

Обзор изменений законодательства

20.09.2022 - 26.09.2022

Ключевые новости:

-  ФНС России напоминает, что с 1 января 2023 года для руководителей организаций и предпринимателей будет действовать только электронные подписи, выданные в удостоверяющем центре ФНС России или доверенными лицами ФНС
-  Декларацию по налогу на прибыль за 2022 год налогоплательщики будут представлять по обновленной форме
-  ФСС разъяснил, может ли новый работодатель для расчета пособий принять справку 182н, заверенную электронной цифровой подписью

Бухгалтерский и налоговый учет

1. ФНС России напоминает, что с 1 января 2023 года для руководителей организаций и предпринимателей будет действовать только электронные подписи, выданные в удостоверяющем центре ФНС России или доверенными лицами ФНС

Информация с официального сайта ИФНС

Комментарий эксперта

С 1 января 2023 года прекращают действия все квалифицированные электронные подписи (КЭП), выпущенные коммерческими удостоверяющими центрами для руководителей юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и нотариусов.

В соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи» с 01.01.2022 обязанность по выпуску квалифицированной электронной подписи возлагается на Федеральную налоговую службу.

Электронная подпись — это электронный документ или информация в электронном виде, подтверждающие достоверность, целостность и авторство подписываемого в электронном виде документа. Квалифицированная электронная подпись (КЭП) нужна для того, чтобы придать документу юридическую значимость, то есть статус оригинала. Такой подписью подписывают налоговую отчетность, счета-фактуры, акты, накладные и иные документы.

КЭП выдается только при личной идентификации руководителя юридического лица, индивидуального предпринимателя. При обращении заявитель должен представить следующие документы:

- основной документ, удостоверяющий личность (паспорт);
- сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета (СНИЛС);
- сведения об идентификационном номере налогоплательщика юридического лица и (или) физического лица (ИНН);
- ключевой носитель USB-типа, сертифицированный ФСТЭК или ФСБ.

Полученные подписи имеют срок действия 15 месяцев и могут использоваться для сдачи налоговой и бухгалтерской отчетности, обеспечения документооборота с органами государственной власти и контрагентами, а также на различных электронных площадках и сервисах.

Руководители юридических лиц, индивидуальные предприниматели и нотариусы могут получить подпись бесплатно и экстерриториально в любом налоговом органе, оказывающем услугу по выдаче КЭП. Перечень точек выдачи размещен [на сайте ИФНС](#).

При получении КЭП необходимо помнить, что передавать свою электронную подпись третьим лицам нельзя. В случае утраты носителя электронной подписи или ее компрометации необходимо оперативно обратиться удостоверяющий центр (в любой налоговый орган, оказывающий услугу по выдаче КЭП, или к Доверенному лицу УЦ ФНС России) и отозвать сертификат ЭП. Злоумышленники, используя чужую КЭП, могут от имени ее владельца подписывать документы, или, например, перерегистрировать его организацию, на неё могут оформить кредит, сделать организацию банкротом.

В этом же случае существует угроза стать номинальным руководителем фирмы-однодневки и понести ответственность за её противозаконную деятельность.

ПАО «Сбербанк России» является официальным Доверенным лицом УЦ ФНС России (Приказ ФНС России от 04.08.2021 № ЕД-7-24/717@).

Клиенты ПАО «Сбербанк» могут ознакомиться с материалами по выпуску электронной подписи на сайте банка [по ссылке](#).

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые не являются клиентами ПАО Сбербанк, могут получить квалифицированную электронную подпись [по следующим адресам](#).

2. Когда восстанавливать НДС с аванса в случае, если товар отгружен в одном квартале, а принят в следующем

Письмо Минфина России от 31 августа 2022 г. № 03-07-11/84811

Комментарий эксперта

Восстановление сумм НДС с предоплаты производится покупателем в том налоговом периоде, в котором суммы налога по приобретенным товарам (работам, услугам), имущественным правам подлежат вычету, или в том налоговом периоде, в котором произошло изменение условий либо расторжение договора и возврат сумм предоплаты.

В ситуации, когда продавец произвел отгрузку товаров в одном налоговом периоде, а покупатель принял их на учет в другом налоговом периоде, обязанность по восстановлению НДС, заявленного к вычету по сумме аванса, возникает у покупателя в том периоде, в котором продавец произвел отгрузку товаров. То есть момент восстановления НДС определяется по дате отгрузки товара продавцом независимо от момента получения его покупателем и условий договора о переходе права собственности на товар.

Минфин России отмечает, что этот вывод основан на определении Конституционного суда РФ от 8 ноября 2018 г. № 2796-О, включенного в обзор правовых позиций, который направлен налоговым органам для использования в работе письмом ФНС России от 29 декабря 2018 года.

3. Декларацию по налогу на прибыль за 2022 год налогоплательщики будут представлять по обновленной форме

Приказ ФНС России от 17.08.2022 N СД-7-3/753@ «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 23.09.2019 N ММВ-7-3/475@»

Комментарий эксперта

ФНС изменила форму декларации по налогу на прибыль, порядок ее заполнения и формат представления в электронном виде. Поправки нужно применять с отчетности за текущий год.

Так, в лист 03 декларации добавили строку, где нужно отражать дивиденды, которые начислили международным холдинговым компаниям (МХК) по ставке 5%.

Лист 04 дополнили кодами доходов МХК, среди которых:

- 11 — проценты по долговым обязательствам любого вида, которые облагаются по ставке 5%;
- 12 — дивиденды от иностранных организаций, облагаемые по ставке 5%;
- 14 — доходы от предоставления прав на интеллектуальную собственность, которые облагаются по ставке 5%.

4. Изменения в порядке привлечения к административной ответственности в рамках контроля (надзора) за соблюдением законодательства о применении ККТ

Письмо Федеральной налоговой службы от 20 сентября 2022 г. № АБ-4-20/12526@ «О направлении информации»

Комментарий эксперта

ФНС направила письмо № АБ-4-20/12526@ об изменениях в порядке привлечения к административной ответственности в рамках контроля (надзора) за соблюдением законодательства о применении ККТ.

При назначении наказания за впервые совершенное административное правонарушение по части 7-15 ст. 14.5 КоАП Российской Федерации штраф заменяется на предупреждение. При назначении наказания по части 2 статьи 14.5 КоАП Российской Федерации, когда неприменение ККТ создаёт угрозу неуплаты налогов в полном объёме, штраф не может быть заменён на предупреждение.

При участии руководителя ФНС либо территориального налогового органа или его заместителя непосредственно в проведении проверки в рамках соблюдения требований законодательства о применении ККТ, по итогам которой было возбуждено дело об административном правонарушении, такое должностное лицо не вправе рассматривать это дело.

Возбуждение должностными лицами территориальных налоговых органов дел об административных правонарушениях без проведения контрольных мероприятий во взаимодействии с контролируемым лицом не допускается. В 2022 году проверки соблюдения требований законодательства о применении ККТ проводятся территориальными налоговыми органами исключительно по решению руководителя ФНС или его заместителя.

При уплате штрафа за нарушение требований законодательства о применении ККТ в течение 20 дней после вынесения постановления он может быть уплачен со скидкой 50%.



Комплексное сопровождение по учету и отчетности

Расчет заработной платы

1. Минтруд проиндексирует МРОТ и прожиточный минимум с 1 января 2023 года

Информация Минтруда России от 22.09.2022

Комментарий эксперта

Минтруд сообщил, что прожиточный минимум на 2023 год предлагается увеличить до 14 375 рублей на душу населения, а минимальный размер оплаты труда – до 16 242 рублей. Соответствующие законопроекты были поддержаны на заседании Правительства РФ и будут внесены в Государственную думу в составе бюджетного пакета.

2. ФСС разъяснил, может ли новый работодатель для расчета пособий принять справку 182н, заверенную электронной цифровой подписью

Информация ФСС РФ от 21.09.2022 года

Комментарий эксперта

В своем сообщении специалисты ФСС ответили на вопрос, может ли работодатель для расчета пособий принять электронную справку о заработной плате, сформированную для работника предыдущим работодателем.

Напомним, по действующим нормам размер пособия по временной нетрудоспособности определяется исходя из среднего заработка работника за два предшествующих календарных года. Для начисления уволенному из организации работнику пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством на его новом месте работы необходима справка о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы. Форма справки утверждена Приказом Минтруда России от 30.04.2013 N 182н.

В своем сообщении ФСС разъяснил, прежний работодатель вправе направить справку 182н в электронном виде, а нынешний работодатель должен принять справку, заверенную электронной цифровой подписью. Таким образом, справку о сумме заработка можно передать как на бумаге (лично или по почте), так и в электронном виде.

Следует отметить, ранее Минтруд сообщил, что с 2023 года работников освободят от необходимости представлять справку о заработной плате с предыдущего места работы для расчета пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

3. ФСС сообщил, что делать организации, если она допустила ошибку в КБК в платежном поручении на перечисление страховых взносов в ФСС

Информация ФСС от 20.09.2022 года

Комментарий эксперта

ФСС разъяснил, как работодатель может исправить ошибку в КБК, допущенную им в платежном поручении на уплату страховых взносов.

В своем сообщении ведомство отмечает, что плательщик вправе подать в региональное отделение ФСС заявление об уточнении основания, типа и принадлежности платежа, отчетного (расчетного) периода или статуса плательщика страховых взносов в связи с допущенной ошибкой. При этом к заявлению плательщику нужно приложить документы, подтверждающие уплату страховых взносов.

ФСС принимает решение об уточнении основания, типа и принадлежности платежа на день фактической уплаты страховых взносов на основании заявления плательщика, а также акта совместной сверки расчетов, если она проводилась.

4. ФНС напомнила, нужно ли сдавать уточнённые РСВ при выплатах сотруднику, восстановленному по решению суда

Письмо ФНС России от 26.08.2022 N ЕА-3-15/9241@ «О страховых взносах и представлении расчетов по ним при выплате незаконно уволенному работнику среднего заработка за период вынужденного прогула по решению суда»

Комментарий эксперта

В 2022 году по решению суда организация восстановила сотрудника на работе и выплатила ему средний заработок за период вынужденного прогула.

В рассматриваемом письме ФНС разъяснила, нужно ли в данном случае сдавать уточненные расчеты по страховым взносам за предшествующие расчетные (отчетные) периоды.

Специалисты ФНС отметили, что на сумму среднего заработка за время вынужденного прогула, которую организация по решению суда выплатила незаконно уволенному работнику, страховые взносы начисляются в общеустановленном порядке.

В случае неуплаты взносов с сумм среднего заработка, начисленного работнику за время вынужденного прогула, соответствующие расчетные (отчетные) периоды не будут включаться в страховой стаж и учитываться при определении права работника на страховую пенсию.

Следовательно, если организация в 2022 году на основании решения суда выплатила работнику суммы среднего заработка за период вынужденного прогула, с которых исчисляются страховые взносы, данной организации необходимо представить уточненные расчеты по страховым взносам за соответствующие отчетные (расчетные) периоды.

5. Минфин сообщил, нужно ли организации-правопреемнику учитывать при расчете НДФЛ доходы работников, полученные ими от присоединяемой организации

Письмо Минфина России от 18.08.2022 N 03-04-06/80844 «Об учете в целях НДФЛ организацией-правопреемником доходов физлица, полученных им от присоединяемой организации»

Комментарий эксперта

По общему правилу при определении суммы доходов в целях корректного исчисления НДФЛ по соответствующей ставке налоговый агент не учитывает доходы, полученные налогоплательщиком, в частности, по предыдущему месту работы в другой организации.

В отношении доходов, выплаченных до дня государственной регистрации прекращения деятельности в связи с реорганизацией, обязанности по исчислению, удержанию и перечислению НДФЛ возлагаются на реорганизованную компанию.

После дня государственной регистрации прекращения деятельности реорганизованного юридического лица указанные обязанности исполняются организацией – правопреемником.

На основании изложенного Минфин сделал вывод, что доходы физического лица, полученные им от присоединяемой организации, организацией-правопреемником не учитываются в целях определения ставки по НДФЛ.

При этом специалисты ведомства напомнили, что учет дохода, полученного работником с начала года по другому месту работы, в котором ему предоставлялись налоговые вычеты, необходим исключительно в целях предоставления работнику стандартного налогового вычета. При этом сумма полученного дохода подтверждается справкой о полученных налогоплательщиком доходах, выданной налоговым агентом.

6. Минфин изменил позицию по вопросу уплаты взносов с подарков для работников

Письмо Минфина России от 24.08.2022 N 03-04-06/82478 «Об НДФЛ и страховых взносах при приобретении санаторно-курортных путевок работникам и членам их семей, подарков, осуществлении выплат профсоюзными комитетами и оказании материальной помощи»

Комментарий эксперта

Работодатель приобретает работникам билеты на зрелищные мероприятия, вручает им подарки, а также оплачивает санаторно-курортные путевки для сотрудников. Нужно ли включать стоимость таких путевок, билетов и подарков в базу для начисления страховых взносов?

Отвечая на вопрос, Минфин напомнил, что объектом обложения страховыми взносами признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, произведенные, в частности, в рамках трудовых отношений. При этом перечень сумм, не облагаемых страховыми взносами, установлен статьей 422 НК РФ.

Выплаты в виде стоимости приобретаемых путевок на санаторно-курортное лечение работников, подарков и билетов на зрелищные мероприятия в этом перечне не упомянуты. Следовательно, данные суммы независимо от источника финансирования облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке как выплаты, производимые организацией физическим лицам в связи с наличием с ними трудовых отношений.

Напомним, ранее Минфин разъяснял, в случае передачи подарков работнику по договору дарения у организации объекта обложения страховыми взносами на основании п. 4 ст. 420 НК РФ не возникает. Данный вывод был сделан экспертами ведомства, в частности, с учетом п. 1 ст. 572 ГК РФ. (Письмо Минфина России от 28.02.2020 N 03-04-06/14371; Письмо Минфина России от 15.02.2021 N 03-15-06/10032; Письмо Минфина России от 15.10.2021 N 03-01-10/83519).



Консультирование по вопросам расчета заработной платы

Кадровый учет

1. В России объявлена частичная мобилизация

Указ Президента РФ от 21.09.2022 N 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» Информация с сайта Правительства РФ от 30.08.2022

Постановление Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах»

Указ Президента РФ от 24.09.2022 N 664 «О предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации»

Информация с сайта Правительства РФ от 23.09.2022

Комментарий эксперта

Указом Президента Российской Федерации с 21 сентября 2022 года в стране объявлена частичная мобилизация. Это означает, что с 21.09.2022 граждан Российской Федерации начали призывать на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

Те, кого призвали на военную службу по мобилизации, имеют статус военнослужащих по контракту.

Право на отсрочку от мобилизации согласно статье 18 Федерального закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», имеют:

- забронированные в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;
- признанные временно не годными к военной службе по состоянию здоровья - на срок до шести месяцев;

- занятые постоянным уходом за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, нуждающимися по состоянию здоровья в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы в постороннем постоянном уходе (помощи, надзоре) либо являющимися инвалидами I группы, при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;
- являющиеся опекуном или попечителем несовершеннолетнего родного брата и (или) несовершеннолетней родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;
- имеющие на иждивении четырех и более детей в возрасте до 16 лет или имеющих на иждивении и воспитывающим без матери одного ребенка и более в возрасте до 16 лет (гражданам женского пола, имеющим одного ребенка и более в возрасте до 16 лет, а также в случае беременности, срок которой составляет не менее 22 недель);
- имеющие жену, срок беременности которой составляет не менее 22 недель, и имеющих на иждивении трех детей в возрасте до 16 лет;
- матери, которых кроме них имеют четырех и более детей в возрасте до восьми лет и воспитывают их без мужа;

Также такое право получено специалистами, работающие в российском ИТ-секторе, а также ряде организаций финансового рынка ([Информация с сайта Правительства РФ от 23.09.2022](#)).

Речь идёт о гражданах, работающих:

- в аккредитованных организациях, ведущих деятельность в сфере информационных технологий и задействованных в разработке, развитии, внедрении, сопровождении и эксплуатации решений в области ИТ, а также в обеспечении функционирования информационной инфраструктуры;
- в организациях, являющихся российскими операторами связи и задействованных в обеспечении устойчивости, безопасности и целостности функционирования отдельных сооружений связи, включая центры обработки данных, а также средств связи и линий связи сети связи общего пользования Российской Федерации;
- в системообразующих организациях в сфере информации и связи, а также их взаимозависимых лицах, которые являются учредителем и (или) редакцией, издателем зарегистрированного средства массовой информации и (или) вещателем телеканала, радиоканала и задействованы в производстве и (или) распространении продукции СМИ;
- в организациях, обеспечивающих стабильность национальной платёжной системы и инфраструктуры финансового рынка, управление банковской ликвидностью, наличное денежное обращение.

В свою очередь Минцифры опубликовало в своем канале в Telegram информацию для сотрудников, которым дали право на отсрочку благодаря работе в компаниях из отдельных отраслей.

Так, если ИТ-специалист получил повестку, рекомендуют предъявить в военкомате:

- оригинал или заверенную копию трудового договора;
- диплом о высшем образовании;
- выписку из реестра о государственной аккредитации компании-работодателя в сфере ИТ;

- справку с места работы о том, что он задействован в разработке, развитии, внедрении, сопровождении и эксплуатации ИТ-решений или в обеспечении функционирования информационной инфраструктуры.

Последние два документа заверяет генеральный директор или уполномоченное им лицо.

Похожие рекомендации есть для сотрудников системообразующих СМИ и операторов связи.

Если в отсрочке отказали, нужно получить пакет документов с усиленной квалифицированной электронной подписью генерального директора и направить их на адрес help@digital.gov.ru.

Также согласно Указу Президента Российской Федерации (Указ Президента РФ от 24.09.2022 №664) отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется студентам, обучающимся по очной и очно-заочной форме обучения по имеющим госаккредитацию программам среднего профессионального и высшего образования в государственных образовательных организациях, в научных организациях и получающим образование соответствующего уровня впервые.

Порядок действия работодателя в условиях частичной мобилизации.

Если в организацию пришла повестка из военкомата, то необходимо ее вручить работнику под подпись не менее чем за три дня до даты назначенной явки и обеспечить явку в военкомат (абзац 1 - 3 пункта 1 статьи 4 Закона о воинской обязанности, абзац 1 пункта 7 Положения о призыве на военную службу, пункт 19 Положения об альтернативной службе).

В отрезной части повестки необходимо расписаться в том, что оповестили работника о вызове, и указывается дата оповещения. После этого необходимо направить отрезную часть обратно в военкомат.

Проверьте, зачем работника вызывают в военкомат (причину указывают в соответствующей строке на лицевой стороне повестки). Работника могут вызывать не сразу для отправки (убытия) на службу, а, например, для прохождения медицинского освидетельствования, на заседание призывной комиссии и так далее.

Рекомендуем зафиксировать факт вручения повести под роспись. Это можно сделать в виде журнала. Данное действие будет являться подтверждением выполнения работодателем своих обязанностей по оповещению граждан.

В случае неявки на сборы и заявления работника о том, что он не получал повестки, работодателя могут привлечь к административной ответственности в виде штрафа в размере от 500 до 1000 рублей на основании статьи 21.2 КоАП Российской Федерации.

Для вручения повестки дистанционным работникам применяется порядок взаимодействия с дистанционными работниками, который закреплен в ЛНА организации или в трудовом договоре с данным работником.

Рекомендуем связаться с работником по всем возможным каналам связи, доступным для работодателя, и зафиксировать оповещение работника о вызове (повестке) военного комиссариата и обеспечении своевременной явки в военный комиссариат посредством акта в присутствии не менее 3-х свидетелей.

Напоминаем, что факт выполнения работником работы на условиях дистанционного режим обязательно должно быть оформлено документально – трудовым договором или дополнительным соглашением.

Если дистанционный работник осуществляет работу за рубежом, порядок оповещения аналогичен описанному выше.

При этом рекомендуем уведомить военкомат посредством информационного письма о невозможности вручения работнику повестки лично под подпись в связи с его работой дистанционно и нахождением за границей.

Напоминаем, что в случае, если работник получили повестку в военкомат, работодатель обязан освободить его от работы для обеспечения явки в срок, указанный в повестке.

При этом, явка по повестке приравнивается к исполнению государственных или общественных обязанностей, поэтому за работником сохраняется место работы (должность), а также ему должен быть выплачен средний заработок за время нахождения в военкомате.

Если повестка выдана в связи с прохождением медицинского освидетельствования, прохождением призывной комиссии, уточнением сведений воинского учета и так далее – этот период отмечается в таблице учета рабочего времени буквенным кодом «Г» или цифровым «23».

Если повестка выдана для прохождения военной службы по мобилизации, необходимо приостановить действие трудового договора с даты мобилизации работника (Постановление Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677).

При этом согласно Постановлению, прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», не допускается.

В случае, если Вы уже уволили работника по статье 83 ТК Российской Федерации, рекомендуем в одностороннем порядке отменить увольнение и восстановить работника на работе.

Обращаем Ваше внимание, что вопрос восстановления по инициативе работодателя работника, уволенного в связи с мобилизацией, на текущий момент не урегулирован законодательно, но исходя из буквального толкования Постановления Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677 и ввиду того, что действие Постановления распространяется на отношения, возникшие с 21.09.2022, менее рискованным для работодателя является восстановление уволенного работника в одностороннем порядке.

В случае восстановления не забудьте уведомить об этом работника путем отправки ему почтой России соответствующего документа.

Приостановка действия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации оформляется приказом, унифицированной формы такого приказа нет.

Обращаем Ваше внимание, что на текущий момент не урегулирован вопрос выплаты заработной платы мобилизованному работнику.

Однако, согласно Проекту, в Трудовом Кодексе появится статья 351.7 ТК Российской Федерации «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ» (о гарантиях для мобилизованных).

Согласно указанной статье, работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора будет обязан выплатить мобилизованному работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. За мобилизованными работниками предлагается сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых они получили до приостановления трудового договора.

Речь идет, в частности, о дополнительном страховании, негосударственном пенсионном обеспечении, улучшении социально-бытовых условий. Дополнительные гарантии получают и члены семей таких военнослужащих, в том числе преимущественное право на сохранение рабочего места при сокращении штата в организации.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или по контракту, либо после окончания срока действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя.

Ввиду этого, при приостановке действия трудового договора рекомендуем рассмотреть вопрос досрочной выплаты заработной платы за отработанный период, так как это улучшает положение работника.

Для табелирования периода приостановки действия трудового договора Вы можете применять буквенный код «Г» или цифровой «23», однако мы рекомендуем Вам утвердить отдельный код, например, «МБ». Следует учесть, что период приостановки действия трудового договора не подлежит оплате за счет работодателя. При этом трудовой стаж и право на ежегодный оплачиваемый отпуск не прерывается.

В случае приостановки действия трудового договора отчет СЗВ-ТД в ПФР отправлять не требуется.

В отношении направления работников в командировки и на работу вахтовым методом, рекомендуем следующее:

- имеющим мобилизационное предписание не следует покидать пределы территориального пункта, где они зарегистрированы/приписаны к военкомату (в том числе для выполнения работы вахтовым методом). То есть не только выезжать за границу, а также выезжать в другие населенные пункты Российской Федерации.
- не имеющим мобилизационных предписаний – в связи с правовой неурегулированностью работодателю рекомендуется уточнить в военкомате, в котором организация состоит на учете, могут ли данные граждане покидать пределы населенного пункта и пределы РФ (в том числе для выполнения работы вахтовым методом). Менее рисковым является исключение направления работодателем военнообязанных в командировку или для выполнения работы вахтовым методом в другой населенный пункт Российской Федерации или за границу.

Рекомендуем Вам также разработать памятки для работников по порядку действий при получении повестки, а также об их гарантиях на период мобилизации.

Мы будем держать Вас в курсе новостей и сообщать о принимаемых изменениях.

Также сообщаем Вам, что для информирования граждан по вопросам частичной мобилизации запущена горячая линия по телефону 122.

Получить информацию можно не только по горячей линии 122, но и через официальный ресурс Правительства Российской Федерации «Объясняем.рф».

2. В Уголовный кодекс Российской Федерации включены понятия «мобилизация», «военное положение», «военное время»

Федеральный закон от 24.09.2022 N 365-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации»

Комментарий эксперта

В частности, внесены УК Российской Федерации внесены следующие изменения:

- периоды мобилизации, военное положение, военное время отнесены к отягчающим обстоятельствам при совершении преступлений против военной службы;
- ужесточена ответственность за ряд преступлений против военной службы, совершенных в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий;
- устанавливается уголовная ответственность для граждан, пребывающих в запасе, которые во время прохождения ими военных сборов в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий оставили часть или место службы, либо не явились в срок на службу без уважительных причин;
- введены такие составы преступлений как «Добровольная сдача в плен» и «Мародерство»;
- устанавливается уголовная ответственность за нарушение условий государственного контракта по государственному оборонному заказу либо условий договора, заключенного в целях выполнения государственного оборонного заказа, за отказ или уклонение от их заключения, за нарушение должностным лицом их условий.

3. Продлен срок возможности временного трудоустройства к другому работодателю при приостановке деятельности организации

Постановление Правительства РФ от 19 сентября 2022 г. N 1653 «О внесении изменений в Постановление Правительства РФ от 30.03.2022 N 511».

Комментарий эксперта

Напоминаем, что согласно Постановления Правительства Российской Федерации от 30.03.2022 N 511 до конца 2022 года с письменного согласия работника работодателем может быть осуществлен его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению государственного учреждения службы занятости населения, содержащему предложение работнику о таком переводе.

На период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается.

При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается.

При согласии работника с поступившим предложением он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31 декабря 2022 г. при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

Постановлением Правительства Российской Федерации срок заключения срочных трудовых договоров продлен по 31.12.2023.



Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

Новое в законодательстве города Москвы

1. Конкурс на лучший социальный проект проведут в столице

Комментарий эксперта

Подайте заявку до 16 октября 2022 года на участие в московском этапе конкурса «Лучший социальный проект года!».

При подаче заявок на конкурс можно выбрать из 12 номинаций для субъектов малого и среднего предпринимательства, в их числе:

- Лучший проект социального предпринимательства в сфере здорового образа жизни, физической культуры и спорта;
- Лучший проект социального предпринимательства в сфере социального туризма;
- Лучший проект социального предпринимательства в сфере дополнительного образования и воспитания детей.

Условия участия:

- проект реализуется на территории города Москвы и способствуют достижению позитивных социальных изменений в обществе;
- проект направлен на решение/смягчение существующих социальных проблем; на появление долгосрочных, устойчивых позитивных социальных изменений, улучшение качества жизни населения области в целом и/или представителей социально незащищенных слоев/групп населения и людей, нуждающихся в особой поддержке для развития своих способностей и самореализации;
- проект имеет инновационный подход к решению социальных проблем;
- проект имеет финансово устойчивую бизнес-модель;
- проект имеет социальный эффект и результативность – динамику целевых индикаторов и показателей;
- заявка проекта должна содержать достоверную информацию.

Новое в законодательстве города Санкт-Петербурга

1. Стартовал прием заявок в акселератор «Инновации в ТЭК» в Санкт-Петербурге

Комментарий эксперта

Начался прием заявок в Мультикорпоративный акселератор «Инновации в ТЭК» Организатором программы при поддержке Правительства Санкт-Петербурга выступает «Энерготехнохаб Петербург». «Энерготехнохаб Петербург» – проект по созданию технологической долины мирового уровня, реализуемый по инициативе Правительства Санкт-Петербурга и компании «Газпром нефть» совместно с Агентством по технологическому развитию.

Участники акселератора получают возможность найти стратегических партнеров по бизнесу, сертифицировать разрабатываемую технологию по международным стандартам, получить консультации от ведущих экспертов в сфере энергетики. Принять участие в наборе могут стартапы и компании, у которых есть готовое технологическое решение или идея в области капитального строительства, новых материалов и технологий нанесения покрытий, химических технологий, электроники, микроэлектроники и приборостроения, металлургии, информационной безопасности, новых производственных технологий, энергоперехода.

Команда, претендующая на вступление в акселератор, должна обладать техническими и предпринимательскими компетенциями, иметь потенциал внедрения на энергетическом рынке и предоставить информацию о проекте.

Подать заявку на конкурс можно на [сайте Мультикорпоративного акселератора](#) до 1 декабря.

2. Экспортеры сельскохозяйственной и продовольственной продукции смогут возместить затраты на транспортировку товаров

Постановление Правительства Санкт-Петербурга «О Порядке предоставления в 2022 году субсидий субъектам деятельности в сфере промышленности в Санкт-Петербурге, сельскохозяйственным товаропроизводителям Санкт-Петербурга в целях возмещения части затрат, связанных с транспортировкой сельскохозяйственной и продовольственной продукции» № 839 от 16.09.2022

Комментарий эксперта

Губернатор Санкт-Петербурга подписал постановление Правительства «О Порядке предоставления в 2022 году субсидий субъектам деятельности в сфере промышленности в Санкт-Петербурге, сельскохозяйственным товаропроизводителям Санкт-Петербурга в целях возмещения части затрат, связанных с транспортировкой сельскохозяйственной и продовольственной продукции». Субсидии предоставляются в размере 80% общей суммы затрат, но не более 5 млн рублей (и не более 10 млн рублей юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, заключившим соглашение о повышении конкурентоспособности).

Возмещаются затраты организаций, понесенные в связи с транспортировкой продукции за пределы РФ с применением одного или нескольких видов транспорта (железнодорожный, автомобильный, водный, авиационный) в период с 01.01.2021 по 31.12.2021.

В том числе могут быть возмещены расходы на перевозку продукции, транспортно-экспедиционные и складские услуги, погрузочно-разгрузочные работы, страхование груза.

Предоставление субсидий осуществляется в рамках регионального проекта «Экспорт продукции АПК» национального проекта «Международная кооперация и экспорт».

Объявление о начале приема заявлений на предоставление субсидий будет размещено на странице Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле [на Официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга](#), а также [на информационном портале Комитета](#).

Новое в законодательстве Республика Татарстан

3. Для ИТ-компаний, зарегистрированных в Инополисе, предлагают продлить льготные налоговые ставки до конца 2025 года

Проект закона Республики Татарстан № 341-6 от 16.09.2022 «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «Об установлении налоговых ставок для налогоплательщиков, применяющих упрощенную систему налогообложения»

Комментарий эксперта

На предварительном рассмотрении в Госсовете РТ находится проект закона РТ о продлении действия льготных налоговых ставок для ИТ-компаний и предпринимателей Инополиса (особая экономическая зона технико-внедренческого типа в Татарстане), работающих по упрощенной системе налогообложения, до 31 декабря 2025 года.

Пониженные ставки по УСН – по объекту налогообложения «доходы минус расходы» 5 %, а по объекту «доходы» 1 % – касаются компаний с видами деятельности по ОКВЭД 62 и 63. Это деятельность в области информационных технологий, а также разработка компьютерного обеспечения, консультационные и сопутствующие услуги. При этом снижены пороговые значения по доходам от данных видов деятельности с 90% до 70%.

Меры поддержки бизнеса

1. Правительство установило новые правила ограничения доступа к информации в ГИРБО

Комментарий эксперта

Правительство установило новые правила ограничения и возобновления доступа к информации, содержащейся в государственном информационном ресурсе бухгалтерской отчетности.

Доступ к информации может быть ограничен в следующих случаях:

- организация включена в сводный реестр организаций ОПК;
- организация включена в перечень стратегических предприятий и организаций;

- организация включена в перечень резидентов;
- организация включена в перечень лиц, к которым применяются, могут быть применены или на которых распространяются ограничительные меры, введенные иностранными государствами;
- решение об ограничении доступа к информации принято Банком России либо Правительством.

Доступ к информации ограничивается на основании электронного заявления в ФНС, которая в течение 3 рабочих дней ограничивает доступ.

Возможно будет скрыть следующие сведения ЕГРЮЛ:

- об учредителях или участниках, о размерах и номинальной стоимости долей, о передаче долей в залог или об ином их обременении, о передаче долей в доверительное управление; о держателе реестра акционеров и тому подобные;
- о правопреемстве – в отношении юрлица, прошедшего реорганизацию;
- способ прекращения юрлица (путем реорганизации, ликвидации, исключения из ЕГРЮЛ по решению регистрирующего органа и так далее);
- о директоре, включая ФИО, паспортные данные, место жительства, ИНН; а если правом действовать без доверенности наделено юрлицо – наименование, ОГРН, ИНН;
- о наличии корпоративного договора при непропорциональном разделении правомочий;
- о полученных лицензиях;
- о филиалах и представительствах;
- о том, что юрлицо находится в процессе реорганизации.

В связи с поправками в Закон о бухгалтерском учёте утратило силу правительственное постановление, которым резиденты из установленного ФНС перечня были освобождены от представления обязательного экземпляра бухгалтерской отчётности.

Постановление от 16 сентября 2022 г. № 1624 вступает в силу с 1 января 2023 года.

В 2022 году автоматически ограничен доступ к информации, содержащейся в ГИРБО: к пояснительным запискам к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, а также к аудиторским заключениям. По заявлению организации может быть ограничен доступ к информации, содержащейся в ГИРБО, за все годы, начиная с отчетности за 2019 год.

Валютный контроль

1. Банк России рекомендует предусматривать возможность погашения заемщиками кредитов (займов), в рублях или валюте иностранного государства, не совершающего недружественные действия

Информационное письмо Банка России от 22.09.2022 N ИН-03-23/116 «О рекомендациях по исполнению обязательств по кредитам (займам) в иностранной валюте»

Комментарий эксперта

С целью минимизации валютных и кредитных рисков в случае введения санкций в отношении кредитной организации или заемщика, Банк России рекомендует кредитным организациям предусматривать возможность погашения заемщиками кредитов (займов), предоставляемых в валюте недружественного государства, в рублях или валюте иностранного государства, не совершающего недружественные действия.

Под недружественными иностранными государствами, понимаются иностранные государства, включенные в перечень, определенный Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 14 Указа Президента РФ от 05.03.2022 N 95 «О временном порядке исполнения обязательств перед некоторыми иностранными кредиторами».

2. ЦБ Российской Федерации пояснил, как применять указы, которые президент принял в целях поддержания финансовой стабильности России

Информация с официального сайта Банка России

Комментарий эксперта

Банк России разъяснил порядок осуществление валютного контроля и другие вопросы по расчетам в иностранной валюте.

Валютный контроль

Банк обязан получить от клиента копии разрешительных документов (полученное разрешение Правительственной комиссии) на проведение операции по предоставлению займа резидентом в рублях или иностранной валюте или информацию о публикации такого разрешения.

При отсутствии у клиента разрешения на операцию, которая может быть выполнена в разрешительном порядке, банк не вправе провести такую операцию.

В случае если разрешение на совершение сделки было получено, в банк представляется копия такого разрешения или информация о публикации такого разрешения.

Расчеты по обязательствам по кредитам и займам, финансовым инструментам

Расчеты аккредитивом по обязательствам по кредитам и займам, финансовым инструментам перед иностранными кредиторами из недружественных государств осуществляются с соблюдением временного порядка исполнения (установленного Указом Президента РФ от 05.03.2022 № 95).

Предоставление в пользу нерезидентов иностранной валюты по договорам займа

Возврат займа и процентов по нему не подпадает ли под понятие «предоставление резидентами в пользу нерезидентов иностранной валюты по договорам займа» и к указанным операциям не применяется запрет, установленный подпункт «а» пункта 3 Указа Президента РФ от 28.02.2022 № 79.

Защита персональных данных

1. Актуализирован перечень иностранных государств, обеспечивающих адекватную защиту прав субъектов персональных данных

Приказ Роскомнадзора от 05.08.2022 N 128 «Об утверждении перечня иностранных государств, обеспечивающих адекватную защиту прав субъектов персональных данных». Зарегистрировано в Минюсте России 20.09.2022 N 70152.

Комментарий эксперта

Данный перечень устанавливается в целях соблюдения норм Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных» о трансграничной передаче персональных данных. Если передача данных планируется в страну, которая входит в указанный перечень, то оператор освобождается от обязанности получить информацию о правовом регулировании в области персональных данных иностранного государства (подпункт 2 пункт 5 статьи 12 Закона 152-ФЗ).

В перечень вошли иностранные государства, являющиеся сторонами Конвенции Совета Европы о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных, а также иностранные государства, не являющиеся сторонами Конвенции, действующие нормы права которых и применяемые ими меры по обеспечению конфиденциальности и безопасности персональных данных при их обработке соответствуют положениям Конвенции.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2023 года.

Применение ККТ

1. ФНС разъяснила как назначаются административные штрафы за совершение нескольких административных правонарушений, связанных с неприменением ККТ

Письмо ФНС России от 09.09.2022 N АБ-4-20/11978@ «О направлении информации»

Комментарий эксперта

Если при проведении одного контрольного (надзорного) мероприятия выявлены два и более административных правонарушения, ответственность за которые предусмотрена одной и той же статьей, совершившему их лицу назначается одно административное наказание.

При этом размер административного штрафа определяется на основании общей суммы ущерба, определенной в результате сложения суммы ущерба по каждому событию административного правонарушения.

Так, например, в случае, если при проведении контрольного (надзорного) мероприятия, проводимого за период с января 2022 года по март 2022 года в отношении ООО, будет выявлено, что ООО не применило контрольно-кассовую технику при осуществлении последних 5 расчетов, а именно: при осуществлении расчета 10.01.2022 ООО не применило контрольно-кассовую технику на сумму 100 тысяч рублей, 11.01.2022 – на 100 тысяч рублей, 12.01.2022 – на 150 тысяч рублей, 13.01.2022 – на 200 тысяч рублей, 14.01.2022 – на 200 тысяч рублей, то ООО будет привлечено к административной ответственности по части 2 статьи 14.5 КоАП Российской Федерации и общая сумма ущерба составит 750 тысяч рублей. Следовательно, размер административного штрафа следует исчислять от указанной суммы.

2. ФНС дала пояснения об изменениях в порядке привлечения к административной ответственности за нарушения применения ККТ

Письмо ФНС России от 20.09.2022 N АБ-4-20/12526@ «О направлении информации»

Комментарий эксперта

Разъяснения подготовлены в связи с принятием Федерального закона от 14.07.2022 N 290-ФЗ, вносящего изменения в КоАП Российской Федерации, вступившего в силу 25.07.2022.

В письме приводятся следующие пояснения:

- по общему правилу, при назначении административного наказания за впервые совершенное административное правонарушение по части 7 – 15 статьи 14.5 КоАП Российской Федерации административное наказание в виде административного штрафа подлежит замене на предупреждение на основании части 1 статьи 4.1.1. КоАП Российской Федерации. Однако, если в конкретном случае неприменение ККТ создало угрозу неуплаты налогов в полном объеме в бюджетную систему Российской Федерации (то есть угрозу причинения вреда экономической безопасности государства), то оснований для замены административного наказания в виде административного штрафа на предупреждение не имеется (часть 2 статьи 3.4 КоАП Российской Федерации).
- Федеральным законом N 290-ФЗ в КоАП Российской Федерации внесены изменения, согласно которым при уплате административного штрафа не позднее 20 дней со дня вынесения постановления, штраф может быть уплачен в размере 50% от суммы наложенного штрафа (часть 1.3-3 статьи 32.2 КоАП Российской Федерации). Указанное положение КоАП Российской Федерации также распространяется и на административные штрафы за административные правонарушения, вынесенные за нарушения требований законодательства Российской Федерации о применении ККТ.

Комментарии для выпуска подготовили:



**Светлана Прошкина, Наталья Кузьмина, Вероника
Тихонравова, Ольга Ольшевская**

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рейтинга RAEX за 2022 год.

© СберРешения, 2022