



Обзор изменений законодательства

14.03.2023 – 20.03.2023

Ключевые новости:

- Работодателям необходимо обеспечить вакцинацию против кори иностранных работников
- ФНС разъяснила правила заполнения обновлённого отчёта 6-НДФЛ
- Опубликован давно ожидаемый бизнесом закон о смягчении ответственности за налоговые преступления

Кадровый учёт

Работодателям необходимо обеспечить вакцинацию против кори иностранных работников

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 8 февраля 2023 г. № 1 (зарегистрировано в Минюсте 07.03.2023)

Комментарий эксперта

Согласно Постановлению санитарного ведомства, до конца этого года работодатели должны обеспечить вакцинацию своих работников – иностранцев, которые не болели корью и не имеют прививок против кори или сведений о них.

В законе не конкретизировано, как именно работодатель должен обеспечить вакцинацию. Поэтому он может сам определить порядок, как поступать в этом случае: организовать вакцинацию на своей территории или направить работника в медицинское учреждение.

Обращаем ваше внимание, что работник вправе отказаться от вакцинации, отказ следует оформить в письменном виде. Дальнейшие действия работодателя зависят от того, занят ли иностранный работник на работах, связанных с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, или нет.

В первом случае работодатель должен отстранить работника от работы, во втором случае –законных оснований для отстранения нет.

Напоминаем, что за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, согласно статье 6.3 КоАП РФ, на работодателя может быть наложен административный штраф в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, либо это может повлечь административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Минтруд разработал новый порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней по уходу за детьми-инвалидами

«О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»

Комментарий эксперта

Напоминаем, что с 1 сентября 2023 года работники, являющиеся родителями (опекунами, попечителями) (далее родители) детей-инвалидов, получат право один раз в год использовать единовременно до 24 календарных дней, дополнительных дней отдыха, в пределах общего количества таких неиспользованных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом.

Таким образом, у работников будет выбор: использовать 4 дополнительных выходных дня каждый месяц либо накапливать их, чтобы взять однократно до 24 свободных дней. При этом в отношении дней дополнительного отдыха, превышающих 24 календарных дня, продолжат действовать правила, что 4 календарных дня должны быть использованы ежемесячно, в противном случае воспользоваться ими работник не сможет, так как они не переносятся на следующий месяц.

Иными словами, за год работнику положено 48 календарных дней дополнительного отдыха, которыми он может воспользоваться единолично, либо поделить со вторым родителем. При этом 24 календарных дня можно будет накопить, а остальные дни использовать ежемесячно, иначе они «сгорят».

Минтруд разработал новый порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней по уходу за детьми-инвалидами, так как действующие правила не учитывают вышеуказанные изменения.

Согласно Проекту, график предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд (далее дополнительные оплачиваемые выходные дни) согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем.

Указанные дополнительные оплачиваемые выходные дни, не использованные родителем (опекуном, попечителем) в связи с его временной нетрудоспособностью, предоставляются ему в этом же календарном году (при условии окончания периода временной нетрудоспособности в указанном календарном году). При этом родителем (опекуном, попечителем) согласовывается с работодателем новый график предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни, не использованные в текущем календарном году, на другой календарный год не переносятся.

В страховой стаж для оплаты больничных войдут новые периоды

Законопроект № 242381-8 «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Статьи 14 и 16 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Комментарий эксперта

Государственная Дума в третьем чтении одобрила изменения, касающиеся исчисления страхового стажа для лиц, принимающих участие в специальной военной операции (далее СВО).

Согласно планируемым изменениям, в страховой стаж для оплаты больничных будут входить: период пребывания в добровольческом формировании, содействующем выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период мобилизации, в период действия военного положения, в военное время, при возникновении вооруженных конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании Вооруженных Сил Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации.

Законопроект передан на рассмотрение в Совет Федерации.

Планируется увеличение призывного возраста

Проект Федерального закона № 312507-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе» и статья 3 Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе»

Комментарий эксперта

Согласно законопроекту, верхнюю границу призывного возраста предлагают поднять с 27 до 30 лет. Такое изменение хотят внедрить с 2024 года.

Нижний предел призывного возраста с 18 лет до 21 года планируют изменить постепенно, в 3 этапа. Так, в 2024 году призыву станут подлежать мужчины с 19 лет, в 2025 году – с 20 лет, далее – с 21 года. По заявлению самого гражданина его смогут призвать на военную службу с 18 лет.

Минтруд напомнил сроки, в которые работодателям необходимо предоставлять в службу занятости отчёты для оперативного мониторинга состояния рынка труда

Письмо Минтруда РФ от 3 марта 2023 г. № 16-3/ООГ-383

Комментарий эксперта

Минтруд в своем письме напомнил о сроках сдачи отчётов для оперативного мониторинга состояния рынка труда.

Отчёт	Когда подаётся (разъяснения Минтруда)
Приложение № 1 «О принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников, организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров»	Юридические лица – не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий

	Индивидуальные предприниматели – не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий
Приложение № 2 «О введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели»	В течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий
Приложение № 3 «О введении режима простоя (приостановки производства)»	В течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий
Приложение № 4 «Отчёт об организации дистанционной (удалённой) работы»	Подаются в случаях, когда инициатива работника о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы или о переводе работника на дистанционный (удалённый) режим работы связана со сложившейся на предприятии (в организации) ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности предприятия (организации) или повлечь массовое высвобождение работников
Приложение № 5 «Отчёт об отпусках без сохранения заработной платы»	Подаются в случаях, когда инициатива работника о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы или о переводе работника на дистанционный (удалённый) режим работы связана со сложившейся на предприятии (в организации) ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности предприятия (организации) или повлечь массовое высвобождение работников
Приложение № 6 «О применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве)»	Ежемесячно с даты начала применения процедуры до ее окончания
Приложение № 7 «Информация о наличии созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах,	Ежемесячно в каждом регионе могут быть установлены свои сроки; рекомендуется представлять регулярно, например, до 10 числа месяца, следующего за отчётным периодом

выполнении квоты для приёма на работу инвалидов»	
Приложение № 8 «Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов»	Ежемесячно, в соответствии с сроками, установленными в регионе

*При изменении ранее поданных сведений рекомендуется представлять актуальную информацию в течение одного рабочего дня с момента принятия решения, повлекшего изменение сведений.

Мораторий на плановые проверки продлили до 2030 года

Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля»

Комментарий эксперта

Согласно Постановлению, плановые проверки до 2030 г. будут проводиться только в отношении объектов контроля, отнесённых к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска, опасных производственных объектов и гидротехнических сооружений II класса опасности, а также не отменены проверки по Закону о защите прав юридических лиц и ИП без риск-ориентированного подхода (Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ (ред. от 04.11.2022) «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»).

На период до 2030 года введено дополнительное контрольное мероприятие – профилактический визит по поручению президента, председателя правительства или его заместителей. От такого визита проверяемое лицо отказаться не может (в отличие от обычного профилактического визита).



[Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства](#)



[Комплексное сопровождение по учёту и отчётности](#)

Расчёт заработной платы

ФНС разъяснила правила заполнения обновлённого отчёта 6-НДФЛ

Письмо ФНС от 06.03.2023 № ЗГ-3-11/3160@

Комментарий эксперта

ФНС в своем письме разъяснила, как увязать календарный квартал и сроки уплаты НДФЛ в 2023 году с формой 6-НДФЛ:

- Раздел 2 нужно заполнить данными за весь прошедший квартал. То есть применительно к 1 кварталу в строке 110 привести общую сумму дохода за период с 1 января по 31 марта, а в строках 140 и 160 – сумму НДФЛ с этого дохода.
- В Разделе 1 в строках 020-023 надо указать только НДФЛ, удержанный в период с 1 января по 22 марта. Налог, который удержали с 23 по 31 марта, в Раздел 1 расчёта за 1 квартал не включается. В результате показатели полей 020 и 160 могут различаться. По мнению ФНС, теперь это норма.

Минтруд утвердил новый порядок регистрации и снятия с учёта работодателей в территориальных органах Фонда пенсионного и социального страхования РФ

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.12.2022 № 768н (вступил в силу с 21 марта 2023 года)

Комментарий эксперта

С 1 января 2023 года Пенсионный фонд РФ и Фонд социального страхования объединены в Социальный фонд (СФР). Также с 2023 года для организаций и ИП установлены единые тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование. В связи с этим Минтруд подготовил и утвердил новые правила регистрации и снятия с учёта работодателей в объединенном Фонде.

Согласно документу, регистрация работодателей должна осуществляться в территориальных органах Фонда по месту нахождения (месту жительства) организации и ИП в течение 3 дней после получения из регистрирующего отделения ФНС сведений о создании юридического лица, содержащихся в ЕГРЮЛ, либо сведений о ИП, содержащихся в ЕГРИП. Снятие с учёта также должно осуществляться в течение 3 рабочих дней после получения соответствующих сведений из ФНС.

Кроме того, приказ содержит формы документов, которые будут применяться при регистрации или снятии с учёта в качестве работодателей. В частности, утверждены новые формы:

- уведомления о регистрации в качестве страхователя в территориальном органе Фонда;
- уведомления о регистрации в качестве страхователя юридического лица по месту нахождения обособленного подразделения в территориальном органе Фонда;

- уведомления о страховом тарифе на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (направляется одновременно с уведомлением о регистрации);
- информационного листка, направляемого страхователю, применяющему специальный налоговый режим «Автоматизированная упрощенная система налогообложения»;
- уведомления о снятии с учёта в территориальном органе Фонда.

Указанные документы будут направляться организациям и ИП в электронном виде в течение 3 рабочих дней со дня регистрационных действий. По запросу организации или ИП такие документы могут быть направлены на бумажном носителе.

Новый порядок регистрации вступит в силу с 21 марта 2023 года.

Минтруд уточнил сроки и периодичность отчётов в службу занятости

Приказ Минтруда от 26.01.2022 № 24

Комментарий эксперта

С 2022 года вступили в силу новые нормы статьи 25 закона о занятости (от 19.04.1991 № 1032-1). Они устанавливают, что работодатели, у которых среднесписочная численность работников превышает 25 человек, обязаны размещать на Единой цифровой платформе Роструда информацию о потребностях в работниках, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также специальных рабочих мест для работы инвалидов. Работодателям с численностью работников до 25 человек предоставлена возможность выбора. Они могут размещать эти сведения на Единой цифровой платформе либо представлять указанные сведения в органы службы занятости в электронном виде или на бумажном носителе (лично или почтовым отправлением).

В письме от 03.03.2023 № 16-3/ООГ-383 Минтруд пояснил, что отчёт «О принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников, организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров» сдается:

- организацией – не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;
- ИП – не позднее чем за 2 недели до начала проведения соответствующих мероприятий.

Также работодатели должны представлять:

- отчёт «О введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели» – в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий (отчёт сдается, когда указанный режим

- имеет массовый характер и связан со сложившейся в организации ситуацией, которая может оказать негативные последствия для самой организации или повлечь массовое высвобождение работников);
- отчёт «О введении режима простоя (приостановки производства)» – в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;
 - «Отчёт об организации дистанционной (удалённой) работы» и «Отчёт об отпусках без сохранения заработной платы» (отчёты сдаются, когда инициатива работника о предоставлении ему отпуска без сохранения зарплаты или о переводе на дистанционный режим связана со сложившейся в организации ситуацией, которая может оказать негативные последствия для самой организации или повлечь массовое высвобождение работников);
 - отчёт «О применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве)» – ежемесячно с даты начала применения процедуры до ее окончания;
 - отчёт «Информация о наличии созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов» – ежемесячно (такую информацию работодателям рекомендуется представлять регулярно, например, до 10 числа месяца, следующего за отчётным периодом);
 - отчёт «Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов» – ежемесячно.

В перечисленных отчётах значения показателей указываются в целом по организации (филиалу, представительству или обособленному подразделению). При изменении ранее поданных сведений Минтруд рекомендует представлять актуальную информацию в течение 1 рабочего дня с момента принятия решения, повлекшего изменение сведений.

ФНС предложила Минфину освободить работодателей от представления формы «Персонифицированные сведения о физических лицах» за третий месяц каждого квартала

Письмо ФНС от 06.03.2023 № БС-4-11/2593@

Комментарий эксперта

Ведомство напоминает, что работодатели ежеквартально сдают в налоговые органы расчёты по страховым взносам (РСВ) в срок не позднее 25-го числа месяца, следующего за истекшим кварталом. Персонифицированные сведения о физических лицах сдаются ежемесячно, в срок не позднее 25-го числа, следующего за истекшим месяцем.

Вместе с тем форма персонифицированных сведений о физических лицах содержит показатели в отношении физических лиц, идентичные показателям раздела 3 формы расчёта по страховым взносам (ФИО, СНИЛС, сумму выплат и иных вознаграждений).

В связи с этим ФНС полагает возможным разрешить работодателям представлять персонализированные сведения о физических лицах только за первый и второй месяцы квартала. Третий месяц отдельного представления не требует, так как аналогичные данные будут содержаться в разделе 3 формы расчёта по страховым взносам, представляемом ежеквартально.

По мнению ФНС, указанный подход не будет препятствовать оперативному использованию данных о доходах физических лиц для определения уровня дохода граждан, которым меры социальной поддержки назначаются в зависимости от нуждаемости.

В Госдуму поступили поправки в статью 262 ТК РФ, которые расширяют права родителей на дополнительные выходные дни для ухода за инвалидами

Законопроект № 315256-8

Комментарий эксперта

Статья 262 ТК РФ гарантирует одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставление для ухода за детьми-инвалидами четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц. Дополнительные выходные дни могут быть использованы одним из родителей либо разделены между родителями по их усмотрению.

Инициаторы поправок отмечают, что инвалиды с детства также нуждаются в особом внимании и поддержке, особенно со стороны близких. При этом в настоящее время работающие родители инвалидов с детства фактически ограничены в возможности самостоятельно осуществлять уход за своим ребенком.

Законопроект № 315256-8 предлагает гарантировать предоставление дополнительных оплачиваемых четырех выходных дней в месяц родителям до достижения инвалидом с детства I и II групп возраста 23 лет.

ФНС выпустила новые контрольные соотношения для проверки расчётов по страховым взносам за 1 квартал 2023 года и далее

Письмо ФНС от 10.03.2023 № БС-4-11/2773@

Комментарий эксперта

Контрольные соотношения применяют для проверки правильности формирования показателей в отчётности.

С отчётности за первый квартал 2023 года работодатели должны применять новую форму расчёта по страховым взносам (PCB), утверждённую приказом от 29.09.2022 № ЕД-7-11/878@.

Для её проверки ФНС выпустила новые контрольные соотношения. Ознакомиться с ними вы можете в письме ФНС, оно содержит 206 контрольных соотношений.

Максимальный размер выплаты при несчастном случае на производстве повысят до 2 млн рублей

Законопроект № 242381-8 О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Статьи 14 и 16 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Комментарий эксперта

Госдума одобрила законопроект, который увеличивает размеры страховых выплат при несчастных случаях на производстве.

Напомним, в настоящее время статьёй 11 закона об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве (от 24.07.1998 № 125-ФЗ) предусмотрена единовременная выплата в размере 1 млн рублей в случае смерти работника на производстве или вследствие профессионального заболевания. При этом указанный размер единовременной страховой выплаты действует с 2014 года.

Одобренный Госдумой законопроект № 242381-8 увеличивает до 2 млн рублей размер единовременной страховой выплаты семье в случае смерти работника (кормильца) вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Предполагается, что новые нормы вступят в силу в 2023 году.

Минтруд подготовил поправки в статью 427 НК РФ, которые устанавливают для работодателей пониженные страховые взносы в отношении выплат несовершеннолетним работникам

ID проекта 01/05/03-23/00136760

Комментарий эксперта

В связи с тем, что основной проблемой при трудоустройстве несовершеннолетних граждан является отсутствие экономической заинтересованности большинства работодателей принимать на работу несовершеннолетних сотрудников, поскольку проблемы, связанные с оформлением таких лиц на работу, зачастую превосходят эффект от их труда, Минтруд подготовил законопроект, который предлагает установить льготы по уплате страховых взносов для работодателей, которые приняли на работу граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

В частности, новые нормы устанавливают на бессрочный период для работодателей, производящих выплаты работникам в возрасте от 14 до 18 лет, пониженные тарифы страховых взносов в размерах:

- 7,6% в пределах предельной величины базы для страховых взносов;
- 0% для выплат свыше предельной величины базы для страховых взносов.
- Данные ставки можно будет применять в отношении выплат и вознаграждений несовершеннолетним гражданам:
- по трудовым договорам;
- по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг.

Указанные нормы могут вступить в силу с 1 января 2024 года.

Минтруд уточнил, когда организации и ИП должны подавать в службу занятости «Отчёт об организации дистанционной (удалённой) работы»

Письмо Минтруда от 10.03.2023 № 16-1/ООГ-455

Комментарий эксперта

Ведомство напоминает, что статья 25 закона о занятости (от 19.04.1991 № 1032-1) обязывает работодателей представлять в органы службы занятости сведения и информацию в целях содействия обеспечения занятости населения.

Формы отчётов для представления сведений и информации в службу занятости утверждены приказом Минтруда от 26.01.2022 № 24.

При этом работодатели обязаны подавать в органы службы занятости сведения, предусмотренные пунктом 2 и 3 статьи 25 закона о занятости. В частности, сведения подаются при принятии решения о ликвидации организации, при введении режима неполного рабочего дня или недели, при приостановке производства, при применении процедур банкротства. Также работодатель обязан представлять сведения о наличии вакансий для трудоустройства инвалидов.

Представление иных сведений носит рекомендательный характер и предполагается целесообразным в случаях, когда соответствующее решение работодателя принято с целью реализации мероприятий, позволяющих избежать сокращения численности или штата работников либо ликвидации организации (прекращения деятельности индивидуального предпринимателя).

Так, «Отчёт об организации дистанционной (удалённой) работы» необходимо представлять в случае, когда перевод работника на дистанционный режим работы связан со сложившейся на предприятии ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности самого предприятия или повлечь массовое высвобождение работников.

ЦБ РФ в очередной раз решил сохранить ключевую ставку на уровне 7,5% годовых

Сообщение Центробанка от 17.03.2023 г.

Комментарий эксперта

Текущие темпы прироста цен остаются умеренными, в том числе в части устойчивых компонентов.

В ЦБ РФ поясняют, инфляционные ожидания населения существенно снизились, но сохраняются на повышенном уровне, как и ценовые ожидания предприятий.

Оперативные данные указывают на продолжающееся восстановление деловой и потребительской активности. Ускорение исполнения бюджетных расходов, ухудшение условий внешней торговли и состояние рынка труда по-прежнему формируют проинфляционные риски.

В ЦБ РФ считают, что с учётом проводимой денежно-кредитной политики, годовая инфляция снизится до 5,0–7,0% в 2023 году и вернётся к 4% в 2024 году.

Следующее заседание Совета директоров ЦБ РФ, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 28 апреля 2023 года.

Эксперты Роструда разъяснили, нужно ли работнику писать заявление на предоставление отпуска в утверждённые даты, если он идёт в отпуск по графику

На сайте Онлайнинспекция.рф опубликован ответ на вопрос № 177691 от 15.03.2023г.

Комментарий эксперта

Ведомство напоминает, что согласно статье 123 ТК РФ, очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьёй 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

По мнению Роструда, работнику не нужно писать заявление на предоставление отпуска в утверждённые даты, если он идёт в отпуск по графику.

Также ведомство отмечает, что работодатель может ознакомить работника с приказом о предоставлении отпуска за 2 недели до начала отпуска и не уведомлять работника о начале отпуска в другой форме.

Выходные по уходу за ребенком-инвалидом: суд разрешил не облагать взносами на травматизм оплату дней

Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 28.02.2023 № Ф04-380/2023 по делу № А70-14543/2022

Комментарий эксперта

ФСС, в ходе проверки, доначислил взносы на оплату дополнительных выходных по уходу за детьми-инвалидами и оштрафовал страхователя. Однако суды не поддержали фонд. Они пояснили, что такие выплаты не относят к оплате труда, ведь у них компенсационный и социальный характер.

Временное снижение доли ИТ-доходов не лишает ИТ-компанию права на пониженные страховые взносы

Письмо Минфина России от 25.01.2023 № 03-15-06/5599

Комментарий эксперта

Если по итогам I квартала организация не выполнила условие о доле доходов, но сделала это по итогам полугодия, то она вправе применить пониженные тарифы взносов с 1 января. Для этого нужно пересчитать взносы по пониженным тарифам с 1 января и подать уточнённый расчёт по взносам за I квартал.

Если условие о доле доходов не выполнили по итогам года, то рассчитывать на пониженные тарифы с начала года нельзя. Компании надо пересчитать платежи по взносам по общим тарифам и подать уточнённый расчёт за каждый отчётный период.

Разъяснения о применении льготы по взносам, когда условие о доле доходов выполнили не во всех кварталах отчётного года, уже давали в прошлом году Минцифры (Информация от Минцифры России от 08.02.2022г) и Минфин (Письма Минфина России от 08.07.2022 № 03-03-06/1/65703, от 03.08.2022 № 03-11-11/75173).

ФНС разъяснила какой налоговый период указывать в платёжке на перечисление агентского НДФЛ

Письмо ФНС от 06.03.2023 № КЧ-4-8/2629@

Комментарий эксперта

ФНС внесла ясность, как с учётом изменений отчитываться и платить НДФЛ. Если организация/ИП уплачивает налоги не единным платежом, а отдельными платёжками, в таких платёжках на НДФЛ нужно заполнять в том числе реквизит «Налоговый период» (поле 107):

- МС.01.2023 – по НДФЛ,держанному с 01.01.2023 по 22.01.2023;
- МС.02.2023 – с 23.01.2023 по 22.02.2023;
- МС.03.2023 – с 23.02.2023 по 22.03.2023;
- МС.04.2023 – с 23.03.2023 по 22.04.2023;

- МС.05.2023 – с 23.04.2023 по 22.05.2023;
- МС.06.2023 – с 23.05.2023 по 22.06.2023;
- МС.07.2023 – с 23.06.2023 по 22.07.2023;
- МС.08.2023 – с 23.07.2023 по 22.08.2023;
- МС.09.2023 – с 23.08.2023 по 22.09.2023;
- МС.10.2023 – с 23.09.2023 по 22.10.2023;
- МС.11.2023 – с 23.10.2023 по 22.11.2023;
- МС.12.2023 – с 23.11.2023 по 22.12.2023;
- ГД.00.2023 – с 23.12.2023 по 31.12.2023.



Консультирование по вопросам расчёта заработной платы

Антикризисные меры и ограничения

Опубликован давно ожидаемый бизнесом закон о смягчении ответственности за налоговые преступления

Федеральный закон от 18.03.2023 № 78-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Закон был разработан Минюстом России во исполнение поручения Президента РФ по итогам встречи с членами Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» 3 февраля 2022 года. Бизнес давно ждал этих поправок, которые, по мнению Минюста, «позволят минимизировать негативные для отечественной экономики последствия уголовного преследования плательщиков налогов и иных обязательных платежей в условиях внешнего санкционного давления».

Важнейшее изменение – это поправки в Уголовно-процессуальный кодекс РФ, которые предусматривают отказ в возбуждении уголовного дела или прекращение уже возбужденного уголовного дела, если налогоплательщик оплатил в полном объеме все недоимки, пени и штрафы.

В 2009 году ответственность за совершение уголовных преступлений (ст. 199 УК РФ) уже была смягчена: физические лица, впервые совершившие такое налоговое преступление, как уклонение от уплаты платежей в бюджет, были освобождены от уголовной ответственности в том случае, если они полностью уплатили суммы недоимок, пеней и штрафов.

Теперь же в случае полной оплаты суммы, которая является предметом спора или возбужденного уголовного дела, уголовное дело не возбуждается либо прекращается уже возбужденное для всех, оплативших недоимки по налогам, пеням и штрафам. И в отсутствии риска возбуждения уголовного дела бизнесмены получают возможность продолжать коммерческую деятельность и, при наличии оснований, оспаривать требования налоговых органов.

Также закон предусматривает снижение максимального срока лишения свободы по «налоговым» преступлениям:

- по ст. 199 УК «Уклонение от уплаты налогов, сборов, ...» и 199.1 «Неисполнение обязанностей налогового агента» – срок снижается с 6 до 5 лет;
- по ст. 199.2 УК «Сокрытие денежных средств либо имущества ..., за счёт которых должно производиться взыскание налогов, ...» – с 7 до 5 лет;
- по ст. 199.4 УК «Уклонение страхователя-организации от уплаты страховых взносов ...» в сумме более 30 млн руб. за 3 года – с 4-х до 3-х лет.

Снижение максимального срока лишения свободы по «налоговым» преступлениям изменяет их категорию на преступления средней тяжести и снижает срок давности привлечения к уголовной ответственности до 6 лет.

До подписания закона Президентом срок давности привлечения к уголовной ответственности по «налоговым» преступлениям составлял 10 лет. За этот период возможно изменение законодательства, регламентов проверок налогоплательщика и контрагентов, и самое главное – срок хранения документов составляет пять лет. Оспорить предъявленное обвинение без полного пакета документов – почти всегда невыполнимая миссия.

Минфин России и МИД России предлагают приостановить действие соглашений об избежании двойного налогообложения с недружественными странами

МИД России и Минфин России

Комментарий эксперта

Минфин и МИД предлагают приостановить соглашения об избежании двойного налогообложения со всеми странами, которые ввели против России односторонние ограничения, до восстановления нарушенных прав РФ. Если президент согласится, то предусмотренные соглашениями пониженные ставки или освобождение от налога у источника не будут действовать с момента издания соответствующего указа.

Список стран, совершающих недружественные действия в отношении России, установлен распоряжением Правительства РФ.

В соглашениях об избежании двойного налогообложения некоторые виды сделок освобождаются одной из стран от уплаты налога или же устанавливаются какие-то льготные условия по уплате данного вида налога с доходов, поскольку налог с этих

доходов, например, уже был уплачен в стране, в которой расположен налогоплательщик (налоговый агент), выплачивающий вознаграждение своему зарубежному партнёру.

Сейчас Налоговым кодексом РФ (пункт 1 статьи 7) установлен приоритет международного соглашения перед национальным налоговым законодательством. Это означает, что если в соответствии с нормами НК установлена ставка налога в 10%, а в международном соглашении – 5%, то налогоплательщик вправе применять установленную международным договором ставку. В этом случае обязательным является соблюдение всех условий, прописанных в международном договоре.

До 2030 года плановые надзорные проверки будут проводить только по высокорисковым объектам

Постановление Правительства РФ от 10 марта 2023 года №372

Комментарий эксперта

Правительство установило возможность проведения плановых проверок до 2030 года только в отношении объектов чрезвычайно высокого и высокого риска причинения вреда, а также опасных производственных объектов и гидротехнических сооружений II класса опасности. Объекты умеренного, среднего и значительного риска будут освобождены от плановых проверок. Утверждённый формат проверок позволит обеспечить дальнейшее снижение нагрузки на бизнес.

Также постановлением продлена возможность проведения профилактических визитов в отношении образовательных учреждений – школ, детских садов (в случае отнесения их объектов контроля к категории чрезвычайно высокого или высокого риска) – вместо плановых контрольных (надзорных) мероприятий.

Кроме того, установлена возможность проведения обязательного профилактического визита на основании поручений Президента или Правительства.

Принятое решение – часть реформы контрольно-надзорной деятельности, которую Правительство реализует в рамках поручения главы государства. В рамках реформы в России создан Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий. Контролёры не имеют права проводить проверки, если заблаговременно не внесут эти мероприятия в реестр. Реестр в свою очередь синхронизирован с порталом «Госуслуги». Через личные кабинеты на портале предприниматели могут отслеживать информацию о предстоящих проверках, видеть принятые по итогам решения и при необходимости обжаловать их в досудебном порядке с помощью специального сервиса подачи заявлений.

Валютный контроль

Обновлена рекомендованная форма заявления на выдачу разрешения на осуществление (исполнение) сделки (операции) или группы сделок (операций)

Выписка из протокола заседания подкомиссии Правительственной комиссии по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в Российской Федерации от 19 января 2023 года № 127/3

Комментарий эксперта

Для совершения ряда валютных операций резиденты должны получать разрешения Правительственной комиссии по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в РФ (см. Указ Президента РФ от 28.02.2022 № 79 с учётом изменений и дополнений).

Данным документом утверждена обновлённая форма заявления. Ранее рекомендуемая форма заявления была утверждена Протоколом заседания подкомиссии Правительственной комиссии по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в РФ от 14 марта 2022 года № 9 (доведено Минфином России 17.03.2022 № 05-06-10/ВН-12520).

Обновлённая форма заявления приведена в приложении к документу.

В заявлении, в частности, рекомендовано дополнительно отражать:

- информацию о наличии рассрочки платежа (осуществлении добровольного направления в федеральный бюджет денежных средств);
- информацию о реквизитах договора и (или) договоров купли-продажи (при наличии);
- информацию об установлении ключевых показателей эффективности для новых акционеров (собственников);
- информацию об аффилированности сторон сделки (операции).

Международные договоры в области пенсионного страхования

Подписан Закон о ратификации Договора о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения с Азербайджаном

Федеральный закон от 18.03.2023 № 59-ФЗ «О ратификации Договора между Российской Федерацией и Азербайджанской Республикой о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения»

Комментарий эксперта

Согласно пп. 1 п. 1 ст. 420 НК РФ, объектом обложения страховыми взносами признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.

На основании п. 1 ст. 7 Федерального закона № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 167-ФЗ), постоянно или временно проживающие на территории РФ иностранные граждане или лица без гражданства (за исключением иностранных граждан, осуществляющих в РФ трудовую деятельность в соответствии со статьёй 13.5 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ, далее – Закон 115-ФЗ), а также временно пребывающие на территории РФ иностранные граждане или лица без гражданства (за исключением ВКС в соответствии с Законом № 115-ФЗ и иностранных граждан, осуществляющих в РФ трудовую деятельность в соответствии со ст. 13.5 Закона № 115-ФЗ), работающие по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг, являются застрахованными лицами по обязательному пенсионному страхованию.

Согласно ст. 2 Федерального закона № 167-ФЗ и п. 1 ст. 7 НК РФ, в случаях если международным договором РФ установлены иные правила, чем предусмотренные данным федеральным законом и НК РФ, то применяются правила международного договора РФ.

Соответственно, положения международных договоров РФ в области пенсионного обеспечения имеют приоритет перед нормами законодательства РФ и их нужно учитывать при начислении взносов на выплаты иностранным работникам (см., например, Письмо ФНС России от 26 февраля 2021 г. № БС-4-11/2442@, Письмо Минфина России от 19 октября 2017 г. № 03-15-07/68519).

Договор между РФ и Азербайджанской Республикой о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения (далее – Договор) содержит, в частности, следующие положения.

Договор распространяется на граждан России и Азербайджана, а также членов их семей (ст. 3 Договора).

По общему правилу, застрахованные лица, на которых распространяется действие настоящего Договора, подпадают исключительно под действие законодательства той Договаривающейся Стороны, на территории которой они осуществляют трудовую (работа по найму) и (или) иную (работка не по найму) деятельность, если иное не предусмотрено Договором (ст. 7 Договора).

При этом установлены следующие исключения из общего правила (ст. 8 Договора):

- на застрахованных лиц, которые осуществляют трудовую деятельность (работа по найму) на территориях обеих Договаривающихся Сторон, распространяется законодательство той Договаривающейся Стороны, на территории которой эти лица постоянно проживают;
- на застрахованных лиц, осуществляющих трудовую деятельность (работа по найму) на территории одной Договаривающейся Стороны в организации, в которой они обычно работают, и направленных этой организацией на территорию другой Договаривающейся Стороны на работу на определённый период, распространяется законодательство первой Договаривающейся Стороны на срок командировки, но не более чем на 24 месяца. По согласованию между

уполномоченными органами в индивидуальном порядке указанный срок распространения законодательства направляющей Договаривающейся Стороны может быть продлен, но не более чем на 24 месяца. Указанные положения применяются и в отношении застрахованных лиц, осуществляющих иную деятельность (работа не по найму).

Также установлены специальные правила в отношении:

- сотрудников дипломатических представительств и работников консульских учреждений;
- на членов экипажа судна;
- на лиц, принятых на работу по погрузке, разгрузке и ремонту судов или в службу охраны порта;
- на перемещающийся персонал транспортных организаций, осуществляющих международные перевозки на территориях обеих Договаривающихся Сторон;
- на членов лётного состава экипажа воздушного судна.

Договор вступит в силу в первый день второго месяца после истечения месяца, в котором состоялся обмен ратификационными грамотами (п. 2 ст. 20 Договора). В настоящее время информация об обмене ратификационными грамотами отсутствует, следовательно, договор ещё не вступил в силу.

Комментарии для выпуска подготовили:



**Светлана Прошкина, Карина Есакова, Мария Егорова
Ольга Ольшевская, Вероника Тихонравова**

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рэнкинга РАЕХ за 2022 год.