




Обзор изменений законодательства

15.06.2021 – 21.06.2021

Ключевые новости:

-  Верховный суд РФ определил, как для налога на прибыль различить реконструкцию и ремонт
-  Минтруд разъяснил, нужно ли оплачивать уволенному работнику неиспользованные дни отдыха
-  В Москве и Московской области принято решение об обязательной вакцинации работников ряда сфер

Бухгалтерский и налоговый учет

1. О переходе ККТ и фискальных накопителей на форматы фискальных документов версии 1.2

Письмо ФНС России от 09.06.2021 N АБ-4-20/8056@

Комментарий эксперта

ФНС разъяснила, что при использовании накопителя нового образца в ККТ, которая не работает с форматом 1.2, с 6 августа 2021 года нужно перейти на новую версию этой модели ККТ или на другую модель, которая работает с ним. Заменять фискальный накопитель (ФН) не надо.

При этом, если новой версии кассы нет в реестре, можно применять прежнюю, пока не истечет срок действия ключа ФН. Это возможно, если до 6 августа такую кассу зарегистрировали с ФН нового образца или перерегистрировали в связи с его заменой.

По общему правилу те, кто собирается применять ККТ при расчетах за маркированные товары, после 6 августа вправе регистрировать новую ККТ или перерегистрировать имеющуюся в связи с заменой ФН, только если они обеспечивают формирование фискальных документов версии 1.2. При этом, если в реестре нет сведений, что ККТ работает с форматом 1.2, организация вправе зарегистрировать новую ККТ или перерегистрировать применяемую в связи с заменой ФН.

ФНС отметила, что за применение ККТ, которая не работает с форматом 1.2, не оштрафуют, если организация не смогла:

- начать применять кассу, так как в реестре нет сведений о ней;
- получить нужную ККТ от изготовителя или начать ее применять по независящим от нее причинам.

Доказательствами могут быть договор с изготовителем на поставку ККТ или с сервисной организацией о ее вводе в эксплуатацию. При этом дата поставки или ввода должна быть позже даты, когда инспекция выявила нарушение. Срок поставки не превышает разумный срок с момента включения в реестр, а срок ввода в эксплуатацию – разумный срок с момента получения кассы. Сам договор нельзя заключить ранее даты внесения модели в реестр.

2. Верховный суд РФ определил, как для налога на прибыль различить реконструкцию и ремонт

Определение ВС РФ от 27.05.2021 N 304-ЭС21-6790

Комментарий эксперта

Для целей налога на прибыль важно правильно определить, какие работы провели – ремонт основного средства или его реконструкцию (модернизацию), поскольку учет затрат на их выполнение различается:

- затраты на ремонт ОС обычно списываются в прочие расходы, связанные с производством и реализацией, или за счет резерва на ремонт, если он создан (пп. 2 п. 1 ст. 253, п. п. 1, 3 ст. 260 НК РФ);
- затраты на модернизацию и реконструкцию увеличивают первоначальную стоимость основного средства и списываются через амортизацию (или с применением инвестиционного вычета). Это следует из п. 2 ст. 257, п. 5.1 ст. 270, п. 7 ст. 286.1 НК РФ.

Из рассматриваемого определения ВС РФ можно сделать вывод, что работы по капитальному ремонту будут признаны реконструкцией, если:

- они изменяют технологическое назначение, функции, нагрузку, производственные мощности объекта;
- объект приобретает новые технические и технологические качества по сравнению с первоначальными.

3. ФНС разъяснила, как сформировать чек коррекции при продаже маркированных товаров

Письмо ФНС России от 04.06.2021 N АБ-4-20/7806@

Комментарий эксперта

При расчетах за товары, подлежащие обязательной маркировке, продавец обязан формировать запросы о коде маркировки и уведомления о реализации маркированной продукции. Эти документы направляются в систему «Честный знак» или федеральную государственную информационную систему мониторинга движения лекарственных препаратов в электронной форме при помощи ККТ. Для этого касса должна поддерживать формат фискальных документов 1.2.

В случае неприменения или неверного применения ККТ при расчетах за маркированные товары, нужно совершить следующие действия:

- сформировать кассовый чек коррекции;
- передать реквизиты чека коррекции в соответствующую информационную систему маркировки.

ФНС проинформировала, что в кассовый чек коррекции нужно внести всю известную информацию о соответствующем товаре. В том числе код маркировки (при возможности установить такой код), наименование предмета расчета, информацию о количестве предмета расчета и другие обязательные реквизиты чека коррекции. А в дополнительном реквизите чека коррекции (тег 1192) нужно указать фискальный признак документа корректируемого кассового чека (цифровой код, который формирует фискальный накопитель ККТ).

Кроме того, продавец должен направить в налоговый орган сообщение о допущенном нарушении и его исправлении.

Ведомство отметило, передавать данные о маркировке возможно на ККТ с версией фискального накопителя 1.2.

4. Минфин разъяснил порядок подсчета акций для ставки 5% по дивидендам, выплачиваемым на Кипр и в Люксембург

Письмо Минфина России от 14.05.2021 N 03-08-05/36919

Письма Минфина России от 14.05.2021 N 03-08-05/36927, N 03-08-05/36932

Комментарий эксперта

С 2021 года с Кипром и с 2022 года с Люксембургом действуют пересмотренные налоговые соглашения. В этих соглашениях для дивидендов предусматривается ставка 5%. Одно из ее условий применения этой ставки является свободное обращение не менее 15% акций с правом голоса.

Минфин указал, что считать долю таких акций нужно по всем акциям данного типа. При этом не важно на какой из бирж сторон соглашения по ним совершают операции. То есть учитывать надо акции на биржах России и Кипра (для соглашения с Кипром) или России и Люксембурга (для соглашения с Люксембургом).

5. ФНС пояснила, что налогоплательщики не обязаны запрашивать сообщения о суммах транспортного и земельного налогов

Письмо ФНС России от 27.05.2021 N СД-4-21/7355@

Комментарий эксперта

Как мы ранее писали в наших Обзорах, с 2021 года налоговые декларации по транспортному и земельному налогам отменены (п. 9 ст. 3 ФЗ от 15.04.2019 № 63-ФЗ).

Установлены общие для всех регионов сроки уплаты: налог за 2020 год – 01.03.2021, авансовые платежи – 30.04.2021, 02.08.2021, 01.11.2021 (ст. ст. 363, 397 НК РФ).

Сообщение об исчислении транспортного (земельного) налога налоговые органы направляют налогоплательщику не позднее 6 месяцев со дня истечения срока уплаты транспортного (земельного) налога (т.е. с 1 марта).

ФНС в комментируемом письме разъяснили, что налогоплательщики сами решают, нужно ли обращаться за такими сведениями.



[Комплексное сопровождение по учету и отчетности](#)

Расчет заработной платы

1. Минтруд разъяснил, нужно ли оплачивать уволенному работнику неиспользованные дни отдыха

Письмо Минтруда от 18.05.2021 № 14-6/ООГ-4466

Комментарий эксперта

Министерство труда и социальной защиты РФ рассмотрело вопрос о необходимости выплаты денежной компенсации уволенному работнику за неиспользованные дни отдыха за работу в выходной день, которыми он не успел воспользоваться до даты увольнения.

Напоминаем, работа в выходной или праздничный день по выбору работника может быть компенсирована либо повышенной оплатой в размере, указанном в статье 153 ТК РФ (или предусмотренном коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором), либо предоставлением дополнительного полного дня отдыха (вне зависимости от количества отработанных часов в выходной день).

По мнению специалистов Минтруда, если при привлечении к работе в выходной день работник дал согласие на оплату работы в одинарном размере с предоставлением ему другого дня отдыха, однако до даты увольнения своим правом на день отдыха не воспользовался, то работодатель обязан доплатить работнику за работу в соответствующий выходной день.

Данный вывод Минтруда подтвержден апелляционным определением СК по гражданским делам Воронежского областного суда от 7 декабря 2017 г. по делу N 33-9238/2017, апелляционным определением СК по гражданским делам Рязанского областного суда от 2 марта 2016 г. N 33-530/2016.

2. Опубликована позиция Минфина по начислению НДФЛ и взносов на суточные, выплачиваемые сотрудникам с разъездным характером работы

Письмо Минфина от 20.05.21 № 03-15-06/38668

Комментарий эксперта

Министерство финансов РФ в своем письме сообщило, что на все виды законодательно установленных компенсационных выплат, связанных с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей, не должны начисляться НДФЛ и страховые взносы. Данное заключение следует из положений пункта 3 статьи 217 НК РФ и пункта 1 статьи 422 НК РФ.

Статья 168.1 ТК РФ обязывает работодателей компенсировать «разъездным» работникам:

- расходы по проезду;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные, полевое довольствие);
- иные расходы, произведенные с разрешения или ведома работодателя.

При этом размер и порядок возмещения расходов на служебные поездки работников устанавливаются коллективным или трудовым договором, локальным нормативным актом.

На этом основании специалисты Министерства финансов сделали вывод о том, что суточные, выплачиваемые «разъездным» работникам, не облагаются ни НДФЛ, ни страховыми взносами. Но только в том случае, когда разъездной характер работы закреплен в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте или трудовом договоре с работником, а также имеются документы, подтверждающие выплату суточных.

В случае отсутствия подтверждающих расходы документов, суммы указанных выплат, произведенных в пользу работника, не могут признаваться компенсационными и, следовательно, подлежат обложению налогом на доходы физических лиц и страховыми взносами в общеустановленном порядке.

Также Минфин отметил, что суточные, выданные «разъездным» работникам, не облагаются НДФЛ и страховыми взносами в размере, установленном локальным актом организации. А при определении размера суточных организация должна учитывать оценку соответствующих затрат, а также наличие иных гарантий таким работникам.

3. Минфин пояснил, когда мать двоих детей может получать удвоенный стандартный вычет на обоих

Письмо Минфина РФ от 20.05.2021 № 03-04-05/38445

Комментарий эксперта

Министерство финансов РФ рассмотрело вопрос о правомерности получения матерью стандартного вычета по НДФЛ на детей в двойном размере, если отец отказался от получения вычета в ее пользу.

В соответствии с пп. 4 п. 1 ст. 218 Налогового Кодекса стандартный налоговый вычет за каждый месяц налогового периода распространяется на родителя, супруга (супругу) родителя, усыновителя, на обеспечении которых находится ребенок, в следующих размерах: 1 400 рублей – на первого ребенка, 1 400 рублей – на второго ребенка, 3 000 рублей – на третьего и каждого последующего ребенка и 12 000 рублей – на каждого ребенка, в случае если ребенок в возрасте до 18 лет является ребенком-инвалидом, или учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента в возрасте до 24 лет, если он является инвалидом I или II группы.

При этом налоговый вычет производится на каждого ребенка в возрасте до 18 лет, а также на каждого учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента, курсанта в возрасте до 24 лет. Основанием для предоставления вычета выступает заявление от родителей и документальное подтверждение права на вычет.

Следует отметить, что налоговый вычет может предоставляться в двойном размере одному из родителей по их выбору на основании заявления об отказе одного из родителей от получения налогового вычета.

Поскольку условием для получения вычета является материальное обеспечение ребенка, то отказаться от его получения может только тот родитель, у которого есть право на данный налоговый вычет. При этом отказ возможен исключительно в пользу второго родителя.

На основании вышеизложенного Минфин РФ в своем письме пришел к выводу, что при отказе отца, обеспечивающего двоих детей посредством уплаты алиментов от вычета в пользу матери, мать имеет право на получение стандартного налогового вычета в двойном размере на своих детей как на первого и второго ребенка.

4. В случае отсутствия сведений о численности и заработной плате работников в территориальный орган необходимо направить «пустой» отчет по форме П-4

Приказ Росстата от 24.07.2020 N 412

Приказ Росстата от 27.11.2019 N 711 (ред. от 17.11.2020)

Приказ Росстата от 17.11.2020 N 706

Комментарий эксперта

Напоминаем о том, что с 1 января 2021 года был скорректирован порядок заполнения отчета по форме № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников». Из указаний по заполнению отчета убрали пояснение о том, что в случае отсутствия у респондента сведений для заполнения отчета в территориальный орган можно направить официальное информационное письмо об этом.

По новым правилам с 1 января 2021 года в территориальный орган статистики необходимо направлять подписанный в установленном порядке отчет, не заполненный значениями показателей («пустой» отчет по форме № П-4). Во всех представляемых «пустых» отчетах по данной форме должен заполняться исключительно титульный раздел формы, а в остальных разделах не должно указываться никаких значений данных, в том числе нулевых и прочерков. Отчет должен быть подписан в установленном порядке.



[Консультирование по вопросам расчета заработной платы](#)

Кадровый учет

1. В Москве и Московской области принято решение об обязательной вакцинации работников ряда сфер

Постановление главного государственного санитарного врача по городу Москве от 15.06.2021 N 1

Указ Мэра Москвы от 16.06.2021 N 32-УМ

Постановление главного государственного санитарного врача по Московской области от 16.06.2021 N 3

Постановление Губернатора Московской области от 16.06.2021 N 184-ПГ

Комментарий эксперта

В ряде сфер работодателей и заказчиков услуг в Москве и в Московской области обязали обеспечить проведение вакцинации от COVID-19 не менее 60% сотрудников и исполнителей по гражданско-правовым договорам.

Требование об обязательной вакцинации затронуло, в частности, такие сферы деятельности, как:

- торговля;
- услуги косметических, массажных и СПА-салонов, бань, фитнес-клубов;
- бытовые услуг;
- общественное питание;
- образование, здравоохранение, соцзащита и соцобслуживание;
- досуговые, развлекательные и зрелищные мероприятия.

Привить персонал однокомпонентной вакциной или первым ее компонентом нужно до 15 июля 2021 года, вторым — до 15 августа 2021 года.

С 1 по 15 июля 2021 г. о выполнении требований нужно отчитаться в электронном виде с использованием личного кабинета работодателям Москвы на сайте mos.ru, Московской области — uslugi.mosreg.ru.

За невыполнение требований по вакцинации предусмотрены привлечение к административной ответственности, вплоть до приостановки деятельности по решению суда. Регламентируются данные решения статьями 6.3 КоАП РФ и 3.18 Кодекса города Москвы об административных правонарушениях.

Требуется также усилить работу по информированию персонала о профилактике новой инфекции и о необходимости проведения прививок.

2. Порядок заполнения СЗВ-ТД с 1 июля 2021 года

Комментарий эксперта

Напоминаем, что согласно Постановлению Правления ПФ РФ от 27.10.2020 N 769п «О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. N 730п», с 1 июля 2021 года при заполнении формы СЗВ-ТД вводятся следующие изменения:

- потребуется заполнять сведения о правопродшественнике при необходимости представить (скорректировать) сведения о трудовой деятельности работника, работодатель которого в настоящее время снят с учета;
- вводится графа с данными о территориальных условиях работы зарегистрированных лиц (в районах Крайнего Севера/ в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (МКС/РКС);
- изменяются требования к заполнению графы «Код выполняемой функции».

В ней необходимо будет указывать кодовое обозначение занятия, соответствующее занимаемой должности (профессии), виду трудовой деятельности, осуществляемой на рабочем месте при исполнении трудовых функций (работ, обязанностей), согласно Общероссийскому классификатору занятий («ОК 010-2014 (МСКЗ-08).

Рекомендации методологов

- С 1 июля 2021 года обновите форму отчета СЗВ-ТД в ваших учетных системах. Для клиентов СберРешений, которым оказывается услуга по формированию указанного отчета, изменения в учетную систему будут внесены специалистами СберРешений.
- Для заполнения графы «Код выполняемой функции» заранее определите коды по должностям (профессиям) по штатному расписанию согласно Общероссийскому классификатору занятий («ОК 010-2014 (МСКЗ-08).

3. Проект новой редакции главы Трудового Кодекса РФ об охране труда

Проект Федерального закона N 1070354-7

Комментарий эксперта

Государственная Дума в третьем чтении одобрила идею усовершенствовать механизмы предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний. Предложено проводить больше профилактических мероприятий. Организациям придется выявлять опасности и профессиональные риски на рабочих местах, проводить анализ и оценку условий труда, вести учет микротравм и расследовать причины их появления.

Кроме того, Проект предусматривает введение запрета на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работу, если по результатам специальной оценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс. При этом в случае выявления такой опасности на рабочих местах за работниками на время приостановки работ сохраняется место (должность) и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторной специальной оценки, которая подтвердит снижение уровня опасности.

Также хотят разрешить вести электронный документооборот в области охраны труда и следить за безопасностью работ с помощью оборудования для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации.

Планируется, что изменения вступят в силу с 1 марта 2022 года.

4. Проект об обязательном размещении вакансий на платформе «Работа в России»

Проект Федерального закона N 1114509-7 «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Государственная Дума в третьем чтении приняла поправки к Закону о занятости. По проекту большинству работодателей придется размещать сведения о свободных должностях на портале «Работа в России».

Это коснется, в частности:

- организаций со среднесписочной численностью за предшествующий год более 25 человек;
- вновь созданных, в том числе реорганизованных юридических лиц с таким количеством работников.

Планируется также разрешить отчитываться через указанный портал о трудоустройстве соискателей из службы занятости.



Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

Гражданское право

1. В Москве до 29 июня 2021 года продлено действие ограничений в связи с распространением коронавируса

Указ Мэра Москвы от 18.06.2021 N 33-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. N 68-УМ»

Комментарий эксперта

С 21 июня 2021 года прекращается режим работы (аналогичный режиму работы в выходной день), ранее установленный для организаций и ИП.

С 21 по 29 июня 2021 года (включительно):

1. Продлено приостановление:

- оказания гражданам услуг общественного питания на фудкортах;

- посещения детских игровых комнат;
- посещения зоопарков.

2. Продлено приостановление в период с 23.00 до 6.00 оказания гражданам услуг общепита (за исключением продажи товаров, обслуживания на вынос, доставки заказов и оказания бытовых услуг), проведения зрелищно-развлекательных мероприятий в ночных клубах, барах, на дискотеках, в караоке.

3. Продлено ограничение на использование объектов городской инфраструктуры, в том числе детских, спортивных площадок, беседок и иных объектов, предметов и оборудования, с которыми могли контактировать иные лица (за исключением скамеек и иных подобных объектов), при посещении ряда территорий общегородского значения.

С 18 по 29 июня 2021 года (включительно):

- приостанавливается посещение гражданами концертных, развлекательных, зрелищных, спортивных мероприятий с одновременным присутствием более 1000 человек;
- при проведении концертных, развлекательных, зрелищных, спортивных мероприятий запрещается посещение гражданами зон, не предусматривающих организацию посадочных мест (фан-зон, танцполов и иных подобных мест), вне зависимости от количества одновременно присутствующих посетителей.

С 19 по 29 июня 2021 года (включительно) будет проведен эксперимент, в рамках которого:

- не применяется ограничение в отношении оказания в период с 23.00 до 6.00 гражданам услуг общепита при условии наличия у всех посетителей (за исключением лиц, не достигших возраста 18 лет) сертификата о получении второго компонента вакцины от новой коронавирусной инфекции, подтверждаемого QR-кодом, полученным с использованием специализированного приложения Единого портала государственных и муниципальных услуг "Госуслуги.Стопкоронавирус";
- посещение лицами, не достигшими возраста 18 лет, осуществляется без предъявления QR-кода в сопровождении родителей, иных законных представителей, предъявивших QR-код.
- Реестр организаций и ИП, принимающих участие в эксперименте, является публичным и размещается на официальном сайте Мэра и Правительства Москвы, официальном сайте Департамента торговли и услуг города Москвы и на портале i.moscow.

2. В Санкт-Петербурге усилены меры борьбы с распространением коронавируса

Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.06.2021 N 393 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 N 121»

Комментарий эксперта

В Санкт-Петербурге вводятся следующие ограничения:

- вводится запрет на деятельность фуд-кортов и фуд-плейсов, за исключением расположенных на вокзалах, аэропортах, автозаправочных станциях, а также работающих на вынос;
- запрещена деятельность объектов, предназначенных для развлечения и досуга, в зданиях торгово-развлекательных центров (комплексов), торговых центров (за исключением

океанариумов, аквапарков, кинотеатров, библиотек, фитнес-центров), а также их посещение гражданами;

- с 17.06.2021 по 12.07.2021 проведение культурных и зрелищных мероприятий численностью более 75 человек на открытом воздухе допускается только при наличии согласования;
- с 14.06.2021 по 11.07.2021 посещение зоны болельщиков чемпионата Европы по футболу UEFA 2020 допускается только при наличии средств индивидуальной защиты органов дыхания;
- с 17.06.2021 организация и проведение любых массовых мероприятий с очным присутствием физических лиц осуществляется в исключительных случаях и только по поручению Губернатора Санкт-Петербурга, данному после 14.06.2021.

3. Утвержден новый порядок ведения Единого государственного реестра недвижимости

Приказ Росреестра от 01.06.2021 N П/0241 «Об установлении порядка ведения Единого государственного реестра недвижимости, формы специальной регистрационной надписи на документе, выражающем содержание сделки, состава сведений, включаемых в специальную регистрационную надпись на документе, выражающем содержание сделки, и требований к ее заполнению, а также требований к формату специальной регистрационной надписи на документе, выражающем содержание сделки, в электронной форме, порядка изменения в Едином государственном реестре недвижимости сведений о местоположении границ земельного участка при исправлении реестровой ошибки» Зарегистрировано в Минюсте России 16.06.2021 N 63885

Комментарий эксперта

Росреестр утвердил:

- новый порядок ведения Единого государственного реестра недвижимости;
- форму специальной регистрационной надписи на документе, выражающем содержание сделки;
- состав сведений, включаемых в специальную регистрационную надпись на документе, выражающем содержание сделки, и требования к ее заполнению, а также требования к формату специальной регистрационной надписи на документе, выражающем содержание сделки, в электронной форме;
- порядок изменения в Едином государственном реестре недвижимости сведений о местоположении границ земельного участка при исправлении реестровой ошибки.

Ведение ЕГРН осуществляется в электронной форме с использованием ФГИС ЕГРН.

Новый порядок вступает в силу с 29 июня 2021 года.

Миграционные правила

1. Приостановлено течение сроков действия отдельных миграционных разрешительных документов, а в отношении законопослушных мигрантов, находящихся на территории РФ, не будут приниматься меры по их административному выдворению до 30 сентября 2021 года включительно

Указ Президента РФ от 15.06.2021 N 364 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в период преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

Комментарий эксперта

В Указе Президента РФ от 15.06.2021 N 364 (далее – Указ) предусмотрены следующие положения (п.2 Указа):

- до 30 сентября 2021 года включительно в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства, находящихся на территории Российской Федерации, не ведущих противоправную деятельность, не принимаются решения об административном выдворении за пределы РФ;
- иностранные граждане и лица без гражданства, прибывшие в РФ до 15 марта 2020 года и не имеющие по состоянию на 16 июня 2021 года законных оснований для пребывания (проживания) в Российской Федерации, вправе до 30 сентября 2021 года включительно обратиться в территориальные органы МВД России с заявлением об урегулировании их правового положения либо выехать за пределы РФ.

Также приостановлено с 16 июня 2021 года до истечения 90 суток с даты снятия введенных РФ временных ограничений на транспортное сообщение с иностранным государством (п.1 Указа):

- течение сроков временного пребывания в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства, находящихся в Российской Федерации и имеющих гражданство иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание на его территории, сроков, на которые такие иностранные граждане и лица без гражданства поставлены на учет по месту пребывания, а также сроков действия визы и миграционной карты с проставленными в ней отметками, выданных этим иностранным гражданам и лицам без гражданства;
- течение сроков действия свидетельств участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, действительных по состоянию на 15 марта 2020 года;
- течение сроков действия разрешений на временное проживание в Российской Федерации и видов на жительство, действительных по состоянию на 15 марта 2020 года, в случае если иностранные граждане и лица без гражданства, имеющие такие документы, находятся за пределами Российской Федерации;
- течение сроков нахождения за пределами РФ иностранных граждан и лиц без гражданства, получивших разрешение на временное проживание в РФ или вид на жительство либо являющихся высококвалифицированными специалистами, в случае если иностранные граждане и лица без гражданства не въехали в РФ до истечения 6-месячного срока

нахождения за ее пределами, необходимого для принятия решения об аннулировании разрешения на временное проживание в Российской Федерации, вида на жительство, разрешения на работу, выданного высококвалифицированному специалисту.

Кроме того, установлено, что с 16 июня до 31 декабря 2021 года включительно действуют следующие правила (п.4 Указа):

- иностранные граждане, являющиеся гражданами государств - членов ЕАЭС, вправе заключать трудовые договоры или гражданско-правовые договоры на выполнение работ (оказание услуг) с работодателями или заказчиками работ (услуг) без учета требований к заявленной цели визита в РФ;
- иностранные граждане и лица без гражданства, прибывшие в порядке, не требующем получения визы, вправе обратиться с заявлением о выдаче (переоформлении) патента без учета требований к установленному сроку подачи документов для его оформления и к заявленной цели визита в РФ;
- работодатели или заказчики работ (услуг), получившие в установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников, при условии выполнения установленных ограничений и иных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, вправе обратиться с заявлением о выдаче (продлении) иностранным гражданам и лицам без гражданства, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, разрешений на работу без учета требований к заявленной цели визита в Российскую Федерацию.

Иностранные граждане вправе осуществлять трудовую деятельность до истечения сроков действия оформленных трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), патентов или разрешений на работу (п.5 Указа).

Указ вступил в силу с 16 июня 2021 года.

Арбитраж

1. Верховный Суд РФ определил правовые позиции по спорам об исполнении требований исполнительных документов банками

«Обзор судебной практики разрешения судами споров, связанных с принудительным исполнением требований исполнительных документов банками и иными кредитными организациями» (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 16.06.2021)

Комментарий эксперта

В Обзоре отражены обязательные для судов правовые позиции, выработанные Верховным Судом на основе анализа судебной практики. Перечислим наиболее важные из них:

- исполнительный документ может быть предъявлен в банк к исполнению в течение 3 лет со дня вступления судебного акта в законную силу, при этом банк осуществляет проверку соблюдения срока предъявления с учетом положений о перерыве течения такого срока. Банк не может принять к исполнению исполнительный документ, если срок его предъявления к исполнению истек, за исключением случаев, когда такой срок восстановлен судом. (п.1 - п.3 Обзора);

- банк вправе принять к исполнению исполнительный документ в форме электронного документа, подписанный электронной подписью, только после проверки действительности такой подписи в порядке, предусмотренном действующим законодательством (п.4 Обзора);
- возвращение исполнительного документа в связи с истребованием банком у взыскателя документов и сведений, не установленных частью 2 статьи 8 Закона об исполнительном производстве, является необоснованным и влечет ответственность банка, предусмотренную частью 1 статьи 332 АПК РФ (п.5 Обзора);
- незамедлительное исполнение требований исполнительного документа означает, что такое исполнение должно быть начато не позднее первого рабочего дня после дня поступления исполнительного документа в банк (п.6 Обзора);
- указание в заявлении взыскателя одного расчетного счета должника при отсутствии в нем сведений об иных счетах не препятствует списанию с других счетов должника денежных средств, не защищенных исполнительским иммунитетом (п.7 Обзора);
- в процессе исполнения исполнительного документа банк обязан по заявлению взыскателя предоставить информацию о суммах, перечисленных взыскателю, а также о конкретных причинах невозможности исполнения исполнительного документа (п.13 Обзора);
- неисполнение или ненадлежащее исполнение банком, обслуживающим счета должника, обязанности по исполнению исполнительных документов, в том числе проверке их подлинности, может являться основанием для возмещения должнику и/или взыскателю убытков, причиненных такими действиями (бездействием) (п.14 Обзора);
- взыскание с банка убытков в размере денежных сумм, перечисленных взыскателю сверх максимально допустимых ежемесячных удержаний из заработной платы должника-гражданина, допускается при условии, что банк знал и/или должен был знать о наличии иных исполнительных документов, а также существующих ограничениях взыскания и (или) видах доходов, на которые не может быть обращено взыскание;
- обращение банком взыскания на денежные средства, указанные в части 1 статьи 101 Закона об исполнительном производстве, в том числе на пособия гражданам, имеющим детей, выплачиваемые за счет средств федерального бюджета, государственных внебюджетных фондов, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, является незаконным и должник имеет право взыскать с банка убытки, причиненные такими действиями (п.15 Обзора);
- судебный приказ подлежит возвращению банком взыскателю при поступлении в банк сведений о его отмене (п.19 Обзора).

Комментарии для выпуска подготовили:



Галина Круглова

Бухгалтерский и налоговый учет



Ольга Ольшевская

Кадровый учет



Карина Есакова

Расчет заработной платы



Вероника Тихонравова

Гражданское право, Миграционные правила и Арбитраж

СберРешения – основатель практики аутсорсинга бизнес-процессов в России и СНГ.*

Уже 25 лет компания работает с частными и государственными организациями различных отраслей. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения. Наши сервисы помогают бизнесу развиваться. СберРешения являются партнерами мировых лидеров в сфере аутсорсинга. Входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*СберРешения созданы на базе ГК «Интеркомп», основанной в 1994 году.