



Обзор изменений законодательства

23.08.2022 – 29.08.2022

Ключевые новости:

 Правительство решило продлить переходный период к машиночитаемым доверенностям

 Минфин разъяснил, в каком случае нельзя учесть расходы на обучение сотрудника

 С 1 сентября вступают в силу новые правила обработки персональных данных

Бухгалтерский и налоговый учет

1. Правительство решило продлить переходный период к машиночитаемым доверенностям

Новость «Правительство в интересах бизнеса увеличило период перехода к машиночитаемым доверенностям» – <http://government.ru/news/46355>

Комментарий эксперта

Правительство решило продлить переходный период, когда квалифицированную электронную подпись можно использовать без машиночитаемой доверенности, до 1 сентября 2023 года.

Предполагают, что электронный документооборот в будущем будут использовать и при трансграничной торговле, например, с Республикой Беларусь.

Для работы с электронными доверенностями ФНС разработала сервис. К нему уже подключились все крупнейшие операторы ЭДО, банки и торговые площадки, а также ключевые органы власти.

2. Как разблокировать счет быстро и без посещения налоговой

Информация с сайта ФНС России

Комментарий эксперта

Налоговый орган может заблокировать операции по счету как за неуплату налогов, так и непредставленную вовремя декларацию. В первом случае разблокировать счет можно только погасив долг.

Если у налогоплательщика есть личный кабинет (юридического лица или индивидуального предпринимателя), то он может направить обращение об отмене приостановления операций по счетам и приложить все платежные поручения, которые подтверждают погашение долгов.

Если личного кабинета нет, то компания может получить доступ на сайте ФНС России в разделе Личный кабинет налогоплательщика юридического лица с помощью, усиленной квалифицированной электронной подписи. Индивидуальные предприниматели могут завести кабинет с помощью учетной записи ЛК ФЛ, подтвержденной на госуслугах, или УКЭП.

Если операции по счету приостановлены из-за непредставленной вовремя налоговой декларации или расчета, разблокировать его можно только представив такую отчетность. Решение об отмене блокировки налоговый орган принимает не позднее следующего рабочего дня после представления отчетности.

Если же у предпринимателя нет личного кабинета, а разблокировать счет нужно срочно, то можно воспользоваться специальным сервисом «Оперативная помощь: разблокировка счета». Он позволяет оперативно связаться с оператором Центра помощи по реабилитации счета. В течение суток по телефону, указанному в электронном сообщении налогоплательщика, будет предоставлена информация о текущем статусе решения о приостановлении счета и возможностях для его отмены.

3. Налоговики не вправе напрямую требовать документы у налогоплательщиков, которые стоят на учете в другом налоговом органе

Письмо Федеральной налоговой службы от 3 августа 2022 г. № СД-4-22/10067@ «Об исключении случаев необоснованного истребования»

Комментарий эксперта

Если в рамках налогового контроля налоговому органу нужны сведения от налогоплательщика, зарегистрированного в другом налоговом органе, то он не вправе истребовать такие сведения напрямую. Следует направить поручение в налоговый орган по месту регистрации такого налогоплательщика.

4. Минфин разъяснил, в каком случае нельзя учесть расходы на обучение сотрудника

Письмо Департамента налоговой политики Минфина России от 17 августа 2022 г. № 03-03-06/1/80270

Комментарий эксперта

По общему правилу в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией, включаются расходы налогоплательщика на обучение, понесенные в рамках заключенных им договоров с образовательными учреждениями на обучение своих работников (подпункт 23 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса).

К расходам на обучение можно отнести только те, которые были понесены в отношении работников налогоплательщика, заключивших с ним трудовые договоры, либо физических лиц, заключивших с налогоплательщиком договоры, предусматривающие обязанность физического лица не позднее трех месяцев после окончания такого обучения, оплаченного налогоплательщиком, заключить с ним трудовой договор и отработать у налогоплательщика не менее одного года (подпункт 2 пункта 3 статьи 264 НК Российской Федерации).

Кроме того, для учета расходов для целей налогообложения прибыли договор на оказание образовательных услуг обязательно должен быть заключен с налогоплательщиком, а не с его работником. В противном случае компенсация стоимости его обучения не может быть отнесена к расходам.

5. ФНС подготовила рекомендации как налогоплательщикам на АУСН разделять безналичные операции для целей включения в налогооблагаемую базу

Методические рекомендации по разделению безналичных операций по счетам налогоплательщиков, применяющих специальный налоговый режим «Автоматизированная УСН», на учитываемые и не учитываемые при определении объекта налогообложения (утв. ФНС России)

Комментарий эксперта

ФНС подготовила методические рекомендации, которые помогут организациям и предпринимателям на АУСН разделять безналичные операции на те, что учитывают при определении объекта налогообложения, и на те, что учитывать не нужно.

По общему правилу есть такие признаки отнесения операции к налоговой базе:

- приход;
- возврат прихода;
- расход;
- возврат расхода;
- не налоговая база.

На основании информации из распоряжения о переводе денег банк присваивает каждой операции один или несколько признаков. Если сведений недостаточно, входящую операцию отмечают как «приход», а исходящую — как «не налоговая база». Налогоплательщик в личном кабинете вправе изменить данный признак. Сделать это можно не позднее 7-го числа месяца, следующего за месяцем совершения операции.

Организация или индивидуальный предприниматель может ввести спецкодировку признака операции и указывать ее, например, в реквизите 24 «Назначение платежа» при выставлении счетов контрагентам.

Помимо общего подхода к разделению операций в рекомендациях есть разъяснения и по отдельным ситуациям. Среди прочего можно найти примеры расчетов:

- по оплате товаров, работ и услуг платежками;
- онлайн-платежам, в том числе через СБП и по QR-кодам;
- налогам, сборам и другим обязательным платежам;
- оплате труда работников;
- выдаче подотчетных средств.

6. Минфин разъяснил порядок обложения страховыми взносами при исключении работников из программы ДМС

Письмо Минфина России от 27.07.2022 N 03-03-06/1/72400

Комментарий эксперта

Чиновники финансового ведомства разъяснили порядок обложения страховыми взносами при исключении работников из программы ДМС.

Минфин рассмотрел такую ситуацию. Организация заключила со страховой компанией договор ДМС своих работников на год. На платежи по этому договору взносы не начисляли, так как применили освобождение. До истечения года ряд работников исключили из списка застрахованных.

Из разъяснений следует, что организация обязана доначислить взносы на платежи по ДМС, которые внесли по исключенным работникам. Минфин объяснил это тем, что основное условие для того, чтобы не облагать взносами платежи по ДМС, – срок страхования не менее года.

7. ФНС планирует внести поправки в форму декларации по УСН за 2023 год

Проект приказа ФНС России «О внесении изменений в приложения к приказу ФНС России от 25.12.2020 № ЕД-7-3/958@»

Комментарий эксперта

ФНС планирует внести поправки в форму декларации технические корректировки, порядок ее заполнения и формат. Проект проходит общественное обсуждение.

ФНС предлагает изменить штрихкоды и уточнить даты в разд. 1.1 и 1.2: для организаций дата будет – не позднее 28 марта, а для индивидуальных предпринимателей – не позднее 28 апреля. Поправка нужна из-за того, что с 2023 года будет изменен срок уплаты налога при УСН.

Форму декларации с изменениями планируют применять с отчетности за 2023 год.



Комплексное сопровождение по учету и отчетности

Расчет заработной платы

1. ФНС планирует обновить форму расчета 6-НДФЛ в 2023 году

Проект приказа ФНС России «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 15.10.2020 № ЕД-7-11/753@ «Об утверждении формы расчета сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом (форма 6-НДФЛ), порядка ее заполнения и представления, формата представления расчета сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом, в электронной форме, а также формы справки о полученных физическим лицом доходах и удержанных суммах налога на доходы физических лиц»

Комментарий эксперта

ФНС подготовила новую редакцию формы расчета 6-НДФЛ, которая должна вступить в силу с 1 января 2023 года. Обновление расчета 6-НДФЛ обусловлено вступлением в силу с 1 января 2023 года новых положений НК Российской Федерации, которые предусматривают переход на уплату налогов посредством единого налогового платежа на единый налоговый счет, а также изменение сроков уплаты налогов.

Согласно проекта приказа ФНС существенные изменения затронули Раздел 1 «Данные об обязательствах налогового агента» формы 6-НДФЛ.

Во-первых, изменится наименование строки 020, она будет называться «Сумма налога на доходы физических лиц, подлежащая перечислению за последние три месяца отчетного периода». В ней необходимо будет отражать обобщенную по всем физическим лицам сумму НДФЛ, подлежащую перечислению за последние три месяца отчетного периода.

Вместо многочисленных строк 021 и 022, в которых указываются сроки перечисления НДФЛ и соответствующие суммы налога, будет всего четыре строки, в которых в зависимости от отчетного периода, за который формируется 6-НДФЛ, необходимо будет указывать суммы исчисленного и удержанного НДФЛ по первому, второму, третьему и четвертому сроку перечисления.

Строка	Отчет за 1 квартал	Отчет за полугодие	Отчет за 9 месяцев	Отчет за год
021 – «Сумма налога по первому сроку перечисления»	за период с 1 января по 22 января	за период с 23 марта по 22 апреля	за период с 23 июня по 22 июля	за период с 23 сентября по 22 октября
022 – «Сумма налога по второму сроку перечисления»	за период с 23 января по 22 февраля	за период с 23 апреля по 22 мая	за период с 23 июля по 22 августа	за период с 23 октября по 22 ноября
023 – «Сумма налога по третьему сроку перечисления»	за период с 23 февраля по 22 марта	за период с 23 мая по 22 июня	за период с 23 августа по 22 сентября	за период с 23 ноября по 22 декабря
024 – «Сумма налога по четвертому сроку перечисления»	не заполняется	не заполняется	не заполняется	за период с 23 декабря по 31 декабря

При этом сумма налога, подлежащая перечислению за последние три месяца отчетного периода, указанная в поле 020, должна соответствовать сумме значений заполненных полей 021, 022, 023 и 024.

В Разделе 2 «Расчет исчисленных, удержаных и перечисленных сумм налога на доходы физических лиц» появится новая строка 161 «Сумма налога, подлежащая перечислению за последние три месяца отчетного периода», в которой нужно будет указывать сумму НДФЛ, подлежащую перечислению за последние три месяца отчетного периода.

Предполагается, что обновленная редакция формы 6-НДФЛ, в том числе порядок ее заполнения и электронный формат отчета вступят в силу с 1 января 2023 год и будут применяться, начиная с отчетных периодов за 2023 год. Следите за новостными рассылками мы вернемся с дополнительными комментариями по итогам принятия и официального опубликования рассматриваемого проекта приказа ФНС.

2. Для работодателей ввели новые формы статистической отчетности о кадрах и условиях труда

Приказ Росстата от 29.07.2022 N 532 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы»

Комментарий эксперта

Росстат утвердил для работодателей новые формы статистической отчетности о работниках, условиях труда и потребностях в трудовых ресурсах:

Периодичность сдачи отчетности	Форма отчетности
Новые годовые формы отчетности, которые необходимо применять с отчетности за 2022 год	<ul style="list-style-type: none">▪ № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников»;▪ № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»;▪ № 1-Т(ГС) «Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании, кадровом составе государственных гражданских служащих»;▪ № 1-Т(МС) «Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании, кадровом составе муниципальных служащих».
Новая периодическая форма, которую необходимо сдавать 1 раз в 2 года, начиная с отчета за 2022 год	<ul style="list-style-type: none">▪ № 1-Т(проф) «Сведения о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам».
Новые квартальные формы отчетности, которые необходимо применять с отчетности за январь – март 2023 года	<ul style="list-style-type: none">▪ № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала»;▪ № 3П-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала»;▪ № 3П-наука «Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала»;▪ № 3П-соц «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала»;▪ № 3П-здрав «Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала»;▪ № П-4(НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников».

Периодичность сдачи отчетности	Форма отчетности
Новые ежемесячные формы отчетности, которые необходимо применять с отчетности за январь 2023 года	<ul style="list-style-type: none"> ▪ № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»; ▪ № 1-З «Анкета выборочного обследования рабочей силы»; ▪ № 1-ПР «Сведения о приостановке (забастовке) и возобновлении работы трудовых коллективов»;
Новые ежемесячные формы отчетности, которые необходимо применять с отчета на 1 февраля 2023 года	<ul style="list-style-type: none"> ▪ № 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате».

Прежние аналогичные формы отчетности упразднены.

3. Минтруд разъяснил, какие исполнители по договорам ГПХ в 2023 году смогут получать пособия

Письмо Минтруда России от 05.08.2022 № 17-1/В-103 «Об оплате больничных работникам-исполнителям по договорам гражданско-правового характера»

Комментарий эксперта

С 1 января 2023 года обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством будут подлежать в том числе лица, работающие по договорам гражданско-правового характера (далее – ГПХ), предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг. При этом новые нормы не будут распространяться на физических лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», получающих выплаты за деятельность по гражданско-правовым договорам и не работающих по трудовому договору.

Следовательно, с 1 января 2023 года исполнители по договорам ГПХ получат право на пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, но есть некоторые нюансы.

Лица, работающие по договорам ГПХ, получат право на получение пособий при условии, что сумма страховых взносов, начисленная с выплат в их пользу, в том числе в рамках трудовых отношений, за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай, составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года. В 2022 году этот показатель составляет 4 833,72 рублей (13 890 руб. x 2,9% x 12).

Таким образом, получить больничное пособие в 2023 году смогут исполнители по договору ГПХ, которые в 2022 году работали по трудовым договорам, с выплат в рамках которых работодателями были начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в размере не менее 4 833,72 рублей в отношении каждого лица.

Исполнители, работающие в 2022 году только по договору ГПХ, право на получение пособий в 2023 году не получат, поскольку в 2022 году страховые взносы с выплат в их пользу не начисляются и не уплачиваются.

4. Минфин разъяснил, что делать со страховыми взносами и базой по налогу на прибыль при исключении работников из программы ДМС

Письмо Минфина России от 27.07.2022 N 03-03-06/1/72400 «О налоге на прибыль и страховых взносах в отношении сумм платежей (взносов) по договору ДМС работников»

Комментарий эксперта

В письме Минфин рассмотрел следующую ситуацию. Работодатель заключил со страховой компанией договор ДМС для своих работников сроком на один год. При этом позднее некоторые работники компании были исключены из списка застрахованных лиц продолжающего действовать договора ДМС. Какие действия необходимо предпринять работодателю в случае, когда изначально договор был заключен на год, но некоторых работников исключили из программы ДМС досрочно?

Специалисты ведомства разъяснили, согласно нормам действующего законодательства, не подлежат обложению страховыми взносами, в частности, суммы платежей (взносов) плательщика по договорам добровольного личного страхования работников, заключаемым на срок не менее одного года, предусматривающим оплату страховщиками медицинских расходов этих застрахованных лиц.

Поскольку основным условием для необложения страховыми взносами сумм платежей (взносов) по договорам ДМС является срок страхования – не менее года, в случае исключения некоторых работников из продолжающего действовать в отношении этих работников договора организация обязана произвести доначисление страховых взносов на суммы платежей (взносов) по договорам ДМС таких работников.

Одновременно Минфин сообщил, если договор ДМС заключен на срок не менее одного года, но страхователь досрочно расторгает договор, то расходы, отнесенные ранее в уменьшение налоговой базы по налогу на прибыль, должны быть исключены из состава расходов, учитываемых при расчете налоговой базы по налогу на прибыль организаций, поскольку были нарушены условия, отнесения данных расходов к расходам на оплату труда.



[**Консультирование по вопросам расчета заработной платы**](#)

Кадровый учет

1. С 1 сентября вступают в силу новые правила обработки персональных данных

Федеральный закон от 14.07.2022 N 266-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных», отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившей силу части четырнадцатой статьи 30 Федерального закона «О банках и банковской деятельности»

Комментарий эксперта

С 1 сентября 2022 года вступят в силу новые правила обработки персональных данных.

Изменения затронули, в частности:

- сроки уведомления о намерении обрабатывать персональные данные;
- необходимые положения, регламентирующие работу с персональными данными, которые должны содержаться в локальных актах работодателя;
- правила размещения таких локальных актов на сайте компании;
- порядок действий работодателя при утечке персональных данных;
- сроки предоставления информации Роскомнадзору.

В соответствии с принятыми изменениями работодатель должен будет уведомлять Роскомнадзор о своем намерении осуществлять обработку персональных данных в соответствии с трудовым законодательством. Ранее такая обязанность на работодателей не возлагалась.

По новым правилам необходимо будет проинформировать Ведомство, если компания собирается обрабатывать, в частности:

- персональные данные своих работников;
- персональные данные клиентов (когда данные о них нужны исключительно для заключения и исполнения договоров);
- персональные данные физлиц, которые разрешили их распространять;
- персональные данные физлиц – только в части Ф.И.О.;
- персональные данные физлиц – для однократного пропуска на территорию или в аналогичных целях.

Если для обработки персональных данных не используют средства автоматизации, уведомлять Ведомство не нужно. Например, данные о посетителях организации записывают в бумажный журнал при выдаче им разовых пропусков.

Новый бланк уведомления разрабатывает Роскомнадзор. В документе нужно будет указать дату начала и срок обработки персональных данных. Если дата окончания неизвестна, это нужно указать, описав условия, при которых работа с данными будет завершена.

Скорректировали требования к содержанию уведомления. Если данные будут обрабатываться в разных целях, то для каждой из них понадобится указать:

- категорию данных и их субъектов;

- правовое основание обработки;
- перечень действий с данными и способы их обработки.

Если у физических или юридических лиц есть доступ к персональным данным в государственных (муниципальных) информационных системах или они обрабатывают данные из этих систем по договору, Ф.И.О. таких физических лиц (наименование юридических лиц) нужно привести в уведомлении.

Пока действует рекомендуемая форма, которую можно заполнить и подать через портал персональных данных.

Уведомление необходимо будет направлять в территориальное управление Роскомнадзора по месту нахождения юридического лица в соответствии с учредительными документами и свидетельством о постановке юридического лица на учет в налоговом органе.

Подать в Роскомнадзор уведомление необходимо до начала обработки персональных данных. При этом под обработкой понимается любое действие с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, извлечение, использование, передачу, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение.

Учитывая это требование, работодатели должны направлять уведомление в Роскомнадзор:

- до приема сотрудника на работу (по каждому вновь принимаемому сотруднику подавать уведомление не требуется);
- до обработки данных соискателей (если они будут направлять работодателю резюме с именем, фамилией, номером телефона, адресом электронной почты и так далее).

Согласие работника на обработку персональных данных должно быть не только конкретным, информированным и сознательным, а также предметным и однозначным. Если в соответствии с федеральным законом получение работодателем согласия на обработку персональных данных является обязательными, работодатель обязан разъяснить работнику юридические последствия отказа дать согласие на их обработку.

Установлен срок для предоставления работнику информации об обработке его персональных данных – в течение 10 рабочих дней со дня получения работодателем соответствующего запроса.

Также сокращен срок сообщения работодателем работнику или его представителю информации о наличии его персональных данных и предоставления возможности ознакомиться с ними – с 30 до 10 рабочих дней.

Срок может быть увеличен в пределах 5 рабочих дней на основании мотивированного уведомления. Ответ дается в той же форме, в какой поступил запрос, если в запросе не указано иное.

Если обработка персональных данных поручается третьему лицу, в поручении необходимо отразить следующую информацию:

- перечень персональных данных;
- обязанность использовать для записи и хранения персональных данных базы данных на территории Российской Федерации;
- меры, которые должен предпринять исполнитель для выполнения требований Закона о персональных данных;

- обязанность по запросу предоставлять в течение срока действия поручения информацию о соблюдении условий обработки персональных данных;
- обязанность уведомить о случаях компрометации обрабатываемых данных.

У работодателя есть 10 рабочих дней с момента получения требования физического лица, чтобы прекратить обработку данных о нем или обеспечить прекращение обработки (если ее ведет другое лицо). Срок можно продлить в пределах 5 рабочих дней на основании мотивированного уведомления.

Предоставление биометрических персональных данных не может быть обязательным. Если работник отказывается подписывать согласие на обработку его биометрических персональных данных, работодатель не вправе осуществлять такую обработку (например, запрашивать фото работника или вести видеонаблюдение на рабочем месте).

Законом введены требования к содержанию локальных актов работодателя в части регламентации работы с персональными данными. Так, локальные акты должны содержать:

- категории и перечни обрабатываемых данных;
- категории субъектов данных;
- способы и сроки обработки, хранения данных;
- порядок их уничтожения.

Эти положения нужно установить для каждой цели обработки данных.

Если компания собирает персональные данные граждан через свой сайт, необходимо проверить, где именно на сайте опубликован документ о политике обработки данных и сведения о реализуемых компанией требованиях к их защите.

Такая информация должна быть опубликована в том числе на страницах сайта, где непосредственно идет сбор персональных данных (например, на страницах с формами, которые заполняют пользователи).

В случае утечки персональных данных работодатель обязан в течение 24 часов с момента происшествия уведомить Роскомнадзор:

- об инциденте;
- о его предполагаемой причине и вреде, причиненном субъектам данных;
- о мерах по устранению последствий инцидента;
- о представителе компании, который уполномочен взаимодействовать с Роскомнадзором по вопросам, связанным с происшествием.

В течение 72 часов с момента инцидента работодатель обязан будет провести внутреннее расследование и сообщить в Роскомнадзор о его результатах, а также о виновниках (при наличии).

Также работодатель должен обеспечить взаимодействие с государственной системой обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак (ГосСОПКА) на информационные ресурсы Российской Федерации, включая информирование о компьютерных инцидентах, в результате которых произошла неправомерная передача персональных данных.

Положения Закона о персональных данных распространяли на иностранные компании и физических лиц, которые используют данные российских физических лиц (например, по договору).

Если компания передала данные иностранной организации для обработки, ответственность перед физлицом несут обе организации.

2. С 2023 года планируется обновление формы справки СТД-Р и СТД-ПФР

Проект Приказа Минтруда «Об утверждении формы сведений о трудовой деятельности, предоставляемой работнику работодателем, формы предоставления сведений о трудовой деятельности из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и порядка их заполнения»

Комментарий эксперта

Планируется, что с 1 января 2023 года для выдачи работникам сведений о трудовой деятельности нужно будет применять новый бланк справки СТД-Р. Также скорректирована форма СТД-ПФР, которую используют сотрудники Пенсионного фонда для подготовки выписки из электронной трудовой. Корректировки связаны с объединением в одну структуру Пенсионного фонда и Фонда социального страхования.

Согласно Проекту, правки в основном будут носить формальный характер:

- в СТД-Р строку «Регистрационный номер в ПФР» заменят на «Регистрационный номер в СФР»;
- форма СТД-ПФР станет формой СТД-СФР.



Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

Меры поддержки бизнеса

1. Правительство упростило бизнесу обжалование проверок во время моратория

Постановление Правительства РФ от 17 августа 2022 г. № 1431 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Предпринимателям будет проще оспорить проведение проверок и других контрольно-надзорных мероприятий, проводимых уполномоченными органами во время моратория. Мораторий на плановые и внеплановые проверки малого бизнеса действует в России до конца 2022 года. Он призван избавить предпринимателей от лишней административной нагрузки, чтобы они могли быстрее восстановиться и продолжить нормальную работу.

Постановлением № 1431 были уточнены:

- правила формирования и ведения единого реестра учета лицензий;

- порядок формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий.

Также установлено, что жалобу о нарушении моратория через сервис на портале госуслуг, представители бизнеса смогут подписывать простой электронной подписью. Ранее такая возможность была доступна только индивидуальным предпринимателям и гражданам. Юридические лица должны были использовать усиленную квалифицированную электронную подпись. Поданные через портал госуслуг жалобы о нарушении моратория рассматриваются в течение одного рабочего дня.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений.

Защита прав потребителей

1. С 1 сентября 2022 года усиливается защита прав потребителей от недопустимых условий договора и незаконного сбора персональных данных

Федеральный закон от 01.05.2022 N 135-ФЗ «О внесении изменения в статью 16 Закона Российской Федерации «О защите прав потребителей»

Комментарий эксперта

Изменения устанавливают открытый перечень недопустимых условий договора, ущемляющих права потребителя. К ним отнесены, например, условия, которые ограничивают право потребителя на односторонний отказ или одностороннее изменение условий договора, свободный выбор территориальной подсудности споров, ограничивают ответственность продавца (исполнителя), по основаниям не предусмотренным законом, уменьшают размер законной неустойки или ограничивают потребителя в средствах и способах защиты нарушенных прав (пункт 2 статьи 16 Закона о защите прав потребителей в новой редакции).

Изменения также предусматривают, что продавец (исполнитель, владелец агрегатора) не вправе отказывать потребителю в заключении, исполнении, изменении или расторжении договора с потребителем в связи с отказом потребителя предоставить персональные данные, за исключением случаев, если обязанность предоставления таких данных предусмотрена законодательством Российской Федерации или непосредственно связана с исполнением договора с потребителем (пункт 4 статьи 16 Закона о защите прав потребителей в новой редакции).

Если включение в договор недопустимых условий повлекло причинение убытков потребителю, они подлежат возмещению продавцом (изготовителем, исполнителем, импортером, владельцем агрегатора) в полном объеме в течение 10 дней со дня предъявления соответствующего требования потребителя (пункт 1 статьи 16 Закона о защите прав потребителей в новой редакции).

Запрещается отказ в заключении договора и во внесении изменений в договор в случае правомерного указания потребителем на недопустимые условия договора в целях исключения таких условий. При предъявлении потребителем требования об исключении из договора

недопустимых условий указанное требование подлежит рассмотрению в течение 10 дней со дня его предъявления с обязательным извещением потребителя о результатах рассмотрения и принятом мотивированном решении (пункт 3 статьи 16 Закона о защите прав потребителей в новой редакции).

Установленный изменениями перечень недопустимых условий договора, ущемляющих права потребителя, распространяется на отношения, возникшие из ранее заключенных договоров.

2. С 1 сентября вводится штраф за отказ в заключении договора с потребителем в случае непредоставления персональных данных

Федеральный закон от 28.05.2022 N 145-ФЗ «О внесении изменения в статью 14.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»

Комментарий эксперта

Согласно изменениям, внесенными в Кодекс об административных правонарушениях, отказ в заключении, исполнении, изменении или расторжении договора с потребителем в связи с отказом потребителя предоставить персональные данные, за исключением случаев, если предоставление персональных данных является обязательным или непосредственно связано с исполнением договора с потребителем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на юридических лиц – от 30 тысяч до 50 тысяч рублей (часть 7 статьи 14.8 КоАП Российской Федерации).

Гражданское право

1. ЦБ напоминает, что до 11 октября 2022 года владельцы ценных бумаг могут перевести российские ЦБ из иностранного депозитария в российский

Информация Банка России от 26.08.2022 «На смену места учета российских ценных бумаг, хранящихся за рубежом, остается 1,5 месяца» (опубликована на официальном сайте <https://cbr.ru>)

Комментарий эксперта

Центральный Банк информирует о том, что если зарубежный учетный институт препятствует проведению операций с бумагами российских эмитентов, то владелец вправе изменить место их учета в принудительном порядке. Для этого не позднее 11 октября 2022 года он должен обратиться в российский депозитарий, где открыт счет депо иностранного номинального держателя, учитывая правил на эти бумаги, с заявлением в свободной форме. К нему потребуется приложить документы, которые свидетельствуют о владении соответствующим количеством ценных бумаг. Таким же образом может поступить конечный бенефициар, в чьих интересах действует владелец ценных бумаг.

В течение 10 рабочих дней после окончания срока приема заявлений - то есть не позднее 25

октября – депозитарии начнут списывать ценные бумаги со счета депо иностранного номинального держателя и зачислять их на счет депо обратившегося с заявлением держателя.

Депозитарий вправе запросить дополнительные документы у владельца. Он может отказаться совершать перевод при наличии у него обоснованных сомнений. Также депозитарий не обязан проводить принудительную процедуру, если в заявлениях обратившихся будет указано большее количество ценных бумаг, чем имеется на счете депо иностранного номинального держателя.

2. Правительство планирует увеличить период перехода на машиночитаемые доверенности до 1 сентября 2023 года

Информация с официального сайта Правительства РФ от 26.08.2022 г. «Правительство в интересах бизнеса увеличило период перехода к машиночитаемым доверенностям»

Комментарий эксперта

Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации сообщил, что правительство продлевает переходный период по использованию квалифицированной электронной подписи без использования МЧД до 1 сентября 2023 года в интересах бизнеса.

Для комфортной работы с электронными доверенностями ФНС России разработала сервис на базе распределенного реестра, что позволяет обеспечить автоматизированное информирование всех участников сети об изменениях, происходящих с доверенностями. К нему подключились уже все крупнейшие операторы электронного документооборота, банки и торговые площадки, а также Федеральное казначейство, ПФР, ФСС, Росалкогольрегулирование и другие органы исполнительной власти.

Также сообщается, что в рамках эксперимента по внедрению электронных транспортных накладных и электронных путевых листов Минтранс России готов к запуску с 1 сентября 2022 года государственной информационной системы, обеспечивающей возможность использования электронных транспортных документов, в первую очередь транспортной накладной.

Для возможности проверки таких документов на дороге разработано специальное программное обеспечение, которое будет считывать QR-код и визуализировать данные из электронной транспортной накладной. Сам QR-код водитель будет получать у оператора электронного документооборота, через которого происходит обмен документами, а подписан такой код будет электронной подписью государственной информационной системы.

Изменения, касающиеся изменения срока введения МЧД, вступят в силу после внесения соответствующих изменений в Федеральный закон от 6 апреля 2011 года N 63-ФЗ «Об электронной подписи».

Устранение двойного налогообложения

1. Денонсировано Соглашение между Россией и Украиной об избежании двойного налогообложения

Информация Минфина России «Информационное сообщение о денонсации Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Украины об избежании двойного налогообложения доходов и имущества и предотвращении уклонении от уплаты налогов от 08.02.1995»

Комментарий эксперта

Украина нотой от 8 июня 2022 года N 612119/23-017-65 официально уведомила Российскую Федерацию о денонсации Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Украины об избежании двойного налогообложения доходов и имущества и предотвращении уклонении от уплаты налогов от 08.02.1995 (далее - Соглашение) согласно положениям статьи 28 Соглашения.

В соответствии с вышеуказанной нотой Украинской Стороны и ответной нотой Российской Стороны от 23 августа 2022 года N 447/н Соглашение прекращает свое действие с 1 января 2023 года в отношении налогов, взимаемых у источника, – с доходов, выплачиваемых или начисленных 1 января или после 1 января 2023 года, а также в отношении других налогов – за налоговые периоды, начинающиеся 1 января или после 1 января 2023 года.

Миграционные правила

1. ФФОМС сообщает о праве на бесплатную медицинскую помощь временно пребывающих и осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства

Письмо ФФОМС от 17.08.2022 N 00-10-80-3-06/9352 «О применении нормы части 1.1 статьи 16 Федерального закона от 29.11.2010 N 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Указанные лица (за исключением высококвалифицированных специалистов, а также иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии со статьей 13.5 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ) приобретают права на бесплатную медпомощь в рамках программ ОМС в случае уплаты за них страховых взносов в течение не менее трех лет.

В период до приобретения указанных прав бесплатная медицинская помощь в экстренной форме оказывается при внезапных острых заболеваниях, состояниях, представляющих угрозу жизни пациента, при заболеваниях, несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства.

2. Граждане стран ЕАЭС, у которых заканчивается срок пребывания в Российской Федерации и имеются основания для его продления на основании трудового договора, должны продлить миграционный учет

Информация Коллегии Евразийской экономической комиссии «Граждане стран ЕАЭС, у которых заканчивается срок пребывания в России, должны продлить миграционный учет»

Комментарий эксперта

В Российской Федерации прекращают действие временные меры по урегулированию правового положения иностранных граждан в период преодоления последствий пандемии COVID-19.

С 16 июня 2021 года в Российской Федерации действуют временные меры по приостановлению течения сроков временного пребывания иностранных граждан (включая граждан стран ЕАЭС) и сроков постановки их на учет по месту пребывания без необходимости совершения действий для их продления. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 15 июня 2021 г. N 364, эти меры действуют до истечения 90 суток с даты снятия введенных Российской Федерацией временных ограничений на транспортное сообщение с иностранными государствами.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 мая 2022 г. N 1253-р эти ограничения сняты в отношении Республики Беларусь, Республики Казахстан, а Распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 июня 2022 г. N 1454-р - в отношении Республики Армения и Кыргызской Республики.

Это означает, что граждане стран Евразийского экономического союза, у которых заканчивается срок пребывания в Российской Федерации и имеются основания для его продления на основании трудового договора, должны продлить миграционный учет.

Гражданам, у которых заканчивается срок пребывания и отсутствуют основания для его продления, необходимо выехать из Российской Федерации до окончания срока пребывания:

- до 17 августа 2022 года – для граждан Республики Беларусь и Республики Казахстан;
- до 3 сентября – для граждан Республики Армения и Кыргызской Республики.

Следует учитывать, что одним из оснований для продления срока временного пребывания на территории Российской Федерации является заключение трудового или гражданско-правового договора.

Комментарии для выпуска подготовили:



Светлана Прошкина, Карина Есакова, Ольга Ольшевская и
Вероника Тихонравова

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рейтинга RAEX за 2020 год.