

Обзор изменений законодательства

15.01.2024 – 21.01.2024

Ключевые новости:

- ФНС сообщает о заполнении отчета по форме 6-НДФЛ
- Подача заявки на отсрочку от срочной службы ИТ-специалистов
- Госдума одобрила законопроект об уточнении требований, когда работодатель обязан произвести выплаты с учетом денежной компенсации

Бухгалтерский и налоговый учет

1. Ставки торгового сбора в Москве с 1 января увеличились на 5,8%

Закон г. Москвы от 22 ноября 2023 г. № 34

[Информация](#) с официального веб-сайта ФНС

Комментарий эксперта

Налоговая служба на своем веб-сайте напомнила об увеличении ставок торгового сбора в Москве на 5,8 % с 1 января 2024 года.

Как говорится в сообщении ФНС, начисления торгового сбора по новым ставкам автоматически отразятся в личном кабинете и плательщикам не придется подавать корректирующее уведомление.

За IV квартал 2023 года торговый сбор рассчитывается по ставкам, действовавшим в 2023 году.

Срок его уплаты - до 29 января 2024 года. А за I квартал 2024 года платеж уже производится по новым ставкам. Срок по нему – до 29 апреля 2024 года (п. 2 ст. 417 НК РФ).

2. Применение налоговых льгот юридическими лицами

[Информация](#) с официального веб-сайта ФНС

Комментарий эксперта

На своем официальном сайте налоговая служба напомнила, как юридическим лицам получить налоговые льготы.

Организациям, которые имеют право на льготы по имущественным налогам (транспортный налог, земельный налог, налог на имущество), необходимо направить в налоговый орган заявление налогоплательщика-организации о предоставлении налоговой льготы. Форма заявления о предоставлении налоговой льготы утверждены формами КНД 1150064 (транспортный и (или) земельный налог) и КНД 1150121 (налог на имущество).

Вместе с заявлениями налогоплательщики вправе подать документы, подтверждающие право на данную льготу.

Срок для представления в налоговый орган заявления о льготе Налоговым кодексом Российской Федерации не установлен. Для корректного расчета налога заявление о предоставлении налоговой льготы за 2023 год организации целесообразно представить не позднее I квартала 2024 года.

Сообщение об исчисленных суммах транспортного и (или) земельного налога, налога на имущество организаций составляется на основе информации, имеющейся у налогового органа, в том числе результатов рассмотрения заявления о льготе. Если налоговый орган на дату составления Сообщения не обладает информацией о предоставленной налоговой льготе, в Сообщение будут включены суммы исчисленных налогов без учета налоговых льгот.

В дальнейшем налогоплательщик вправе представить в налоговый орган пояснения и (или) документы, подтверждающие обоснованность применения налоговых льгот, в частности, заявление о льготе за соответствующий период.

По результатам рассмотрения заявления о предоставлении налоговой льготы, налоговый орган направляет уведомление о предоставлении налоговой льготы либо сообщение об отказе от предоставления налоговой льготы.

В случае, если налогоплательщик, имеющий право на налоговую льготу, не представил в налоговый орган заявление о предоставлении налоговой льготы или не сообщил об отказе от применения налоговой льготы, налоговая льгота предоставляется на основании сведений, полученных налоговым органом в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами, начиная с налогового периода, в котором у налогоплательщика возникло право на налоговую льготу.

3. ФНС дала разъяснения о порядке уплаты страховых взносов “за себя”

Письмо ФНС России от 17.01.2024 N БС-4-11/352@ «О порядке уплаты за себя страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование индивидуальными предпринимателями, применяющими АУСН»

Комментарий эксперта

В рассматриваемом письме изложена позиция налоговой службы, согласованная с Минфином России.

В соответствии с п. 1 ст. 419 НК РФ определено две категории плательщиков страховых взносов:

- 1) лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (работодатели), в том числе индивидуальные предприниматели (пп. 1 п. 1 ст. 419 НК РФ);
- 2) лица, не производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (не работодатели) - индивидуальные предприниматели, адвокаты, медиаторы, нотариусы, занимающиеся частной практикой, арбитражные управляющие, оценщики, патентные поверенные и иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой (пп. 2 п. 1 ст. 419 НК РФ).

Если плательщик относится одновременно к нескольким категориям, то он исчисляет и уплачивает страховые взносы отдельно по каждому основанию. (п. 2 ст. 419 НК РФ).

Таким образом, в случае если физическое лицо одновременно относится к нескольким категориям плательщиков страховых взносов, то есть является индивидуальным предпринимателем или осуществляет иную деятельность, указанную в пп. 2 п. 1 ст. 419 НК РФ, и одновременно является работодателем, то такой плательщик исчисляет и уплачивает страховые взносы по двум основаниям: как работодатель и как не работодатель.

Работодатели исчисляют страховые взносы с выплат в пользу своих работников с применением тарифов, установленных статьями 425, 427 - 429 НК РФ. Не работодатели уплачивают страховые взносы в порядке, установленном ст. 430 НК РФ.

Положениями п. 1.2 ст. 430 НК РФ установлен дифференцированный подход к определению размера страховых взносов для плательщиков, не производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, исходя из их дохода (при величине дохода до 300 000 руб. за расчетный период страховые взносы на обязательное пенсионное и медицинское страхование уплачиваются в совокупном фиксированном размере, свыше 300 000 руб. - в совокупном фиксированном размере плюс 1,0% суммы дохода, превышающего 300 000 руб.).

Поэтому в случае, если физическое лицо относится к одной категории, поименованной в пп. 2 п. 1 ст. 419 НК РФ (не работодатели), но осуществляет не только предпринимательскую деятельность, но и иную установленную законодательством Российской Федерации профессиональную деятельность, не являющуюся предпринимательской (например, адвоката, нотариуса, медиатора, оценщика), то такой плательщик уплачивает страховые взносы в порядке, установленном для данной категории статьей 430 НК РФ.

Таким образом, за расчетный период такой плательщик как единый субъект правоотношений, независимо от постановки его на учет в налоговом органе по одному или более основаниям, однократно уплачивает фиксированный платеж по страховым взносам на обязательное пенсионное и медицинское страхование в совокупном фиксированном размере, установленном статьей 430 НК РФ (в частности, за расчетный период 2023 года в размере 45 842 руб.), независимо от количества видов осуществляемой деятельности, и доплачивает на свое пенсионное страхование 1,0% с суммы совокупного дохода от всех видов осуществляемой деятельности, превышающей 300 000 руб. за расчетный период (но до определенной предельной величины, установленной пп. 2 п. 1.2 ст. 430 НК РФ).

Вместе с тем, в соответствии с частью 7 ст. 18 Федерального закона N 17-ФЗ индивидуальные предприниматели, указанные в пп. 2 п. 1 ст. 419 НК РФ, за период применения АУСН уплачивают:

- 1) страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в размере, который определяется в следующем порядке:
 - а) в случае, если величина дохода плательщика за период применения АУСН не превышает 300 000 руб., - в фиксированном размере 0 руб.;

б) в случае, если величина дохода плательщика за период применения АУСН превышает 300 000 руб., - в фиксированном размере страховых взносов 0 руб. плюс 0,0% суммы дохода плательщика, превышающего 300 000 руб. за период применения АУСН;
2) страховые взносы на обязательное медицинское страхование в фиксированном размере 0 руб.

При этом согласно п. 2 ст. 20 Федерального закона от 16.07.1999 N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования" выпадающие доходы бюджетов государственных внебюджетных фондов в связи с применением размеров страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, установленных частью 7 статьи 18 Федерального закона N 17-ФЗ, компенсируются за счет межбюджетных трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования. Объем указанной компенсации определяется как разница между суммой страховых взносов, исчисленных в размере 46% от суммы налога, подлежащей уплате плательщиками страховых взносов в соответствии с Федеральным законом N 17-ФЗ, но не более размера страховых взносов, установленного пунктом 1.2 статьи 430 НК РФ, и суммой страховых взносов, подлежащих уплате ими за период применения АУСН в соответствии с частью 7 статьи 18 Федерального закона N 17-ФЗ.

Учитывая изложенное, за расчетный период индивидуальный предприниматель, применяющий АУСН, и осуществляющий одновременно иную профессиональную деятельность, установленную законодательством Российской Федерации, не являющуюся предпринимательской (адвоката, медиатора, нотариуса, занимающегося частной практикой, арбитражного управляющего, оценщика, патентного поверенного или иного лица, занимающегося в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой), уплачивает:

- страховые взносы на обязательное пенсионное и медицинское страхование в совокупном фиксированном размере 0 руб.;
- страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в размере 1,0% с суммы дохода, превышающей 300 000 руб. за расчетный период, полученного от иной профессиональной деятельности, не являющейся предпринимательской (адвоката, медиатора, нотариуса, занимающегося частной практикой, арбитражного управляющего, оценщика, патентного поверенного или иного лица, занимающегося в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой), с учетом предельной величины, установленной подпунктом 2 пункта 1.2 статьи 430 Кодекса.

4. Срок представления уведомления об исчисленных суммах некоторых налогов истекает 25 января 2024 года

[Информация](#) ФНС России от 19.01.2024 "Какие налоги следует отразить в уведомлении об исчисленных суммах налогов за январь 2024 года"

[Комментарий эксперта](#)

В срок до 25 января 2024 года необходимо представить уведомление об исчисленных суммах:

- НДФЛ;
- налога с доходов организаций, исчисляемого по ставкам, отличным от ставки, указанной в п. 1 ст. 284 НК РФ;
- налога с доходов, полученных иностранной организацией.

С 1 января 2024 года платежные поручения со статусом "02" больше не признаются в качестве уведомлений. Корректной признается только форма КНД 1110355.

5. ФНС сообщает о заполнении отчета по форме 6-НДФЛ

Письмо ФНС России от 16.01.2024 N БС-4-11/308@ "О заполнении расчета по форме 6-НДФЛ"

Комментарий эксперта

С 1 января 2023 года налоговые агенты представляют в составе расчета по форме 6-НДФЛ документ, содержащий сведения о доходах физлиц истекшего налогового периода, а также исчисленных и удержанных суммах налога по каждому физическому лицу.

Поэтому налоговые агенты вправе не заполнять:

- поле "Сумма налога перечисленная" раздела 2 "Общие суммы дохода и налога по итогам налогового периода" приложения N 1 "Справка о доходах и суммах налога физического лица" к расчету по форме 6-НДФЛ за 2023 год;
- поле "Сумма налога перечисленная" раздела 5 "Общие суммы дохода и налога" приложения N 4 "Справка о доходах и суммах налога физического лица", утвержденного приказом ФНС России от 15.10.2020 N ЕД-7-11/753@.



[Комплексное сопровождение по учету и отчетности](#)

Кадры

1. Роструд дал разъяснение по поводу оформления работнику отпуска по уходу за ребенком с 2024 года

Комментарий эксперта

Ранее анонсировали новость о том, что с 1 января 2024 года работник имеет право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им полутора лет, если выходит на работу ранее достижения ребенком возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы).

Соответствующие поправки были внесены в ст. 256 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в ст. 13 Федерального закона от 19 мая 1995 года N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей".

Появились разъяснения Роструда, что с 1 января 2024 года работник не может одновременно находиться в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет и работать на условиях неполной занятости. Для этого он с 1 января 2024 года должен выйти из такого отпуска. И если он захочет также продолжать работать на неполной занятости ему необходимо написать отдельное заявление.

Рекомендации методологов:

В связи с вышеизложенным рекомендуем работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и работающим неполное рабочее время оформить выход из данного отпуска и переоформить работу на условиях неполного рабочего времени. При этом право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком у них не прерывается, а, следовательно, дополнительную информацию в СФР об окончании отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет направлять не требуется.

Также в дальнейшем не следует оформлять сотрудникам работу на условиях неполного рабочего времени в отпуске по уходу за ребенком.

Для получения официальных разъяснений нами сделан запрос в Фонд социального страхования и в Минтруд. Если при получении ответов от ведомств поступят новые сведения, мы в свою очередь проинформируем Вас.

2. Подача заявки на отсрочку от срочной службы ИТ-специалистов

Комментарий эксперта

Минцифры анонсировала, что на портале Госуслуг с 22 января по 6 февраля для сотрудников ИТ-компаний появится возможность подачи заявки на отсрочку от срочной службы в армию в рамках весеннего призыва 2024 года.

Правила предоставления данной отсрочки не изменены. Они установлены в Постановлении Правительства РФ от 28.03.2022 N 490 "Об утверждении Правил предоставления права на получение отсрочки от призыва на военную службу гражданам Российской Федерации, работающим в аккредитованных организациях, осуществляющих деятельность в области информационных технологий".

Так, если работник сам заполнит заявку на портале, то работодателю в личном кабинете поступит заявка, и если данные в ней верны, то их необходимо подтвердить.

Если сотрудник не имеет личного кабинета или не отправит свои данные, то организация может внести его в список самостоятельно.

Необходимо учесть следующее:

- компании необходимо будет проверить данные сотрудников, подтвердить их и отправить списки в Минцифры до 10 февраля через Госуслуги;
- от одной организации может быть направлено несколько списков по мере их формирования.

Далее Минцифры передает информацию в Минобороны до 2 марта. С 1 апреля по 15 июля призывная комиссия будет принимать решения по отсрочке.

Критерии для включения специалистов в списки:

- российское гражданство, мужской пол;
- возраст — от 18 до 30 лет;
- работа по трудовому договору, нормальная продолжительность рабочего дня;
- высшее образование по специальности из перечня;
- работа в аккредитованных ИТ-компаниях не менее 11 месяцев в течение года, предшествующего дате начала призыва. Компания должна быть аккредитована до 10 февраля 2024 года.

Требование к периоду работы в аккредитованной ИТ-компании не предъявляется, если специалист устроился на работу в течение года после окончания учёбы.



[Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства](#)

Расчет заработной платы

1. Минтруд подготовил поправки в Трудовой Кодекс, которые обязывают работодателей компенсировать работникам неиспользуемые дни отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни при увольнении

[Проект «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части компенсации неиспользованного дня \(дней\) отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни»](#)

[Комментарий эксперта](#)

Напомним, в Трудовом Кодексе отсутствуют положения, которые регулируют механизм предоставления дней отдыха за работу в выходной и нерабочий праздничный день в том числе неиспользуемых дней на момент увольнения работника. В связи с этим Конституционный Суд РФ постановил, что в том случае, когда между работником и работодателем достигнуты соглашения о предоставлении дней отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, но на день увольнения они не были

предоставлены, работнику в день увольнения выплачивается за весь период трудовой деятельности у данного работодателя разница между оплатой работы в указанные дни по правилам статьи 153 ТК РФ и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере.

Во исполнение Постановления КС РФ Минтруд подготовил законопроект, который вносит дополнение в часть 4 статью 153 ТК РФ следующего содержания:

«В случае если на день увольнения день (дни) отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни не были предоставлены, то по выбору работника за весь период трудовой деятельности у данного работодателя ему предоставляется день (дни) отдыха с последующим увольнением или выплачивается в день увольнения разница между оплатой работы в указанные дни по правилам частей первой-третьей настоящей статьи и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере.»

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

2. Госдума одобрила законопроект об уточнении требований, когда работодатель обязан произвести выплаты с учетом денежной компенсации

[Законопроект](#) № 452641-8 «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Напомним, в соответствии со статьей 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой денежной компенсации. Размер компенсации составляет 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм.

Конституционный Суд РФ № 16-П от 11.04.2023г. постановил признать ч. 1 ст. 236 ТК не соответствующей Конституции в той мере, в какой по смыслу, данная норма не обеспечивает взыскания с работодателя денежной компенсации в случае, когда выплаты, полагающиеся работнику, не были своевременно начислены, а право работника на их получение было признано решением суда. При этом Федеральному законодателю было поручено внести изменение в указанную статью и уточнить положение, при котором денежная компенсация подлежит взысканию с работодателя и в том случае, когда выплаты, причитающиеся работнику, не были ему своевременно начислены, а решением суда было признано право работника на их получение.

Госдума одобрила законопроект, который содержит новую редакцию части 1 статьи 236 ТК РФ следующего содержания:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных

своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

Следите за новостными рассылками мы вернемся с дополнительными комментариями после официального опубликования законопроекта.



Консультирование по вопросам расчета заработной платы

Комментарии для выпуска подготовили:



Евсеева Аксинья, Тюленева Светлана, Круглова Галина,
Тихонравова Вероника

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рэнкинга RAEX за 2022 год.