

Обзор изменений законодательства

22 СЕНТЯБРЯ – 05 ОКТЯБРЯ



22 СЕНТЯБРЯ – 05 ОКТЯБРЯ 2025 ГОДА

Разделы

- [Трудовые отношения](#)
- [Налоги, сборы и взносы](#)
- [Взаимодействие с государственными органами](#)
- [Банковское дело](#)

Ключевая новость

Важно

- [Утвержден график переноса выходных в 2026 году](#)
- [Закреплены условия продления периода приостановки действия трудового договора](#)
- [ФНС сообщила код операции, не признаваемой объектом налогообложения НДС](#)
- [Сократили перечень видов предпринимательской деятельности, в отношении которых может применяться ПСН](#)
- [ЦБ РФ продлил ограничения на перевод средств за рубеж](#)

Трудовые отношения

1. Утвержден график переноса выходных в 2026 году

Постановление Правительства РФ от 24.09.2025 N 1466 «О переносе выходных дней в 2026 году»

Комментарии эксперта

Согласно Постановлению, нерабочие праздничные дни, совпадающие с выходными, переносятся. Так:

- 3 января, выпавшее на субботу, переносится на пятницу 9 января;
- выходной с воскресенья, 4 января, переносится на четверг 31 декабря.

В 2026 году в праздники отдыхать будем следующим образом:

- новогодние каникулы с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года;
- февраль – с 21 по 23;
- март – с 7 по 9;
- май – с 1 по 3 и с 9 по 11;
- июнь – с 12 по 14;
- ноябрь – 4;
- новогодние каникулы начнутся с 31 декабря 2026 года



2. Начался осенний призыв на военную службу

Указ Президента РФ от 29.09.2025 N 690 «О призыве в октябре - декабре 2025 г. граждан Российской Федерации на военную службу и об увольнении с военной службы граждан, проходящих военную службу по призыву»

Комментарии эксперта

Подписан указ о начале осеннего призыва на «срочную» службу призывников с 18 до 30 лет. Это мероприятие ежегодное и продлится с 1 октября по 31 декабря.

Напоминаем, что на «срочную» службу граждан призывают повестками. Прийти она может как военнообязанному гражданину, так и работодателю. В рамках осеннего призыва активно задействован Реестр воинского учета, с помощью которого повестки направляются в электронном виде. Соответствующие уведомления гражданам будут приходить в личном кабинете портала Госуслуги. При этом процедура направления повесток в бумажном виде также является действующей.

Если повестка пришла в адрес работодателя, то он в свою очередь обязан выдать её работнику под подпись. **За неоповещение граждан о вызове (повестке) военного комиссариата** или иного органа, осуществляющего воинский учет, при поступлении, в том числе в электронной форме, таких вызовов (повесток) либо необеспечение гражданам возможности своевременной явки по вызову (повестке) военного комиссариата или иного органа, осуществляющего воинский учет, **предусмотрено наложение административного штрафа** на должностных лиц в размере от 40 000 до 50 000 рублей; на юридических лиц - от 350 000 до 400 000 рублей.



3. Закреплены условия продления периода приостановки действия трудового договора

Федеральный закон от 29.09.2025 N 364-ФЗ «О внесении изменений в статьи 81 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации», Федеральный закон от 29.09.2025 N 365-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Начало действия документа - 29.09.2025

Комментарии эксперта

С целью закрепления дополнительных гарантий для лиц, проходящих военную службу по мобилизации, службу в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или военную службу по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время (далее – военная служба), внесены дополнения в ст. 81 и 351.7 Трудового кодекса РФ.

Напомним, что на текущий момент период работодатель вправе уволить работника, не приступившего к исполнению трудовых обязанностей в течение 3 месяцев со дня окончания военной службы. Внесенные изменения закрепляют включение указанного срока в период приостановления действия трудового договора.

При этом нужно учесть, что в этот срок не включается период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы. Выплата пособия по временной нетрудоспособности будет осуществляться за счет средств СФР.



Взаимодействие с государственными органами

1. Расширен функционал сервиса «Моя подпись»

Информация ФНС России от 25.09.2025

https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activities_fts/16549156/?ysclid=mqeofyqe4p362133409

Комментарии эксперта

Напомним, данный сервис позволяет подписывать электронные документы и налоговую отчетность онлайн. Ранее приложение было интегрировано в сервис «Старт бизнеса онлайн».

ФНС России уведомила о том, что с помощью приложения «Моя подпись» теперь можно направить руководителю юридического лица или индивидуальному предпринимателю любой документ.

Ведомство отмечает, что с октября 2025 года для получения подписи достаточно:



- скачать приложение «Моя подпись» на телефон;
- открыть сервис в любом браузере;
- указать ИНН подписанта;
- выбрать документ для подписания;
- скачать квалифицированную подпись или направить ее в любой мессенджер.

2. СФР пояснил, как оформлять пособие по уходу за ребенком, если родилась двойня.

Письмо СФР от 16.09.2025 N 14-20/47060

Комментарии эксперта

Если родилась двойня, то ежемесячное пособие по уходу положено на каждого ребенка. Фонд пояснил, что на каждого ребенка нужно составить заявление о назначении

пособия, если работница будет ухаживать сразу за обоими. Иными словами, сотруднице нужно оформить два отдельных заявления.

В случае рождения двойни мать и отец могут одновременно выйти в отпуск по уходу за каждым ребенком и получать ежемесячное пособие. Другим вариантом может быть оформление отпуска по уходу сразу за двумя детьми одним из родителей или другим родственником. В этом случае ежемесячное пособие выплачивается в суммированном размере за обоих детей.

Напомним, основанием для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком является заявление работника о назначении такого пособия (ч. 10 ст. 13 Закона № 255-ФЗ). Такое заявление подается работодателю по форме, утв. приказом СФР от 22.04.2024 № 643, с указанием Ф. И. О. работника, СНИЛС работника, Ф. И. О. ребенка и дата рождения, СНИЛС ребенка, даты начала и окончания отпуска. Кроме заявления сотрудник должен принести и другие документы для назначения пособия, если их нет у работодателя. В их числе свидетельство о рождении ребенка и справка о том, что другой родитель не использует отпуск и не получает пособие.



Напомним также, что ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет составляет 40 % среднего заработка застрахованного, но не меньше минимального размера этого пособия, установленного Законом № 81-ФЗ. В настоящее время минимальный размер составляет 10 103,83 руб., максимальный – 68 995,48 руб.

В случае ухода за двумя и более детьми размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком суммируется (т. к. ежемесячное пособие полагается на каждого ребенка). При этом суммированный размер пособия не может превышать 100 % среднего заработка застрахованного лица и не может быть менее суммированного минимального размера этого пособия (ч. 2 ст. 11.2 Закона № 255-ФЗ).

Налоги, сборы и взносы

1. ФНС сообщила код операции, не признаваемой объектом налогообложения НДС

Письмо ФНС России от 30.09.2025 N СД-4-3/8312@ «Массовое письмо по новой операции, не признаваемой объектом налогообложения пп. 29 п. 2 ст. 146 НК РФ»

Комментарии эксперта

В комментируемом письме сообщается, что в соответствии с подпунктом 29 пункта 2 статьи 146 НК РФ с 1 июля 2025 года не признается объектом налогообложения по НДС передача товаров (работ, услуг) на безвозмездной основе являющимся казенными учреждениями воинским частям и организациям Вооруженных Сил РФ, Росгвардии и ФСБ в целях их использования в ходе СВО.

До внесения изменений в приложение N 1 к Порядку заполнения налоговой декларации налогоплательщики вправе использовать код 1010841 - операции, указанные в подпункте 29 пункта 2 статьи 146 НК РФ.



2. Сократили перечень видов предпринимательской деятельности, в отношении которых может применяться ПСН

Федеральный закон от 29.09.2025 N 359-ФЗ «О признании утратившим силу подпункта 44 пункта 2 статьи 346.43 части второй Налогового кодекса Российской Федерации»

Комментарии эксперта

С 1 января 2026 года утратит силу подпункт 44 пункта 2 статьи 346.43 НК РФ, предусматривающий возможность применения ПСН в отношении услуг уличных патрулей, охранников, сторожей и вахтеров.

3. Банковские платежные агенты при осуществлении деятельности в сельских населенных пунктах, входящих в состав муниципальных и городских округов, смогут применять ПСН

Федеральный закон от 29.09.2025 N 362-ФЗ «О внесении изменения в статью 346.43 части второй Налогового кодекса Российской Федерации»

Комментарии эксперта

Комментируемый документ внес соответствующее дополнение в подпункт 7 пункта 6 статьи 346.43 НК РФ, действие которого вступает в силу с 1 января 2026 года.



По мнению финансистов, принятые изменения позволят повысить доступность финансовых услуг для населения, проживающего в сельской местности.

Банковское дело

1. ЦБ РФ продлил ограничения на перевод средств за рубеж до 31 марта 2026 года

Информация Банка России от 26.09.2025 «Банк России сохранил еще на 6 месяцев ограничения на перевод средств за рубеж»

Комментарии эксперта

Банк России отметил, что сохраняет еще на 6 месяцев ограничения на перевод средств за рубеж.

Напомним, ограничения следующие:



- граждане РФ и физические лица - нерезиденты из дружественных стран могут в течение месяца перевести на любые счета в зарубежных банках не более 1 млн долларов США или эквивалент в другой иностранной валюте;
- лимиты на перечисления через системы денежных переводов сохраняются в прежнем размере - не более 10 тыс. долларов США (эквивалент в другой иностранной валюте) за месяц. При этом, суммы переводов определяются по официальному курсу иностранных валют к рублю на дату получения банком поручения об операции.
- физические лица — нерезиденты, работающие в России, могут перевести за рубеж средства в размере заработной платы. Такое право есть у представителей как дружественных, так и недружественных стран.
- сохраняется запрет на перевод средств за рубеж для не работающих в России физических лиц — нерезидентов из недружественных стран, а также для юридических лиц из таких государств. Это ограничение не касается иностранных компаний, которые находятся под контролем российских юридических или физических лиц.
- банки из недружественных государств могут осуществлять переводы денежных средств в рублях с использованием корреспондентских счетов, открытых в российских кредитных организациях, если счета плательщика и получателя открыты в зарубежных банках.





Комментарии для выпуска подготовили:

Чибисова Ольга, Круглова Галина, Сомова
Анастасия, Кузьмина Наталья

СберРешения — лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ¹.

Уже 30 лет компания работает с российскими и международными организациями всех отраслей экономики, более 100 тысяч предпринимателей используют сервисы СберРешений для малого бизнеса. Компания предоставляет услуги в области учёта и отчётности, управления персоналом и изменениями, юридические и налоговые сервисы, консалтинг по повышению операционной эффективности, аутсорсинг бэк-офисных функций, ИТ-консалтинг, а также услуги в области безопасности и непрерывности бизнеса. Входит в Группу Сбер.

¹По итогам рэнкинга RAEX за 2024 год.

Если у вас есть вопросы
или предложения, пишите:
info@sber-solutions.ru

