

Обзор изменений законодательства

15.06-22.06.2020

Ключевые новости недели:



ЦБ РФ снизил ключевую ставку до уровня 4,5%



Быстрее в два раза разблокировать счета поможет новая доработка в личном кабинете налогоплательщика



Правительство отменило более 400 нормативных актов органов СССР и РСФСР

1. ЦБ РФ снизил ключевую ставку до уровня 4,5%

Информация Банка России от 19.06.2020

Комментарий эксперта

В рамках заседания Совета директоров Банка России 19 июня 2020 года было принято решение о снижении ключевой ставки до уровня 4,5% годовых с 22 июня 2020 г.

К ключевой ставке приравнено значение ставки рефинансирования. Ключевая ставка (ставка рефинансирования) применяется, в том числе при расчете:

- компенсации за задержку заработной платы и других выплат работникам (ст. 236 ТК РФ);
- материальной выгоды работника от экономии на процентах (ст. 212 НК РФ);
- пеней за неуплату налогов (ст. 75 НК РФ);
- процентов за опоздание с возвратом налогов (ст. 78 НК РФ);
- процентов за незаконную блокировку или несвоевременную разблокировку счета (ст. 76 НК РФ).

Бухгалтерский и налоговый учет

1. На сайте ФНС новый сервис, который позволяет узнать: списывают ли налогоплательщику налоги и взносы

Информация ФНС России от 09.06.2020 (https://www.nalog.ru/rn77/news/activities_fts/9836976/)

Комментарий эксперта

Если в новом сервисе налогоплательщик укажет свой ИНН и систему налогообложения, то он получит информацию – освобожден ли этот субъект МСП из наиболее пострадавших отраслей от налогов, авансовых платежей и взносов за отчетные (налоговые) периоды II квартала (с указанием перечня).

О том, что налоги и взносы решено списать было сообщено ранее (см. новости от 15.06.2020 об изменениях в НК).

2. Быстрее в два раза разблокировать счета поможет новая доработка в личном кабинете налогоплательщика

Информация ФНС России от 15.06.2020

Комментарий эксперта

ФНС благодаря новой доработке личных кабинетов юридических лиц и ИП сможет разблокировать счет в два раза быстрее. Для этого достаточно подать электронное обращение о снятии ограничений операций по счетам и сообщить сведения о погашении долга. Налоговикам больше нет необходимости дожидаться информации от банков о погашении задолженности в бюджет.

Налогоплательщики в своих личных кабинетах могут ознакомиться с документами, на основании которых заблокирован счет и информацией по заблокированному счету.

Следует обратить внимание, ФНС считает, что банк может возобновить операции по счетам налогоплательщика только на основании сведений, полученных непосредственно от налоговой инспекции.

3. Как правильно подать жалобу при отказе в госрегистрации – разъяснения ФНС

Информация на сайте ФНС России от 18.06.2020

Комментарий эксперта

ФНС на своем официальном сайте разъяснили, что налогоплательщики (юрлица и ИП) вправе обжаловать отказ в госрегистрации и решения вышестоящих регистрирующих органов, рассматривающих жалобы на такие решения.

Варианты подачи жалобы:

- на бумажном носителе непосредственно в регистрирующий орган:
 - лично или через представителя;
 - по почте;
- в электронном виде – через онлайн сервисы:
 - «Обратиться в ФНС России»;
 - «Личный кабинет налогоплательщика».

Налоговики обращают внимание, что жалобу можно подать только в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью заявителя.

Физлица и юрлица могут письменно обжаловать решения регистрирующих органов о государственной регистрации и об отказе в государственной регистрации, а также решения вышестоящих регистрирующих органов по результатам рассмотрения жалоб на такие решения. На бумаге такая жалоба может быть представлена лично или через представителя непосредственно в регистрирующий орган либо направлена по почте. Ее также можно подать онлайн через сервис «Обратиться в ФНС России» или «Личный кабинет налогоплательщика», подписав электронной подписью (с учетом требований законов от 08.08.2001 № 129-ФЗ и от 06.04.2011 № 63-ФЗ).

Расчет заработной платы

1. В регионах с продленной самоизоляцией работающим гражданам 65+ продлены электронные больничные

Постановление Правительства РФ от 18.06.2020 N 876

Комментарий эксперта

В регионах, где ограничительные меры еще не сняты, работники в возрасте 65 лет и старше, соблюдающие режим самоизоляции из-за коронавируса, не перешедшие на удаленную работу и не находящиеся в отпуске, могут получить электронные больничные сроком действия с 15 июня 2020 г. до окончания самоизоляции включительно. Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше от 01.04.2020 г. дополнены новым периодом с 15 июня до окончания срока соблюдения режима самоизоляции лицами в возрасте 65 лет и старше, определенного решением о продлении срока действия ограничительных мер.

Для оформления электронных больничных листков по временным правилам, как и по предыдущим периодам, работодатель должен направить в ФСС реестр сведений по сотрудникам.

2. Минтруд дал разъяснения по нерабочему дню 24 июня 2020 г.

Письмо Минтруда России от 17.06.2020 N 14-1/В-733

Комментарий эксперта

Указом Президента РФ от 29.05.2020 г. N 345 «О проведении военных парадов и артиллерийского салюта в ознаменование 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов и Парада Победы 24 июня 1945 г.» 24 июня 2020 г. объявлен нерабочим днем с сохранением за работниками заработной платы.

Согласно разъяснениям Минтруда, за этот день работник должен получить столько, сколько получил бы, если бы отработал этот день полностью (отработал норму рабочего времени при повременной оплате, выполнил норму труда при сдельной оплате).

Работникам организаций, которые в силу специфики работы (непрерывное производство, учреждения ЖКХ, медицинские учреждения) будут осуществлять трудовую деятельность в этот день, оплата производится в обычном, а не повышенном размере, так как нерабочие дни не относятся к выходным или нерабочим праздничным дням.

Следует обратить внимание, что Минтруд указал, что в связи с объявлением 24 июня 2020 г. нерабочим днем производственный календарь не меняется, указанный день не исключается из нормы рабочего времени, отпуск на этот день не продлевается.

3. Роструд дал разъяснения по нерабочему дню 1 июля 2020 г.

Информация Роструда от 15 июня 2020 г. (https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/896691/)

Комментарий эксперта

В соответствии с п.5 ст.2 Закона РФ о поправке к Конституции РФ от 14.03.2020 N 1-ФКЗ «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти», если днем общероссийского голосования определен рабочий день, этот день является нерабочим днем. Оплата работникам за этот день осуществляется в соответствии с положениями, установленными ТК РФ применительно к оплате за нерабочие (праздничные) дни.

Роструд разъяснил, что работающие 1 июля получат оплату за этот день в двойном размере, а для тех, кто в этот день не работает, оплата труда за июль не снижается. Работающим сдельно выплачивается дополнительное вознаграждение, как и за работу в другие праздничные дни, если такое вознаграждение установлено локальными нормативными актами. Также по желанию работника, работающего 1 июля, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа непосредственно в день голосования оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Следует обратить внимание, Рострудом указано, что 1 июля не исключается из нормы рабочего времени, следовательно, отпуск на этот день не продлевается.

4. ЦБ РФ разъяснил, как отражать взысканные суммы в реестре к расчетному документу с 01.06.2020 г.

Письмо Банка России от 09.06.2020 N 45-1-2-ОЭ/8360

Комментарий эксперта

Взысканная сумма указывается с 01.06.2020 г. в расчетном документе в соответствии с ч. 3 с. 98 Федерального закона N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» в случае, когда лицом, выплачивающим должнику заработную плату или иные периодические платежи, произведено удержание денежных средств из заработной платы или иных доходов должника в соответствии с требованиями, содержащимися в исполнительном документе.

При составлении расчетного документа на общую сумму с реестром для перевода денежных средств нескольким гражданам в соответствии с информационным письмом Банка России от 27.02.2020 N ИН-05-45/10 взысканная сумма указывается в реквизите, предназначенном для указания назначения платежа в реестре к расчетному документу на общую сумму.

ЦБ отметил, что взысканная сумма указывается по каждой строке реестра в случае, если из соответствующего платежа были произведены удержания по исполнительным документам. Если удержание не производилось, в расчетном документе, реестре к расчетному документу на общую сумму взысканная сумма не указывается.

5. Верховный суд разъяснил определение базы для страховых взносов при реорганизации в форме выделения

Определение Верховного Суда РФ от 03.06.2020 N 310-ЭС20-7271 по делу N A48-6795/2019

Комментарий эксперта

Обращаем внимание, что решение было принято в рамках 212-ФЗ. ПФР заявляли, что правопреемство в части базы для начисления страховых взносов в случае реорганизации законодательством не предусмотрено. Позиция ПФР отражала, что база для начисления страховых взносов в данном случае должна формироваться заново — с момента регистрации выделившейся организации.

Организация и суды с ПФР не согласились. Реорганизация (независимо от ее формы) не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками (ст. 75 ТК РФ). Для определения базы по страховым взносам решающее значение имеет характер трудовых отношений с работниками. Если в ходе реорганизации трудовые договоры с работниками не были расторгнуты, то расчетный период определяется с учетом их работы у прежнего работодателя.

Суды указали, что базу для начисления страховых взносов следует определять с начала расчетного периода по истечении каждого календарного месяца нарастающим итогом, с учетом законодательно установленной максимальной суммы базы для начисления страховых взносов. Иного порядка определения базы по страховым взносам в случае реорганизации организации плательщика страховых взносов законом не предусмотрено.

Таким образом, ВС РФ разъяснил, что при реорганизации в форме выделения вновь созданная организация при определении базы для начисления страховых взносов вправе учитывать выплаты, начисленные в пользу работников до реорганизации.

Кадровый учет

1. Продлены некоторые сроки по охране труда и специальной оценке в 2020 году

Постановление Правительства РФ от 11.06.2020 N 849 «О внесении изменений в Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2020 г. №440»

Комментарий эксперта

Предоставлено больше времени на то, чтобы организовать учебу:

- по охране труда в обучающих организациях и у работодателя;
- по оказанию первой помощи пострадавшим (для тех, кто имеет рабочую профессию).

Обучить сотрудника можно в течение 3-х месяцев с момента назначения на должность или перевода (по общему правилу руководители и специалисты проходят специальное обучение по охране труда в течение месяца после поступления на работу).

Срок действия результатов проведения специальной оценки условий труда, истекающий в период с апреля по сентябрь 2020 г., продлевается до 1 октября 2020 г.

Срок действия выданного сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда продлевается на 6 месяцев в отношении сертификатов, выданных в период с 20 апреля по 20 сентября 2015 г.

Переоформление выданных сертификатов в связи с продлением срока их действия не осуществляется.

2. Обновление правил дистанционной работы

Проект Федерального закона N 973264-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы»

Комментарий эксперта

Проект позволит использовать новые виды дистанционной работы и упростить общение сторон.

Согласно Проекту, предложено установить дополнительные виды дистанционной работы:

- временная: работник определенный срок трудится вне офиса;
- комбинированная: сотрудник сочетает работу удаленно и в офисе.

Предложено два варианта установления режима дистанционной работы: режим можно будет закрепить либо путем заключения трудового договора или дополнительного соглашения к нему, либо временная дистанционная работа может быть установлена локально-нормативным актом работодателя. В ЛНА должен быть определен список работников, которые дали согласие на переход на дистанционную работу и определен порядок организации такой работы.

Второй вариант установления режима дистанционной работы возможен в исключительных случаях, когда жизнь либо нормальные жизненные условия населения или его части находятся под угрозой (например, при эпидемии).

Сторонам планируется разрешить обмениваться электронными документами любым способом, который позволит определить отправителя. Такой способ необходимо будет закрепить в трудовом договоре или локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Следует напомнить, что сейчас для электронных документов необходимо использовать усиленные квалифицированные электронные подписи.

Также Проект предусматривает, что во время отдыха работник вправе находиться не на связи с работодателем. Взаимодействовать с ним будет разрешено только с его согласия или в экстременных случаях, например, для предотвращения катастрофы. Время такого общения следует оплачивать как сверхурочную работу.

Планируется отменить право работодателя устанавливать в трудовом договоре (дополнительном соглашении) дополнительные причины увольнения дистанционного работника. Расторгнуть трудовой договор можно будет только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

3. Минтруд предложил продлить срок уведомления работников об электронных трудовых книжках

Постановление Правительства РФ от 19.06.2020 N 887 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году"

Комментарий эксперта

Срок для уведомления работников об изменении в трудовом законодательстве в связи с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде и о праве работника выбрать формат ведения сведений о своей трудовой деятельности продлен. Теперь уведомить работников необходимо до 31 октября 2020 года включительно. Напоминаем, что ранее срок уведомления был ограничен 30 июня 2020 года.

Кроме того, разрешено использовать не только письменную форму уведомления. Работодатели должны закрепить удобный способ уведомления в локальных нормативных актах с учетом мнения профсоюза (если он есть).

4. Утверждена форма заявки на участие в эксперименте с электронными кадровыми документами

Приказ Минтруда России от 14.05.2020 N 240н «Об утверждении Положения о порядке проведения эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой»

Комментарий эксперта

Обращаем ваше внимание, что документ вступает в силу с 28.06.2020 г.

Напоминаем, что эксперимент с электронными кадровыми документами позволит работодателям не использовать документы на бумаге. В электронном формате организации смогут оформлять, например, трудовые договоры, приказы о приеме на работу и увольнении, график отпусков.

Для принятия участия в эксперименте необходимо направить заявление по форме до 1 декабря. Образец заявления представлен в Приложении №1 к Приказу.

В заявлении работодатель должен указать:

- ИНН организации;
- основной вид деятельности;
- численность штата;
- предварительное количество сотрудников – участников эксперимента;
- наличие профсоюза (профсоюзов);
- место проведения эксперимента.

Список организаций-участников утвердит Минтруд.

Эксперимент продлится до 31 марта 2021 года включительно.

5. В 2020 году плановые проверки медицинской деятельности проводиться не будут

Постановление Правительства РФ от 13.06.2020 N 862 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в части установления особенностей осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля в 2020 году»

Комментарий эксперта

Скорректированы особенности проведения в 2020 году проверок в отношении юридических лиц и ИП в рамках осуществления государственного контроля (надзора) и муниципального контроля.

Дополнен перечень внеплановых проверок, которые могут проводиться в отношении лиц, относящихся к субъектам малого и среднего предпринимательства и некоммерческих организаций с численностью работников за 2019 год не более 200 человек.

В отношении лиц, не указанных выше, предусмотрен запрет на проведение в 2020 году плановых проверок при осуществлении государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности.

Судебная практика

Миграционный учет

1. Введен дополнительный контроль за здоровьем иностранцев – при наличии коронавирусной инфекции иностранному гражданину могут отказать в выдаче разрешительных документов либо аннулировать уже выданные

Приказ Минздрава России от 15.06.2020 N 581н «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 июня 2015 г. N 384н «Об утверждении Перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний» (Зарегистрировано в Минюсте России 16.06.2020 N 58656)

Комментарий эксперта

Согласно пп. 13 п. 1 ст. 9 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Закон 115-ФЗ) иностранному гражданину не выдается вид на жительство, а ранее выданный вид на жительство аннулируется в случае, если данный иностранный гражданин страдает одним из инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих. Перечень таких заболеваний и порядок подтверждения их наличия или отсутствия утвержден Приказом Министерства здравоохранения РФ от 29 июня 2015 г. N 384н (далее – Приказ).

С 27.06.2020 г. наличие COVID-19, вирус идентифицирован (код заболевания по МКБ-10 – U07.1), является основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в РФ (строка 5 Приложения № 1 к Приказу в новой редакции).

В состав анализов при медицинском освидетельствовании включено лабораторное исследование на COVID-19 с применением методов амплификации нуклеиновых кислот (пп. 4.1. п. 7 Приложения № 2 к Приказу в новой редакции).

При этом данное правило не распространяется на высококвалифицированных специалистов и членов их семей (далее – ВКС), поскольку вид на жительство, выданный прибывшим в РФ ВКС, не может быть аннулирован на основании выявления заболеваний (п.4 ст. 9 Закона 115-ФЗ), а при получении разрешительных документов ВКС не предоставляют медицинскую документацию (п.6 ст. 13.2 Закона 115-ФЗ).

2. Президент продлил сроки миграционного учета иностранных граждан в РФ в связи с пандемией

Указ Президента РФ от 15.06.2020 N 392 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 18 апреля 2020 г. N 274 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

Комментарий эксперта

До 15 сентября 2020 г. продлены сроки

- временного пребывания, временного или постоянного проживания иностранных граждан, в случае если такие сроки истекают до 15.09.2020 г.;
- действия следующих документов, у которых в указанный период истекает срок действия: виза, разрешение на временное проживание, вид на жительство, миграционная карта с проставленными в ней отметками с истекающими сроками действия, удостоверение беженца, свидетельство о рассмотрении ходатайства о признании беженцем на территории РФ по существу, свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ, свидетельство участника Государственной программы.

При этом не происходит автоматическое продление сроков действия разрешительных документов – разрешений на работу, патентов, разрешений на привлечение и использование иностранных работников, как это было в период с 15 марта по 15 июня 2020 г.

Для продления действия разрешительных документов в период с 16 июня по 15 сентября 2020 г. включительно применяется упрощенный порядок:

- иностранные граждане и лица без гражданства, прибывшие в РФ в безвизовом порядке, вправе обратиться с заявлением о выдаче (продлении, переоформлении) патента без учета требований к установленному сроку подачи документов для его оформления, к заявленной цели визита и выезду из Российской Федерации;
- работодатели, заказчики работ (услуг), получившие в установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников, при условии выполнения установленных ограничений и иных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, вправе обратиться с заявлением о выдаче (продлении) разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства, прибывшим в РФ в безвизовом порядке. Такое разрешение выдается (продлевается) без учета требований к заявленной цели визита иностранного гражданина или лица без гражданства на любой срок до 15 сентября 2020 г. включительно.

Указ вступает в силу с 16 июня 2020 года.

3. МВД России разъяснило особенности продления до 15 сентября 2020 года сроков временного пребывания и проживания иностранных граждан в РФ

Информация МВД России «МВД России разъясняет дополнительные меры в сфере миграции с учетом смягчения ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции» (опубликована на сайте <https://мвд.рф>)

Комментарий эксперта

Указом Президента РФ от 15.06.2020 г. N 392 до 15 сентября 2002 г. продлено приостановление сроков временного пребывания (включая продление виз), временного или постоянного проживания (включая продление вида на жительство), сроков, на которые иностранные граждане поставлены на учет по месту пребывания или зарегистрированы по месту жительства, а также сроков действия свидетельств о временном убежище, удостоверении беженца.

МВД России поясняет, что с 16 июня 2020 года для осуществления трудовой деятельности иностранным гражданам необходимо разрешение на работу или патент с соответствующей оплатой авансовых платежей по налогу на доходы физических лиц.

При этом иностранные граждане имеют право обращения с заявлением о выдаче (продлении, переоформлении) разрешения на работу и патента независимо от цели въезда. Разрешения на работу иностранным гражданам из «визовых» стран будут выдаваться со сроком действия до 15 сентября 2020 года.

Одновременно с этим МВД РФ информирует, что работодатель или заказчик работ (услуг) в течение 3-х рабочих дней после заключения с иностранным гражданином трудового либо гражданско-правового договора обязаны подать соответствующее уведомление в подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России.

Гражданское право

1. Правительство отменило более 400 нормативных актов органов СССР и РСФСР

Постановление Правительства РФ от 13.06.2020 N 857 «О признании не действующими на территории Российской Федерации актов и отдельных положений актов, изданных центральными органами государственного управления РСФСР и СССР, а также об отмене акта федерального органа исполнительной власти Российской Федерации»

Комментарий эксперта

С 25 июня 2020 г. признаются недействующими на территории РФ более 400 нормативных актов, изданных центральными органами государственного управления РСФСР и СССР, регламентирующих деятельность в отдельных сферах экономики.

С 1 января 2021 г. перестанут действовать еще более 30 нормативных актов РСФСР и СССР.

И еще 36 нормативных актов РСФСР и СССР не будут применяться с 1 июля 2021 г., включая нормы естественной убыли отдельных видов продукции и товаров при перевозках и хранении.

Арбитраж

1. Верховный суд дал подробные разъяснения об особенностях оформления зачета, отступного, новации, прощения долга и других способов прекращения обязательств

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11.06.2020 N 6 «О некоторых вопросах применения положений Гражданского кодекса Российской Федерации о прекращении обязательств»

Комментарий эксперта

Верховный суд дал следующие разъяснения относительно применения различных способов прекращения обязательств:

Отступное

Стороны вправе согласовать условие о предоставлении отступного на любой стадии существования обязательства, в том числе до просрочки его исполнения (п. 2 Постановления Пленума).

При неясности условий соглашения об отступном и невозможности установить, была воля сторон направлена на прекращение обязательства полностью или в какой-либо части, толкование соглашения осуществляется в пользу того, что первоначальное обязательство прекращается полностью, а также прекращаются дополнительные требования по нему, включая обязанность уплатить неустойку (п. 2 Постановления Пленума).

В случае заключения соглашения об отступном кредитор не вправе требовать исполнения первоначального обязательства до истечения установленного сторонами срока предоставления отступного, если иное не установлено таким соглашением. (п. 4 Постановления Пленума)

Если по соглашению сторон в качестве отступного передано недвижимое имущество, однако должник уклоняется от регистрации перехода права собственности на этот объект, кредитор вправе потребовать осуществления такой регистрации (п. 1 ст. 6, п. 3 ст. 551, абз. 2 п. 1 ст. 556 ГК РФ, п. 5 Постановления Пленума).

По смыслу ст. 409 ГК РФ, если взамен обязательства по уплате денег в качестве отступного предоставляется имущество, в отношении которого действует преимущественное право покупки, лицо, обладающее этим правом, может воспользоваться средствами защиты, предусмотренными на случай нарушения такого преимущественного права (п. 7 Постановления Пленума).

Если в отношении первоначального договора и договора, на основании которого предоставляется отступное, установлены разные требования к форме, то к соглашению об отступном подлежат применению наиболее строгие из этих правил о форме сделки (п. 1 ст. 452 ГК РФ). Например, если в качестве отступного предоставляются доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью, то соглашение об отступном должно быть нотариально удостоверено (п. 2 ст. 163 ГК РФ, п. 11 ст. 21 Федерального закона от 8 февраля 1998 года N 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», п. 8 Постановления Пленума).

Истечение срока исковой давности по первоначальному обязательству не препятствует заключению соглашения об отступном. Соглашение об отступном, заключенное в письменной форме после истечения срока исковой давности, в зависимости от его содержания может быть квалифицировано в качестве признания долга (п. 2 ст. 206 ГК РФ, п. 9 Постановления Пленума).

Зачет встречных однородных требований

Пленум определил условия, которым должны соответствовать требования сторон для осуществления зачета. Эти условия должны существовать на момент совершения стороной заявления о зачете (ст. 410 ГК РФ, п. 10 Постановления Пленума):

- требования сторон были встречными;
- их предметы были однородными;
- по активному требованию (требованию лица, которое заявляет о зачете) наступил срок исполнения.

По смыслу ст. 410, 315 ГК РФ для зачета не является необходимым наступление срока исполнения пассивного требования (т.е. требования, против которого зачитывается активное требование), если оно в соответствии с законом или договором может быть исполнено досрочно (п. 13 Постановления Пленума).

Для прекращения обязательств заявление о зачете должно быть доставлено другой стороне или считаться доставленным по правилам ст. 165.1 ГК РФ. (п. 14 Постановления Пленума).

Обязательства считаются прекращенными зачетом в размере наименьшего из них не с момента получения заявления о зачете соответствующей стороной, а с момента, в который обязательства стали способными к зачету (ст. 410 ГК РФ, п. 15 Постановления Пленума).

Новация

По соглашению сторон долг, возникший из договоров купли-продажи, аренды или иного основания, включая обязательства из неосновательного обогащения, причинения вреда имуществу или возврата, полученного по недействительной сделке, может быть заменен заемным обязательством (пункт 1 статьи 818 ГК РФ). В случае новации обязательства в заемное в качестве основания для оспаривания не может выступать не поступление предмета займа в распоряжение заемщика. С момента заключения соглашения о новации у должника возникает обязанность по уплате процентов за пользование займом, если иное не предусмотрено законом или таким соглашением (пункт 1 статьи 809 ГК РФ, п. 24 Постановления Пленума).

Истечение срока исковой давности по первоначальному обязательству не препятствует заключению соглашения о новации. Срок исковой давности по обязательству, возникшему в результате новации, начинает течь заново с момента, определяемого на основании правил об исковой давности (ст. 200 ГК РФ, п. 29 Постановления Пленума).

Прощение долга

Прощение долга не свидетельствует о заключении договора дарения, если совершается кредитором в отсутствие намерения одарить должника. Об отсутствии такого намерения могут свидетельствовать, в частности, взаимосвязь между прощением долга и получением кредитором имущественной выгоды по какому-либо обязательству (например, признанием долга, отсрочкой платежа по другому обязательству, досудебным погашением спорного долга в непрощенной части и т.п.), достижение кредитором иного экономического интереса, прямо не связанного с прощением долга, и т.п. (п. 31 Постановления Пленума)

Отношения кредитора и должника по прощению долга квалифицируются судом как дарение только в том случае, если будет установлено намерение кредитора освободить должника от обязанности по уплате долга в качестве дара (п. 3 ст. 423 ГК РФ). В таком случае прощение долга должно подчиняться запретам, установленным ст. 575 ГК РФ, пунктом 4 которой, в частности, не допускается дарение в отношениях между коммерческими организациями. (п. 31 Постановления Пленума)

Уменьшение на будущее процентной ставки на сумму займа само по себе прощением долга не является. (п. 31 Постановления Пленума)

Прощение долга следует считать несостоявшимся, если должник в разумный срок с момента получения такого уведомления направит кредитору в любой форме возражения против прощения долга (ст. 165.1, п. 2 ст. 415, п. 2 ст. 438 ГК РФ, п. 34 Постановления Пленума).

Прекращение обязательства невозможностью исполнения

Наступление обстоятельств непреодолимой силы само по себе не прекращает обязательство должника, если исполнение остается возможным после того, как они отпали. Сторона освобождается от возмещения убытков или уплаты другой стороне неустойки и иных санкций, вызванных просрочкой исполнения обязательства ввиду непреодолимой силы (статьи 401, 405, 406, 417 ГК РФ, п. 34 Постановления Пленума).

По общему правилу, если обязанность одной стороны прекратилась невозможностью исполнения согласно п. 1 ст. 416 ГК РФ, то прекращается и встречная обязанность другой стороны (п. 1 ст. 328 ГК РФ). Исключения составляют случаи, когда на стороне лежит риск наступления невозможности исполнения в виде сохранения ее обязанности, несмотря на то, что встречная обязанность прекратилась (риск неполучения встречного предоставления), и (или) в виде наступления обязанности возместить убытки (риск убытков) (п. 39 Постановления Пленума).

Прекращение обязательства ликвидацией юридического лица

Участники ликвидированного юридического лица, равно как и его кредиторы, не вправе самостоятельно обращаться с обязательственными требованиями юридического лица к его должникам, в частности, с требованием вернуть переданное в аренду имущество, оплатить стоимость переданных товаров и т. п. В этом случае следует руководствоваться положениями п. 5.2 ст. 64 ГК РФ, устанавливающего процедуру распределения обнаруженного обязательственного требования. (п. 41 Постановления Пленума).

2. Верховный Суд внес изменения в постановления Пленума ВС РФ по уголовным делам

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11.06.2020 N 7 «О внесении изменений в отдельные постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации по уголовным делам»

Комментарий эксперта

Помимо иных вопросов, Верховный Суд РФ дополнил Постановления Пленумов такими разъяснениями: в случаях, когда деяние, содержащее признаки преступления в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, совершено лицом в целях устранения либо недопущения опасности, непосредственно угрожающей личности, охраняемым законом интересам общества или государства, и эта опасность не могла быть устранена иными средствами, то такое деяние не может быть признано преступным при условии, что не было допущено превышения пределов крайней необходимости (ст. 39 УК РФ).

Например, не влечет уголовной ответственности временное осуществление предпринимательской деятельности без лицензии (лицензия не продлена в установленные сроки), если прекращение указанной деятельности может привести к дезорганизации работы объектов жизнеобеспечения (прекращение водозабора, водоочистки, теплоснабжения жилья и социальных объектов населенного пункта, угроза техногенной аварии и т.д.). (п. 18.1 Постановления Пленума ВС РФ от 15.11.2016 N 48 «О практике применения судами законодательства, регламентирующего особенности уголовной ответственности за преступления в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности» в новой редакции).

Кроме того, Верховный Суд РФ разъяснил иные основания освобождения от уголовной ответственности в сфере предпринимательской деятельности (п. 18.2 и 18.3 Постановления

Пленума ВС РФ от 15.11.2016 N 48 в новой редакции):

- обоснованный риск (ст. 41 УК РФ);
- малозначительность деяния, формально содержащего признаки преступления (ч. 2 ст. 14 УК РФ).

Комментарии для выпуска подготовили:



Ирина Чучкова

Бухгалтерский и налоговый учет



Ольга Ольшевская

Кадровый учет



Оксана Олексюк

Расчет заработной платы



Вероника Тихонравова

Судебная практика

СБЕР Решения – основатель практики аутсорсинга бизнес-процессов в России и СНГ.*

Уже 25 лет компания работает с частными и государственными организациями различных отраслей. За это время в СБЕР Решениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения. Наши сервисы помогают бизнесу развиваться. СБЕР Решения являются партнерами мировых лидеров в сфере аутсорсинга. Входит в Группу Сбербанка.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*СБЕР Решения созданы на базе ГК «Интеркомп», основанной в 1994 году.