

Обзор изменений законодательства

14 – 20 ИЮЛЯ 2025 ГОДА



14 – 20 ИЮЛЯ 2025

Разделы

- [Расчеты с работниками](#)
- [Налоги, сборы и взносы](#)
- [Взаимодействие с государственными органами](#)

Ключевая новость

Важно

- [Минфин напомнил, что компенсация за несвоевременную выплату заработной платы включается в базу для расчета страховых взносов](#)
- [ФНС напомнила о возможности получить вычет на ГТО, в том числе и у работодателя](#)
- [Минфин разъяснил, как в РСВ указывать уплаченные работодателем командировочные расходы](#)
- [СФР утвердил основные показатели для расчета скидок и надбавок по взносам на травматизм на 2026 год](#)
- [Определены сроки подачи заявки на получения отсрочки от армии в рамках осеннего призыва для ИТ-специалистов](#)

Расчеты с работниками

1. Минфин напомнил, что компенсация за несвоевременную выплату заработной платы включается в базу для расчета страховых взносов

Письмо Минфина России от 02.07.2025 № 03-15-08/64751

Комментарии эксперта

Финансисты и ранее придерживались такого правила. Обоснование – такая выплата не поименована в качестве необлагаемых страховыми взносами доходов, поименованных в ст. 422 НК РФ, а, значит, подлежит включению в базу для расчета страховых взносов. Судебная практика складывается иначе. Рекомендации экспертов компании СберРешения – использовать наименее рисковый подход: придерживаться рекомендаций Минфина.



2. ФНС напомнила о возможности получить вычет на ГТО, в том числе и у работодателя

Информация на официальном сайте ФНС России от 07.07.2025 г.

Комментарии эксперта

Напомним, с 2025 года физические лица могут воспользоваться налоговым вычетом в размере 18 000 рублей за год при сдаче нормативов ГТО и прохождении ежегодной диспансеризации.

Как следует из документа, эти вычеты могут применяться работодателем при выплате заработной платы и исчислении НДФЛ по аналогии с другими стандартными вычетами. Налоговый агент вправе применить такой вычет одновременно в любом месяце налогового периода, но не ранее месяца подтверждения налогоплательщиком права на его получение.

Для получения вычета работник должен представить работодателю документы, подтверждающие его право на получение вычета при сдаче нормативов ГТО и прохождении ежегодной диспансеризации (удостоверение о вручении знака отличия, справку о прохождении диспансеризации). Вычет применяется аналогично другим стандартным вычетам – к основной налоговой базе.



Налоги, сборы и взносы

1. Минфин разъяснил, как в РСВ указывать уплаченные работодателем командировочные расходы

Письмо Минфина России от 15.05.2025 № 03-15-05/47702

Комментарии эксперта

Напомним, в отчете РСВ следует отразить расходы на командировку вне зависимости от порядка осуществления расходов на командировку. Подобное требование Минфина было и ранее. Финансисты в своем последнем письме указали конкретные строки отчета РСВ, куда работодателю следует включить командировочные расходы. А именно, если организация сама купила билеты и оплатила проживание, эти суммы нужно показать в строках 030 и 040 подраздела 1 раздела 1, а также в графе 140 подраздела 3.2.1 раздела 3.

По строке 150 подраздела 3.2.1 раздела 3 следует отразить базу по конкретному работнику. Ее формируют как разницу между выплатами и иными вознаграждениями из графы 140 подраздела 3.2.1 раздела 3 и расходами на командировку.



2. СФР утвердил основные показатели для расчета скидок и надбавок по взносам на травматизм на 2026 год

Приказ СФР от 15.05.2025 № 565 «Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2026 год»

Приказ вступает в силу с 29 июля 2025 года

Комментарии эксперта

СФР утвердил основные показатели по видам деятельности, необходимые для определения скидок и надбавок к ставке по страховым тарифам, которые были определены по итогам деятельности страхователей за 2022-2024 годы.

Значения основных показателей по всем видам экономической деятельности определяются ежегодно в целях определения для каждого страхователя скидок и надбавок по взносам на травматизм.

Индивидуальный размер скидки и надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве определяется по итогам деятельности работодателя за 3 предшествующих года. Для этого в отношении каждого работодателя учитывают следующие показатели:

- отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов;
- количество страховых случаев у страхователя на 1 000 работающих;
- количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на 1 несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом.

Претендовать на скидку к страховому тарифу имеет право работодатель при условии, если все основные показатели меньше показателей, установленных СФР по виду экономической деятельности, к которому отнесен основной вид деятельности работодателя. Надбавка устанавливается, если все основные показатели работодателя больше показателей, установленных СФР. Для определения скидок и надбавок для работодателей СФР должен ежегодно утверждать значения основных показателей по всем видам экономической деятельности не позднее 1 июня текущего года.

До 1 ноября 2025 года организации могут подать в СФР заявление о предоставлении скидки на 2026 год.



Взаимодействие с государственными органами

1. Определены сроки подачи заявки на получения отсрочки от армии в рамках осеннего призыва для ИТ-специалистов

Официальный интернет-ресурс Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации

Комментарии эксперта

В период с 22 июля по 6 августа сотрудники ИТ-компаний смогут подать заявку на отсрочку от срочной службы в армии в рамках осеннего призыва 2025 года.

Процедура предусматривает 2 возможных варианта подачи заявки:

1. Работник может самостоятельно подать соответствующую заявку с использованием портала Госуслуг.

Заявки, созданные работниками, отражаются личном кабинете работодателя, так как процедура предусматривает проверку корректности данных и их подтверждение со стороны работодателя.

2. Организация самостоятельно может внести работника в списки для предоставления отсрочки.

Подготовленный список работодателю не позднее 11 августа нужно направить в Минцифры посредством портала Госуслуг. Далее до 1 сентября Минцифры передаст полученные от работодателей списки в Минобороны.

Решение об отсрочке будет принято призывной комиссией в период с 1 октября до 31 декабря 2025 года.

Комментарий методолога: напомним, что для получения отсрочки необходимо соблюдение следующих условий:

- российское гражданство, мужской пол;
- возраст — от 18 до 30 лет;
- работа по трудовому договору, нормальная продолжительность рабочего дня;
- высшее образование по специальности из установленного перечня;
- работа в аккредитованных ИТ-компаниях не менее 11 месяцев в течение года, предшествующего дате начала призыва (за исключением трудоустроенных в течение 1 года с момента получения образования);
- компания аккредитована до 11 августа 2025 года.





Комментарии для выпуска подготовили:

Чибисова Ольга, Кузьмина Наталья

СберРешения — лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ¹. Уже 30 лет компания работает с российскими и международными организациями всех отраслей экономики, более 100 тысяч предпринимателей используют сервисы СберРешений для малого бизнеса. Компания предоставляет услуги в области учёта и отчётности, управления персоналом и изменениями, юридические и налоговые сервисы, консалтинг по повышению операционной эффективности, аутсорсинг бэк-офисных функций, ИТ-консалтинг, а также услуги в области безопасности и непрерывности бизнеса. Входит в Группу Сбер.

¹По итогам рэнкинга RAEX за 2023 год.

Если у вас есть вопросы
или предложения, пишите:
info@sber-solutions.ru

