ФНС России от 03.12.2024 N ЕД-7-21/1094@ «О внесении изменения в приложение N 3 к приказу Федеральной налоговой службы от 24.08.2022 N ЕД-7-21/766@»

Комментарии эксперта

В приложение N 6 «Коды налоговых льгот по налогу» к Порядку заполнения налоговой декларации, утвержденному приказом ФНС России от 24.08.2022 N ЕД-7-21/766@, включены следующие коды:

- 2010345 - в отношении пункта 21.1 статьи 381 НК РФ;
- 2010346 - в отношении пункта 21.2 статьи 381 НК РФ.

ФНС направила рекомендуемые формы реестров документов, необходимых для целей применения налоговых вычетов при производстве товаров из фармацевтической субстанции спирта этилового

Письмо ФНС России от 28.12.2024 N ЕА-4-15/14762@ «О направлении рекомендуемой формы реестров документов, предусмотренных п. 11.1 статьи 201 Налогового Кодекса Российской Федерации»

Комментарии эксперта

Комментируемым письмом доведены:

- форма реестров счетов-фактур, выставленных организациями, реализующими фармацевтическую субстанцию спирта этилового, налогоплательщику - покупателю этилового спирта, имеющему соответствующее свидетельство;
- форма реестров документов, подтверждающих оприходование фармацевтической субстанции спирта этилового;
- форма реестров актов списания фармацевтической субстанции спирта этилового в производство;
- форма реестров документов, подтверждающих факт реализации произведенных лекарственных средств (препаратов), и (или) медицинских изделий, при производстве которых использована фармацевтическая субстанция спирта этилового.

Минфин информирует о новых требованиях к представлению аудиторских заключений

Федеральный закон от 26.12.2024 N 481-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Информационное сообщение Минфина России от 13.01.2025 N ИС-аудит-75 «Новое в аудиторском законодательстве: факты и комментарии (N ИС-аудит-75)»

Комментарии эксперта

Федеральным законом от 26 декабря 2024 г. N 481-ФЗ уточнены следующие моменты:

- уточнен порядок представления аудиторского заключения;
- введена обязанность представлять в налоговые органы аудиторские заключения о консолидированной финансовой отчетности (КФО) для формирования ГИРБО;
- определен порядок доступа к аудиторским заключениям в ГИРБО.

Новые правила вступают в силу с 1 сентября 2025 г.

Изменения в порядке ведения ГИРБО

Федеральный закон от 26.12.2024 N 481-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Информационное сообщение Минфина России от 13.01.2025 N ИС-учет-55 «Новое в бухгалтерском законодательстве: факты и комментарии»

Комментарии эксперта

Федеральным законом от 26 декабря 2024 г. N 481-ФЗ уточнены следующие моменты:

- уточнено определение ГИРБО (Государственный информационный ресурс бухгалтерской отчетности);
- введены требования к представлению в ГИРБО аудиторских заключений о КФО;
- определен порядок доступа к аудиторским заключениям в ГИРБО.

Новые положения с 1 сентября 2025 г.

С учетом новых требований сообщен порядок представления аудиторских заключений о КФО в налоговые органы.

СберРешения – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ¹.

Уже более 30 лет компания работает с российскими и международными организациями всех отраслей экономики, более 100 тысяч предпринимателей используют сервисы СберРешений для малого бизнеса. Компания предоставляет услуги в области учёта и отчётности, управления персоналом и изменениями, юридические и налоговые сервисы, консалтинг по повышению операционной эффективности, аутсорсинг бэк-офисных функций, ИТ-консалтинг, а также услуги в области безопасности и непрерывности бизнеса. Входит в Группу Сбер.

¹По итогам рэнкинга RAEX за 2023 год.

Если у вас есть вопросы
или предложения, пишите:
info@sber-solutions.ru

