

Обзор изменений законодательства

13.02.2024 – 18.02.2024

Ключевые новости:

- Ключевая ставка осталась на уровне 16% годовых
- Минтруд разъяснил какие формы отчетности для службы занятости использовать работодателю до принятия новых
- ФНС планирует расширить форму справки о наличии положительного, отрицательного или нулевого сальдо ЕНС
- ФНС разъяснила порядок взыскания налоговых убытков с лиц, осужденных за налоговые преступления

Бухгалтерский и налоговый учет

1. Ключевая ставка осталась на уровне 16% годовых

Информация Банка России от 16.02.2024

Комментарий эксперта

ЦБ РФ на заседании 16 февраля 2024 года оставил ключевую ставку на прежнем уровне – 16,00 процентов годовых.

Это значение было установлено с 18 декабря 2023 года.

Следующее заседание по ключевой ставке планируют провести 22 марта 2024 года.

2. Утверждена форма налоговой декларации по НДС при оказании иностранными налогоплательщиками услуг в электронной форме.

Приказ ФНС России от 05.12.2023 N ЕД-7-3/933@

Комментарий эксперта

ФНС комментируемым приказом утвердила форму налоговой декларации по НДС при оказании иностранными налогоплательщиками услуг в электронной форме, порядок ее заполнения, а также формат представления в электронной форме.

Приказ вступает в силу по истечении двух месяцев со дня его официального опубликования, но не ранее вступления в силу Протокола о внесении изменений в Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года в части определения порядка взимания косвенных налогов при оказании услуг в электронной форме, подписанного в г. Бишкеке 9 декабря 2022 года.

Ранее действующий приказ ФНС России от 30.11.2016 N ММВ-7-3/646@ признается утратившим силу.

3. Налоговая служба проинформировала о новых кодах операций по НДС

Письмо ФНС России от 06.02.2024 N СД-4-3/1270@ "О новых кодах операций по налогу на добавленную стоимость"

Комментарий эксперта

В письме сообщается, что до внесения изменений в приложение N 1 к Порядку заполнения налоговой декларации по налогу на добавленную стоимость, утвержденному приказом ФНС России от 29.10.2014 N ММВ-7-3/558@, налогоплательщики вправе использовать приведенные в документе коды, в частности, при отражении операции по

реализации авиационных двигателей, запасных частей и комплектующих изделий, предназначенных для гражданских воздушных судов и передаваемых в обмен на аналогичные товары, при оказании рекламных услуг, реализуемых организаторами Международного мультиспортивного турнира "Игры будущего" в 2024 году в городе Казани, спонсорам указанного спортивного соревнования, при осуществлении оператором платформы цифрового рубля операций по открытию и ведению счетов цифрового рубля организаций и физических лиц, осуществлению переводов (перечислений) денежных средств с использованием платформы цифрового рубля.

4. Утвержден Кодекс профессиональной этики auditors

"Кодекс профессиональной этики auditors (редакция N 1)" (утв. решением Правления СРО ААС от 22.12.2023, протокол N 657)

Комментарий эксперта

В соответствии с п.3 ст. 7 Федерального закона "Об аудиторской деятельности", Кодекс профессиональной этики auditors - это свод правил поведения, содержащий принципы профессиональной этики, основные требования к обеспечению соблюдения таких принципов, меры по обеспечению соблюдения таких принципов аудиторскими организациями, аудиторами и обязательный для соблюдения аудиторскими организациями, аудиторами при оказании аудиторских услуг (участии в оказании аудиторских услуг) и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг (участии в оказании таких услуг).

5. Утверждены Правила независимости auditors и аудиторских организаций

"Правила независимости auditors и аудиторских организаций" (утв. решением Правления СРО ААС от 27.12.2023, протокол N 658)

Комментарий эксперта

В соответствии с п.1 ст. 8 Федерального закона "Об аудиторской деятельности" правила независимости auditors и аудиторских организаций — это документ, содержащий основные требования к обеспечению независимости аудиторских организаций, auditors, в том числе к выявлению обстоятельств, создающих угрозу независимости аудиторской организации, аудитора, рисков возникновения данной угрозы, и меры по предотвращению, устранению данной угрозы либо снижению ее уровня.

6. Определен порядок применения Кодекса профессиональной этики auditors и Правил независимости auditors и аудиторских организаций

Информация СРО ААС "Об определении порядка применения Кодекса профессиональной этики auditors и Правил независимости auditors и аудиторских организаций"

Комментарий эксперта

Отмечено, что Кодекс профессиональной этики аудиторов и Правила независимости аудиторов и аудиторских организаций, утвержденные решениями Правления СРО ААС от 22.12.2023 (протокол N 657) и 27.12.2023 (протокол N 658) соответственно, действуют с 1 января 2024 года.

7. Особенности осуществления территориальными налоговыми органами налогового контроля в связи с совершением сделок между взаимозависимыми лицами

Письмо ФНС России от 29.01.2024 N ШЮ-4-13/796@

Комментарий эксперта

ФНС выпустила комментируемое письмо с разъяснениями по разграничению полномочий территориальных налоговых органов в рамках осуществления налогового контроля за трансфертным ценообразованием.

8. Представлен актуализированный перечень контрольных соотношений для проверки корректности формирования уведомления об исчисленных суммах налогов, сборов, авансовых платежей по налогам, страховых взносов

Письмо ФНС России от 31.01.2024 N ЕА-4-15/971@

Комментарий эксперта

ФНС направила для использования в работе перечень контрольных соотношений уведомления об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, сборов, страховых взносов (далее - Уведомление), форма которого утверждена приказом ФНС России от 02.11.2022 N ЕД-7-8/1047@.

Письмо ФНС России N ЕА-4-15/14981@ от 29.11.2023 с прежними контрольными соотношениями утратило силу.



Комплексное сопровождение по учету и отчетности

Кадры

1. Внесены поправки в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации о гарантиях беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора

Федеральный закон от 14.02.2024 N 12-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Комментарий эксперта

Закон вступает в силу с 25.02.2024 года.

Согласно принятым изменениям, не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с:

- одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до 16 лет, а также с другим лицом, воспитывающим указанного ребенка без матери. Ранее было указание возраста ребенка до 14 лет;
- воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях. Т.е. указан точный возраст детей – 14 лет, до это было определение как «малолетние дети».

Остальные условия ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) остались без изменений.

В частности, напомним, что трудовой договор с такими сотрудниками может быть расторгнут в исключительных случаях:

- ликвидация организации;
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей;
- представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;
- ряд иных случаев, предусмотренных ТК РФ.

Таким образом, с 25.02.2024 нельзя уволить по инициативе работодателя одинокого родителя, который воспитывает ребенка в возрасте до 16 лет, если расторжение трудового договора не связано с исключительным случаем, предусмотренным трудовым законодательством.

2. Минтруд разъяснил какие формы отчетности для службы занятости использовать работодателю до принятия новых

Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 февраля 2024 г. N 16-3/ООГ-203

Комментарий эксперта

Напоминаем, что работодатели, согласно ч. 1 ст. 53 Закона о занятости населения от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ обязаны информировать государственную службу занятости:

- о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности ИП;
- о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, ИП и возможном расторжении трудовых договоров;
- о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;
- о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;
- о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);
- о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;
- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда.

Все сведения должны передаваться через портал «Работа в России» или иные информресурсы, на которых можно размещать такую информацию, в соответствии с порядком, утвержденным Правительством РФ.

Для реализации положений нового закона о занятости населения Минтруд подготовил к утверждению новые формы предоставления работодателями обязательной информации в государственную службу занятости.

Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ «О формах предоставления работодателями обязательной информации в государственную службу занятости» (ID проекта: 02/08/12-23/00144630).

До принятия Приказа, утверждающего формы предоставления информации, данные сведения необходимо предоставлять в соответствии с макетами, размещенными на Единой цифровой платформе «Работа в России».



Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

Расчет заработной платы

1. С 1 января 2024 года применяется новая форма 7-травматизм

Приказ Росстата от 31.07.2023 № 361 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за травматизмом на производстве и профессиональными заболеваниями".

Комментарий эксперта

Напомним, приказом Росстата № 361 от 31.07.2023 г. утверждены изменения в формы статистического наблюдения с указаниями по их заполнению, в том числе в форму № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» с отчета за 2023 год.

В новую форму внесли небольшие технические правки - срок отправки теперь не «с 20 февраля по 1 марта», а «с 20-го февраля по 1 марта после отчетного периода». В указания по заполнению добавили фразу «Юридическими лицами и/или физическими лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (индивидуальные предприниматели), зарегистрированными на территориях Луганской Народной Республики, Донецкой Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей, данные по форме предоставляются при наличии наблюдаемого явления. В случае отсутствия наблюдаемого явления предоставление формы, не заполненной значениями показателей ("пустой отчет"), указанными респондентами не требуется».

При этом внесли изменения в Приложение к форме № 7-травматизм «Сведения о распределении числа пострадавших при несчастных случаях на производстве по основным видам происшествий и причинам несчастных случаев», которое отправляется с периодичностью 1 раз в 3 года с отчета за 2025 год:

В табличную часть приложения добавили показатели:

- строка 19 - повреждение в результате нервно-психологических нагрузок и временных лишений (длительное отсутствие пищи, воды и других);
- строка 20 - повреждения в результате преднамеренных действий по причинению вреда собственному здоровью (самоповреждения и самоубийства);
- строка 21 - повреждения при эксплуатации опасных производственных объектов и гидротехнических сооружений;
- строка 22 - воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов.

2. С 1 марта 2024 года минимальный уровень заработной платы иностранных граждан со статусом ВКС повышается до 750 000 рублей за квартал

Федеральный закон от 10 июля 2023 г. № 316-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ»

Комментарий эксперта

Напомним, что Госдума одобрила поправки в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части статуса высококвалифицированного специалиста.

В первую очередь дополнен перечень, при котором иностранный гражданин получает вид на жительство без получения разрешения на временное проживание. Данная льгота предоставляется при условии заключения контракта о прохождении военной службы на период проведения СВО сроком на 1 год. В случае гибели военнослужащего вид на жительство предоставляется членам его семьи.

Дополнительно в закон внесены следующие изменения:

- выдача бессрочного вида на жительство ВКС и членам его семьи, при условии осуществления трудовой деятельности в РФ не менее 2 лет в этом качестве и имеющего вид на жительство в течении данного периода. Также обязательным условием считается исчисление, удержание и перечисление работодателем налогов в бюджет РФ в отношении данного ВКС;
- обязанность ВКС обратиться за получением разрешения на работу в течении 30-ти календарных дней со дня принятия решения органами исполнительной власти о его выдачи;
- запрет работодателю принимать на работу иностранного гражданина - ВКС в течении 2 лет в случае непредставления либо представление поддельных сведений в налоговые органы об исчисленных и перечисленных суммах НДФЛ по истечении шести месяцев, следующих за отчетным периодом.

Также произошло повышение минимального уровня заработной платы иных иностранных граждан со статусом ВКС до 750 000 рублей за квартал, уровень дохода которых регламентируется пп. 3 п. 1 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ, которое вступит в действие с 1 марта 2024 года.

Размер заработной платы в 2023 году	Размер заработной платы с 1 марта 2024 года	Категория иностранного гражданина	Норма
58 500 руб. и более - из расчета за один календарный месяц	58 500 руб. и более - из расчета за один календарный месяц	Иностранцы граждане, привлекаемые к трудовой деятельности резидентами технико-внедренческой особой экономической зоны (кроме индивидуальных предпринимателей)	Подпункт 1.1 п. 1 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ

83 500 руб. и более - из расчета за один календарный месяц	83 500 руб. и более - из расчета за один календарный месяц	Научные работники или преподаватели, приглашенные для занятия научно-исследовательской или педагогической деятельностью по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки, имеющим госаккредитацию, или по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре): - образовательными организациями высшего образования; - государственными академиями наук либо их региональными отделениями; - национальными исследовательскими центрами либо государственными научными центрами. Специалисты, привлекаемые к трудовой деятельности: - резидентами промышленно-производственных, туристско-рекреационных, портовых особых экономических зон (кроме индивидуальных предпринимателей); - российскими коммерческими организациями, российскими научными организациями и иными перечисленными в абз. 3 пп. 1 п. 5 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ организациями, которые осуществляют деятельность в сфере информационных технологий и имеют документ о государственной аккредитации организации, осуществляющей соответствующую деятельность (кроме организаций, имеющих статус резидента технико-	Подпункты 1, 2.1 п. 1, абз. 2, 3 пп. 1 п. 5 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ
--	--	--	--

		внедренческой особой экономической зоны). Иностранные граждане, привлекаемые к трудовой деятельности юридическими лицами, осуществляющими деятельность в Республике Крым и г. Севастополе	
1 млн руб. и более - из расчета за один год (365 календарных дней)	1 млн руб. и более - из расчета за один год (365 календарных дней)	Медицинские, педагогические или научные работники, приглашенные для занятия соответствующей деятельностью на территории международного медицинского кластера	Подпункт 1.2 п. 1 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ
Без учета требования к размеру заработной платы	Без учета требования к размеру заработной платы	Иностранные граждане, участвующие в реализации проекта "Сколково" в соответствии с Федеральным законом от 28.09.2010 N 244-ФЗ	Подпункт 2 п. 1 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ, п. 4 ч. 1 ст. 16 Закона № 244-ФЗ
Без учета требования к размеру заработной платы	Без учета требования к размеру заработной платы	Иностранные граждане, участвующие в реализации проекта создания и обеспечения функционирования инновационного научно-технологического центра в соответствии с Федеральным законом от 29.07.2017 N 216-ФЗ	Подпункт 2 п. 1 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ
Без учета требования к размеру заработной платы	Без учета требования к размеру заработной платы	Иностранные граждане, привлеченные к трудовой деятельности юридическими лицами, осуществляющими деятельность по приоритетным направлениям развития федеральной территории "Сириус", по представлению органов публичной власти федеральной территории "Сириус"	Подпункт 2.2 п. 1 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ
167 000 руб. и более - из расчета за один календарный месяц	250 000 руб. и более - из расчета за один календарный месяц	Остальные иностранные граждане	Подпункт 3 п. 1 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ

Обращаем ваше внимание: март – это месяц первого квартала и общий размер заработной платы ВКС за 1 квартал 2024 года должен быть не менее 750 тысяч рублей. До 1 марта 2024 года зарплата иностранного высококвалифицированного специалиста приурочена к месяцу и составляет 167 000 рублей за один календарный месяц, с 1 марта 2024 года вступает в силу п. 3 ст. 13.2 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", где уровень заработной платы приурочен не к месяцу, а к кварталу и должен быть равен не менее 750 000 рублей.

3. Минтруд подготовил новые формы отчетов в службу занятости

Проект «О формах предоставления работодателями обязательной информации в государственную службу занятости»

Комментарий эксперта

Напомним, что новый закон № 565-ФЗ от 12.12.2023г. «О занятости населения в РФ» с 1 января 2024 года обязал работодателей информировать государственную службу занятости в случае:

1. о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;
2. о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;
3. о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;
4. о временном переводе (об изменении, отмене) решения о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;
5. о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);
6. о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;
7. о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
8. об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в РФ, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством РФ.

При этом работодатели обязаны информировать Службу занятости о событиях, указанных выше, посредством размещения информации, на единой цифровой платформе (Работа России) или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством РФ.

В связи с этим Минтруд подготовил к утверждению новые формы для представления в государственную службу занятости:

- информации о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации, прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем,

сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

- информации о введении (об изменении, отмене) работодателем режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели;
- информации о простое (приостановке работы);
- информации о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;
- информации о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);
- информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;
- информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Кроме этого с 1 сентября 2024 года корректируются положения о квотах для инвалидов. Так работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников. На данный момент такое правило действует для организаций, где численность работников превышает более 100 человек.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов будут определяться исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах.

4. С 1 марта 2024 года начнет действовать новый формат электронной доверенности

Приказ Федеральной налоговой службы от 19.09.2023 № ЕД-7-26/648@ «Об утверждении формата доверенности, подтверждающей полномочия уполномоченного представителя налогоплательщика (плательщика сбора, плательщика страховых взносов, налогового агента) в отношениях, регулируемых законодательством о налогах и сборах, в электронной форме и порядка её направления по телекоммуникационным каналам связи»

Комментарий эксперта

Напомним, что согласно статьи 29 НК РФ, уполномоченный представитель организации-налогоплательщика осуществляет свои полномочия на основании письменной доверенности или доверенности в форме электронного документа. Данные положения распространяются на уполномоченных представителей налогоплательщиков, которые в соответствии со статьей 80 НК РФ обязаны представлять налоговые расчеты в электронной форме.

С 1 марта 2024 начнет действовать новый формат электронной доверенности в машиночитаемом виде (МЧД) по формату 5.02. Новый формат предоставит доверителю возможность:

- создавать электронную доверенность с возможностью последующего передоверия;
- предоставлять полномочия нескольким уполномоченным представителям.
- При этом действующий формат доверенности не утратит своей актуальности. Налоговые органы будут принимать его до 28 февраля 2025 года, но оформить передоверие по нему не представится возможным.

5. В ТК РФ внесены поправки, устанавливающие запрет на увольнение одиноких родителей, воспитывающих детей до 16 лет

Федеральный закон от 14.02.2024 № 12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Напомним, что до настоящего времени в соответствии с частью 4 статьи 261 ТК РФ не допускали расторжение трудового договора:

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей малолетнего ребенка в возрасте до 14 лет.

Госдума одобрила поправку в статью 261 ТК РФ и новая редакция указанной статьи имеет следующий текст:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается».

Кроме этого, изменения корректируют нормы статьи 256 ТК РФ об учитываемом стаже, согласно которых отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости). Теперь слова «общий и непрерывный» упраздняются и указанные отпуска будут засчитываться просто в трудовой стаж.

Закон вступает в силу с 25 февраля 2024 года.

6. ФНС планирует расширить форму справки о наличии положительного, отрицательного или нулевого сальдо ЕНС

Письмо ФНС № ЕД-17-8/74@ от 15.01.2024г.

Комментарий эксперта

ФНС рассмотрев обращение по вопросу получения информации об исчисленных пенях сообщает что, карта расчета пеней представляется в составе справки о наличии положительного, отрицательного или нулевого сальдо единого налогового счета только при наличии долга и содержит:

- даты начала/окончания исчисления пеней;
- количество дней просрочки уплаты;
- ставку Банка России;
- сумму начисленных пеней за период;
- сумму итогового сальдо по пеням.

С целью представления карты расчета пеней вне зависимости от состояния сальдо единого налогового счета, то есть при нулевом или положительном сальдо ЕНС, ФНС уже проводит работу по внесению изменений в форму и формат справки.

Реализация нового документа запланирована в 1 квартале 2024 года. Также справка будет дополнена информацией о входящем сальдо по пеням на 1 января 2023 года, расшифровкой сальдо ЕНС, на которое начислены пени, зарезервированными суммами и предстоящими начислениями.

7. ФНС разъяснила как получить налоговый вычет за расходы на очное обучение супруга

Информация с официального сайта ФНС от 16.02.2024г.

Комментарий эксперта

ФНС напомнила о том, что с 2024 года расширился перечень жизненных ситуаций, когда налогоплательщики могут получить социальный налоговый вычет. Теперь вернуть 13% от потраченного можно при оплате очного обучения мужа или жены. Стоит отметить, что речь идет о расходах с 2024 года, на предыдущие периоды это нововведение не распространяется.

При этом максимальная сумма социального вычета за расходы с 2024 года – 13% от 150 000 рублей, то есть 19 500 рублей. Сюда входят траты не только на обучение (свое и супруга), но и на лечение, фитнес, добровольное медицинское, пенсионное страхование и страхование жизни. То есть если в 2024 году муж оплатил очное обучение жены на 200 000 рублей и купил себе абонемент в фитнес за 50 000 рублей, то максимальная сумма налога, который вернут из бюджета составит не более 19 500 рублей.

Вместе с тем если годовой доход налогоплательщика превышает 5 млн рублей, то сумма НДФЛ к возврату из бюджета может составить до 22 500 рублей за счет повышенной ставки налога (15 %).

Чтобы получить вычет за расходы, понесенные в 2024 году можно:

- подать декларацию 3-НДФЛ в 2025 году;
- обратиться в 2024 году в налоговый орган за уведомлением, после чего передать его работодателю для предоставления вычета.

8. СФР разработал и разместил на официальном сайте форму извещения о легком несчастном случае на производстве

Официальный сайт СФР

Письмо Минтруда России от 13.11.2023 N 15-3/ООГ-5079

Комментарий эксперта

Минтруд рассмотрел вопрос о форме извещения, используемого для сообщения о несчастном случае на производстве в легкой форме. Ведомство напомнило, что в соответствии с статьей 228.1 ТК РФ при групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель в течение 1 суток обязан направить извещение по форме, утвержденной Приказом Минтруда № 223н от 20.04.2022г.

При этом указанная форма не распространяется на извещения о легких несчастных случаях.

В свою очередь, согласно статьи 17 Федерального закона № 125-ФЗ от 24 июля 1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» страхователь также обязан в течение 1 суток со дня наступления страхового случая сообщать о нем страховщику.

В связи с изложенным СФР разработал форму извещения о легком несчастном случае на производстве и разместил на сайте СФР. По информации фонда форма извещения о легком несчастном случае на производстве является рекомендуемой, поэтому сообщение о легком несчастном случае, представленное страхователем не по указанной форме, также будет принято и рассмотрено территориальным органом СФР.



[Консультирование по вопросам расчета заработной платы](#)

Регистрация юридических лиц и ип. Получение эцп

1. С 1 марта 2024 г. начнется эксперимент по предоставлению комплексного сервиса "Старт бизнеса онлайн"

Постановление Правительства РФ от 13.02.2024 N 144 "О проведении эксперимента по предоставлению комплексного сервиса по государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, выдаче квалифицированного сертификата ключа проверки электронной подписи юридического лица и индивидуального предпринимателя, открытию расчетного счета и заключению договора дистанционного банковского обслуживания"

[Информация ФНС России](#) от 13.02.2024

Комментарий эксперта

Сервис "Старт бизнеса онлайн" представляет собой комплексный сервис по государственной регистрации юридических лиц и ИП, выдаче квалифицированного сертификата ключа проверки электронной подписи юридического лица и ИП, открытию расчетного счета и заключению договора дистанционного банковского обслуживания. Координатором эксперимента является ФНС России.

В качестве первого шага эксперимента ФНС реализовала услугу по оформлению квалифицированной электронной подписи (далее - КЭП) по биометрии без личной явки в удостоверяющий центр. Услуга предоставляется юридическим лицам и ИП. За подписью для компании может обратиться ее единоличный исполнительный орган.

Чтобы таким способом получить КЭП, нужны:

- подтвержденная учетная запись на портале Госуслуг;
- подтвержденная регистрация в Единой биометрической системе (далее – ЕБС). Её можно зарегистрировать в банке из установленного списка;
- компьютер или ноутбук с камерой и микрофоном, а также установленными на нем средствами электронной подписи;
- сертифицированный ФСБ России или ФСТЭК России электронный носитель (токен) для записи ключей электронной подписи.

Оформить подпись можно на официальном сайте ФНС России:

- организации - в разделе «Юридические лица» – «Личный кабинет» – «Выпустить сертификат ЭП с помощью ЕСИА и ЕБС»,
- ИП - в «Личном кабинете налогоплательщика – ИП в разделе «Услуги. Сервисы» - «Получение КЭП» - «Получить сертификат ЭП» - «Дистанционно с использованием биометрии». Авторизоваться в Личном кабинете ИП можно как с помощью логина и пароля, так и через учетную запись госуслуг.

В процессе оформления подписи пользователю необходимо:

1. Авторизоваться через госуслуги (ЕСИА) и подтвердить свою личность через ЕБС;

2. Проверить и при необходимости скорректировать данные предзаполненного заявления на получение сертификата;
3. Сформировать ключи электронной подписи, дождаться выпуска соответствующего сертификата и после ознакомления с его содержанием - записать сертификат на электронный носитель (токен).

Сервис "Старт бизнеса онлайн", кроме удаленного оформления КЭП, даст возможность направить цифровые документы, чтобы с учетом ряда условий дистанционно:

- зарегистрировать ИП или ООО с единственным учредителем - физлицом, который выступает единоличным исполнительным органом;
- открыть для ИП либо ООО, которых регистрировали таким способом, расчетный счет в одном из банков - участников эксперимента при выполнении некоторых условий.

Срок проведения эксперимента - по 1 марта 2025 года.

Валютный контроль

1. ФНС пояснила, как уведомить налоговые органы об изменении целей использования зарубежного счета ИП

Письмо ФНС России от 14.07.2023 N Д-5-17/40@ «Об уведомлении налоговых органов об изменении целей использования зарубежных счетов индивидуальных предпринимателей, а также изменении сведений о валюте зарубежного счета»

Комментарий эксперта

Валютное законодательство разграничивает деятельность физических лиц - резидентов, связанную с личными, семейными, домашними и иными нуждами, и предпринимательскую деятельность, в том числе в целях определения прав и обязанностей при представлении:

- Уведомлений об открытии (закрытии) счета (вклада) в банке или иной организации финансового рынка, расположенных за пределами территории РФ (утверждено Приказом ФНС России от 24.04.2020 N ЕД-7-14/272@, далее - Уведомление);
- Отчетов о движении денежных средств и иных финансовых активов по счетам (вкладам) в банках и иных организациях финансового рынка, расположенных за пределами территории РФ (утвержден Постановлением Правительства РФ от 28.12.2005 N 819) по зарубежным счетам.

В настоящее время физическим лицом - резидентом на листе 1 Уведомления проставляется соответствующий код резидента:

- либо физическое лицо – резидент;
- либо физическое лицо - резидент - ИП.

В случае, когда в Уведомлении указан код для резидента - ИП, но счет не используется (не планируется использовать) для предпринимательской деятельности, такой резидент при необходимости может подать в налоговый орган заявление для изменения кода резидента.

Заявление оформляется в свободной форме с указанием сведений, позволяющих идентифицировать резидента и его счет (ФИО, ИНН, адрес банка, номер счета, дата открытия счета, валюта счета), а также даты, с которой произошли указанные изменения.

Такое заявление может быть подано:

- на бумажном носителе
 - лично,
 - через представителя (лицо, на имя которого оформлена нотариально удостоверенная доверенность на совершение соответствующих действий)
 - заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении,
- в электронной форме через раздел "Каталог обращений -> Прочие обращения" личного кабинета налогоплательщика - физического лица, который размещен на официальном сайте ФНС России www.nalog.gov.ru.

В случае изменения валюты зарубежного счета резидент обязан уведомить налоговые органы, если такое изменение валюты повлекло изменение реквизитов зарубежного счета (номера счета, даты открытия). Если изменение валюты зарубежного счета не повлекло изменение реквизитов счета, представлять налоговому органу Уведомление об изменении реквизитов не требуется.

Также обращается внимание, что случаи, когда есть основания полагать, что зарубежный счет используется резидентом не в заявленных целях, могут быть поводом для проведения проверочных мероприятий в отношении резидента.

Ответственность за налоговые правонарушения

1. ФНС разъяснила порядок взыскания налоговых убытков с лиц, осужденных за налоговые преступления

Письмо ФНС России от 09.02.2024 N Д-5-18/23@ "О формировании позиции уполномоченного органа при направлении гражданских исков в суд с учетом позиции постановления Конституционного Суда РФ от 08.12.2017 N 39-П"

Комментарий эксперта

ФНС России в Письме от 09.02.2024 N Д-5-18/23@ (далее – Письмо) пояснила налоговым органам как применять правовые позиции, изложенные в постановлении Конституционного Суда от 08.12.2017 N 39-П (далее – Постановление 34-П).

В частности, в Письме сформулированы следующие выводы, обязательные для налоговых органов:

- налоговые органы кроме исков, прямо указанных в ст. 31 НК РФ, вправе предъявлять иски о возмещении вреда на основании ст. 1064 ГК РФ к физическим лицам, которые были осуждены за совершение налоговых преступлений, вызвавших эти недоимки, или уголовное преследование которых в связи с

совершением таких преступлений было прекращено по не реабилитирующим основаниям;

- вред, причиняемый нарушениями законодательства о налогах и сборах, заключается в не поступлении в бюджет соответствующего уровня суммы неуплаченных налогов (недоимки) и пеней, как компенсации потерь государственной казны в результате недополучения налоговых сумм в установленный срок;
- согласно п. 3.4 Постановления N 39-П налоговые органы должны исключать ситуации взыскания ущерба в двойном размере (один раз - с юридического лица в порядке налогового законодательства, а второй - с физического лица в порядке гражданского законодательства) (п.4 Письма);
- привлечение физического лица к гражданско-правовой ответственности за вред, причиненный публично-правовому образованию в размере подлежащих зачислению в его бюджет налогов организации-налогоплательщика, возникший в результате уголовно-противоправных действий этого физического лица, возможно лишь при исчерпании либо отсутствии правовых оснований для применения предусмотренных законодательством механизмов удовлетворения налоговых требований за счет самой организации или лиц, привлекаемых к ответственности по ее долгам в порядке, предусмотренном действующим законодательством (пункт 3.5 Постановления N 39-П, п. 5 Письма).

Самозанятые граждане

1. Сформулированы условия, необходимые для осуществления адвокатом деятельности в качестве самозанятого гражданина

"Разъяснение Комиссии по этике и стандартам Федеральной палаты адвокатов Российской Федерации по вопросам осуществления адвокатом деятельности в качестве самозанятого гражданина" (утв. решением Совета Федеральной палаты адвокатов от 14.02.2024, протокол N 11)

Комментарий эксперта

Поскольку в Федеральном законе "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ" и Кодексе профессиональной этики адвоката (далее – Кодекс) отсутствует запрет на осуществление адвокатом деятельности в качестве самозанятого гражданина, то адвокат в силу абз. 3 п. 3 ст. 9 Кодекса вправе осуществлять указанную деятельность при соблюдении следующих условий:

- такая деятельность не должна предполагать использования статуса адвоката;
- выполнение профессиональных обязанностей по принятым поручениям должно иметь для адвоката приоритетное значение над деятельностью в качестве самозанятого гражданина;
- осуществление адвокатом деятельности в качестве самозанятого гражданина и извлечение дохода от такой деятельности не должны порочить честь и достоинство адвоката или наносить ущерб авторитету адвокатуры;

- осуществляя деятельность в качестве самозанятого гражданина, адвокат должен соблюдать положения законодательства, регулирующего соответствующие правоотношения, в том числе в части налогообложения.

Деятельность адвоката в качестве самозанятого гражданина в целях несоблюдения или обхода требований Федерального закона "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации", Кодекса профессиональной этики адвоката является недопустимой и должна становиться основанием для реагирования органов адвокатского самоуправления и возможного привлечения адвоката к дисциплинарной ответственности.

Суды, арбитраж

1. Конституционный Суд признал не соответствующими Конституции РФ нормы НК РФ, регулирующие получение профессиональных налоговых вычетов физическим лицом, не зарегистрированным в качестве ИП, чья деятельность признана налоговым органом предпринимательской

Постановление Конституционного Суда РФ от 14.02.2024 N 6-П "По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 221 и подпункта 1 пункта 1 статьи 227 Налогового кодекса Российской Федерации, части 5 статьи 200 и части 3 статьи 201 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Ю.М. Бужина и Л.В. Салимжановой" (далее – Постановление КС)

Комментарий эксперта

Положения п. 1 ст. 221 и пп. 1 п. 1 ст. 227 НК РФ признаны не соответствующими Конституции РФ в той мере, в какой они в силу своей неопределенности, порождающей возможность различного истолкования, не обеспечивают однозначного решения вопроса о праве на получение профессиональных налоговых вычетов физическим лицом, не зарегистрированным в качестве ИП, чья деятельность признана налоговым органом предпринимательской.

Федеральный законодатель обязан до 1 января 2025 года внести в действующее правовое регулирование соответствующие изменения.

До внесения изменений в НК РФ КС установил следующий порядок исполнения Постановления Конституционного Суда РФ от 14.02.2024 N 6-П:

- физическим лицам, не зарегистрированным в качестве ИП, чья деятельность признана налоговым органом предпринимательской, в соответствии с абзацами 1 и 4 п. 1 ст. 221 НК РФ не предоставляется право на профессиональные налоговые вычеты;
- если внесенные федеральным законодателем изменения будут направлены на предоставление профессиональных налоговых вычетов всем (или некоторым) категориям физических лиц, не зарегистрированных в качестве ИП, но чья

деятельность признана налоговым органом предпринимательской, а также если федеральный законодатель до 1 января 2025 года не внесет необходимых изменений в законодательство, то соответствующие лица приобретают право на получение профессиональных налоговых вычетов как в сумме документально подтвержденных расходов, так и в размере 20% дохода, если они не могут подтвердить расходы документально. Данное право в этом случае возникает с 15 февраля 2024 года (даты опубликования Постановления КС).

Предпринимательская деятельность

1. Субъекты РФ смогут ограничивать деятельность по продаже алкоголя в многоквартирных домах

Федеральный закон от 14.02.2024 N 6-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции"

Комментарий эксперта

Согласно внесенным изменениям, власти субъектов РФ получают с 1 апреля 2024 года в праве:

- запретить торговать пивом, сидром, пуаре, медовухой и пивными напитками при оказании услуг общепита везде, кроме ресторанов, баров, кафе и буфетов;
- ограничить заведения общепита в многоквартирных домах и (или) на прилегающих к ним территориях время розничной продажи любого алкоголя. Исключение - рестораны.

Для установления запретов потребуются принять региональный закон субъекта РФ.

Напомним, что в настоящее время субъекты РФ вправе установить для объектов общественного питания в многоквартирных домах и (или) рядом с ними, в частности, повышенные требования к площади зала обслуживания и даже запрет продажи алкоголя, эти полномочия будут сохранены.

Также с 1 апреля 2024 года в Федеральный закон от 22.11.1995 N 171-ФЗ "О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции" будут внесены следующие изменения:

- запрет производить пивные напитки из закупленного пива;
- запрет при изготовлении алкоголя добавлять этиловый спирт, если по техническим регламентам и ГОСТам он не нужен.

Закон также содержит переходные положения для новых регионов.

Изменения вступают в силу с 01.04.2024 г, за исключением отдельных положений.

Комментарии для выпуска подготовили:



Евсеева Акси́нья, Со́мова Анастасия, Круглова Галина,
Тихо́нравова Вероника

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 28 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рэнкинга RAEX за 2022 год.

© СберРешения, 2024