




Обзор изменений законодательства

12.10.2021 – 18.10.2021

Ключевые новости:

-  Заполнение строки 5а в счет-фактуре
-  В Москве в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки вновь введены ограничения для работодателей
-  Установлены квоты на привлечение иностранных работников в различных видах деятельности на 2022 год

Бухгалтерский и налоговый учет

1. Расходы на приобретение товаров при смене объекта налогообложения по УСН

Письмо Минфина России от 22.09.2021 N 03-11-06/2/76771

Комментарий эксперта

В комментируемом письме Минфин рассмотрел обращение налогоплательщика, применяющего УСН, по вопросу порядка учета расходов на приобретение товаров при переходе с объекта налогообложения «доходы» на «доходы минус расходы».

Специалисты Минфина подтвердили, что при переходе с 01.01.2021 года с объекта налогообложения «доходы» на объект налогообложения «доходы минус расходы», при определении налоговой базы по налогу на УСН, учитывают расходы на приобретение товаров, поступивших в 2020 году, но оплаченных и реализованных в 2021 году.

Ранее Минфин уже высказывал аналогичную позицию в письме от 31.12.2020 N 03-11-11/116881.

2. Заполнение строки 5а в счет-фактуре

Письмо ФНС России от 30.09.2021 N KB-4-3/13850@

Комментарий эксперта

В комментируемом письме специалисты ФНС ответили на вопрос налогоплательщика по заполнению строки 5а в сводной счет-фактуре.

В рассматриваемой ситуации налогоплательщик-организация, выполняющая функции технического заказчика, при передаче на баланс налогоплательщика-инвестора объекта, законченного капитальным строительством (объекта незавершенного строительства), составляет акт приема-передачи затрат по законченному строительством объекту по форме, утвержденной локальным нормативным актом инвестора (акт по форме КС-14 газ), или акт приема-передачи результатов работ по не завершенным строительством объектам (акт НЗС). На основании указанного акта по форме КС-14 газ (акта НЗС) технический заказчик оформляет «сводный» счет-фактуру и выставляет его в адрес налогоплательщика-инвестора.

Напоминаем, что с 01.07.2021 года счет-фактуру дополнили новыми реквизитами, позволяющими идентифицировать документ об отгрузке товаров (о выполнении работ, об оказании услуг), о передаче имущественных прав (подпункт 4 п. 5 ст. 169 НК РФ в редакции в редакции Федерального закона от 09.11.2020 N 371-ФЗ). Указанный реквизит отражается в строке 5а счета-фактуры (подпункт «з(1)» пункта 1 Правил заполнения счета-фактуры, применяемого при расчетах по налогу на добавленную стоимость, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2011 N 1137).

В комментируемом письме специалисты ФНС указали, что в строке 5а «сводного» счета-фактуры указываются реквизиты первичного документа, на основании которого составлен данный счет-фактура, независимо от количества первичных документов, прилагаемых заказчиком к «сводному» счету-фактуре.

3. НДС по услугам, оказанным иностранной организацией

Письмо Минфина России от 28.07.2021 N 03-07-08/60250

Комментарий эксперта

Напоминаем, что в соответствии со ст. 174.2 НК РФ при оказании российским организациям иностранной организацией услуг в электронной форме, местом реализации которых признается территория Российской Федерации, обязанность по исчислению и уплате налога на добавленную стоимость в бюджет возлагается на эту иностранную организацию. В этой связи иностранные организации, оказывающие услуги в электронной форме, местом реализации которых признается территория Российской Федерации, подлежат постановке на учет в налоговом органе (п. 4.6 ст. 83 НК РФ).

В комментируемом письме Минфин отметил, что в случае если иностранная организация оказывает не только услуги в электронной форме, указанные в п. 1 ст. 174.2 НК РФ, но и иные услуги, местом реализации которых на основании ст. 148 НК РФ признается территория Российской Федерации, то в части таких услуг обязанность по исчислению и уплате НДС в бюджет также возлагается на иностранную организацию. При этом исчисление и уплата НДС по таким услугам производятся в порядке, аналогичном порядку, действующему в отношении услуг в электронной форме.

Таким образом, в случае приобретения у иностранных организаций как электронных услуг, так и иных услуг, местом реализации которых признается территория Российской Федерации, налогоплательщики НДС имеют право на вычет НДС при наличии договора и (или) расчетного документа с выделением суммы НДС и указанием ИНН налогоплательщика и КПП иностранной организации, а также документов на перечисление оплаты, включая сумму НДС, иностранной организации (п. 2.1 ст. 171 НК РФ).

Обратите внимание, что финансисты уже давали аналогичные разъяснения (Письмо Минфина России от 05.04.2019 N 03-07-08/24055, Письмо Минфина России от 28.03.2019 N 03-07-08/21484).



Комплексное сопровождение по учету и отчетности

Расчет заработной платы

1. Минфин напомнил, как определить дату фактического получения дохода в виде премий в целях уплаты НДФЛ

Письмо Минфина России от 06.09.2021 N 03-04-06/71977

Комментарий эксперта

Департамент налоговой политики в письме рассмотрел обращение по вопросу определения даты получения работниками организации дохода в виде премий для целей уплаты НДФЛ и разъяснил следующее.

Датой фактического получения дохода в виде премий, являющихся составной частью оплаты труда и выплачиваемых в соответствии с трудовым договором и системой оплаты труда, признается последний день месяца, за который налогоплательщику был начислен указанный доход.

Вместе с тем Минфин отметил, что сотрудникам организации в соответствии с трудовым договором могут выплачиваться в том числе премии по итогам работы за квартал или за год. Так вот в случае начисления и выплаты сотрудникам организации указанных премий дата фактического получения дохода определяется как день выплаты дохода, в том числе перечисления дохода на счета налогоплательщика в банках либо по его поручению на счета третьих лиц.

В рамках данного вопроса следует напомнить, что налоговый агент обязан исчислять НДФЛ на дату фактического получения дохода, определяемую в соответствии со статьей 223 НК РФ. Для доходов в виде оплаты труда такой датой является последний день месяца, за который налогоплательщику был начислен доход за выполнение трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором или контрактом (п. 2 ст. 223 НК РФ).

Следовательно, если ежемесячная премия является составной частью системы оплаты труда и выплачивается работникам на основании трудового договора, то датой ее фактического получения считается последний день месяца, за который она начислена. Таким образом, в данном случае действует аналогичный порядок, что и при определении даты фактического получения дохода работниками в виде заработной платы.

Если же работодатель выплачивает сотрудникам премии по итогам работы за квартал или за год, то он должен руководствоваться стандартным правилом пункта 1 статьи 223 НК РФ, предусмотренным для определения даты фактического получения дохода в денежной форме. В данном пункте сказано, что датой фактического получения дохода считается день выплаты дохода, в том числе перечисления средств на счет налогоплательщика в банках либо по его поручению на счета третьих лиц. Следовательно, датой получения дохода в виде премии за период (квартал, полугодие, год и т.п.) будет считаться день выплаты денежных средств.

Напомним, что налоговые агенты обязаны удержать начисленную сумму налога непосредственно из доходов налогоплательщика при их фактической выплате (п. 4 ст. 226 НК РФ), а перечислить — не позднее дня, следующего за днем выплаты дохода (п. 6 ст. 226 НК РФ).

2. Минфин пояснил, в каких случаях доход в виде выигрышей и призов, полученный налогоплательщиком в конкурсах, играх и других мероприятиях, требует уплаты НДФЛ по ставке 35%

Письмо Минфина России от 17.09.2021 N 03-04-05/75630

Комментарий эксперта

Минфин в своем письме от 17.09.2021 № 03-04-05/75630 напомнил, что порядок и размер уплаты НДФЛ с выигрышей и призов, полученных в конкурсах, играх и других мероприятиях, зависит от условий проводимых мероприятий.

Так, налоговая ставка по НДФЛ устанавливается в размере 35% в отношении стоимости любых

выигрышей и призов в конкурсах, играх и других мероприятиях, проводимых в целях рекламы товаров, работ и услуг, в части доходов, превышающих 4 000 рублей (п. 2 ст. 224 НК РФ).

Доходы до 4 000 рублей, полученные налогоплательщиком за год в виде стоимости любых выигрышей и призов в конкурсах, играх и других мероприятиях, проводимых в целях рекламы товаров, работ и услуг, освобождены от налогообложения НДФЛ (п. 28 ст. 217 НК РФ).

На основании указанных норм НК РФ Минфин в письме сделал следующий вывод: в случае участия налогоплательщика в стимулирующем мероприятии, нормативно-правовое регулирование которого осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 13.03.2006 N 38-ФЗ «О рекламе», доход в виде стоимости выигрышей и призов от участия в указанном мероприятии подлежит обложению НДФЛ по ставке 35% в части сумм, превышающих 4 000 рублей. В случае если игра проводится не в целях рекламы товаров, работ и услуг, доходы в виде выигрышей и призов, полученных участниками такой игры, подлежат обложению НДФЛ по ставке 13% или 15% соответственно в зависимости от суммы дохода.

3. Положен ли родителю стандартный налоговый вычет по НДФЛ на совершеннолетнего школьника

Письмо Минфина России от 6 октября 2021 г. № 03-04-05/80731

Комментарий эксперта

Департамент налоговой политики в письме рассмотрел частный случай – обращение по вопросу предоставления стандартного налогового вычета на ребенка по налогу на доходы физических лиц. Из обращения следует, что ребенку исполнится 18 лет в ноябре 2021 года, до июня 2022 года он продолжит обучение в средней школе. Вправе ли его родители получать в 2022 году стандартный вычет по НДФЛ на данного ребенка? До какого момента будет предоставлен вычет: до окончания обучения ребенка в школе или до конца 2022 года?

Для ответа Минфин обратился к положениям статьи 218 НК РФ, согласно которой стандартный налоговый вычет за каждый месяц налогового периода распространяется на родителя, супруга (супругу) родителя, усыновителя, опекуна, попечителя, приемного родителя, супруга (супругу) приемного родителя, на обеспечении которых находится ребенок. Стандартный налоговый вычет предоставляется в установленном размере:

- на каждого ребенка в возрасте до 18 лет;
- на каждого учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента, курсанта в возрасте до 24 лет.

Налоговый вычет предоставляется за период обучения ребенка (детей) в организации, осуществляющей образовательную деятельность, включая академический отпуск, оформленный в установленном порядке в период обучения.

Из указанных норм следует, что стандартный налоговый вычет предоставляется до конца года, в котором ребенку исполнилось 18 лет или 24 года, если ребенок обучается. Однако если ребенок обучается, то предоставление стандартного налогового вычета ограничивается периодом обучения ребенка в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Следовательно, если школьнику 18 лет исполнится в ноябре 2021 года, то до конца текущего года родители имеют право получать на него стандартный налоговый вычет как на ребенка в

возрасте до 18 лет, а с 1 января 2022 года и до окончания школы — как на учащегося очной формы обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность. Такой вывод следует из письма Минфина России от 06.10.21 № 03-04-05/80731.

При этом специалисты ведомства обратили внимание на следующее:

- стандартный налоговый вычет предоставляется налогоплательщику одним из налоговых агентов, являющихся источником выплаты дохода, по выбору налогоплательщика на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих право на такие налоговые вычеты;
- начиная с месяца, в котором доход налогоплательщика, исчисленный нарастающим итогом с начала года налоговым агентом, предоставляющим данный вычет, превысит 350 000 рублей, стандартный налоговый вычет на ребенка не предоставляется.

4. Минфин разработал предложения по основным направлениям бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов

Законопроект № 1258295-7 «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов»

Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов

Комментарий эксперта

Минфин России разработал ряд предложений, касающихся налоговой политики по различным видам налогов, которые включены в Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на ближайшие три года. Текст документа опубликован на сайте Минфина. Помимо этого, Правительство Российской Федерации включило данный документ в Законопроект № 1258295-7 «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», который сейчас находится на рассмотрении в Государственной Думе.

В качестве основных мер налоговой политики по НДФЛ Минфином были предложены следующие:

1. Введение обязанности Пенсионного фонда Российской Федерации предоставлять налоговым органам сведения о владельцах сертификатов на материнский (семейный) капитал, распорядившихся его средствами, а также о размере использованных средств материнского (семейного) капитала, в целях автоматизации контроля за правомерностью предоставления имущественных налоговых вычетов.
2. Увеличение предельного возраста детей налогоплательщика до 24 лет в целях возможности предоставления социального налогового вычета в сумме расходов на оплату медицинских услуг и приобретение лекарственных препаратов для детей, обучающихся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.
3. Предоставление права на получение стандартного налогового вычета, если на обеспечении налогоплательщика находятся дети или подопечные, признанные недееспособными.
4. Установление обязанности ГК «Агентство по страхованию вкладов» передавать в налоговые

органы информацию о выплаченных вкладчикам процентах в случае ликвидации банка или при удовлетворении требований вкладчиков к банку в ходе конкурсного производства, в связи с отсутствием возможности передачи таких сведений самими банками.

5. При продаже семьями с детьми жилого помещения, приобретенного с использованием средств государственной поддержки, предоставление права при определении налоговой базы учета произведенных одним или несколькими членами семьи расходов на его покупку пропорционально доли каждого члена семьи в собственности на указанное жилое помещение. Право на учет указанных расходов в целях налогообложения предоставляется, если законодательством, в том числе региональным, в качестве условия предоставления указанной государственной поддержки определено выделение долей членам семьи, в частности, детям.

6. Наделение букмекерских контор и тотализаторов функциями налоговых агентов при выплате выигрышей в сумме до 15 тыс. рублей.

7. Распространение возможности уменьшения суммы налогооблагаемого дохода на сумму фактически произведенных и документально подтвержденных расходов, связанных с приобретением имущественных прав, вместо получения имущественного налогового вычета (в пределах полученного дохода от продажи соответствующих имущественных прав).

8. Установление в целях освобождения от налогообложения предельных величин (нормативов) компенсационных выплат при оплате дистанционным работникам расходов, связанных с использованием ими собственного или арендованного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств для выполнения трудовой функции.

9. Установление права налогоплательщика при продаже доли в уставном капитале общества, при выходе из состава участников общества, при получении имущества (имущественных прав) в случае ликвидации организации на уменьшение в целях налогообложения соответствующих доходов на величину, с которой был исчислен и уплачен налог при приобретении (получении) соответствующей доли в уставном капитале общества, а также на расходы наследодателя (дарителя) на приобретение доли в уставном капитале общества, если такая доля была приобретена налогоплательщиком в порядке наследования (дарения).

10. Закрепление особенностей налогообложения операций с цифровыми финансовыми активами.

11. Закрепление в налоговом законодательстве особенностей налогообложения вознаграждений при исполнении трудовых обязанностей дистанционно за пределами Российской Федерации. Предлагается установить, что выплачиваемые российскими организациями-работодателями вознаграждения за исполнение таких обязанностей относятся в целях налогообложения к доходам от источников в Российской Федерации.

12. Наделение иностранных юридических лиц функциями налоговых агентов по налогу на доходы физических лиц в отношении доходов, выплачиваемых физическим лицам, выполняющим работы и услуги на территории Российской Федерации, в том числе в области информационных технологий, с использованием сети «Интернет».

Минфин также разработал ряд основных мер налоговой политики по страховым взносам:

1. Установление нормирования необлагаемых страховыми взносами сумм выплат суточных работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, и надбавки за вахтовый метод работы лицам, выполняющим работы таким методом, взамен суточных.

2. Уточнение места представления расчета по страховым взносам плательщиками страховых взносов, которые отнесены к категории крупнейших налогоплательщиков.

Помимо этого, Минфин обозначил актуальный вопрос налогообложения на перспективу по налогу на доходы физических лиц, а именно установление налоговой ставки на доходы от осуществления трудовой деятельности физическими лицами, не являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации, в размере, аналогичном действующему для налоговых резидентов Российской Федерации.

Следите за новостными рассылками, мы вернемся с дополнительными комментариями по итогам рассмотрения Комитетом Государственной Думы по бюджету и налогам законопроекта Правительства Российской Федерации в части предложений Минфина России по основным направлениям бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов.



Консультирование по вопросам расчета заработной платы

Кадровый учет

1. В Москве в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки вновь введены ограничения для работодателей

Указ Мэра Москвы от 19.10.2021 N 61-УМ «О внесении изменений в Указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. N 68-УМ»

Комментарий эксперта

Мэр Москвы ввел новые ограничения в работе организаций в связи с распространением новой коронавирусной инфекции:

- С 25 октября 2021 года до 25 февраля 2022 года для граждан старше 60 лет и тех, кто страдает хроническими заболеваниями, вводится домашний режим. Работающие граждане могут оформить больничный лист. Домашний режим могут не соблюдать те, кто уже переболел новой коронавирусной инфекцией в течение последних 6 месяцев, либо прошел вакцинацию;
- работодатели на срок с 25 октября 2021 года до 25 февраля 2022 года должны перевести не менее 30% своих сотрудников, а также исполнителей по гражданско-правовым договорам на дистанционный режим работы. На удаленную работу должны быть переведены все работники старше 60 лет и лица, страдающие хроническими заболеваниями, перечисленными в специальном перечне («Перечень заболеваний и состояний, требующих соблюдения режима самоизоляции»). Исключение, как и прежде, сделано для тех, чье присутствие на рабочем месте является критически важным для функционирования организации. Также требование о переходе на удаленную работу не распространяется на вакцинированных и переболевших менее полугода назад работников;
- с 25 октября работодатели должны еженедельно по понедельникам отчитываться о работниках (исполнителях по гражданско-правовым договорам), которым установлен

удаленный режим работы. Сведения нужно подавать в электронном виде через личный кабинет на сайте мэра и правительства Москвы по форме согласно приложению 4 к указу Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ «О введении режима повышенной готовности». Консультации по вопросам представления указанных сведений осуществляются по телефону +7 (495) 870-72-98. При изменении сведений о работниках, исполнителях по гражданско-правовым договорам представление актуализированных сведений производится в день принятия соответствующего решения. Если изменений нет, повторно направлять информацию не требуется.

Кроме того, мэр Москвы сообщил о необходимости до 1 января 2022 года обеспечить вакцинацию не менее 80% от общего числа сотрудников сферы услуг. Персонал нужно привить первым компонентом до 1 декабря 2021 года.

Рекомендации методологов:

Во исполнение Указа Мэра города Москва рекомендуем:

1. Определить работников, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организации;
2. Издать приказ об установлении численности работников, не подлежащих переводу на дистанционный режим;
3. Определить работников старше 60 лет, а также имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы;
4. Издать приказ об установлении численности работников (не менее 30 процентов от общего числа работников, включая работников старше 60 лет и имеющих заболевания), подлежащих переводу на дистанционный режим;
5. Перевести всех работников старше 60 лет, а также имеющих заболевания, за исключением работников, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организации, и работников, определенных к переводу в соответствии с приказом, на дистанционный режим.

Обращаем внимание, что указанные требования по переводу на удаленный режим работы не относятся к работникам, чье присутствие на рабочем месте является критически важным для функционирования организации, а также не распространяется на вакцинированных и переболевших менее полугода назад работников.

2. С 1 ноября 2021 года в Санкт-Петербурге вводится ряд антиковидных ограничений

Постановление Правительства Санкт-Петербурга №766 от 18.10.2021 «О внесении изменений в Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2021 №121»

Комментарий эксперта

В соответствии с Постановлением вводятся новые ограничения, связанные с противодействием распространению коронавирусной инфекции:

- С 1 ноября 2021 года организациям (индивидуальным предпринимателям) необходимо перевести на дистанционный режим работы работников (исполнителей по

гражданско-правовым договорам) в возрасте старше 60 лет. Это требование не касается граждан, которые имеют либо QR-код о полном курсе вакцинации, либо QR код о перенесенном заболевании, либо справку о наличии медицинского отвода от вакцинации;

- Работодателям до 25 октября 2021 года необходимо направить в Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт Петербурга актуальную информацию о сотрудниках, переведенных на дистанционный режим работы;
- Исполнительные органы государственной власти Санкт Петербурга с 1 ноября по 3 ноября 2021 года должны перевести на дистанционный режим работы всех сотрудников, за исключением тех, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования органа власти;
- Работодателям Санкт Петербурга рекомендовано аналогичным образом организовать работу сотрудников с 1 ноября по 3 ноября 2021 г.

Кроме того, вводится постепенный запрет на посещение публичных мест без QR-кода, в частности:

- С 1 ноября доступ посетителей (за исключением детей и подростков до 18 лет) на конгрессно-выставочные, спортивные и физкультурные мероприятия численностью более 40 человек возможен при наличии либо QR-кода о полном курсе вакцинации, либо QR кода о перенесенном заболевании, либо справки о наличии медицинского отвода от вакцинации.
- С 15 ноября необходимо предъявлять QR-код в бассейнах, фитнес-центрах, иных организациях, оказывающих услуги в области физической культуры и спорта, в театрах, цирках, концертных залах, кинотеатрах, в музеях и на выставках.
- С 1 декабря это условие вводится для посетителей предприятий общественного питания (кроме производственных столовых, вокзалов и аэропорта), объектов розничной торговли (кроме аптек, автозаправок, продовольственных магазинов и магазинов, реализующих товары первой необходимости, а также магазинов, не имеющих зала обслуживания), а также при размещении в домах отдыха.

Введенные ранее ограничения продлеваются до 28 ноября 2021 года.

Рекомендации методологов:

1. Во исполнение Постановления Правительства г. Санкт-Петербурга по переводу работников старше 60 лет, а также работников, имеющих хронические заболевания, на дистанционный режим работы рекомендуем:

- определить работников старше 60 лет, а также имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы;
- издать приказ об установлении перечня работников, подлежащих переводу на дистанционный режим;
- перевести всех работников старше 60 лет, а также имеющих хронические заболевания в соответствии с приказом на дистанционный режим работы.

Обращаем внимание, что указанные требования по переводу на удаленный режим работы не относятся к работникам, чье присутствие на рабочем месте является критически важным для функционирования организации, а также не распространяется на вакцинированных и переболевших менее полугода назад работников.

2. Проверьте на официальном сайте региона, где вы осуществляете свою деятельность,

введены ли для работодателей ограничения ввиду ухудшения эпидемиологической ситуации в связи с коронавирусной инфекцией, какие требования к количеству вакцинированных работников и каких сфер установлены на региональном уровне.

3. Установлены квоты на привлечение иностранных работников в различных видах деятельности на 2022 год

Постановление Правительства РФ от 07.10.2021 N 1706 «Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»

Начало действия документа – 16.10.2021.

Комментарий эксперта

Большинство ограничения не отличаются от действующих в этом году.

Так, в частности, как и сейчас, 50% иностранных сотрудников можно будет привлекать работодателям в сфере:

- лесоводства и лесозаготовок;
- обработки древесины и производства изделий из дерева и пробки (кроме мебели), соломки и материалов для плетения;
- оптовой торговли древесным сырьем, необработанными лесоматериалами;
- оптовой торговли пиломатериалами.

При этом, например, для работодателей Краснодарского края, которые занимаются строительством, допустимую долю иностранных работников сократили с 80% до 60% численности персонала.

А вот для тех, кто выращивает овощи в Астраханской области, квоты применять не станут.

Хозяйствующим субъектам необходимо до 1 января 2022 года привести численность используемых иностранных работников в соответствие с настоящим постановлением, руководствуясь требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

Напоминаем, что осуществить расторжение трудового договора с иностранными работниками в данном случае возможно по п.9 части первой ст.327.6 Трудового кодекса РФ (приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства).

4. Изменение срока представления в ФСС документов (сведений) для назначения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам

Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 26.05.2021) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Изменения и дополнения вступают в силу с 01.01.2022.

Комментарий эксперта

Обращаем Ваше внимание, что согласно принятым изменениям с 1 января 2022 года страхователи не позднее трех рабочих дней со дня получения данных о закрытом листке нетрудоспособности, сформированном в форме электронного документа, обязаны будут передавать в информационную систему страховщика в составе сведений для формирования электронного листка нетрудоспособности сведения, необходимые для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, подписанные с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи.

В настоящее время предоставление таких сведений ограничено 5-ю календарными днями со дня представления застрахованным лицом соответствующих документов (сведений) (п.3 Положения об особенностях назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат, п.3 Положения об особенностях назначения и выплаты в 2021 году застрахованным лицам пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве).



Консультирование по вопросам управления персоналом и кадрового делопроизводства

Гражданское право

1. В Московской области работодатели в сферах торговли и услуг должны обеспечить проведение прививок против коронавируса не менее 80% сотрудников

Постановление Главного государственного санитарного врача по МО от 11.10.2021 N 6 «О проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям отдельным группам граждан»

Комментарий эксперта

Предписано обеспечить проведение профилактических прививок против COVID-19 следующим категориям (группам) граждан, подлежащих обязательной вакцинации:

1. Работающим на основании трудового договора, гражданско-правового договора в организациях, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в сфере:
- торговли;

- доставки товаров и продуктов питания, в том числе курьерской;
- салонов красоты, косметических, СПА-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов;
- бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг;
- общественного питания;
- клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи;
- многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг;
- транспорта общего пользования, такси;
- образования, здравоохранения, социальной защиты, социального обслуживания;
- жилищно-коммунального хозяйства и энергетики;
- культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти;
- досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов);
- рекламных мероприятий;
- детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах;
- театров, кинотеатров, концертных залов;
- массовых физкультурных, спортивных мероприятий.

2. Государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Московской области, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы Московской области, работникам в органах государственной власти Московской области, в органах местного самоуправления и подведомственных им организаций.

Обратите внимание, что требование не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против новой коронавирусной инфекции в соответствии с временными методическими рекомендациями «Порядок проведения вакцинации взрослого населения против COVID-19» (письмо Минздрава России от 24 августа 2021 г. N 30-4/И/2-13481).

В срок до 10 ноября необходимо организовать проведение прививок первым компонентом вакцины или однокомпонентной вакциной, а в срок до 10 декабря – вторым компонентом вакцины, прошедшей регистрацию в РФ.

Не менее 80% работников ряда сфер деятельности обязали привить и в некоторых других регионах, например, в Приморском крае и Кировской области.

Согласно Постановления Главного государственного санитарного врача по г. Санкт-Петербургу вводится обязательная вакцинация для людей, профессии которых связаны с личными контактами, а также для государственных и муниципальных служащих.

Так, вакцинация от COVID-19 является обязательной для работников сфер здравоохранения, образования, социального обслуживания, торговли, общепита. Также обязательно сделать прививку должны сотрудники курьерских служб, сферы услуг – салонов красоты, бань, фитнес-клубов, такси, банков, МФЦ, почты, а также театров, кино, библиотек и других учреждений культуры.

Указанные категории работников должны получить первый компонент вакцины (однокомпонентную вакцину) до 15 ноября 2021 года, а до 15 декабря 2021 года – вторую. Доля вакцинированных сотрудников должна составлять не менее 80 процентов.

Рекомендации методологов

Проверьте на официальном сайте региона, где вы осуществляете свою деятельность, какие требования к количеству вакцинированных работников и каких сфер установлены на региональном уровне.

2. В Московской области с 13 октября по 10 ноября 2021 года работодатели в сферах торговли и услуг должны представить сведения о вакцинации сотрудников

Постановление Губернатора Московской области от 12.10.2021 N 377-ПГ «О внесении изменений в постановление Губернатора Московской области от 13.06.2021 N 178-ПГ «О дополнительных мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Московской области»

Комментарий эксперта

В целях реализации постановления Главного государственного санитарного врача по Московской области от 11.10.2021 N 6 «О проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям отдельным группам граждан» сведения по установленной форме представляются в электронном виде с использованием личного кабинета организации, индивидуального предпринимателя посредством РПГУ по адресу <https://uslugi.mosreg.ru/>.

Для подтверждения выполнения требований постановления Главного государственного санитарного врача по МО от 11.10.2021 N 6 «О проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям отдельным группам граждан» организации и ИП в период с 13 октября по 10 ноября 2021 года (включительно) представляют в электронном виде с использованием личного кабинета организации, ИП посредством Регионального портала государственных и муниципальных услуг Московской области по адресу <https://uslugi.mosreg.ru/> сведения по утвержденной форме.

Постановление вступило в силу с 12.10.2021 года.

3. Утверждены единые требования к формам доверенностей, необходимых для использования квалифицированной электронной подписи (подлежат применению с 1 марта 2022 года)

Приказ Минцифры России от 18.08.2021 N 857 «Об утверждении единых требований к формам доверенностей, необходимых для использования квалифицированной электронной подписи»

Зарегистрировано в Минюсте России 08.10.2021 N 65353

Комментарий эксперта

Согласно утвержденным требованиям доверенность создается в электронной форме в формате XML и подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью в одном из допустимых требованиями форматов.

Доверенность должна содержать все обязательные реквизиты, указанные в требованиях. В число обязательных реквизитов, помимо прочего, включены:

- наименование документа;
- сведения о доверителе, при этом различные перечни сведений установлены для физлиц/ИП, российских и иностранных юридических лиц;
- сведения о представителе;
- дату совершения доверенности (в случае создания метки доверенного времени в момент подписания машиночитаемой доверенности датой совершения доверенности считается дата создания метки доверенного времени);
- идентификатор полномочия (идентификаторы полномочий) из классификатора полномочий, предусмотренного в соответствии с частью 2 статьи 17.1 Федерального закона от 6 апреля 2011 г. N 63-ФЗ «Об электронной подписи» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 15, ст. 2036; 2019, N 52, ст. 7794);
- при отсутствии идентификаторов полномочий в классификаторе полномочий, указанном в подпункте 9 пункта 2 настоящих Требований, в машиночитаемой доверенности используется иное описание полномочий в виде текста (в соответствующем текстовом поле) и (или) идентификаторов;
- идентифицирующие сведения об информационной системе, которая предоставляет техническую возможность получения информации о досрочном прекращении действия доверенности, в том числе в силу ее отмены доверителем;
- номер доверенности;
- усиленную квалифицированную электронную подпись, которой подписана доверенность;

Приказ действует с 01.03.2022 до 01.03.2028 года.

4. Утверждены единые требования к машиночитаемым документам о полномочиях

Приказ Минцифры России от 18.08.2021 N 858 «Об утверждении единых требований к машиночитаемым формам документов о полномочиях» Зарегистрировано в Минюсте России 08.10.2021 N 65351

Комментарий эксперта

С 01.01.2022 года физическое лицо, которое наделено полномочиями действовать от имени другого лица, при использовании квалифицированной электронной подписи (КЭП) должно представить также документ, подтверждающий указанные полномочия физического лица (далее - документ о полномочиях). (ст. 17.1. Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ «Об электронной подписи», вводится ФЗ от 02.07.2021 N 359-ФЗ).

Документ о полномочиях оформляется с учетом следующих требований, утвержденных Минцифры:

- составляется в машиночитаемой форме в формате XML и подписывается усиленной КЭП в формате XMLDSIG или в соответствии с Форматом электронной подписи, обязательным для реализации всеми средствами электронной подписи, утвержденным приказом Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 14 сентября 2020 г. N 472 «Об утверждении Формата электронной подписи, обязательного для реализации всеми средствами электронной подписи» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации от 29 октября 2020 г., регистрационный N 60631), или в ином формате, предусмотренном соглашением между участниками информационного взаимодействия;
- в случае, если для подтверждения полномочий требуется передача документа о полномочиях в информационную систему, в которой не реализована возможность автоматизированной обработки и визуализации данных документа о полномочиях, указанный документ может быть составлен в машиночитаемой форме в формате pdf;
- документы о полномочиях, подтверждающие полномочия физического лица действовать от имени иного физического лица, юридического лица и индивидуального предпринимателя, должны быть подписаны усиленной КЭП соответственно физического лица - доверителя, юридического лица или индивидуального предпринимателя.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года и действует до 1 марта 2028 года.

5. Все мобильные номера абонентов, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей должны быть внесены и подтверждены в ЕСИА

Федеральный закон от 30.12.2020 N 533-ФЗ

Комментарий эксперта

Напоминаем, что согласно Федеральному закону от 30.12.2020 N 533-ФЗ все мобильные номера абонентов юридических лиц и индивидуальных предпринимателей должны быть внесены и подтверждены в ЕСИА (портал Госуслуг, «Активация корпоративной SIM-карты»).

Это значит, что до 30 ноября 2021 года фирмам и ИП для использования персоналом корпоративной мобильной связи, договор о которой заключили до 31 мая 2021 года включительно, нужно внести через Госуслуги:

- сведения о сотруднике, ином физическом лице, обладающем корпоративной sim-картой;
- абонентский номер;
- наименование фирмы или Ф.И.О. предпринимателя.

Миграционные правила

1. С 9 ноября 2021 года будет снято ограничения на авиационное сообщение с Австрией, Швейцарией, Финляндией и ОАЭ

«Россия снимает ограничения на авиационное сообщение с Австрией, Швейцарией, Финляндией и ОАЭ» (информация с официального сайта Правительства РФ <http://government.ru/> от 14.10.2021)

Комментарий эксперта

Принято решение с 9 ноября 2021 года снять ограничения на авиационное сообщение с Австрией, Швейцарией, Финляндией и Объединёнными Арабскими Эмиратами, а также снять ограничения на выполнение регулярных и чартерных полётов из пунктов России, из которых возобновлены международные полёты, в пункты Египта – города Хургада и Шарм-эш-Шейх.

Кроме того, решено возобновить на взаимной основе с 9 ноября 2021 года регулярное авиасообщение со следующими государствами:

- Багамы;
- Иран;
- Нидерланды;
- Норвегия;
- Оман;
- Словения;
- Тунис;
- Швеция;
- Таиланд (с учётом требований страны, только для граждан РФ, вакцинированных против новой коронавирусной инфекции).

Также, с 9 ноября 2021 года увеличивается количество регулярных рейсов на взаимной основе в Албанию, Болгарию, Венесуэлу, Венгрию, Германию, Грецию, Испанию, Италию, Мальдивы, Мальту, Македонию, Францию.

Российским гражданам перед полетом в иностранные государства рекомендуется пройти вакцинацию для защиты от COVID-19.

2. Правительство установило квоту на 2022 год на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства 18955 разрешений на временное проживание в РФ

Распоряжение Правительства РФ от 11.10.2021 N 2856-р «Об установлении квоты на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в Российской Федерации на 2022 год»

Комментарий эксперта

Утверждено распределение по субъектам РФ указанной квоты. В частности, по г. Москве – 1500 разрешений, по Московской области – 1250, по г. Санкт-Петербургу – 600, по Республике Татарстан и Новосибирской области – 500.

Арбитраж

1. Верховный суд уточнил критерии разграничения движимого и недвижимого имущества для целей налогообложения

Определение Судебной коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации от 28.09.2021 N 308-ЭС21-6663 по делу N А18-1531/2019

Письмо ФНС России от 01.10.2021 N БС-4-21/13969@ «О критериях разграничения видов имущества (движимое или недвижимое) в целях применения главы 30 Налогового кодекса Российской Федерации»

Комментарий эксперта

Фабула дела. Налогоплательщик (далее – общество) в 2014 году приобрел оборудование для розлива минеральной воды и не включил его в базу для начисления налога на имущество.

Налоговый орган доначислил налог, посчитав, что занижена налоговая база по налогу на имущество организаций на стоимость основных средств, отраженных в учете на счетах 07 «Оборудование к установке» и 08 «Вложения во внеоборотные активы», но фактически введенных в эксплуатацию и используемых в экономической деятельности общества и получении доходов.

Позиция судов. Суды трех инстанций исходили из того, что общество неправомерно не включило в налоговую базу по налогу на имущество организаций объекты недвижимости, по которым закончены строительные монтажные работы, и не приняло на учет в качестве основных средств имущество (оборудование), используемое при производстве минеральной воды.

Позиция Верховного Суда. Сами по себе критерии прочной связи вещи с землей, невозможности раздела вещи в натуре без разрушения, повреждения вещи или изменения ее назначения, а также соединения вещей для использования по общему назначению, используемые гражданским законодательством не позволяют разграничить инвестиции в обновление производственного оборудования и создание некапитальных сооружений от инвестиций в создание (улучшение) объектов недвижимости – зданий и капитальных сооружений.

Основой классификации объектов основных средств в бухгалтерском учете выступает Общероссийский классификатор основных фондов ОК 013-2014 (СНС 2008) и ранее действовавший Общероссийский классификатор основных фондов ОК 013-94.

В соответствии названными классификаторами оборудование не относится к зданиям и сооружениям, формируя самостоятельную группу основных средств, за исключением прямо предусмотренных в классификаторах случаев, когда отдельные объекты признаются неотъемлемой частью зданий и включаются в их состав (например, коммуникации внутри зданий, необходимые для их эксплуатации; оборудование встроенных котельных установок, водо-, газо- и теплопроводные устройства, а также устройства канализации).

Таким образом, по общему правилу исключения из объекта налогообложения, предусмотренные пп. 8 п. 4 ст. 375 и п. 25 ст. 381 НК РФ, применимы к машинам и оборудованию, выступавшим движимым имуществом при их приобретении и правомерно принятым на учет в качестве отдельных инвентарных объектов, а не в качестве составных частей капитальных сооружений и зданий.

В итоге, Верховный суд отменил решения нижестоящих судов и направил дело на новое рассмотрение.

Комментарии для выпуска подготовили:



Галина Круглова

Бухгалтерский и налоговый учет



Ольга Ольшевская

Кадровый учет



Карина Есакова

Расчет заработной платы



Вероника Тихонравова

Гражданское право, Миграционные правила и Арбитраж

СберРешения (ранее – Интеркомп) – лидер в области аутсорсинга бизнес-процессов и финансового консалтинга в России и СНГ.*

Уже 27 лет компания работает с крупнейшими российскими и международными организациями всех отраслей экономики. За это время в СберРешениях накоплен уникальный опыт, который позволяет предлагать клиентам оптимальный набор услуг, высокотехнологичные продукты и инновационные решения.

Компания является партнером мировых лидеров в сфере аутсорсинга и входит в экосистему Сбера.

Если у вас есть вопросы или предложения, пишите: info@sber-solutions.ru

*По итогам рейтинга RAEX за 2020 год.