




Обзор изменений законодательства

21.12.2021 – 27.12.2021

Ключевые новости:

-  Росстат уточнил сроки сдачи некоторых форм статистической отчетности
-  Минфин разъяснил, как рассчитать НДФЛ и страховые взносы, если сотрудник работает по гражданско-правовому договору за границей
-  Минтруд России определил способы информирования работников об их трудовых правах

Бухгалтерский и налоговый учет

1. Росстат уточнил сроки сдачи некоторых форм статистической отчетности

Приказ Росстата от 17.12.2021 N 925 «Об установлении сроков предоставления первичных статистических данных в некоторых формах федерального статистического наблюдения»

Комментарий эксперта

Опубликован приказ Росстата № 925 от 17.12.2021, который обновил сроки сдачи более чем для двухсот форм отчетов.

До настоящего момента в отношении отчетности в статистику были установлены только крайние сроки представления того или иного отчета. Например, срок сдачи формы П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» - не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Приказом от 17.12.2021 N 925 Росстат установил дату, начиная с которой респондентам можно предоставлять отчетность в органы статистики. Таким образом, Росстат не будет принимать отчетность раньше установленного срока. Так определено, что срок сдачи формы П-4 – с 1-го рабочего дня по 15-е число после отчетного периода. Аналогичные изменения также предусмотрели по следующим формам.

Индекс и наименование формы федерального статистического наблюдения	Приказ об утверждении	Периодичность предоставления	Сроки предоставления
N П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников"	Приказ Росстата от 30 июля 2021 г. N 457	Квартальная	с 1-го рабочего дня по 8-е число после отчетного квартала
N 1-Т "Сведения о численности и заработной плате работников"	Приказ Росстата от 30 июля 2021 г. N 457	Годовая	с 1-го рабочего дня после отчетного периода по 31 января
N 7-травматизм "Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях"	Приказ Росстата от 22 июня 2020 г. N 326	Годовая	с 1-го рабочего дня, следующего за отчетным годом, по 25 января
Приложение к форме N 7-травматизм "Сведения о распределении числа пострадавших при несчастных случаях на производстве по основным видам происшествий и причинам несчастных случаев"	Приказ Росстата от 10 августа 2018 г. N 493	1 раз в 3 года	с 1-го рабочего дня, следующего за отчетным годом, по 25 января
N 57-Т "Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям"	Приказ Росстата от 30 июля 2021 г. N 457	1 раз в 2 года	с 1-го рабочего дня после отчетного периода по 30 ноября
N 1 (рабочая сила) "Сведения о составе затрат организации на рабочую силу"	Приказ Росстата от 30 июля 2021 г. N 457	1 раз в 4 - 5 лет	с 15 апреля по 20 мая

С полным перечнем отчетов, по которым Росстат обновил сроки сдачи, можно ознакомиться в приказе № 925 от 17.12.2021. Отметим, что крайние сроки сдачи отчетов, перечисленных в рассматриваемом приказе, не изменились.

2. Сроки уплаты налогов не переносятся в связи с объявленными региональными нерабочими днями

Письмо ФНС России от 21.12.2021 N БС-4-21/17945@

Письмо Минфина России от 20.12.2021 N 03-05-04-01/103987

Комментарий эксперта

Указом президента РФ от 20.10.21 № 595 дни с 30 октября по 7 ноября 2021 года были объявлены нерабочими. Указ также позволяет главам регионов ввести дополнительные нерабочие оплачиваемые дни в период до 30 октября и (или) продлить их после 7 ноября.

В пункте 7 статьи 6.1 НК РФ установлено следующее правило: если последний день срока приходится на день, признаваемый в соответствии с законодательством РФ или актом президента РФ выходным, нерабочим праздничным и (или) нерабочим днем, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день (п. 7 ст. 6.1 НК РФ).

Налогоплательщиков интересует, означает ли это, что введение региональных «коронавирусных» каникул, о которых упомянуто в указе президента № 595, повлечет за собой продление сроков уплаты авансовых платежей по «имущественным» налогам? Специалисты Минфина в комментируемом письме ответили отрицательно на этот вопрос.

Чиновники считают, что срок уплаты налога переносится только в том случае, когда нерабочие дни установлены законодательством РФ или указом президента РФ. А введение главами регионов нерабочих дней в соответствии с указом № 595 не продлевает сроки уплаты авансовых платежей по налогу на имущество организаций, а также по транспортному и земельному налогам за III квартал 2021 года.

3. О налоге на имущество организаций при аренде имущества

Письмо Минфина России от 30.11.2021 N 03-05-05-01/96823

Комментарий эксперта

В комментируемом письме Минфин сделал следующий вывод: «в случае если объект недвижимого имущества (объект аренды) учитывается одновременно в бухгалтерском балансе как у арендодателя, так и у арендатора, в целях исключения двойного налогообложения налог на имущество организаций в отношении данного объекта уплачивается арендодателем (собственником)».

Аналогичное разъяснение специалисты Минфина уже давали в письме от 24.08.2021 N 03-05-05-01/68086.

Отметим, что с 1 января 2022 года, это правило будет закреплено в новом пункте 3 статьи 378 НК РФ (пп. "б" п. 49 ст. 1, ч. 3 ст. 3 закона №382-ФЗ).

4. Росстат обновил указания по заполнению формы 1-предприятие

Приказ Росстата от 14.12.2021 N 901 "Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения N 1-предприятие "Основные сведения о деятельности организации"

Комментарий эксперта

Комментируемый приказ Росстата обновил правила заполнения формы 1-предприятие.

Изменения незначительные.

Например, из указаний убрали пояснения о том, как отражать информацию о сумме инвестиций в основной капитал. Это связано с исключением стр. 671 из обновленной формы.

Изменили перечень видов деятельности для заполнения разд. 8 и 9 отчета. Например, в части кодов торговли прочими автотранспортными средствами убрали указание на то, что пассажирский транспорт является исключением.

Обновленные правила нужно применять с отчета за 2021 год.

5. Об учете IT-организацией дохода от оказания услуг по сопровождению программ для ЭВМ (баз данных) в целях применения пониженных ставок по налогу на прибыль

Письмо Минфина России от 25.11.2021 N 03-15-05/95331

Комментарий эксперта

Напомним, что для пониженных ставок по взносам и налогу на прибыль надо соблюдать в том числе условие о доле доходов от IT-деятельности. Она должна быть не менее 90% общего дохода.

В комментируемом письме специалисты Минфина подтвердили, что в долю доходов для расчета IT-льготы включают только суммы за услуги по сопровождению тех программ и баз данных, которые разработали, адаптировали или модифицировали сами организации.

Минфин уже давал такие разъяснения в письме Минфина России от 25.02.2021 N 03-03-06/1/13104.

6. Минфин разъяснил, когда аккредитованные IT-компании начинают применять льготу по налогу на прибыль

Письмо Минфина России от 26.11.2021 N 03-03-06/1/95812

Комментарий эксперта

В комментируемом письме Минфин подтвердил, что пониженные ставки по налогу на прибыль организация может применять с периода, на отчетную дату которого есть выписка из реестра аккредитованных организаций. При этом другие условия для применения пониженной ставки также должны быть соблюдены.

Налоговую базу за предшествующие отчетные периоды учитывают отдельно. К ней льготные ставки не применяют.



Комплексное сопровождение по учету и отчетности

Расчет заработной платы

1. Минфин разъяснил, как рассчитать НДФЛ и страховые взносы, если сотрудник работает по гражданско-правовому договору за границей

Письмо Минфина России от 12.11.2021 N 03-04-06/91573

Комментарий эксперта

Департамент налоговой политики рассмотрел обращение организации по вопросу обложения НДФЛ и страховыми взносами вознаграждения физического лица, выполняющего работы по гражданско-правовому договору на территории иностранного государства, и разъяснил следующее.

По общему правилу доходы налоговых резидентов РФ, полученные от источников на территории РФ и за ее пределами, облагаются НДФЛ. Доходы нерезидентов РФ облагаются НДФЛ только в случае, если они получены от источников в РФ.

Если физическое лицо в соответствии с гражданско-правовым договором выполняет работы, оказывает организации услуги на территории иностранного государства, то получаемое им вознаграждение относится к доходам от источников за пределами Российской Федерации.

В данном случае налоговые резиденты РФ должны самостоятельно исчислить, задекларировать и уплатить НДФЛ с вышеуказанных доходов по завершении налогового периода. Нерезиденты РФ с рассматриваемых доходов налог не исчисляют и не уплачивают в бюджет РФ, поскольку данные доходы не являются объектом обложения НДФЛ в Российской Федерации.

Что касается страховых взносов, то по общему правилу ими облагаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию, производимые, в том числе по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг.

К числу застрахованных по обязательному пенсионному и медицинскому страхованию относятся граждане РФ, в частности, работающие по рассматриваемым гражданско-правовым договорам. Однако, следует помнить, что физические лица, работающие по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг, не являются застрахованными лицами в системе обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Таким образом, гражданин РФ, осуществляющий дистанционно деятельность за пределами РФ в соответствии с гражданско-правовым договором, предметом которого являются выполнение работ, оказание услуг, заключенным с российской организацией, является застрахованным

лицом в системе обязательного пенсионного и медицинского страхования. Соответственно, выплаты и иные вознаграждения, начисляемые и производимые указанному физическому лицу, облагаются страховыми взносами на ОПС и ОМС в общеустановленном порядке.

2. Сократят критерий численности работников для сдачи бумажных отчетов в ПФР и ФСС

Законопроект № 1115653-7

Комментарий эксперта

Законопроект № 1115653-7, который вносит изменения в критерий численности работников для сдачи отчетности на бумажном носителе в ПФР и ФСС, прошел третье чтение.

Напомним, в данное время отчеты СЗВ-М, СЗВ-СТАЖ, СЗВ-ТД и 4-ФСС в бумажном виде представляют в фонды только те работодатели, у которых численность сотрудников не превышает 25 человек.

Рассматриваемый законопроект сократил порог до 10 работников. Следовательно, при численности, превышающей 10 человек отчеты по формам СЗВ-М, СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ и 4-ФСС работодатели должны будут сдавать только в электронном виде. Отметим, что отчет РСВ уже сегодня сдают в электронном виде при такой численности.

Следите за новостными рассылками, мы вернемся с дополнительными комментариями после официального опубликования рассматриваемого законопроекта.

3. Тарифы взносов на "травматизм" в 2022 году останутся на прежнем уровне

Федеральный закон от 21 декабря 2021 г. N 413-ФЗ

Комментарий эксперта

В 2022 году (и в плановом периоде 2023 и 2024 годов) сохранятся размеры тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний, установленные Федеральным законом от 22.12.2005 N 179-ФЗ. А именно сохранятся 32 страховых тарифа от 0,2% до 8,5%, дифференцированных по классам профессионального риска.

Кроме того, в 2022 году продолжит действовать льгота по взносам на травматизм для ИП, которые уплачивают взносы только в размере 60% от установленных тарифов в части выплат в денежной и (или) натуральной формах (включая вознаграждения по ГПД) работникам, являющимся инвалидами I, II или III групп. Отметим, что данная льгота была предусмотрена Федеральным законом от 22.12.2005 N 179-ФЗ только для организаций, но ежегодно распространяется на предпринимателей отдельными законами.

Федеральный закон от 21 декабря 2021 г. N 413-ФЗ вступит в силу 1 января 2022 года.



Консультирование по вопросам расчета заработной платы

Кадровый учет

1. Минтруд России определил способы информирования работников об их трудовых правах

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"

Комментарий эксперта

Начало действия документа - 01.03.2022.

Минтруд установил, как информировать сотрудников об их правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Таковыми формами информирования являются, в частности:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.

В зависимости от своих финансовых возможностей и в дополнение к указанным формам работодатели могут также применять иные способы информирования работников об их трудовых правах, перечисленные в настоящем приказе.

Например, такими формами информирования являются:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.

В зависимости от своих финансовых возможностей и в дополнение к указанным формам работодатели могут также применять иные способы информирования работников об их трудовых правах, перечисленные в настоящем приказе.

Например, дополнительно можно информировать работников с помощью плакатов и листовок, корпоративных журналов.

Согласно Приказу, ознакомление работников может осуществляться в электронной форме при наличии у работодателя электронного документооборота.



Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

Гражданское право

1. Закон об отложении срока введения машиночитаемых доверенностей прошел следующую стадию утверждения

Проект Федерального закона N 1137043-7 (утвержден Советом Федерации)

Комментарий эксперта

Законопроект утвержден Советом Федерации. С высокой степенью вероятности закон будет подписан Президентом России в ближайшее время.

Ранее мы информировали вас об изменениях порядка применения квалифицированной электронной подписи (далее – КЭП) с 01 января 2022 г., поскольку вступит в силу новая редакция Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи" с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 27.12.2019 N 476-ФЗ).

Обращаем внимание, что вступление в силу положений о машиночитаемых доверенностях будет отложено на 1 марта 2022 года (п.2.1 ч.2 ст. 3 Проекта). К этой дате государственные органы должны принять необходимые подзаконные акты.

При этом, до 01.03.2021 коммерческие удостоверяющие центры, которые прошли аккредитацию в 2021 году, имеют право выдавать юридическим лицам и ИП электронные подписи на сотрудников, действующих по доверенности. Максимальный срок действия сертификатов в таком случае ограничен 31.12.2022 г.

Кроме того, 2022 г. будет переходным периодом в рамках реформы электронной подписи. До 31.12.2022 г. будут применяться следующие положения (п.3 ст. 4 Проекта):

- В случае использования КЭП при участии в правоотношениях юридических лиц, индивидуальных предпринимателей допускается также применение КЭП юридического лица или индивидуального предпринимателя, квалифицированный сертификат которой выдан не позднее 31 декабря 2021 года удостоверяющим центром, получившим аккредитацию в соответствии с требованиями статьи 16 Федерального закона от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ «Об электронной подписи» (далее – Закон 63-ФЗ) после 1 июля 2020 года, с указанием в качестве владельца квалифицированного сертификата также физического лица, действующего от имени юридического лица без доверенности, или физического лица, являющегося индивидуальным предпринимателем (п.2.3. части 2 ст. 3 Проекта).
- В случае, если от имени юридического лица действует лицо, не являющееся уполномоченным на действия от имени юридического лица без доверенности, для подписания электронного документа допускается также применение КЭП юридического лица, квалифицированный сертификат которой выдан удостоверяющим центром,

получившим аккредитацию в соответствии с требованиями статьи 16 Закона 63-ФЗ после 1 июля 2020 года, с указанием в качестве владельца также физического лица, являющегося таким представителем юридического лица. Представление доверенности в электронной форме в машиночитаемом виде в данном случае не требуется (п.2.4. части 2 ст. 3 Проекта).

- В случае использования КЭП при участии в правоотношениях представителя ИП для подписания электронного документа допускается также применение КЭП представителя ИП, квалифицированный сертификат которой выдан удостоверяющим центром, получившим аккредитацию в соответствии с требованиями статьи 16 Закон 63-ФЗ после 1 июля 2020 года. Представление доверенности в электронной форме в машиночитаемом виде в данном случае не требуется (п.2.6. части 2 ст. 3 Проекта).
- Квалифицированные сертификаты, указанные выше, должны иметь срок действия не позднее 31 декабря 2022 года. В случае, если такие квалифицированные сертификаты имеют срок действия после 31 декабря 2022 года, такие квалифицированные сертификаты действуют до 31 декабря 2022 года (п.2.7. части 2 ст. 3 Проекта).

Законопроект вступит в силу после подписания Президентом РФ и официального опубликования. По нашему мнению, это может произойти в ближайшее время. Текст проекта при этом не изменится. Мы сообщим об официальном опубликовании.

2. Вступил в силу закон о расширении полномочий прав полиции

Федеральный закон от 21.12.2021 N 424-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О полиции"

Комментарий эксперта

Изменения внесены в Федеральный закон от 07.02.2011 N 3-ФЗ "О полиции" (далее – Закон о полиции).

Согласно внесенным изменениям полиция имеет право:

- осуществлять вскрытие транспортного средства, в том числе проникновение в него, в случаях, предусмотренных законодательством, а также, в том числе для спасения жизни граждан, для обеспечения их безопасности или общественной безопасности при массовых беспорядках и ЧС (ст. 15.1 Закона о полиции в новой редакции);
- проводить оцепление (блокирование) территорий, жилых помещений, строений и других объектов, по дополнительным основаниям (п.6, 7 ч. 2 ст. 16 Закона о полиции):
 - при проведении мероприятий, направленных на обнаружение предметов, изъятых из гражданского оборота или ограниченно оборотоспособных,
 - при наличии оснований полагать, что в границах территорий или на объектах готовится, совершается (совершено) преступление;
- в границах оцепления (блокирования) осуществлять личный осмотр граждан, находящихся при них вещей (предметов, механизмов, веществ), осмотр транспортных средств и перевозимых грузов (ч. 4 ст. 16 Закона о полиции).

Изменения вступили в силу с 21.12.2021 - даты официального опубликования.

3. В Гражданский кодекс с 1 марта 2023 года будут внесены изменения в части определения объектов недвижимости и права собственности на них

Федеральный закон от 21.12.2021 N 430-ФЗ "О внесении изменений в часть первую Гражданского кодекса Российской Федерации"

Комментарий эксперта

Закон дополняет ГК РФ двумя новыми главами:

- глава 6.1. «Недвижимые вещи», в которой определяются понятия земельных участков, зданий и сооружений, помещений в качестве недвижимых вещей;
- глава 17.1 «Право собственности и другие вещные права на здание, сооружение, объект незавершенного строительства, помещение, машино-место».

Изменениями устанавливаются особенности возникновения права собственности на здание, сооружение, объект незавершенного строительства, помещение, машино-место при их создании, а также установлен порядок пользования собственником здания или сооружения чужим земельным участком.

Также предусматривается, что здания и сооружения создаются только в результате строительства, но также могут быть образованы в результате раздела здания, сооружения, единого недвижимого комплекса, или в результате их объединения.

При этом, для жилых и нежилых помещений установлен единый правовой режим и определено, что помещения, предназначенные для обслуживания иных помещений в здании или сооружении, являются общим имуществом и не участвуют в обороте как самостоятельные недвижимые вещи. Исключением является случай передачи таких помещений, пригодных для самостоятельного использования, в пользование третьим лицам по решению, принятому двумя третями голосов собственников помещений, машино-мест в здании или сооружении.

Кроме того, уточнены положения, касающиеся общего имущества в многоквартирном доме.

Закон вступает в силу с 1 марта 2023 года, за исключением положения о постановке на учет бесхозных линейных объектов, которое вступило в силу с 21.12.2021 г.

4. Банк России утвердил руководство по обеспечению безопасности использования квалифицированной электронной подписи и средств квалифицированной электронной подписи

"Руководство по обеспечению безопасности использования квалифицированной электронной подписи и средств квалифицированной электронной подписи" (утв. Банком России 15.09.2021 N ТРД-57-6-4/2053)

Комментарий эксперта

Аккредитованный удостоверяющий центр одновременно с выдачей квалифицированного сертификата должен предоставить владельцу квалифицированного сертификата руководство по обеспечению безопасности использования квалифицированной электронной подписи и средств квалифицированной электронной подписи (п.4 ст. 18 Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи").

Руководство, разработанное Банком России, предназначено для официального информирования владельцев квалифицированных сертификатов, выдаваемых аккредитованным удостоверяющим центром Банка России, о рисках, условиях и правилах применения электронной подписи (далее - ЭП) и средств квалифицированной ЭП, а также о мерах, необходимых для обеспечения безопасности использования квалифицированной ЭП и средств квалифицированной ЭП.

Миграционные правила

1. Государствам - членам ЕАЭС даны рекомендации по обеспечению в ЕАЭС свободы движения рабочей силы в условиях пандемий

Рекомендация Коллегии Евразийской экономической комиссии от 21.12.2021 N 31 "Об обеспечении в Евразийском экономическом союзе свободы движения рабочей силы в условиях пандемий"

Комментарий эксперта

Государствам - членам ЕАЭС рекомендовано в условиях пандемий обеспечивать выезд граждан, в отношении которых подтверждена потребность работодателя в их привлечении для осуществления трудовой деятельности, с учетом соблюдения санитарно-эпидемиологических требований государства выезда и государства въезда.

Кроме того, предлагается предоставлять работодателям подтверждать потребность в рабочей силе с привлечением граждан государств-членов путем направления соответствующего обращения в компетентные органы государства трудоустройства и (или) размещения соответствующей информации в унифицированной системе поиска "Работа без границ".

2. МВД России разъяснило порядок проведения обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографирования и правила прохождения медицинского освидетельствования иностранными гражданами

Разъяснения МВД России "О порядке проведения обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографирования и правилах прохождения медицинского освидетельствования иностранными гражданами" (опубликованы на сайте <https://мвд.рф>)

Комментарий эксперта

С 29 декабря 2021 года вступает в силу Федеральный закон от 1 июля 2021 г. N 274-ФЗ, на основании которого иностранные граждане, въехавшие в Российскую Федерацию после 29 декабря 2021 года, подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографированию, а также медицинскому освидетельствованию и для законного нахождения

на территории Российской Федерации обязаны иметь об этом подтверждающие документы.

В связи с этим, МВД разъясняет:

- в какой срок необходимо пройти указанные процедуры;
- где получить подтверждающие документы;
- как быть тем, кто уже находится и въехал на территорию РФ до 29 декабря 2021 года;
- кто освобожден от обязательного прохождения процедур.

3. С 19 декабря 2021 г. ограничивается въезд на территорию России иностранных граждан, проживающих на территории Кении, и иностранных граждан, находящихся на указанной территории в течение последних 14 дней

"О решениях оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории России" (информация с официального сайта Правительства РФ от 17.12.2021)

Комментарий эксперта

Роспотребнадзору совместно с Минтрансом России поручено обеспечить организацию экспресс-тестирования на новую коронавирусную инфекцию граждан России, прибывающих из Кении, а также контроль за соблюдением вышеуказанными лицами введенных санитарно-эпидемиологических требований.

Кроме того, для лиц, прибывающих из Кении, вводится соблюдение в течение 14 календарных дней со дня прибытия режима изоляции с прохождением двукратного лабораторного обследования на COVID-19 методом ПЦР.

4. Утверждены новые формы патентов, выдаваемых иностранным гражданам или лицам без гражданства, прибывшим в РФ в порядке, не требующем получения визы

Приказ МВД России от 02.11.2021 N 805 "Об утверждении форм патентов, выдаваемых иностранным гражданам или лицам без гражданства, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и перечней сведений, содержащихся в указанных патентах" Зарегистрировано в Минюсте России 17.12.2021 N 66419

Комментарий эксперта

Утверждены формы патентов, в том числе патента в форме карты с электронным носителем информации, а также перечни сведений, содержащихся в патентах.

Новый порядок будет действовать с 29 декабря 2021 года. Признается утратившим силу регулирующий аналогичные правоотношения Приказ МВД России от 19.06.2017 N 391.

Арбитраж

1. Опубликованы разъяснения Пленума Верховного Суда РФ по вопросам, возникающим при рассмотрении дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45 "О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

Комментарий эксперта

Верховный суд изложил правовые позиции по вопросам применения к работодателям и их должностным лицам административной ответственности за нарушение трудового законодательства на основании ст. 5.27 и 5.27.1 КоАП РФ), которые будут обязательны для судов, рассматривающих данную категорию дел. Приведем наиболее интересные из них:

1) Прекращение трудовых отношений с должностным лицом, в том числе руководителем организации, не исключает привлечение их к административной ответственности, если нарушение было допущено им в период исполнения служебных обязанностей (статья 2.4 КоАП РФ) и не истек срок давности привлечения к административной ответственности, составляющий 1 год (ч. 1 ст. 4.5 КоАП РФ) (п. 6 Постановления).

2) Объективная сторона состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства), может быть выражена, в том числе в следующих действиях (п.7 Постановления):

- несоблюдение срока утверждения графика отпусков (ч. 1 ст. 123 ТК РФ);
- непроведение индексации оплаты труда работников организации при наличии установленного порядка указанной индексации (ст. 134 ТК РФ);
- необеспечение педагогическому работнику права на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- нарушение порядка направления работников в служебные командировки;
- нарушение правил ведения трудовых книжек, утвержденных в установленном порядке.

3) При квалификации правонарушения в качестве повторного, необходимо установить невыполнение (ненадлежащее выполнение) одной и той же обязанности, установленной законодательством, в срок, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию за совершение такого же административного правонарушения, например, отказ в выдаче документов, связанных с работой, или их копий одному, затем другому сотруднику (ч. 1 ст. 62 ТК РФ) (ст. 4.6 КоАП РФ).

С учетом этого судьям следует проверять, истек ли срок, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию, на дату совершения нового аналогичного административного правонарушения, а не на дату вынесения постановления по делу (п. 8 Постановления Пленума).

4) По делам о фактическом допущении работника неуполномоченным лицом с дальнейшим отказом признания трудовых отношений (ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ), необходимо установить факт допуска работника к выполнению им трудовой функции лицом, не имеющим на это полномочий, то есть действующим без ведома или поручения работодателя, или уполномоченного на это его представителя (ч. 3 и ч. 4 ст. 16, ч. 2 ст. 67.1 ТК РФ).

К числу уполномоченных представителей работодателя следует относить лиц, наделенных полномочиями по найму работников в соответствии с законом, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) либо локальными нормативными актами или в силу заключенного с этим лицом трудового договора, а также иным способом, выбранным работодателем.

При этом судьям следует иметь в виду, что административное правонарушение, предусмотренное ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ, не является длящимся, поскольку оно будет окончено с момента отказа работодателя признать в качестве трудовых отношения, возникшие между ним и работником, фактически допущенным к работе не уполномоченным на это лицом (п.9 Постановления Пленума).

5) Под ненадлежащим оформлением трудового договора для целей применения ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ следует понимать отсутствие в данном договоре тех сведений и (или) условий, которые предусмотрены ч. 1 и 2 ст. 57 ТК РФ, а также включение в трудовой договор условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 2 ст. 9 ТК РФ).

При этом невключение в трудовой договор условий реализации трудовых прав и обязанностей, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (например, конкретной даты выплаты заработной платы), не образует объективную сторону состава указанного административного правонарушения, поскольку у работодателя отсутствует предусмотренная законом обязанность закреплять соответствующие положения в трудовом договоре (п. 10 Постановления Пленума).

6) К доказательствам факта наличия между работником и работодателем трудовых отношений, помимо протокола об административном правонарушении, в частности, могут быть отнесены (п.11 Постановления):

- объяснения лица, в отношении которого ведется производство по делу;
- показания лица, фактически допущенного к работе, и свидетелей;
- оформленный лицу, фактически допущенному к работе, пропуск на территорию работодателя;
- журнал регистрации прихода-ухода работников на работу;
- графики работы (сменности);
- журнал вводного инструктажа об ознакомлении работника с техникой безопасности;
- ведомости выдачи денежных средств; заполняемые или подписываемые лицом, фактически допущенным к работе, товарные накладные, счета-фактуры, путевые листы, заявки на перевозку груза, акты о выполненных работах;
- распоряжение (приказ) работодателя о списке сотрудников, выполняющих трудовую функцию дистанционно;

- переписка сторон, в том числе по электронной почте;
- электронные документы, систематический обмен которыми осуществляется между работником, работодателем, другими сотрудниками, документы, подтверждающие обмен задачами и результатами их контроля в сервисных программах, используемых работодателем, отчеты в конце установленного рабочего дня и т.п.);
- вещественные доказательства (например, предоставленные при дистанционной работе работодателем работнику оборудование, которые находятся вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя), материалы фото- и киносъемки, звуко- и видеозаписи.

7) Административное правонарушение по уклонению от оформления трудового договора в случае, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, будет окончено по истечении предусмотренных ч. 2 ст. 67 ТК РФ 3 рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Датой совершения административного правонарушения, выразившегося в ненадлежащем оформлении трудового договора или заключении гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, является дата заключения соответствующего договора (п.13 Постановления).

8) Для решения вопроса о привлечении к административной ответственности за невыплату зарплаты работодатель считается исполнившим данную обязанность в день передачи им в банк платежного поручения о перечислении работнику причитающихся сумм при условии наличия на расчетном счете работодателя денежных средств в необходимом размере. При этом дата фактического зачисления денежных средств на текущий счет работника значения для квалификации совершенных действий (бездействия) по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ не имеет (п. 14 Постановления).

9) Нарушение каждого установленного срока выплаты заработной платы, других выплат, допущенное в отношении нескольких работников, которым соответствующие выплаты не были произведены (произведены не в полном объеме) в одну и ту же дату, должно квалифицироваться как одно административное правонарушение, предусмотренное ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, о чем составляется один протокол об административном правонарушении (выносятся одно постановление о возбуждении дела об административном правонарушении), если не истекли сроки давности привлечения к административной ответственности (п.17 Постановления).

10) Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение не является длящимся правонарушением, поскольку выражается в невыполнении обязанностей к установленному сроку (например, непроведение специальной оценки условий труда, непредставление декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда) (п.20 Постановления).

11) Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения необходимого обучения, проверки знаний, а также обязательных осмотров или при наличии медицинских противопоказаний является длящимся административным правонарушением, поскольку оно выражается в длительном непрекращающемся невыполнении работодателем обязанности отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда, обязательный

медицинский осмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование в предусмотренных законом случаях. Фактическое допущение каждого работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения необходимого обучения, проверки знаний или обязательных осмотров подлежит квалификации в качестве отдельного административного правонарушения с назначением административного наказания, предусмотренного ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ (п.22 Постановления).

12) Наличие рассмотренного или подлежащего рассмотрению индивидуального трудового спора между работником и работодателем не исключает возможности привлечения последнего к административной ответственности (п.24 Постановления).

Комментарии для выпуска подготовили:



Галина Круглова

Бухгалтерский и налоговый учет



Ольга Ольшевская

Кадровый учет



Карина Есакова

Расчет заработной платы



Вероника Тихонравова

Гражданское право, Миграционные правила и Арбитраж

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 27 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рейтинга RAEX за 2020 год.