

## Обзор изменений законодательства

13.12.2022 – 19.12.2022

### Ключевые новости:

- Налогоплательщики предлагают возможность учитывать или нет отрицательные курсовые разницы
- НДС при экспорте: поправки об упрощении порядка подтверждения ставки 0 %
- Разработаны правила наличных расчетов между резидентами и нерезидентами

# Бухгалтерский и налоговый учет

## 1. Налогоплательщики предлагают возможность учитывать или нет отрицательные курсовые разницы

Проект Федерального закона № 227038-8 «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

### Комментарий эксперта

14 декабря 2022 Советом Федерации одобрен закон (законопроект № 227038-8), который предлагает предоставить налогоплательщикам право учитывать или нет возникшие в 2022 году отрицательные курсовые разницы (пп. «б» п. 3 ст. 1 проекта). Речь о тех разницах, которые сейчас включают в расходы ежемесячно по непрекращённым требованиям и неисполненным обязательствам.

Чтобы воспользоваться данным правом, налогоплательщик должен в срок для подачи декларации по налогу на прибыль за 2022 год направить в инспекцию уведомление. В нем сообщают о решении учитывать отрицательные курсовые разницы только при прекращении требований и обязательств. Уведомление можно направить и при подаче «уточнёнки» за последний отчетный период 2022 года. Форма для уведомления произвольная. Решение о выборе такого права изменить нельзя. Отметим, что не нужно уведомлять о решении признавать отрицательные курсовые разницы в обычном порядке.

Если в результате такого учета отрицательных курсовых разниц увеличатся авансы за отчетные периоды 2022 года, то пени начислять не будут. Но только нужно вовремя уплатить налог за год.

По проекту рассмотренные положения вступят в силу со дня опубликования закона (ч. 1 ст. 5 проекта).

## 2. НДС при экспорте: поправки об упрощении порядка подтверждения ставки 0 %

Законопроект № 90752-8 «О внесении изменений в главу 21 части второй Налогового кодекса Российской Федерации (в части совершенствования порядка подтверждения права на применение нулевой ставки НДС экспортёрами)»

### Комментарий эксперта

14 декабря 2022 Советом Федерации одобрен закон (законопроект № 90752-8), который предлагает отказаться от представления подтверждающих документов на бумажном носителе. Экспортёрам будет необходимо представлять в налоговые органы реестры в электронной форме, включающие, в частности, сведения из декларации, по которой товары были вывезены за пределы таможенной территории ЕАЭС, а также из контракта с учетом установленных особенностей.

Отдельный пункт устанавливает правила для вывоза припасов.

Кроме того, законопроектом уточняется момент определения налоговой базы по неподтверждённому экспорту товаров - на последнее число квартала, в котором истекают 180 календарных дней (п. 4 ст. 1 проекта).

Новые правила могут вступить в силу 1 января 2024 года (ч. 2 ст. 2 проекта).

### **3. Разработаны правила наличных расчетов между резидентами и нерезидентами**

*Проект постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил осуществления между резидентами и нерезидентами расчетов наличными денежными средствами»*

#### Комментарий эксперта

Проект НПА предлагает установить возможность для российских компаний осуществлять расчеты в наличной форме с нерезидентами по внешнеторговым договорам (контрактам) и при возврате нерезидентами денежных средств резидентам по договорам займа.

Полученную от нерезидентов наличную инвалюту (или рубли) резидент сможет зачислить на свои счета, открытые в расположенных за пределами России банках; ввезти на территорию РФ с соблюдением требований права ЕАЭС и законодательства РФ о таможенном регулировании и в срок не позднее 30 рабочих дней со дня их ввоза на территорию РФ:

- продать инвалюту уполномоченному банку по курсу ЦБ РФ на день продажи с последующим зачислением рублей на свой счет в банке;
- зачислить на свой счет в соответствующей валюте в уполномоченном банке;
- внести в свою кассу в установленном порядке. Порядок ведения кассовых операций юрлицами и упрощенного порядка ведения кассовых операций ИП и субъектами малого предпринимательства устанавливается Банком России.

Кроме того, указанные резиденты должны будут в срок не позднее 45 рабочих дней, после дня осуществления расчетов с нерезидентом в наличной инвалюте и (или) рублях, представить в уполномоченный банк документы, перечень которых определен в проекте.

### **4. Задолженность нельзя признать безнадежным только по копиям документов из информресурсов**

*Письмо Минфина России от 03.11.2022 N 03-03-06/2/107386*

#### Комментарий эксперта

Минфин указал, что электронные образы документов, выгруженные с официальных сервисов, скриншоты информации, размещенной в ГИС, не могут быть использованы в качестве единственного и достаточного документального подтверждения правомерности отнесения задолженности к безнадежной.

Однако эта информация может быть дополнительным подтверждением того, что задолженность безнадежная.

## 5. О тонкостях заполнения отчета об операциях с прослеживаемыми товарами

*Письмо ФНС России от 9 декабря 2022 г. № ЕА-4-15/16720@ «О порядке заполнения отчета об операциях с товарами, подлежащих прослеживаемости в случае изъятия неисправного монитора, входящего в состав набора (комплекта), и замены его на новый в связи с ремонтными работами, а также выбытия из системы прослеживания»*

### Комментарий эксперта

ФНС разъяснила особенности заполнения отчета об операциях с товарами, подлежащих прослеживаемости:

- в случае изъятия неисправного монитора, входящего в состав набора (комплекта), и замены его на новый в связи с ремонтными работами, а также выбытия из системы прослеживания;
- при передаче товаров на безвозмездной основе (в рамках благотворительной деятельности).

## 6. Изменился дизайн личного кабинета налогоплательщика

*Информация с сайта ФНС России*

### Комментарий эксперта

Личный кабинет налогоплательщика стал более гибким – любой пользователь теперь может настроить главную страницу этого сервиса под себя, пишет ФНС. Например, можно поменять расположение блоков, скрыть то, что не интересует, вернуть блок при необходимости.

Самая востребованная информация отображена в виде виджетов (карточек) – пользователи могут быстро перейти к заполнению необходимого обращения.

Появились баннеры с полезной информацией от ФНС. В блоке «Сообщения» появились новые фильтры. Раздел «Жизненных ситуаций» стал «Каталогом обращений». Теперь найти нужное формализованное обращение в налоговый орган стало проще, а популярные категории отображаются сразу для быстрого перехода.

## 7. Малому и среднему бизнесу из ряда отраслей предлагают право обратиться за кредитными каникулами

*Законопроект № 222860-8 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» (в части регулирования корпоративных отношений)*

## Комментарий эксперта

14 декабря 2022 Советом Федерации одобрен закон (законопроект № 222860-8), который продлевает право малым и средним предприятиям из ряда отраслей и физлицам обратиться за кредитными каникулами, например, от банка или МФО. Предлагаемые налоговые каникулы не связаны с мобилизацией.

Обратиться за каникулами могут разрешить до 31 марта 2023 года. Право предоставляют, в частности, тем, кто заключил договор кредита или займа до 1 марта 2022 года.

В 2022 году малые и средние предприятия имели возможность обратиться за кредитными каникулами с 1 марта по 30 сентября 2022 года.

## **8. Можно ли получить второй патент при наличии налоговой задолженности по первому?**

*Письмо ФНС России от 31 октября 2022 г. № СД-4-3/14667@ «Об отказе в выдаче патента при наличии у ИП уведомления об уменьшении суммы налога»*

## Комментарий эксперта

У ИП есть налоговая недоимка по патенту, что является основанием для отказа в выдаче новых патентов. При этом он подал уведомление об уменьшении суммы налога по существующему патенту и заявление на получение нового патента.

В таких случаях налоговый орган должен сначала обработать уведомление. Если в результате недоимка ликвидируется, то второй патент должен быть выдан в общепринятые сроки.

## **9. Роспатентом рассмотрен вопрос использования самозанятыми товарных знаков**

*Письмо Роспатента от 07.11.2022 № 08-10-17166ОГ «По вопросу использования самозанятыми гражданами товарных знаков»*

## Комментарий эксперта

Роспатент напоминает, что Федеральным законом от 28.06.2022 № 193-ФЗ «О внесении изменений в часть четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации» устанавливается возможность государственной регистрации товарных знаков на имя граждан, в том числе самозанятых.

Сообщается, что указанный федеральный закон вступит в силу 29 июня 2023 года.



[Комплексное сопровождение по учету и отчетности](#)

# Расчет заработной платы

## 1. Утвердили величину МРОТ на 2023 год

Федеральный закон от 19.12.2022 N 522-ФЗ

### Комментарий эксперта

С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда составит 16 242 рублей.

Напомним, согласно ст. 133 ТК РФ месячная заработка работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Величина МРОТ в отдельных случаях влияет и на размер пособий по социальному страхованию.

## 2. ЦБ РФ вновь не стал менять ключевую ставку

Информация Банка России от 16.12.2022

### Комментарий эксперта

16 декабря 2022 года совет директоров Банка России принял решение оставить ключевую ставку на прежнем уровне – 7,5 %. Следующее заседание по ключевой ставке намечено уже на 2023 год – на 10 февраля.

## 3. Для исполнителей по договорам ГПХ закрепили порядок расчета пособий

Постановление Правительства РФ от 15.12.2022 N 2310 «О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

### Комментарий эксперта

Напомним, Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ установил, что с 1 января 2023 года граждане, работающие по договорам гражданско-правового характера, авторского заказа, авторы произведений, получающие выплаты по договорам об отчуждении исключительного права, имеют право на получение пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. В связи с этим Минтруд скорректировал порядок расчета пособий по больничному, беременности и родам, а также ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Застрахованные лица, работающие по ГПХ, получат право на пособие, если сумма страховых взносов, начисленная с выплат в их пользу (по трудовым договорам и договорам ГПХ) за календарный год, предшествующий году, в котором наступил

страховой случай, составляет не менее стоимости страхового года. Стоимость года в 2022 году - 4 833,72 рубля (МРОТ на начало года x 12 x тариф взносов на ОСС (2,9 %). Если в местности применяется районный коэффициент, то стоимость года определяется как МРОТ на начало года x РК x 12 x тариф взносов на ОСС (2,9 %). Таким образом, в 2023 году право на пособие получат те работники по ГПХ, за которых в 2022 году были перечислены взносы ФСС (ВНИМ) в размере не менее 4 833,72 рубля, если в местности не применялся РК.

Минтруд закрепил в постановлении ряд особенностей по назначению пособий сотрудникам, работающим по ГПХ:

- Если на момент наступления страхового случая гражданин работает по ГПХ у нескольких работодателей, то пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначает и выплачивает ему один из работодателей, по выбору самого застрахованного лица.
- Если лицо работает только у одного работодателя по трудовому договору и заключен только один договор ГПХ, то пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются по обоим страхователям.
- Если лицо работает только у одного работодателя по трудовому договору и заключен только один договор ГПХ, то пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются по трудовому договору (если сумма страховых взносов, начисленная с выплат по трудовым договорам и договорам ГПХ за календарный год, предшествующий году, в котором наступил страховой случай, составляет меньше, чем стоимость страхового года).
- Если лицо работает в нескольких местах по трудовым договорам и в одном месте по договору ГПХ, то пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам платятся по правилам в отношении совместителей (см. действующие ч. 2 и 4 ст. 13 Закона № 255-ФЗ), а также по страхователю, у которого гражданин занят по договору ГПХ.
- Если у физлица заключен один трудовой договор и несколько договоров ГПХ, то пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются по месту работы по трудовому договору и по одному из страхователей, с которым заключен договор ГПХ, по выбору застрахованного лица.
- Если у застрахованного несколько мест работы по трудовым договорам и несколько заключенных договоров ГПХ, то пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по трудовым договорам платятся по правилам в отношении совместителей (см. действующие ч. 2 и 4 ст. 13 Закона № 255-ФЗ) и по одному из страхователей, у которого гражданин занят по договору ГПХ, по выбору застрахованного лица.
- Если на момент наступления страхового случая гражданин работает по договору (-ам) ГПХ и по трудовому договору (-ам), то ежемесячное пособие по уходу за ребенком всегда назначается только по одному страхователю (не имеет значения, это работодатель по трудовому договору или заказчик по договору ГПХ), по выбору застрахованного лица.

- Кроме того, в постановлении предусмотрели особенности расчета среднего заработка для оплаты пособий:
- При назначении и выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по трудовым договорам не учитывается средний заработок за время работы по договорам гражданско-правового характера.
- При назначении и выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по договорам гражданско-правового характера не учитывается средний заработок за время работы по трудовым договорам.
- При исчислении ежемесячного пособия по уходу за ребенком во всех случаях средний заработок за время работы у других страхователей учитывается за период, предшествующий периоду работы у страхователя, по которому назначается и выплачивается указанное пособие.
- Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года и действует до 1 сентября 2027 года.

## **4. С 30 декабря платежные поручения по исполнительным листам надо заполнять по новым правилам**

*Приказ Минфина России от 23.05.2022 N 81н «О внесении изменений в приказ Министерства финансов Российской Федерации от 12 ноября 2013 г. N 107н»*

### Комментарий эксперта

Минфин России дополнил новыми положениями Приказ Минфина России от 12.11.2013 N107н «Об утверждении Правил указания информации в реквизитах распоряжений о переводе денежных средств в уплату платежей в бюджетную систему Российской Федерации».

Напомним, согласно текста законопроекта, Минфин планировал, что новые нормы начнут применять с 20 июня 2022 года. Однако в тексте опубликованного приказа сказано, что изменения вступят в силу только 30 декабря 2022 года.

Соответственно, с 30 декабря 2022 года для осуществления платежей в счет погашения задолженности по исполнительному документу, в котором содержится уникальный идентификатор начисления (код УИН), на казначейские банковские счета, начинающиеся на «03212», плательщики обязаны указывать:

- В поле «101» платежного поручения – новый код «31». Плательщик – физическое лицо, юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, осуществляющие перевод денежных средств в счет погашения задолженности по исполнительному производству, кредитные организации (филиалы кредитных организаций), составившие распоряжение о переводе денежных средств в счет погашения задолженности по исполнительному производству.
- В поле 22 – код УИН, либо код нормативного правового акта, состоящий из 4 знаков. При этом все знаки кода УИН (кода нормативного правового акта) одновременно не могут принимать значение ноль.

Не нужно указывать в поле «101» платежного поручения – код «31» при перечислении удержаных денежных средств непосредственно получателю, например, при

перечислении алиментов на счет бывшей супруги работника. Изменения касаются только платежей, которые перечисляются на счета ФССП в УФК, начинающиеся на «03212».

## **5. Предприятия оборонно-промышленного комплекса смогут получить компенсации затрат на выплату заработной платы сотрудникам**

*Постановление Правительства РФ № 2290 от 12 декабря 2022 г. «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»*

### Комментарий эксперта

Предприятия оборонно-промышленного комплекса (за исключением организаций, расположенных в г. Москве и г. Санкт-Петербурге) смогут получить компенсации затрат на выплату заработной платы сотрудникам, которые переезжают к ним для работы из других регионов страны.

Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина составит сумму равную трем МРОТ, увеличенную на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

На эти цели в Фонде социального страхования предусмотрено порядка 1 млрд рублей. Размер финансовой поддержки в расчёте на одного работника составит 262 188 рублей. Сумма будет разделена на четыре квартальные выплаты по 65 547 рублей.

Перечень организаций, которые нуждаются в сотрудниках, а также список востребованных профессий утверждают руководители регионов. Главное требование – предприятие должно входить в реестр организаций ОПК, который ведётся Минпромторгом.

## **6. Совет Федерации одобрил поправки в НК РФ о продлении переходного периода, в котором НДФЛ по ставке 15% исчисляют по каждой налоговой базе отдельно**

*Законопроект № 227038-8 «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»*

### Комментарий эксперта

Совет Федерации одобрил законопроект, который продлевает переходный период для налоговых агентов по НДФЛ, в течение которого они должны применять прогрессивную ставку по НДФЛ в размере 15% к каждой налоговой базе отдельно.

Таким образом, в 2023 году бухгалтера продолжат применять при исчислении НДФЛ прогрессивные налоговые ставки применительно к каждой налоговой базе отдельно по дивидендам (доходы от долевого участия) и отдельно от основной налоговой базы (заработка платы).

## **7. Предварительное сальдо Единого налогового счета можно узнать уже сейчас**

Информация ФНС России от 16.12.2022

### Комментарий эксперта

В связи с внедрением с 1 января 2023 года института Единого налогового счета, налоговые органы проводят информационную кампанию по представлению сообщений о состоянии расчетов с бюджетом. Получить такое сообщение можно в налоговом органе лично.

Сообщения формируются на основании имеющихся у налоговых органов сведений и содержат предварительное сальдо Единого налогового счета и учет переплаты на Едином налоговом платеже. Такие сообщения позволяют налогоплательщику актуализировать текущее состояние расчетов с бюджетом и быть готовым к переходу на Единый налоговый счет.

При выявлении некорректных данных в сообщении рекомендуется провести с налоговым органом совместную сверку расчетов.



### Консультирование по вопросам расчета заработной платы

## **Кадровый учет**

### **1. Порядок оплаты периода временной нетрудоспособности и пособия по материнству для лиц, занятых по договорам ГПХ**

Постановление Правительства РФ от 15.12.2022 N 2310 «О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

### Комментарий эксперта

Напоминаем, что с 1 января 2023 года граждане, занятые по гражданско-правовым договорам (далее ГПХ), подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Страховое обеспечение по данному виду страхования смогут получать граждане, заключившие договоры, по которым начисляются страховые взносы в соответствии с Налоговым Кодексом РФ.

К таким соглашениям относятся договоры:

- о выполнении работ, оказании услуг;
- авторского заказа;
- об отчуждении исключительных прав на произведения науки, литературы, искусства;
- издательского лицензионного договора;
- лицензионного договора о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства.

Право на пособие возникает при условии, что сумма страховых взносов, начисленная работодателями с выплат в их пользу, в том числе в рамках трудовых отношений, за прошлый календарный год составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года.

Таким образом, в 2023 году право на пособие получат те работники по ГПХ, за которых в 2022 году были перечислены взносы ФСС (ВНИМ) в размере не менее 4 833,72 рублей, если в местности не применялся РК.

Согласно Постановлению, устанавливается следующий порядок расчета пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством:

- Если на момент наступления страхового случая гражданин работает по ГПХ у нескольких работодателей, то пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначает и выплачивает ему один из работодателей, по выбору самого застрахованного лица.
- Если лицо работает только у одного работодателя по трудовому договору и заключен только один договор ГПХ, то пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются по обоим страхователям.
- Если лицо работает только у одного работодателя по трудовому договору и заключен только один договор ГПХ, то пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются по трудовому договору (если сумма страховых взносов, начисленная с выплат по трудовым договорам и договорам ГПХ за календарный год, предшествующий году, в котором наступил страховой случай, составляет меньше, чем стоимость страхового года).
- Если лицо работает в нескольких местах по трудовым договорам и в одном месте по договору ГПХ, то пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам платятся по правилам в отношении совместителей (см. действующие ч. 2 и 4 ст. 13 Закона № 255-ФЗ), а также по страхователю, у которого гражданин занят по договору ГПХ.
- Если у физлица заключен один трудовой договор и несколько договоров ГПХ, то пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются по месту работы по трудовому договору и по одному из страхователей, с которым заключен договор ГПХ, по выбору застрахованного лица.
- Если у застрахованного несколько мест работы по трудовым договорам и несколько заключенных договоров ГПХ, то пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по трудовым договорам платятся по правилам в отношении совместителей (см. действующие ч. 2 и 4 ст. 13 Закона № 255-ФЗ) и по одному из страхователей, у которого гражданин занят по договору ГПХ, по выбору застрахованного лица.
- Если на момент наступления страхового случая гражданин работает по договору (-ам) ГПХ и по трудовому договору (-ам), то ежемесячное пособие по уходу за ребенком

всегда назначается только по одному страхователю (не имеет значения, это работодатель по трудовому договору или заказчик по договору ГПХ), по выбору застрахованного лица.

#### Особенности расчета среднего заработка для оплаты пособий:

- При назначении и выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по трудовым договорам не учитывается средний заработок за время работы по договорам гражданско-правового характера.
- При назначении и выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по договорам гражданско-правового характера не учитывается средний заработок за время работы по трудовым договорам.
- При исчислении ежемесячного пособия по уходу за ребенком во всех случаях средний заработок за время работы у других страхователей учитывается за период, предшествующий периоду работы у страхователя, по которому назначается и выплачивается указанное пособие.

Минимальные и максимальные размеры пособий как для занятых по гражданско-правовым, так и для работающих по трудовым договорам граждан – одинаковые.

Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года и действует до 1 сентября 2027 года.

## **2. Установлен МРОТ на 2023 год**

*Федеральный закон от 19.12.2022 N 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений»*

#### Комментарий эксперта

С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда составит 16 242 рублей.

Напомним, согласно ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

#### Рекомендации методологов

МРОТ применяется работодателями для регулирования оплаты труда, определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Не забудьте, пожалуйста, обновить данные в ваших учетных системах.

Для Клиентов, которым оказываются соответствующие услуги в учетных системах СберРешений, обновление МРОТ будет сделано специалистами ИТ СберРешений.

### **3. Роскомнадзор утвердил формы уведомлений при работе с персональными данными**

Приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 N 180 «Об утверждении форм уведомлений о намерении осуществлять обработку персональных данных, об изменении сведений, содержащихся в уведомлении о намерении осуществлять обработку персональных данных, о прекращении обработки персональных данных»

#### Комментарий эксперта

Напоминаем, что с 1 сентября 2022 года в законодательство о персональных данных внесены изменения, согласно которым закреплена обязательность форм уведомлений о начале и прекращении обработки ПД, а также об изменении ранее представленных сведений. Формат форм устанавливает Роскомнадзор.

Поскольку новые формы уведомлений не были утверждены к 1 сентября 2022 года, ведомство рекомендовало пользоваться старыми формами, а при появлении новых подать – недостающие сведения через форму уведомления о внесении изменений в ранее представленные сведения.

Приказом Роскомнадзора от 28.10.2022 N 180 утверждены следующие формы уведомлений:

- форма уведомления о намерении осуществлять обработку персональных данных (приложение N 1);
- форма уведомления об изменении сведений, содержащихся в уведомлении о намерении осуществлять обработку персональных данных (приложение N 2);

форма уведомления о прекращении обработки персональных данных (приложение N 3).



#### Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

### **Меры поддержки бизнеса**

#### **1. Госдума приняла в третьем чтении законопроект о продлении моратория на привлечение к ответственности за валютные нарушения до конца 2023 года**

Законопроект № 176874-8 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (об установлении административной ответственности за представление недостоверных сведений в реестр значимых объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации и о продлении действия отдельных положений Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях)»

#### Комментарий эксперта

Федеральным законом от 13 июля 2022 г. № 235-ФЗ было установлено, что административная ответственность за незаконные валютные операции (ч. 1, ч. 4, ч. 4.1, ч. 4.3 и ч. 5 ст. 15.25 КоАП) с 23 февраля 2022 года по 31 декабря 2022 года не применяется к резиденту, если нарушение обусловлено применением мер ограничительного характера в отношении российских граждан или юрлиц со стороны недружественных иностранных государств, государственных (межгосударственных) учреждений и пр. (см. новость от 14 июля 2022 г.).

Госдумой в третьем чтении принят и одобрен Советом Федерации (14.12.2022) законопроект о продлении моратория на привлечение к ответственности за валютные нарушения до конца 2023 года.

## **2. Предлагают продлить на 2023 год меры поддержки арендодателей зданий, сооружений, помещений в них и участков под этими объектами**

Законопроект № 222860-8 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» (в части регулирования корпоративных отношений)

### **Комментарий эксперта**

14 декабря 2022 Советом Федерации одобрен закон (законопроект № 222860-8), который продлевает послабления для арендодателей зданий (сооружений, помещений в них) и участков под ними. Это касается недвижимости для арендаторов — предприятий торговли и общепита, которых контролируют, например, компании из стран, совершающих недружественные действия.

Если арендатор обязан перечислять деньги в зависимости от показателей работы и платежи сильно снизились из-за того, что он перестал использовать недвижимость, арендодатель сможет:

- требовать от контрагента ежемесячно переводить средства за время простоя имущества. Размер платежей должен быть равен их среднемесячным значениям за 2021 год или, если объектом начали пользоваться с 2022 года, за период с 1 января по 24 февраля этого года;
- отказаться исполнять договор хотя бы при одном из обстоятельств.

В настоящее время аналогичные правила для арендодателей действуют до конца 2022 года.

# **Защита персональных данных**

## **1. С 26 декабря вводятся формы уведомлений, направляемых оператором персональных данных в Роскомнадзор**

Приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 N 180 «Об утверждении форм уведомлений о намерении осуществлять обработку персональных данных, об изменении сведений, содержащихся в уведомлении о намерении осуществлять обработку персональных данных, о прекращении обработки персональных данных» зарегистрирован в Минюсте России 15.12.2022 N 71532

### Комментарий эксперта

Законодательство обязывает операторов персональных данных уведомлять уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных (Роскомнадзор) о своем намерении осуществлять обработку персональных данных и о прекращении обработки персональных данных (части 1, 4.1 и 7 ст. 22 Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных" от 14.07.2022 N 266-ФЗ).

Приказом утверждены формы следующих уведомлений:

- о намерении осуществлять обработку персональных данных;
- об изменении сведений, содержащихся в таком уведомлении;
- о прекращении обработки персональных данных.

Формы будут применяться с 26 декабря 2022 года.

## **2. Роскомнадзор дал пояснения по новому порядку осуществления трансграничной передачи персональных данных**

Письмо Роскомнадзора от 06.12.2022 N 08ВМ-107716 «О результатах рассмотрения письма»

### Комментарий эксперта

С 01.03.2023 г. будет действовать новый порядок осуществления трансграничной передачи персональных данных. Соответствующие изменения были внесены 14.07.2022 г. в Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Закон о персональных данных).

Согласно изменениям, Роскомнадзор утверждает перечень иностранных государств, обеспечивающих адекватную защиту прав субъектов персональных данных (ч. 2 ст. 12 Закона о персональных данных в новой редакции).

Указанная норма направлена на информирование операторов о странах, в которых созданы условия для обеспечения адекватной защиты прав российских граждан как субъектов персональных данных. При этом на оператора возложена дополнительная обязанность по оценке соблюдения органами власти иностранных государств, иностранными физическими и юридическими лицами конфиденциальности персональных

данных, а также обеспечения безопасности при их обработке (ч. 5 ст. 12 Закона о персональных данных в новой редакции). Оценка необходима для того, чтобы оператор мог убедиться в благонадежности своих контрагентов, их способности соблюдать права граждан как субъектов персональных данных.

Обязанность проведения данной оценки находится в исключительной компетенции оператора и предусмотрена российским законодательством с 2011 года.

Роскомнадзор также поясняет, что законодательство не предполагает уведомление Роскомнадзора по каждому факту осуществления трансграничной передачи персональных данных, а также о каждом новом контрагенте или в случае изменения числа контрагентов (ч. 3 ст. 12 Закона о персональных данных в новой редакции).

## Гражданское право

### 1. Внесены изменения в форму выписки из реестра распоряжений об отмене доверенностей и порядок ее формирования

Приказ Минюста России от 14.12.2022 N 391 «О внесении изменений в форму выписки из реестра распоряжений об отмене доверенностей, за исключением нотариально удостоверенных доверенностей, и порядок ее формирования, утвержденные приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 03.12.2021 N 238» зарегистрировано в Минюсте России 15.12.2022 N 71547

#### Комментарий эксперта

Форма выписки приведена в соответствие с Основами законодательства Российской Федерации о нотариате, в которые Федеральным законом от 14.07.2022 N 339-ФЗ внесены изменения в части уточнения сведений, содержащихся в распоряжении об отмене доверенности. Соответствующие изменения внесены в порядок формирования доверенности.

Изменения вступят в силу с 11 января 2023 года.

### 2. Конституционный Суд предписал исключать сумму удержанного НДФЛ из размер хищения в рамках ст. 158 УК РФ («Кража»)

Постановление Конституционного Суда РФ от 08.12.2022 N 53-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 примечаний к статье 158 Уголовного кодекса Российской Федерации в связи с запросом Тихоокеанского флотского военного суда»

#### Комментарий эксперта

Фабула дела

Военнослужащий представил руководству подложный документ. В результате ему было необоснованно начислено 545 294 руб. 03 коп. (включая налог на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) в размере 70 897 руб.). При назначении уголовного наказания у судов возник вопрос, включается ли сумма НДФЛ в предмет хищения (п.1 примечаний ст. 158 УК РФ), поскольку с одной стороны, работодатель (воинская часть) понес затраты в размере полной суммы включая НДФЛ, а с другой стороны, сумма НДФЛ была перечислена в бюджет РФ, т.е. фактически сумма НДФЛ не выбывала из бюджетной системы РФ.

### **Позиция Конституционного суда**

Под хищением для целей УК РФ понимаются совершенные с корыстной целью противоправные безвозмездное изъятие и (или) обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц, причинившие ущерб собственнику или иному владельцу этого имущества (п.1 примечаний к ст. 158 УК РФ).

В судебной практике существуют два варианта толкования указанной нормы в части включения или не включения суммы НДФЛ, что не позволяет однозначно определить размер хищения, совершенном путем обмана работодателя о наличии оснований для начисления или увеличения заработной платы.

Указанная неопределенность противоречит конституционным принципам равенства все перед законом и судом (ч.1 ст.19, ч.2 ст.54 ч. 3 ст. 55 Конституции РФ).

### **Решение Конституционного Суда**

Федеральному законодателю надлежит устраниТЬ выявленную неопределенность п.1 примечаний к ст. 158 УК РФ в части оценки размера, похищенного при хищении, совершенном путем обмана о наличии оснований для начисления или увеличения заработной платы (денежного довольствия). Впредь до внесения необходимых изменений сумма НДФЛ, которая исчислена и удержана налоговым агентом, не подлежит включению в размер хищения.

## Комментарии для выпуска подготовили:



Светлана Прошкина, Карина Есакова, Вероника  
Тихонравова, Ольга Ольшевская

---

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.\*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

---

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: [info@sber-solutions.ru](mailto:info@sber-solutions.ru)

\*По итогам рэнкинга РАЕХ за 2022 год.