

Обзор изменений законодательства

20.06.2023 – 26.06.2023

Ключевые новости:

- Право на получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет сохранится при выходе на работу на полную ставку
- Расширен перечень профессий иностранных работников, на которые не распространяется квота на трудоустройство иностранных граждан
- Ограничены основания избрания меры пресечения в виде заключения под стражу и продления сроков содержания под стражей для предпринимателей и руководителей коммерческих организаций

Расчет заработной платы

1. Право на получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет сохранится при выходе на работу на полную ставку

Проект Федерального закона «О внесении изменений в ст. 256 ТК РФ»

Проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" и Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"»

Комментарий эксперта

В соответствии с действующим законодательством отпуск, а также ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет предоставляются матери, отцу или иному родственнику (опекуну), фактически осуществляющему уход за ребенком. В случае выхода на работу указанных лиц на полную ставку отпуск прерывается, а право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком приостанавливается.

Если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также продолжает осуществлять уход за ребенком, за ним сохраняется право на получение пособия. При этом продолжительность неполного рабочего времени законодательно не урегулирована, что несет за собой множество споров и разъяснений о том, какое количество часов родитель может работать в период отпуска по уходу за ребенком, чтобы не утратить право на пособие.

Минтруд разместил проект Федерального закона о внесении изменений в ст. 256 ТК РФ, а также проект о внесении изменений в закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 19.05.1995 № 81-ФЗ, и в закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 № 255-ФЗ.

Законопроект предлагает установить право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком работающим лицам, осуществляющим одновременно трудовую деятельность и уход за детьми в возрасте до 1,5 лет. Получать указанное пособие можно будет и в случае выхода на работу на полную ставку до достижения ребенком возраста 1,5 лет. Также новые нормы предусматривают сохранение права на получение пособия, если в период предоставленного отпуска указанные лица работают у другого работодателя (независимо от того, трудятся ли они на условиях неполного рабочего времени или нет). Планируется, что новые нормы вступят в силу с 01.01.2024.

2. Выплаты, начисляемые за период нахождения в учебном отпуске, в полном объеме подлежат обложению страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование по дополнительным тарифам

Письмо Минфина России № 03-15-05/52122 от 06.06.2023

Комментарий эксперта

Департамент налоговой политики рассмотрел обращение по вопросу применения дополнительных тарифов страховых взносов на выплаты в период прохождения сотрудником обучения для повышения квалификации и в период предоставленного ему учебного отпуска.

Согласно ст. 428 НК РФ дополнительные тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование применяются в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых на видах работ с вредными и опасными условиями труда, указанными в п. 1 – 18 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

В соответствии со ст. 420 НК РФ страховые взносы на обязательное пенсионное страхование по дополнительным тарифам, как и страховые взносы по основным тарифам, начисляются в общеустановленном порядке на все выплаты и вознаграждения в пользу работника, за исключением сумм, которые перечислены в ст. 422 НК РФ.

Ведомство разъяснило, что выплаты в пользу сотрудника, работающего на производстве с вредными и опасными условиями труда, начисляемые за период нахождения в учебном отпуске, в полном объеме подлежат обложению страховыми взносами, в том числе по дополнительным тарифам. Следует отметить, что ранее Минфин придерживался аналогичной позиции в своем письме № 03-15-07/68350 от 25.09.2018.

3. Минфин уточнил условия, при которых НДФЛ с доходов в виде выигрышей и призов, получаемых в стимулирующих мероприятиях, облагаются по ставке 13%

Письмо Минфина России № 03-04-06/43978 от 15.05.2023

Комментарий эксперта

Ведомство напоминает, что, в соответствии со ст. 210 НК РФ, при определении налоговой базы учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной формах.

При получения налогоплательщиком дохода в виде приза или выигрыша в соответствии со ст. 224 НК РФ налоговая ставка НДФЛ устанавливается в размере 35% в отношении стоимости данных призов, получаемых в конкурсах, играх и других мероприятиях, если они проводятся с целью рекламы товаров, работ и услуг.

Если мероприятие проводится не в целях рекламы товаров, работ и услуг, доходы в виде выигрышей и призов, полученных участниками такого мероприятия, подлежат обложению НДФЛ по ставке 13%.

На основании ст. 217 НК РФ предусмотрено освобождение от налогообложения НДФЛ указанных доходов, в размере не превышающим 4 000 рублей, полученных налогоплательщиком за налоговый период.

На основании вышеизложенного Минфин считает, что ставка НДФЛ с доходов в виде выигрышей и призов, получаемых в стимулирующих мероприятиях, также зависит от того, проводится ли данное мероприятие в целях рекламы товаров, работ и услуг, в связи с этим определяется корректная налоговая ставка.



Консультирование по вопросам расчета заработной платы

Кадровый учет

1. Расширен перечень профессий иностранных работников, на которые не распространяется квота на трудоустройство иностранных граждан

Приказ Минтруда России от 15.05.2023 № 459н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудостраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются» (Зарегистрировано в Минюсте России 14.06.2023 № 73830).

Документ вступит в силу 15.12.2023.

Комментарий эксперта

Минтруд утвердил новый список профессий для иностранцев, которым разрешения на работу выдают без учета квот. В частности, в список добавили такие профессии, как фрезеровщик, электрогазосварщик, управляющий предприятием.

Напомним, согласно Федеральному закону от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», у иностранных работников ряда профессий есть возможность осуществления трудовой деятельности в России вне установленных квот на трудоустройство иностранных граждан.

С полным списком профессий, на которые не распространяется квота на трудоустройство иностранных граждан, вы можете ознакомиться в приказе Минтруда № 459н.

2. Упростили порядок трудоустройства несовершеннолетних граждан

Федеральный закон от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации»

Комментарий эксперта

В соответствии с принятymi изменениями для трудоустройства несовершеннолетнего больше не требуется согласие органа опеки и попечительства. Исключение составляют дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей. В их случае для приема на работу требуется письменной согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

В остальном правила трудоустройства несовершеннолетних остались без изменений.

3. Планируется внести изменения в ТК РФ в части пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет

Законопроект «О внесении изменений в ст. 256 Трудового кодекса Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Минтруд разработал поправки в ст. 256 ТК РФ. Согласно проекту, в статью будут внесены изменения следующего характера: «Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй настоящей статьи, выходят на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет или в период предоставленного отпуска по уходу за ребенком работают у другого работодателя».

Планируется, что за лицом, осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 1,5 лет, будет сохранено право на получение пособия в том случае, если лицо выходит на работу на полное рабочее время.

Предполагается, что указанные изменения должны будут вступить в силу с 01.01.2024.

Напоминаем, что по действующему законодательству для сохранения пособия лицо, осуществляющее фактический уход за ребенком в возрасте до 1,5 лет, может выйти на работу только на условиях неполного рабочего времени. В противном случае право на получения пособия прекращается.

4. Как будем отдыхать в 2024 году?

Проект постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2024 году»

Комментарий эксперта

В 2024 году предлагается установить следующие дни отдыха:

- С 1 по 8 января;
- с 23 по 25 февраля;
- с 8 по 10 марта;
- с 28 апреля по 1 мая;
- с 9 по 12 мая;

- 12 июня;
- с 3 по 4 ноября;
- с 29 по 31 декабря.

Мы следим за изменениями и сообщим вам, когда будет официально утвержден производственный календарь на 2024 год.



Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

Гражданское право

1. ФНС направила разъяснения по вопросу надлежащего раскрытия информации о контроле над КИК для целей неприменения ограничительных мер для лиц недружественных иностранных государств

Письмо ФНС России от 22.06.2023 № ШЮ-4-13/7940@ «Разъяснения о сведениях, являющихся примерами надлежащего раскрытия информации для целей п.п. "б" п. 12 Указа Президента Российской Федерации от 05.03.2022 № 95»

Комментарий эксперта

В целях применения ограничительных мер, установленных указом Президента РФ от 01.03.2022 № 81, лицами недружественных иностранных государств не признаются лица, отвечающие одновременно следующим требованиям (п. 12 Указа Президента РФ от 05.03.2022 № 95, далее – Указ 95):

- они находятся под контролем российских юридических лиц или физических лиц, в том числе в случаях, когда этот контроль осуществляется через иностранные юридические лица, связанные с такими иностранными государствами;
- информация о контроле над ними раскрыта контролирующими лицами налоговым органам РФ в соответствии с требованиями законодательства РФ.

ФНС направила согласованные с ЦБ РФ и Минфином РФ разъяснения о том, что считается надлежащим раскрытием информации о контролируемых иностранных компаниях (далее – КИК) для целей применения Указа 95.

Контролирующие органы будут исходить из факта наличия у налогового органа информации о контроле, которая была предоставлена контролирующим лицом в порядке, предусмотренном ст. 25.14 НК РФ, то есть в виде уведомления об участии в иностранных организациях и уведомления о контролируемых иностранных компаниях.

Представление иных уведомлений, в которых контролирующие лица раскрывают информацию о контроле над иностранными организациями, законодательством РФ о налогах и сборах не предусмотрено.

Также ФНС напоминает, что для лиц, признаваемых контролирующими лицами на 31.12.2022, установленный срок представления уведомлений о КИК за 2022 год является (с учетом нерабочих и праздничных дней):

- 20.03.2023 – для организаций;
- 02.05.2023 – для физических лиц.

Для лиц, признаваемых контролирующими лицами на 31.12.2023, установленный срок представления уведомлений о КИК за 2023 год является (с учетом нерабочих и праздничных дней):

- 20.03.2024 – для организаций;
- 30.04.2024 – для физических лиц.

Охрана окружающей среды

1. Обновлен порядок предоставления отчетности о выбросах загрязняющих веществ в атмосферный воздух

Федеральный закон от 13.06.2023 № 255-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об охране атмосферного воздуха"»

Комментарий эксперта

Изменения касаются производственного экологического контроля в области охраны атмосферного воздуха, который должны осуществлять юридические лица и ИП, осуществляющие хозяйственную и (или) иную деятельность на объектах I, II и III категорий, на которых расположены источники выбросов, который осуществляется на основании Федерального закона от 04.05.1999 № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха» (далее – Закон 96-ФЗ).

Согласно изменениям сведения о фактическом объеме или массе выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, на объектах I, II и III категорий, указываются в отчете об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля (п. 12 ст. 14 Закона 96-ФЗ в новой редакции).

При этом для осуществления выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на объектах III и IV категорий получение комплексного экологического разрешения и заполнение декларации о воздействии на окружающую среду не требуются (п. 4 ст. 13.1 Закона 96-ФЗ в новой редакции).

Также установлены требования охраны атмосферного воздуха при осуществлении градостроительной деятельности (ст. 16 Закона 96-ФЗ в новой редакции).

Изменения вступили в силу с 24.06.2023.

2. С 01.07.2025 будет введена административная ответственность за непредставление отчетности о выбросах парниковых газов

Федеральный закон от 13.06.2023 № 218-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»

Комментарий эксперта

Предусмотрено применение ответственности за непредставление или несвоевременное представление регулируемыми организациями в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти отчета о выбросах парниковых газов или представление в указанном отчете заведомо недостоверной информации (ст. 19.7.16 КоАП РФ).

Совершение указанного правонарушения повлечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц – в размере от 10 000 до 50 000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 50 000 до 150 000 рублей;
- на юридических лиц – от 150 000 до 500 000 рублей.

Изменения вступят в силу с 01.07.2025.

Уголовное право

1. Ограничены основания избрания меры пресечения в виде заключения под стражу и продления сроков содержания под стражей для предпринимателей и руководителей коммерческих организаций

Федеральный закон от 13.06.2023 № 217-ФЗ «О внесении изменений в Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации»

Комментарий эксперта

В случае совершения ряда экономических преступлений, включая мошенничество в различных сферах, растрату, злоупотребление полномочиями, незаконное предпринимательство и др., для ИП и членов органов управления коммерческой организации установлены особенности избрания меры пресечения в виде содержания под стражей.

Суды в обязательном порядке должны рассмотреть возможность избрания такой меры пресечения, которая позволит продолжить осуществление предпринимательской деятельности и (или) управление принадлежащим имуществом, используемым в целях предпринимательской деятельности, за исключением изъятого или арестованного имущества, либо деятельности по осуществлению полномочий по управлению организацией, либо в связи с осуществлением коммерческой организацией

предпринимательской или иной экономической деятельности (ч. 2 ст. 99 УПК РФ в новой редакции).

Кроме того, установлено, что необходимость проведения следственных действий не может быть единственным и достаточным основанием для продления срока заключения (ч. 8 ст. 109 УПК РФ в новой редакции).

Изменения вступили в силу с 24.06.2023.

Комментарии для выпуска подготовили:



Евсеева Аксинья, Ольшевская Ольга, Тихонравова Вероника

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рэнкинга РАЕХ за 2022 год.