СБЕР РЕШЕНИЯ

Обзор изменений законодательства

23.11.2020 – 30.11.2020

Ключевые новости недели:

- Банк России внес ряд изменений в порядок ведения кассовых операций
- Верховный суд дал обязательные для судов разъяснения о том, как покупатель может доказать право применить вычеты по НДС, если поставщик не уплатил НДС в бюджет
- Закон о прогрессивной ставке НДФЛ принят. Поправки НК РФ действуют с 01.01.2021 года

Бухгалтерский и налоговый учет

1. Банк России внес ряд изменений в порядок ведения кассовых операций

Указание Банка России от 05.10.2020 N 5587-У «О внесении изменений в указание Банка России от 11 марта 2014 года N 3210-У “О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства» (Зарегистрировано в Минюсте 11.11.2020 N 60850)

Комментарий эксперта

Банк России отменил некоторые ограничения при расчетах с подотчетными лицами. Новый Порядок ведения кассовых операций начал действовать с 30 ноября 2020 года. В новом Порядке нет требования о необходимости отчитываться о командировочных расходах в течение 3-х дней. По новым правилам руководитель организации или ИП могут самостоятельно определить срок, в течение которого подотчетное лицо обязано представить авансовый отчет (п. 6.3 Порядка).

Кроме того, в новом Порядке указали, что допускается оформление одного распорядительного документа на несколько выдач наличных денег одному или нескольким подотчетным лицам с указанием ФИО, сумм наличных денег и сроков, на который они выдаются (п. 6. 3 Порядка). Этого не было прописано в прежнем Порядке, но допускалось и раньше.

Тем обособленным подразделениям, которые не хранят наличность и по окончании кассовых операций сдают ее в кассу организации, разрешили не вести кассовую книгу (п. 4. 1 Порядка).

Кассиру не разрешили выдавать банкноты даже с одним повреждением и обязали сдавать их в банк (п. 6. 1 Порядка).

2. Верховный суд дал обязательные для судов разъяснения о том, как покупатель может доказать право применить вычеты по НДС, если поставщик не уплатил НДС в бюджет

Пункт 35 «Обзора судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 3 (2020)» (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 25.11.2020)

Комментарий эксперта

Верховный суд указал (п. 35 Обзора), что при оспаривании правомерности применения налоговых вычетов по основаниям, связанным с отсутствием экономического источника для вычета (возмещения) НДС налогоплательщиком-покупателем, значение имеет:

- реальность приобретения им товаров (работ, услуг) для осуществления своей облагаемой налогом деятельности;
- наличие цели уклонения от налогообложения в результате согласованных с иными лицами действий;

- знание о допущенных нарушениях, в случае отсутствия цели уклонения от налогообложения.

При оценке проявления налогоплательщиком должной осмотрительности необходимо исходить из поведения в гражданском (хозяйственном) обороте, ожидаемого от его разумного участника в сравнимых обстоятельствах.

Фабула дела

Покупатель принял НДС к вычету на основании счетов-фактур, полученных от поставщика. Налоговый орган пришел к выводу о том, что представленные налогоплательщиком документы не подтверждают реальность поставки товаров данным контрагентом и доначислил НДС, пени и штраф.

Позиция Верховного Суда

Отказ в праве на налоговый вычет может иметь место, если процесс реализации товаров (работ, услуг) не сопровождается соблюдением корреспондирующей этому праву обязанности по уплате НДС в бюджет в денежной форме, на что обращено внимание в определении Конституционного Суда РФ от 4 ноября 2004 года N 324-О.

Однако, как неоднократно отмечалось в решениях Конституционного Суда РФ, исполнение обязанности по уплате налогов не предполагает возложения на налогоплательщика ответственности за действия всех организаций, участвующих в многостадийном процессе уплаты и перечисления налогов в бюджет: право налогоплательщика на налоговый вычет не может быть обусловлено исполнением непосредственными контрагентами (продавцами, поставщиками) и предшествующими им лицами своей обязанности по уплате НДС, а также финансово-экономическим положением и поведением третьих лиц.

Лишение права на вычет НДС налогоплательщика-покупателя, который не преследовал цель уклонения от налогообложения в результате согласованных с иными лицами действий, а при отсутствии такой цели – не знал и не должен был знать о допущенных этими лицами нарушениях, действуя в рамках поведения, ожидаемого от разумного участника хозяйственного оборота, по существу, означало бы применение меры имущественной ответственности за неуплату налогов, допущенную иными лицами, в том числе и при искажении ими фактов своей хозяйственной деятельности, к налогоплательщику-покупателю, не имевшему возможности предотвратить эти нарушения и (или) избежать наступления их последствий.

Следовательно, значение имеют не только доказанные налоговым органом обстоятельства, порочащие исполнение поставщиками их налоговых обязанностей, но и то, должны ли данные обстоятельства быть ясны налогоплательщику-покупателю в конкретной ситуации совершения сделки с поставщиком с учетом характера и объемов деятельности покупателя (крупная ли сделка и какова регулярность совершения аналогичных сделок), специфики приобретаемых товаров, работ и услуг (наличие специальных требований к исполнителю, в том числе лицензий и допусков к выполнению определенных операций), особенностей коммерческих условий сделки (наличие значимого отклонения цены от рыночного уровня, наличие у поставщика предшествующего опыта исполнения аналогичных сделок) и т. п.

Распределение бремени доказывания между налоговым органом и налогоплательщиком:

если налоговый орган установит, что экономический источник вычета (возмещения) НДС не создан, а поставщик (исполнитель) в период взаимодействия с налогоплательщиком-покупателем не имел экономических ресурсов (материальных, финансовых, трудовых и т. п.), необходимых для исполнения заключенного с покупателем договора, в связи с чем сделка в

действительности исполнена иными лицами, которым обязательство по ее исполнению поставщик не мог передать в силу своей номинальности, данные обстоятельства могут указывать на то, что налогоплательщик не проявил должной осмотрительности при выборе контрагента, пока иное не будет доказано налогоплательщиком.

Напротив, вступление в отношения с хозяйствующим субъектом, обладающим экономическими ресурсами, достаточными для исполнения сделки самостоятельно либо с привлечением третьих лиц, представление таким субъектом бухгалтерской и налоговой отчетности, отражающей наличие указанных ресурсов, дает разумно действующему налогоплательщику-покупателю основания ожидать, что сделка этим контрагентом будет исполнена надлежащим образом, а налоги при ее совершении -уплачены в бюджет. В подобной ситуации предполагается, что выбор контрагента отвечал условиям делового оборота, пока иное не будет доказано налоговым органом.

Следует отметить, что данная позиция будет учитываться при рассмотрении налоговых споров в арбитражных судах, т. к. согласно абз. 7 ч. 4 ст. 170 АПК РФ в мотивировочной части решения могут содержаться ссылки на обзоры судебной практики Верховного Суда РФ, утвержденные Президиумом Верховного Суда РФ.

3. Комментарии Минфина по использованию электронной подписи при оформлении первичных документов

Письмо Минфина России от 06.11.2020 N 03-03-06/1/96737

Комментарий эксперта

Минфин РФ снова дает разъяснения по применению электронных подписей, в условиях пандемия эта тема наиболее актуальна.

Минфин планирует разработать соответствующий нормативный документ (основание – п. 5 ст. 9 Закона о бухгалтерском учете), который регламентирует: какие виды электронных подписей нужно использовать для подписания документов.

Минфин напомнил, что, пока соответствующий стандарт не принят, организация вправе при оформлении первичных документов использовать любой вид электронной подписи.

Например, для учета расходов усиленная квалифицированная подпись может применяться в тех случаях, когда нет требования оформлять документы на бумаге.

Для оформления первичных документов простой или усиленной неквалифицированной подписью требуется соглашение между контрагентами.

Расчет заработной платы

1. Закон о прогрессивной ставке НДФЛ принят. Поправки НК РФ действуют с 01.01.2021 года

Федеральный закон от 23.11.2020 N 372-ФЗ, Информация ФНС от 23 ноября 2020 г.

Комментарий эксперта

С 1 января 2021 года вводится налоговая ставка по НДФЛ в размере 15 % в отношении доходов физических лиц (налоговых резидентов, нерезидентов), превышающих 5 млн рублей за налоговый период (календарный год). Ставка НДФЛ в размере 13 % будет применяться к доходам до 5 млн рублей. Изменения для налогоплательщиков и налоговых агентов будут действовать с 1 января 2021 года, они не коснуться доходов за 2020 год.

Порядок обложения доходов, с которых удерживается сумма НДФЛ компаниями – работодателями (налоговыми агентами), также остается прежним.

Законом вводятся понятия «основная налоговая база» и «совокупность налоговых баз», устанавливаются особенности определения размера налоговой базы по отдельным видам доходов, предусматривается специальный порядок применения налоговой ставки по НДФЛ в зависимости от величины дохода.

Совокупность налоговых баз по НДФЛ для резидентов РФ будет формироваться из следующих доходов:

- от долевого участия (ст. 275 НК РФ);
- в виде выигрышей, полученных участниками лотерей и азартных игр (ст. 275 НК РФ);
- по операциям с ценными бумагами и производными финансовыми инструментами (ст. 214.1, 219.1 НК РФ);
- по операциям РЕПО, объектом которых являются ценные бумаги (ст. 214.3 НК РФ);
- по операциям займа ценными бумагами (с учетом ст. 214.4 НК РФ);
- по операциям с ценными бумагами и производными финансовыми инструментами, учитываемым на ИИС (ст. 214.9, 219.1 НК РФ);
- в виде сумм прибыли контролируемой иностранной компании;
- иные доходы резидентов, кроме облагаемых по иным ставкам: 35 % по п. 2 ст. 224 НК РФ, 9 % по п. 5 ст. 224 НК РФ и 30 % по п. 6 ст. 224 НК РФ.

Эти доходы названы основной налоговой базой, к ним же относится заработная плата и вознаграждения за выполнение работ/оказание услуг ГПХ.

Таким образом, «основная налоговая база» – налоговая база по иным доходам, в отношении которых применяется налоговая ставка, предусмотренная п. 1 ст. 224 НК РФ.

При расчете основной налоговой базы учитываются стандартные (ст. 218 НК РФ), социальные (ст. 219 НК РФ), имущественные (ст. 220 НК РФ) и профессиональные вычеты (ст. 221 НК РФ).

Применение ставок буде происходить следующим образом (описание в таблице)

Ставка НДФЛ	Сумма дохода (сумма налоговых баз)
13 %	<= 5 000 000 руб.
650 000 руб. + 15 % суммы налоговых баз, превышающих 5 млн	> 5 000 000 руб.
13 %	с доходов от продажи, получения в дар недвижимости, страховые выплаты по договорам страхования и пенсионного обеспечения

Аналогичное применение ставки 13 % и 650 000 руб. + 15 % суммы налоговых баз, превышающих 5 млн руб. будет введено и для налоговых нерезидентов пунктом 3.1. ст.224 НК РФ в отношении отдельных доходов в случаях, отраженных в п. 3 ст. 224 НК РФ.

Среди налоговых нерезидентов, попадающих под прогрессивное налогообложение, выделены высококвалифицированные иностранные специалисты, работающие в РФ по патенту иностранцы, участники Государственной программы по переселению в РФ, члены экипажей судов, ходящих под государственным флагом РФ, иностранные граждане или лица без гражданства, признанными беженцами или получившими временное убежище на территории РФ.

Под прогрессивное налогообложение у перечисленных выше нерезидентов попадают доходы от осуществления трудовой деятельности: в виде процентов по вкладам (остаткам на счетах) в банках, находящихся на территории Российской Федерации.

Для остальных налоговых нерезидентов, которые не поименованы выше, налоговая ставка остается в размере 30 %.

В связи с изменением ставки НДФЛ сумма налога будет исчисляется в следующем порядке (изменения ст.225 НК РФ):

- 13 % – если сумма налоговых баз составляет менее 5 млн рублей или равна 5 млн рублей;
- 650 тысяч рублей и 15 % суммы налоговых баз, превышающей 5 млн рублей – если сумма налоговых баз, указанных в пункте 2.1 статьи 210 НК, за налоговый период составляет более 5 миллионов рублей.

Таким образом, например, при получении физическим лицом дохода в сумме 6 млн руб. НДФЛ будет исчисляться как 650 000 + (6 000 000-5 000 000) руб. х 15% = 800 000 руб.

Изменения также коснутся и уплаты НДФЛ (ст.226 НК РФ) по вопросу уплаты налога двумя частями:

1) если на момент уплаты налога в бюджет сумма НДФЛ, исчисленная и удержанная налоговым агентом у налогоплательщика, рассчитанная нарастающим итогом с начала налогового периода, менее или равна 650 тысячам рублей – уплата налога производится по месту учета (месту жительства) налогового агента в налоговом органе, а также по месту нахождения каждого его обособленного подразделения;

2) если на момент уплаты налога в бюджет исчисленная и удержанная налоговым агентом у налогоплательщика, рассчитанная нарастающим итогом с начала налогового периода сумма НДФЛ превысила 650 тысяч рублей – уплата налога по месту учета (месту жительства) налогового агента в налоговом органе, а также по месту нахождения каждого его обособленного подразделения производится двумя частями:

- сумма НДФЛ в части, недостающей до 650 тысяч рублей, относящаяся к части налоговой базы до 5 млн рублей;
- часть суммы НДФЛ, превышающая 650 тысяч рублей, относящаяся к части налоговой базы, превышающей 5 млн рублей.

Для налога с той части доходов, которая будет облагаться по ставке 15 % Приказом Минфина от 12.10.2020 N 236н предусмотрен новый КБК 182 1 01 02080 01 1000 110.

Если налогоплательщик получает доходы от нескольких налоговых агентов, причем каждая из сумм не превышает 5 млн рублей, то налоговый орган по окончании года самостоятельно

произведет расчет НДФЛ с совокупной суммы, превышающей 5 млн рублей. На основании него физическому лицу будет направлено налоговое уведомление.

Если гражданин декларирует свой доход самостоятельно, он определяет сумму налога к уплате без учета сумм доходов, полученных от налоговых агентов, но с учетом порога превышения в 5 млн рублей. Далее налоговый орган сам обобщит информацию, поступившую от налогоплательщика и налоговых агентов, и исчислит НДФЛ. Если совокупная сумма дохода превысит 5 млн рублей, то исчисленный с повышающим коэффициентом налог к уплате будет отражен в налоговом уведомлении.

Таким образом, организации-налоговые агенты не должны учитывать доходы налогоплательщика от иных налоговых агентов.

Дополнительная отчетность в связи с введением прогрессивной шкалы не предусмотрена.

Следует обратить внимание: изменения вступают с 1 января 2021 года и не относятся к 2020 году. Необходимо подготовить программное обеспечение для применения в расчетах новой ставки с доходов свыше 5 млн руб. и уплаты НДФЛ в разрезе ставок 13 % и 15 %. Следует проинформировать работников об изменениях в части увеличения ставки НДФЛ для доходов свыше 5 млн руб. Применение повышенной ставки коснется сумм доходов физического лица от разных компаний (налоговых агентов).

2. Минфин разъяснил применение пониженных тарифов ИТ-организациями при невыполнении условия для применения пониженных тарифов в течение года

Письмо Минфина России от 18 ноября 2020 г. N 03-15-06/100334

Комментарий эксперта

Минфин в своем письме рассмотрел случай, когда организация, являющаяся субъектом МСП, применяла пониженные тарифы, установленные для ИТ, но по итогам 9 месяцев не выполнила условие для применения пониженных тарифов о доле доходов от деятельности в области ИТ.

Согласно пп. 3 п.1, пп. 1.1 п. 2 и п. 5 ст. 427 НК РФ для российских организаций, которые осуществляют деятельность в области информационных технологий, установлены пониженные тарифы страховых взносов в совокупном размере 14 % при одновременном соблюдении условий:

- наличие документа о государственной аккредитации организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий;
- доля доходов от ИТ-деятельности (не менее 90 % в общем объеме всех доходов организации);
- численность работников не менее 7 человек.

Если по итогам расчетного (отчетного) периода не выполняется хотя бы одно вышеупомянутое условие, то организация лишается права применять пониженные тарифы страховых взносов. В таком случае организация должна произвести перерасчет ранее уплаченных платежей по страховым взносам с применением общеустановленных тарифов страховых взносов, с начала расчетного (отчетного) периода (на примере отчетного 2020 года – с 1 января 2020 года).

Учитывая, что в рассматриваемом письме организация является также субъектом МСП, для которых Федеральным законом от 01.04.2020 N 102-ФЗ установлены начиная с 1апреля 2020 года и на бессрочный период пониженные тарифы страховых взносов в совокупном размере 15 % с части ежемесячных выплат, превышающей величину федерального МРОТ, то к выплатам, не превышающим в месяц МРОТ, субъектами МСП применяются общеустановленные тарифы страховых взносов с 1-го числа месяца, в котором сведения о ней внесены в единый реестр МСП, но не ранее 1 апреля 2020 года. (30 %).

Если компания не относится к субъектам МСП, то перерасчет взносов с выплат будет по общим ставкам страховым взносов (30 % до превышения предельных величин).

Следует обратить внимание: в случае невыполнения условия применения пониженных тарифов, необходимо сделать перерасчет с начала отчетного периода.

3. Росстат уточнил порядок заполнения П-4

Приказ Росстата от 17.11.2020 N 706

Комментарий эксперта

Приказ №706 вносит изменения в Указания заполнения формы, утвержденные Приказом Росстата от 27.11.2019 N 711.

Изменения коснулись перечня работников, которые учитываются при расчете среднесписочной численности, где новая категория – беременные женщины, которых освободили от труда до предоставления другой работы без неблагоприятных производственных факторов.

Для расчета средней численности работников на договорах ГПХ уточнено, как определить срок договора, если дата его заключения не совпала с началом работ. В таком случае сроком действия считают период выполнения задач.

Также отражено, что в графе 10 оплату труда самозанятых лиц не указывают.

Если в отчетном периоде было изменение места фактического осуществления деятельности, то в форме N П-4 данные за отчетный период приводятся исходя из новой структуры юридического лица или методологии, принятой в отчетном периоде.

Организации, изменившие место фактического осуществления деятельности с изменением субъекта РФ, сведения по показателям за период с начала года приводят с момента начала работы в другом субъекте РФ.

При учете в ФОТ единовременных поощрительных и других выплат добавлено условие, что они могут быть предусмотрены еще по трудовым договорам.

Следует обратить внимание: при подаче отчета за декабрь/IV квартал 2020 года П-4 нужно представить не позднее 15.01.2021 года по «старой» форме. Отчет П-4 по новой форме необходимо подавать, если численность персонала органищации не превышает 15 сотрудников – до 15 апреля 2021 года, если численность персонала превышает 15 сотрудников, то до 15 февраля 2021 года.

4. Проект новой формы 4-ФСС представлен на обсуждение

Проект приказа ФСС

Комментарий эксперта

ФСС выставил на общественное обсуждение новую форму расчета по взносам на травматизм.

Предполагаемые изменения формы касаются следующих моментов:

- расходы на выплату страхового обеспечения не отражаются в отчете;
- таблица 1 «Расчет сумм страховых взносов» получит строку «Исчислено страховых взносов», строка «Дата установления надбавки» исчезнет;
- планируется исключение таблиц с расчетами по ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и с соответствующими расходами (таблицы 2 и 3 текущей формы 4-ФСС);
- появится новая таблица 1.1 с расшифровкой сведений об облагаемой базе и исчисленных взносах для организаций с выделенными самостоятельными классификационными единицами;
- планируется изменение таблицы сведений для расчетов взносов для страхователей, которые предоставляют персонал.

Следует обратить внимание: проект приказа еще обсуждается. Следите за рассылками, эксперты СберРешений опубликуют дополнительные рекомендации.

Кадры

1. Проект о новых правилах дистанционной работы прошел финальное чтение

Проект Федерального закона N 973264-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»

Комментарий эксперта

Госдума одобрила в третьем чтении поправки к Трудовому Кодексу РФ в части положений о дистанционной работе.

Планируется внести следующие изменения:

1. Ввести новые виды дистанционной работы, наряду с постоянной дистанционной работой планируют закрепить временную. Временная дистанционная работа будет двух видов:

- непрерывная дистанционная работа сроком не более полугода;
- чередование работы дистанционно и в офисе.

2. Урегулировать порядок обмена документами.

При заключении в электронном виде: трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, договоров о материальной ответственности, ученических договоров на

получение образования без отрыва или с отрывом от работы, при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и при их расторжении, – должна использоваться усиленная квалифицированная электронная подпись работодателя или усиленная неквалифицированная электронная подпись работника (в соответствии с законодательством Российской Федерации об электронной подписи).

В иных случаях стороны смогут взаимодействовать любым способом, позволяющим зафиксировать факт получения электронного документа.

Способ такого взаимодействия должен быть закреплен:

- в локальном нормативном акте (принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при его наличии);
- в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору;
- в коллективном договоре (при его наличии).

3. Урегулирован порядок организации работы.

В трудовом договоре, дополнительном соглашении, коллективном договоре или локальном нормативном акте предусмотрена возможность устанавливать следующие основные условия работы:

- режим рабочего времени;
- порядок передачи сотрудником результатов работы и отчет о ней по запросу организации;
- условия и порядок вызова работника, временно работающего дистанционно, в офис;
- порядок предоставления отпуска работнику, который трудится дистанционно на постоянной основе (при временной дистанционной работе работник будет отдыхать по общим правилам).

Время взаимодействия дистанционного работника с работодателем планируется включать в рабочее время.

4. Увольнение дистанционного работника.

Планируется установить дополнительные основания расторжения трудового договора:

- если дистанционный работник без уважительной причины не выходит на связь более 2 рабочих дней подряд (работодатель может установить более длительный срок);
- если работник, трудящийся дистанционно на постоянной основе, переехал в другую местность и из-за этого не может трудиться на прежних условиях.

Право работодателя закреплять в трудовом договоре свои основания увольнения могут отменить.

5. Экстренный перевод на дистанционную работу.

Согласно Проекту в экстренных случаях работодатель сможет по своей инициативе временно перевести персонал на дистанционную работу.

К таким случаям относятся:

- принятие соответствующего решения органом государственной власти или местного самоуправления;
- возникновение угрозы жизни либо нормальным жизненным условиям населения или его части (например, при эпидемии).

Согласие работника на такой перевод, а также внесение изменений в трудовой договор не требуется.

Для осуществления такого перевода работодателю необходимо принять локальный нормативный акт (с учетом мнения первичного профсоюза при его наличии), в котором следует закрепить причину и срок перевода, список работников, временно переводимых на дистанционную работу, и другую информацию.

Если же специфика работы не позволит перейти на дистанционную работу, время, пока сотрудник не сможет выполнять свои обязанности, необходимо оплачивать как простой по независящим от сторон причинам – не менее двух третей тарифной ставки (оклада).

Рекомендации методологов СберРешений: рекомендуем начать подготовку к внесению изменений в локально-нормативные акты с учетом планируемых изменений в Трудовом Кодексе РФ, а также разработать шаблоны трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним.

2. В Москве продлены сроки перевода на дистанционную работу

Указ Мэра Москвы от 26.11.2020 N 114-УМ

Комментарий эксперта

Согласно Указу работодателям до 15 января 2021 года включительно необходимо оставлять не менее 30 % работников на дистанционном режиме и еженедельно подавать отчет о работниках, трудящихся дистанционно (кроме случаев, когда сведения не изменились).

Граждане старше 65 лет и лица с заболеваниями из перечня Департамента здравоохранения продолжают соблюдать самоизоляцию.

Рекомендации методологов СберРешений: рекомендуем проконтролировать, соблюдается ли в вашей организации требования по выводу на дистанционный режим работы не менее 30 % работников, в том числе лиц, старше 65 лет и лиц, имеющих хронические заболевания. Также рекомендуем проверить в кадровых документах условие о сроке перевода на режим дистанционной работы и при необходимости внести соответствующие изменения в связи с продлением срока по 15 января 2021 года.

3. Новые онлайн-сервисы для работодателей на портале «Онлайнинспекция.рф»

Роструд запустил новые бесплатные сервисы для работодателей.

На портале «Онлайнинспекция.рф» (https://онлайнинспекция.рф) в личном кабинете работодателя стали доступны новые сервисы:

- «Электронная проверка». Сервис позволяет отправить в электронном виде документы, которые запрашивает инспектор труда в ходе проверки;
- «Категория риска». Сервис помогает подать заявление о снижении категории риска и отследить решение инспекции. Для этого потребуется заполнить форму, указать текущую и желаемую категорию риска предприятия и приложить документы, на основании которых

должна быть произведена смена категории риска. Заявление автоматически будет направлено на рассмотрение в государственную инспекцию труда в соответствующем регионе. Отследить решение работодатель сможет так же на портале в личном кабинете.

- «Банк предприятий и организаций». Через данный сервис можно узнать о соблюдении трудового законодательства в организации. Он содержит информацию о предприятии, собранную в единую базу на основе имеющихся данных. В частности, сведения о соблюдении трудового законодательства работодателем, например, случаи производственного травматизма на предприятии и задержки заработной платы. Это позволит получить более широкое представление о потенциальном работодателе или будущем деловом партнере.

Арбитраж

1. Президиум Верховного Суда РФ утвердил новый обзор судебной практики за 2020 год

«Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 3 (2020)» (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 25.11.2020)

Комментарий эксперта

В Обзоре приведены, в частности, следующие правовые позиции по экономическим спорам (о позиции ВС по налоговым вычетам по НДС в случае неуплаты НДС поставщиком в бюджет см. отдельную новость):

- предусматриваемые уставом ООО правила отчуждения доли в уставном капитале не могут противоречить существу законодательного регулирования отношений участия в таком обществе, заключающегося в том числе в недопустимости ситуации, при которой участнику на неразумно длительный период запрещается отчуждение своей доли или выход из общества с возможностью возврата своих инвестиций (п. 15 Обзора).

В рассматриваемом деле участник не смог продать свою долю из-за ограничений, установленных Уставом, и обратился к Обществу с требованием о выкупе. Общество отказало ему.

Верховный суд пришел к выводу о том, что участник, в отношении которого действуют бессрочные условия о запрете на отчуждение доли или о необходимости получать согласие на ее отчуждение и такое согласие не получено, либо же уставом предусмотрена заведомо заниженная цена покупки доли по преимущественному праву на неопределенно долгий срок, вправе требовать от общества в силу п.2 ст. 2 Федерального закона от 8 февраля 1998 г. N 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (далее – Закон N 14-ФЗ) приобрести принадлежащую такому участнику долю (часть доли) и выплатить ее действительную стоимость (п. 15 Обзора);

- неисполнение определения суда о возврате в конкурсную массу имущества, переданного должником по преференциальной сделке, является основанием для возбуждения дела о банкротстве контрагента должника (п.16 Обзора);
- толкование договора должно осуществляться в том числе на основе принципа добросовестности, в частности, при наличии сомнений в том, является лидоговор

заключенным в пользу третьего лица, такой договор должен толковаться как предоставляющий права третьему лицу, если иной подход приведет к произвольному лишению третьего лица компенсации за утрату права собственности (п.23 Обзора).

В рассматриваемом деле в инвестиционном контракте на строительство между фирмой и публично-правовым образованием было установлено, что при окончательном разделе возведенных площадей из числа распределяемых площадей исключается площадь, принадлежащая на праве собственности обществу (собственнику снесенного здания). Однако раздел площадей объекта незавершенного строительство был проведен только между фирмой и публично-правовым образованием, без учета прав Общества.

Верховный суд указал на необходимость учета права Общества на основании положений ст. 430 ГК РФ (договор в пользу третьего лица);

- при отсутствии в договоре условия о сроке возврата арендуемой вещи срок исковой давности по иску арендодателя о возврате вещи арендатором в случае одностороннего отказа арендодателя от договора аренды начинает течь не ранее отказа арендатора исполнить требование арендодателя о ее возврате (п. 26 Обзора);
- подписание арендатором акта приема-передачи предмета аренды в случае невозможности использовать предмет аренды по обстоятельствам, за которые арендатор не отвечает, не порождает права арендодателя требовать арендную плату (п.27 Обзора);
- если после 1 марта 2015 г. арендатор продолжает пользование земельным участком сельскохозяйственного назначения, находящимся в государственной или муниципальной собственности, предоставленным в аренду до указанной даты, по истечении срока договора при отсутствии возражении со стороны арендодателя, договор считается возобновленным на тех же условиях на неопределенный срок. К продлению таких договоров не применяется правило, предусмотренное в п.1 ст. 396 ЗК РФ (п.28 Обзора);
- обязанности по внесению платы при заключении договора о развитии застроенной территории корреспондирует обязанность по предоставлению земельного участка и обеспечению возможности осуществления строительства. При невозможности осуществления строительства по обстоятельствам, за которые отвечает публично-правовое образование, такая плата подлежит возврату застройщику (п.29 Обзора);
- поскольку на момент заключения бюджетным учреждением договора законодательство устанавливало субсидиарную ответственность собственника имущества бюджетного учреждения при недостаточности денежных средств учреждения и положения впоследствии принятого закона, исключающего такую ответственность, не содержат норм о его распространении на ранее заключенные договоры, субсидиарная ответственность собственника по такому договору сохраняется (п.31 Обзора).
- законодательством о налогах и сборах не установлен обязательный досудебный порядок урегулирования споров для имущественных требований о возврате излишне взысканных налогов (п. 36. Обзора).
- плательщики страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, применяющие упрощенную систему налогообложения и выбравшие в качестве объекта налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов, при определении размера дохода, учитываемого для определения размера страховых взносов, уменьшают полученные доходы на величину фактически произведенных ими и документально подтвержденных расходов (п. 52 Обзора).

- факт установления в отношении земельного участка вида разрешенного использования, не предусмотренного градостроительным регламентом территориальной зоны, к которой он в настоящее время отнесен, не является основанием для отказа в согласовании местоположения границ земельного участка (п.59 Обзора);
- предусмотренную ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» обязанность сообщать о заключении договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы несут юридические лица независимо от их организационно-правовой формы, следовательно, государственное бюджетное учреждение было обоснованно признано субъектом административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, и привлечено к административной ответственности (п.63 Обзора);
- при привлечении юридического лица к административной ответственности за правонарушение, предусмотренное ч. 11 ст. 19.5 КоАП РФ, уполномоченным органом с учетом положения ч. 1 ст. 23.31 КоАП РФ должен применяться общий двухмесячный срок давности привлечения к административной ответственности.

Миграционные правила

1. Правительство утвердило на 2021 год потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в РФ на основании визы

Постановление Правительства РФ от 23.11.2020 N 1902 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2021 год»

Комментарий эксперта

Приглашения на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности выдаются в пределах квоты, ежегодно утверждаемой Правительством РФ (п. 1 ст. 18 Закона Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»).

Правительство РФ определило на 2021 год потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в РФ на основании визы, в количестве 101 871 человека. В 2021 году количество приглашений будет уменьшено, поскольку в прошлом году квота составляла 104 993 приглашения.

Квота распределена по приоритетным профессионально-квалификационным группам.

2. Правительство разрешило въезд в РФ членам семей ВКС в области спорта

Распоряжение Правительства РФ от 18.11.2020 N 3013-р «О внесении изменений в Распоряжение Правительства РФ от 16.03.2020 N 635-р»

Комментарий эксперта

Ранее изданным Распоряжением Правительства РФ от 16.03.2020 N 635-р ФСБ России с 18 марта 2020 года временно ограничен въезд в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства. Из этого правила есть ряд исключений.

Новым Распоряжением от 18.11.2020 N 3013-р Правительство дополнительно разрешило въезд в РФ через воздушные пункты пропуска через государственную границу РФ для следующих категорий граждан иностранных государств: членов семей (супругов, родителей, детей, усыновителей, усыновленных) лиц, привлекаемых к трудовой деятельности в качестве высококвалифицированных специалистов в области спорта, а также лиц, участвующих в спортивных мероприятиях на территории РФ, и членов их семей (супругов, родителей, детей, усыновителей, усыновленных), включенных в список (с указанием пункта пропуска через государственную границу Российской Федерации и даты въезда), направленный Минспортом России в ФСБ России, МВД России и Росавиацию.

Для въезда необходимо предъявить действительные документы, удостоверяющие их личность и признаваемые Российской Федерацией в этом качестве, а также обыкновенные рабочие или обыкновенных гуманитарные визы в целях осуществления спортивных связей либо в безвизовом порядке в случаях, предусмотренных международными договорами РФ.

Новые правила действуют с 18.11.2020 года.

3. Правительство в 2 раза сократило максимальную численность иностранных командиров гражданского самолетов, приписанных к РФ

Постановление Правительства РФ от 19.11.2020 N 1878 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 1 августа 2014 г. N 762»

Комментарий эксперта

Постановление Правительства РФ от 01.08.2014 N 762 устанавливало максимальную численность иностранных граждан, которые могут быть приняты на работу для замещения должности командира гражданского воздушного судна, в количестве 200 человек.

Согласно внесенным изменениям максимальная численность указанных сотрудников составляет 100 человек.

Указанная максимальная численность подлежит распределению между российскими юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими коммерческие воздушные перевозки и выполняющими авиационные работы.

Изменения действуют с 01.12.2020 года.

Гражданское право

1. В Москве продлены ограничительные меры до 15 января 2021 года

Указ Мэра Москвы от 26.11.2020 N 114-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. N 68-УМ»

Комментарий эксперта

Согласно внесенным изменениям, до 15 января 2021 года включительно:

- сохраняется необходимость для граждан в возрасте старше 65 лет, а также граждан, имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы, не покидать место проживания (пребывания), в том числе жилые и садовые дома. Также для указанных категорий граждан продлены ограничения по использованию для льготного и бесплатного проезда социальных карт;
- действуют требования для работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, о переводе не менее 30 % работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам) на дистанционный режим работы;
- продлеваются каникулы для обучающихся по дополнительным образовательным программам в образовательных организациях, предоставляющих дополнительное образование, осуществляющих спортивную подготовку, функции и полномочия учредителя которых осуществляют органы исполнительной власти города Москвы, за исключением за исключением дополнительных образовательных программ, по итогам освоения которых требуется прохождение аттестации, реализация которых может осуществляться с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Такие образовательные программы могут осуществляться с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
- продлевается запрет на посещение гражданами детских досуговых организаций, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы.

Комментарии для выпуска подготовили:

Ирина Чучкова и Вероника Тихонравова
Бухгалтерский и налоговый учет

Ольга Ольшевская
Кадровый учёт

Вера Левина
Расчет заработной платы

Вероника Тихонравова
Арбитраж, Миграционные правила, Гражданское право

СберРешения – основатель практики аутсорсинга бизнес-процессов в России и СНГ.*

Уже 25 лет компания работает с частными и государственными организациями различных отраслей. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения. Наши сервисы помогают бизнесу развиваться. СберРешения являются партнерами мировых лидеров в сфере аутсорсинга. Входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*СберРешения созданы на базе ГК «Интеркомп», основанной в 1994 году.

© СберРешения, 2020