



## Обзор изменений законодательства

17.10.2023 – 23.10.2023

### Ключевые новости:

- Обязательная продажа валютной выручки возвращается
- В Госдуме предлагают увеличить продолжительность ежегодного отпуска для работников предпенсионного возраста
- Вводятся административные штрафы за навязывание потребителям дополнительных товаров, работ и услуг

# Бухгалтерский и налоговый учет

## 1. Налоговая разъяснила, в каких случаях нужно представлять уведомление об исчисленных налогах в отношении налога на имущество за 2023 год

Письмо ФНС России от 17.10.2023 № БС-4-21/13243@ «О рекомендациях по типовым вопросам заполнения и представления в налоговый орган уведомлений об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам (в части налогообложения имущества организаций)»

### Комментарий эксперта

Налоговая база / Налогоплательщики	Российские организации и Представительства иностранных организаций	Иностранные организации, не осуществляющие деятельность на территории РФ через постоянное представительство
По среднегодовой стоимости	Уведомление сдавать не нужно	Не применимо
По кадастровой стоимости	Нужно сдать уведомление	Уведомление сдавать не нужно

# Антикризисные меры

## 1. Обязательная продажа валютной выручки возвращается

Указ Президента от 11.10.2023 «Об осуществлении обязательной продажи выручки в иностранной валюте, получаемой отдельными российскими экспортёрами по внешнеторговым договорам (контрактам)»

### Комментарий эксперта

Резиденты-участники ВЭД из стратегических отраслей экономики (химической и лесной промышленности, черной и цветной металлургии топливно-энергетического комплекса, зернового хозяйства) будут обязаны обеспечивать объёмы репатриации валютной выручки и продажи поступившей валюты в соответствии с нормами, утверждаемыми правительством. В некоторое компании будут направлены наблюдатели из Росфинмониторинга для обеспечения выполнения такими компаниями Указа Президента.

Напомним, до настоящего времени не существовало дифференциации по отраслям экспортёров в отношении требований по репатриации и обмена на рубли валютной выручки.



# Расчет заработной платы

## 1. При оплате простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, районный коэффициент не применяется

Ответ Роструда на сайте «Онлайнинспекция.рф»

Роструд напомнил, что в соответствии со статьей 157 ТК РФ время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки или оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя. При этом статья 315 ТК РФ указывает на то, что оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Специалисты ведомства поясняют, что согласно статьи 129 ТК РФ заработка плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. В связи с этим оплата времени простоя по независящим от сторон причинам зарплатой не является. А значит, при оплате времени простоя районный коэффициент к таким выплатам не применяется.

Обращаем Ваше внимание: ранее (вопрос № 168196 от 16.08.2022) на сайте Онлайнинспекция.рф Роструд на аналогичный вопрос давал противоположное пояснение и уточнял, что поскольку районные коэффициенты и процентные надбавки применяются к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплата времени простоя как составная часть заработной платы также должна исчисляться с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок. В связи с неоднозначной позицией ведомства экспертами-методологами будет направлен запрос в фонд для получения разъяснений по данному вопросу. После получения ответа мы вернемся с дополнительными комментариями.

## 2. СФР подготовил новую форму заявления об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию

Проект «Об утверждении формы заявления о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию, Инструкции по его заполнению, а также формата представления в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации заявления о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную

пенсию в электронном виде (формат данных)»  
(<https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=142804>)

### Комментарий эксперта

Напомним, Законом № 56-ФЗ предусмотрено, что работнику, который принял решение добровольно уплачивать дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, необходимо подать в СФР заявление. Форма заявления о добровольном пенсионном страховании (ДСВ-1) утверждена постановлением № 225п от 28.07.2008.

СФР подготовил новую форму заявления об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию. Изменение в форме коснулись лишь названия фонда, в связи с объединением ПФР и ФСС в Социальный фонд России (СФР). Проект также предусматривает инструкцию по заполнению заявления и его электронный формат.

### **3. В Госдуме предлагают увеличить продолжительность ежегодного отпуска для работников предпенсионного возраста**

Законопроект №463171-8 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/463171-8>)

### Комментарий эксперта

В Госдуму поступил проект федерального закона, который вносит дополнительную статью в ТК РФ в части регулирования труда граждан предпенсионного и пенсионного возраста. Законопроектом предлагается внести изменения, предоставив 35 календарных дней ежегодного основного оплачиваемого отпуска работающим предпенсионерам и пенсионерам.

Под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством РФ.

По мнению чиновников, принятие законопроекта позволит гражданам пожилого и предпенсионного возраста иметь больше свободного времени на отдых и восстановление сил, что повлечет за собой улучшение их самочувствия и состояния здоровья. Кроме того, дополнительный отпуск будет способствовать повышению уровня работоспособности граждан при осуществлении ими профессиональной деятельности.

Предполагается, что новый Федеральный закон вступит в силу с 01.03.2024.

### **4. Обязан ли работникносить справку о прохождении диспансеризации если никаких ЛНА в организации нет?**

Ответ Роструда на сайте «Онлайнинспекция.рф»

Роструд напоминает, что в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ при прохождении диспансеризации работники имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы и среднего заработка:

- работники в возрасте до 39 лет – 1 день в три года;
- работники в возрасте от 40 лет – 1 день ежегодно;
- предпенсионеры и работающие пенсионеры – 2 дня ежегодно.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом. Соответственно, если в организации нет соответствующих ЛНА, работник не обязан предъявлять работодателю справку о прохождении диспансеризации.



## Консультирование по вопросам расчета заработной платы

# Вопросы приобретения гражданства

## 1. С 26.10.2023 вступает в силу новый Закон о гражданстве РФ

Федеральный закон от 28.04.2023 № 138-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации» (далее – Закон)

### Комментарий эксперта

С 26.10.2023 года вступает в силу Федеральный закон от 28.04.2023 № 138-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации» (далее – Закон).

Сохраняются положения о том, что:

- гражданин РФ, имеющий двойное гражданство или множественное гражданство, рассматривается РФ только как гражданин РФ вне зависимости от места его проживания, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом или международным договором РФ (ч.1 ст. 10 Закона);
- приобретение гражданином РФ гражданства (подданства) иностранного государства не влечет за собой прекращение гражданства РФ (ч.2 ст. 10 Закона);
- гражданин РФ не может быть лишен гражданства РФ или права изменить его, проживание гражданина РФ за пределами РФ не прекращает его гражданства РФ (ч.2 и ч.3 ст. 5 Закона).

Согласно новому Закону вместо процедуры отмены решений о приеме в гражданство РФ вводится прекращение гражданства. Гражданство России может быть прекращено по следующим основаниям (ч.1 ст. 22 Закона):

- добровольное волеизъявление гражданина РФ (выход из гражданства РФ);
- сообщение заведомо ложных сведений в отношении обязательства соблюдать Конституцию РФ и законодательство РФ, выразившееся в том числе в совершении:

- ✓ преступления (приготовление к преступлению или покушение на преступление);
- ✓ действий, создающих угрозу национальной безопасности РФ;
- установление факта представления лицом поддельных, подложных или недействительных документов либо сообщения им заведомо ложных сведений, на основании которых принималось решение о приеме в гражданство РФ или решение о признании гражданином РФ;
- иные основания, предусмотренные международным договором РФ, предоставляющим возможность сохранить или изменить гражданство.

При этом, гражданство РФ не может быть прекращено в связи с предоставлением поддельных документов при приеме в гражданство, по истечении 10 лет со дня принятия решения о приеме в гражданство РФ или о признании гражданином РФ, если гражданин РФ проживает в РФ и не имеется иных оснований прекращения гражданства РФ (п. 5 ст. 25 Закона).

## **Административная ответственность**

### **1. Вводятся административные штрафы за навязывание потребителям дополнительных товаров, работ и услуг**

*Федеральный закон от 19.10.2023 № 505-ФЗ «О внесении изменений в статью 14.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»*

#### Комментарий эксперта

Согласно ч. 2.1 ст. 14.8 КоАП РФ навязывание потребителю дополнительных товаров (работ, услуг) за отдельную плату путем:

- предложения потребителю до заключения договора о приобретении основных товаров (работ, услуг) приобрести дополнительные товары (работы, услуги) или заключить иные договоры, приобретение или заключение которых обусловливается обязательностью при приобретении основных товаров (работ, услуг),
- а также путем включения в договор условий, которые обусловливают приобретение основных товаров (работ, услуг) обязательным приобретением дополнительных товаров (работ, услуг), в том числе предусматривают обязательное заключение иных договоров, если иное не предусмотрено законом,

повлечет влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 2 000 до 4 000 рублей;
- на юридических лиц – от 20 000 до 40 000 рублей.

Кроме этого, законом вводится административный штраф для должностных лиц и юридических лиц за необоснованный отказ в рассмотрении требований потребителя, связанных с нарушением его прав, либо уклонение от рассмотрения таких требований (ч. 4.1 ст. 14.8 КоАП РФ).

Изменения вступают в силу с 30.10.2023.

# Связь. Информация и информатизация

## 1. Компаниям, испытывающим трудности при работе с VPN-сервисами из-за блокировок запрещенных ресурсов, рекомендуется обращаться в Роскомнадзор

Информация Минцифры России от 17.10.2023 «Компаниям, которые столкнулись с трудностями в работе VPN» (опубликована на официальном сайте <https://digital.gov.ru/ru/events/47846/>)

### Комментарий эксперта

По сообщению Минцифры, компании, которые используют в своей работе VPN-сервисы для удалённого доступа сотрудников или объединения серверов в одну сеть, могут испытывать трудности из-за блокировок запрещённых ресурсов. VPN-протоколы могут подпадать под ограничения Роскомнадзора, но блокировку можно снять, если сервис нужен для рабочих целей.

### Что делать, чтобы снять ограничения

Если компания сталкивается с трудностями при работе с VPN, нужно обратиться в Роскомнадзор.

Как правило, списки компаний подаются в Роскомнадзор через профильные ведомства. Например, телеком-оператор должен сначала обратиться с такой проблемой в Минцифры.

Если ведомство не уведомило Роскомнадзор о вашей компании, сделать это можно самостоятельно, позвонив по телефону: +7 (495) 748-13-18 или направив письмо на адрес: [supervising@noc.gov.ru](mailto:supervising@noc.gov.ru).

### В обращении нужно указать:

- название компании;
- IP-адреса;
- типы используемых VPN-сервисов и протоколов.

Роскомнадзор проверит информацию и внесёт IP-адреса компании в «белый список», разблокировав для них доступ к VPN. Однако если компания обращалась в Роскомнадзор самостоятельно, данные о ней в течение месяца всё равно должно подтвердить профильное ведомство.

Если после обращения в Роскомнадзор трудности с использованием VPN-сервисов остаются, нужно обратиться в Минцифры, написав на адрес [vpn@digital.gov.ru](mailto:vpn@digital.gov.ru).

# Электронный документооборот

## 1. Минцифры пояснило порядок оформления ЭЦП юридического лица при передаче полномочий исполнительного органа управляющей организации

*Письмо Минцифры России от 29.09.2023 № П15-1-04-085-227766 «Об ответе на обращение»*

### Комментарий эксперта

Минцифры рассмотрело вопрос оформления электронной подписи при передаче полномочий единоличного исполнительного органа общества другому хозяйственному обществу (управляющей организации).

В этом случае, в качестве владельца сертификата ключа проверки электронной подписи юридического лица может быть указан генеральный директор управляющей организации, осуществляющий свои полномочия на основании устава. Закон об электронной подписи не содержит ограничений в части возможности создания и выдачи квалифицированной электронной подписи указанному представителю юридического лица.

### Комментарии для выпуска подготовили:



Евсеева Аксинья, Ольшевская Ольга, Полина Медведева,  
Юлия Мазур

---

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.\*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

---

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: [info@sber-solutions.ru](mailto:info@sber-solutions.ru)

\*По итогам рэнкинга RAEX за 2022 год.