




Обзор изменений законодательства

14.09.2021 – 20.09.2021

Ключевые новости:

-  Правительство утвердило перенос выходных дней в 2022 году
-  Правительство внесло несколько изменений в порядок расчета пособия по больничным листам и отпуску по уходу за ребенком
-  С 1 января 2022 года электронный больничный будут выписывать без согласия работника

Бухгалтерский и налоговый учет

1. Правительство утвердило перенос выходных дней в 2022 году

https://t.me/government_rus/246

Комментарий эксперта

Правительство РФ утвердило перенос выходных дней в 2022 году. График переноса опубликован в официальном Telegram-канале правительства.

Выходные дни 1 и 2 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 3 и 10 мая соответственно. Нерабочая суббота, 5 марта, перенесена на понедельник, 7 марта.

В итоге, новогодние каникулы в 2022 году продлятся по 9 января включительно. Майские праздники продлятся с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 10 мая включительно.

Остальные праздничные и выходные дни в 2022 году будут выглядеть так:

23 февраля — День защитника Отечества;

с 6 по 8 марта — Международный женский день;

с 11 по 13 июня — День России;

с 4 по 6 ноября — День народного единства.

Напомним, что 31 декабря 2021 года также будет выходным днем.

2. Формирование кассового чека при продаже или возврате маркированных товаров

Письмо ФНС России от 09.09.2021 N АБ-4-20/12831@

Комментарий эксперта

В комментируемом письме специалисты ФНС разъяснили, как формируется кассовый чек при реализации или возврате группы товаров, для которых заполнение реквизита «код товара» обязательно, то есть речь идет о товарах, подлежащих обязательной маркировке.

Напомним, дополнительный реквизит кассового чека и бланка строгой отчетности — «код товара» — был установлен постановлением Правительства РФ от 21.02.19 № 174. Он обязателен к заполнению при реализации товаров, подлежащих маркировке.

Форматы фискальных документов и их обязательные реквизиты документов утверждены приказом ФНС от 14.09.2020 № ЕД-7-20/662@. Согласно этому документу, реквизит «код товара» (тег 1163) в составе реквизита «предмет расчета» (тег 1059) является неповторяющимся. А это значит, что при реализации или возврате группы товаров, в состав которой входят маркированные товары, в кассовом чеке необходимо каждый такой товар указывать в отдельном реквизите «предмет расчета» (тег 1059) с соответствующим кодом товара.

3. Новое основание для продления налоговой проверки в связи с совершением сделок между взаимозависимыми лицами

Приказ ФНС России от 18.06.2021 N ЕД-7-13/572@

Комментарий эксперта

В статье 105.17 НК РФ установлены правила проведения проверки, назначенной в связи с совершением сделок между взаимозависимыми лицами.

В общем случае срок проведения проверки полноты исчисления и уплаты налогов в связи с совершением сделок между взаимозависимыми лицами составляет не более шести месяцев. Однако, в соответствии с п. 4 ст. 105.17 НК РФ, в исключительных случаях этот срок может быть продлен до 12 месяцев.

Основания и порядок продления срока проведения проверки утверждены приказом ФНС от 26.11.12 № ММВ-7-13/907@.

В настоящее время предусмотрено три основания для продления срока проверки:

1. Проведение проверки в отношении организации-крупнейшего налогоплательщика;
2. возникновение на месте проведения проверки обстоятельств непреодолимой силы (затопление, наводнение, пожар и т.п.);
3. Непредоставление налогоплательщиком в установленный пунктом 6 статьи 105.17 НК РФ срок документов, необходимых для проведения проверки.

С 20 сентября 2021 года у налоговиков появится четвертое основание для продления проверки – теперь контролеры будут вправе продлить проверку до 12 месяцев в случае, если не получат в отношении проверяемой сделки документы (информацию), истребуемые в соответствии с пунктом 7 статьи 105.17 НК РФ. То есть, если налоговики не получают документы или информацию по сделке, которые истребовали у других ее участников или иных лиц.

4. Даны разъяснения по терминам для применения налоговых льгот IT-организаций

Письмо Минцифры от 07.09.2021 N П11-2-05-200-38749

<https://digital.gov.ru/ru/documents/8012/>

Комментарий эксперта

В комментируемом письме Минцифры указало, что в целях применения льготы по налогу на прибыль и страховым взносам, организации IT-сферы должны использовать технические понятия в том значении, которое есть в законах, подзаконных актах, техрегламентах, национальных и международных стандартах.

При этом, были даны разъяснения в части толкования понятий «разработка», «установка», «сопровождение» и других терминов.

Например, разработка включает несколько процессов:

- определение требований к ПО;

- проектирование;
- кодирование;
- интеграция.

Минцифры разъяснило, что происходит на каждом этапе и какова его суть.

Кроме того, ведомство обратило внимание: в договорах, первичных и иных документах могут использовать термины и выражения, в том числе иностранные, которые не встречаются в нормативных актах. Однако все они аналогичны по смыслу и содержанию тем понятиям, которые уже закреплены: программный комплекс, информационная система, веб-сайт, настройка и т.д. Применять такие термины нужно исходя из их смыслового значения.



Комплексное сопровождение по учету и отчетности

Расчет заработной платы

1. Правительство внесло несколько изменений в порядок расчета пособия по больничным листам и отпуску по уходу за ребенком

Постановление Правительства РФ от 11.09.2021 N 1540

Комментарий эксперта

Правительство постановлением от 11.09.21 № 1540 утвердило новое Положение об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Документ вступит в силу с 1 января 2022 года.

С этой же даты утратит силу постановление Правительства от 15.06.07 № 375, которым утвержден действующий алгоритм расчета пособий.

Каких-то «революционных» изменений в порядке расчета не произошло. Новый документ почти полностью дублирует действующее положение № 375.

Как и раньше, в расчетный период входят два календарных года, предшествующие году, в котором наступила болезнь или начался декрет. Средний дневной заработок для пособий по временной нетрудоспособности определяется путем деления заработка, начисленного за расчетный период, на 730.

При этом в новом положении уточнили порядок расчета больничного в случае, когда пособие, посчитанное исходя из среднедневного заработка и стажа работы, в расчете за полный календарный месяц не достигает МРОТ (в районах, где действуют «северные» коэффициенты, ниже МРОТ с учетом этих коэффициентов).

В таком случае пособие рассчитывается исходя из минимального размера оплаты труда в следующем порядке.

1. **Определяется размер дневного пособия.** Для этого МРОТ делится на число календарных дней в том месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности.

2. **Рассчитывается общий размер пособия, подлежащего выплате.** Для этого полученный размер дневного пособия нужно умножить на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

Если работник трудится на условиях неполного рабочего времени, размер пособия определяется в указанном выше порядке пропорционально продолжительности рабочего времени.

Напомним, что такой порядок действует и сейчас (он установлен Федеральным законом от 29.12.20 № 478-ФЗ). Теперь данный алгоритм расчета прописан и в положении об исчислении пособий.

Другие поправки связаны с переходом на систему прямых выплат пособий и носят «технический» характер.



Консультирование по вопросам расчета заработной платы

Кадровый учет

1. С 1 января 2022 года электронный больничный будут выписывать без согласия работника

Федеральный закон от 30.04.2021 N 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования»

Комментарий эксперта

С 1 января 2022 выдача листков нетрудоспособности будет осуществляться только в электронном виде.

К этому моменту все компании и ИП должны быть готовы работать только с электронными больничными.

Именно электронные листки нетрудоспособности (далее ЭЛН) будут служить основанием для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и по уходу за больным членом семьи, а также по беременности и родам.

Информируйте ваших работников, что с 1 января 2022 года у них больше не будет права выбора формы листка нетрудоспособности, он будет выдаваться только в электронном виде. Для получения пособия распечатывать ЭЛН работнику не потребуется.

Если Ваша организация еще не принимает от работников электронные листки нетрудоспособности, Вам необходимо:

1. Своевременно организовать работу по приему и обработке ЭЛН:

- приобрести электронную подпись в специализированной организации для работы с электронными документами (у страхователей, представляющих отчетность в государственные ведомства, электронная подпись уже имеется);
- определиться с программным средством, в котором будет обрабатываться ЭЛН и электронный реестр сведений:
 - кабинет страхователя на сайте lk.fss.ru;
 - бесплатное программное средство «АРМ Подготовки расчетов для ФСС»;
 - коммерческая бухгалтерская программа. Для работы с ЭЛН работодатель может использовать программы для ведения бухучета (1С, ПАРУС и др.), операторов ЭДО (СБИС, Контур, Такском и др.).

2. Проинформировать работников по вопросам получения больничных листов в электронном виде.

Работники, имеющие подтвержденную учетную запись на портале Госуслуг, смогут получать информационные сообщения о своих ЭЛН, о статусе пособия по временной нетрудоспособности:

- в кабинете получателя услуг lk.fss.ru;
- в личном кабинете на портале Госуслуг;
- в личном кабинете получателя услуг ФСС.

ФСС на своем сайте также обращает внимание работодателей на новый сервис электронного взаимодействия с ФСС РФ – «Социальный электронный документооборот» (СЭДО). С его помощью можно осуществлять взаимодействие с ФСС РФ в электронном виде как для получения информации об ЭЛН, так и в работе в рамках проекта «Прямые выплаты».

2. Новые правила обучения мерам пожарной безопасности работников

Проект приказа МЧС России «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности»

Документ проходит публичное обсуждение

Комментарий эксперта

Новый порядок планируют ввести в действие с 1 марта 2022 года одновременно с вступлением в силу изменений к ТК РФ по охране труда.

Если проект примут, обучать пожарно-техническому минимуму больше не придется. Ряд работников, среди которых руководитель организации и ответственный за пожарную безопасность, обяжут получать дополнительное профобразование в области пожарной безопасности. Не понадобится делать это тем, кто имеет высшее или профобразование

пожарно-технического профиля либо 5-летний стаж в Государственной противопожарной службе.

Инструктажей, как сейчас, останется 5 видов: вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой. Разрабатывать для них программы вправе будут только получившие профобразование в области пожарной безопасности. Утверждать их сможет руководитель организации или ответственный за обеспечение пожарной безопасности. В проекте перечислены требования к содержанию таких программ.

Переобучать работников по новым правилам не придется до окончания установленных ранее сроков периодичности обучения.

В планах введение и других положений.

3. Разработан порядок представления сведений в службу занятости

Проект постановления Правительства РФ «О порядке предоставления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения»

Комментарий эксперта

Минтруд хочет конкретизировать с 2022 года некоторые положения Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В частности, планируют установить конечные даты направления работодателями информации в службу занятости. Например, сведения о банкротстве и о работе по трудоустройству инвалидов понадобится передавать не позднее 10-го рабочего дня в следующем за отчетный месяц.

Информацию о вакансиях нужно будет представлять не позже следующего дня после их появления. Если ситуация со свободными ставками не меняется, направить данные понадобится до конца текущего месяца.

Всю информацию для служб занятости придется передавать только по утвержденным Минтрудом формам.

4. С 2022 года большинству работодателей придется размещать вакансии на портале «Работа в России»

Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Указывать сведения о свободных должностях на платформе «Работа в России» с 1 января 2022 года будут должны:

- организации со среднесписочной численностью за предшествующий год более 25 человек;
- вновь созданные, в том числе реорганизованные, юридические лица с таким количеством работников;

- органы государственной власти и местного самоуправления.

Напоминаем, что с 1 июля 2021 года работодатель, зарегистрированный на сайте «Работа в России», должен сообщать через сайт о приеме на работу соискателя от службы занятости либо об отказе в этом. Если работодатель не зарегистрирован на платформе, то ему достаточно сделать отметку в направлении соискателя и вернуть его.



[Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства](#)

Гражданское право

1. С 27 сентября 2021 года суммы, удержанные из заработной платы на основании постановления судебного пристава, следует перечислять на депозитный счет службы судебных приставов

Федеральный закон от 30.12.2020 N 495-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части приведения законодательства Российской Федерации в соответствие с требованиями бюджетного законодательства Российской Федерации»

Федеральный закон от 02.10.2007 N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»

Комментарий эксперта

С 27 сентября 2021 года вступают в силу изменения в Федеральный закон от 02.10.2007 N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», далее – 229-ФЗ, внесенные Федеральным законом от 30.12.2020 N 495-ФЗ.

С учетом изменений Работодатели обязаны соблюдать следующий порядок перечисления сумм, удержанных по исполнительным документам (п.3 ст. 98 229-ФЗ в новой редакции):

- если взыскание производится на основании постановления судебного пристава, то Работодатели обязаны переводить удержанные денежные средства на депозитный счет службы судебных приставов;
- если взыскание производится без постановления судебного пристава, то удержанные денежные средства перечисляются, как и раньше, взыскателю. Этот вариант возможен только для алиментов и иных периодических платежей и взысканий менее 100 тыс. рублей (ст. 9 229-ФЗ).

Особенности для алиментов и взысканий до 100 тыс. рублей

При этом, для алиментов (и иных периодических платежей) и взысканий до 100 тыс. рублей возможны оба варианта – как с привлечением судебного пристава, так и без него. Выбор варианта зависит только от решения взыскателя. Поэтому при удержании и перечислении данных видов взысканий необходимо установить факт наличия или отсутствия постановления судебного пристава. Если Постановление пристава есть, то удержанные денежные средства

необходимо перечислять на депозитный счет службы судебных приставов.

Периодичность удержаний не изменяется

Внесенные изменения не изменяют периодичность удержаний. Для алиментов, как и ранее, действует специальная норма – ст. 109 СК РФ, согласно которой алименты удерживаются и перечисляются ежемесячно. Данная норма, по нашему мнению, является специальной по отношению к общей норме ч. 3 ст. 98 Закона № 229-ФЗ, которая устанавливает общий порядок исполнения исполнительных документов.

Таким образом, с учетом принципа приоритета действия специальных норм над общими (см. Определения Конституционного Суда РФ от 17.02.2015 N 262-О, от 25.09.2014 N 2106-О), Работодатель, как и ранее, имеет основания перечислять удержанные алименты взыскателю один раз в месяц, в срок не позднее 3-х дней с даты выплаты второй части заработной платы за отчетный месяц.

Миграционные правила

1. Актуализирован порядок представления материалов для принятия решений о нежелательности пребывания (проживания) иностранца в РФ, принятых в связи с наличием обстоятельств, создающих реальную угрозу здоровью населения

Приказ Роспотребнадзора N 467, ФМБА России N 173 от 23.08.2021 «Об утверждении Порядка представления материалов, свидетельствующих о наличии обстоятельств, являющихся основанием для принятия (приостановления, возобновления действия, отмены) решений о нежелательности пребывания (проживания) иностранного гражданина или лица без гражданства в Российской Федерации, принятых в связи с наличием обстоятельств, создающих реальную угрозу здоровью населения, их рассмотрения, а также информирования Федеральной службы безопасности Российской Федерации и территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации о принятии (приостановлении, возобновлении действия и отмене) таких решений, форм соответствующих решений и уведомления»

Зарегистрировано в Минюсте России 10.09.2021 N 64963.

Комментарий эксперта

В случае, если пребывание (проживание) иностранного гражданина или лица без гражданства, законно находящихся в РФ, создает реальную угрозу здоровью населения, может быть принято решение о нежелательности пребывания (проживания) данного иностранного гражданина или лица без гражданства в РФ (ст. 25.10 Федерального закона от 15 августа 1996 г. N 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»).

Основанием принятия решения о нежелательности пребывания (проживания) является выявление у иностранного гражданина или лица без гражданства инфекционного заболевания, предусмотренного Перечнем инфекционных заболеваний, утвержденным Приказом Минздрава России от 29 июня 2015 года N 384н.

Порядок устанавливает, на основании каких документов и в какие сроки принимается решение о нежелательности пребывания (проживания), а также в каких случаях решение может быть отменено или приостановлено.

Кроме того, утверждены новые формы решения о нежелательности пребывания и иных принимаемых уполномоченным органом решений и форма уведомления иностранного гражданина или лица без гражданства о принятии таких решений.

Новый порядок действует с 21 сентября 2021 года.

2. С 21 сентября 2021 года Россия возобновляет регулярное авиасообщение с Испанией, Ираком, Кенией и Словакией

Татьяна Голикова провела заседание оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории России (информация с официального сайта Правительства РФ <http://government.ru/> от 13.09.2021)

Комментарий эксперта

С 21 сентября 2021 года Россия возобновляет регулярное авиасообщение с Испанией, Ираком, Кенией и Словакией. Кроме того, с 21 сентября увеличивается количество регулярных рейсов с Египтом, Венгрией, Казахстаном, Катаром. Также с указанной даты возобновляются полеты в Турцию и Египет из международных аэропортов Пскова, Магадана, Мурманска и Читы.

Арбитраж

1. Верховный Суд разъяснил, что неправомерно привлекать к ответственности за самовольное занятие земельного участка, находящегося в частной собственности, если сам собственник земельного участка не подавал жалобы

Определение Судебной коллегии по экономическим спорам ВС РФ от 24.08.2021 N 302-ЭС21-5900 по делу N А10-129/2020

Комментарий эксперта

Суть спора – предприниматель без надлежащего документального оформления использовал чужой земельный участок – на участке были расположены хозяйственные постройки предпринимателя.

Росреестр оштрафовал предпринимателя на основании ст. 7.1 КоАП РФ (самовольное занятие земельного участка) и предписал освободить участок, несмотря на то, что физическое лицо – собственник этого земельного участка не заявлял жалоб о незаконном использовании его участка.

Суды трех инстанций признали действия Росреестра законными.

Позиция Верховного суда – именно собственник данного земельного участка должен надлежащим образом выразить волю на прекращение нарушений его права собственности, в том числе на привлечение соответствующих лиц к административной ответственности, так как владение, пользование и распоряжение землей и другими природными ресурсами в той мере, в какой их оборот допускается законом, осуществляются их собственником свободно, если это не наносит ущерба окружающей среде и не нарушает прав и законных интересов других лиц (п. 3 ст. 209 ГК РФ).

Однако, собственник участка никаких жалоб в органы власти относительно использования предпринимателем данного участка не направлял; возражений против использования данного участка не высказывал и не высказывает.

Следовательно, привлечение к ответственности неправомерно.

Комментарии для выпуска подготовили:



Галина Круглова

Бухгалтерский и налоговый учет



Ольга Ольшевская

Кадровый учет



Ирина Шумская

Расчет заработной платы



Вероника Тихонравова

Гражданское право, Миграционные правила и Арбитраж

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 27 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рейтинга RAEX за 2020 год.