

Обзор изменений законодательства

2.11.2020 – 9.11.2020

Ключевые новости недели:

-  Если вашего кредитора исключили из ЕГРЮЛ – нужно ли включить в доходы сумму долга?
-  В 2021 году отменяется часть нормативных актов в области охраны труда
-  С 06.11.2020 года вступил в силу Федеральный конституционный закон о Правительстве РФ

Бухгалтерский и налоговый учет

1. Минтранс обновил обязательные реквизиты и правила заполнения путевых листов

Приказ Минтранса от 11.09.2020 N 368

Комментарий эксперта

Минтранс России утвердил новые требования к путевым листам, которые будут действовать с 01.01.2021 года до 01.01.2027 года.

Некоторые изменения:

- путевой лист оформляется при любом использовании ТС, не зависимо от вида и особенностей перевозки;
- добавлен новый обязательный реквизит – сведения о перевозке (информация о видах сообщения и видах перевозок);
- в сведениях о ТС нужно будет указывать марку и модель прицепа (полуприцепа) не только для грузовиков, но и других видов ТС;
- указана формулировка отметок о предрейсовых и послерейсовых медосмотрах водителей (было в приказе Минздрава, а теперь – Минтранса);
- добавлен реквизит – дата и время выпуска ТС на линию и его возвращения.
- прописано, что журнал регистрации путевых листов может вестись на электронном носителе с возможностью распечатки страниц журнала. Если журнал ведется в электронном виде, он должен быть подписан усиленной квалифицированной электронной подписью.

2. Президент рассказал о планах по продлению мер поддержки бизнеса и населения

Информация с сайта президента РФ (<http://kremlin.ru/events/president/news/64296>)

Комментарий эксперта

На инвестиционном форуме «Россия зовет» Президент отметил, что ключевым фактором, который в этом году определил глобальную экономическую динамику, стала эпидемия коронавируса.

Президент подчеркнул важность защиты безопасности людей и сохранения непрерывной деятельности организаций. Поэтому не планируется вводить тотальные ограничения, запускать так называемый общенациональный «локдаун».

Но с учетом рекомендаций врачей в конкретном регионе, городе, муниципалитете будут принимать оправданные точечные решения по борьбе с коронавирусом.

Президент отметил, что не все компании из пострадавших отраслей смогли восстановить свое прежнее положение. Прежде всего это общепит и другие услуги. Для таких компаний планируется продлить уже предоставленную отсрочку по налогам и страховым взносам еще на три месяца.

Президент сообщил, что уже принято решение продлить на весь следующий год мораторий на плановые проверки малого бизнеса.

3. Если вашего кредитора исключили из ЕГРЮЛ – нужно ли включить в доходы сумму долга?

Письмо Минфина России от 01.10.2020 N 03-03-06/1/85891

Письмо Минфина России от 16.09.2020 N 03-03-07/81257

Письмо Минфина России от 14.09.2020 N 03-03-13/80493

Комментарий эксперта

Минфин неоднократно давал пояснения по вопросу отнесения на доходы сумм кредиторской задолженности при исключении вашего кредитора из ЕГРЮЛ.

Включать или не включать в доходы кредиторскую задолженность, зависит от причин, по которым наш кредитор исключен из ЕГРЮЛ.

Исключить из ЕГРЮЛ могут по следующим основаниям:

- если в течение 12 месяцев не представлялось отчетности по налогам и сборам, и не было операций ни по одному счету организации (в этом случае недействующую компанию-кредитора приравнивают к ликвидированной);
- если невозможно ликвидировать организацию, так как на это нет необходимых средств, и расходы нельзя перенести на учредителей;
- если в ЕГРЮЛ имеется запись о недостоверных сведениях, и с момента ее внесения прошло более 6 месяцев.

Минфин комментирует, что списывать кредиторскую задолженность во внереализационные доходы нужно только в первом случае. Во втором и третьем случаях такого требования нет.

4. Подписан протокол об изменении Соглашения об избежании двойного налогообложения с Люксембургом, которые увеличат ставки на доходы в виде процентов и дивидендов до 15 %

Информация Минфина России «Россия и Люксембург подписали протокол об изменении налогового соглашения между странами» (опубликована на сайте <https://minfin.gov.ru>)

Комментарий эксперта

Подписанный Россией и Люксембургом протокол о внесении изменений в Соглашение между РФ и Великим Герцогством Люксембург об избежании двойного налогообложения и предотвращении уклонения от налогообложения в отношении налогов на доходы и имущество от 28 июня 1993 года (далее – Соглашение) содержит следующие положения:

- по общему правилу доходы в виде процентов и дивидендов облагаются по законодательству источника выплаты, но ставка не должна превышать 15 % (т.е. при выплате российской компанией доходов в адрес люксембургской компании будет применяться действующая в РФ ставка 15 %);
- льготная ставка 5 % в отношении доходов в виде дивидендов и процентов будет применяться у источника выплаты только в отношении институциональных инвестиций, а также для публичных компаний, не менее 15 % акций которых находятся в свободном обращении, и владеющих не менее 15 % капитала компании, выплачивающей указанные доходы, в течение года. Кроме того, исключения распространяются на процентные доходы таких компаний, выплачиваемые по банковским кредитам, по обращающимся еврооблигационным займам, а также по долговым обязательствам перед

- правительствами, центральными банками, пенсионными фондами и страховыми компаниями стран-участников соглашения.

Ратификация протокола должна состояться до конца текущего года, чтобы его положения начали применяться с 1 января 2021 года.

В сообщении Минфина также указано, что в настоящее время продолжаются переговоры о внесении изменений в налоговое соглашение с Нидерландами.

Расчет заработной платы

1. Верховный суд РФ постановил начислять взносы по дополнительному тарифу на выплаты за простой

Определение ВС РФ от 26.10.2020 N 307-ЭС20-15751

Комментарий эксперта

Вопрос о начислении/не начислении страховых взносов по дополнительному тарифу с оплаты простоя вызывает сложности у бухгалтеров. Есть ряд судебных разбирательств по данному вопросу. Так в 2018 году Верховный Суд РФ не стал пересматривать дела нижестоящих судов. Тогда страхователю разрешили не начислять дополнительные взносы с оплаты простоя.

В последнем Определении Верховный суд постановил облагать взносами по дополнительному тарифу выплаты сотрудникам, которые заняты на вредных и опасных работах, за время простоя по вине работодателя.

Рекомендации методологов: на практике данные изменения означают, что организации следует пересмотреть процессы налогообложения страховыми взносами по дополнительному тарифу выплаты сотрудникам, которые заняты на вредных и опасных работах, за время простоя по вине работодателя. Если выявлен простой, на него не начислили страховые взносы по дополнительному тарифу, следует их начислить.

2. ФСС прокомментировал в своем письме условия, при которых правомерно установить норму рабочего времени работнику, вышедшему на работу на условиях неполного рабочего времени, в период выплаты пособия по уходу за ребенком, чтобы не возникло споров с ФСС

Письмо ФСС от 14 октября 2020 г. N 14-15/7710-4421л

Комментарий эксперта

В настоящее время трудовое законодательство Российской Федерации не дает четкого понятия неполного рабочего времени и не содержит указаний, на какое минимальное время должна быть сокращена ежедневная работа (смена) или неполная рабочая неделя, чтобы это считалось неполным рабочим днем (сменой) или неделей. И это обстоятельство вызывает, как правило, сложности при определении нормы рабочего времени для этой категории сотрудников. Не редки споры с ФСС при подаче документов на возмещение перерасхода

средств из ФСС, при документальных проверках по этому вопросу. При сокращении рабочего дня на незначительное количество времени, ФСС отказывал в выплате пособия из средств ФСС, мотивируя тем, что сокращение рабочего времени на незначительную величину, сотрудник не имеет возможности полноценно осуществлять уход.

Чтобы работник смог одновременно получать и пособие из средств ФСС, и заработную плату, и при этом у работодателя не возникало споров с ФСС, нужно по мнению чиновников ГУ-МРО ФСС соблюдать несколько условий:

- застрахованное лицо само осуществляет уход за ребенком и у него достаточно времени на осуществление данного ухода;
- сокращение рабочего времени исчисляется в часах;
- пособие компенсирует утраченный заработок, равнозначный размеру пособия. Поскольку пособие по уходу за ребенком необходимо выплачивать в размере 40 % от этого заработка, то можно сделать вывод, что рабочее время работника также может быть сокращено не менее, чем на 40 %;
- пособие не приобретает характер дополнительного материального стимулирования.

При соблюдении соответствующих правил, сохранение за работником пособия по уходу за ребенком и одновременное установление ему режима неполного рабочего времени и выплаты заработной платы должно устроить как ФСС, так и контролирующие органы.

Рекомендации методологов: на практике данные изменения означают, что бухгалтеру по расчету заработной платы следует проанализировать норму рабочего времени данной категории сотрудников на предмет соответствия выше названным условиям. И в случае наличия несоответствия, предпринять шаги по его устранению.



[Услуги СберРешений по расчету заработной платы](#)

3. ФНС рекомендовала форму заявления на получение статуса резидента в 2020 году

Письмо ФНС России от 28.09.2020 N ВД-4-17/15732

Комментарий эксперта

Ранее в обзорах уже было отмечено, что в соответствии с пунктом 2 статьи 1 Федерального закона от 31.07.2020 N 265-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» с 31 июля 2020 года вступили в силу изменения в статью 207 Налогового кодекса Российской Федерации. Статья 207 Кодекса дополнена пунктом 2.2, в соответствии с которым физическое лицо может быть признано российским налоговым резидентом за налоговый период 2020 года при условии пребывания в Российской Федерации от 90 до 182 календарных дней включительно в течение периода с 1 января по 31 декабря 2020 года.

В этом случае для получения статуса российского налогового резидента физическому лицу необходимо представить заявление в налоговый орган по месту своего жительства (в налоговый орган по месту пребывания – при отсутствии у физического лица места жительства

на территории Российской Федерации, в налоговый орган по месту постановки на учет – для физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем и не имеющего на территории Российской Федерации места жительства (места пребывания).

В письме чиновники еще раз напомнили о правилах подтверждения статуса резидента РФ, приложили форму такого заявления. Заявление предоставляется в произвольной форме. В нем необходимо указать: сколько дней физлицо провело в России в 2020 году.

Кадровый учет

1. В 2021 году отменяется часть нормативных актов в области охраны труда

Постановление Правительства РФ от 4 августа 2020 г. N 1181 «О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации и об отмене актов и отдельных положений актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания».

Комментарий эксперта

С 2021 года отменяется обширный список нормативных актов в области охраны труда. Так, например, признаются утратившими силу и отменяются отдельные акты Правительства РФ, которые регулировали:

- меры по улучшению условий и охраны труда (Постановление Правительства Российской Федерации от 26 августа 1995 г. N 843 «О мерах по улучшению условий и охраны труда»);
- порядок исчисления среднего заработка некоторых категорий творческих работников (Постановление Правительства РФ от 22.02.1993 N 153 «О порядке исчисления среднего заработка отдельных категорий творческих работников»);
- перечень тяжелых, вредных и опасных работ, запрещенных для женщин (Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»). Вместо прежнего перечня вредных, опасных и тяжелых работ для женщин с 1 января 2021 года вступает в силу новый (Приказ Минтруда от 18.07.2019 г. № 512н);
- продолжительность рабочей недели членам экипажей воздушных судов гражданской авиации (Постановление Минтруда РФ от 24.03.1992 N 3 «Об установлении продолжительности рабочей недели членам экипажей воздушных судов гражданской авиации»);
- правила по охране труда для издательств, в молочной промышленности, при проведении водолазных работ и др.

Рекомендации методологов: большинство из отмененных нормативно-правовых актов касаются сферы охраны труда.

Рекомендуется проверить, использовались ли положения вышеуказанных актов в работе вашей компании и привести организационную документацию в сфере охраны труда в соответствие с изменениями законодательства.

2. Обновлены формы отчетности о численности и зарплате работников, подаваемых в Федеральную службу государственной статистики (Росстат)

Приказ Росстата от 24.07.2020 N 412 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам»

Комментарий эксперта

Следует напомнить, что Росстат утвердил новые формы федерального статистического наблюдения за численностью и оплатой труда работников, а также указания по их заполнению, которые организации должны сдавать в органы статистики за 2020 год, а также в течение 2021 года.

Утверждены следующие формы:

➤ Годовые (с отчета за 2020 год):

- № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;
- № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников».

➤ Периодическая 1 раз в 3-4 года (с отчета за 2020 год):

№ 1-кадры «Сведения о подготовке (профессиональном образовании и профессиональном обучении) и дополнительном образовании работников организаций».

➤ Периодическая 1 раз в 2 года за четные годы (по состоянию на 31 октября 2020 года):

№ 1-Т (проф) «Сведения о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам».

➤ Ежемесячные (с отчета за январь 2021 года):

- № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»;
- № 1-З «Анкета выборочного обследования рабочей силы»;
- № 1-ПР «Сведения о приостановке (забастовке) и возобновлении работы трудовых коллективов»;
- № 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате».

➤ Квартальные (с отчета за I квартал 2021 года):

- № ЗП-здрав «Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала»;
- № ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала».
- № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала»;
- № ЗП-наука «Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала»;
- № ЗП-соц «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала»; № П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников».

С введением в действие обновленных форм ранее применяемые формы признаются недействующими.

Рекомендации: рекомендуется обновить формы указанных отчетов в ваших учетных системах.

Обратите внимание, что квартальные формы (за исключением П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников») предусмотрены для организаций государственной и муниципальной собственности.

Если услуга по сдаче вышеперечисленной отчетности оказывается вашей организации специалистами СберРешений с использованием учетных систем компании, обновление форм отчетности будет проведена СберРешениями самостоятельно.



[Услуги СберРешений по подготовке и своевременной сдаче отчетности](#)

3. Введены новые коды для формы СЗВ-СТАЖ

Постановление ПФ РФ от 02.09.2020 N 612п «О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 6 декабря 2018 г. N 507п» (Зарегистрировано в Минюсте России 01.10.2020 N 60177)

Комментарий эксперта

Следует напомнить, что в СЗВ-СТАЖ введен новый код для медицинских работников «ВИРУС», если они работали с пациентами с COVID-19. Этот период идет в стаж как «день за два».

В связи с введением пониженных тарифов страховых взносов для отдельных категорий плательщиков (Федеральный закон от 08.06.2020 N 172-ФЗ и Федеральный закон от 01.04.2020 N 102-ФЗ), классификатор параметров, используемых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также электронный формат сведений дополнен кодами категорий застрахованного лица «МС», «ВПМС», «ВЖМС», «КВ», «ВПКВ», «ВЖКВ».

МС	Работник предприятия малого или среднего бизнеса	Работники российских организаций малого и среднего бизнеса, применяющие пониженные тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в размере 10 % в отношении части выплат в пользу застрахованных лиц, определяемой по итогам каждого календарного месяца как превышение над величиной минимального размера оплаты труда	Указывается для плательщиков страховых взносов, которые применяют пониженный тариф страховых взносов в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 2020 г. N 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»	с 01.04.2020
ВПМС	Временно пребывающий работник предприятия малого или среднего бизнеса	Иностранцы граждане или лица без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»), временно пребывающие на территории Российской Федерации, работающие в предприятии малого или среднего бизнеса	Указывается для иностранных граждан или лиц без гражданства, временно пребывающих на территории Российской Федерации, за которых плательщиками страховых взносов уплачиваются страховые взносы в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 2020 г. N 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»	с 01.04.2020
ВЖМС	Временно проживающий работник предприятия малого или среднего бизнеса	Иностранцы граждане или лица без гражданства, временно проживающие на территории Российской Федерации, а также временно пребывающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, которым предоставлено временное убежище в соответствии с Федеральным законом от 19 февраля 1993 г. N 4528-1 «О беженцах», работающие в предприятиях малого или среднего бизнеса	Указывается для иностранных граждан или лиц без гражданства, временно проживающих на территории Российской Федерации, за которых плательщиками страховых взносов уплачиваются страховые взносы в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 2020 г. N 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»	с 01.04.2020

КВ	Работник организации, включенной в реестр социально ориентированных некоммерческих организаций	Физические лица, с выплат и вознаграждений которым исчисляются страховые взносы плательщиками в соответствии с Федеральным законом от 8 июня 2020 г. N 172-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»	Указывается для плательщиков страховых взносов, которые уплачивают страховые взносы в соответствии с Федеральным законом от 8 июня 2020 г. N 172-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»	с 01.04.2020
ВЖКВ	Временно проживающий работник организации, включенной в реестр социально ориентированных некоммерческих организаций	Застрахованные в системе обязательного пенсионного страхования лица из числа иностранных граждан или лиц без гражданства, временно проживающие на территории Российской Федерации, а также временно пребывающие на территории Российской Федерации иностранные граждане или лица без гражданства, которым предоставлено временное убежище в соответствии с Федеральным законом от 19 февраля 1993 г. N 4528-1 «О беженцах», с выплат и вознаграждений которым исчисляются страховые взносы плательщиками в соответствии с Федеральным законом от 8 июня 2020 г. N 172-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»	Указывается для иностранных граждан или лиц без гражданства, временно проживающих на территории Российской Федерации, за которых плательщиками страховых взносов уплачиваются страховые взносы в соответствии с Федеральным законом от 8 июня 2020 г. N 172-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»	с 01.04.2020
ТВПКВ	Временно пребывающий работник организации, включенной в реестр социально ориентированных некоммерческих организаций	Иностранные граждане или лица без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»), временно пребывающие на территории Российской Федерации", с выплат и вознаграждений которым исчисляются страховые взносы плательщиками в соответствии с Федеральным законом от 8 июня 2020 г. N 172-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»	Указывается для иностранных граждан или лиц без гражданства, временно пребывающих на территории Российской Федерации, за которых плательщиками страховых взносов уплачиваются страховые взносы в соответствии с Федеральным законом от 8 июня 2020 г. N 172-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»	с 01.04.2020

Рекомендации методологов: обновите форму отчета в ваших учетных системах.

Если услуга по сдаче отчета СЗВ-СТАЖ оказывается вашей организации специалистами СберРешений с использованием учетных систем нашей компании, обновление формы отчетности будет проведена СберРешениями самостоятельно.

4. Минтруд изменил подход к сроку выдачи трудовой книжки

Письмо Минтруда России от 12.08.2020 N 14-2/ООГ-12933 «Когда нужно выдать бумажную трудовую книжку»

Комментарий эксперта

В письме Ведомство указало, что в случае выбора работником предоставления ему сведений о трудовой деятельности работодатель выдает трудовую книжку в день подачи заявления работником. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового Кодекса РФ.

Ранее Минтруд придерживался иного мнения. Так в письме от 13 марта 2020 г. N 14-2/В-260 Ведомство давало разъяснения следующего характера: так как срок выдачи трудовой книжки при отказе от нее работника не регулируется специальной нормой закона, в случае выбора работником предоставления ему сведений о трудовой деятельности для выдачи трудовой книжки считается правомерным применение части 1 статьи 62 ТК РФ, согласно которой по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой.

В еще более раннем письме Минтруда от 12 февраля 2020 г. N 14-2/-150 говорилось о том, что в случае выбора работником предоставления ему сведений о трудовой деятельности работодатель выдает трудовую книжку в день подачи заявления работником.

Таким образом, в письме от 12.08.2020 N 14-2/ООГ-12933 Минтруд подтвердил свой первоначальный подход о выдаче трудовой книжки день в день.

Рекомендации методологов: ввиду отсутствия единой точки зрения Минтруда в отношении срока выдачи трудовой книжки работнику, сделавшему выбор в пользу предоставления ему сведений о трудовой деятельности, рекомендуем придерживаться позиции выдачи работнику трудовой книжки в день подачи соответствующего заявления.

Гражданское право

1. С 06.11.2020 года вступил в силу Федеральный конституционный закон о Правительстве РФ

Федеральный конституционный закон от 06.11.2020 N 4-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Закон был принят в соответствии с недавно принятыми поправками в Конституцию РФ.

Закон определил следующие требования к лицам, являющимся членами Правительства: членом Правительства РФ может быть гражданин РФ, достигший 30 лет, не имеющий гражданства иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание на территории иностранного государства.

Члену Правительства РФ запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, а также владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми

инструментами. Данный запрет также распространяется на супругу (супруга) и несовершеннолетних детей члена Правительства РФ.

Председатель Правительства РФ, его заместители, федеральные министры, кроме силовых, назначаются на должность Президентом РФ после утверждения их кандидатур Государственной Думой.

Федеральные министры, ведающие вопросами обороны, безопасности государства, внутренних дел, юстиции, иностранных дел, предотвращения чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий, общественной безопасности назначаются на должность Президентом РФ после консультаций с Советом Федерации.

Также устанавливается порядок освобождения от должности членов Правительства РФ, порядок прекращения полномочий Правительства РФ, в том числе в связи с выражением Государственной Думой недоверия.

2. ФНС России направила два обзора судебной практики по спорам, связанным с регистрацией юридических лиц и ИП

Письмо ФНС России от 31.07.2020 N KB-4-14/12315@ О направлении Обзора судебной практики по спорам с участием регистрирующих органов N 2 (2020)

Письмо ФНС России от 30.10.2020 N KB-4-14/17869@ О направлении Обзора судебной практики по спорам с участием регистрирующих органов N 3 (2020)

Комментарий эксперта

В обзорах налоговое ведомство направило нижестоящим органам для руководства и применения в работе, в частности, следующие выводы, основанные на судебной практике:

- создаваемое путем реорганизации ООО должно отвечать всем требованиям, предъявляемым к ООО, при этом Федеральный закон от 08.02.1998 N 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» не содержит исключений в части размера уставного капитала ООО, создаваемых путем реорганизации;
- приведенный регистрирующим органом довод о том, что иные юридические лица, руководимые заявителем, осуществляли деятельность с нарушениями норм налогового законодательства, был признан судом апелляционной инстанции несостоятельным, поскольку нарушения налогового законодательства директором и участником общества не являются основаниями для отказа в государственной регистрации изменений адреса юридического лица. Ответственность за нарушения налогового законодательства предусмотрена специальными нормами НК РФ;
- само по себе наличие записи о недостоверности адреса, указанного в ЕГРЮЛ, не свидетельствует о нарушении порядка уведомления кредиторов при осуществлении добровольной ликвидации юридического лица;
- констатируя незаконность действий инспекции по внесению в ЕГРЮЛ записей о недостоверности сведений в отношении физического лица как об учредителе и руководителе общества, суды отметили, что само по себе соблюдение порядка внесения соответствующих записей однозначно не свидетельствует о недостоверности сведений о руководителе и учредителе общества; в любом случае инспекция, исходя из имеющихся правовых последствий установления факта недостоверности сведений ЕГРЮЛ, должна документально подтвердить, что физическое лицо в действительности не является

- руководителем и учредителем общества. Суд кассационной инстанции также отметил, что сами по себе суждения инспекции об участии общества в схеме минимизации налогов к настоящему спору, связанному с установлением обстоятельства учреждения и руководства обществом именно физическим лицом, отношения не имеют;
- в связи с тем, что в нарушение п.3. ст. 1473 ГК РФ в фирменном наименовании ответчика содержится аббревиатура «ЛТД», отражающая в русскоязычной транскрипции англоязычную аббревиатуру Ltd" (от англ. Limited), использующуюся в английском языке для обозначения организационно-правовой формы хозяйственного общества – «с ограниченной ответственностью», суды апелляционной и кассационной инстанций пришли к выводу об обоснованности заявленных регистрирующим органом требований об обязанности общества привести фирменное наименование в соответствие с законом и внести изменения в учредительные документы;
- право на долю в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью после смерти его участника переходит либо к наследникам участника, либо РФ, а факт перехода к наследникам доли и права на участие в управлении делами общества не ставится в зависимость от таких обстоятельств, как обращение наследников к нотариусу, открытие наследственного дела, получение свидетельства о праве на наследство, обращение наследников с заявлениями к обществу и т. д.; единственным препятствием перехода права, удостоверяемого долей в уставном капитале общества, к наследникам может являться закрепленное в уставе Общества право общества (участников) отказать в таком переходе прав участника к наследникам ввиду необходимости получения согласия участников общества;
- вопрос о возможности заключения брачного договора, направленного на прекращение прав на долю в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью супруга-участника общества и, как следствие, на изменение состава участников общества, подпадает под регулирование положений ст. 21 Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ «Об ООО», устанавливающих правила перехода доли в уставном капитале общества к третьим лицам.

3. В Московской области до 22 ноября 2020 года продлены отдельные запреты в связи с COVID-19

Постановление Губернатора Московской области от 06.11.2020 N 496-ПГ «О внесении изменений в постановление Губернатора Московской области от 12.03.2020 N 108-ПГ «О введении в Московской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Московской области»

Комментарий эксперта

До 22.11.2020 года включительно будет действовать запрет на проведение спортивных, физкультурных, досуговых, развлекательных, зрелищных, культурных, выставочных, просветительских, рекламных и иных подобных мероприятий с очным присутствием граждан, в том числе в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них).

Физкультурные, спортивные мероприятия проводятся без участия зрителей, в том числе в целях проведения тренировок спортсменов – членов спортивных сборных команд РФ, Московской области, спортсменов профессиональных спортивных клубов, а также

приостановлено посещение гражданами организаций, осуществляющих деятельность музеев, музеев-заповедников и дворцово-парковых музеев, за исключением прогулок на их территориях.

4. Московские старшеклассники останутся на дистанционном обучении по 22 ноября 2020 года включительно

Указ Мэра Москвы от 05.11.2020 N 106-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. N 68-УМ»

Комментарий эксперта

Указом установлено, что по 22 ноября 2020 года включительно для обучающихся 6-11 классов обеспечивается реализация основных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в порядке, определяемом администрацией образовательной организации.

Также по 22 ноября 2020 года для обучающихся 6-11 классов продлено приостановление возможности использования для льготного и бесплатного проезда социальных карт.

Комментарии для выпуска подготовили:



Ирина Чучкова, Вероника Тихонравова
Бухгалтерский и налоговый учет



Ольга Ольшевская
Кадровый учет



Наталья Кузьмина
Расчет заработной платы



Вероника Тихонравова
Гражданское право

СберРешения – основатель практики аутсорсинга бизнес-процессов в России и СНГ.*

Уже 25 лет компания работает с частными и государственными организациями различных отраслей. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения. Наши сервисы помогают бизнесу развиваться. СберРешения являются партнерами мировых лидеров в сфере аутсорсинга. Входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*СберРешения созданы на базе ГК «Интеркомп», основанной в 1994 году.