



## Обзор изменений законодательства

22.01.2024 – 28.01.2024

### Ключевые новости:

- Вступают в силу поправки к МСФО (IAS) 1 "Представление финансовой отчетности"
- СФР дал разъяснения по некоторым вопросам заполнения формы ЕФС-1 в 2024 году
- Госдума в третьем чтении одобрила поправки, устанавливающие запрет на увольнение одиноких родителей, воспитывающих детей до 16 лет
- Экономически значимые организации и некоторые связанные с ними лица освобождены от публичного раскрытия информации

# **Бухгалтерский и налоговый учет**

## **1. Вступают в силу поправки к МСФО (IAS) 1 "Представление финансовой отчетности"**

Приказ Минфина России от 13.12.2023 N 198н "О введении документа Международных стандартов финансовой отчетности "Долгосрочные обязательства с ковенантами (Поправки к МСФО (IAS) 1)" в действие на территории Российской Федерации"

### Комментарий эксперта

Рассматриваемый документ был опубликован 22.01.2024 на официальном интернет-портале правовой информации.

Документ содержит поправки к МСФО (IAS) 1 "Представление финансовой отчетности", касающиеся урегулирования обязательств, возникших в результате кредитных соглашений, а также классификации таких обязательств.

Установлен порядок применения организациями положений данного документа.

Опубликованные изменения вступили в силу со 2 февраля 2024 г. При этом, документом допускается досрочное применение изменений.

## **2. Минфин проинформировал о начале применения Соглашения об устранении двойного налогообложения между Россией и Оманом**

Информационное сообщение Минфина России "О вступлении в силу Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Султаната Оман об устранении двойного налогообложения в отношении налогов на доходы и предотвращении избежания и уклонения от налогообложения от 08.06.2023"

### Комментарий эксперта

В рассматриваемом сообщении Минфин проинформировал о том, что Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Султаната Оман об устранении двойного налогообложения в отношении налогов на доходы и предотвращении избежания и уклонения от налогообложения от 08.06.2023 (далее – Соглашение) вступило в силу 28 декабря 2023 года.

Соглашение применяется:

- в отношении налогов, удерживаемых у источника - с сумм, выплачиваемых или начисляемых 1 января или после 1 января 2024 года;
- в отношении других налогов - по налогам, подлежащим уплате за любой налоговый год, начинающийся 1 января или после 1 января 2024 года.

### **3. Для целей признания сделок контролируемыми изменениями, касающиеся расширения перечня офшорных зон, применяются с 1 января 2024 года**

*Письмо ФНС России от 23.01.2024 N ШЮ-4-13/620@ "О направлении письма Минфина России"*

#### **Комментарий эксперта**

В рассматриваемом письме налоговая служба направила позицию Минфина о порядке применения приказа от 05.06.2023 N 86н "Об утверждении Перечня государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны)" (далее - приказ Минфина России N 86н).

Приказом Минфина России N 86н был расширен Перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны).

Согласно позиции, изложенной в рассматриваемом письме, в целях признания сделок контролируемыми (пп. 3 п. 1 ст. 105.14 НК РФ) изменения, касающиеся расширения перечня зон (приказ Минфина России N 86н), применяются с 1 января 2024 года.



#### **Комплексное сопровождение по учету и отчетности**

## **Кадры**

### **1. СФР дал разъяснения по некоторым вопросам заполнения формы ЕФС-1 в 2024 году**

*Официальный [сайт Социального фонда России](#)*

#### **Комментарий эксперта**

На сайте СФР размещены некоторые ответы на вопросы заполнения формы ЕФС-1 в связи с вступившими изменениями с 01.01.2024 года. Рассмотрим ответы по вопросам кадровой отчетности.

#### **Ответы по Подразделу 1.1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности» (ранее СЗВ-ТД):**

1. Если с сотрудником заключен срочный трудовой договор сроком до 6 месяцев, позднее заключается дополнительное соглашение к трудовому договору и срок действия договора продлевают еще на 2 месяца, какую отчетность необходимо представить?

**Ответ:** В случае продления срока действия срочного трудового договора необходимо представить корректировку ранее поданного кадрового мероприятия (подраздел 1.1 формы ЕФС-1) в соответствии с п. 52 порядка заполнения формы ЕФС-1. В данном случае одновременно представляется отмена кадрового мероприятия с кодом вида трудового договора «0.1» и новое кадровое мероприятие «Прием» с указанием в графе 5 кода вида трудового договора «0.2» и реквизитов дополнительного соглашения в подразделе «Основание».

**Комментарии методологов:** Обращаем внимание, что по общему правилу срочный трудовой договор нельзя продлить. Эту позицию также озвучивал Минтруд. Таким образом, после окончания срока заключения договора следует заключить новый договор, если для этого есть основания. Но в ряде случаев предусмотрены исключения, например, по заявлению работницы необходимо продлить срок трудового договора до окончания беременности (ст. 261 ТК РФ).

**2. Договор изначально был срочный (более 6 мес.), затем дополнительным соглашением его признали бессрочным. В этом случае тип договора меняем при переводе?**

**Ответ:** В данном случае необходимо одновременно отменить ранее поданное кадровое мероприятие с кодом вида договора «0.2» и представить новое кадровое мероприятие, указав в графе 5 код «0» (бессрочный трудовой договор), а в подразделе «Основание» - реквизиты дополнительного соглашения.

**3. У сотрудника оформлен срочный трудовой договор в октябре на 7 месяцев, в отчете в поле «ЯвляетсяСовместителем» он отображается как «срочный трудовой договор на срок более 6 месяцев». В декабре этому сотруднику оформляется перевод на другую должность. При отправке отчета срок должен пересчитаться на текущий момент и в поле «ЯвляетсяСовместителем» встанет «срочный трудовой договор на срок ДО 6 месяцев» или срок должен остаться таким же, как был при отправке приема?**

**Ответ:** Условия такого договора в части срока его действия не изменяются, корректировать код вида договора не нужно.

**Комментарии методологов:** В рассматриваемом случае необходимо обратить внимание влияния перевода на другую должность и сохранения его срочности. Например, если с работником был заключен трудовой договор на время отсутствия основного работника, то при переводе его на другую должность данное условие считается утратившим силу, и договор становится бессрочным. В таком случае корректировка отчета необходима.

**4. Надо ли указывать код «ДИСТ» при комбинированном графике работы?**

**Ответ:** Да, надо. В соответствии со статьей 312.1 ТК РФ к дистанционной работе относится в том числе выполнение трудовой функции дистанционно периодически, при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции

дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте.

**5. Для каких мероприятий в графе 6 «Код выполняемой функции» подраздела 1.1 подраздела 1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности» формы ЕФС-1 указываются коды «НЕПД» и «НЕПН»?**

Ответ: Коды «НЕПД» и «НЕПН» указываются в случае приема (перевода) сотрудника на работу на условиях неполного рабочего времени, например:

- приема (перевода) сотрудника на работу на условиях неполного рабочего времени в трудовом договоре постоянно (ст. 93 ТК РФ);
- установления режима неполного рабочего времени временно в дополнительном соглашении к трудовому договору;
- при переводе на режим неполного рабочего времени по распоряжению работодателя (ч. 5 ст. 74 ТК РФ).

Комментарии методологов: Из буквального толкования п. 4 порядка заполнения формы ЕФС-1, следует условие о предоставлении Подраздела 1.1 при переводе на постоянную работу. Ранее СФР указывали, что их интересуют переводы на постоянную работу, а если временный перевод станет постоянным, то в этом случае необходимо направить сведения. Возможно, мнение СФР изменилось в отношении временного перевода на неполное рабочее время. Полагаем, что в таком случае в отчете нужно будет указать несколько мероприятий: 1. Перевод – начало временной работы на условиях неполного рабочего времени; 2. Перевод – окончание временной работы на условиях неполного рабочего времени.

**6. Как быть, если сотрудник работает на условиях неполной рабочей недели дистанционно, то есть в форме надо указать одновременно два кода, НЕПН и ДИСТ?**

Ответ: В графе 6 «Код выполняемой функции» подраздела 1.1 формы ЕФС-1 может указываться только один из кодов в соответствии со следующей приоритетностью: 1) «НЕПД», 2) «НЕПН», 3) «НДОМ», 4) «ДИСТ» (приоритет устанавливается для работы в условиях неполного рабочего времени).

В данном случае в графе 6 "Код выполняемой функции" подраздела 1.1 формы ЕФС-1 необходимо указать код «НЕПН».

Комментарии методологов: Из полученного ответа следует, что код может указываться только один, а его выбор определяется приоритетностью. Например, если работнику установлена неполная рабочая неделя (НЕПН) и неполный рабочий день (НЕПД), то в отчете отражается код согласно приоритетности «НЕПД».

**7. Нужно ли подавать мероприятие «Перевод» на сотрудников при переводе с неполного рабочего дня на полный?**

Ответ: Да, необходимо представлять кадровое мероприятие «ПЕРЕВОД» без указания дополнительных кодов в графе «Код выполняемой функции».

## Ответы по Подразделу 1.2 «Сведения о страховом стаже» (ранее СЗВ-СТАЖ):

1. В подразделе 1.2 нужно указывать только периоды работы застрахованного лица, которые перечислены в пункте 3 статьи 11 Федерального закона № 27-ФЗ (например, только периоды отпуска без сохранения заработной платы или периоды простоя)?

Ответ: В соответствии с п. 6 порядка заполнения формы ЕФС-1 подраздел 1.2 представляется страхователями за весь период работы у страхователя в отчетном периоде в отношении застрахованных лиц, перечисленных в пункте 3 статьи 11 Федерального закона № 27-ФЗ. Таким образом, в графах подраздела «Период работы» подраздела 1.2 отдельными строками необходимо указывать весь период работы в отчетном периоде с выделением периодов работы в особых условиях труда. При этом страхователи имеют право представить подраздел 1.2 на всех работников, независимо от наличия особых условий, предусмотренных пунктом 3 статьи 11 Федерального закона № 27-ФЗ.

Комментарии методологов: Из ответа следует, если отчет будет направлен по всем работникам, то это не будет являться нарушением. В тоже время направление отчета по всем работникам законодательно не установлено. Поэтому выбор остается за работодателем.

2. В каких случаях и в какие сроки необходимо подавать форму с типом сведений «Назначение выплат по ОСС» подраздела 1.2 формы ЕФС-1?

Ответ: Подраздел 1.2 формы ЕФС-1с типом сведений «Назначение выплат по ОСС» представляется в срок не позднее трех рабочих дней со дня, когда застрахованное лицо подало заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

Комментарии методологов: В ответе не указаны законодательные нормы в которых отражен период направления отчета. Косвенно, можно сделать вывод, что подобный срок основан на п. 4 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», в котором указан срок для предоставления сведений в СФР при досрочном назначении пенсии. В данном пункте есть остыл на иные сведения, возможно рассматриваемый случай относится к ним. Рекомендуем, всё-таки для минимизации рисков направлять отчет в кратчайшие сроки.

3. Листок нетрудоспособности по беременности открыт в 2023 году, который продлился на 2024 год. Нужно ли сдавать подраздел 1.2 формы ЕФС-1 с типом сведений «Назначение выплат по ОСС» в 2024 году о дате начала отпуска по беременности и родам в 2023 году?

Ответ: Нет, в данном случае необходимо будет представить подраздел 1.2 формы ЕФС-1 с типом сведений «Назначение выплат по ОСС» при получении в 2024 году заявления о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.

**4. Нужно ли стаж до отпуска по беременности и родам (отпуска по уходу за ребенком) по сотруднику указывать как обычно с начала года со всеми разрывами/льготными составляющими?**

Ответ: Периоды стажа до даты начала отпуска по уходу за ребенком (отпуска по беременности и родам) должны заполняться с учетом всех особенностей, имеющихся у ЗЛ, в том числе периодов льготной работы, если они имеются.

Комментарии методологов: По порядку заполнения формы ЕФС-1 при представлении отчета с типом «Назначение выплат по ОСС» графа «Период работы» заполняется двумя строками. Из ответа следует, что если есть иные особенности, то они также должны быть отражены в независимости от количества строк.

**5. Нужно ли с подразделом 1.2 «Назначение выплат по ОСС» подавать подраздел 2 раздела 1 формы ЕФС-1, если у сотрудника есть особые условия труда?**

Ответ: Нет, не нужно, подраздел 2 должен представляться одновременно с подразделом 1.2 с типом сведений «Исходная», если подаются сведения на сотрудника, занятого на соответствующих видах работ.

Комментарии методологов: Напомним, что при наступлении срока представления сведений в отношении застрахованного лица, на которого была представлена форма с типом сведений «Назначение выплат по ОСС», должна быть представлена форма с типом сведений «Исходная». Например, если по работнику за 2024 год предоставлялся отчет с типом «Назначение выплат по ОСС», то до 27.01.2025 года необходимо по данному работнику предоставить сведения подраздела 1.2 с типом «Исходная». Данная форма дополняется подразделом 2 при занятости на определенных видах работ.

**6. В случае если по окончании отпуска по уходу за ребенком до полутора лет сотруднице, по ее заявлению, предоставляется отпуск по уходу за ребенком до трех лет, необходимо ли подавать сведения в СФР о продлении отпуска по уходу за ребенком до трех лет? Если необходимо, то в какие сроки и по какой форме?**

Ответ: В соответствии с пунктом 3 статьи 11 Федерального закона № 27-ФЗ в отношении застрахованных лиц, которые в отчетном периоде находились в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет, страхователем представляется подраздел 1.2 формы ЕФС-1 по окончании календарного года не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом. Форму с типом сведений «Назначение выплат по ОСС» в данном случае представлять не нужно.

Комментарии методологов: Обращаем внимание, что согласно ст. 256 ТК РФ, по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Законодательно отсутствует такое понятие, как предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. Такая путаница возникает из-за предоставления ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

**7. Необходимо ли информировать СФР об отзыве заявления о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, если ранее данные о предоставлении отпуска по уходу за ребенком были представлены в СФР, какой тип сведений «КОПР» или «ОТМН» указывать при отмене ранее представленных сведений и какой период работы при отмене ранее поданных сведений указывается в графах 2 и 3 «Период работы»?**

**Ответ:** Пунктом 12 статьи 13 Федерального закона № 255-ФЗ предусмотрено, что в случае возникновения обстоятельств, влекущих прекращение права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком, страхователь в срок не позднее трех рабочих дней со дня, когда ему стало известно о возникновении таких обстоятельств, направляет уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Таким образом, при отзыве заявления о предоставлении отпуска по уходу за ребенком необходимо представить подраздел 1.2 с типом сведений «Отменяющая», в котором заполнены титульный лист, подраздел 1 раздела 1 (сведения о застрахованном лице) и поле «Корректируемый (отменяемый) период» подраздела 1.2 «Сведения о страховом стаже».

**Комментарии методологов:** Обращаем внимание, что с 2024 года работник имеет право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, если он выходит на работу ранее достижения ребенком возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы). Таким образом, если отпуск по уходу за ребенком не будет оформлен, то работник не сможет претендовать на пособие. Полагаем, что в рассматриваемая ситуация относится к исключительным случаям, когда заявление о предоставлении данного вида отпуска необходимо отозвать. Например, увольнение работника, смерть ребенка и т.п.

**8. Как корректировать подраздел 1.2 с типом сведений «Назначение выплат по ОСС», если отправили неверные данные?**

**Ответ:** Для корректировки неверно представленных данных необходимо представить новую форму с типом сведений «Назначение выплат по ОСС», она заменит предыдущую.

**9. Какие территории относятся к местностям с особыми климатическими условиями?**

**Ответ:** К местностям с особыми климатическими условиями для целей представления подраздела 1.2 формы ЕФС-1 и указания кода «ОКУ» относятся все территории (за исключением районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей), на которых действующими нормативными правовыми актами, в том числе нормативными правовыми актами бывшего СССР, введены районные коэффициенты к заработной плате и порядок их выплат. Например, при представлении подраздела 1.2 формы ЕФС-1 в отношении сотрудников организаций, зарегистрированных на территории г. Полевской Свердловской области, в графе 4 «Код» указывается код «ОКУ», а в графе 5 «Районный коэффициент» - районный коэффициент «1.15», установленный постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155.

Комментарии методологов: Если нормативно-правовым актом для местности, в которой работает сотрудник, установлен районный коэффициент, но местность не относится к районам Крайнего Севера (РКС) и приравненным к ним местностям (МКС), то в отчете проставляется код «ОКУ».

**10. Обязательно ли заполнять графу 11 «Индивидуальный номер рабочего места» подраздела «Результат специальной оценки условий труда»?**

Ответ: Графа 11 «Индивидуальный номер рабочего места» обязательна к заполнению, в случае если у страхователя проведена специальная оценка условий труда, и в подразделе 1.2 заполнена графа 8 «Особые условия труда (код)» и (или) графа 9 «Основание (код)» подраздела «Условия досрочного назначения пенсии».

Комментарии методологов: В ответе процитирован п. 105 правил заполнения формы ЕФС-1, без дополнительных разъяснений. Из буквального толкования данного пункта можно сделать вывод, что графы результата специальной оценки условий труда (графы 11 и 12) заполняются в случае:

1. Если проведена специальная оценка условий труда (СОУТ).
2. Если заполнены графы условий досрочного назначения пенсии 8 и 9, то графы 11 и 12 обязательны к заполнению.

Следовательно, если в организации проведена СОУТ, то при предоставлении отчета графы 11 и 12 являются обязательными к заполнению, а без проведения СОУТ условия досрочной пенсии не могут быть заполнены.



## Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

## **Расчет заработной платы**

### **1. Во втором чтении принят законопроект об отмене ежегодного подтверждения ОКВЭД**

Законопроект № 406676-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и статью 5 Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»

#### Комментарий эксперта

Напомним, что подтверждать основной вид экономической деятельности требуется для установления коэффициента по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Во втором чтении принят законопроект, который предлагает исключить необходимость хозяйствующих субъектов ежегодно подтверждать ОКВЭД в СФР. Проект закона

предполагает, что данное требование сохранится только в отношении обособленных подразделений, у которых открыты счета и которые производят выплаты работникам.

При этом сохраняется необходимость в установленном порядке извещать ФНС России об изменениях:

- основного вида экономической деятельности;
- процентной доли хотя бы по одному из указанных кодов ОКВЭД более чем на 20 %.

Также в соответствии с законопроектом предлагается определить единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) и единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП) в качестве единственных источников данных о кодах ОКВЭД хозяйствующих субъектов.

Кроме того, новые нормы предусматривают, что юридические лица и ИП обязаны не позднее 15 апреля 2025 года представить в налоговый орган, осуществляющий государственную регистрацию, сведения о процентных долях видов экономической деятельности. Порядок представления указанных сведений будет определен Правительством РФ.

Планируется, что новые нормы начнут действовать с 1 сентября 2024 года.

Следите за новостными рассылками, мы вернемся с дополнительными комментариями по итогам принятия и официального опубликования рассматриваемого законопроекта.

## **2. Госдума в третьем чтении одобрила поправки, устанавливающие запрет на увольнение одиноких родителей, воспитывающих детей до 16 лет**

[Законопроект № 421568-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»](#)

### Комментарий эксперта

Напомним, что в соответствии с частью 4 статьи 261 ТК РФ не допускается расторжение трудового договора:

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей малолетнего ребенка в возрасте до 14 лет.

Данная мера применяется также в отношении иных лиц, воспитывающих указанных детей без матери.

Госдума одобрила поправку в указанную статью, согласно которой возраст малолетнего ребенка, воспитываемого одиноким родителем увеличен с 14 лет до 16 лет.

### **3. Доходы многодетных родителей предлагают освободить от обложения НДФЛ**

Законопроект № 536118-8 «О внесении изменений в статью 217 Налогового кодекса Российской Федерации»

#### Комментарий эксперта

Напомним, что перечень доходов физических лиц, освобождаемых от уплаты НДФЛ отражен в статье 217 НК РФ.

В Госдуму внесен законопроект, который предусматривает дополнить статью 217 НК РФ, где предлагается освободить от обложения НДФЛ доходы многодетных граждан.

Новый пункт указанной статьи будет иметь следующее содержание:

«Доходы граждан Российской Федерации, имеющих трех и более несовершеннолетних детей, в случае, если эти граждане не состоят на учете в органах опеки и попечительства, правоохранительных органах, психоневрологических и наркологических диспансерах, не лишены родительских прав».

Планируется, что Федеральный закон вступит в силу с 1 января 2025 года.

Следите за новостными рассылками, мы вернемся с дополнительными комментариями по итогам рассмотрения законопроекта.

### **4. Планируют изменить условия предоставления отпуска в удобное время многодетным родителям**

Законопроект № 537554-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

#### Комментарий эксперта

Напомним, что статья 262.2 ТК РФ указывает на то, что работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

В Госдуму внесен законопроект, который предлагает изменить условия предоставления отпуска в удобное время. Планируется, что работникам, имеющим трех и более детей, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет или возраста двадцати трёх лет при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения.

Также, проект закона вносит изменение в статью 259 ТК РФ, на основании которой будет запрещено направлять в служебные командировки многодетных родителей без их письменного согласия, до достижения старшим ребенком возраста восемнадцати лет или возраста двадцати трёх лет при условии его обучения в организации, осуществляющей

образовательную деятельность, по очной форме обучения, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Кроме того, планируется, что одинокие родители, воспитывающие детей в возрасте до четырнадцати лет, получат преимущественное право на сохранение рабочего места в случае сокращения численности или штата работников в соответствии со статьей 179 ТК РФ.

Следите за новостными рассылками, мы вернемся с дополнительными комментариями по итогам рассмотрения законопроекта.

## **5. Госдума планирует увеличить штраф за неисполнение работодателем обязанности по предоставлению рабочих мест инвалидам в пределах установленных квот**

*Законопроект № 537160-8 «О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»*

### **Комментарий эксперта**

Напомним, что в соответствии со статьей 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% среднесписочной численности работников.

При этом в соответствии с статьей 5.42 КоАП установлена административная ответственность за неисполнение работодателем обязанности по созданию рабочих мест и приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, что влечет за собой наложение штрафа на должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 рублей.

В Госдуму внесен законопроект, который предполагает усилить административную ответственность за вышеперечисленные обязанности работодателя и увеличить штрафы за указанное правонарушение для должностных лиц до 20 000 – 30 000 рублей, а также ввести административную ответственность работодателей - юридических лиц в виде штрафа от 50 000 до 100 000 рублей.

Следите за новостными рассылками, мы вернемся с дополнительными комментариями по итогам рассмотрения законопроекта.



**Консультирование по вопросам расчета заработной платы**

# **Электронный документооборот. Отзыв доверенности**

## **1. ФНС утвердила формат и порядок направления заявления об отзыве доверенности налогоплательщика, созданной в форме электронного документа**

Приказ ФНС России от 11.12.2023 N ЕД-7-26/946@ "Об утверждении формата заявления об отзыве доверенности, созданной в форме электронного документа, подтверждающей полномочия уполномоченного представителя налогоплательщика (плательщика сбора, плательщика страховых взносов, налогового агента) в отношениях, регулируемых законодательством о налогах и сборах, и порядка его направления в налоговый орган по телекоммуникационным каналам связи". Зарегистрировано в Минюсте России 22.01.2024 N 76933.

### Комментарий эксперта

В некоторых случаях, например, при представлении отчетности в электронной форме, представитель налогоплательщика должен действовать на основании доверенности в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью доверителя (п.3 ст. 29 НК РФ в редакции, действующей с 01.03.2024).

Ранее ФНС утвердила формат доверенности, созданной в форме электронного документа, и порядок его направления в налоговый орган по телекоммуникационным каналам связи.

Новым приказом утвержден формат заявления об отзыве электронной доверенности, в отношениях, регулируемых законодательством о налогах и сборах, и порядок его направления в налоговый орган по телекоммуникационным каналам связи.

Новая форма заявления применяется с 01.03.2024 г.

## **Гражданское право**

## **1. Экономически значимые организации и некоторые связанные с ними лица освобождены от публичного раскрытия информации**

Указ Президента РФ от 27.01.2024 N 73 "О временном порядке раскрытия и предоставления информации хозяйственными обществами, являющимися экономически значимыми организациями, и некоторыми связанными с ними лицами"

### Комментарий эксперта

Действие Указа распространяется на хозяйственные общества, являющиеся экономически значимыми организациями в соответствии с Федеральным законом от 4

августа 2023 г. N 470-ФЗ "Об особенностях регулирования корпоративных отношений в хозяйственных обществах, являющихся экономически значимыми организациями", а также на следующие категории лиц:

- лица, которые обязаны или имеют право вступить в прямое владение акциями (долями в уставном капитале) экономически значимой организации,
- лица, которым передано право на вступление в прямое владение акциями (долями в уставном капитале) экономически значимой организации,
- хозяйствственные общества, которые созданы в судебном порядке и которым переданы права иностранной холдинговой компании на акции (доли в уставном капитале) экономически значимой организации (далее - хозяйственные общества и связанные с ними лица).

Указанные категории лиц не раскрывают и (или) не предоставляют информацию, подлежащую раскрытию и (или) предоставлению на основании требований, в том числе Закона "Об организации страхового дела в Российской Федерации", федеральных законов "О банках и банковской деятельности", "Об акционерных обществах", "О рынке ценных бумаг", "Об обществах с ограниченной ответственностью", "Об аудиторской деятельности", "О бухгалтерском учете", "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и других законодательных актов, перечень которых приведен в п. 1 Указа.

При этом, указанные лица также вправе не раскрывать и (или) не предоставлять иную информацию, подлежащую раскрытию и (или) предоставлению на основании требований законодательства РФ.

## **Налоговое право. Внешнеэкономическая деятельность**

### **1. Для целей признания сделок контролируемыми изменениями, касающиеся расширения перечня офшорных зон, применяются с 1 января 2024 года**

*Письмо ФНС России от 23.01.2024 N ШЮ-4-13/620@ "О направлении письма Минфина России"*

*Письмо Минфина России от 27.12.2023 N 03-12-11/1/126454*

#### **Комментарий эксперта**

Минфин России летом 2023 г. внес изменения в Перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны) (Приказ Минфина России от 5 июня 2023 г. N 86н).

На основании п.5 ст. 5 НК РФ положения названного Приказа в части расширения Перечня на государства (территории), которые ранее не были в него включены,

применяются с 1 января 2024 года (Письмо Минфина РФ от 1 ноября 2023 г. N 03-08-13/104225).

Следовательно, положения приказа Минфина N 86н не могут быть применены в отношении сделок, доходы и (или) расходы по которым признаны в 2023 году (вне зависимости от даты заключения соответствующего договора), в целях признания таких сделок контролируемыми в соответствии с пп. 3 п. 1 ст. 105.14 НК РФ.

ФНС направляет данную позицию Минфина налоговым органам для руководства в работе.

## **2. Соглашение между Россией и Оманом об устранении двойного налогообложения применяется с 1 января 2024 года**

*Информационное сообщение Минфина России "О вступлении в силу Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Султаната Оман об устранении двойного налогообложения в отношении налогов на доходы и предотвращении избежания и уклонения от налогообложения от 08.06.2023"*

### **Комментарий эксперта**

Минфин России информирует, что Соглашение между Правительством РФ и Правительством Султаната Оман об устранении двойного налогообложения в отношении налогов на доходы и предотвращении избежания и уклонения от налогообложения от 08.06.2023 (далее - Соглашение) вступило в силу 28 декабря 2023 года.

Соглашение применяется с 1 января 2024 года, а именно:

- в отношении налогов, удерживаемых у источника - с сумм, выплачиваемых или начисляемых 1 января или после 1 января 2024 года;
- в отношении других налогов - по налогам, подлежащим уплате за любой налоговый год, начинающийся 1 января или после 1 января 2024 года.

## **3. ФНС утвердила новые рекомендуемые формы и форматы отчетов о движении денежных средств и иных финансовых активов физлиц и юридических лиц**

*Письмо ФНС России от 20.12.2023 N ШЮ-4-17/15923@ "О рекомендованных формах и форматах отчетов о движении средств и переводах электронных средств платежа"*

### **Комментарий эксперта**

ФНС для реализации положений Постановления Правительства РФ от 14.11.2023 N 1911 утвердила адаптированные для машинной обработки рекомендуемые формы:

- Отчета о движении денежных средств и иных финансовых активов физического лица - резидента по счету (вкладу) в банке и иной организации финансового рынка, расположенных за пределами территории РФ, и о переводах денежных средств без открытия банковского счета с использованием электронных средств платежа, предоставленных иностранными поставщиками платежных услуг (КНД 1112520).

- Отчета о движении денежных средств и иных финансовых активов юридического лица - резидента и индивидуального предпринимателя - резидента по счету (вкладу) в банке и иной организации финансового рынка, расположенных за пределами территории РФ, и о переводах денежных средств без открытия банковского счета с использованием электронных средств платежа, предоставленных иностранными поставщиками платежных услуг (КНД 1112521).

На момент издания Письма Отчеты принимаются только в бумажной форме, о реализации возможности приема отчетов в электронной форме ФНС сообщит дополнительно.

Бесплатное программное обеспечение "Налогоплательщик ЮЛ" для подготовки отчетов юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями и физическими лицами, представляемых на бумажном носителе, размещено на главной странице сайта ФНС России ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)) в разделе "Программные средства". Возможность подготовки отчетов по рекомендуемым формам была запланирована к реализации в программном обеспечении "Налогоплательщик ЮЛ" версии 4.84.

Также сообщается, что с 20.12.2023 г. утратили силу, за исключением возможности представления отчетов либо их корректировок за прошедшие периоды Письма ФНС России ФНС России:

- от 21.12.2021 N ШЮ-4-17/17916@ "О форматах Отчетов о движении средств и переводах электронных средств платежа";
- и от 22.07.2022 N КВ-4-17/9471@ "О расширении использования форматов Отчетов о движении средств и переводах электронных средств платежа".

## Комментарии для выпуска подготовили:



Евсеева Аксинья, Тюленева Светлана, Круглова Галина,  
Тихонравова Вероника

---

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.\*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

---

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: [info@sber-solutions.ru](mailto:info@sber-solutions.ru)

\*По итогам рэнкинга РАЕХ за 2022 год.